

¿Qué hace la mesa?

Compartir conocimiento para identificar y reconocer nuestra personalidad organizacional y su relación con los procesos.

Formular y apoyar la implementación del plan de trabajo de las diferentes acciones de cultura organizacional que se realizan al interior del ICBF para fortalecer comportamientos culturales que impulsen los procesos institucionales.



¿Quiénes la integran?

- | | |
|--|--|
| ● Johanna Villareal Guzmán
Secretaría General | ● Helen Rubiano Ruiz
Dirección de Servicios y Atención |
| ● María Elena Márquez Silva | ● Yanira Villamil Suzunaga |
| ● Aura Margarita García Ferreira | ● Ángela Parra Villamil
Oficina de Control Interno |
| ● Ingrid Liliana Campos Carrillo
Dirección de Gestión Humana | |
| ● Olga Lucía Pinzón Ortega
Dirección de Información y Tecnología | ● Javier Quimbay Mena
Oficina Asesora de Comunicaciones |
| ● Fernando Otálora Barrera | ● Ligia Muñoz Cuellar
Oficina de Control Interno Disciplinario |
| ● Lined Yurani Rey Herrera
Dirección de Planeación y Control de Gestión- Subdirección de Mejoramiento Organizacional | ● Ivan Dario Lievano Martínez
Oficina de Gestión Regional |

Logros de la mesa

Definición de los nueve atributos de la cultura organizacional y **43 rasgos culturales** (comportamientos): Servicio: Pasión por lo que hacemos, Comunicación efectiva y asertiva, Integridad - Valores compartidos, Entornos de confianza, Reconocimiento al Talento Humano, Control – autocontrol, Liderazgo transformacional, Innovación, creatividad y mejora continua y compartir aprendizajes permanentemente.



Elaboración del logo y slogan de la cultura organizacional en el ICBF.



Creación del micrositio para la cultura organizacional en la Intranet del ICBF.



Aplicación de encuesta nacional de percepción sobre cultura organizacional en ICBF.



Ejecución de actividades para el fortalecimiento de los nueve atributos de la cultura organizacional.



Formulación e implementación de la estrategia de comunicación interna para la cultura organizacional en ICBF.