Bogotá,

**MEMORANDO**

Para ***(nombre)***

Presidente Comité de Convivencia Laboral

Regional ICBF ***(nombre)***

Asunto Remisión por competencia

Acoso Laboral / Queja No. ***(Número queja)***

Respetado doctor ***(nombre)***,

Una vez conocida y analizada la Queja de la referencia, se advierte que con los hechos descritos, presuntamente se ha vulnerado un bien jurídico tutelado por la Ley 1010 de 2006 *“Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.”*, toda vez que de los mismos se puede desplegar una modalidad de presunto, acoso laboral, razón por la cual, por carecer de competencia para tal fin, no se pronunciará este Despacho.

Por lo anterior, al tenor de la Ley y en concordancia con lo dispuesto en el Artículo 6 de la Resolución 652 de 2012 *“Por la cual se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones”* expedida por el Ministerio de Trabajo, me permito remitir para lo de su competencia, la Queja identificada con el No. ***(Número queja)*** y sus anexos, en ***(número)*** folios.

Atentamente,

**XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX**

Jefe Oficina de Control Interno Disciplinario

Anexo. (Número) folios

Proyectó. (Nombre y cargo)

Revisó. (Nombre y cargo)

Aprobó. (Nombre y cargo)

Fecha de Elaboración: