

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 1 de 121

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS



**BIENESTAR
FAMILIAR**

INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR

REGIONAL BOGOTÁ

2024

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY
1581 DE 2012

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 2 de 121

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN	4
2. OBJETIVOS	5
3.1 Objetivo General	5
3.2 Objetivos Específicos	5
3. ALCANCE	6
4. DEFINICIONES	7
5. MARCO NORMATIVO	15
6. INFORMACIÓN GENERAL	18
6.1 Información de la Regional Bogotá Instituto Colombiano de Bienestar Familiar- ICBF	18
7. METODOLOGÍA ANÁLISIS DE RIESGOS	25
7.1 Identificación y valoración de las amenazas	25
7.2 Matriz de riesgos	31
7.3 Consideraciones técnicas de seguridad y salud en el trabajo	32
7.4 Consideraciones elementos ambientales	34
7.5 Características de áreas	36
7.6 Evaluación final	38
8. ESQUEMA ORGANIZACIONAL PARA LA ATENCIÓN DE EMERGENCIAS INTERNAS	41
8.1 Funciones en el esquema organizacional	41
9. ENTIDADES DE APOYO EXTERNO	43
9.1 Plan de ayuda mutua	45
10. ARTICULACIÓN	46
11. PLANES DE ACCIÓN	47
11.1 Plan de acción general	47
11.2 Plan de acción de seguridad y vigilancia	51
11.3 Plan de acción valoración primaria de la salud y primeros auxilios	56
11.4 Plan de acción conrainscendios	59
11.5 Plan de acción seguridad vial	62
11.6 Plan de evacuación	68
11.7 Plan de acción información pública	83
11.8 Plan de acción atención temporal de los afectados-refugio	86
12. ANÁLISIS DE SUMINISTROS, RECURSOS Y SERVICIOS	87
12.1 Análisis de suministros	87
13 PLANES DE CONTINGENCIA	101
13.1 Objetivo	102
13.2 Sistema de Alertas	102
14 PLAN DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	118
15 IMPLEMENTACIÓN	118
16 ACTUALIZACIÓN	119

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 3 de 121

17 CONTROL DE CAMBIOS..... 120

PÚBLICA

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.
 LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY
 1581 DE 2012

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 4 de 121

1. INTRODUCCIÓN

El Instituto Colombiano de Bienestar Familiar- ICBF, desde el año de 1968, es la entidad del estado que trabaja por la prevención y protección integral de la primera infancia, infancia y adolescencia, el fortalecimiento de los jóvenes y las familias en Colombia, brindando atención especialmente a aquellos en condiciones de amenaza, inobservancia o vulneración de sus derechos, llegando a cerca de 3 millones de colombianos con sus programas, estrategias y servicios de atención con 33 sedes regionales y 215 centros zonales en todo el país.

En cumplimiento del Decreto 1072 de 2015 en su artículo 2.2.4.6.25, y la Resolución 20223040040595 de 2022, en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo la Entidad implementa el plan de emergencias con cobertura a todos los trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluidos contratistas y subcontratistas, así como proveedores y visitantes y demás partes involucradas en caso de emergencia; como estrategia para minimizar las consecuencias que sobrevengan por una amenaza de origen natural, social o antrópica no intencional que generen perjuicio sobre la salud e integridad de las personas, el medio ambiente, la seguridad de la información y bienes del Instituto para cada una de sus sedes.

En esta medida se realiza la identificación de amenazas, valoración del riesgo y análisis de vulnerabilidad, en conjunto con el inventario de recursos, suministros, servicios, relación de las entidades de apoyo, puesto de mando unificado-PMU, definición de planes de acción y de contingencia aspectos que integran el procedimiento de respuesta ante una situación de emergencia o desastre de manera oportuna y efectiva frente a los peligros reales y potenciales de diferente naturaleza que al momento de materializarse podrán ocasionar afectación en la salud y seguridad de los colaboradores, daños al medio ambiente y a la infraestructura generando impacto sobre la prestación de los servicios; el Instituto se ha trazado el objetivo de formular e implementar Planes de Emergencia y Contingencia-PEC.

El presente plan se diseñó con base en la guía metodológica para la elaboración de Planes de Emergencia y Contingencia del Instituto Distrital de Gestión del Riesgos y Cambio Climático-IDIGER, la evaluación del riesgo se efectuó a través del Análisis Preliminar de Riesgos como método de valoración, estimando la probabilidad de ocurrencia de un evento no deseado con una determinada severidad o consecuencia con relación a cada uno de los componentes.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 5 de 121

2. OBJETIVOS

3.1 Objetivo General

Definir procedimientos claros, precisos y únicos que, junto con los planes de acción y contingencia, permitan dar una respuesta oportuna ante cualquier amenaza que ponga en riesgo a los colaboradores y demás personas involucradas que se encuentren en las instalaciones del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar-ICBF.

3.2 Objetivos Específicos

- Identificar y priorizar las amenazas de origen natural, social y antrópicas no intencionales que pueden generar emergencias dentro y fuera de la institución.
- Valorar y evaluar el riesgo frente a las amenazas identificadas mediante la metodología de valoración preliminar del riesgo establecida.
- Analizar la vulnerabilidad frente a las amenazas identificadas que pueden afectar las sedes del Instituto de Bienestar Familiar-ICBF.
- Identificar los recursos disponibles físicos, humanos y tecnológicos con que cuenta el ICBF para la prevención, preparación y respuesta ante emergencias.
- Planificar acciones para prevenir o mitigar los impactos ambientales adversos provocados por situaciones de emergencia.
- Establecer el Puesto de Mando Unificado-PMU para la atención eficiente y eficaz, de la emergencia.
- Diseñar e implementar planes de acción para la prevención y atención de emergencias.
- Diseñar y socializar los de contingencias a nivel de cada sede.
- Realizar seguimiento a las actividades de implementación de los planes de emergencias y contingencias.
- Realizar simulacros como mínimo una (1) vez al año.
- Conformar, capacitar, entrenar y dotar la brigada de emergencias.
- Definir protocolos y acciones orientadas a generar en los brigadistas, colaboradores y visitantes el conocimiento y entrenamiento para actuar de manera oportuna, segura y efectiva frente a condiciones de riesgo y amenazas.
- Concientizar a través de estrategias del plan de cambio y cultura a los colaboradores de la Entidad en la protección de los activos de información.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 6 de 121

3. ALCANCE

Inicia con la ejecución de la metodología de análisis preliminar del riesgo y termina con la implementación del plan de emergencias y contingencias, aplica a todos colaboradores, visitantes y demás partes interesadas en caso de emergencia.

PÚBLICA

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.
 LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 7 de 121

4. DEFINICIONES

Accidente de trabajo: Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte. (Ley 1562 de 2012 art 3).

Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.

Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los colaboradores desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador. También se considerará como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical, aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.

De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión. (Ley 1562 de 2012 art 3).

Accidente de Tránsito: Evento generalmente involuntario, generado al menos por un vehículo en movimiento, que causa daños a personas y bienes involucrados en él e igualmente afecta la normal circulación de los vehículos que se movilizan por la vía o vías comprendidas en el lugar o dentro de la zona de influencia del hecho. (Artículo 2°, Ley 769 de 2002 - Código Nacional de Tránsito Terrestre).

Accidente Fluvial: Evento generalmente involuntario, que ocurre en el desplazamiento de colaboradores en ríos, entiéndase como fluvial todo aquello vinculado o con relación con los ríos.

Accidente aéreo: todo suceso relacionado con la utilización de una aeronave, que ocurre dentro del periodo comprendido entre el momento en que una persona entra a bordo de la aeronave con la intención de realizar un vuelo, y el momento en que todas las personas han desembarcado, durante el cual cualquier persona muere o sufre lesiones graves a consecuencia de hallarse en la aeronave, sobre la misma, o por contacto directo con ella o con cualquier cosa sujeta a ella.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 8 de 121

Accidente grave: Aquel que trae como consecuencia amputación de cualquier segmento corporal; fractura de huesos largos (fémur, tibia, peroné, húmero, radio y cubito); trauma craneoencefálico; quemaduras de segundo y tercer grado; lesiones severas de mano, tales como aplastamiento o quemaduras; lesiones severas de columna vertebral con compromiso de médula espinal; lesiones oculares que comprometan la agudeza o el campo visual o lesiones que comprometan la capacidad auditiva. (Res.1401 de 2007).

Activación: Despliegue efectivo de los recursos destinados a un incidente.

Alarma: Espacio de tiempo desde cuando alguien se da cuenta que ocurre un evento y puede informarlo.

Alerta: Estado o situación de vigilancia sobre la posibilidad de ocurrencia de un evento cualquiera o acciones específicas de respuesta frente a una emergencia.

Altas precipitaciones: Caída de niveles elevados de agua sólida o líquida debido a la condensación del vapor sobre la superficie terrestre.

Amenaza: Condición latente derivada de la posible ocurrencia de un fenómeno físico de origen natural, socio-natural o antrópico no intencional, que puede causar daño a la población y sus bienes, a la infraestructura, al ambiente y a la economía pública y privada. Es un factor de riesgo externo.

ARL: Administradora de Riesgos Laborales.

Asonadas: Es un tumulto, motín o disturbio que se distingue de la manifestación por su carácter violento y la perturbación del orden público.

Atentado: Acto violento intencional y violento por una persona o grupo de ellas contra otra u otras, sean colaboradores o civiles, o contra objetos ajenos, públicos o privados, con el fin de ocasionar un daño público de magnitud, como la muerte en caso de las personas o a la destrucción si se trata de objetos.

Avalancha: Cantidad de tierra que se desliza ladera abajo por fuerza de la gravedad.

Avenida torrencial: Movimiento en masa que se desplazan generalmente por los cauces de las quebradas, ríos, llegando a transportar volúmenes importantes de sedimentos y escombros, con velocidades peligrosas para los habitantes e infraestructura ubicados en las zonas de medias y bajas de las cuencas susceptibles de presentar este tipo de fenómenos.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 9 de 121

Brigada: Grupo de personas debidamente organizadas y capacitadas para prevenir o controlar una emergencia.

Brotos de enfermedades epidémicas: Incremento significativamente elevado de una enfermedad, problema o riesgo para la salud, en un territorio y en un corto periodo de tiempo.

Caída por trabajo en altura: Pérdida del equilibrio hasta dar en tierra, se entenderá como producto de la realización de un trabajo en el que exista el riesgo de caer a 1,50 m o más sobre un nivel inferior.

Centro de Operaciones de Emergencias – COE: Ejecución de una unidad de coordinación complementaria a los puestos de mando que se encuentren activos en terreno. Consta de la reunión entre altos colaboradores de las entidades involucradas en la respuesta, se lleva a cabo en instalaciones equipadas apropiadamente para facilitar la consolidación y análisis de información sobre la emergencia. Su activación tiene por objeto priorizar y gestionar la asignación de recursos adicionales para las actividades en terreno, así como hacer seguimiento en tiempo real al desempeño de la ejecución de la respuesta, y mantener un panorama actualizado sobre el impacto de los eventos y los avances en la ejecución de los servicios y funciones de respuesta.

Choque o colisión: Encuentro violento entre dos (2) o más vehículos, o entre un vehículo y un objeto fijo.

Conductor: Es la persona habilitada y capacitada técnica y teóricamente para operar un vehículo.

Croquis: Plano descriptivo de los pormenores de un accidente de tránsito donde resulten daños a personas, vehículos, inmuebles, muebles o animales, levantado en el sitio de los hechos por el agente, la policía de tránsito o por la autoridad competente.

Consejo Departamental para la Gestión del Riesgo de Desastres –CDGRD: Instancias de coordinación, asesoría, planeación y seguimiento quienes deben garantizar la efectividad y articulación de los procesos de la Gestión del Riesgo en la entidad territorial que a cada uno le corresponde.

Consejo Municipal para la Gestión del Riesgo de Desastres-CMGRD: instancias de coordinación, asesoría, planeación y seguimiento quienes deben garantizar la efectividad y articulación de los procesos de la Gestión del Riesgo en la entidad territorial que a cada uno le corresponde.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 10 de 121

Colapso estructural: disminución de la resistencia de una estructura o elemento estructural, por condiciones externas o internas, provocando la incapacidad de su función, pérdida de estabilidad y destrucción.

COPASST: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

Derrame: es toda aquella descarga, fuga o emisión dispersa que resulta de un accidente directo o indirecto con materiales, insumos o sustancias químicas con características de peligrosidad. El aspecto más crítico de una descarga accidental es el potencial de contaminación de las áreas adyacentes y el consiguiente impacto a la salud de las personas y al medio ambiente. El aire, el suelo y la superficie del agua son las áreas de interés inmediato.

Deslizamiento: Movimiento de masas (volamiento, desplazamiento, hundimiento, caída de rocas), como producto de la acción tectónica, característica de los suelos, y/o acción del agua.

Emergencia: Situación caracterizada por la alteración o interrupción intensa y grave de las condiciones normales de funcionamiento u operación de una comunidad, causada por un evento adverso o por la inminencia del mismo, que obliga a una reacción inmediata y que requiere la respuesta de las instituciones del Estado, los medios de comunicación y de la comunidad en general. Ley 1523 de 2012.

Enfermedades contagiosas: Enfermedad que se puede transmitir muy rápidamente de una persona a otra por medio de un contacto directo. Causadas por un virus, un hongo o una bacteria. El término contagio también puede implicar la infección por parásitos, como piojos, a menudo de un huésped a otro.

Actividad Volcánica: Es la expulsión del material procedente de la Tierra. Puede ser violenta o relativamente tranquila. Ahora bien, una erupción volcánica es un fenómeno natural que puede convertirse en un desastre cuando el volcán se encuentra cerca de una población humana.

Explosión: Ruptura violenta de un cuerpo por la acción de un explosivo o por el exceso de presión interior provocando un fuerte estruendo.

Huelga: Acción emprendida de manera personal o grupal que consiste en dejar de hacer alguna actividad o función individual o colectiva con la finalidad de ejercer una concreta presión social acerca de determinada cuestión y poder lograr el cometido propuesto.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 11 de 121

Huracán: Es un movimiento de masa de aire a gran velocidad. Básicamente es un conjunto de tormentas que giran en torno a un centro de baja presión causando vientos y lluvias.

Hurto: Acto que represente la sustracción de algún elemento a una persona de manera ilegítima o sin su acuerdo o aceptación.

Incendio: Fuego de grandes proporciones que arde de forma fortuita o provocada que puede afectar estructuras, bosques, reservas forestales y a seres vivos.

Incidente: Suceso de causa natural o por actividad humana que requiere la acción de personal de servicios de emergencias para proteger vidas, bienes y ambiente.

Incidente de trabajo: suceso que surge del trabajo o en el transcurso del trabajo que podría tener o tiene como resultado lesiones y deterioro de la salud. Un incidente en el que no hay lesión, enfermedad ni víctima mortal también se puede denominar como “casi-accidente” (situación en la que casi ocurre un accidente). ISO 45001:2018.

Incidente de tráfico en la vía: Evento que ocurre por una falla de un componente o factores externos que contribuyen al sistema de tráfico vial ISO 39001:2014.

Inundación: Desbordamiento o subida de aguas de forma rápida o lenta, ocupando áreas que por su uso deben encontrarse normalmente secas.

Falla en el servicio de energía eléctrica: interrupción del servicio de energía eléctrica.

Mapa: Representación geográfica en una superficie de la tierra o de parte de ésta en una superficie plana.

MEC: Módulo de estabilización y clasificación de heridos.

Medidas de seguridad: Aquellas acciones enfocadas a disminuir la probabilidad de un evento adverso.

Mitigación: Toda acción que se refiere a reducir el riesgo existente.

Muerte: Pérdida de vida(s) humana(s) como resultado directo de un accidente de tráfico en la vía ISO 39001:2014.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 12 de 121

Organización: Es toda aquella empresa, entidad, institución, establecimiento, actividad o persona de carácter público o privado, natural o jurídico, que desea implementar el Plan de Emergencia y Contingencia-PEC.

Plan de acción: Expresa los objetivos, estrategias, recursos y organización por cumplir durante un período operación al a fin de controlar un incidente.

Plan de ayuda mutua: Acuerdo, convenio o compromiso privado, voluntario, condicionado, recíproco (bilateral o multilateral) y sin fines de lucro, suscrito entre diferentes empresas y organizaciones privadas y del estado con actividades o amenazas similares o compatibles

Pérdida de contención de materiales peligrosos y/o derrames: Dispersión de una sustancia o productos cuyas características de peligrosidad pueden afectar al medio ambiente y la vida.

Plan de emergencia: El plan de emergencia es el instrumento principal que define las políticas, los sistemas de organización y los procedimientos generales aplicables para enfrentar de manera oportuna, eficiente y eficaz, las situaciones de calamidad, desastre o emergencia, en sus distintas fases, con el fin de mitigar o reducir los efectos negativos o lesivos de las situaciones que se presenten en la organización.

Plan de contingencia: Plan preventivo, predictivo y reactivo. Presenta una estructura estratégica y operativa que ayudará a controlar una situación de emergencia y a minimizar sus consecuencias negativas. El plan de contingencia propone una serie de procedimientos alternativos al funcionamiento normal de una organización, cuando algún de sus funciones usuales se ve perjudicada por una contingencia interna o externa.

Planificar: Formular objetivos y determinar las actividades y los recursos para lograrlos.

Plano: Representación gráfica en una superficie, y mediante procedimientos técnicos, de un terreno, de la planta de un edificio, entre otros.

Puesto de Mando Unificado-PMU: Compone la unidad básica de coordinación interinstitucional para la ejecución de los servicios de respuesta en terreno. Su activación tiene por objeto articular en terreno la ejecución efectiva de los servicios y funciones de respuesta que la emergencia requiere, cuando se encuentran dos o más entidades ejecutoras. Para lograr su apropiado funcionamiento la participación de las diferentes entidades se debe mantener acorde con las características de la

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 13 de 121

situación, respetando las competencias misionales de los participantes y bajo una toma de decisión concertada.

Preparación: Toda acción tendiente a fortalecer la capacidad de las comunidades de responder a una emergencia de manera eficaz y eficiente.

Prevención: Toda acción tendiente a evitar la generación de nuevos riesgos.

Punto de encuentro: Sitio seguro, definido para la llegada del personal en caso de evacuación.

Recurso: Equipamiento y personas disponibles o potencialmente disponibles para su asignación táctica a un incidente.

Residuo sólido aprovechable: Es cualquier material, objeto, sustancia o elemento sólido que no tiene valor de uso directo o indirecto para quien lo genere, pero que es susceptible de incorporación a un proceso productivo.

Residuo sólido o desecho: Es cualquier objeto, material, sustancia o elemento sólido resultante del consumo o uso de un bien en actividades domésticas, industriales, comerciales, institucionales, de servicios, que el generador abandona, rechaza o entrega y que es susceptible de aprovechamiento o transformación en un nuevo bien, con valor económico o de disposición final. Los residuos sólidos se dividen en aprovechables y no aprovechables. Igualmente, se consideran como residuos sólidos aquellos provenientes del barrido de áreas públicas.

Residuo sólido no aprovechable: Es todo material o sustancia sólida o semisólida de origen orgánico e inorgánico, putrescible o no, proveniente de actividades domésticas, industriales, comerciales, institucionales, de servicios, que no ofrece ninguna posibilidad de aprovechamiento, reutilización o reincorporación en un proceso productivo. Son residuos sólidos que no tienen ningún valor comercial, requieren tratamiento y disposición final y por lo tanto generan costos de disposición.

Residuo peligroso: Residuo o desecho peligroso. Es aquel que, por sus características infecciosas, tóxicas, explosivas, corrosivas, inflamables, volátiles, combustibles, radiactivas o reactivas puedan causar riesgo a la salud humana o deteriorar la calidad ambiental hasta niveles que causen riesgo a la salud humana. También son residuos peligrosos aquellos que sin serlo en su forma original se transforman por procesos naturales en residuos peligrosos. Así mismo, se consideran residuos peligrosos los envases, empaques y embalajes que hayan estado en contacto con ellos.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 14 de 121

Riesgo: Daño potencial que, sobre la población y sus bienes, la infraestructura, el ambiente y la economía pública y privada, pueda causarse por la ocurrencia de amenazas de origen natural, social y tecnológico, que se extiende más allá de los espacios privados o actividades particulares de las personas y organizaciones, y que por su magnitud, velocidad y contingencia hace necesario un proceso de gestión que involucre al Estado y a la sociedad.

Sequía: Falta de lluvias durante un periodo prolongado de tiempo que produce sequedad y escasez de agua

Servicios: Son todos aquellos ofrecimientos que satisfacen las necesidades básicas de la población.

Sistema de alarma: Medio audible y/o visual que permite avisar que ocurre un evento y pone en riesgo la integridad de personas, animales o propiedades.

Suministros: Los suministros humanitarios o de emergencia son los productos, materiales y equipos utilizados por las organizaciones para la atención de los desastres, así como los requeridos para la atención de las necesidades de la población afectada.

Tránsito: Es la movilización de personas, animales o vehículos por una vía pública o privada abierta al público.

Teletrabajo: Es una forma de organización laboral, que se efectúa en el marco de un contrato de trabajo o de una relación laboral dependiente, que consiste en el desempeño de actividades remuneradas utilizando como soporte las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) para el contacto entre el trabajador y empleador sin requerirse la presencia física del trabajador en un sitio específico de trabajo. (Resolución 7600 de 2016 del ICBF)

Terremoto: Sacudida del terreno que se produce debido al choque de las placas tectónicas y a la liberación de energía en el curso de una reorganización brusca de materiales de la corteza terrestre al superar el estado de equilibrio mecánico.

Tormenta eléctrica: Descargas eléctricas que saltan entre nubes de tormenta, o bien entre una nube y el suelo, se presenta con relámpagos.

Tsunami: Ola de grandes dimensiones originada cerca de la costa por un sismo o erupción volcánica submarina.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 15 de 121

Vehículo: Todo aparato montado sobre ruedas que permite el transporte de personas, animales o cosas de un punto a otro por vía terrestre pública o privada abierta al público.

Vendaval: Es un fenómeno natural relacionado con el viento extremadamente fuerte y violento que va en una sola dirección y que puede alcanzar hasta 70 kilómetros/hora.

Vía: Zona de uso público o privado, abierta al público, destinada al tránsito de vehículos, personas y animales.

Víctima de accidente de tránsito: Es la persona que resulta afectada en su integridad física como consecuencia directa de un accidente de tránsito.

Vulnerabilidad: Característica propia de un elemento o grupo de elementos expuestos a una amenaza, relacionada con su incapacidad física, económica, política o social de anticipar, resistir y recuperarse del daño sufrido cuando opera esa amenaza. Es un factor de riesgo interno.

5. MARCO NORMATIVO

A continuación, se relaciona la normatividad legal aplicable y otros requisitos:

Tabla 1. Marco Normativo

NORMA	DESCRIPCIÓN
LEGISLACIÓN NACIONAL	
Ley 9 de 1979	Denominada Código Sanitario Nacional, en sus artículos 114 y 116 hace referencia a la necesidad de contar con recursos humanos entrenados y con equipos adecuados y suficientes para combatir incendios en una empresa.
Ley 99 de 1993	Por la cual se crea el Ministerio del Medio Ambiente y se organiza el Sistema Nacional Ambiental SINA, dispone en su artículo 1 numeral 9 que: la prevención de desastres es materia de interés colectivo y las medidas tomadas para evitar o mitigar los efectos de su ocurrencia son de obligatorio cumplimiento.
Ley 100 de 1993	Creó el Fondo de Solidaridad y Garantía, para la compensación entre las personas de diferentes ingresos y riesgos, la solidaridad del Sistema General de Seguridad Social en Salud y cubrir los riesgos catastróficos y los accidentes de tránsito.
Ley 400 de 1997 Modificada Ley 1229 de 2008	Por el cual se adoptan normas sobre construcciones sismo resistentes en su artículo 54, cuyo uso se clasifique como indispensable y de atención a la comunidad localizada en zonas de amenaza sísmica alta e intermedia, se les debe evaluar su vulnerabilidad sísmica de acuerdo con los procedimientos técnicos. Estas edificaciones deben ser intervenidas o reforzadas para llevarlas a un nivel de seguridad sísmica equivalente al de una edificación nueva, diseñada y construida de acuerdo con los requisitos de la ley.
Ley 388 de 1997	Ordenamiento Territorial. Exige a los municipios la elaboración de los planes de ordenamiento territorial, de acuerdo con el análisis de riesgo, amenaza y vulnerabilidad.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 16 de
121

NORMA	DESCRIPCIÓN
LEGISLACIÓN NACIONAL	
Ley 1562 de 2012	Por la que se modifica y reglamenta la el Sistema General de Riesgos Labores y el Decreto 1443 de 2014, que ordena la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, estipuló en el Artículo 25, y ahora el Decreto 1072 de 2015 en el 2.2.4.6.25, que se debe implementar y mantener un Plan de Prevención, Preparación y Respuesta Ante Emergencias, teniendo en cuenta los siguientes aspectos: Identificación sistemática de las amenazas, identificación de los recursos internos disponibles, redes institucionales y de ayuda mutua, análisis de vulnerabilidad Procedimientos Operativos Normalizados, planes de ayuda mutua, programas de información, capacitación y entrenamiento en emergencias, realización de simulacros, conformación de brigadas de emergencias, inspección de equipos de prevención y atención de emergencias. Además de articular el plan de emergencia con las instituciones la atención de emergencias de acuerdo con la vulnerabilidad evaluada en lo estipulado en la Ley 1523 de 2012 del Sistema Nacional de Gestión de Riesgos y Desastres.
Ley 1523 de 2012	Por la cual se adopta la Política Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres.
Ley 1575 de 2012	Reglamento general, administrativo, operativo y técnico de bomberos de Colombia.
Ley 1831 de 2017	Tiene como objeto establecer la obligatoriedad, la dotación, disposición y acceso a los Desfibriladores Externos Automáticos (DEA) en los transportes de asistencia básica y medicalizada, así como en los espacios con alta afluencia de público.
Decreto 412 de 1992	Por el cual se reglamentan parcialmente los servicios de urgencias, estableciendo la obligatoriedad de la atención inicial de urgencias para todas las empresas que ofrezcan servicios de salud.
Decreto 93 de 1993	Por el cual se adopta el Plan Nacional para la Prevención y Atención de Desastres que orienta las acciones del Estado y de la sociedad civil para la prevención y mitigación de riesgos, así como los preparativos para la atención y recuperación en caso de desastre. En el artículo 7 literal 3.5 decreta la elaboración de planes de emergencia, contingencia y ejercicios de simulación y simulacros.
Decreto 1876 de 1994	En su capítulo V artículo 23 Consagra la obligatoriedad de las Empresas Sociales del Estado de elaborar un Plan Integral de Seguridad Hospitalaria que garantice la prestación de los servicios de salud en caso de situaciones de emergencia o desastre.
Decreto 1443	Artículo 25. Planes de Emergencia dentro de la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
Decreto 1072 de 2015	Artículo 2.2.4.6.25. Prevención, Preparación y Respuesta ante emergencias.
Decreto 1076 de 2015	Decreto Único Reglamentario del Sector Ambiente y Desarrollo Sostenible.
Decreto 1465 de 2019	Estableció los criterios que las entidades territoriales aplicarán a los espacios previstos en el artículo 3° de la Ley 1831 de 2017 para caracterizar los considerados como de alta afluencia de público. En este decreto se estableció la obligatoriedad de dotación, disposición y acceso a los desfibriladores externos automáticos en los espacios públicos y privados, abiertos o cerrados, permanentes o temporales, destinados a la recepción, atención, circulación o estancia de alta afluencia.
Resolución 2400 de 1979	Denominada estatuto de seguridad industrial, en los artículos 205 a 234 hace referencia a la prevención y extinción de incendios en los lugares de trabajo.
Resolución 2013 de 1986	Artículo 11 (Literal d). Vigilar el desarrollo de las actividades en materia de medicina, higiene y seguridad industrial que debe realizar la empresa
Resolución 312 de 2019	Define los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST. El Capítulo III, establece la elaboración de un plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias que identifique las amenazas, evalúe y analice la vulnerabilidad. El plan debe incluir como mínimo planos de las instalaciones que identifiquen áreas, salidas de emergencias, señalización, realización de un

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 17 de
121

NORMA	DESCRIPCIÓN
LEGISLACIÓN NACIONAL	
	simulacro por lo menos una (1) vez al año. El Plan debe tener en cuenta todas las jornadas de trabajo en todos los centros de trabajo y debe estar divulgado.
Resolución 20223040040595 de 2022	Por la cual se adopta la metodología para el diseño, implementación y verificación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial y se dictan otras disposiciones.
Resolución 3316 de 2019	Por la cual se establecen disposiciones para el uso del Desfibrilador Externo Automático -DEA.
NORMAS TÉCNICAS COLOMBIANAS	
Norma Sismo Resistente NRS 10 2010	Es una norma técnica que actualiza las memorias estructurales a cada uno de los proyectos de construcción, para que los inmuebles sean sismo resistente.
NTC -1669	Ingeniería civil y arquitectura. Código para el suministro y la distribución de agua para extinción de incendios en edificaciones. Sistema de hidrantes.
NTC -1700	Establece los requisitos mínimos que deban cumplir los medios de salida, para facilitar la evacuación de los ocupantes de una edificación en caso de fuego u otra emergencia.
NTC- 45.001:2018	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
NTC- 1931	Señalización de seguridad para uso en el campo de la protección y lucha contra incendios.
NTC-2875	Establece los requisitos mínimos para sistemas de extinción de incendios de bióxido de carbono.
NTC -2885	Extintores portátiles contra incendios.
NTC -2886	Tanques de agua para sistema aprobados contra incendio.
NTC -3324	Generalidades. Recomendaciones para la organización, el entrenamiento y los equipos de brigadas contra incendios, privadas.
NTC -3398	Ropa protectora, protección contra sustancias químicas líquidas. Determinación de la penetración de líquidos en materiales impermeables al aire
NTC -3458	Identificación de tuberías y servicios.
NORMAS INTERNACIONALES	
OSHA 29 CFR 1910.38	Planes de emergencias para empleados y prevención de fuego.
NFPA 10	Manejo y mantenimiento de extintores; establece la clase, distribución y uso de extintores portátiles.
NFPA 14	Instalación de sistemas de tubería vertical y sistemas de manguera para mejorar la protección y la seguridad contra incendios.
NFPA 20	Instalación de bombas estacionarias centrífugas de protección contra incendios.
NFPA 24	Normas para la instalación de tuberías maestras para el servicio privado de incendios y sus aditamentos.
NFPA 25	Instalación de tuberías maestras para el servicio privado contra incendios y sus aditamentos.
NFPA 1961	Normas para mangueras contra incendios.
NFPA 30	Inspección, comprobación y manutención del sistema hidráulico de protección contra incendios.
NFPA 72	Código nacional de alarmas de incendio. Sistemas de detección, alarma y comunicación. 2007.
NFPA 72 B	Estándar para la instalación, mantenimiento y el uso de sistemas auxiliares de protección para el servicio de alarmas contra incendio.
NFPA 101	Contempla el almacenamiento de líquidos inflamables y combustibles.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 18 de 121

NORMA	DESCRIPCIÓN
LEGISLACIÓN NACIONAL	
NFPA 471	Prácticas recomendadas para responder a incidentes con materiales peligrosos.
NFPA 600	Código de protección de la vida.
NFPA 704	Sistema normativo para la identificación de los riesgos de incendio con materiales peligrosos.
NFPA 1600	Manejo de desastres, emergencias y programa para la continuidad del negocio.
Norma NBE – CPI 91	Norma básica de las edificaciones. Editorial Mapfre.

6. INFORMACIÓN GENERAL

6.1 Información de la Regional Bogotá Instituto Colombiano de Bienestar Familiar- ICBF.

El Instituto Colombiano de Bienestar Familiar registra una clasificación económica 1551201- Empresas dedicadas a actividades ejecutivas de la administración pública en general incluye ministerios, órganos, organismos y dependencias administrativas en los niveles central, regional y local.

La sede Regional Bogotá, está ubicada en el barrio La Esmeralda, localidad 13, Teusaquillo. El acceso principal se encuentra determinado por la avenida La Regional Bogotá está ubicada en el barrio la Esmeralda, ciudad de Bogotá, el acceso principal, entrada y salida vehicular se encuentra determinado por la Avenida Carrera 50 # 26 51 CAN sentido oriente – occidente. Las instalaciones se encuentran ubicadas en un sector mixto donde se puede encontrar zona comercial, escolar y residencia, se evidencia alta circulación de vehículos y de personas, La Regional Bogotá presta sus servicios de atención desde las 8:00 am hasta las 5:00pm, en jornada continua.

A continuación se presentan los datos básicos de la Regional Bogotá, es indispensable conocer, describir e inventariar la infraestructura asociada a las instalaciones, que se encuentran expuestas a las amenazas de acuerdo con su ubicación geográfica desde el punto de vista de áreas, vías de acceso, linderos, carga ocupacional según el promedio de colaboradores (población fija) y visitantes (población flotante) de tal manera que sobre ellos se pueda estimar con mejor precisión el grado de vulnerabilidad.

Las instalaciones están compuestas por un edificio, de cuatro niveles, cuya construcción tradicional está conformada por zapatas, vigas, columnas y mampostería las ventanas en general en buen estado, amplias escaleras centrales

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 19 de 121

para acceder a todos los niveles, escalones con antideslizantes, pasamanos metálicos. Los pasillos son amplios y libres para la movilización de colaboradores y visitantes, bien señalizadas. La entrada peatonal se ubica sobre la avenida carrera 50 en la cual se efectúa un control de seguridad para el acceso a las oficinas, posteriormente en la recepción donde los visitantes realizan su registro existe otro control mediante el uso de arco detector de metales, escáner y registro fotográfico digital. El área donde se ubica la Regional Bogotá tiene cerramiento en malla eslabonada de 2 m de altura, esta protección hace parte de las medidas de seguridad del costado oriental en donde se ubica el parqueadero para vehículos de colaboradores y que colinda con INVIMA. En el costado occidental la Regional Bogotá, colinda con el Instituto Geológico Colombiano, En el costado sur se encuentra el Jardín Infantil Corazones de Colores y por el costado norte la Dirección de Sanidad de la policía Nacional. Las oficinas presentan marcos en aluminio, divisiones y puertas en vidrio, las áreas están provistas de cámaras de seguridad que cubren gran parte de los espacios.

A continuación se presentan los datos básicos de la Regional Bogotá es indispensable conocer, describir e inventariar la infraestructura asociada a las instalaciones, que se encuentran expuestas a las amenazas de acuerdo con su ubicación geográfica desde el punto de vista de áreas, vías de acceso, linderos, carga ocupacional según el promedio de colaboradores (población fija) y visitantes (población flotante) de tal manera que sobre ellos se pueda estimar con mejor precisión el grado de vulnerabilidad.

Tabla 2. Identificación Regional Bogotá

DATOS GENERALES, IDENTIFICACIÓN Y LOCALIZACIÓN REGIONAL BOGOTÁ			
REPRESNTANTE LEGAL	Director Regional	ENLACES	Coordinadora Administrativa, Coordinadora de Gestión Humana
DIRECCIÓN	Carrera 50 # 26 - 51		
LOCALIZACIÓN			
DEPARTAMENTO	CIUDAD/MUNICIPIO	LOCALIDAD/COMUN A	BARRIO
Cundinamarca	Bogotá	Teusaquillo	La Esmeralda
LINDEROS SECTORIALES INMEDIATOS		VÍAS DE ACCESO - SALIDAS	

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

PL6.P9.GTH

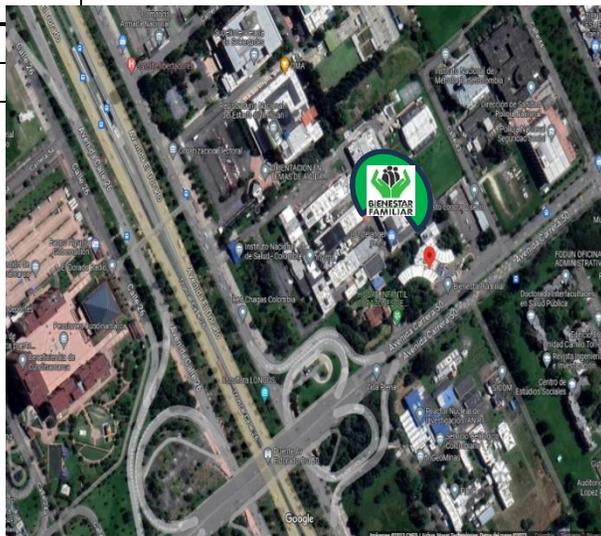
01/02/2024

Versión 4

Página 20 de
121

NORTE	DIRECCION DE SEGURIDAD SOCIAL DE LA POLICIA NACIONAL	NOMENCLATURA	Calle 44 # 53 - 73	SENTIDO	Occidente - Oriente	
		ACCESO POR:	Calle 44	SALIDA POR:	Calle 44 a la Av. Cra 50	
SUR	HOGAR INFANTIL CORAZONES DE COLORES	NOMENCLATURA	AV. CRA 50 # 26 - 85	SENTIDO	Norte - Sur	
		ACCESO POR:	AV. Cra 50	SALIDA POR:	AV. Cra 50	
ORIENTE	INVIMA	NOMENCLATURA	CALLE 26 # 51 - 20	SENTIDO	Sur - Norte	
		ACCESO POR:	AV. Cra 50	SALIDA POR:	AV. Cra 50	
OCCIDENTE	SERVICIO GEOLOGICO COLOMBIANO	NOMENCLATURA	Diagonal 53 # 34 - 53	SENTIDO	Sur - Norte	
		ACCESO POR:	AV. Cra 50	SALIDA POR:	AV. Cra 50	
TAMAÑO DE ÁREAS						
ÁREA TOTAL m²	18859	ÁREA CONSTRUIDA m²	7126	ÁREA DE AMORTIGUACION m²	11733	
SISTEMA CONSTRUCTIVO	Tradicional; zapatas, vigas, columnas y mampostería.					
TRANSPORTE VERTICAL	Niveles /pisos que comunica	Marca	Modelo/referencia	Año Instalación	Capacidad (kg)	Observaciones
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**FIGURA 1 GEOREFERENCIACIÓN
LOCALIZACIÓN REGIONAL BOGOTÁ**

Fuente: Google Maps

<https://www.google.com/maps/place/Ak.+50+%2326-51/@4.641663,-74.0944205,557m/data=!3m1!1e3!4m7!3m6!1s0x8e3f9bc43b529a31:0x912d8471794d0486!4b1!8m2!3d4.6414545!4d-74.0927039!16s%2Fg%2F11fm5x26cd?entry=ttu>



**FIGURA 2 FOTOGRAFÍA
FACHADA**

Fuente: Intranet ICBF

<https://www.icbf.gov.co/puntos-atencion>

CARGA OCUPACIONAL Y HORARIOS DE OCUPACIÓN

POBLACIÓN FLOTANTE	180 PERSONAS VISITANTES PROMEDIO POR DIA - 286 CONTRATISTAS PROMEDIO AL DIA Y 204 SERVIDORES PROMEDIO DIA.					
ÁREA	PISO	NÚMERO DE COLABORADORES	HORARIO			OBSERVACIÓN
Bodega	SOTANO	1	8:00 a. m.	5:00 p. m.		

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 22 de
121

<p>Recepción, archivos Protección, Recaudo, Gestión Humana, parqueadero, Fon bienestar, Protección-adopciones, Responsabilidad Penal, Asesores Recaudo, Área personal de Seguridad y Área de personal de aseo y cafetería</p>	PISO 1	84	8:00 a. m.	5:00 p. m.	Personal de seguridad 06:00 am A 06:00 pm 11 Colaboradores 06:00 pm A 06:00 am 06 Colaboradores Descanso 06 Colaboradores
<p>Grupo Atención Ciclos de Vida y Nutrición, protección, aseguramiento a la calidad, Correspondencia, Gestión Servicios y Atención, Financiera, contratación, Auditorio y cafetería.</p>	ENTRE PISO 1 Y 2	197	8:00 a. m.	5:00 p. m.	Personal de Cafetería horario de 06 AM A 02:00 PM Y 12:00 M A 08:00 PM

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 23 de
121

Dirección Regional	MEZZA NINE	10	8:00 a. m.	5:00 p. m.		
Grupo Gestión Humana, Defensoría adopciones determinadas, comunicaciones, Grupo Administrativo, Grupo Recaudo, cafetería piso 2, Grupo Protección, Planeación y sistemas, Grupo Jurídico, Grupo Protección seguimiento a Unidades y Cupos	PISO 2	155	8:00 a. m.	5:00 p. m.		Personal de cafetería horario de 06 AM A 02:00 PM Y 12:00 M A 08:00 PM

Está compuesto por un módulo construido específicamente en sistema tradicional, conformado por muros en bloque, elementos estructurales tales como columnas y vigas, cubierta de plancha en concreto, las ventanas y las puertas son de estructura metálica y vidrio de piso a techo. Dispone de un parqueadero en cemento con capacidad para 42 vehículos y 20 motos.

- **Base de datos colaboradores**

Dentro del trabajo realizado en la formulación del Plan de Emergencias y Contingencias-PEC se elaboró la base de datos de colaboradores con el directorio telefónico en caso de emergencia que además incluye información vital de la empresa prestadora del servicio de salud, datos de contacto de un familiar en caso de emergencia, entre otros. Esta información es confidencial y permanecerá

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 24 de 121

actualizada y disponible dentro de la sede por parte del referente de seguridad y salud en el trabajo.

De acuerdo con lo anterior se estima una carga ocupacional con el promedio de colaboradores (población fija) 427 colaboradores y 180 visitantes promedio día, (población flotante) para un total diario de 607 personas.

PÚBLICA

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY
1581 DE 2012

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 25 de 121

7. METODOLOGÍA ANÁLISIS DE RIESGOS

La metodología con base en la cual se desarrolló el presente plan de emergencias y contingencias se denomina “**Análisis preliminar de riesgos**” y se fundamenta en el análisis de cada una de las instalaciones asociadas a la sede de la dirección general en las amenazas de origen natural, social y antrópico no intencional, en la identificación evaluación y jerarquización de los escenarios de riesgo, de acuerdo con los principales aspectos a considerarse que se muestran a continuación:

- Matriz de Riesgos: 40 %
- Elementos en gestión de seguridad y salud: 20%
- Elementos ambientales: 20%
- Otras características (relación áreas de amortiguamiento/área establecimiento, uso del suelo sitio de ubicación, cumplimiento de la norma NSR–10): 20%

Igualmente, dentro de la metodología contemplada se establecieron los recursos con que cuenta el instituto para responder ante las amenazas, así como la estructuración de los planes de acción y de contingencia que se pondrán en marcha en caso de presentarse alguno de los escenarios identificados como prioritarios.

Dentro de los recursos ambientales, se tienen en cuenta el protocolo de contingencias para las emergencias ambientales, el instructivo para el almacenamiento de sustancias químicas, protocolo de trasiego de combustible, inspecciones periódicas eléctricas e hidrosanitarias y entre otras.

7.1 Identificación y valoración de las amenazas

Es indispensable identificar las amenazas de tipo natural, social, antrópicas no intencionales que pueden llegar afectar la operación normal del ICBF; las amenazas naturales están relacionadas con aquellos eventos propios del ambiente tales como terremotos, inundaciones, deslizamientos, etc.; las amenazas de tipo social son aquellos eventos generados por personal externo o interno de la institución tales como, atentados, hurtos, asonadas y dentro de las amenazas antrópicas no intencionales se encuentran aquellos peligros asociados a la actividad humana que se materializan de forma no intencional, por ejemplo: incendios, contaminaciones, colapso estructural, pérdida de contención de materiales peligrosos, entre otras.

Una vez realizada la evaluación de amenazas y consecuencias para estimar el riesgo se determinan los planes de acción y contingencia para aquellas amenazas con mayor probabilidad de ocurrencia y que sus consecuencias al momento de materializarse puedan ser graves o catastróficas; este análisis se efectúa de forma particular sobre las instalaciones propiamente. A continuación, se presentan las amenazas y consecuencias identificadas:

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 26 de 121

Tabla 3. Amenazas identificadas

CODIGO AMENAZA	AMENAZA	CONSECUENCIAS
A-1	ACTIVIDAD SISMICA	Pérdida de Comunicación Pérdida estructural Lesiones Pérdidas Humanas Daño probable en equipos de oficina y muebles Incremento de contaminación Pérdidas Económicas Interrupción de operación o servicio Suspensión de suministros de redes físicas (Energía, gas, agua e internet) Afectación Salud Mental
A-2	ALTAS PRECIPITACIONES	Deterioro en la infraestructura Afectación directa de los registros documentales por deterioro o pérdida Pérdida de Comunicación Cortos Circuitos Daño probable en equipos de oficina y muebles Incremento de vectores Interrupción de Operación o servicio Pérdidas Económicas Suspensión de suministros de redes físicas (Energía, gas, agua e internet)
A-3	BROTOS DE ENFERMEDADES EPIDEMICAS	Interrupción de Operación o servicio Afectación Salud Mental
A-4	CAIDA POR TRABAJO EN ALTURAS	Pérdidas Humanas Pérdidas Económicas Afectación Salud Mental

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 27 de
121

A-5	FALLO EN EL SUMINISTRO DE REDES FÍSICAS (hidrosanitarias, Energía, Gas y de Comunicación)	Pérdida de comunicación Daño probable en equipos de oficina y muebles Pérdidas económicas Interrupción de operación o servicio Suspensión de suministros de redes físicas (Energía, gas, agua e internet) Afectación directa de los registros documentales por deterioro o pérdida
A-6	INCENDIOS	Pérdida de comunicación Pérdida estructural Lesiones Daño probable en equipos de oficina y muebles Incremento de contaminación Incremento de volúmenes de residuos Pérdidas económicas Interrupción de operación o servicio Suspensión de suministros de redes físicas (Energía, gas, agua e internet) Afectación Salud Mental
A-7	FALLA EN SISTEMA DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS	Incremento de vectores Incremento de contaminación Incremento de volúmenes y residuos
A-8	ATENTADOS	Pérdida de comunicación Daño a la infraestructura Lesiones Pérdidas Humanas Daño probable en equipos de oficina y muebles Pérdidas económicas Interrupción de operación o servicio Suspensión de suministros de redes físicas (Energía, gas

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

PL6.P9.GTH

01/02/2024

Versión 4

Página 28 de
121

		agua e internet) Afectación Salud Mental Daño a la infraestructura
A-9	HUELGAS Y/O ASONADAS	Lesiones Daño probable en equipos de oficina muebles Pérdidas económicas Interrupción de operación o servicio Afectación Salud Mental
A-10	HURTOS	Pérdidas económicas Afectación directa de los registros documentales por deterioro o pérdida Afectación Salud Mental Lesiones

De acuerdo con los criterios establecidos, se realiza la clasificación de la gravedad de las consecuencias estimadas dentro de un rango de valoración de 1 a 5 para los aspectos considerados: vida, ambiente, propiedad y velocidad de desarrollo, de acuerdo con las características que se presentan a continuación:

- **Clasificación de las consecuencias para la vida**

Clasificación de las consecuencias para la vida y la salud	
Clase	Características
1. Poco importantes	Padecimientos ligeros durante un día o menos.
2. Limitadas	Lesiones menores, malestar que perdura por una semana o menos.
3. Graves	Algunas heridas graves, serias complicaciones.
4. Muy graves	Muerte de al menos una persona, y/o varios heridos (10 de gravedad y/o hasta 50 evacuados).
5. Catastróficas	Varias muertes, ≥ 11 heridos graves y/o más de 50 evacuados.

- **Clasificación de las consecuencias para el ambiente**

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Clasificación de consecuencias para el ambiente

Clase	Características
1. Poco importantes	No hay contaminación.
2. Limitadas	Hay baja contaminación y sus efectos están contenidos.
3. Graves	Hay baja o media contaminación y sus efectos están muy difundidos.
4. Muy graves	Hay alta contaminación y sus efectos están contenidos.
5. Catastróficas	Hay muy alta contaminación y sus efectos están difundidos.

- **Clasificación de las consecuencias según la velocidad de desarrollo**

Clasificación según la velocidad de desarrollo

Clase	Características
1. Advertencia precisa y anticipada.	Efectos están contenidos/ningún daño
2. Media	Alguna propagación/pocos daños
3. Alta	Daños considerables/Efectos contenidos
4. Sin advertencia	Desconocidos hasta que los efectos se han desarrollado completamente. Efectos inmediatos (explosión)

- **Clasificación de las consecuencias para la propiedad**

Clasificación de consecuencias para la propiedad según tamaño del Instituto

Clase	Costo total del año (SMMLV) salario mínimo mensual legal vigente		
	Organización pequeña	Organización mediana	Organización grande
1. Poco importantes	<2	<4	<8
2. Limitadas	2-5	4-10	8-20
3. Graves	5-10	10-20	20-40
4. Muy graves	10-20	20-40	40-80
5. Catastróficas	>20	>40	>80

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 30 de 121

- **Probabilidad de ocurrencia**

Se identificó para un valor para cada una de las amenazas identificadas, asignándole un número del 1 al 6 correspondiente a la siguiente tabla:

Escala para la Probabilidad	
Clase	Cálculo aproximado de la frecuencia
1. Improbable	Una vez cada 20 a 50 años
2. Poco probable	Una vez cada 10 a 20 años
3. Probable	Una vez cada 5 a 10 años
4. Medianamente probable	Una vez de 1 a 5 años
5. Bastante Probable	Una vez por año
6. Muy Probable	Varias veces por año

A continuación, se presentan los resultados obtenidos para el Centro Zonal XXXXX de acuerdo con la valoración de la gravedad y probabilidad de las consecuencias según las características expuestas anteriormente:

Tabla 4. Valoración de la gravedad y probabilidad de las consecuencias

2. AMENAZA	6. GRAVEDAD				7. PROBABILIDAD DE OCURRENCIA
	VIDA	AMBIENTE	PROPIEDAD	VELOCIDAD DE DESARROLLO	
ACTIVIDAD SISMICA	3	3	3	3	6
ALTAS PRECIPITACIONES	2	2	3	2	6
BROTOS DE ENFERMEDADES EPIDEMICAS	2	2	2	4	4
CAIDA POR TRABAJO EN ALTURAS	3	1	3	4	3

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 31 de
121

FALLO EN EL SUMINISTRO DE REDES FÍSICAS (hidrosanitarias, Energía, Gas y de Comunicación)	1	2	3	2	5
INCENDIOS	1	3	2	4	2
FALLA EN SISTEMA DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS	1	2	1	1	5
ATENTADOS	3	3	2	4	2
HUELGAS Y/O ASONADAS	2	2	2	3	4
HURTOS	1	1	2	2	3

7.2 Matriz de riesgos

Mediante el análisis de riesgos se logró medir las consecuencias de una amenaza contra las probabilidades que esta llegue a ocurrir. El término “riesgo” incluye dos aspectos:

1. La probabilidad que una amenaza ocurra dentro de cierto período de tiempo.
2. Las consecuencias para la población, las propiedades y el ambiente.

De acuerdo con los resultados obtenidos en la matriz de riesgos que se presenta a continuación, se puede identificar que se priorizarán aquellas amenazas ubicadas en los grados catastróficos, muy graves y graves (hasta probable) con relación a la probabilidad de ocurrencia de acuerdo con lo anterior se determina un plan de contingencia para las siguientes amenazas: A1 Actividad Sísmica, A3 Brotes de Enfermedades Epidémicas, A4 Caída por Trabajo en alturas

Los colores determinados para cada amenaza corresponden únicamente al porcentaje asignado a la matriz de riesgos y estos no se deberán tener en cuenta en el momento de priorizar las amenazas identificadas.

Figura 1. Resultados matrices de riesgos

		A	B	C	D	E	
--	--	----------	----------	----------	----------	----------	--

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 32 de
121

PROBABILIDAD	Muy Probable		A-2	A-1			6
	Bastante Probable	A-7	A-5				5
	Medianamente Probable		A-9	A-3			4
	Probable	A-10		A-4			3
	Poco Probable			A-6, A-8			2
	Improbable						1
Calificación Matriz Riesgos		Poco Importante	Limitada	Graves	Muy Graves	Catastróficas	
	40%	PONDERACIÓN DE LAS CONSECUENCIAS					

7.3 Consideraciones técnicas de seguridad y salud en el trabajo

Otra de las características técnicas que se tienen en cuenta en el análisis de riesgos es la verificación de elementos de seguridad, salud y ambiente en donde prioritariamente se comprueba si la organización cuenta con los aspectos estructurales del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, y si además ha generado controles para los riesgos ocupacionales y aspectos ambientales significativos.

A continuación, se presentan los resultados obtenidos en la evaluación de elementos de gestión en seguridad y salud.

Tabla 5. Resultados elementos de gestión en seguridad y salud

SEGURIDAD	SI (0)	PARCIALMENTE (0.5)	NO (1)
------------------	-------------------	-------------------------------	-------------------

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

PL6.P9.GTH

01/02/2024

Versión 4

Página 33 de
121

1-Cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo implementado sobre un 95% de los estándares mínimos del SG-SST	0		
2-La Política de Seguridad, Salud en el Trabajo se encuentra documentada y divulgada entre colaboradores y partes interesadas.	0		
3-Tiene identificados y evaluados los requisitos legales aplicables para Seguridad y Salud en el trabajo.	0		
4-Se aplica el procedimiento de evaluación de la implementación Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	0		
5-Cuenta con canales que permitan recolectar inquietudes, oportunidades de mejora, felicitaciones y aportes de los colaboradores en materia de seguridad y salud en el trabajo.	0		
6-Cuenta con la cartilla de prevención de desastres	0		
7-Aplica la metodología para la identificación y valoración de los peligros en la sede.	0		
8- Cuenta con planos detallados de la construcción, instalaciones eléctricas, aguas lluvias, aguas residuales.	0		
9 -Cuenta con un procedimiento para el reporte e investigación de incidentes de trabajo.	0		
10 -Cuenta con un plan de emergencias y contingencias para responder a situaciones tales como la alteración de las condiciones normales de operación por amenazas de origen naturales, social y antrópicas no intencionales.	0		
11-Tiene conformadas y en funcionamiento las brigadas de emergencia.	0		
12 - Existen recursos y suministros para el personal de las Brigadas	0		
13 -Tiene actividades de capacitación y entrenamiento para las brigadas de emergencia.	0		
14 -Tiene establecidos los requisitos necesarios para desempeñar cada trabajo y proporciona a los colaboradores el entrenamiento correspondiente.	0		

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

PL6.P9.GTH

01/02/2024

Versión 4

Página 34 de
121

15 -Aplica el procedimiento de inducción, reinducción en Seguridad y Salud en el Trabajo, en el caso de nuevos colaboradores y de refuerzo para colaboradores antiguos.	0		
16-A los contratistas se les exige el cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo.	0		
17 -Todos los productos químicos se encuentran identificados conforme a las normas nacionales o internacionales, en lo relacionado con sus riesgos y poseen la correspondiente hoja de seguridad.		0,5	
18-Cuenta con equipos redundantes de protección y/o otras medidas de seguridad, donde sea aplicable.	0		
19- Cuenta con sistemas de prevención (alarmas, extintores, botiquines, detectores de humo, etc.).	0		
20-Cuenta con esquemas de rutas de evacuación actualizados.	0		
21-Realiza simulacros al menos una vez al año con participación de todos los colaboradores.	0		
22. Cuenta con sistemas alternos (planta de emergencia eléctrica, tanques de reserva de agua, bombas eléctricas, etc.).	0		
23. Cuenta con Sistemas de Recuperación (Pólizas, seguros)	0		
SALUD	SI (0)	PARCIALMENTE (0.5)	NO (1)
24. Los colaboradores se involucran en la elaboración de procedimientos tendientes a lograr un ambiente laboral sano y seguro.	0		
25. Tiene identificados los riesgos y/o peligros por tareas y son conocidos por los colaboradores	0		
TOTAL	0	0,5	0
		1	

7.4 Consideraciones elementos ambientales

Se ha considerado el conocimiento y aplicación de la política y objetivos del Eje Ambiental, que ha definido la Entidad para la prevención y control de sus impactos ambientales, así como para el cumplimiento de la legislación ambiental y demás requisitos aplicables.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 35 de 121

Asimismo, se ha contemplado la formulación e implementación de los planes de gestión ambiental y programas de manejo de residuos que ha definido la Entidad, junto con el cumplimiento de los procedimientos y protocolos que orientan la gestión ambiental en las Regionales y Sede de la Dirección General.

En este sentido, la Sede de la Dirección General y cada una de las treinta y tres (33) Regionales del ICBF, cuentan con un Plan de Gestión Ambiental y Programa de Manejo de Residuos, que establecen las acciones para la prevención, mitigación y control de los impactos, así como para el cumplimiento de los requisitos ambientales.

Además, se cuenta con los siguientes protocolos para el manejo de combustible y atención de contingencias y emergencias ambientales:

- Protocolo cargue combustible plantas eléctricas.
- Protocolo contingencia manejo de residuos sólidos.
- Protocolo manejo y atención de emergencias ambientales relacionadas con derrames.

AMBIENTE	ENUNCIADO VERDADERO (1)	ENUNCIADO FALSO (0)
1- La Política Ambiental no se encuentra escrita y divulgada entre colaboradores, proveedores y otras partes interesadas.		0
2-No cuenta con un Plan de Gestión Ambiental de la sede.		0
3-No tiene identificados los requisitos legales aplicables		0
3 - La sede genera emisiones.		0
4 - La sede no cuenta con sistemas de tratamiento de las emisiones.		0
5 - La sede genera vertimientos no domésticos		0
6 - La sede no cuenta con red de alcantarillado público		0
7 - Los residuos sólidos esperados contienen características peligrosas.		0
8 - La sede no realiza simulacros ambientales al menos una vez al año en articulación con el Sistema Integrado de Gestión		0

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

PL6.P9.GTH

01/02/2024

Versión 4

Página 36 de
121

10 - La sede no realiza reducción en la fuente, reciclaje o reutilización.		0
11- La sede no realiza periódicamente mediciones de residuos.		0
12- La sede no evalúa los riesgos causados por residuos.		0
13 - La sede no cuenta con servicios de transporte y disposición final para los residuos		0
14 - La sede no cuenta estrategias para la reducción de residuos.		0
15 - La sede cuenta con máquinas y/o equipos generadores de ruido ambiental.		0
16 - La sede no cuenta con aislamiento que permita la reducción del ruido, tales que garanticen el cumplimiento de la normatividad vigente.		0
17 - La sede no ha identificado emergencias ambientales dentro de la matriz de valoración de aspectos e impactos ambientales.		0
TOTAL	0	0
	0	

De acuerdo con el resultado obtenido en la evaluación de elementos ambientales correspondiente a 3 puntos: 5%, lo cual significa que la sede tiene un riesgo ambiental bajo, de acuerdo con los siguientes porcentajes:

- 13 a 17 puntos: 20%
- 9 a 12 puntos: 15%
- 5 a 8 puntos: 10%
- 1 a 4 puntos 5%
- 0 puntos: 0%

7.5 Características de áreas

Otro de los aspectos analizados contempla el suelo y la infraestructura. Permite cuantificar el nivel de riesgo contemplando el uso del suelo, el porcentaje de áreas de amortiguamiento (zonas libres) que puede ser usada como área para evacuaciones parciales y el cumplimiento de las instalaciones de la norma sismo resistente, como se presenta a continuación:

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 37 de 121

Tabla 6. Resultados característicos de áreas

ÁREAS INSTALACIÓN		
ÁREA	DESCRIPCIÓN	m²
SOTANO	Bodega de la regional	1420
PRIMER PISO	Sistema a porticado de vigas y columnas, muro en mampostería pañetada con acabado en pintura. Piso 1 Recepción, archivos Protección, Recaudo, Gestión Humana, Ingreso a parqueadero, Fon bienestar, Protección-adopciones, Responsabilidad Penal, Asesores Recaudo, Área personal de Seguridad y Área de personal de aseo y cafetería.	2573
ENTRE PISO 1 - 2	Sistema a porticado de vigas y columnas, muro en mampostería pañetada con acabado en pintura Correspondencia, Servicios y atención, financiera, Contratación, atención en ciclos de vida y nutrición, Cafetería, Aseguramiento a la Calidad, Consultorio Médico, Consultorio de Psicología, Acodefam, Referentes afectivos.	1520
MEZZANINE	Dirección	93
SEGUNDO PISO	En el segundo piso se encuentran Grupo de gestión Humana, Grupo Administrativo, Comunicaciones, Grupo de Protección- defensora adopciones, Grupo Recaudo, Grupo de Protección, Grupo de Planeación y Sistemas, Grupo Jurídico.	1520
ÁREA TOTAL INSTALACIÓN		7126
ÁREA AMORTIGUAMIENTO		
ÁREA	DESCRIPCIÓN	m²
PRIMER PISO	PARQUEADERO Y ZONAS VERDES	11733

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 38 de 121

ÁREA TOTAL AMORTIGUAMIENTO	11733
1. RELACIÓN DE ÁREA DE AMORTIGUAMIENTO / ÁREA DE INSTALACIÓN	165%
2. USO DEL SUELO	
USO RESIDENCIAL O RECREACIONAL (7%)	
USO MIXTO (3,5%)	
USO INDUSTRIAL O COMERCIAL (0%)	0,0%
TOTAL USO DEL SUELO	0,0%
3. CUMPLIMIENTO NORMA NSR - 10	
SI CUMPLE (0%)	
NO CUMPLE (7%)	7,0%
TOTAL NORMA NSR - 10	7,0%

7.6 Evaluación final

Para la interpretación del resultado se tienen los porcentajes que se muestran a continuación:

PORCENTAJE TOTAL	CONCEPTO
MAYOR AL 65%	RIESGO ALTO
ENTRE EL 30% Y EL 65 %	RIESGO MEDIO
MENOR AL 30%	RIESGO BAJO

Los resultados que se presentan a continuación son obtenidos en cada uno de los aspectos evaluados previamente involucran la matriz de riesgos, elementos de gestión en seguridad y salud en el trabajo, elementos ambientales y características de las áreas, de acuerdo la sede presenta un nivel de riesgo medio del 47.0 % (de acuerdo con el resultado total de la evaluación de riesgo) que se pueden evidenciar en la siguiente tabla:

Tabla 7. Resultados obtenidos en cada uno de los aspectos

1. RESULTADOS OBTENIDOS	
ASPECTO	PUNTAJE OBTENIDO
CLASIFICACIÓN EN LA MATRIZ DE RIESGOS	40%

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

PL6.P9.GTH

01/02/2024

Versión 4

Página 39 de
121

PUNTAJE OBTENIDO EN ELEMENTOS DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1
PUNTAJE OBTENIDO EN ELEMENTOS AMBIENTALES	0
RELACIÓN ÁREAS DE AMORTIGUAMIENTO/ÁREA ESTABLECIMIENTO	165%
USO DEL SUELO SITIO DE UBICACIÓN	0,0%
CUMPLIMIENTO DE LA NORMA NSR - 10	7%

2. TABLA REFERENCIA

ASPECTO	RANGO		ALCANZADO POR LA SEDE
MATRIZ DE RIESGOS	CLASIFICACIONES D Y E	40,0%	40%
	CLASIFICACIÓN C, 4B Y 5B	20,0%	
	CLASIFICACIONES 1B, 2B, 3B, 4A, Y 5A	10,0%	
	CLASIFICACIONES 1A, 2A	0,0%	
ELEMENTOS DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	20 - 25 PUNTOS	20,0%	0%
	13 A 19 PUNTOS	15,0%	
	7 A 13 PUNTOS	10,0%	
	1 A 6 PUNTOS	5,0%	
	0 PUNTOS	0,0%	
ELEMENTOS AMBIENTALES	13 A 17 PUNTOS	20,0%	0%
	9 A 12 PUNTOS	15,0%	
	5 A 8 PUNTOS	10,0%	
	1 A 4 PUNTOS	5,0%	
	0 PUNTOS	0,0%	
RELACIÓN ÁREAS DE AMORTIGUAMIENTO/ÁREA ESTABLECIMIENTO	MAYOR A 75 %	0,0%	0%
	ENTRE 50% Y 75 %	1,5%	
	ENTRE 25 % Y 49 %	3,0%	
	ENTRE 10 % Y 24 %	4,5%	
	MENOR AL 9 %	6,0%	
USO DEL SUELO DEL SITIO DE UBICACIÓN	USO COMERCIALES O INDUSTRIAL	0,0%	0,0%
	USO MIXTO (COMERCIAL Y RESIDENCIAL)	3,5%	

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 40 de 121

	USO RESIDENCIAL O RECREACIONAL	7,0%	
CUMPLIMIENTO DE LA NORMA NSR 10	CUMPLE	0,0%	7%
	NO CUMPLE		
3. SUMATORIA DE PORCENTAJES			47,0%
4. INTERPRETACIÓN			Riesgo Medio

La interpretación de la sumatoria estará sujeta a:

- Mayor a 65%: RIESGO ALTO
- Entre el 30% y el 65%: RIESGO MEDIO
- Menor al 30%: RIESGO BAJO

Se puede evidenciar que la sede se encuentra en un nivel de riesgo donde se requiere que los planes de acción permitan la implementación de actividades de prevención y mitigación orientadas a disminuir la vulnerabilidad sobre la vida, el ambiente y la propiedad, aplicando los controles necesarios para lograr que el nivel de riesgo no aumente.

De acuerdo con los resultados obtenidos en la evaluación de riesgos, dentro de las amenazas identificadas, se debe priorizar el componente ambiental; sin embargo, en caso de presentarse alguna emergencia relacionada se deberá tener en cuenta los protocolos relacionados con el manejo y atención de emergencias ambientales, adicionalmente se realizan simulacros como mínimo una vez al año articulados con los ejes de seguridad y salud en el trabajo y seguridad de la información de acuerdo con el procedimiento, guía para el desarrollo de simulacros y sus formatos respectivos.

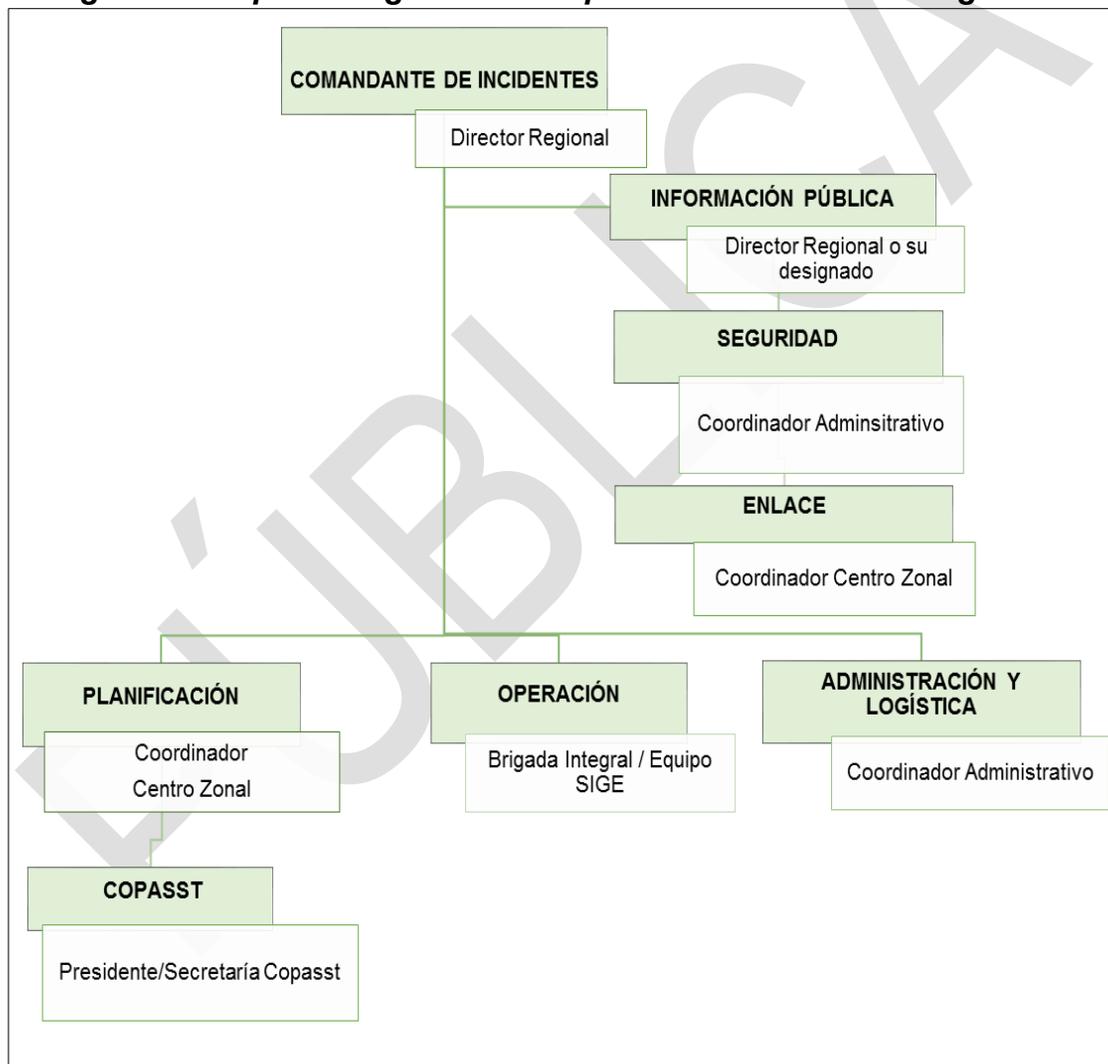
¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 41 de 121

8. ESQUEMA ORGANIZACIONAL PARA LA ATENCIÓN DE EMERGENCIAS INTERNAS

El esquema organizacional obedece a los principios establecidos en el Sistema Comando de Incidentes-SCI, aplica para las emergencias que pueden ser atendidas con recursos propios del ICBF, en caso de requerirse apoyo externo, el jefe de emergencias deberá contactarse con las entidades correspondientes.

Figura 2. Esquema organizacional para la atención de emergencias



8.1 Funciones en el esquema organizacional

Staff comando

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 42 de 121

- Comandante de incidente o jefe de emergencias: Es el responsable de las actividades de respuesta frente a la emergencia, incluyendo el desarrollo e implementación de decisiones estratégicas y la aprobación, solicitud y descargo de los recursos.
- Seguridad: Es el responsable de la supervisión de la vigilancia y evaluación de situaciones peligrosas e inseguras, así como el desarrollo de medidas para la seguridad del personal.
- Enlace: es el encargado de establecer contacto entre los grupos de planificación y operaciones y el comandante de incidentes, antes, durante y después de la emergencia.
- Información pública: Es el responsable de la formulación y emisión de información acerca de la emergencia a los medios de prensa, instituciones y organizaciones relevantes. A nivel regional se autoriza al director regional para esta labor o a quien lo pueda suplir.

Staff general

- Planificación: Responsable de todas las actividades de preparación de planes de acción, consolidación de información, administración de recursos y análisis de la situación para la atención de la emergencia.
- Operaciones: Responsable del manejo de todas las operaciones directamente aplicables a la misión principal del plan; adicionalmente realiza la recolección, evaluación, socialización de la información acerca del desarrollo del incidente y del estado de los recursos.
- Administración y logística: Responsable de proporcionar instalaciones, servicios y materiales para apoyar el incidente. Al igual que supervisar las acciones de abastecimiento, recepción, almacenamiento, control y manejo de recursos.
- Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo- COPASST responsable de organizar la información acerca de estrategias alternativas para la atención de emergencias y proporcionar estadísticas periódicas u otra información acerca del potencial del incidente.

Brigada Integral: (contra incendio, primeros auxilios, evacuación, búsqueda y rescate)

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 43 de 121

- Conocer el plan de emergencias y contingencias de la Regional y/o Centro Zonal y mantenerse actualizado en materia de conocimientos de la brigada, de acuerdo con el proceso de capacitación de brigadista.
- Verificar el estado de los equipos de emergencias (incluye los extintores, botiquines, gabinetes, señalización y otros).
- Deben velar por el cuidado de los elementos entregados como parte del equipo de Brigadista y a reintegrar una vez ya no se participe en la Brigada.
- Posterior a la emergencia se deberá revisar y reportar el inventario de los equipos o elementos utilizados con el fin de realizar su reposición.
- Reportar las emergencias al Jefe de Brigada quien a su vez le comunicará al comandante de incidentes.
- Apoyar las actividades de difusión a los colaboradores de la sede en donde se encuentre (ubicación de equipos de protección, rutas de evacuación y normas de conducta ante emergencias) para crear una cultura de autocuidado.
- El brigadista de emergencias será el primer respondiente cuando se presenté una emergencia vial dentro de las instalaciones de la Entidad, y se denominará brigadista vial.

9. ENTIDADES DE APOYO EXTERNO

La forma oportuna en que se haga la notificación de una situación de emergencia dentro de Regional Bogotá es fundamental para la disminución del tiempo en que se obtenga la ayuda de organismos especializados externos (Bomberos, Policía, Cruz Roja, Hospitales, Tránsito y Transporte, etc.).

Esto puede significar el salvar una vida o evitar graves daños en las instalaciones. El personal que representa el enlace, brigadistas encargados y/o personal de seguridad,

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 44 de 121

deben hacer esta notificación una vez reciba la alerta de la emergencia. Para realizar esta notificación se deben tener en cuenta los siguientes pasos:

1. Emplear para ello el listado telefónico de emergencias que debe permanecer en lugar visible.
2. En el momento de la llamada suministrar en forma clara y concreta la siguiente información.
 - Nombre de la sede (Dirección, municipio o localidad)
 - Nombre y cargo de quién efectúa la llamada.
 - Situación que se está presentando (según lo informado por la brigada) y requerimientos especiales si los hay.
 - Número telefónico a donde puedan llamar a confirmar la veracidad de la solicitud hecha.
 - Cualquier otra información que solicite el organismo de socorro.

Con respecto al listado de números de contactos de emergencias externo se relacionan a continuación:

Tabla 8. Entidades de apoyo en caso de emergencia

ENTIDADES DE APOYO			
ENTIDAD	DIRECCIÓN	NÚMEROS DE CONTACTO	CORREO ELECTRÓNICO
Cruz Roja Colombiana	Av. Cra. 68 # 68 B -31	4376300-132	www.cruzrojacolombiana.org/donde-estamos/seccional-cundinamarca-y-bogot%C3%A1
Policía Cuadrante Nro. 4	Diag. 53 Calle 44 Av. Carrera 50	3002020889	lineadirecta@policia.gov.co
CAI La Esmeralda	Diag. 53 Calle 44 Av. Carrera 50	3017606133	lineadirecta@policia.gov.co
Estación de Bomberos Chapinero	Cra 9 A # 61-77	119	www.bomberosbogota.gov.co/
Secretaria Distrital de Salud	Cra 32 #12-81	106 o 123	www.saludcapital.gov.co/Paginas2/Inicio.aspx

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 45 de 121

Acueducto	Calle 24 #37-15	116 - 344 7000	hbernal@acueducto.com.co ; fyvillamarin@acueducto.com.co q
Empresa de Energía Eléctrica CODENSA S.A. ESP	Carrera 13 A # 93 - 66	6016060	https://www.codensa.com.co/residencial/solicitud-de-contacto
Secretaria Distrital de Movilidad	Calle 13 # 37-35	195	www.transitobogota.gov.co/web/
Defensa civil	Calle 52 No. 14 - 67	144 o 319 9000	www.defensacivil.gov.co/
Centro de Información de Seguridad de Productos Químicos CISPROQUIM	Carrera 20 # 39-52	180009160 12	cisproquim-ciatox@laseguridad.ws
Secretaria Distrital de Gobierno	Calle 20 No. 68A – 06	123	http://www.gobiernobogota.gov.co/
Fiscalía General de la Nación	Diagonal 22B No. 52-01	57(1) 570 20 00 - 57(1) 414 90 00	www.fiscalia.gov.co/colombia/tag/uri/
Gaula	N/A	165	https://www.policia.gov.co/especializados/gaula
Policía Ambiental y Ecológica	Cra 60 # 63 - 75	3159000 Ext 56182	lineadirecta@policia.gov.co
Policía de Tránsito y Transporte	Cra. 13 #39-86	Desde cualquier celular marcar #767	lineadirecta@policia.gov.co
Alcaldía Local de Teusaquillo	Calle 39 B # 19-30	2870094	http://www.teusaquillo.gov.co/

9.1 Plan de ayuda mutua

El Instituto Colombiano de Bienestar Familiar-ICBF ha desarrollado una guía que sirve como instrumento para conformar el plan de ayuda mutua entre el Instituto, instituciones, empresas y/u organizaciones según su ubicación geográfica; en concordancia con el Decreto 1072 de 2015, en su artículo 2.2.4.6.25, numeral 13,

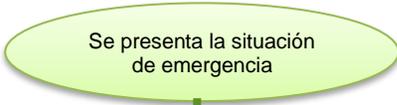
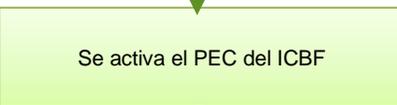
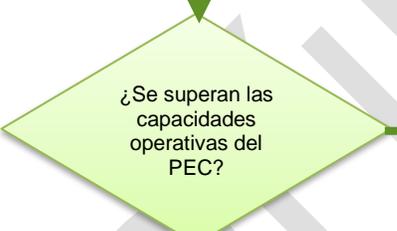
¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 46 de 121

se diseñó la Guía para la elaboración de planes de ayuda mutua y su respectivo formato. Los referentes de Seguridad y Salud en el Trabajo-SST lideraran la búsqueda de estrategias para aunar esfuerzos en la conformación de los planes de ayuda mutua dentro de la fase de implementación de los Planes de Emergencias y Contingencias-PEC. Igualmente, de establecer mecanismos de socialización de los planes al interior del instituto y con las demás entidades involucradas en la atención de emergencias.

10. ARTICULACIÓN

Tabla 10. Articulación Sistema Distrital de Gestión de Riesgo y Cambio Climático o articulación con el CMGRD-consejo municipal de gestión de riesgo de desastres

DIAGRAMA DE FLUJO	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
	Reportar la situación de emergencia.	Persona que detecte la situación
	Activar los planes de acción y de contingencia requeridos.	Comandante de Incidente
	Analizar y evaluar la situación para determinar si se puede controlar con recursos propios del ICBF se requiere de apoyo externo.	Comandante de Incidente
	Se desarrollan planes de acción y contingencia. Control de la situación	Brigada Integral Referentes SIGE
	Se reporta la situación de emergencia al CMGRD a través de la línea de emergencias.	Comandante de Incidente Enlace

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 47 de 121

	Activar el CMGRD según requerimiento específico.	CMGRD
	Evaluación y control de la situación.	CMGRD

11. PLANES DE ACCIÓN

Como parte fundamental del plan de emergencias y contingencias de la sede de la dirección general se han definido los planes de acción que se deberán activar en caso de una emergencia dependiendo de su magnitud.

11.1 Plan de acción general

Tabla 91. Plan de acción general

PLAN DE ACCIÓN	PLAN GENERAL
OBJETIVO	Definir protocolos y acciones orientadas a generar en los brigadistas, coordinadores de evacuación y colaboradores los conocimientos para actuar de manera oportuna, segura y efectiva frente a condiciones de riesgo y amenazas que puedan convertirse en una emergencia y que puedan poner en peligro su vida o integridad o la de sus compañeros o visitantes, así como la afectación al medio ambiente.
ACCIONES EN CASO DE EMERGENCIA	
ANTES	<ul style="list-style-type: none"> • Conocer el Plan de Emergencias y Contingencias-PEC- de la Regional • Identificar las zonas más vulnerables de la sede. • Reportar las condiciones de riesgo para su correspondiente control. • Mantener actualizados los inventarios de recursos humanos, materiales y técnicos para la atención de una emergencia • Gestionar la disponibilidad de los recursos para emergencias. • Gestionar los recursos para la capacitación y entrenamiento de la brigada de emergencias y de los coordinadores de evacuación.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 48 de
121

PLAN DE ACCIÓN	PLAN GENERAL
	<ul style="list-style-type: none">• Hacer seguimiento a la ejecución de los cronogramas de implementación del plan de emergencias y contingencias.• Planear y organizar simulacros y simulaciones de emergencias.• Identificar las situaciones que pueden generar una emergencia ambiental, estableciendo las respectivas medidas de prevención y control.• Gestionar y ubicar las hojas de seguridad de las sustancias químicas y materiales peligrosos, junto con las matrices de compatibilidad• Realizar las intervenciones necesarias y ubicación de elementos para la contención de posibles derrames, como diques de contención y/o equipos para la atención de derrames.• Identificar la infraestructura asociada al eje ambiental determinando su estado, así como las frecuencias de inspección, necesidades de mantenimiento y/o adecuación.• Realizar diagnóstico de los individuos arbóreos ubicados dentro del predio de la Entidad, así como el desarrollo de los respectivos trámites ambientales ante la autoridad competente y la ejecución de las medidas de manejo autorizadas.• Revisar la infraestructura asociada al eje ambiental con el fin de verificar su estado y correcto funcionamiento, junto con la definición de las respectivas acciones de mejora. Tales como: cuarto de almacenamiento temporal de residuos ordinarios, reciclables y especiales, puntos ecológicos, cuartos de almacenamiento de sustancias químicas, trampas de grasas, tanques de almacenamiento de agua, desagües, equipos y diques para contención de derrames, entre otros.• Conocer el P5.GTI Procedimiento Gestión de Incidentes de Seguridad de la Información
	<ul style="list-style-type: none">• Una vez analizadas las condiciones de riesgo, activar el plan de emergencias y contingencias, si así lo amerita.• Evaluación de las condiciones y magnitud de la emergencia.• Verificar la ejecución de los planes de acción.• Corroborar el establecimiento de contacto con grupos de apoyo externo, de ser necesario.• Gestionar la distribución de recursos para la atención adecuada de la emergencia.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 49 de
121

PLAN DE ACCIÓN	PLAN GENERAL
DURANTE	<ul style="list-style-type: none">• Apoyar la coordinación de las acciones operativas para la atención de emergencias.• Apoyar la coordinación para el traslado de heridos a centros asistenciales.• Reportar al referente ambiental las contingencias que se hayan desencadenado por el desarrollo de un evento, con el fin de activar los respectivos protocolos, tales como: Protocolo para el Manejo y Atención de Emergencias Ambientales Relacionadas con Derrames y Protocolo de Contingencias Manejo de Residuos Sólidos y demás medidas establecidas para la atención de estas contingencias.• En caso de presentarse taponamiento de desagües y/o rebosamiento de aguas, retirar los elementos que obstruyen la circulación de las aguas, en caso de ser necesario contactar a la empresa de alcantarillado para su mantenimiento y limpieza.• Cubrir los tanques de almacenamiento de agua y desagües con geomembranas u otro material impermeable, de tal forma que no se permita el ingreso de líquidos, polvo, residuos u otro material generado por la emergencia.• Verificar las posibles afectaciones a la confidencialidad, disponibilidad e integridad de algún activo de información, con el fin de proceder a la activación P5.GTI Procedimiento Gestión de Incidentes de Seguridad de la Información
DESPUÉS	<ul style="list-style-type: none">• Evaluación de los diferentes planes de acción, del nivel de respuesta del plan de emergencias y contingencias del balance final de la situación.• Elaborar y presentar informes sobre la emergencia, sus causas y de las acciones desarrolladas dentro del Plan de Emergencias y Contingencias-PEC.• Retroalimentación de cada uno de los planes de acción.• Ajustar el plan de emergencias y contingencias de acuerdo con los resultados de su implementación y su evaluación.• Garantizar la reposición de los recursos utilizados.• Reportar al referente ambiental las contingencias que se hayan desencadenado por el desarrollo de un evento, con el fin de implementar medidas establecidas para la atención de estas contingencias.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 50 de
121

PLAN DE ACCIÓN	PLAN GENERAL	
	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluar el daño generado a los árboles e infraestructura del eje ambiental (cuarto de almacenamiento temporal de residuos ordinarios, reciclables y especiales, puntos ecológicos, cuartos de almacenamiento de sustancias químicas, trampas de grasas, tanques de almacenamiento de agua, desagües, equipos y diques para contención de derrames, entre otros.), así como el desempeño en la atención de la contingencia ambiental, con el fin de implementar las respectivas intervenciones, adecuaciones y/o acciones de mejora. • Identificar los residuos generados por el desarrollo del evento e implementar las medidas para su recolección y disposición final, según lo establecido en los procedimientos ambientales y de seguridad y salud en el trabajo para manejo de residuos (ordinarios, reciclables, RAEES y RESPEL y sustancias químicas como se establece en el procedimiento e instructivo de manejo seguro de sustancias químicas • Cubrir los tanques de almacenamiento de agua y desagües con geomembranas, de tal forma que no se permita el ingreso de partículas de líquidos, polvo, residuos u otro material generado por la emergencia. • Si se determinó que dentro del escenario presentado se materializó un incidente de seguridad que afectó la confidencialidad, disponibilidad e integridad de algún activo de información en el lugar de la contingencia, se deben diligenciar los formatos conforme P5.GTI Procedimiento Gestión de Incidentes de Seguridad de la Información 	
	<p>SEGUIMIENTO Y CONTROL</p>	<p>CAPACITACIÓN- SENSIBILIZACIÓN- ENTRENAMIENTO</p>
<p>Seguimiento al cumplimiento de acciones de mejora, identificadas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Planes de emergencias y contingencias. • Manejo de residuos y atención de derrames de sustancia químicas y materiales peligrosos 	
<p>RECURSOS</p>	<p>Recurso humano, físico y económico.</p>	

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 51 de 121

11.2 Plan de acción de seguridad y vigilancia

Tabla 12. Plan de acción de seguridad y vigilancia

PLAN DE ACCIÓN	SEGURIDAD Y VIGILANCIA
OBJETIVO GENERAL	Mantener la seguridad en las instalaciones del ICBF velando por la protección de la vida, garantizar la apertura de las puertas de evacuación, controlar el orden para la entrada y salida fluida de los ocupantes de la instalación durante la emergencia y el acceso de los organismos de socorro.
FUNCIONES EN CASO DE EMERGENCIA	
ANTES	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplir estrictamente con los procedimientos y consignas de seguridad, para evitar y detectar a tiempo situaciones de emergencia. • La empresa de seguridad y vigilancia deberá asignar un brigadista capacitado y entrenado que se articule con la brigada de emergencias del ICBF. • Mantener una lista actualizada de contactos de brigadistas que tengan que enterarse de una emergencia ocurrida. • Revisar todo paquete, bolso, maletín o similar que sea ingresado al interior de las instalaciones, buscar peso excesivo, cables sueltos, paquetes envueltos en aluminio utilizar los medios de apoyo para este fin en las sedes donde se cuenten con estos equipos o apoyos (maquina rayos X) y (caninos de detección de explosivos). • Observar señales particulares en personas agresivas, molestas o que no quieran colaborar con la revisión. • Cuando se requiera y en las sedes donde se permita en ingreso de vehículos, revisar el capo, guantera y baúl, seguir las recomendaciones anteriores. • No permitir que se realicen reparaciones de vehículos cerca de las instalaciones. • Sí un vehículo se vara en cercanías de la sede del ICBF, informar a sus colaboradores inmediatos, sí es sospechoso informar de inmediato a la policía, no retirarse y observar comportamientos inusuales como sí una persona sale corriendo, dejando el vehículo solo. • Seguir las recomendaciones suministradas por los organismos de seguridad del estado y privados.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 52 de
121

**PLAN DE
ACCIÓN**

SEGURIDAD Y VIGILANCIA

- Socializar al personal de vigilancia los procedimientos de atención de emergencias del ICBF.
- Socializar las funciones del personal de seguridad y su articulación con los brigadistas del ICBF u organismos de socorro.
- La empresa que presta sus servicios de vigilancia efectuará las capacitaciones y reinducciones en temas específicos de seguridad, prevención de accidentes y atención de emergencias de su personal y participará de las que realice el ICBF.
- El personal de vigilancia participará activamente de las actividades de planificación de simulacros y campañas para colaboradores y visitantes sobre procedimientos de preparación y respuesta ante emergencias.
- Realizar reuniones con la empresa que presta los servicios de vigilancia para aclarar funciones y roles en caso de emergencia.
- El personal de seguridad y vigilancia deberá realizar el reconocimiento de cada zona y la distribución de recursos de seguridad como cámaras y alarmas de emergencia.
- La empresa encargada de la seguridad y vigilancia deberá informar a los integrantes del Puesto de Mando Unificado (PMU) y al supervisor del contrato cualquier daño en las instalaciones y obstrucción de vías de evacuación que pongan en riesgo la seguridad de los colaboradores y visitantes.
- El personal de vigilancia realizará el control y seguridad del perímetro de la sede.
- Información a los visitantes sobre las medidas seguridad de y acciones en caso de emergencia antes de su ingreso a las instalaciones.
- Solicitar las capacitaciones y reinducciones en temas específicos de seguridad, prevención de accidentes y atención de emergencias del personal operativo, cada vez que se considere necesario
- Coordinar con el área de gestión humana campañas para colaboradores y visitantes sobre procedimientos de prevención y atención de emergencias.
- Solicitar los reportes periódicos de mantenimiento de elementos como escaleras, ascensores, barandas, cubiertas, redes de servicios y demás elementos estructurales y no estructurales del lugar.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 53 de
121

PLAN DE ACCIÓN	SEGURIDAD Y VIGILANCIA
	<ul style="list-style-type: none">• Reuniones periódicas con empresa de vigilancia para aclarar funciones y roles en caso de emergencia.• Capacitaciones periódicas que permitan conocer el plan de emergencias y contingencias.• Realizar el reconocimiento de cada zona y su distribución de recursos.• Informar a los integrantes del esquema organizacional para la atención de emergencias cualquier daño y obstrucción de vías de evacuación o cambio en las instalaciones.• Control y seguridad del perímetro de la sede.• Información a los visitantes sobre procedimientos de seguridad.
DURANTE	<ul style="list-style-type: none">• Las áreas de entrada y salida de personas deberán permanecer libres de obstáculos.• El personal de vigilancia y seguridad durante la emergencia deberá apoyar el control de movilización de personas hacia fuera o dentro de las instalaciones para que los ocupantes puedan salir y los grupos de socorro puedan entrar, con el fin de evitar que se presenten saqueos o infiltración de personas ajenas.• En caso de que la emergencia se presente en durante la noche en horarios no laborales, el personal de vigilancia y seguridad deberá dar aviso oportuno a las entidades de socorro y seguridad pública como bomberos, policía nacional, entre otros; además de informar de inmediato al supervisor del contrato.• La persona de vigilancia asignada a un punto fijo permanecerá en su puesto, excepto si el sitio no presenta condiciones mínimas de seguridad para su vida, se ubicarán en las puertas, despejarán las salidas e impedirán el ingreso de personas diferentes a las de los grupos de emergencia o personal que tenga asignada una función específica de emergencia.• Importante: la revisión y retención de paquetes nunca deberá hacerse en las puertas de salida, sino a una distancia prudencial, de lo contrario se producirá una congestión muy peligrosa en las vías de salida por el flujo de persona. Si alguien pretende sacar en el momento paquetes voluminosos, equipos, etc. reténgalos y colóquelos en lo posible a su lado o cerca de la salida dentro de las instalaciones de ser posible.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 54 de
121

PLAN DE ACCIÓN		SEGURIDAD Y VIGILANCIA	
		<ul style="list-style-type: none">• El personal de la empresa de vigilancia deberá reportar cualquier situación que pueda llevar a la pérdida de elementos, vandalismo, hurtos entre otros.• Establecer perímetro de seguridad según indicaciones del Puesto de Mando Unificado (PMU).• Dirigir en el sitio las acciones de control de la emergencia y coordinar la actuación con brigadistas, grupos de socorro y PMU.• Supervisar la seguridad de todos los colaboradores.• Apoyar con el traslado de personas heridas durante la emergencia que requieran atención médica a una zona segura.	
DESPUÉS		<ul style="list-style-type: none">• El ICBF deberá disponer de los recursos necesarios para recuperar y reabastecer los medios y equipos empleados que sean prioritarios para atender una nueva o eventual emergencia.• El ICBF coordinará la readecuación de los suministros, servicios y recursos que hayan sido utilizados durante la operación.• El PMU del ICBF realizará la recolección de los informes de daños y pérdidas ocasionados por la emergencia.• La empresa que presta sus servicios de vigilancia presentará un informe final al PMU sobre la atención de la emergencia desde su competencia.• Realizar reuniones con los colaboradores vinculados al plan de acción y respuesta de seguridad y vigilancia que permita tener un panorama actualizado de las condiciones, el impacto, las necesidades de medios y equipos de seguridad y vigilancia que se requieran.	
SEGUIMIENTO Y CONTROL		CAPACITACIÓN- SENSIBILIZACIÓN- ENTRENAMIENTO	
	<ul style="list-style-type: none">• Informes de atención de emergencias.• Seguimiento acciones de mejora.• Elaborar reportes de seguridad para realizar el debido seguimiento a las actividades de vigilancia.	<p>Capacitación personal de la empresa de seguridad y vigilancia en planes de emergencias y contingencias.</p>	
RECURSOS		<ul style="list-style-type: none">• Personal de la empresa de seguridad y vigilancia capacitado y entrenado.• Radio teléfonos de comunicación.• Cámaras de seguridad.	

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 55 de 121

PLAN DE ACCIÓN	SEGURIDAD Y VIGILANCIA
	<ul style="list-style-type: none"> • Formatos minutos, plantilla para control.

PÚBLICA

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.
 LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 56 de 121

11.3 Plan de acción valoración primaria de la salud y primeros auxilios

Tabla 103. Valoración primaria de la salud y primeros auxilios

PLAN DE ACCIÓN	VALORACIÓN PRIMARIA DE LA SALUD Y PRIMEROS AUXILIOS
OBJETIVO	Establecer las acciones para la valoración primaria de la salud y atención de un visitante o colaborador que lo requiera en situaciones de emergencia.
ACCIONES EN CASO DE EMERGENCIA	
ANTES	<p>Brigada de emergencia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mantenerse atento y dispuesto para la activación del plan de acción. • Verificar el mantenimiento de las condiciones de operación de los equipos de primeros auxilios como camillas rígidas, camillas fijas, inmovilizadores, botiquines entre otros. • Evaluar el lugar donde se podría instalar el puesto de clasificación de heridos y valoración primaria de la salud. • Disponer de un listado de los colaboradores de acuerdo con lo establecido en la base de datos de la sede, donde se especifique condiciones de salud especiales. • Validar el cumplimiento de la normatividad establecida con relación a brigadas, manejo de botiquines y atención de heridos. <p>Seguridad y Salud en el Trabajo-SST</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programar capacitaciones y entrenamiento en primeros auxilios para las brigadas de emergencias. • Articulación con entidades de atención de emergencias en salud. • Identificar de manera permanente el ingreso de nuevos colaboradores que tengan alguna condición especial de salud. • Establecer el lugar donde se instalará el puesto de clasificación de heridos y valoración primaria de la salud. <p>Colaboradores</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocer la ubicación de los puntos de encuentro y el puesto de clasificación de heridos establecido, en caso de emergencia. • Mantener sus áreas de trabajo ordenadas, limpias y seguras.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 57 de
121

PLAN DE ACCIÓN	VALORACIÓN PRIMARIA DE LA SALUD Y PRIMEROS AUXILIOS
	<ul style="list-style-type: none">• Informar al referente SST, o brigadista, sobre cualquier situación peligrosa que puede provocar una emergencia.• Proporcionar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.• Participar de las capacitaciones, simulacros y actividades correspondientes a la prevención, preparación y atención de emergencias.
DURANTE	<p>Brigada de emergencia</p> <ul style="list-style-type: none">• Habilitar los puestos de clasificación de heridos y valoración primaria de la salud que se requieran.• Brindar atención de primeros auxilios a la persona afectada y determinar si requiere ser trasladado a un centro asistencial.• Identificar si en algún lugar de las instalaciones se encuentra alguien más con alerta médica.• Apoyar los procesos de evacuación de víctimas y heridos a los puntos de encuentro y demás áreas asignadas para ello.• Activar la línea de emergencia de requerirse.• Mantener registros actualizados de personas afectadas y en atención de acuerdo con su criticidad.• Colaborar con las autoridades de salud y socorristas de grupos especializados, cuando ellos lo soliciten.• Colaborar en la atención y remisión de pacientes a instituciones de salud.• Reportar las condiciones de salud del paciente al personal encargado del vehículo comando para la atención hospitalaria. <p>Colaboradores</p> <ul style="list-style-type: none">• Mantener la calma.• Si es quien identifica la emergencia comunicar al líder de la brigada para que tome el control de la situación y se siga el plan de acción establecido.• En caso de requerirse la atención de una persona, informar de manera inmediata al jefe de brigada y/o al referente del Seguridad y Salud en el Trabajo-SST, indicando el lugar donde ocurrió el evento y la novedad que presenta.• Estar atento a las instrucciones de la brigada de emergencia.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 58 de
121

PLAN DE ACCIÓN		VALORACIÓN PRIMARIA DE LA SALUD Y PRIMEROS AUXILIOS	
DESPUÉS	Brigada de emergencia <ul style="list-style-type: none">• Reportar al jefe de brigada, el registro de personas atendidas, lugares a los que fueron trasladados y proceso de rehabilitación.• Evaluar las actividades realizadas durante la atención y valoración primaria de la salud de los afectados.• Reorganizar los elementos utilizados, velando por la reposición del material gastado.• Realizar una reunión con los colaboradores para la respectiva retroalimentación de las acciones desarrolladas y evaluar los procedimientos realizados dejando evidencia por escrito.• Adoptar las medidas correctivas necesarias para mejorar la capacidad de respuesta y seguridad del paciente.		
	Colaboradores <ul style="list-style-type: none">• Informar sobre los hechos ocurridos, dentro de los procesos de recolección de información de lo sucedido.		
SEGUIMIENTO Y CONTROL		CAPACITACIÓN- SENSIBILIZACIÓN- ENTRENAMIENTO	
•Cumplimiento de acciones de mejora.		• Primeros auxilios.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none">• Brigadas de emergencia capacitadas y entrenadas.• Punto de primeros auxilios con botiquín portátil para atención básica.• Camillas fijas.• Alineadores cervicales.• Equipos de comunicación: radio teléfonos, celulares.• Elementos de protección personal-EPP.• Directorio entidades de apoyo.		

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



11.4 Plan de acción conra incendios

Tabla 114. Plan de acción conra incendios

PLAN DE ACCIÓN	CONRA INCENDIOS
OBJETIVO	Definir y establecer las acciones de respuesta inmediata en caso de incendio en las instalaciones, en coordinación con las entidades de apoyo de emergencias.
ACCIONES EN CASO DE EMERGENCIA	
ANTES	Seguridad y Salud en el Trabajo-SST <ul style="list-style-type: none">• Ubicar y señalar puertas de emergencia, salidas y rutas de evacuación en todas las áreas.• Gestionar la compra y mantenimiento de pulsadores de alarma, los cuales deben estar ubicados en un lugar visible y señalado.• Programar capacitación a la brigada de la institución sobre los tipos de fuego y el uso de los extintores.• Establecer un código de alarma en caso de incendio y verificar que los colaboradores lo conozcan.• Divulgar el plan de acción contra incendios a todos los colaboradores.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 60 de
121

PLAN DE ACCIÓN	CONTRAINCENDIOS
	<ul style="list-style-type: none">• Coordinación permanente con entidades de atención de emergencias de incendios. <p>Brigada de emergencia</p> <ul style="list-style-type: none">• Mantener libres de obstáculos las rutas de evacuación, salidas de emergencia y extintores.• Realizar inspecciones y seguimiento al mantenimiento del sistema contra incendios. (sistema de detección de humo, sensores de calor y extintores).• Efectuar inspecciones a las instalaciones, con el fin de identificar posibles fuentes generadoras de incendios.• Participar activamente de las actividades de capacitación y entrenamiento programadas para la atención de emergencias.• Realizar simulacros relacionados con situaciones de incendio.
DURANTE	<p>Brigada de emergencia</p> <ul style="list-style-type: none">• Activar el presente plan de acción.• Si se trata de un conato de incendio intentar controlarlo con el extintor correspondiente al tipo de fuego; teniendo en cuenta las siguientes recomendaciones: actuar siempre con seguridad, no dar la espalda al fuego, no poner en riesgo la seguridad de los colaboradores.• Activar el mecanismo de alarma y alertar a los demás brigadistas.• Coordinar y dirigir las actividades de primera respuesta de control del fuego.• Activar la línea de emergencia, en caso de que el incendio no sea controlable.• Identificar la necesidad de activar otros planes de acción.• Informar al puesto de comando y de ser necesario activar al comité de emergencia.• Coordinar la operación contra incendio con entidades de apoyo externo. <p>Colaboradores</p> <ul style="list-style-type: none">• Informar al jefe de emergencias acerca del incendio.• Seguir las instrucciones de la brigada de emergencia en caso de evacuación de las instalaciones.
DESPUÉS	<p>Brigada de emergencia</p>

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 61 de
121

PLAN DE ACCIÓN	CONTRAINCENDIOS	
	<ul style="list-style-type: none">• Realizar la inspección de las instalaciones e identificar las posibles afectaciones que la estructura haya sufrido.• Apoyar la consolidación del inventario y estado de los recursos físicos y materiales empleados en la atención de la emergencia.• Elaborar el informe del incidente relacionando las características, posibles causas identificadas, recursos utilizados para la atención de la emergencia e información acerca de lesionados. <p>Seguridad y Salud en el Trabajo-SST</p> <ul style="list-style-type: none">• Coordinar la remoción de escombros y limpieza del área, una vez controlado el conato de incendio según el protocolo de contingencias para manejo de residuos del proceso de servicios administrativos. El protocolo es para la entidad no se considera pertinente colocar el proceso de cada protocolo Gestionar el abastecimiento de los recursos utilizados en la atención de la emergencia.• Coordinar el manejo y disposición final de los residuos sólidos y material aprovechable de acuerdo con lo definido en el protocolo de contingencias para manejo de residuos del proceso de servicios administrativos.• Reportar acciones correctivas.• Determinar medidas preventivas en caso de emergencia, con el fin de disminuir el riesgo de incendio en las instalaciones.	
SEGUIMIENTO Y CONTROL	CAPACITACIÓN - ENTRENAMIENTO	
<ul style="list-style-type: none">• Realizar inspecciones y seguimiento al mantenimiento de los elementos contra incendios y a las instalaciones.• Cumplimiento de acciones correctivas y de mejora.	<ul style="list-style-type: none">• Clasificación y manejo de extintores.• Control de incendios.• Manejo de residuos y atención de derrames de sustancias químicas y materiales peligrosos.	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none">• Extintores tipo (A–B –C)• Señalización de emergencia• Equipos de comunicación: (radios), teléfonos, celulares• Brigadas de emergencias integrales capacitadas y entrenadas.	

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 62 de 121

11.5 Plan de acción seguridad vial

El Instituto Colombiano de Bienestar Familiar-ICBF en concordancia con la Resolución 20223040040595 de 2022 articula en su Plan de emergencias y contingencias la atención de las emergencias viales, para lo cual tenga en cuenta lo siguiente:

Tabla 15. Plan de acción general

PLAN DE ACCIÓN	PLAN GENERAL
OBJETIVO	Establecer las actividades a realizar para la atención de incidentes y accidentes de tránsito cuando el vehículo es de la Entidad o contratado, con el fin de generar una respuesta efectiva que garantice la protección a la vida, la salud y el vehículo.
ACCIONES EN CASO DE EMERGENCIA	
ANTES	<ul style="list-style-type: none"> Conocer el Plan de Emergencias y Contingencias-PEC- de la Regional, Centro Zonal y/ Sede Dirección General. Identificar peligros y riesgos de la actividad de conducción y desplazamientos, relacionados con el ambiente o condiciones de trabajo, y se debe registrar en la matriz establecida. La Dirección Administrativa debe evaluar los riesgos de las rutas del servicio de transporte terrestre contratado y comunicar los mismos a las Direcciones Regionales. Informar a los profesionales y/o referentes de Seguridad y Salud en el Trabajo sobre la existencia de condiciones inseguras o peligros que no hayan sido identificados en el desarrollo de las actividades. Realizar inspecciones e implementar programa de mantenimiento a vehículos; que permitan identificar, evaluar y corregir toda condición insegura que pueda contribuir a poner en riesgo a los conductores y colaboradores. Mantener los botiquines y elementos de atención de emergencias dotados en los vehículos. Socializar el programa de vigilancia epidemiológica ocupacional de prevención del peligro psicosocial, que busca que el colaborador víctima por emergencias y/o desastres y que, por voluntad propia, encuentre que su interacción biopsicosocial se afecte.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 63 de
121

PLAN DE ACCIÓN	PLAN GENERAL
	<ul style="list-style-type: none">• El conductor debe portar siempre un distintivo o carné, que lo identifique como Conductor de un vehículo del ICBF, ya sea de la Entidad o contratado.• El conductor debe mantener en su vehículo publicado el directorio con los números telefónicos de los entes de ayuda.• Tenga a la mano los siguientes documentos: cédula de ciudadanía, licencia de conducción, licencia de tránsito, SOAT y Revisión Técnico - Mecánica, y entréguelos a las autoridades de tránsito competentes cuando se los soliciten.• Conocer perfectamente las condiciones de funcionamiento de los vehículos a conducir, de acuerdo con las normas y recomendaciones de uso y seguridad.• Mantener actualizados los inventarios de recursos humanos, materiales y técnicos para la atención de una emergencia. Gestionar la disponibilidad de los recursos para emergencias.• Gestionar los recursos para la capacitación y entrenamiento de la brigada de emergencias en protocolos de atención a víctimas incluyendo las acciones a realizar ante la ocurrencia de un siniestro vial en relación con la atención de la emergencia vial.• Planear y organizar simulacros y simulaciones de emergencias viales.• Identificar las situaciones que pueden generar una emergencia ambiental, estableciendo las respectivas medidas de prevención y control.
DURANTE	<ul style="list-style-type: none">• Mantenga la calma y apague el vehículo.• No entregue ninguna declaración firmada ni hable con medios de comunicación si los hay, solamente hable lo necesario de manera clara y concisa con las autoridades y la Entidad.• Evite discutir sobre quien fue el responsable del accidente, y no acepte la responsabilidad del accidente ni en el lugar de los hechos ni después, asesórese jurídicamente.• Se sugiere no realizar ningún arreglo económico con la contraparte en el lugar de los hechos.• Estacionar vehículo: No debe mover su vehículo hasta que la autoridad competente haga presencia y haya elaborado el respectivo informe (Ver también artículos 144, 148 y 149 de la Ley 769/2002 – Código Nacional de Tránsito Terrestre).

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 64 de
121

**PLAN DE
ACCIÓN**

PLAN GENERAL

Tenga presente que cuando se presentan heridos o pérdida de vidas humanas su vehículo será inmovilizado por las autoridades y usted podrá ser trasladado para la realización de pruebas de embriaguez.

- Ubicar elementos de precaución: Encienda las luces de parqueo y coloque señales de precaución en la vía tan pronto como pueda, para prevenir la congestión del tráfico y la ocurrencia de otros accidentes, a una distancia de entre cincuenta (50) y cien (100) metros adelante y atrás del vehículo de acuerdo con el Código Nacional de Tránsito Terrestre.

- Activar el PROTEGER (P):
El conductor NO debe huir del lugar del accidente, e identificar el número de personas que ocupan el vehículo adicional al conductor. En caso de presentarse una eventual emergencia o accidente de tránsito verificar el estado de salud de los ocupantes y del conductor.

Así mismo se debe verificar el estado físico del vehículo con el fin de identificar que no existan derrames de líquidos inflamables y/o sustancias peligrosas a su alrededor y proceder con precaución.

- Solicitar ayudar a entes externos según se requiera: Debe mantener en todo momento la calma, teniendo presente el principio de ayuda a las víctimas.

Solicite inmediatamente ayuda a Grupos de apoyo externo al número 123 o Policía de Carreteras #767, recuerde que debe tener claro lo siguiente:

- ¿Qué ocurrió?
- ¿Dónde ocurrió?
- ¿Qué está ocurriendo?
- ¿Qué puede ocurrir?
- ¿Hace cuánto ocurrió?
- ¿Cuántas víctimas existen?

- Atender las víctimas (Sí se requiere): Si usted no se encuentra lesionado gravemente atienda a las víctimas, para lo cual tenga en cuenta:

- Si posee el conocimiento técnico necesario en primeros auxilios aplíquelo mientras llega la ayuda especializada, si no los tiene por ningún motivo intente hacerlo ya que puede

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 65 de
121

PLAN DE ACCIÓN	PLAN GENERAL
	<p>agrar la situación médica de las víctimas. Se debe recordar que el artículo 131 del Código Penal Colombiano (Ley 599/2000) contempla que: "el que omitiere sin justa causa auxiliar a una persona cuya vida o salud se encontrare en grave peligro incurrirá en prisión de 32 a 72 meses"; cabe anotar que en caso de no poseer el conocimiento necesario con solo quedarse en el lugar y llamar a los grupos de socorro usted ya estaría auxiliando a las víctimas.</p> <ul style="list-style-type: none">• Tranquilice a las víctimas involucradas, hablarle a los lesionados incluso en estado de inconsciencia es de vital importancia. No los deje solos.• No mueva a los lesionados de un accidente de tránsito, ni intente extraerlos de vehículos colisionados, estas maniobras pueden agravar la situación de la víctima, salvo casos de fuerza mayor (deslizamientos de tierra, manifestaciones, presencia de grupos armados, entre otros).• Evite trasladar a las víctimas en su vehículo personal salvo que no exista otra alternativa.• Si existen motociclistas involucrados en el accidente no intente quitarles el casco, y más aún si la víctima se encuentra inconsciente.• No administre ningún tipo de medicamento a las víctimas.• No administre bebidas ni alimentos a los heridos.• Nunca considere que una lesión es leve por no existir lesiones visibles.• Nunca presuma la muerte de una persona y siempre busque ayuda médica inmediata para su traslado al Centro Médico más cercano.• Una vez llegue la ayuda externa ellos se encargarán de las atenciones médicas que se requieran en el lugar y los traslados necesarios. <p>Nota: Si el evento se presenta en las instalaciones de la Entidad el primer respondiente será el brigadista del ICBF.</p> <ul style="list-style-type: none">• Reportar el incidente o accidente de tránsito: Cuando el vehículo es institucional (propio) se debe reportar en las Regionales al Coordinador (a) Administrativo (a) y en la Sede de la Dirección

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 66 de
121

PLAN DE ACCIÓN	PLAN GENERAL
	<p>General a la Dirección Administrativa, los cuales informarán a la Aseguradora de la póliza del vehículo, las cuales ofrecen asesoría jurídica de forma inmediata y en el lugar del accidente, en caso de requerirse.</p> <ul style="list-style-type: none">• Cuando el vehículo no sea inmovilizado y esté en condiciones, podrá continuar con la operación una vez autorizado por la Policía de Tránsito.• Si el vehículo es tercerizado debe reporta a la empresa contratista o a quien presta el servicio.• Tomar registro fotográfico: En la medida de lo posible se deben tomar fotografías en el lugar de los hechos (vías, vehículos involucrados, lesionados, marcas de llantas en la vía, señalización existente o inexistente, entre otros). Se debe solicitar que en el comparendo se deje constancia de las fotografías tomadas.• Registrar datos de testigos: Registrar los nombres y teléfonos de los testigos al igual que de los ocupantes de los demás vehículos y personas involucradas.• Revisar y validar información del Croquis: Asegúrese que el croquis realizado por las autoridades describa la posición exacta de los vehículos involucrados en el accidente, en caso de no estar de acuerdo se sugiere colocar una nota en el croquis de “no estoy de acuerdo”. Recuerde que le deben entregar copia de este documento.• Recolectar evidencias: Se debe asegurar de obtener las constancias expedidas por las autoridades sobre el accidente, como también nombres de funcionarios de la policía, fiscalía, organismos de rescate, entre otros, y reportar en las Regionales al Coordinador (a) Administrativo (a) y en la Sede de la Dirección General a la Dirección Administrativa.• Solicitar audiencia (Sí se requiere): Recuerde notificarse ante la autoridad de tránsito correspondiente para la asignación de la audiencia y posterior asistencia. <p>Nota: Cuando el incidente o accidente de tránsito se presente en la ejecución del contrato de transporte contratado por la Entidad, se deben aplicar los protocolos establecidos para la atención de los mismos por parte de la empresa contratista.</p>

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 67 de
121

PLAN DE ACCIÓN		PLAN GENERAL	
DESPUÉS	<ul style="list-style-type: none">• Evaluación de los diferentes planes de acción, del nivel de respuesta del plan de emergencias y contingencias del balance final de la situación.• Elaborar y presentar informes sobre la emergencia, sus causas y de las acciones desarrolladas dentro del Plan de Emergencias y Contingencias-PEC.• Ajustar el plan de emergencias y contingencias de acuerdo con los resultados de su implementación y su evaluación.• Garantizar la reposición de los recursos utilizados en la emergencia.• Reportar al referente ambiental las contingencias que se hayan desencadenado por el desarrollo de un evento, con el fin de implementar medidas establecidas para la atención de estas contingencias.• Identificar los residuos generados por el desarrollo del evento e implementar las medidas para su recolección y disposición final, según lo establecido en los procedimientos ambientales y de seguridad y salud en el trabajo para manejo de residuos (ordinarios, reciclables, RAEES y RESPEL y sustancias químicas como se establece en el procedimiento de manejo seguro de sustancias químicas. Recuerde que, si el accidente de tránsito ocurre en función de sus actividades laborales, este evento pasa a ser accidente de trabajo por tal usted debe reportar inmediatamente el evento a su jefe inmediato y/o comunicarse con el Profesional SST/Referente SST, y se continua con la implementación del P11.GTH Procedimiento para el Reporte e Investigación de Incidentes y Accidentes de Trabajo.		
	SEGUIMIENTO Y CONTROL	CAPACITACIÓN- SENSIBILIZACIÓN- ENTRENAMIENTO	
Seguimiento al cumplimiento de acciones de mejora, oportunidades de mejora y acciones correctivas identificadas.	<ul style="list-style-type: none">• Planes de emergencias y contingencias (Atención a víctimas).• Manejo de residuos y atención de derrames de sustancia químicas y materiales peligrosos.		
RECURSOS	Recurso humano, físico y económico.		

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 68 de 121

11.6 Plan de evacuación

Tabla 16. Plan de evacuación

PLAN DE ACCIÓN	PLAN DE EVACUACIÓN	
OBJETIVO GENERAL	Establecer los mecanismos y procedimientos necesarios para dar a conocer el tipo de alarma, rutas de evacuación, salidas de emergencia, y punto de encuentro con el fin minimizar posibles impactos sobre la salud, ambiente y pérdidas económicas.	
SISTEMA DE ALARMA		
Descripción del Sistema de Alarma: La sede Regional Bogotá cuenta con un sistema de alarma compuesto así: <ul style="list-style-type: none"> • Megáfonos, Silbatos, Alarma contra incendios, Alarma de pánico en las defensorías. 		
Código de Alarma: Mediante megáfonos, alarma o silbatos se estará dando la orden de evacuación. Una vez sea determinada y evaluada la situación por el líder de la brigada activará la evacuación mediante un sonido continuo.		
PRIORIDADES		
En caso de evacuación la prioridad de salida es la siguiente: <ol style="list-style-type: none"> 1. Colaboradores y visitantes en con condiciones especiales de salud, mujeres en estado de embarazo. 2. Niños, adultos mayores, mujeres. 3. Demás colaboradores y visitantes. 		
RUTAS DE EVACUACIÓN		
ÁREA, BLOQUE O PISO	RUTA DE EVACUACIÓN	PUNTO DE ENCUENTRO
Sótano Bodega	Los colaboradores, y visitantes se desplazan por la escalera de caracol al primer piso hasta llegar a las escaleras para descender hacia la puerta principal, salen del edificio y se ubican en la bahía frente al Edificio de la Regional Bogotá	Bahía frente al edificio de la Regional Bogotá

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

Versión 4

Página 69 de
121

<p>Piso 1 Archivos de Protección, Recaudo, Gestión Humana, Administrativa, Ingreso a parqueadero, parqueadero, Fon bienestar, Protección- adopciones, Responsabilidad Penal, Asesores Recaudo, Área personal de Seguridad y Área de personal de aseo y cafetería. Recepción</p>	<p>Los colaboradores, usuarios y visitantes se desplazan por el pasillo hasta el área de parqueo de vehículos, de allí a la puerta de ingreso al parqueadero para salir y ubicarse en el punto de encuentro en la bahía frente al edificio de la Regional.</p>	<p>Bahía frente al edificio de la Regional Bogotá</p>
<p>Entre Piso 1 y 2 Correspondencia, Servicios y atención, financiera, Contratación, atención en ciclos de vida y nutrición, Cafetería, Aseguramiento a la Calidad, Consultorio Médico, Consultorio de Psicología, Acodefam, Referentes afectivos.</p>	<p>Los colaboradores, usuarios y visitantes salen de las áreas de trabajo, cafetería y auditorio, se dirigen por los pasillos hacia las escaleras principales que conducen al piso 1 salida principal, se ubican frente a la bahía de la Regional Bogotá</p>	<p>Bahía frente al edificio de la Regional Bogotá</p>
<p>Mezanine Dirección.</p>	<p>Los colaboradores, usuarios y visitantes salen de la oficina de Dirección, bajan las escaleras hasta la puerta de ingreso a la Regional y por allí salen para ubicarse en la bahía frente a la Regional Bogotá.</p>	<p>Bahía frente al edificio de la Regional Bogotá</p>
<p>Piso 2 Grupo de gestión Humana, Grupo Administrativo, Comunicaciones, Grupo de Protección- defensora adopciones, Grupo Recaudo, Grupo de Protección, Grupo</p>	<p>Los colaboradores, usuarios y visitantes salen de las áreas de trabajo, de desplazan por los pasillos hacia la izquierda y derecha, ubicando las escaleras principales hacia el piso 1, y de allí por las escaleras hacia la puerta principal de ingreso a la Regional y</p>	<p>Bahía frente al edificio de la Regional Bogotá</p>

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 70 de 121

de Planeación y Sistemas, Jurídico.	Grupo	por allí salen para ubicarse en la bahía frente a la Regional Bogotá.	
-------------------------------------	-------	---	--

