

¿Por qué es importante la Dimensión del Talento Humano en el ICBF?

Le aporta herramientas al ICBF para gestionar su talento humano en cada una de las etapas de su ciclo de vida laboral (ingreso, desarrollo y retiro) de acuerdo con:

- Las prioridades estratégicas de la entidad
- La garantía del derecho fundamental al diálogo social
- La concertación como mecanismo para resolver controversias laborales



Eje de Calidad



Permanente de Innovación y cambio organizacional

- Las normas en materia de personal

Gracias a estas herramientas se fortalece el liderazgo y el talento humano bajo los principios de integridad y legalidad como motores de la generación de resultados en la entidad.

