

	PROCESO PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN ANEXO PERFILES DEL PERSONAL MÍNIMO REQUERIDO DE LA GUÍA OPERATIVA TEJIENDO CAMINOS SIN FRONTERAS	A2.GO2.MT7.PP	09/02/2026
		Versión 3	Página 1 de 10

1. Perfiles mínimos requeridos

No.	Cargo	Cantidad requerida	Formación académica	Experiencia a partir de la fecha de grado	
				General	Específica
1	- Líder nacional del servicio , el cual será contratado en la Sede Nacional específicamente en la Dirección de Familias y Comunidades	(1) profesional para el nivel nacional	- Perfil Profesional: Acreditar título profesional en cualquiera de las siguientes áreas del conocimiento: - Ciencias sociales y humanas - Ciencias de la educación - Economía, administración, contaduría y afines - Posgrado: en cualquiera de las siguientes áreas del conocimiento: - Ciencias sociales y humanas - Ciencias de la educación - Economía, administración, contaduría y afines	Acreditar 72 meses de experiencia profesional	De los 72 meses de experiencia profesional, al menos, veinticuatro (24) meses deberán estar relacionados con: Atención a población migrante o víctimas de conflicto armado, planeación, organización, diseño, implementación, seguimiento, control y evaluación de políticas públicas, planes programas y/o proyectos sociales y/o comunitarios orientados a las familias y comunidades en contextos urbanos y rurales, intervención familiar y/o, intervención psicosocial y/o procesos de acompañamiento individual, familiar y liderazgo en el desarrollo de proyectos comunitarios, y/o; formulación, implementación o seguimiento de proyectos sociales y/o comunitarios orientados a las familias y comunidades y manejo de archivos y administración del talento humano
2	Profesional de acompañamiento jurídico	(1) profesional para el nivel nacional	Perfil Profesional: Profesional en Derecho Acreditar título profesional en el núcleo básico del conocimiento: Derecho	No se establece mínimo	Título profesional + Posgrado o su equivalencia + 48 meses de experiencia profesional (o docente cuando se requiera)¹ con experiencia en: Atención jurídica para la población migrante y/o contratación estatal.
3	Profesional administrativo o auxiliar administrativo	(1) profesional para el nivel nacional	Perfil Profesional: Profesional administrativo o auxiliar administrativo Acreditar título profesional en cualquiera de los siguientes núcleos básicos de conocimiento:	No se establece mínimo	Profesional administrativo Título profesional + 48 meses de experiencia profesional (o docente cuando se requiera)² con experiencia en:

¹ Categoría II nivel 5 según la resolución 6262 del 24 de diciembre de 2024

² Categoría II nivel 5 según la resolución 6262 del 24 de diciembre de 2024



PROCESO
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

A2.GO2.MT7.PP

09/02/2026

ANEXO PERFILES DEL PERSONAL MÍNIMO REQUERIDO DE LA
GUÍA OPERATIVA TEJIENDO CAMINOS SIN FRONTERAS

Versión 3

Página 2 de 10

No.	Cargo	Cantidad requerida	Formación académica	Experiencia a partir de la fecha de grado	
				General	Específica
			- Administración de Empresas, Contaduría Pública, Economía, Ingeniería Industrial, Administración de Negocios Internacionales y Finanzas Auxiliar administrativo: - Título Tecnólogo en áreas a fines a Administración de Empresas, Contaduría Pública, Economía, Ingeniería Industrial, Administración de Negocios Internacionales y Finanzas.		Gestión pública, implementación de proyectos sociales y o diferentes servicios del estado, así como experiencia laboral relacionada con manejo de herramientas ofimáticas, bases de datos y/o gestión de labores administrativas Auxiliar administrativo: Título de Técnico o cuatro semestres de formación universitaria aprobados o su equivalencia + 12 meses de experiencia³ en: Manejo de herramientas ofimáticas, bases de datos y/o gestión de labores administrativas.
4	Líder Territorial el cual será contratado en la regional o entono zonal en el que se implemente el servicio	I. (1) Líder territorial por cada departamento Focalizado	Equipo de apoyo Perfil Profesional: acreditar título profesional en cualquiera de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: i) Sociología, Trabajo Social, Antropología ii) Psicología con tarjeta profesional y Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud – ReTHUS. iii) Ciencias de la Educación (Educación Especial, Comunitaria, Pedagogía Infantil, Educación Inicial, Preescolar). iv) Desarrollo Familiar.	No se establece mínimo	Título profesional + 18 meses de experiencia profesional (o docente cuando se requiera)⁴ Experiencia profesional relacionada con: Atención a población migrante o víctimas de conflicto armado, planeación, organización, diseño, implementación, seguimiento, control y evaluación de políticas públicas, planes programas y/o proyectos sociales y/o comunitarios orientados a las familias y comunidades en contextos urbanos y rurales, intervención familiar y/o, intervención psicosocial y/o procesos de acompañamiento individual, familiar y liderazgo en el desarrollo de proyectos comunitarios, y/o; formulación, implementación o seguimiento de proyectos sociales y/o comunitarios orientados a las familias y comunidades y manejo de archivos y administración del talento humano.
5	Gestor de Información.	(1) por regional	Perfil Profesional: Gestor de Información. Opción 1: Acreditar título profesional en cualquiera de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines, Ingeniería Administrativa y afines, Ingeniería Industrial y afines. Opción 2: Acreditar título tecnólogo (a) o 6 semestres de formación universitaria en cualquiera de los siguientes núcleos básicos de	No se establece mínimo	Título profesional, tecnólogo u seis semestres de formación universitaria o su equivalencia, o técnico, o cuatro semestres de formación universitaria aprobados o su equivalencia + 12 meses de experiencia en:⁵ Opción 1: De cero (0) a once (11) meses de experiencia en: manejo de Herramientas Ofimáticas, Bases de Datos y/o Gestión de Información. Opción 2: Mínimo 24 meses de experiencia laboral relacionada con: manejo de Herramientas Ofimáticas,

³ Categoría III nivel 1 según la resolución 6262 del 24 de diciembre de 2024

⁴ Categoría II nivel 2 según la resolución 6262 del 24 de diciembre de 2024

⁵ Categoría III nivel 1 según la resolución 6262 del 24 de diciembre de 2024



**PROCESO
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN**

**ANEXO PERFILES DEL PERSONAL MÍNIMO REQUERIDO DE LA
GUÍA OPERATIVA TEJIENDO CAMINOS SIN FRONTERAS**

A2.GO2.MT7.PP

09/02/2026

Versión 3

Página 3 de 10

No.	Cargo	Cantidad requerida	Formación académica	Experiencia a partir de la fecha de grado	
				General	Específica
			conocimiento: Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines, Ingeniería Administrativa y afines, Ingeniería Industrial y afines Opción 3: Acreditar título técnico o aprobación de 4 semestres de formación universitaria en cualquiera de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines, Ingeniería Administrativa y Afines, Ingeniería Industrial y Afines.		Bases de Datos y/o Gestión de Información. Opción 3: Mínimo doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con: manejo de Herramientas Ofimáticas, Bases de Datos y/o Gestión de Información.
6	Gestor comunitario y cultural	(1) por cada (25) Familias	Unidades de acompañamiento Familiar Gestor comunitario y cultural - Perfil Profesional: Acreditar título profesional en cualquiera de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: Profesional en el área de ciencias de la educación y las ciencias sociales con titulación en: Opción 1: - Educación especial - Educación comunitaria - Psicopedagogía, - Licenciatura en educación básica - Licenciatura en pedagogía infantil, básica primaria, artes plásticas, escénicas o musicales y afines, artes representativas o en áreas de literatura, - Educación popular - Tecnología educativa - Pedagogía social - Etnoeducación - Sociología - Antropología - Filosofía - Licenciado en etnoeducación	No se establece mínimo	Título profesional + 0 - 11 meses de experiencia profesional (o docente cuando se requiera)⁶ con experiencia en: Experiencia directa en trabajo pedagógico con primera infancia y/ infancia y/o adolescencia y/ información a familias y comunidades. Deseable experiencia en el diseño, formulación e implementación de procesos pedagógicos, educativos y lúdicos con niñas, niños, adolescentes, familias y comunidades; incluyendo metodologías didácticas con enfoque diferencial (étnico, discapacidad, género y diversidad sexual), elaboración de planes de trabajo, encuentros comunitarios y estrategias de acompañamiento familiar, comunitario e institucional, así como en la caracterización y vinculación de población migrante. Deseable experiencia en el diseño e implementación de procesos culturales, y de educación popular orientados al fortalecimiento de redes de apoyo familiares, comunitarias e institucionales; incluyendo iniciativas de divulgación, activación de rutas de garantía de derechos.
7	Profesional Psicosocial	(1) por cada (25) Familias	Perfil Profesional: Acreditar título profesional en cualquiera de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: i) Profesional en Psicología, ii) Trabajo Social o iii) Desarrollo Familiar.	No se establece mínimo	Título profesional + 0 -11 meses de experiencia profesional (o docente cuando se requiera)⁷ con experiencia en: Implementación de proyectos y/o programas sociales de atención dirigidos a familias con niños, niñas y adolescentes y/o comunidades, y/o

⁶ Categoría II nivel 1 según la resolución 6262 del 24 de diciembre de 2024

⁷ Categoría II nivel 1 según la resolución 6262 del 24 de diciembre de 2024



PROCESO
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

ANEXO PERFILES DEL PERSONAL MÍNIMO REQUERIDO DE LA
GUÍA OPERATIVA TEJIENDO CAMINOS SIN FRONTERAS

A2.GO2.MT7.PP

09/02/2026

Versión 3

Página 4 de 10

No.	Cargo	Cantidad requerida	Formación académica	Experiencia a partir de la fecha de grado	
				General	Específica
			iv) Sociólogo v) Antropólogo		Trabajo con familia y/o gestión social y/o participación comunitaria y/o articulación de redes, orientado al fortalecimiento y desarrollo familiar. Deseable experiencia en trabajo con población migrante o con manejo de lengua extranjera y/o lengua tradicional.
8	Profesionales de Nutrición o del área de la salud	(1) por cada (25) Familias	Nutricionista Dietista Perfil Profesional: Profesional del Núcleo básico de Conocimiento (NBC); Nutrición y Dietética y/o área de la salud. Debe poseer título otorgado en el marco del área de la salud remitida por una institución universitaria, de educación superior legalmente reconocida en Colombia por la autoridad competente para ello, contar con tarjeta profesional y Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud – ReTHUS. Opción 1: Profesional en Nutrición y Dietética o Profesional en enfermería. Opción 2: Técnico auxiliar de enfermería, promotor de salud, auxiliares promotores de salud, tecnología en promoción de la salud.	No se establece mínimo	Título profesional + 0 -11 meses de experiencia profesional (o docente cuando se requiera) con experiencia en: Opción 1: De 0 a 11 meses de experiencia en nutrición pública con población vulnerable o población migrante. Opción 2: Al menos 12 meses de experiencia y se tendrá en cuenta las prácticas universitarias en nutrición comunitaria o pública.
9	Traductor	Opcional (1) por regional	Perfil Profesional: Profesional Licenciado en Lenguas Extranjeras, o persona de la comunidad con habilidades para comunicarse en lenguas tradicionales, extranjeras y/o lenguaje inclusivo.	No se establece mínimo	Título de Técnico o cuatro semestres de formación universitaria aprobados o su equivalencia + 12 meses de experiencia⁸ En caso de requerirse este perfil, y contar con personas hablantes en la comunidad no se requiere experiencia. Nota: Este perfil se tendrá en cuenta en los territorios que se requiera por lo que su contratación es opcional.

8 Categoría III nivel 1 según la resolución 6262 del 24 de diciembre de 2024



PROCESO
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

ANEXO PERFILES DEL PERSONAL MÍNIMO REQUERIDO DE LA
GUÍA OPERATIVA TEJIENDO CAMINOS SIN FRONTERAS

A2.GO2.MT7.PP

09/02/2026

Versión 3

Página 5 de 10

No.	Cargo	Cantidad requerida	Formación académica	Experiencia a partir de la fecha de grado	
				General	Específica
10	Manipuladores de Alimentos	Ocho (8)	Perfil Profesional:	No se establece mínimo	Bachiller sin experiencia. Requisitos: Experiencia mínima de seis (6) meses certificada en preparación de alimentos y atención en el servicio de alimentos. Certificado de capacitación en manipulación de alimentos. Debe contar con certificación médica en la cual conste aptitud para la manipulación de alimentos. Competencias mínimas: Habilidades en la preparación de alimentos, incluidas las preparaciones propias de la región. Conocimientos en buenas prácticas de manufactura y prácticas higiénicas para garantizar alimentos sanos y seguros.
11	Auxiliares de servicios generales	Dos (2)	Perfil Profesional:		Bachiller sin experiencia. Debe contar con certificación médica en la cual conste aptitud para la manipulación de alimentos. Certificado de capacitación en manipulación de alimentos. Capacidad para ejecutar procedimientos del plan de saneamiento básico, asegurando que las áreas y mobiliario cumplan con condiciones de higiene requeridas. Conocimientos en buenas prácticas de manufactura y prácticas higiénicas para garantizar alimentos sanos y seguros.

* Tarjeta, matrícula o registro profesional en los casos contemplados por la Ley.

** La/ el auxiliar de enfermería se contratará a discrecionalidad del territorio y deberá articular la entidad de salud correspondiente cuando sea necesario.

*** Los perfiles opcionales son aquellos que deben incluirse si las particularidades del territorio lo requieren.

Nota: La ubicación del personal depende de donde se ejecute cada propuesta, el número de meses calendarios requeridos depende de lo establecido en cada propuesta, hasta 10 meses, y se espera que la dedicación del personal sea del 100%, independientemente si es opcional y obligatorio.

2. Ubicación y dedicación del personal mínimo requerido

No.	Cargo	Lugar de ubicación	No. de meses calendario requeridos	% de dedicación durante los meses requeridos
1	Líder nacional del servicio	Bogotá	10	100%
2	Profesional de acompañamiento jurídico	Bogotá	10	100%
3	Profesional administrativo o auxiliar administrativo	Bogotá	10	100%

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA



**PROCESO
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN**

A2.GO2.MT7.PP

09/02/2026

**ANEXO PERFILES DEL PERSONAL MÍNIMO REQUERIDO DE LA
GUÍA OPERATIVA TEJIENDO CAMINOS SIN FRONTERAS**

Versión 3

Página 6 de 10

No.	Cargo	Lugar de ubicación	No. de meses calendario requeridos	% de dedicación durante los meses requeridos
4	Líder Territorial	La Guajira, Maicao	10	100%
5	Gestor comunitario y cultural	La Guajira, Maicao	10	100%
6	Profesional Psicosocial	La Guajira, Maicao	10	100%
7	Profesional de Nutrición o del área de la salud	La Guajira, Maicao	10	100%
8	Gestor de Información	La Guajira, Maicao	10	100%
9	Traductor (opcional)	La Guajira, Maicao	10	100%
10	Manipulador de Alimentos	La Guajira, Maicao	10	100%
11	Auxiliar de servicios generales	La Guajira, Maicao	10	100%

3. Funciones del personal mínimo requerido

A continuación, se establecen las funciones mínimas del personal requerido:

Líder o lideresa del servicio

- Realizar planeación estratégica para el cumplimiento del ciclo operativo y componentes técnicos propios del servicio.
- Liderar la construcción del plan de trabajo del servicio a fin de garantizar que cumplan con la implementación en los territorios priorizados.
- Realizar seguimiento al cumplimiento de los planes de trabajo que dan cuenta de la atención en los territorios.
- Realizar seguimiento al cumplimiento de indicadores, generando las alertas requeridas y oportunidades de mejora para la garantía de la implementación del servicio con calidad.
- Realizar seguimiento al cumplimiento de acciones pedagógicas, psicosociales, de la gestión de la información, salud y la nutrición en la implementación del servicio.
- Realizar seguimiento al cumplimiento de entrega de aportes nutricionales en los territorios priorizados.
- Realizar articulación entre el equipo de monitoreo, seguimiento y evaluación y los equipos interdisciplinarios regionales.
- Brindar asistencia técnica en enfoques, modelos y lineamientos que garanticen a la atención integral de las poblaciones en tránsito migratorio.
- Brindar asistencia técnica operativa para la adecuada implementación del servicio.
- Acompañar cuando sea requerido al equipo interdisciplinario regional en la gestión de oferta y servicios existentes en los departamentos.
- Acompañar estudios de caso ante situaciones que requieran apoyo desde las direcciones regionales.
- Brindar asistencia técnica a los profesionales en territorio respecto de la construcción de planes de trabajo.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA

	PROCESO PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN ANEXO PERFILES DEL PERSONAL MÍNIMO REQUERIDO DE LA GUÍA OPERATIVA TEJIENDO CAMINOS SIN FRONTERAS	A2.GO2.MT7.PP	09/02/2026
		Versión 3	Página 7 de 10

- Las demás que surjan como necesidad de la implementación

Profesional de acompañamiento jurídico

- Realizar las acciones que sean requeridas en el proceso de contratación del talento humano del servicio.
- Brindar insumos para la respuesta de solicitudes y peticiones que se requieran en el marco de la implementación del servicio.
- Acompañar a las direcciones regionales y los profesionales en los requerimientos jurídicos que surjan en el marco del servicio.
- Brindar asistencia técnica jurídica en temas migratorios a la Dirección de Familias y Comunidades.
- Acompañar a las direcciones regionales y a los profesionales en estudios de caso y/o consultas relacionadas con temas migratorios.
- Brindar asistencia técnica en temas migratorios al Equipo interdisciplinario regional del servicio.

Profesional administrativo u auxiliar

- Realizar las acciones administrativas requeridas para el proceso de contratación del talento humano que implementará el servicio en los territorios.
- Coordinar, gestionar y garantizar junto con los territorios la consolidación de la información que dé cuenta de la implementación del servicio.
- Acompañar las acciones de seguimiento al reporte de información de las familias asignadas.
- En caso de ser requerido acompañar el seguimiento financiero a la implementación del servicio.
- Apoyar en la gestión administrativa de respuestas a requerimientos, peticiones, solicitud de insumos que soliciten en el marco de la implementación del servicio.
- Todas las demás que surjan en el marco de la implementación del servicio.

Líder o lideresa territorial

- Realizar planeación estratégica junto con el equipo interdisciplinario regional para el cumplimiento del ciclo operativo y componentes técnicos propios del servicio.
- Liderar la construcción del plan de trabajo regional del servicio a fin de garantizar que cumplan con la implementación en el territorio.
- Realizar seguimiento al cumplimiento de los planes de trabajo regional que dan cuenta de la atención en los territorios.
- Realizar seguimiento al cumplimiento de metas sociales de indicadores, generando las alertas requeridas y oportunidades de mejora para la garantía de la implementación del servicio con calidad.
- Realizar seguimiento al cumplimiento de acciones pedagógicas, psicosociales, de la gestión de la información, salud y la nutrición en la implementación del equipo interdisciplinario regional.
- Realizar seguimiento al cumplimiento de entrega de aportes nutricionales a la población en tránsito migratorio de su territorio.
- Realizar articulación con el líder del servicio, el gestor de información y el equipo de monitoreo para el adecuado reporte de la información de la meta asignada para su territorio.



**PROCESO
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN**

A2.GO2.MT7.PP

09/02/2026

**ANEXO PERFILES DEL PERSONAL MÍNIMO REQUERIDO DE LA
GUÍA OPERATIVA TEJIENDO CAMINOS SIN FRONTERAS**

Versión 3

Página 8 de 10

- Liderar la gestión de oferta y servicios existentes en territorio a fin de garantizar el acceso a la población en tránsito migratorio.
- Coordinar con el equipo interdisciplinario el mapeo de oferta y la gestión de servicio para la población migrante.
- Acompañar a los profesionales del equipo interdisciplinario regional en el estudio de casos ante situaciones que requieran de su apoyo.
- Brindar asistencia técnica a los profesionales en territorio respecto de la construcción de planes de trabajo.
- Construir junto con el equipo el mapa de actores presentes en el territorio, a fin de contar con un diagnóstico de la oferta de las organizaciones, públicas, privadas y de cooperación internacional, que posibiliten a la población en tránsito migratorio el acceso a servicios
- Las demás que surjan como necesidad de la implementación.

Gestor Comunitario y cultural

- Diseñar las metodologías, propuestas lúdicas y didácticas para las actividades que se realicen en los encuentros personalizados encuentros, comunitarios, encuentros entre familias y grupos, estas actividades deberán contemplar el enfoque diferencial étnico, de discapacidad, género y diversidad sexual, a su vez, deben estar diseñadas para diferentes grupos de edad, esperando que las estrategias para acompañar sean pertinentes y de calidad.
- Participar en la implementación de encuentros personalizados encuentros comunitarios, encuentros entre familias y grupos implementando estrategias pedagógicas y generando ambientes pedagógicos que dinamicen la implantación de los hilos en cada uno de los momentos.
- Realizar plan de trabajo territorio en el cual se evidencie las planeaciones que den cuenta de las estrategias pedagógicas que implementará en los diferentes tipos de encuentros, en donde se puedan detallar actividades, materiales, su periodicidad, tipo de encuentro.
- Realizar vinculación y caracterización de la población en tránsito migratorio que hace parte del servicio.
- Apoyar las acciones de divulgación que sean requeridas para la vinculación de población en tránsito migratorio al servicio.
- Activar las rutas requeridas cuando se identifique una situación que pueda poner en riesgo la garantía de derechos de la población en tránsito migratorio
- Las demás que surjan como necesidad de la implementación.
- Identificar, buscar y vincular a las familias del territorio priorizado a través de los diferentes tipos de acompañamiento.
- Participar en la planeación y ejecución conjunta de acciones, estrategias y pedagogías implementadas por la Unidad de Acompañamiento Familiar.
- Apoyar los procesos de mapeo y reconocimiento territorial con las familias y comunidades de acogida con el fin de identificar posibles actores con los que se pueda realizar la focalización.
- Elaborar la guía de oferta territorial, que comprende el mapeo de entidades, actores, iniciativas y espacios de incidencia que contemple la oferta social y privada existente para las familias en los municipios a cargo.

	PROCESO PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN ANEXO PERFILES DEL PERSONAL MÍNIMO REQUERIDO DE LA GUÍA OPERATIVA TEJIENDO CAMINOS SIN FRONTERAS	A2.GO2.MT7.PP	09/02/2026
		Versión 3	Página 9 de 10

Profesional Psicosocial

- Participar en la construcción del plan de trabajo regional en el cual se dé cuenta de actividades, fechas y resultados de la atención que brindará en el territorio.
- Brindar acompañamiento psicosocial a la población en tránsito migratorio mediante los encuentros personalizados, encuentros comunitarios, encuentros entre familias y grupos.
- Brindar auxilios psicológicos a la población en tránsito migratorio cuando sea requerido.
- Generar acciones de atención que permitan que la población en tránsito migratorio sea orientada respecto de las diferentes ofertas existentes en el territorio, así como realizar las acciones requeridas para recibir acompañamiento y servicios.
- Activar las rutas requeridas cuando se identifique una situación que pueda poner en riesgo la garantía de derechos de la población en tránsito migratorio.
- Garantizar que las diferentes temáticas trabajadas en los espacios cuenten con pertinencia y respondan a las necesidades de la población en tránsito migratorio, asimismo, en articulación con el profesional en pedagogía debe construir el plan de trabajo para el acompañamiento, el cual debe ser parte integral del plan de trabajo del equipo.
- Participar en el mapeo de actores y ofertas presentes en el territorio a las que puedan acceder la población en tránsito migratorio.
- Generar acciones que le posibilite el acceso a los servicios según su permanencia en el territorio, el profesional psicosocial deberá apoyar la articulación y acceso a servicios según las necesidades de la población durante el proceso de atención.
- Las demás que surjan como necesidad de la implementación

Nutricionista Dietista – profesional del área de la salud

- Generar estrategias que promuevan las prácticas de cuidado físico y de atención alimentaria entre familias y grupos con redes vinculares de apoyo.
- Generar estrategias para la prevención oportuna de enfermedades, lactancia materna y detección oportuna de la desnutrición y prevención de la mortalidad infantil, activando las rutas atención según corresponda.
- Debe contar con una planeación de actividades la cual debe ser visible en el plan de trabajo regional para cumplir con las acciones enmarcadas en su rol.
- Articularse con los profesionales en psicología y pedagogía a fin de que las acciones que realice en los diferentes encuentros sean pertinentes y se enmarque en un proceso pedagógico pertinente.
- Realizar seguimiento antropométrico semana para niñas y niños menores de 59 meses que en su valoración anterior presentaron riesgos de desnutrición aguda.
- Realizar Inspección cefalocaudal para identificación de signos físicos asociados a la desnutrición y/o signos de alarma.
- Realizar seguimiento a la activación de ruta o canalización realizada previamente.
- Realizar seguimiento al consumo de Fórmula terapéutica lista para el consumo – FTLC, o Alimento listo para el Consumo, según aplique
- Realizar activación de rutas y/o canalización para atención por parte del sector salud. Activación de rutas y/o canalización para atención por parte del sector salud
- Valoración antropométrica para el 100% de las niñas y los niños menores de 59 meses, mujeres y personas en gestación cada tres meses.
- Hacer seguimiento a la entrega y consumo de las acciones previstas para la alimentación

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA

	PROCESO PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN ANEXO PERFILES DEL PERSONAL MÍNIMO REQUERIDO DE LA GUÍA OPERATIVA TEJIENDO CAMINOS SIN FRONTERAS	A2.GO2.MT7.PP	09/02/2026
		Versión 3	Página 10 de 10

- Las demás que surjan como necesidad de la implementación.

Gestor de información

- Apoyar al equipo interdisciplinario regional en la sistematización de las actividades, las coberturas de atención de las poblaciones en tránsito migratorio, así como la información de las familias participantes en las herramientas de información establecidas por el ICBF.
- Participar en la construcción del plan de trabajo regional en el cual se consignan las actividades, tiempos y resultados del proceso de gestión de la información.
- Presentar insumos informes mensuales del acompañamiento realizado desde en el área de gestión de información, junto con los soportes y evidencias que se acuerden contractualmente, en coordinación con el Grupo de Trabajo de Seguimiento y Monitoreo del Instituto.
- Reportar la información de las familias vinculadas a la modalidad y su avance en el proceso de atención, en los formatos y/o herramientas establecidas para tal fin por el ICBF.
- Realizar las demás actividades asignadas por la supervisión y que se relacionen con el objeto contractual.
- Las demás que surjan como necesidad de la implementación

Traductor

- Acompañar al equipo interdisciplinario de la regional en la comunicación estratégica con la población en tránsito migratorio que requiere acompañamiento de un traductor para acceder al servicio.
- Participar en los procesos de planeación del equipo territorial para coordinar su participación en las actividades propias del servicio según las necesidades de la población en tránsito migratorio.
- Las demás que surjan como necesidad de la implementación.

4. Control de cambios

Fecha	Versión	Descripción del Cambio
10/12/2025	1	Se realiza la actualización de los perfiles de Gestor Comunitario y Cultural, Profesionales de Nutrición o del área de la salud y Gestor de Información.
19/12/2025	2	Se actualiza el perfil de líder nacional del servicio.