

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 1 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio de la cual se promueve el empleo y el emprendimiento juvenil, se generan medidas para superar barreras de acceso al mercado de trabajo y se dictan otras disposiciones.

Tipo Requisito

LEY

Identificador Requisito

1780

Especificidad Requisito

Art. 14 y 18

Fecha Expedición Requisito

02/05/2016

Organismo Emisor

El Congreso de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

09/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Art. 14 y 18

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 2 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Constitución Política de Colombia

Tipo Requisito

CONSTITUCIÓN POLÍTICA

Identificador
Requisito

0

Especificidad Requisito

ARTICULO 23

Fecha Expedición
Requisito

06/07/1991

Organismo Emisor

Asamblea Nacional Constituyente

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

ARTICULO 23. Toda persona tiene derecho a presentar peticiones respetuosas a las autoridades por motivos de interés general o particular y a obtener pronta resolución. El legislador podrá reglamentar su ejercicio ante organizaciones privadas para garantizar los derechos fundamentales.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 3 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social
Tipo Requisito	DECRETO
Identificador Requisito	780
Especificidad Requisito	ARTÍCULO PRIMERO
Fecha Expedición Requisito	06/05/2016
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica de Colombia
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

c TRASLADOS Y MOVILIDAD

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 4 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones
Tipo Requisito	LEY
Identificador Requisito	909
Especificidad Requisito	T I T U L O VI DE LA CAPACITACIÓN Y DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO, CAPITULO I
Fecha Expedición Requisito	23/09/2004
Organismo Emisor	Congreso de la República
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

T I T U L O VI DE LA CAPACITACIÓN Y DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO, CAPITULO I
La capacitación de los empleados públicos.
Artículo 36. Objetivos de la capacitación.
1. La capacitación y formación de los empleados públicos está orientada al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, con miras a propiciar su eficacia personal, grupal y organizacional, de manera que se posibilite el desarrollo profesional de los empleados y el mejoramiento en la prestación de los servicios.
2. Dentro de la política que establezca el Departamento Administrativo de la Función Pública, las unidades de personal formularán los planes y programas de capacitación para lograr esos objetivos, en concordancia con las normas establecidas y teniendo en cuenta los resultados de la evaluación del desempeño.
3. Los programas de capacitación y formación de las entidades públicas territoriales podrán ser diseñados, homologados y evaluados por la ESAP, de acuerdo con la solicitud que formule la respectiva institución. Si no existiera la posibilidad de que las entidades o la ESAP puedan impartir la capacitación podrán realizarla entidades externas debidamente acreditadas por esta.
Parágrafo. Con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con las normas vigentes y las que desarrollen la presente Ley.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 5 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, la gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
Tipo Requisito	LEY
Identificador Requisito	909
Especificidad Requisito	Art. 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 41, 42, 43,
Fecha Expedición Requisito	23/09/2004
Organismo Emisor	El Congreso de Colombia
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo
 Art. 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 41, 42, 43,

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 6 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, la gerencia pública y se dictan otras disposiciones.

Tipo Requisito

LEY

Identificador Requisito

909

Especificidad Requisito

Art. 36

Fecha Expedición Requisito

23/09/2004

Organismo Emisor

Congreso de la Republica

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

09/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

 Art. 36

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 7 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por el cual se establece el sistema de nomenclatura y clasificación de los empleos de los ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos
Tipo Requisito	DECRETO LEY
Identificador Requisito	1042
Especificidad Requisito	Art. 13, 31, 42, 43, 45, 47, 48, 49, 58, 59, 61, 64, 73
Fecha Expedición Requisito	07/06/1978
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica de Colombia
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Art. 13, 31, 42, 43, 45, 47, 48, 49, 58, 59, 61, 64, 73

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 8 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	por el cual se fijan las reglas generales para la aplicación de las normas sobre prestaciones sociales de los empleados públicos y trabajadores oficiales del sector nacional
Tipo Requisito	DECRETO LEY
Identificador Requisito	1045
Especificidad Requisito	Art. 8, 9, 15, 16, 17, 18, 20, 22, 23, 25, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 40, 45, 46
Fecha Expedición Requisito	17/06/1978
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica de Colombia
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Art. 8, 9, 15, 16, 17, 18, 20, 22, 23, 25, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 40, 45, 46