PÚBLICA

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

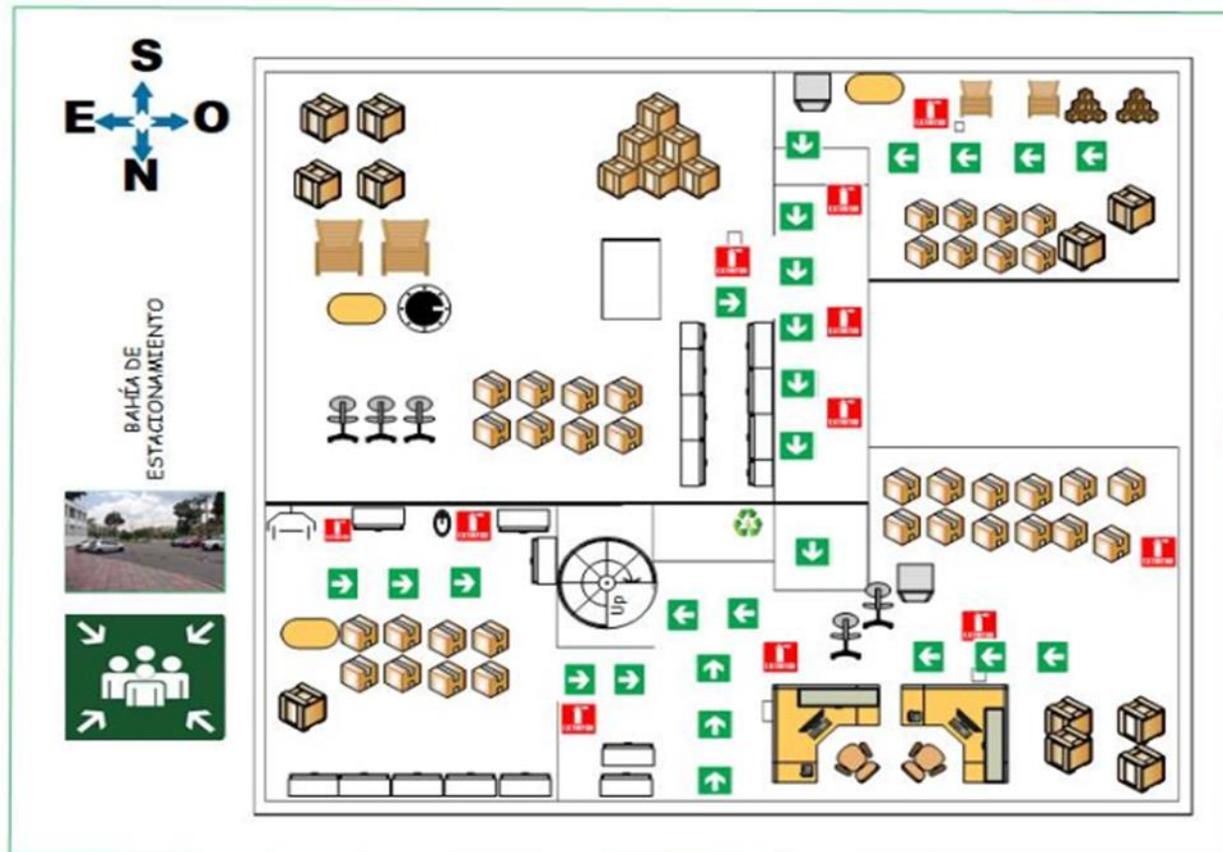
PL6.P9.GTH

01/02/2024

Versión 4

Página 71 de
121

Plano Sótano Regional Bogota



¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012

 BIENESTAR FAMILIAR	<p align="center">PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</p> <p align="center">PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ</p>	PL6.P9.GTH	01/02/2024
		Versión 4	Página 72 de 121

CONVENCIONES

 RUTA DE EVACUACION	 BOTIQUIN	 PUNTO ECOLOGICO
 ESCALERAS DE EVACUACION	 EXTINTOR	
 CAMILLA	 GABINETE DE EMERGENCIA	
 PUNTO DE ENCUENTRO	 PULSADOR DE ALARMA	

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012



PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

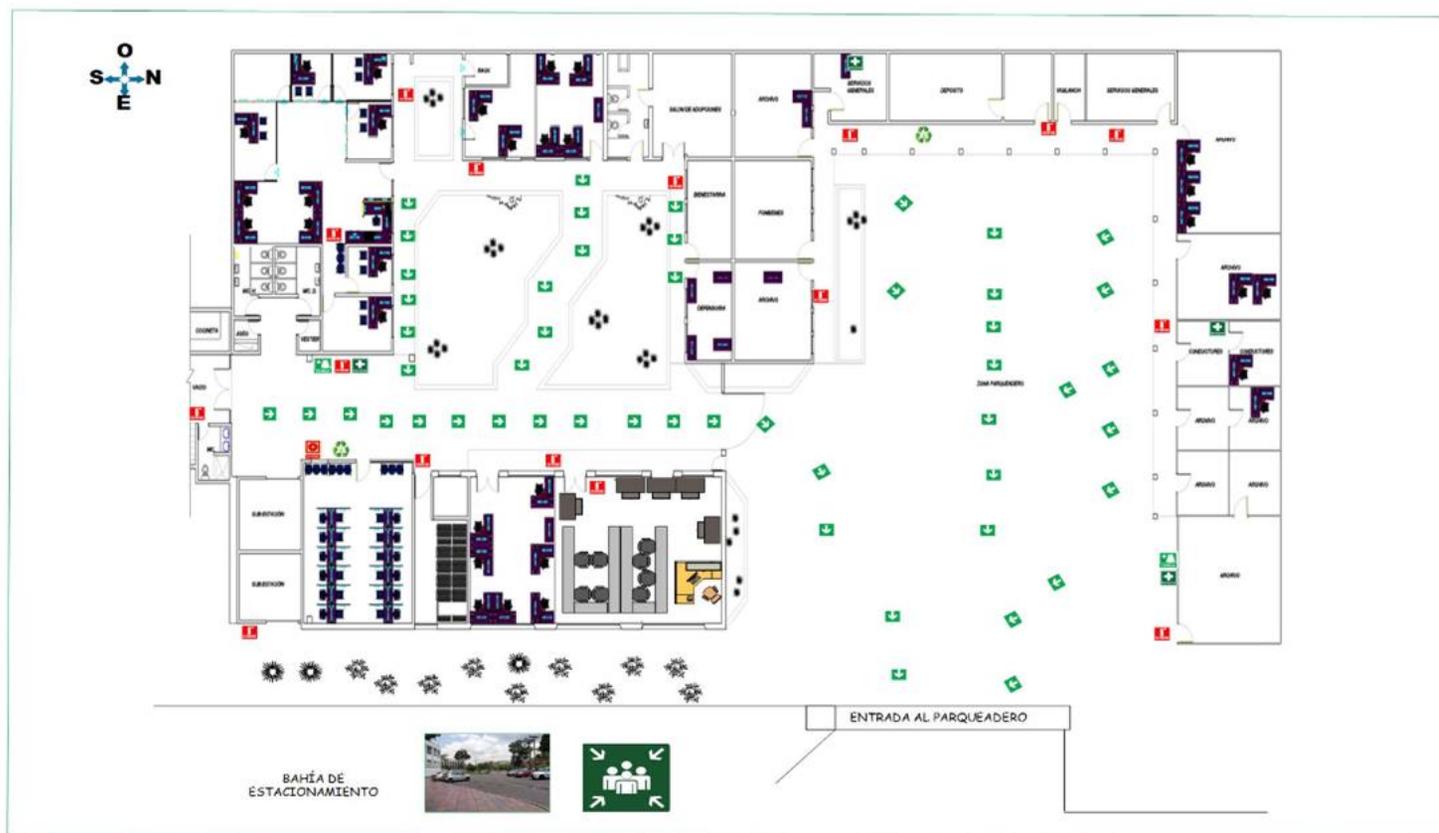
PL6.P9.GTH

01/02/2024

Versión 4

Página 73 de
121

Plano Piso 1 Regional Bogotá



¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	PL6.P9.GTH	01/02/2024
		Versión 4	Página 74 de 121

CONVENCIONES

	RUTA DE EVACUACION		BOTIQUIN		PUNTO ECOLOGICO
	ESCALERAS DE EVACUACION		EXTINTOR		
	CAMILLA		GABINETE DE EMERGENCIA		
	PUNTO DE ENCUENTRO		PULSADOR DE ALARMA		

Plano Entre Piso 1 y 2 Regional Bogotá

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

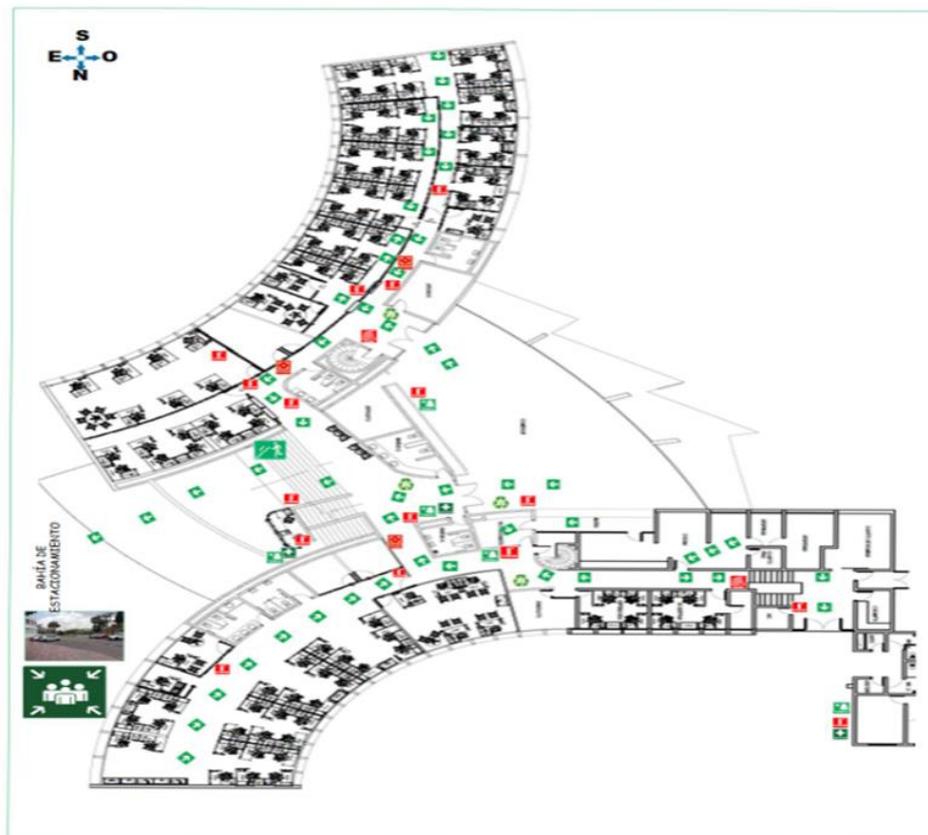
**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

Versión 4

Página 75 de
121



¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012

 BIENESTAR FAMILIAR	<p align="center">PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</p> <p align="center">PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ</p>	PL6.P9.GTH	01/02/2024
		Versión 4	Página 76 de 121

CONVENCIONES

 RUTA DE EVACUACION	 BOTIQUIN	 PUNTO ECOLOGICO
 ESCALERAS DE EVACUACION	 EXTINTOR	
 CAMILLA	 GABINETE DE EMERGENCIA	
 PUNTO DE ENCUENTRO	 PULSADOR DE ALARMA	

Plano Mezanine Regional Bogotá

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

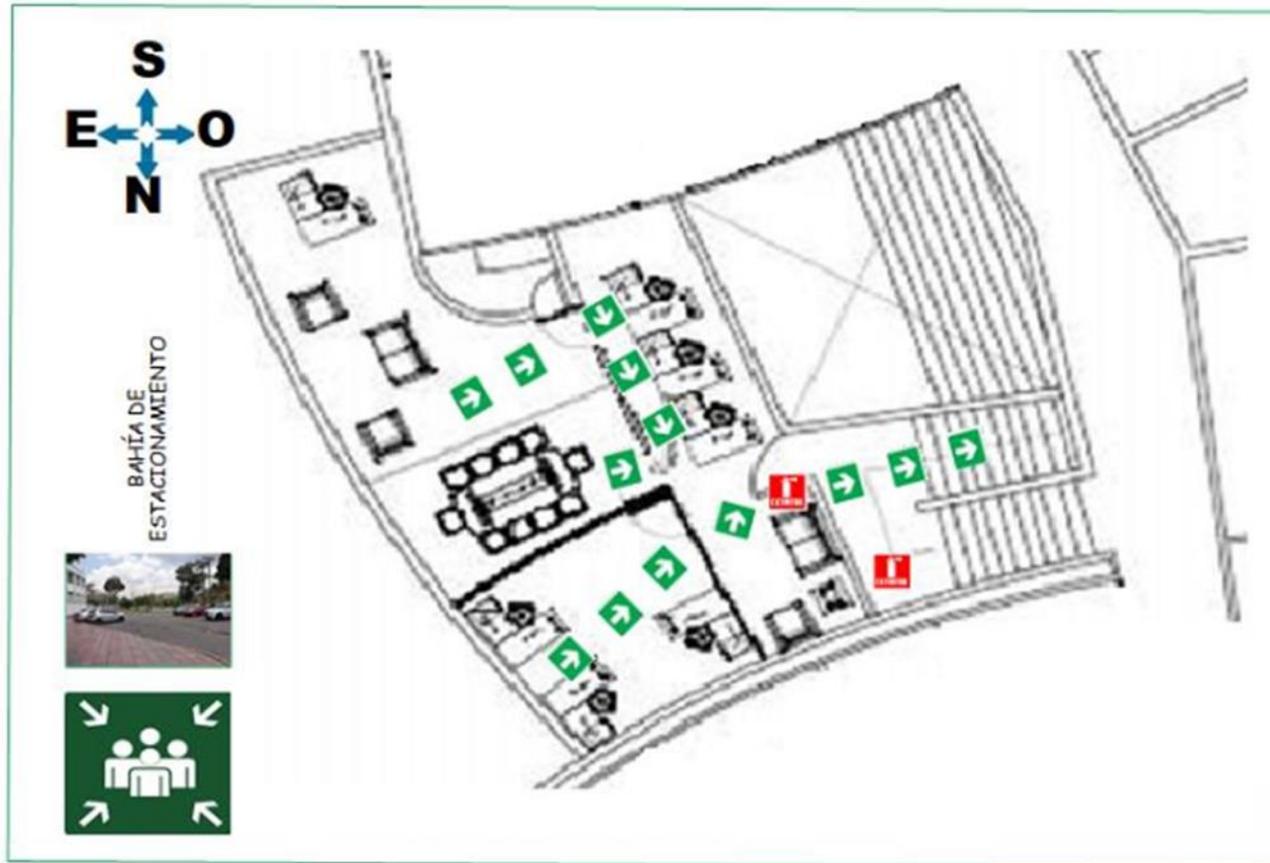
**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

Versión 4

Página 77 de
121



Plano Piso 2 Regional Bogotá

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

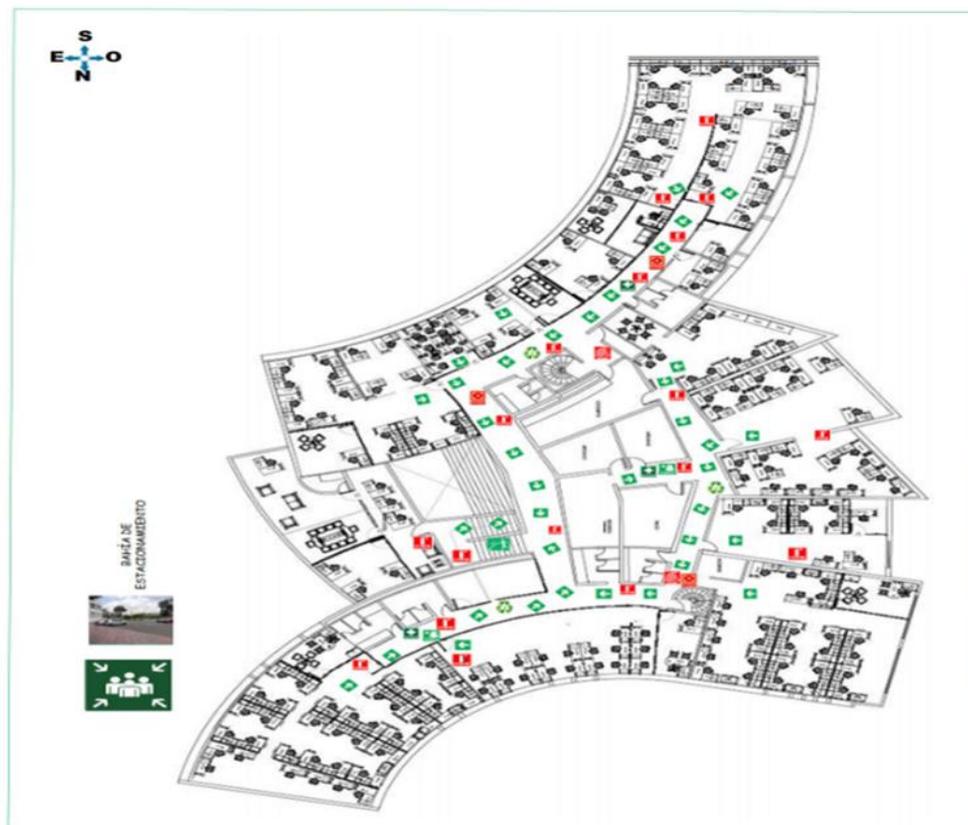
**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

Versión 4

Página 78 de
121



¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012

 BIENESTAR FAMILIAR	<p align="center">PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</p> <p align="center">PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ</p>	PL6.P9.GTH	01/02/2024
		Versión 4	Página 79 de 121

CONVENCIONES

 RUTA DE EVACUACION	 BOTIQUIN	 PUNTO ECOLOGICO
 ESCALERAS DE EVACUACION	 EXTINTOR	
 CAMILLA	 GABINETE DE EMERGENCIA	
 PUNTO DE ENCUENTRO	 PULSADOR DE ALARMA	

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 80 de
121

ACCIONES ANTES DE EVACUACIÓN

COORDINADORES DE EVACUACIÓN

- Observar los posibles riesgos o amenazas que se puedan presentar en su área.
- Reconocer la ruta de evacuación y el punto de encuentro de acuerdo con su ubicación.
- Garantizar que las rutas y salidas de evacuación se encuentran despejadas y libres de obstáculos.
- Participar de las capacitaciones y simulacros que se programen.
- Tener disponible el directorio de entidades de apoyo.
- Mantener actualizado el listado de colaboradores que labora en su área.
- Si hay personas con condiciones especiales de salud, se debe asignar un acompañante para el momento de la evacuación.

BRIGADA DE EMERGENCIAS

- Conocer todos los aspectos operativos de este plan que serán puestos en práctica en simulacros o emergencias.
- Mantener a mano los directorios telefónicos internos y externos de emergencia.
- Revisar que cada coordinador de grupo mantenga un listado actualizado de los colaboradores.
- Verificación y socialización de las rutas de evacuación.
- Acompañar los ejercicios de reconocimiento de rutas de evacuación y/o simulacros que se programen.

COLABORADORE S

- Identificar en los esquemas de evacuación, las rutas y el punto de encuentro.
- Solicitar información al coordinador de evacuación sobre el procedimiento a seguir en caso de evacuación.
- Participar en los ejercicios de reconocimiento de rutas de evacuación y/o simulacros que se programen.
- Participar de las capacitaciones programadas.

VISITANTES

- Identificar en los esquemas de evacuación, rutas de salida y el punto de encuentro.
- Seguir las instrucciones impartidas por el colaborador con el que este reunido en caso de evacuación.
- Seguir las indicaciones de los brigadistas.

ACCIONES DURANTE LA EVACUACIÓN

- Comunicar sobre la situación de emergencia al jefe de brigada.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 81 de
121

ACCIONES ANTES DE EVACUACIÓN

**COORDINADORES
DE EVACUACIÓN**

- Buscar el apoyo de la brigada, en caso de ser una emergencia localizada.
- Ordenar la salida una vez reciba la orden de evacuación.
- Al momento de salir y durante el recorrido hasta el punto de encuentro recordar a los colaboradores evacuados las indicaciones: “camine rápido sin correr”, “mantenga su derecha”, “no se devuelva”.
- Verificar que las personas sigan las instrucciones impartidas por los brigadistas y guiarlas hasta el punto de encuentro.
- Organizar a los colaboradores en el punto de encuentro y realizar el conteo.
- Informar cuando se haya evacuado al personal del área a su cargo.

**BRIGADA
DE EMERGENCIAS**

- Verificar la veracidad y magnitud de la amenaza y en caso afirmativo dar la orden de evacuar y solicitar la activación de la alarma. Reportar en todo momento al COE de la evolución del evento.
- Solicitar al personal de seguridad la apertura de las puertas de evacuación.
- Detener el tránsito vehicular en vías adyacentes que comuniquen hasta el punto de encuentro con señalización.
- Informar cuando se haya evacuado al personal del área a su cargo y declarar la zona como segura.

COLABORADORES

- Mantenga la calma.
- Seguir las instrucciones coordinadores de evacuación y brigadistas.
- Identificar y reportar a la brigada sobre las personas que requieren apoyo para evacuar.
- Evacue rápidamente, pero sin correr, por su derecha en fila, no se detenga y no se devuelva por ningún motivo.
- Dirijase al punto de encuentro.
- En el punto de encuentro ubíquese de acuerdo con el área que le corresponda, permanezca atento en el momento que se realice el conteo y espere allí hasta que se dé la orden de retornar nuevamente a las instalaciones.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 82 de
121

ACCIONES ANTES DE EVACUACIÓN

VISITANTES

- Mantener la calma.
- Siga las instrucciones dadas por el colaborador con el que se encuentre en el momento de la emergencia.
- Evacue rápidamente, pero sin correr, por su derecha en fila, no se detenga y no se devuelva por ningún motivo.
- Diríjase al punto de encuentro.
- En el punto de encuentro ubíquese de acuerdo con las instrucciones impartidas por el colaborador con el que se encontraba.
- Si se encuentra solo (en pasillo, baños) deberá unirse al primer grupo que encuentre evacuando.

ACCIONES DESPUÉS DE LA EVACUACIÓN

**COORDINADORES
DE EVACUACIÓN**

- Esperar instrucciones del jefe de brigada
- Apoyar el retorno a la normalidad.
- Colaborar en la evaluación de los puestos de trabajo afectados por la emergencia.

**BRIGADA
DE EMERGENCIA**

- Apoyar la inspección y registro de afectaciones, víctimas, heridos o fallecidos, así como la validación de daños en mobiliario y estructuras.
- Informar a los colaboradores el momento en que se puede retornar a las instalaciones.
- Retorne todos los medios y recursos empleados a su ubicación y genere el alistamiento para su potencial uso.
- Reunir a los integrantes del esquema organizacional para la atención de emergencias, para realizar un análisis, valoración y realimentación de las acciones adelantadas con el fin de mejorar los niveles de eficacia y eficiencia del plan de emergencias y contingencias.

SEGUIMIENTO Y CONTROL

- Verificación de informes.
- Listado de colaboradores evacuados.
- Seguimiento a acciones de mejora

**CAPACITACIÓN- SENSIBILIZACIÓN-
ENTRENAMIENTO**

- Evacuación y rescate

RECURSOS

- Mecanismo de alerta como alarma, pitos, megáfonos.
- Radios de telecomunicación.
- Señales de emergencias.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	PL6.P9.GTH	01/02/2024
		Versión 4	Página 83 de 121

PÚBLICA

11.7 Plan de acción información pública

Tabla 17. Plan de acción información pública

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

Versión 4

Página 84 de
121

PLAN DE ACCIÓN INFORMACIÓN PÚBLICA

OBJETIVO	Informar de forma clara, veraz y de manera oportuna a los interesados sobre la situación de emergencia, el estado y ubicación de las personas que se encuentren afectadas bien sea en las Unidades de Servicio o las instalaciones del ICBF, de acuerdo con lo estipulado en el procedimiento de prensa del proceso de comunicación estratégica.
ACCIONES EN CASO DE EMERGENCIA	
ANTES	<ul style="list-style-type: none">• Divulgar campañas para la prevención, preparación y respuesta ante emergencias según los requerimientos efectuados por las áreas responsables del tema.• Mantener actualizado el procedimiento de prensa, de la oficina asesora de comunicaciones y divulgarlo entre las partes interesadas.• Entregar orientaciones a los directores regionales frente al manejo de medios de comunicación para el control del mensaje, directrices que también son entregadas a los comunicadores de regionales.
DURANTE	<ul style="list-style-type: none">• Informarse en detalle sobre qué sucedió, cuándo y cómo.• Articularse con las entidades del orden local, distrital, departamental o nacional para el manejo de desastres, con relación a la unificación de información y datos oficiales.• Generar y divulgar comunicados de prensa, de acuerdo con el procedimiento prensa del proceso de comunicación estratégica.• Brindar una información clara y objetiva a los periodistas, familiares de personas afectadas y entidades.• Publicar los comunicados en los medios institucionales (página web, programa de televisión, intranet, cartelera, redes sociales) con relación a la gestión de la emergencia.• Estructurar y divulgar las respuestas a los medios de comunicación que solicite información.
DESPUÉS	Generar y divulgar comunicados de prensa que contengan los principales resultados y el balance de gestión en la atención de la emergencia por parte del ICBF de acuerdo con el procedimiento

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 85 de 121

SEGUIMIENTO Y CONTROL	CAPACITACIÓN Y/O ENTRENAMIENTO
Verificar ejecución de acciones cuando haya lugar. la de mejora	Entregar orientaciones a los comunicadores de regionales y directores regionales frente al manejo de medios de comunicación para el control del mensaje.

PÚBLICA

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 86 de 121

11.8 Plan de acción atención temporal de los afectados-refugio

Tabla 18. Atención temporal de los afectados-refugio

PLAN DE ACCIÓN	ATENCIÓN TEMPORAL DE LOS AFECTADOS-REFUGIO
OBJETIVO	Establecer en un área específica la asistencia a las personas que por su capacidad física o mental requieran asistencia temporal a raíz de la situación de emergencia, mientras se coordina traslado a viviendas, centros de atención u otros lugares.
ACCIONES EN CASO DE EMERGENCIA	
ANTES	<ul style="list-style-type: none"> • Adecuar o disponer de un área segura de atención temporal de la emergencia, alejada de elementos que puedan caer y causar daños. • Proveer los recursos, insumos y elementos que se necesitan para la atención temporal de las personas que requieran asistencia por su condición especial. • Tener identificados los posibles sitios de atención a los que pueden ser trasladadas las personas que requieren atención médica. • Contar con el registro de contactos de emergencia de los colaboradores. • Efectuar las capacitaciones programadas.
DURANTE	<ul style="list-style-type: none"> • Acondicionar el lugar con los elementos necesarios e insumos requeridos. • Identificar y realizar un registro de las personas que se encuentran en la zona de atención temporal y su respectiva salida. • Priorizar las necesidades de atención inmediata. • Tener una comunicación asertiva con las autoridades, o contactos de emergencia para la ubicación de los familiares de las personas que se encuentran en la zona de atención temporal. • Las personas que ingresan al refugio temporal se pueden retirar siempre y cuando un familiar se haga cargo de ellos y se comprometa con su cuidado.
DESPUÉS	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluar las condiciones del refugio temporal durante la emergencia presentada. • Tomar medidas correctivas de la atención que se brinda en la zona de atención temporal.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 87 de 121

	<ul style="list-style-type: none"> • Reabastecer los elementos, insumos que se agotan o deterioran en esta circunstancia.
SEGUIMIENTO Y CONTROL	CAPACITACIÓN-ENTRENAMIENTO
<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento acciones correctivas. • Verificación registro de personas atendidas. • Control de los elementos e insumos que se deben reabastecer. 	<ul style="list-style-type: none"> • Rutas de evacuación. • Evacuación y rescate.
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> • Señalización de emergencia. • Equipos de comunicación: radios, teléfonos, celulares. • Brigadistas capacitados y entrenados.

12. ANÁLISIS DE SUMINISTROS, RECURSOS Y SERVICIOS

Una vez realizada la identificación y valoración de las amenazas a las que se encuentran expuestas las sedes administrativas del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y con el fin de implementar acciones orientadas a la prevención y atención de emergencias, el Centro Zonal Líbano cuenta con un inventario de suministros, recursos y servicios específicos con los que se contarán al momento de dar respuesta ante una emergencia y contingencia. En la siguiente tabla se muestran el inventario de suministros, recursos y servicios.

12.1 Análisis de suministros

A continuación, se presenta el análisis de suministros necesarios para atender la emergencia.

Tabla 129. Inventario de suministros, recursos y servicios

ANÁLISIS SUMINISTROS				
DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	ÁREA DE UBICACIÓN	RESPONSABLE	OBSERVACIONES

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

Versión 4

Página 88 de
121

EQUIPOS	Extintor	68	1 Piso 2 Administrativa apoyo logístico 1 2 Piso 2 Administrativa Apoyo Logístico 2 3 Piso 2 Recaudo 4 Piso 2 Pasillo Administrativo -al frente de la coordinación 5 Piso 2 Pasillo Administrativo -- al lado del baño de hombres 6 Piso 2 Gabinete pasillo Comunicaciones 7 Piso 2 Protección Supervisión Oficina 1 8 Piso 2 Protección 2 Oficina 9 Piso 2 Pasillo al lado del RACK 10 Piso 2 Protección D. Familia-Asistencia jurídica 11 Piso 2 Gabinete pasillo Protección 12 Piso 2 Pasillo Baños protección 13 Piso 2 Pasillo Protección - Referentes afectivos 14 Piso 2 Oficina de jurídica 15 Piso 2 Protección Financiera-Gestores-Madres Sustitutas 16 Piso 2 Frente a las escaleras del 2 piso 17 Piso 2 Pasillo - Gestion Humana 18 Piso 2 frente a Escaleras Direccion 19 Mezanine Ingreso a Direccion 20 Entre Piso 1 y 2 Pasillo entrada principal comedor	Coordinador(a) Grupo Administrativo o Coordinador(a) G. de Gestión Humana Brigadistas	Se encuentran técnicamente funcionales y en buen estado

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 89 de
121

			21 Entre Piso 1 y 2 22 Piso 1 Recepción escaleras 23 Piso 1 Recepción vigilancia 24 Entre Piso 1 y 2 Pasillo Correspondencia 25 Entre Piso 1 y 2 Entrada de correspondencia 26 Entre Piso 1 y 2 Oficina de Relación al Ciudadano 27 Entre Piso 1 y 2 Gabinete pasillo Financiera 28 Entre Piso 1 y 2 Auditorio 29 Entre Piso 1 y 2 Pasillo Frente a ventanilla recepción cuentas 30 Entre Piso 1 y 2 Grupo Financiero 31 Entre Piso 1 y 2 Contratación 32 Entre Piso 1 y 2 Grupo Ciclos vida y Nutrición - Entrada Coordinación 33 Entre Piso 1 y 2 Grupo Ciclos de vida y Nutrición - Ingreso del Grupo 34 Entre Piso 1 y 2 Pasillo grupo GCVYN 35 Entre Piso 1 y 2 Gabinete pasillo Acodefam 36 Piso 1 Pasillo de la bodega de almacenamiento de residuos 37 Piso 1 Pasillo adopciones - Recaudo 38 Piso 1 Pasillo entrada de cobro coactivo 39 Piso 1 Adopciones 40 Piso 1 Pasillo sala lúdica -		
--	--	--	--	--	--

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 90 de
121

			<p>al frente del rack</p> <p>41 Piso 1 Pasillo Referente Afectivos</p> <p>42 Piso 1 Pasillo Sala encuentros</p> <p>43 Piso 1 Pasillo Responsabilidad Penal</p> <p>44 Piso 1 Oficina de Responsabilidad Penal</p> <p>45 Piso 1 Pasillo Archivo Grupo Administrativo</p> <p>46 Piso 1 Pasillo Archivo Contratación parqueadero</p> <p>47 Piso 1 Pasillo de la bodega de almacenamiento de sustancias químicas</p> <p>48 Piso 1 Pasillo Archivo G Recaudo parqueadero</p> <p>49 Piso 1 Pasillo Archivo G Humana parqueadero</p> <p>50 Piso 1 Pasillo Archivo G Protección parqueadero</p> <p>51 Piso 1 Cuarto principal de circuitos y regulada</p> <p>52 Sótano Bodega- Al frente del puesto de trabajo</p> <p>53 Sótano Bodega- Entrada a Elementos Nuevos</p> <p>54 Sótano Bodega de nuevos - al lado del lavamanos</p> <p>55 Sótano Bodega de nuevos - al lado del extractor de olores</p> <p>56 Sótano Bodega- Pasillo después de la rampa</p> <p>57 Sótano Bodega- Pasillo a inservibles</p> <p>58 Sótano Bodega- Pasillo a inservibles antes de la rampa</p> <p>59 Sótano Bodega- Pasillo a</p>		
--	--	--	---	--	--

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

Versión 4

Página 91 de
121

			<p>inservibles en la columna 60 Sótano Bodega- Pasillo en la columna de dotación del SGSST</p> <p>61 Sótano Bodega- Pasillo a Bahía</p> <p>62 Sótano Bodega- Pasillo a Bahía</p> <p>63 Sótano Extintores sin ubicar bodega como stop</p> <p>64 Sótano Extintores sin ubicar bodega como stop</p> <p>65 Sótano Extintores sin ubicar bodega como stop</p> <p>66 Sótano Extintores sin ubicar bodega como stop</p> <p>67 Sótano Extintores sin ubicar bodega como stop</p> <p>68 Sótano Extintores sin ubicar bodega como stop</p>		
	Botiquín	8	<ol style="list-style-type: none"> 1. Segundo piso pasillo frente a oficina de construcciones 2. Segundo piso pasillo frente a Oficina de protección 3. Segundo piso pasillo junto al Baño de Funcionarios Grupo Jurídico 4. Entre Piso 1 y 2 entrada principal del comedor 5. Primer piso junto a recepción vigilancia 6. Entre Piso 1 y 2 Frente al Grupo financiero 7. Piso 1 Pasillo junto al baño de discapacitados 8. Piso 1 Pasillo junto al archivo de protección 	<p>Coordinador(a) G. Administrativo o Coordinador(a) G. Gestión Humana Brigadistas</p>	<p>Se encuentran técnicamente funcionales y en buen estado</p>

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

Versión 4

Página 92 de
121

	Camilla	5	1, Segundo piso pasillo de Protección 2, Segundo piso pasillo de Planeación y Sistemas y Contratación 3, Primer piso entrada principal del comedor 4, Primer piso recepción vigilancia 5, Primer piso pasillo hacia el parqueadero	Coordinador(a) G. Administrativo o Coordinador(a) G. Gestión Humana Brigadistas	Se encuentran técnicamente funcionales y en buen estado
	Gabinetes contra incendio	4	Se encuentran: al lado de la cafetería, al lado de la cocina del segundo piso, al lado de la cocina del segundo piso, la frente del grupo de ciclos de vida, en el pasillo que conduce al parqueadero.	Coordinador(a) G. Administrativo o Coordinador(a) G. Gestión Humana Brigadistas	Se encuentran técnicamente funcionales y en buen estado
	Tanques de almacenamiento de agua potable	1	Se encuentra ubicada en la zona verde al lado del casino	Coordinador(a) G. Administrativo	Se encuentran técnicamente funcionales y en buen estado

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

Versión 4

Página 93 de
121

			<ol style="list-style-type: none"> 1. Entrada principal 2. Escalera jardín 3. pasillo auditorio 4. Archivos 5. Parqueadero incautado 6. Jardín fondo 7. Ingreso parqueadero 8. Ingreso jardín 9. Tanque reserva 10. UPS 11. Caniles 12. Fachada entrada principal 13. Recepción 14. Escalera primer piso 15. Entrada 1° casino 16. Pasillo ciclos de vida 17. Pasillos referentes 18. Ciclos de vida 19. Pasillo jardín 20. Pasillo adopciones 21. Pasillo adopciones 2 22. Pasillo archivos 23. Coordinación protección 24. Protección 25. Pasillo video conferencia 26. Correspondencia 27. Pasillo financiero 28. Comedor costado sur 29. Comedor costado norte 30. Pasillo cocina 31. Pasillo administrativo 32. Pasillo administrativo 2 33. Pasillo unidad móviles 34. Pasillo dirección 35. Dirección 36. Pasillo jurídico 37. Oficina Jurídica 38. Sistemas 39. Pasillo protección 40. Pasillo supervisión 		Se encuentra técnicamente funcionales y en buen estado	
	Cámaras de Seguridad	44		Coordinador(a) G. Administrativo		

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 94 de
121

			<p>41. Recepción 42. Jardín 43. Bahía 44. Parqueadero</p>		
	Alarma de emergencias	1	<p>El control de la alarma se encuentra en la portería principal y los puntos emergencia están ubicados en diferentes partes de Regional Bogotá.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sótano descargue 2. Sótano escalera 3. Financiera 4. Sistemas 2 piso 5. Unidad talleres móviles 2 piso 6. Oficina Dirección 7. Archivo contratación 8. Archivo recaudo 	<p>Coordinador(a) G. Administrativo o Coordinador(a) G. Gestión Humana Brigadistas</p>	<p>Se encuentran técnicamente funcionales y en buen estado</p>

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

Versión 4

Página 95 de
121

	Silbato	8	<ol style="list-style-type: none"> 1. Segundo piso pasillo frente a oficina de construcciones 2. Segundo piso pasillo frente a Oficina de protección 3. Segundo piso pasillo junto al Baño de Funcionarios Grupo Jurídico 4. Entre Piso 1 y 2 entrada principal del comedor 5. Primer piso junto a recepción vigilancia 6. Entre Piso 1 y 2 Frente al Grupo financiero 7. Piso 1 Pasillo junto al baño de discapacitados 8. Piso 1 Pasillo junto al archivo de protección 	<p>Coordinador(a) G. Administrativo</p> <p>Coordinador(a) G. Gestión Humana Brigadistas</p>	<p>Se encuentran técnicamente funcionales y en buen estado</p>
HERRAMIENTAS MANUALES					<p>La regional no cuenta con Herramientas manuales</p>
EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Casco con barbuquejo	20	<p>Disponible para entregar a los brigadistas de acuerdo con necesidades</p>	<p>Coordinador(a) G. Administrativo</p> <p>Coordinador(a) G. Gestión Humana Brigadistas</p>	<p>Se encuentran técnicamente funcionales y en buen estado</p>

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

PL6.P9.GTH

01/02/2024

Versión 4

Página 96 de
121

	Guantes	20	De acuerdo con necesidades para uso de brigadistas	Coordinador(a) G. Administrativo o Coordinador(a) G. Gestión Humana Brigadistas	Se encuentran técnicamente funcionales y en buen estado
	Chalecos reflectivos	20	De acuerdo con necesidades para uso de brigadistas	Coordinador(a) G. Administrativo o Coordinador(a) G. Gestión Humana Brigadistas	Se encuentran técnicamente funcionales y en buen estado
ANÁLISIS DE RECURSOS					
	Personal de seguridad	23	06:00 am A 06:00 pm Colaboradores 11 06:00 pm A 06:00 am Colaboradores 06 Descanso 06 Colaboradores		

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

Versión 4

Página 97 de
121

	Personal de atención médica	1	Medico Ubicada en consultorio Entre piso 1 y 2 salida al parqueadero		
	COPASST	1	Ubicada en el Grupo de Protección		
	Brigadistas	13	Grupo de Gestión Humana Grupo de Contratación Grupo de Planeación y Sistemas Grupo Atencion Ciclos de Vida y Nutrición Grupo de Protección Grupo de Responsabilidad Penal Grupo Financiero Dirección Regional Bogotá		

ANÁLISIS DE SERVICIOS

TRANSPORTE Y COMUNICACIÓN

TRANSPORTE Y COMUNICACIÓN	Vehículos	3 Propios ICBF	Parqueadero y bahía de la Regional Bogotá	Coordinador(a) Grupo Administrativo	Se encuentran en buen estado y funcionales
	Vehículos	22 contra trato de Transporte	Parqueadero y bahía de la Regional Bogotá	Coordinador(a) Grupo Administrativo	Se encuentran en buen estado y funcionales
	Radio teléfonos	10	Se encuentran a cargo del personal de vigilancia.	Personal de seguridad y vigilan	

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

Versión 4

Página 98 de
121

				cia Coordi nador(a) Grupo Admini strativ o	
Equipos de telefonía fija	154	IP 106000 - 106153 (Grupo de Protección, ACVYN; G. Planeación y sistemas, G. Jurídico, G. Administrativo, Comunicaciones, Dirección, G. Financiero, G. Contratación, Correspondencia, Servicio y Atención, Archivos, Recepción)	Coordi nador(a) G. Admini strativ o Coordi nador(a) G. Plane ación y sistem as	Se encuentra n técnicame nte funcionale s y en buen estado	
Equipos de telefonía móvil institucional es	0	No se cuenta con equipos móviles asignados a la Regional Bogotá	N/A	N/A	
Equipos de cómputo	410	Grupo de Protección, ACVYN; G. Planeación y sistemas, G. Jurídico, G. Administrativo, Comunicaciones, Dirección, G. Financiero, G. Contratación, Correspondencia, Servicio y Atención, Grupo Responsabilidad Penal, Grupo de Gestion Humana, Archivos, Recepción	Perso nal de seguri dad y vigilan cia Coordi nador(a) admini strativ o	Proveedor de servicios de soporte SELCOM P Ingeniería SAS	

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

PL6.P9.GTH

01/02/2024

Versión 4

Página 99 de
121

	Servicio de internet	100 MEGAS	Cuarto técnico - Servicio suministrado por CLARO	Coordinación del G. Planeación y Sistemas, Coordinación del G. Administrativo	Proveedor CLARO
	Copias de respaldo seguridad de la información	N/A	Toda la información se encuentra respaldada en el OneDrive y en SharePoint.	Coordinación del G. Planeación y Sistemas, Coordinación del G. Administrativo	N/A
SERVICIOS PÚBLICOS					
	DESCRIPCIÓN	CONSUMO	UBICACIÓN	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
SERVICIOS	Alcantarillado	392	Frente al RAC en el área del parqueadero	Coordinador(a) Grupo Administrativo	

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

Versión 4

Página 100 de
121

	Acueducto	392	Frente al Auditorio	Coordinador(a) Grupo Administrativo	
	Energía eléctrica	20940	En el parqueadero contiguo al centro de acopio de residuos reciclables	Coordinador(a) Grupo Administrativo	
	Gas domiciliario	N/A	N/A	N/A	

12.2 Análisis de recursos

La Regional Bogotá, cuenta con una brigada capacitada de manera integral, el listado de brigadistas se puede consultar en la intranet; la cual es conformada de acuerdo con la Guía para el Desarrollo de Simulacros.

- **Extintores**

La Regional Bogotá cuenta con sesenta y ocho (68) extintores para la atención de las emergencias, de los cuales 33 son Multipropósito, 29 Solkaflam y 6 Co2 la relación de equipos con su ubicación y condiciones de señalización, recarga, y responsable son verificados conforme el Programa de Inspecciones de Seguridad.

- **Equipo de vigilancia**

La Regional Bogotá cuenta con el servicio de una empresa privada de vigilancia, con personal calificado y sistemas de monitoreo de control. compuesto de la siguiente forma:

- Un servicio de vigilancia 24 horas (se presta con seis unidades), de lunes a domingo ubicados en la Cra 50 # 26-51 entrada y salida peatonal y en la Cra 50 ingreso de vehículos a parqueaderos.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 101 de 121

- Un (1) servicio de vigilancia 12 horas (se presta con 11 unidades), en la entrada y salida peatonal, recorredores internos, servicio de guía canino, servicio de recepción al ingreso de la regional Bogotá.
- Un servicio de monitoreo 24 horas (se presta con una unidad), de lunes a domingo.

Los guardas de seguridad están dotados con equipos de comunicación Avantel con sus respectivos accesorios en enlace con el centro de control del ICBF Dirección General, celular en los puestos de monitoreo, recepción, y radios, libros en donde se registran los elementos y equipos que ingresan o salen de la institución.

12.3 Análisis de servicios

Los servicios básicos incluyen el suministro de agua potable, energía, comunicaciones y transporte. Es común que el restablecimiento de estos sistemas sea coordinado y asumido por los operadores del servicio; sin embargo, de acuerdo con la afectación que se presente según el tipo de daño y su dificultad para la reparación, es necesario asumir medidas de carácter temporal, para garantizar el suministro de los servicios básicos en las instalaciones.

- **Acueducto y Alcantarillado**

Los servicios de acueducto y alcantarillado son prestados a través de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá. Cuando ocurra un evento que afecte el suministro al interior de las instalaciones se deberá comunicar a la administración del edificio para que se efectúe la evaluación de daños y análisis de necesidades con el fin de determinar las acciones de restablecimiento del servicio si por el contrario el daño es responsabilidad del operador del servicio se deberá informar a la línea de emergencias relacionada en el directorio de entidades de apoyo.

- **Servicio de Aseo**

Para la recolección y transporte de residuos sólidos la Regional Bogotá cuenta con el servicio público domiciliario de aseo a través de la empresa LIME, con una frecuencia de tres (3) veces por semana (lunes, miércoles y viernes) en horas de la noche la disposición final se efectúa en el relleno sanitario Doña Juana

- **Servicio de Energía**

Se cuenta con el servicio de energía suministrado por la empresa de Enel Condensa.

13 PLANES DE CONTINGENCIA

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 102 de 121

Son los protocolos en los que se definen las políticas, los métodos y acciones para enfrentar una amenaza específica identificada en las instalaciones del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar Regional Bogotá, de acuerdo con su magnitud y nivel de avance. De acuerdo con el análisis preliminar del riesgo se identificó como amenazas prioritarias: **A-1 ACTIVIDAD SISMICA, A-3 BROTES DE ENFERMEDADES EPIDEMICAS Y A-4 CAIDA POR TRABAJO EN ALTURAS**

Según los resultados obtenidos en la evaluación de riesgos, dentro de las amenazas identificadas, se debe priorizar el componente ambiental; sin embargo, se deberán tener en cuenta las acciones a implementar para la prevención y control de un daño ambiental producto de una emergencia. Dentro de las acciones a realizar se debe de tener en cuenta el protocolo relacionado con el manejo y atención de emergencias ambientales por derrames, adicionalmente de realizar simulacros semestrales a los operarios de servicios generales, auxiliar de mantenimiento y bodeguero, con el fin de prevenir algún tipo de emergencia ambiental.

A continuación, se presentan los planes de contingencia diseñados para las amenazas priorizadas:

13.1 Objetivo

Establecer el sistema de organización, procedimientos y acciones para enfrentar situaciones de calamidad, desastre o emergencia por una amenaza específica en un punto determinado.

13.2 Sistema de Alertas

Las alertas son actos declaratorios de la magnitud y nivel de inminencia de una situación de emergencia realizados por el jefe de emergencias y pueden ser alerta verde, amarilla, naranja o roja.

Nivel I - Alerta Verde: En este nivel se definen todas las acciones de prevención y monitoreo; se declara cuando las expectativas de que se presente una situación o un fenómeno permiten prever la ocurrencia de un incidente de carácter peligroso para la organización y se aplica a situaciones controladas sin afectación de las condiciones normales de la comunidad. Los grupos de respuesta de la organización se encuentran en fase de preparación y capacitación.

Nivel II – Alerta Amarilla: En este nivel se definen las acciones de preparación y seguimiento, cuando se están creando condiciones potencialmente graves de un proceso generador del riesgo.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 103 de 121

En este nivel se debe realizar tanto el alistamiento de los recursos, suministros y servicios necesarios como la identificación de las rutas de ingreso y egreso para que intervengan los grupos de respuesta del instituto.

Nivel III – Alerta Naranja: En este nivel se desarrollan las acciones de alarma y respuesta programada, cuando las condiciones necesarias para que se presente el incidente son inminentes y en cualquier momento se puede evidenciar.

Nivel IV – Alerta Roja: En este nivel se desarrollan las acciones de respuesta inmediata, debido a que ya se tienen manifestaciones del incidente con potencial de generar efectos adversos a las personas, los bienes, la propiedad o el ambiente.

Tabla 20. A-1 Plan de contingencia Actividad Sísmica

PLAN DE CONTINGENCIA TEMBLOR -TERREMOTO	
Objetivo	Determinar acciones generales y específicas necesarias para el control de una emergencia en caso de temblor o terremoto.
NIVEL DE ALERTA	ACCIONES

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

Versión 4

Página 104 de
121

Alerta verde	Identificar el sistema de alarma o mecanismo definido para indicar evacuación.
	Identificar los riesgos donde habitualmente permanece
	Conocer el lugar de ubicación de los elementos de emergencias en donde habitualmente permanece
	Suspender las actividades las actividades que esté realizando y bloquee el equipo de cómputo.
	Asegurar objetos dentro y fuera de las estructuras que puedan caer y lesionar a alguien.
	Realizar lavado y mantenimiento de los tanques de almacenamiento de agua de manera periódica, de acuerdo con la normatividad vigente.
	El eje de seguridad y salud en el trabajo realizará inspecciones programadas a todas las áreas que comprenden las instalaciones con el objetivo de identificar o detectar condiciones inseguras asociadas con afectación de la infraestructura, posibles fugas, riesgo eléctrico, entre otros, estas situaciones se reportarán al área administrativa para su corrección.
	Identificar equipos, instalaciones y/o infraestructuras que puedan desencadenar conflagraciones, como es el caso de plantas eléctricas, almacenamiento de inservibles, archivos, cuartos de almacenamiento de sustancias químicas, almacenamiento temporal de residuos sólidos, etc. Así como su verificación periódica a estos espacios críticos con el fin de revisar su estado y funcionamiento, correcta ubicación y dotación de señalización de emergencia.
	Mantener los elementos de atención de emergencias en lugares accesibles pero seguros, completos y en buen estado.
Divulgar con la brigada de emergencias y personal encargado, la ubicación de cierre de válvulas de paso para agua, el contenedor de gas, así como cajas de tacos para corte de electricidad.	

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

Versión 4

Página 105 de
121

	Verificar que la señalización de emergencia es suficiente y adecuada.
	Ubicar y señalar sitios seguros al interior de las estructuras para protección en caso de sismo.
	Verificar sismo resistencia de la estructura e implementar las medidas de mejora que sean necesarias.
	Realizar simulacros periódicos.
	Divulgar a todo el personal plan de emergencia
	Alejar los activos de información, equipos tecnológicos de las ventanas, puertas o edificaciones donde corran algún riesgo durante este evento natural
	Concientizar a los colaboradores en el uso de OneDrive o SharePoint para disponibilidad y protección de la información institucional, ante cualquier emergencia de un temblor o terremoto, que impida el ingreso a las instalaciones de los colaboradores a la Entidad.
	Capacitar al personal que está relacionado con el manejo de residuos, sustancias químicas, combustibles y/o con la infraestructura ambiental, sobre el manejo de contingencias ambientales, según corresponda.
	Identificar las posibles contingencias ambientales asociadas un terremoto, así como la definición de las respectivas medidas para su prevención y control.
	Identificar la infraestructura asociada al eje ambiental determinando su estado, así como las frecuencias de inspección, necesidades de mantenimiento y/o adecuación.
	Realizar inventario de los individuos arbóreos ubicados dentro del predio, así como el desarrollo de los mantenimientos y respectivos trámites ambientales ante la autoridad competente, así como la ejecución de las medidas de manejo autorizadas.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

Versión 4

Página 106 de
121

	<p>Revisar la infraestructura asociada al eje ambiental con el fin de verificar su estado y correcto funcionamiento, junto con la definición de las respectivas acciones de mejora. Tales como: cuarto de almacenamiento temporal de residuos ordinarios, reciclables y especiales, puntos ecológicos, cuartos de almacenamiento de sustancias químicas, trampas de grasas, tanques de almacenamiento de agua, desagües, equipos y diques para contención de derrames, entre otros.</p>
	<p>Socializar el programa de vigilancia epidemiológica ocupacional de prevención del peligro psicosocial, que busca que el colaborador víctima por emergencias y/o desastres y que, por voluntad propia, encuentre que su interacción biopsicosocial se afecte</p>
Alerta Amarilla	<p>Estar atento a las indicaciones de la brigada de emergencias</p>
	<p>Estar atento a la información de entidades encargadas del manejo de desastres.</p>
	<p>Estar atento a las indicaciones de las autoridades locales competentes.</p>
	<p>Preparar los elementos de atención de emergencias.</p>
	<p>Cubrir los tanques de almacenamiento de agua y desagües con geomembranas, de tal forma que no se permita el ingreso de partículas de polvo y/o escombros.</p>
	<p>Establecer un espacio para almacenar temporalmente los residuos resultantes del colapso estructural, de tal forma que no se ocasionen afectaciones al medio ambiente o a la salud de los colaboradores.</p>
	<p>Ante cualquier afectación a la confidencialidad, disponibilidad e integridad de algún activo de información, se debe proceder a la activación P5.GTI Procedimiento Gestión de Incidentes de Seguridad de la Información</p>
	<p>Activar el sistema de alarma o mecanismo definido para indicar evacuación.</p>
	<p>Mantener la calma, no generar pánico.</p>

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

Versión 4

Página 107 de
121

	Si es necesario iniciar con la evacuación, según indicaciones dadas por la brigada de emergencias y/o organismos de socorro.
	Seguir las indicaciones de la brigada de emergencia.
	Reunir, verificar estado y proteger a las personas en punto de encuentro.
Roja Alerta	Realizar evaluación inicial de daños causados y la estabilidad de la estructura, solicitar apoyo de la Unidad para la Gestión del Riesgo de Desastres, Consejos Municipales para la Gestión del Riesgo de Desastres o Distritales.
	Instalar el Puesto de Mando Unificado (PMU)
	Organizar el recurso disponible y delegar funciones para la atención inicial de la emergencia.
	Destinar un área para atención de víctimas superficiales por parte de los organismos pertinentes.
	Clasificar las víctimas y determinar necesidad de traslado.
	Coordinar el traslado de víctimas.
	Reportar al profesional y/o referente ambiental las contingencias que se hayan desencadenado por el desarrollo del evento sísmico, con el fin de activar los respectivos protocolos, tales como: Protocolo para el manejo y atención de emergencias ambientales relacionadas con derrames y protocolo de contingencias manejo de residuos sólidos y demás medidas establecidas para la atención de estas contingencias.
	Identificar los residuos generados por el desarrollo del evento sísmico e implementar las medidas para su recolección y disposición final, según lo establecido en los procedimientos ambientales para manejo de residuos (ordinarios, reciclables, RAEES y RESPEL).

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 108 de
121

	<p>Activar el programa de vigilancia epidemiológica ocupacional de prevención del peligro psicosocial, que busca que el colaborador víctima por emergencias y/o desastres y que, por voluntad propia, encuentre que su interacción biopsicosocial se afectó, puede solicitar una asesoría personalizada que se puede agendar a través del Referente SST y/o Profesional SST, con el psicólogo asignado, para la atención individual del colaborador afectado.</p>
	<p>Activar la estrategia definida de continuidad dependiendo del alcance, sede de la Dirección General o Regional</p>
	<p>Si se determinó que dentro del escenario presentado se materializó un incidente de seguridad que afectó la confidencialidad, disponibilidad e integridad de algún activo de información en el lugar de los hechos, se deben diligenciar los formatos conforme P5.GTI Procedimiento Gestión de Incidentes de Seguridad de la Información</p>

Tabla 21. A-3 Plan de contingencia Brotes de Enfermedades Epidémicas

PLAN DE CONTINGENCIA BROTE DE ENFERMEDAD EPIDEMICA	
Objetivo	Definir las acciones generales y específicas que se deben ejecutar para el control de una emergencia en caso de brotes de enfermedades epidémicas.
NIVEL DE ALERTA	ACCIONES
Antes	Realizar actividades de promoción y prevención desde Seguridad y Salud en el Trabajo.
	Ventilar todas las áreas de trabajo, abriendo ventanas y permitiendo la entrada del sol.
	Garantizar la disponibilidad de contenedores rígidos de basura con bolsa de plástico y tapa en las áreas que se requieran.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

Versión 4

Página 109 de
121

	Establecer un protocolo de limpieza, desinfección y fumigación de cada una de las áreas.
	Realizar mantenimiento a los filtros de los aires acondicionados.
	Conservar permanentemente en condiciones de uso e higiénicos los servicios sanitarios, vestidores y casilleros destinados al uso del personal.
	Realizar el lavado y desinfección de tanques de almacenamiento de agua, según las condiciones de potabilización garantizadas por el servicio público.
	Ejecutar jornadas de fumigación, limpieza y mantenimiento de zonas verdes, con el fin de evitar proliferación de vectores.
	Promover el consumo de agua embotellada, cuando las condiciones de potabilización no sean garantizadas por la empresa pública de acueducto.
	Realizar inspecciones y mantenimientos preventivos a la infraestructura, relacionada con residuos y sistemas hidrosanitarios, con el fin de garantizar su correcto uso y funcionamiento.
	Concientizar a los colaboradores en el uso de OneDrive o SharePoint para disponibilidad y protección de la información institucional, ante cualquier emergencia sanitaria (brotes de enfermedades epidémicas), que impida el ingreso de los colaboradores a las instalaciones de la Entidad.
	Evitar el saludo de mano, beso o abrazo con una persona contagiada.
	Llevar el registro del personal incapacitado y establecer mecanismos para identificar las condiciones de salud de los colaboradores (estado de salud, hábitos y estilo de vida, factores de riesgos asociados a la susceptibilidad del contagio)
Considerar el probable ausentismo durante la contingencia por causa directa de la enfermedad del trabajador o su familia.	
Activar el plan de contingencia de la región dispuesta por el Ministerio de Salud.	

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

Versión 4

Página 110 de
121

	Incrementar el consumo de líquidos, particularmente agua embotellada
	Mantener una temperatura de 24°C a 26°C y humedad entre 50 y 60% en aquellas áreas de trabajo donde sea factible instrumentar esta medida.
	Los residuos de elementos de bioseguridad que se generen deben ser depositados con el resto de los residuos sanitarios en las respectivas canecas de los baños. Es importante que a la hora de su recolección se depositen en doble bolsa para su traslado al cuarto de residuos ordinarios y posterior entrega a la empresa de recolección de basuras
	Suspender la recolección de residuos aprovechables hasta finalizar la emergencia o coordinar su recolección cuando se presentes cantidades considerables.
	Intensificar los protocolos de limpieza, desinfección, manipulación de insumos y productos.
	Establecer un Programa de Vigilancia Epidemiológica Psicosocial.
	Establecer un Plan de Comunicaciones donde se divulga la información pertinente a todos los colaboradores y actores relevantes.
	Establecer los Protocolos de Bioseguridad donde se contemple las medidas Generales Mitigación y Control (con el fin de disminuir el riesgo de transmisión del virus en desarrollo de la misión Institucional.
	Establecer los Protocolos Remisión para el Tratamiento de las Colaboradores con Síntomas.
Verificar que la información institucional se encuentre protegida en OneDrive o SharePoint, propendiendo para que los colaboradores tengan disponible la información.	
Después	Cumplir con los lineamientos que expidan las autoridades distritales y el gobierno Nacional.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 111 de 121

	Comunicar a los colaboradores las medidas para la prevención del contagio.
	Evitar el retorno de trabajadores enfermos al trabajo antes de contar con una evaluación médica apropiada que los declare libres de dicha enfermedad.
	Activar la estrategia definida de continuidad dependiendo del alcance, sede de la Dirección General o Regional

Tabla 22. A-4 Caída por Trabajo en Alturas

PLAN DE CONTINGENCIA CAÍDA POR TRABAJO EN ALTURAS	
Objetivo	Determinar acciones generales y específicas necesarias para el control de una emergencia en rescate por caída por trabajo en alturas.
	El rescate es la acción que se realiza para el salvamento de una o más personas en una situación de emergencia, los trabajos en alturas con transversales a muchos otros trabajos que realiza el ICBF, por lo que no es raro encontrar espacios confinados, siendo las caídas a desnivel una de las principales causas de lesiones severas. Un aspecto clave de la seguridad en los trabajos en alturas está asociado a los puntos de anclaje usados por el ICBF para cada una de sus sedes y la dirección general.
Nivel de Alerta	ACCIONES
Antes	Implementar el programa de trabajo en alturas y prevención contra caídas.
	Identificar peligros en el sitio en donde se realiza trabajo en alturas, relacionados con el ambiente o condiciones de trabajo.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

Versión 4

Página 112 de
121

	<p>Cubrir las condiciones de riesgo de caída en trabajo en alturas, mediante medidas de control contra caídas de personas y objetos, las cuales deben ser dirigidas a su prevención en forma colectiva, antes de implementar medidas individuales de protección contra caídas. En ningún caso podrán ejecutarse trabajo en alturas sin las medidas de control respectivas.</p>
	<p>Garantizar que los sistemas y equipos de protección contra caídas adquiridos por la Entidad cumplan con los requerimientos de seguridad exigidos.</p>
	<p>Capacitar y actualizar: conjunto de acciones dirigidas a preparar a una persona para ejecutar y desarrollar satisfactoriamente una tarea específica.</p>
	<p>Realizar entrenamiento frecuente: proceso educativo a corto plazo, orientado a las personas que laboran en un puesto para que desarrollen destrezas y habilidades.</p>
	<p>Adquirir y mantenimiento de equipos, algunos de los equipos usados en rescate en actividades: sistema de posicionamiento de rescate, equipos de rescate en espacios confinados, elementos de rescate para transportistas.</p>
	<p>Identificar e instalar puntos de anclaje. Garantizar, brindar y prever estructuras de anclajes que tengan como mínimo una resistencia de 22.2KN por trabajador conectado, en los lugares donde se desarrollen trabajos en altura, tanto para soluciones colectivas como individuales.</p>
	<p>Exigir pruebas o memorias de cálculo de los sistemas o equipos que se utilicen dentro del programa de protección contra caídas.</p>
	<p>Todos los equipos deben contar con certificados que avalen que están fabricados o instalados según estándares técnicos nacionales e internacionales vigentes.</p>

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

Versión 4

Página 113 de
121

Asegurar la compatibilidad de los equipos y sistemas entregados al trabajador para desarrollar su labor. En caso de cambiar o adquirir un nuevo equipo o sistema una persona calificada o competente debe garantizar su compatibilidad operativa con los demás elementos ya existentes.

En ningún caso se podrá desarrollar un trabajo si no se han tomado las medidas de prevención y protección colectivas.

Cuando un trabajo específico implique el tener que retirar un dispositivo de protección colectivo, se deben tomar medidas compensatorias y efectivas para suplir la tarea que desempeñaba dicho dispositivo; al terminar con el trabajo se debe reinstalar la medida de protección colectiva.

Personal capacitado, entrenado y con certificado vigente de trabajo en alturas según la Resolución 1409 de 2012.

Los coordinadores de trabajo en alturas deberán contar con la capacitación y experiencia exigida en la Resolución 1409 de 2012.

Los contratos que por su objeto incluya el desarrollo de trabajo en alturas, dentro de los procesos de contratación, deberán tener en cuenta todos los aspectos legales y técnicos que en materia de seguridad industrial para trabajo en alturas se encuentren vigentes y sean aplicables para desarrollo del contrato.

Velar por el cumplimiento de las responsabilidades que se establezcan en el Programa de trabajo en alturas y prevención contra caídas.

Informar a los profesionales y/o referentes de Seguridad y Salud en el Trabajo sobre la existencia de condiciones inseguras o peligros que no hayan sido identificados en el desarrollo de las actividades.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

Versión 4

Página 114 de
121

	Revisar antes y después de cada uso los equipos de protección personal EPP, tocando cada uno de los componentes del sistema, comprobando la solidez, así como la correcta instalación y operación.
	Usar todo el equipo de protección personal necesario para el tipo de actividad que vaya a realizar.
	Conocer perfectamente las limitaciones y la forma de empleo de cada equipo, úselo siempre de acuerdo con las normas y recomendaciones de uso y seguridad.
	No permitir que actúen solos, verifique que siempre estén acompañado, en caso de ser necesario participar en un rescate si no se encuentra en perfectas condiciones abstenerse de hacerlo. Sea consciente de sus capacidades reales.
Durante	Evitar el uso de anillos, pulseras y cadenas durante el desarrollo de las actividades.
	Planificar la actividad antes de realizarla, procurando anticipar las fallas que puedan ocurrir y tomando las medidas pertinentes para evitarlos.
	Asegurar a un anclaje sólido de la plataforma o andamio de trabajo, lo mismo se aplica a los equipos utilizados.
	Emplee siempre un sistema de seguridad contra caídas cuando se encuentre a más de 1.50 m de altura.
	No realizar un trabajo en alturas si no se tiene la seguridad de querer y poder hacerlo; estas acciones solo podrán desarrollar cuando las condiciones climáticas y físicas del lugar lo permitan.
	Informar de la emergencia.
	Alerta al personal entrenado y capacitado de rescate (brigadista).
	Alerta a los organismos de socorro y entidades de apoyo (Bomberos, Defensa Civil, servicios de ambulancia, Policía, hospitales, entidades vinculadas al Plan de Ayuda Mutua.
	Brigadas de emergencias.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

Versión 4

Página 115 de
121

	Establecer mecanismos de comunicación.
	Ordenar la evacuación de requerirse.
	Realizar la activación y movilización: se deben tener en cuenta los siguientes elementos: 1. Tipo de emergencia. 2. Reunir información inicial. 3. Iniciar desplazamiento. 4. Activar personal de apoyo.
	Reportar la emergencia a los organismos de socorro y entidades de apoyo, informando; dirección exacta del lugar del siniestro, forma de llega, número y estado de las víctimas, acceso de vehículos.
	Hora del suceso.
	Características del área donde ocurrió el evento: si es un espacio confinado, altura o profundidad a la que ocurrió el accidente, acceso a la zona.
	Condiciones meteorológicas: se prevé lluvias.
	Condiciones ambientales del sitio: presencia de gases en la atmosfera, metales y otras sustancias que puedan causar afectación en la salud.
	Peligros existentes en el área.
	Se cuenta con el personal capacitado y entrenado para el rescate.
	Alistamiento de equipos de rescate y apoyo.
	Si se presentan heridas graves, no los mueva, puede generarle heridas o lesiones más graves de las que ocasionó el accidente. La única excepción a esta importante regla es que en el lugar
	del accidente pueda presentarse de manera inminente, un incendio, una inundación o un deslizamiento en masa de tierra. Si los heridos presentan lesiones, espere a que llegue el equipo paramédico.
De acuerdo con la activación y movilización una vez se haya realizado las tareas previas al rescate, se deberá	

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ

Versión 4

Página 116 de
121

empezar a ejecutar las siguientes actividades:	Asegurar la escena.
	Identificar y evaluar los riesgos del rescate.
	Controlar los riesgos identificados para el rescate.
	Evaluación y planeación de la operación.
	Búsqueda y localización del paciente.
	Acceso al paciente.
	Estabilización inicial y básica del paciente.
	Rescate y extracción del paciente.
	Evaluación médica y estabilización final.
	Remisión de él o los pacientes.
	Evacuación de los rescatistas de la zona.
	Verificar el número y condición de los rescatistas.
	Desactivación del proceso de rescate:
Recogida y desmonte de sistemas y equipos.	
Evacuación de los rescatistas de la zona.	
Verificar el número y condición de los rescatistas.	
Revisión del funcionamiento de herramientas, equipos y accesorios empleados.	
Verificar el deterioro que hayan sufrido los equipos.	
Desactivar el apoyo de entidades de socorro	
Realice la investigación del accidente.	

Después

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

Versión 4

Página 117 de
121

PÚBLICA

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY
1581 DE 2012

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 118 de 121

14 PLAN DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Con el fin de garantizar el correcto funcionamiento del plan de emergencias y contingencias se desarrolla el presente plan de capacitación y sensibilización dirigido a los colaboradores, de acuerdo con las capacitaciones y entrenamientos definidos en los planes de acción, con temáticas tales como:

TEMA	DIRIGIDO A
Primeros auxilios - protocolos de atención a víctimas	Brigadistas
Evacuación y rescate	
Control de incendios	
Rutas de evacuación	
Transporte manual y con camillas	
Manejo de elementos de protección personal y sustancias químicas	Brigadistas-Operadores de mantenimiento-Personal contratista aseo y cafetería.
Clasificación y manejo de extintores	Brigadistas- Operadores de mantenimiento-Personal contratista aseo y cafetería
Socialización del Plan de Emergencias y Contingencias	Colaboradores y Contratistas empresas de vigilancia, aseo y cafetería

15 IMPLEMENTACIÓN

La implementación del plan de emergencias y contingencias implica el desarrollo de las siguientes actividades:

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 119 de 121

- **Sesiones de sensibilización:** se programarán sesiones de divulgación del PEC y sus diferentes componentes a los colaboradores de la sede.
- **Estrategias de divulgación:** Periódicamente se envía por correo electrónico el boletín vive ICBF donde aparecen temas de interés en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, y cuando se requiere se publican tips claves sobre las actividades que se vienen desarrollando en materia de preparación de emergencias y de los aspectos para tener en cuenta en caso de presentarse una emergencia.
- **Capacitación y entrenamiento para la brigada:** el cumplimiento del plan de capacitación establecido dirigido a brigadistas sobre temas relevantes del Plan de Emergencias.
- **Planificación y ejecución de simulacros.** se realizarán dos simulacros de emergencias en el año, articulados entre el Sistema Integrado de Gestión-SIGE, para esto se tomará como base la guía de para el desarrollo de simulacros junto con sus formatos: plan de trabajo, evaluación del ejercicio de simulacro, informe simulacro y conteo de colaboradores en punto de encuentro, los planes de emergencias y contingencias, peligros y matriz de aspectos e impactos ambientales.
- Cumplimiento de las actividades descritas en el plan de trabajo anual de Seguridad y Salud en el Trabajo-SST.
- Seguridad vial: la realización de simulacros como mínimo una (1) vez al año y donde sea posible integrando a los organismos de socorro, comités empresariales y comunidad de las rutas frecuentes que utiliza la Entidad.
- Implementación de planes de ayuda mutua para la sede de la Dirección General, regionales y centros zonales del ICBF, de acuerdo con la Guía para la elaboración de planes de ayuda mutua y su respectivo formato.

16 ACTUALIZACIÓN

La revisión del plan de emergencias y contingencias se realizará una vez se materialice una amenaza, o se presente un cambio significativo en las instalaciones que pueda incidir en la identificación y valoración de amenaza y riesgos contemplados en el presente documento.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PL6.P9.GTH	01/02/2024
	PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS REGIONAL BOGOTÁ	Versión 4	Página 120 de 121

17 CONTROL DE CAMBIOS

Fecha	Versión	Descripción del Cambio
22/01/2024	PL6.P9.GTH V3	Se revisa y actualiza, información de la sede, valoración de la gravedad y probabilidad de las consecuencias. Se realizó actualización de las consecuencias y las amenazas ubicadas en los grados catastróficos, muy graves y graves (hasta probable) con relación a la probabilidad de ocurrencia por amenazas, Se actualizó la Tabla 9. Entidades de apoyo en caso de emergencias, así mismo se actualizó la información de la Tabla 19. Inventario de suministros, recursos y servicios para el eje de SST y del SGA. Se incluye nota en Resultados matrices de riesgos, se realiza actualización del plan de evacuación tabla 15. Plan de evacuación y planos por cada piso, Se incluye los aspectos de seguridad vial y DEA.
05/3/2020	PL6.P9.GTH V2	Se incluye la Resolución 233 y 777 de 2021 se actualiza la cantidad de CZ, se modifica el ítem 16. Implementación en lo relacionado con las estrategias de divulgación. Se elimina la estructura orgánica
19/12/2016	PL6.P9.GTH	Se eliminaron las amenazas de picadura de vectores y accidentes de vehículos, adicionalmente se modificaron terremoto/sismo o temblor por actividad sísmica y erupción volcánica por actividad volcánica. También se modifica la escala de probabilidad y en el cuestionario de Seguridad y Salud en el trabajo la cartilla de seguridad y salud en el trabajo por la cartilla de emergencias. Se realiza actualización de la valoración de los riesgos de emergencias y se incluye la amenaza de Brotes de enfermedades epidémicas.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



**PROCESO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS
REGIONAL BOGOTÁ**

PL6.P9.GTH

01/02/2024

Versión 4

Página 121 de
121

PÚBLICA

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY
1581 DE 2012