

	PROCESO PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN ANEXO PERFILES Y RESPONSABILIDADES DEL TALENTO HUMANO DE LA GUÍA OPERATIVA TEJIENDO CAMINOS SIN FRONTERAS	A1.GO2.MT7.PP	09/02/2026
		Versión 3	Página 1 de 4

1. Introducción

El presente anexo tiene como propósito definir y describir los perfiles del talento humano requerido para la operación del servicio *Tejiendo Caminos sin Fronteras*, en coherencia con los lineamientos técnicos y financieros establecidos por el ICBF.

Cada perfil se presenta con su nivel jerárquico, requisitos de formación y experiencia, competencias técnicas y funcionales, y su correspondencia con la escala de honorarios vigente (Resolución 69789149 de 2024).

La estructura del equipo responde al principio de idoneidad técnica, complementariedad profesional y pertinencia territorial, garantizando una atención integral, con enfoque diferencial, étnico, de derechos y de frontera.

2. Estructura del Equipo de Talento Humano

El equipo se organiza en tres niveles jerárquicos:

Nivel Directivo Nacional y Territorial
Nivel Profesional Técnico y Operativo
Nivel Logístico

2.1 Nivel Directivo Nacional y Territorial

Cargo	Formación Académica	Experiencia Mínima	Funciones Principales	Nivel / Categoría ICBF
Líder Nacional del Servicio	Profesional en Ciencias Humanas, Sociales o de la Educación Ciencias de la educación, Economía, administración, contaduría y afines, con posgrado en en cualquiera de las siguientes áreas del conocimiento: Ciencias Sociales y Humanas, Ciencias de la Educación, Economía, Administración, Contaduría y afines	72 meses en dirección, planeación o evaluación de programas sociales.	Dirigir la implementación técnica del servicio a nivel nacional; articular la operación entre el nivel nacional y territorial; consolidar informes y monitorear resultados en coherencia con los lineamientos del ICBF.	Categoría II – Nivel 7
Líder Territorial	Profesional en Ciencias Sociales o Humanas o de la Educación.	18 meses en coordinación de proyectos sociales o comunitarios.	Coordinar la ejecución territorial del servicio; liderar equipos locales; garantizar la aplicación de los protocolos técnicos y el cumplimiento de metas de cobertura y atención.	Categoría II – Nivel 2

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

	PROCESO PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN ANEXO PERFILES Y RESPONSABILIDADES DEL TALENTO HUMANO DE LA GUÍA OPERATIVA TEJIENDO CAMINOS SIN FRONTERAS	A1.GO2.MT7.PP	09/02/2026
		Versión 3	Página 2 de 4

2.2 Nivel Profesional, Técnico y Operativo de Atención Integral

Cargo	Formación Académica	Experiencia Mínima	Funciones Principales	Nivel / Categoría ICBF
Profesional de Acompañamiento Jurídico	Profesional en Derecho con posgrado en Derecho Administrativo, Constitucional o Derechos Humanos.	48 meses en atención jurídica a población migrante, víctima o en contextos de frontera.	Brindar orientación y acompañamiento jurídico; coordinar acciones de restablecimiento de derechos; apoyar la gestión documental y jurídica del servicio.	Categoría II – Nivel 5
Profesional Psicosocial	Psicólogo/a, Trabajador/a Social, Sociólogo/a o Profesional en Desarrollo Familiar.	0–11 meses en procesos de atención familiar, psicosocial o comunitaria.	Ejecutar acciones de acompañamiento psicosocial; fortalecer capacidades parentales; implementar estrategias de protección y contención emocional en población migrante.	Categoría II – Nivel 1
Nutricionista Dietista / de Profesional Salud	Profesional en Nutrición y Dietética o en el área de la salud. Profesional de enfermería	0-11 meses en nutrición comunitaria o salud pública.	Evaluar el estado nutricional; orientar hábitos alimentarios saludables; garantizar la calidad sanitaria y nutricional de los alimentos entregados o preparados.	Categoría II – Nivel 1
	Técnico auxiliar de enfermería. Promotor de salud o Auxiliares Promotores de salud o Tecnología en promoción de la salud.	Al menos 12 meses de experiencia.		Categoría III – Nivel 1
Gestor Comunitario y Cultural	Profesional en el área de ciencias de la educación y las ciencias sociales	0–11 meses en procesos pedagógicos y de fortalecimiento comunitario.	Desarrollar actividades formativas, pedagógicas y culturales; promover el arraigo, la convivencia y la integración comunitaria; dinamizar espacios interculturales.	Categoría II – Nivel 1
Profesional administrativo auxiliar administrativo o	Profesional en Administración, Contaduría, Economía y afines Tecnólogo en áreas a fines a Administración de Empresas, Contaduría Pública, Economía y afines.	48 meses en gestión administrativa y manejo de ofimática.	Apoyar los procesos de archivo, control de documentos, logística de pagos y reportes administrativos; garantizar la trazabilidad de la información operativa.	Categoría III – Nivel 1
Gestor de la Información	Profesional en cualquiera de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines, Ingeniería Administrativa y afines, Ingeniería Industrial y afines.	0 – 11 meses de experiencia	Administrar la información estadística y de seguimiento; consolidar reportes y alimentar plataformas institucionales del ICBF.	Categoría II – Nivel 1
	Tecnólogo en cualquiera de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines, Ingeniería Administrativa y afines, Ingeniería Industrial y afines.	24 meses de experiencia		Categoría III – Nivel 2

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

	PROCESO PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN ANEXO PERFILES Y RESPONSABILIDADES DEL TALENTO HUMANO DE LA GUÍA OPERATIVA TEJIENDO CAMINOS SIN FRONTERAS	A1.GO2.MT7.PP	09/02/2026
		Versión 3	Página 3 de 4

Cargo	Formación Académica	Experiencia Mínima	Funciones Principales	Nivel / Categoría ICBF
	Técnico en cualquiera de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines, Ingeniería Administrativa y afines, Ingeniería Industrial y afines.	12 meses de experiencia		Categoría III – Nivel 1
Traductor / Intérprete Comunitario (opcional según territorio)	Profesional Licenciado en Lenguas Extranjeras, o persona de la comunidad con habilidades para comunicarse en lenguas tradicionales, extranjeras y/o lenguaje inclusivo.	+ 12 meses de experiencia	Facilitar la comunicación intercultural; traducir documentos y diálogos entre equipo técnico y comunidad; promover la comprensión lingüística de derechos.	Categoría III – Nivel 1

2.3 Nivel Logístico

Cargo	Formación Académica	Experiencia Mínima	Funciones Principales	Nivel / Categoría ICBF
Manipulador de Alimentos	Bachiller con certificado en manipulación de alimentos.	6 meses en manipulación y preparación de alimentos.	Preparar y distribuir alimentos conforme a los estándares de inocuidad; aplicar protocolos de higiene y control sanitario.	Categoría IV – Nivel 3
Auxiliar de Servicios Generales	Bachiller.	No se requiere experiencia.	Realizar labores de aseo, mantenimiento básico, apoyo logístico y ordenamiento de los espacios físicos de atención.	Categoría IV – Nivel 1

3. Consideraciones Técnicas Generales

- Los perfiles aquí descritos deben cumplir con las exigencias técnicas y contractuales del ICBF y enmarcarse en la Resolución 69789149 de 2024, la cual regula los niveles, categorías y rangos de honorarios.
- La composición del equipo garantiza multidisciplinariedad y pertinencia territorial, fortaleciendo la atención integral a población migrante, retornada y comunidades de acogida.
- Cada integrante deberá acreditar la formación, experiencia y competencias blandas asociadas a trabajo en equipo, enfoque de derechos, atención diferencial y comunicación efectiva.
- Los honorarios se mantendrán dentro de los rangos establecidos por el ICBF, sin superar los topes máximos definidos para cada nivel.

4. Conclusión Técnica

El presente anexo consolida un equipo de talento humano técnicamente sólido, que responde a los lineamientos de calidad, cobertura y enfoque diferencial del servicio *Tejiendo Caminos sin Fronteras*.

La definición de perfiles y niveles garantiza idoneidad profesional, coherencia normativa y eficiencia operativa, fortaleciendo la ejecución territorial del programa en coherencia con la política de protección integral de niños, niñas, adolescentes y familias migrantes.

iAntes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

	PROCESO PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN ANEXO PERFILES Y RESPONSABILIDADES DEL TALENTO HUMANO DE LA GUÍA OPERATIVA TEJIENDO CAMINOS SIN FRONTERAS	A1.GO2.MT7.PP	09/02/2026
		Versión 3	Página 4 de 4

5. Control de Cambios

Fecha	Versión	Descripción del Cambio
10/12/2025	1	Se realiza la actualización de los perfiles de Gestor Comunitario y Cultural, Profesionales de Nutrición o del área de la salud y Gestor de Información.
19/12/2025	2	Se realiza la actualización del perfil del líder nacional del servicio.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.