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 9 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	normas para el apoyo y fortalecimiento de la educación para el trabajo y el desarrollo humano establecida como educación no formal en la Ley General de Educación
Tipo Requisito	LEY
Identificador Requisito	1064
Especificidad Requisito	Artículos del 1 al 8
Fecha Expedición Requisito	26/07/2006
Organismo Emisor	Congreso de la República
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo	Dificultades para el Cumplimiento
Artículo 1°. Reemplácese la denominación de Educación no formal contenida en la Ley General de Educación y en el Decreto Reglamentario 114 de 1996 por Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano. Artículo 2°. El Estado reconoce la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano como factor esencial del proceso educativo de la persona y componente dinamizador en la formación de técnicos laborales y expertos en las artes y oficios. En consecuencia las instituciones y programas debidamente acreditados, recibirán apoyo y estímulo del Estado, para lo cual gozarán de la protección que esta ley les otorga. Parágrafo. Para todos los efectos, la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano hace parte integral del servicio público educativo y no podrá ser discriminada. Artículo 3°. El proceso de certificación de calidades de las Instituciones y programas de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano queda comprendido en lo establecido actualmente dentro del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo. El Gobierno Nacional reglamentará los requisitos y procedimientos que deberán cumplir las Instituciones y programas de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano con el fin de obtener la Acreditación. Parágrafo. A los programas de educación no formal que al momento de entrar en vigencia la presente ley se hallen reconocidos por las autoridades de educación departamentales, se les aplicarán los beneficios que ella establece, mientras el Gobierno expide la reglamentación sobre acreditación de programas de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano de que trata este artículo. Artículo 4°. Los empleados y trabajadores del sector público o privado podrán solicitar el retiro parcial de sus cesantías de las entidades administradoras de fondos de cesantías para el pago de matrículas en instituciones y programas técnicos conducentes a certificados de aptitud ocupacional, debidamente acreditados, que impartan educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano del empleado, trabajador, su cónyuge, compañera o compañero permanente o sus descendientes, conforme a los procedimientos establecidos en la ley. Artículo 5°. Los certificados de aptitud ocupacional,	Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 10 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

expedidos por las instituciones acreditadas como de “Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano”, serán reconocidos como requisitos idóneos de formación para acceder a un empleo público en el nivel técnico que se señala en el Decreto 785 del 3 de marzo de 2005 y las disposiciones que lo modifiquen o adicionen. Artículo 6°. Incorpórese al texto del artículo 387 literal c) del Estatuto Tributario el siguiente texto “los programas técnicos y de educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano debidamente acreditadas”. Artículo 7°. Los programas conducentes a certificado de Aptitud Ocupacional impartidos por las instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano debidamente certificadas, podrán ser objeto de reconocimiento para la formación de ciclos propedéuticos por las Instituciones de Educación Superior y tendrán igual tratamiento que los programas técnicos y tecnológicos. Artículo 8°. El Instituto Colombiano para la Educación Técnica en el Exterior (ICETEX) y demás instituciones del Estado que ofrezcan créditos educativos; y las instituciones del Estado que ofrezcan incentivos para proyectos productivos o creación de empresas, darán igual tratamiento en la asignación de recursos y beneficios a los Estudiantes de las instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano debidamente acreditadas

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 11 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

por medio de la cual se adiciona y modifica la Ley 244 de 1995, se regula el pago de las cesantías definitivas o parciales a los servidores públicos, se establecen sanciones y se fijan términos para su cancelación

Tipo Requisito

LEY

Identificador Requisito

1071

Especificidad Requisito

Art. 3

Fecha Expedición Requisito

31/07/2006

Organismo Emisor

El Congreso de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

 Art. 3

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 12 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por la cual se reglamenta el acuerdo 014 del 30/12/2004
Tipo Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA
Identificador Requisito	1161
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral
Fecha Expedición Requisito	07/07/2005
Organismo Emisor	Instituto Colombiano de Bienestar Familiar
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo
Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento
Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 13 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se reglamenta el Programa de Apoyo Escolar para los hijos de los servidores públicos del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - Cecilia De la Fuente de Lleras y se derogan unas Resoluciones

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador Requisito

1224

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

16/03/2010

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 14 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por la cual se reglamenta el acuerdo 0031 del 13/12/1998 y se revoca la resolución 1020 del 12 de mayo del 2000
Tipo Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA
Identificador Requisito	1471
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral
Fecha Expedición Requisito	30/06/2000
Organismo Emisor	Instituto Colombiano de Bienestar Familiar
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo
Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento
Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 15 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio de la cual se establece un marco general para la libranza o descuento directo y se dictan otras disposiciones

Tipo Requisito

LEY

Identificador Requisito

1527

Especificidad Requisito

Art. 1, 2, 6

Fecha Expedición Requisito

27/04/2012

Organismo Emisor

El Congreso de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

 Art. 1, 2, 6

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 16 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social
Tipo Requisito	DECRETO
Identificador Requisito	780
Especificidad Requisito	LIBRO 2 PARTE 1 TÍTULO 4
Fecha Expedición Requisito	06/05/2016
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica de Colombia
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo
LIBRO 2 PARTE 1 TÍTULO 4 Afiliación EN EL RÉGIMEN CONTRIBUTIVO

Dificultades para el Cumplimiento
Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 17 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por el cual se unifican y actualizan las reglas de afiliación al Sistema General de Seguridad Social en Salud, se crea el Sistema de Afiliación Transaccional y se definen los instrumentos para garantizar la continuidad en la afiliación y el goce efectivo
Tipo Requisito	DECRETO
Identificador Requisito	2353
Especificidad Requisito	Capítulo VI
Fecha Expedición Requisito	03/12/2015
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica de Colombia
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	09/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Capítulo VI NOVEDADES Afiliación EN EL RÉGIMEN CONTRIBUTIVO

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 18 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Código Disciplinario Único
Tipo Requisito	LEY
Identificador Requisito	734
Especificidad Requisito	En general
Fecha Expedición Requisito	05/02/2002
Organismo Emisor	El Congreso de la República
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	09/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

En general.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 19 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA ESTRATEGIA SALAS AMIGAS DEEA FAMILIA LACTANTE DEL ENTORNO LABORAL EN ENTIDADES PÚBLICAS TERRITORIALES Y EMPRESAS PRIVADAS Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES
Tipo Requisito	LEY
Identificador Requisito	1823
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral
Fecha Expedición Requisito	04/01/2017
Organismo Emisor	El Congreso de Colombia
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	09/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo
Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento
Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 21 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
-----------------------------------	-----------------------------	----------------	----------------------------	----------------	-----	-------------------	---	--------------	-----

<u>El requisito se cumple actualmente</u>		Texto del Artículo	Dificultades para el Cumplimiento
Nombre Requisito	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.	Libro 2. Régimen Reglamentario del Sector Trabajo, Título 2. Relaciones Laborales Colectivas. Capítulo 4. Sindicatos de Empleados Públicos. Capítulo 5. Permisos Sindicales.	
Tipo Requisito	DECRETO		
Identificador Requisito	1072		
Especificidad Requisito	Libro 2. Régimen Reglamentario del Sector Trabajo, Título 2. Relaciones Laborales Colectivas. Capítulo 4. Sindicatos de Empleados Públicos. Capítulo 5. Permisos Sindicales.		
Fecha Expedición Requisito	26/05/2015		Plan de Acción
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica de Colombia		
Frecuencia Evaluación	ANUAL		
Fecha Última Evaluación	11/08/2021		
Estado Requisito	VIGENTE		

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 22 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador Requisito

1072

Especificidad Requisito

Libro 2. Título 1. Capítulo 5.

Fecha Expedición Requisito

26/05/2015

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

09/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Libro 2. Régimen Reglamentario del Sector Trabajo, Título 1. Relaciones Laborales Individuales. Capítulo 5. Teletrabajo.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 23 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se crean (sic) el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado

Tipo Requisito

DECRETO LEY

Identificador Requisito

1567

Especificidad Requisito

Art. 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 36, 37, 38

Fecha Expedición Requisito

05/08/1998

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

 Art. 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 36, 37, 38

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 24 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por el cual se unifican y actualizan las reglas de afiliación al Sistema General de Seguridad Social en Salud, se crea el Sistema de Afiliación Transaccional y se definen los instrumentos para garantizar la continuidad en la afiliación y el goce efectivo
Tipo Requisito	DECRETO
Identificador Requisito	2353
Especificidad Requisito	CAPITULO VII TRASLADOS Y MOVILIDAD
Fecha Expedición Requisito	03/12/2015
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica de Colombia
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

 CAPITULO VII TRASLADOS Y MOVILIDAD

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 25 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por el cual se crean (sic) el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado
Tipo Requisito	DECRETO LEY
Identificador Requisito	1567
Especificidad Requisito	Artículo 21
Fecha Expedición Requisito	05/08/1998
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Artículo 21

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 26 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por el cual se unifican y actualizan las reglas de afiliación al Sistema General de Seguridad Social en Salud, se crea el Sistema de Afiliación Transaccional y se definen los instrumentos para garantizar la continuidad en la afiliación y el goce efectivo
Tipo Requisito	DECRETO
Identificador Requisito	2353
Especificidad Requisito	CAPITULO III REGLAS DE Afiliación COMUNES A LOS Regímenes CONTRIBUTIVO Y SUBSIDIADO
Fecha Expedición Requisito	03/12/2015
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica de Colombia
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	09/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

 CAPITULO III REGLAS DE Afiliación COMUNES A LOS Regímenes CONTRIBUTIVO Y SUBSIDIADO

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 27 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se reglamenta el suministro de dotación de calzado y vestido de labor de los servidores públicos del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar Cecilia De la Fuente de Lleras y se derogan unas Resoluciones

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador Requisito

1222

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

16/03/2010

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 28 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	POR MEDIO DE LA CUAL SE INCENTIVA LA ADECUADA ATENCIÓN Y CUIDADO DE LA PRIMERA INFANCIA, SE MODIFICAN LOS ARTÍCULOS 236 Y 239 DEL CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES
Tipo Requisito	LEY
Identificador Requisito	1822
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral
Fecha Expedición Requisito	04/01/2017
Organismo Emisor	El Congreso de Colombia
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo
Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento
Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 29 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio de la Cual se modifica la edad máxima para el retiro forzoso de las personas que desempeñan funciones públicas

Tipo Requisito

LEY

Identificador Requisito

1821

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

30/12/2016

Organismo Emisor

El Congreso de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

09/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 30 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

<u>El requisito se cumple actualmente</u>		Texto del Artículo	Dificultades para el Cumplimiento
Nombre Requisito	Por medio de la cual se promueve el empleo y el emprendimiento juvenil, se generan medidas para superar barreras de acceso al mercado de trabajo y se dictan otras disposiciones.	Art. 15, 16 Y 17	
Tipo Requisito	LEY		
Identificador Requisito	1780		
Especificidad Requisito	Art. 15, 16 Y 17		Plan de Acción
Fecha Expedición Requisito	02/05/2016		
Organismo Emisor	El Congreso de Colombia		
Frecuencia Evaluación	ANUAL		
Fecha Última Evaluación	11/08/2021		
Estado Requisito	VIGENTE		

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 31 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social
Tipo Requisito	DECRETO
Identificador Requisito	780
Especificidad Requisito	LIBRO 2 PARTE 1 TÍTULO 3
Fecha Expedición Requisito	06/05/2016
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica de Colombia
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo
LIBRO 2 PARTE 1 TÍTULO 3 REGLAS DE Afiliación COMUNES A LOS Regímenes CONTRIBUTIVO Y SUBSIDIADO

Dificultades para el Cumplimiento
Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 32 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social
Tipo Requisito	DECRETO
Identificador Requisito	780
Especificidad Requisito	LIBRO 2 PARTE 1 TÍTULO 7 TRASLADOS Y MOVILIDAD
Fecha Expedición Requisito	06/05/2016
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica de Colombia
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

LIBRO 2 PARTE 1 TÍTULO 7 TRASLADOS Y MOVILIDAD

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 33 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones

Tipo Requisito

LEY

Identificador Requisito

100

Especificidad Requisito

Art. 15, 17, 18, 20, 22, 157, 161, 204,

Fecha Expedición Requisito

23/12/1993

Organismo Emisor

El Congreso de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

 Art. 15, 17, 18, 20, 22, 157, 161, 204,

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 34 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Constitución Política de Colombia

Tipo Requisito

CONSTITUCIÓN POLÍTICA

Identificador
Requisito

0

Especificidad Requisito

Inciso 1 ARTICULO 122.

