

Política de Gestión Estratégica de Talento Humano

El propósito de esta política es permitir que las entidades cuenten con talento humano:

Integral

Comprometido

Idóneo

Transparente

Eje de Calidad



Permanente de Innovación
y cambio organizacional

que contribuya a cumplir con la misión institucional y los fines del Estado, para lograr su propio desarrollo personal y laboral.

