

Generemos entornos de confianza en el trabajo



Para que exista confianza en una organización, debe existir confianza personal así como confianza en los grupos y equipos.

Cuando la confianza existe, mejora la comunicación y los conflictos se resuelven de una forma más armónica.

Las personas en una organización valoran el nivel de confianza en los 3 ámbitos: personal, grupo y equipos de trabajo, y organizativo y de entorno.

Cuando hay confianza, los objetivos comunes se logran y somos más felices en ámbito laboral

Y tú ¿cómo percibes el entorno de confianza en el ICBF?

Te invitamos a que nos cuentes; escríbenos

ingrid.campos@icbf.gov.co

Queremos conocer tu opinión.