Fecha Expedición
Requisito

06/07/1991

Organismo Emisor

Asamblea Nacional Constituyente

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

06/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Inciso 1 ARTICULO 122. No habrá empleo público que no tenga funciones detalladas en ley o reglamento, y para proveer los de carácter remunerado se requiere que estén contemplados en la respectiva planta y previstos sus emolumentos en el presupuesto correspondiente

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 35 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Constitución Política de Colombia

Tipo Requisito

CONSTITUCIÓN POLÍTICA

Identificador
Requisito

0

Especificidad Requisito

Inciso 2 ARTICULO 122.

Fecha Expedición
Requisito

06/07/1991

Organismo Emisor

Asamblea Nacional Constituyente

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Inciso 2 ARTICULO 122. Ningún servidor público entrará a ejercer su cargo sin prestar juramento de cumplir y defender la Constitución y desempeñar los deberes que le incumben.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 36 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Constitución Política de Colombia
Tipo Requisito	CONSTITUCIÓN POLÍTICA
Identificador Requisito	0
Especificidad Requisito	Inciso 3 ARTICULO 122.
Fecha Expedición Requisito	06/07/1991
Organismo Emisor	Asamblea Nacional Constituyente
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	06/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Inciso 3 ARTICULO 122. Antes de tomar posesión del cargo, al retirarse del mismo o cuando autoridad competente se lo solicite deberá declarar, bajo juramento, el monto de sus bienes y rentas.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 37 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Constitución Política de Colombia

Tipo Requisito

CONSTITUCIÓN POLÍTICA

Identificador Requisito

0

Especificidad Requisito

Inciso 1 ARTICULO 125

Fecha Expedición Requisito

06/07/1991

Organismo Emisor

Asamblea Nacional Constituyente

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Inciso 1 ARTICULO 125. Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los de trabajadores oficiales y los demás que determine la ley.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 38 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Constitución Política de Colombia

Tipo Requisito

CONSTITUCIÓN POLÍTICA

Identificador
Requisito

0

Especificidad Requisito

Inciso 3 ARTICULO 125

Fecha Expedición
Requisito

06/07/1991

Organismo Emisor

Asamblea Nacional Constituyente

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Inciso 3 ARTICULO 125. El ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 39 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Constitución Política de Colombia

Tipo Requisito

CONSTITUCIÓN POLÍTICA

Identificador
Requisito

0

Especificidad Requisito

Inciso 4 ARTICULO 125

Fecha Expedición
Requisito

06/07/1991

Organismo Emisor

Asamblea Nacional Constituyente

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Inciso 4 ARTICULO 125. El retiro se hará: por calificación no satisfactoria en el desempeño del empleo; por violación del régimen disciplinario y por las demás causales previstas en la Constitución o la ley.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 40 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Horarios Flexibles para para Servidores Públicos.
Tipo Requisito	CIRCULAR
Identificador Requisito	100008
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral
Fecha Expedición Requisito	31/08/2015
Organismo Emisor	Departamento Administrativo de la Función Públic
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 41 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

ORIENTACIONES EN MATERIA DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS.

Tipo Requisito

CIRCULAR

Identificador Requisito

100010

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

21/11/2014

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función públic

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Con el pósito de orientar a las entidades públicas en la elaboración de los Planes Institucionales de Capacitación, este Departamento en ejercicio de la competencia de formular la política en esta materia, imparte las siguientes directrices: La capacitación y formación de los empleados públicos debe orientarse al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias funcionales, con el fin de propiciar su eficacia personal, grupal y organizacional y el mejoramiento de la prestación del servicio. Por lo tanto, los programas de capacitación que se desarrollan a través de los Planes Institucionales de Capacitación, deben ser formulados anualmente por las entidades regidas por la Ley 909 de 2004 y deben incluir obligatoriamente programas de inducción y de reintroducción, en los términos señalados en las normas vigentes y en la presente Circular. Entre los programas que integran la capacitación se encuentran los de educación no formal o educación para el trabajo y desarrollo humano, educación informal, inducción, reintroducción y el entrenamiento en el puesto de trabajo, en lo siguientes términos: - La educación para el trabajo y desarrollo humano, antes denominada educación no formal, es la que se ofrece con el objeto de complementar, actualizar, suplir conocimientos y formar en aspectos académicos o laborales sin sujeción al sistema de niveles y grados establecidos para la educación formal. El tiempo de duración de estos programas será mínimo de 600 horas para la formación laboral y de 160 horas para la formación académica. A esta capacitación pueden acceder los empleados con derechos de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción. - El entrenamiento en el puesto de trabajo busca impartir la preparación en el ejercicio de sus funciones del empleo con el objetivo de que se asimilen en la práctica los oficios; se orienta a atender en el corto plazo, necesidades de aprendizaje específicas requeridas para el desempeño del cargo, mediante el desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes observables de manera inmediata. La intensidad horaria del entrenamiento en el puesto de trabajo debe ser inferior a 160 horas y se pueden beneficiar de éste los empleados con

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 42 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
			derechos de carrera administrativa, de libre nombramiento y remoción, provisionales y temporales. - Los programas de inducción están orientados a fortalecer la integración del empleado a la cultura organizacional, crear identidad y sentido de pertenencia por la entidad, desarrollar habilidades gerenciales y de servicio público y a suministrar información para el conocimiento de la función pública y del organismo en el que se presta los servicios, durante los cuatro (4) meses siguientes a su vinculación. A estos programas tienen acceso los empleados con derechos de carrera administrativa, de libre nombramiento y remoción, provisionales y temporales. Dentro de los programas de inducción y reintroducción se pueden incluir, entre otros, temas transversales relacionados con el Modelo Estándar de Control Interno -MECI-, Sistema de Gestión de Calidad, Modelo Integrado de Planeación y Gestión, Participación ciudadana y control social, corresponsabilidad, así como las prioridades en capacitación señaladas en el Plan Nacional de Desarrollo vigente para el cuatrienio. Los cursos, diplomados y demás actividades que se programen en el marco de la capacitación deben financiarse con los recursos presupuestales destinados para el Plan Institucional de Capacitación -PIC. De otra parte, la educación formal, entendida como aquella que se imparten establecimientos educativos aprobados, en una secuencia regular de ciclos lectivos con sujeción a pautas curriculares progresivas y conduce a grados y títulos, hace parte de los programas de bienestar social e incentivos y se rigen por las normas que regulan el sistema de estímulos. Tienen derecho a acceder a los programas de educación formal los empleados con derechos de carrera administrativa y los de libre nombramiento y remoción, siempre y cuando cumplan los requisitos señalados en la normatividad vigente. Las personas vinculadas mediante contrato de prestación de servicios, dado que no tienen la calidad de servidores públicos, no son beneficiarios de programas de capacitación o de educación formal. No obstante, podrán asistir a las actividades que imparta directamente la entidad, que tengan como finalidad la difusión de temas transversales de interés para el desempeño institucional. Esta circular sustituye en su integridad la Circular Externa No. 100-004 del 26 de abril de 2010.						

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 43 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Programas de Bienestar Social.
Tipo Requisito	CIRCULAR
Identificador Requisito	100013
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral
Fecha Expedición Requisito	31/08/2015
Organismo Emisor	Departamento Administrativo de la Función Públic
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 44 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Plan de Austeridad 2016
Tipo Requisito	DIRECTIVA
Identificador Requisito	1
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral
Fecha Expedición Requisito	10/02/2016
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica de Colombia
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 45 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

<u>El requisito se cumple actualmente</u>		Texto del Artículo	Dificultades para el Cumplimiento
Nombre Requisito	Mediante la cual se señalan las normas, objetivos y criterios que debe observar el Gobierno Nacional para la fijación del régimen salarial y prestacional	Art. 4	
Tipo Requisito	LEY		
Identificador Requisito	4		
Especificidad Requisito	Art. 4		
Fecha Expedición Requisito	18/05/1992		Plan de Acción
Organismo Emisor	El Congreso de Colombia		
Frecuencia Evaluación	ANUAL		
Fecha Última Evaluación	11/08/2021		
Estado Requisito	VIGENTE		

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 46 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Flexibilización d ella Jornada Laboral a Servidores Públicos del ICBF con hijos que presenten algún tipo de Discapacidad.

Tipo Requisito

CIRCULAR

Identificador Requisito

8

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

25/08/2015

Organismo Emisor

Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 47 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por el cual se dictan disposiciones para el Programa de Vivienda
Tipo Requisito	ACUERDO
Identificador Requisito	14
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral
Fecha Expedición Requisito	30/12/2004
Organismo Emisor	ICBF
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo
Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento
Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 48 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social
Tipo Requisito	DECRETO
Identificador Requisito	780
Especificidad Requisito	LIBRO 2 PARTE 1 TÍTULO 6
Fecha Expedición Requisito	06/05/2016
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica de Colombia
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo
LIBRO 2 PARTE 1 TÍTULO 6 NOVEDADES Afiliación EN EL RÉGIMEN CONTRIBUTIVO

Dificultades para el Cumplimiento
Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 49 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
-----------------------------------	-----------------------------	----------------	----------------------------	----------------	-----	-------------------	---	--------------	-----

<u>El requisito se cumple actualmente</u>		Texto del Artículo	Dificultades para el Cumplimiento
Nombre Requisito	Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la Administración Pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa	Artículo 13.- Será requisito para la posesión y para el desempeño del cargo la declaración bajo juramento del nombrado, donde conste la identificación de sus bienes. Tal información deberá ser actualizada cada año y, en todo caso, al momento de su retiro.	
Tipo Requisito	LEY		
Identificador Requisito	190		
Especificidad Requisito	Artículo 13		
Fecha Expedición Requisito	06/06/1995		Plan de Acción
Organismo Emisor	El Congreso de la República		
Frecuencia Evaluación	ANUAL		
Fecha Última Evaluación	11/08/2021		
Estado Requisito	VIGENTE		

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 50 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por el cual se establecen las funciones y. Los requisitos generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos de los organismos y entidades del orden nacional y se dictan otras disposiciones.
Tipo Requisito	DECRETO LEY
Identificador Requisito	770
Especificidad Requisito	Artículo 4
Fecha Expedición Requisito	17/03/2005
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica de Colombia
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Artículo 4°. Naturaleza general de las funciones. A los empleos agrupados en los niveles jerárquicos de que trata el artículo anterior, les corresponden las siguientes funciones generales: 4.1 Nivel Directivo. Comprende los empleos a los cuales corresponden funciones de dirección general, de formulación de políticas institucionales y de adopción de planes, programas y proyectos. 4.2 Nivel Asesor. Agrupa los empleos cuyas funciones consisten en asistir, aconsejar y asesorar directamente a los empleados públicos de la alta dirección de la rama ejecutiva del orden nacional. 4.3 Nivel Profesional. Agrupa los empleos cuya naturaleza demanda la ejecución y aplicación de los conocimientos propios de cualquier carrera profesional, diferente a la técnica profesional y tecnológica, reconocida por la ley y que según su complejidad y competencias exigidas, les pueda corresponder funciones de coordinación, supervisión y control de áreas internas encargadas de ejecutar los planes, programas y proyectos institucionales. 4.4 Nivel Técnico. Comprende los empleos cuyas funciones exigen el desarrollo de procesos y procedimientos en labores técnicas misionales y de apoyo, así como las relacionadas con la aplicación de la ciencia y la tecnología. 4.5 Nivel Asistencial. Comprende los empleos cuyas funciones implican el ejercicio de actividades de apoyo y complementarias de las tareas propias de los niveles superiores, o de labores que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple ejecución.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 52 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se delegan y desconcentran algunas funciones en materia de reconocimiento y pago para la devolución de mayores valores consignados por terceros al ICBF

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador Requisito

733

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

05/03/2008

Organismo Emisor

Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 53 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario único del Sector de la Función Pública

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador Requisito

648

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

19/04/2017

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función Públic

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

 Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 54 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se reorganiza el Fondo Nacional de Ahorro, se transforma su naturaleza jurídica y se dictan otras disposiciones

Tipo Requisito

LEY

Identificador Requisito

432

Especificidad Requisito

Art. 5, 6, 13

Fecha Expedición Requisito

29/01/1998

Organismo Emisor

El Congreso de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

 Art. 5, 6, 13

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 55 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por medio de la cual se establece el procedimiento de cobro pre jurídico para el cobro de cartera morosa del programa de vivienda
Tipo Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA
Identificador Requisito	59
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral
Fecha Expedición Requisito	30/01/2004
Organismo Emisor	ICBF
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

 Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 56 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por el cual se fijan las escalas de viáticos
Tipo Requisito	DECRETO
Identificador Requisito	333
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral
Fecha Expedición Requisito	12/02/2016
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica de Colombia
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 57 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

por la cual se dispone el suministro de calzado y vestido de labor para los empleados del sector público

Tipo Requisito

LEY

Identificador Requisito

70

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

19/12/1988

Organismo Emisor

El Congreso de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

 Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 58 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la Administración Pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa

Tipo Requisito

LEY

Identificador Requisito

190

Especificidad Requisito

Artículo 6º

Fecha Expedición Requisito

06/06/1995

Organismo Emisor

El Congreso de la República

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Artículo 6º.- En caso de que sobrevenga al acto de nombramiento o posesión alguna inhabilidad o incompatibilidad, al servicio público deberá advertirlo inmediatamente a la entidad a la cual preste el servicio. Sí dentro de los tres (3) meses siguientes el servidor público no ha puesto fin a la situación que dio origen a la inhabilidad o incompatibilidad, procederá su retiro inmediato, sin perjuicio de las sanciones a que por tal hecho haya lugar.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 59 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la Administración Pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa

Tipo Requisito

LEY

Identificador Requisito

190

Especificidad Requisito

Artículo 5º

Fecha Expedición Requisito

06/06/1995

Organismo Emisor

El Congreso de la República

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Artículo 5º.- En caso de haberse producido un nombramiento o posesión en un cargo o empleo público o celebrado un contrato de prestación de servicios con la administración sin el cumplimiento de los requisitos para el ejercicio del cargo o la celebración del contrato, se procederá a solicitar su revocación o terminación, según el caso, inmediatamente se advierta la infracción. Cuando se advierta que se ocultó información o se aportó documentación falsa para sustentar la información suministrada en la hoja de vida, sin perjuicio de la responsabilidad penal o disciplinaria a que haya lugar, el responsable quedará inhabilitado para ejercer funciones públicas por tres (3) años.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 60 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
-----------------------------------	-----------------------------	----------------	----------------------------	----------------	-----	-------------------	---	--------------	-----

<u>El requisito se cumple actualmente</u>		Texto del Artículo	Dificultades para el Cumplimiento
Nombre Requisito	Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la Administración Pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa	Parágrafo Artículo 1.- Quien fuere nombrado para ocupar un cargo o empleo público o celebre un contrato de prestación de servicios con la administración deberá, al momento de su posesión o de la firma del contrato, presentar certificado sobre antecedentes expedido por la Procuraduría General de la Nación y el certificado sobre antecedentes penales expedido por el Departamento Administrativo de Seguridad, DAS. Sólo podrán considerarse como antecedentes las providencias ejecutoriadas emanadas de autoridad competente.	
Tipo Requisito	LEY		
Identificador Requisito	190		
Especificidad Requisito	Parágrafo Artículo 1		
Fecha Expedición Requisito	06/06/1995		
Organismo Emisor	El Congreso de la República		
Frecuencia Evaluación	ANUAL		
Fecha Última Evaluación	11/08/2021		
Estado Requisito	VIGENTE		
			Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 61 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la Administración Pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa
Tipo Requisito	LEY
Identificador Requisito	190
Especificidad Requisito	Inciso 1 Artículo 1
Fecha Expedición Requisito	06/06/1995
Organismo Emisor	El Congreso de la República
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Inciso 1 Artículo 1.- Todo aspirante a ocupar un cargo o empleo público, o a celebrar un contrato de prestación de servicios con la administración deberá presentar ante la unidad de personal de la correspondiente entidad, o ante la dependencia que haga sus veces, el formato único de hojas de vida debidamente diligenciado en el cual consignará la información completa que en ella se solicita

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 62 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se reglamenta la Ley 411 de 1997 aprobatoria del Convenio 151 de la OIT, en lo relativo a los procedimientos de negociación y solución de controversias con las organizaciones de empleados públicos.

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador Requisito

160

Especificidad Requisito

Artículo.16

Fecha Expedición Requisito

05/02/2014

Organismo Emisor

MINISTERIO DEL TRABAJO

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Artículo.16. Capacitación. Los organismos y entidades públicas que están dentro del campo de aplicación del presente decreto, deberán incluir dentro de los Planes Institucionales de Capacitación la realización de programas y talleres dirigidos a impartir formación a los servidores públicos en materia de negociación colectiva.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 63 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por el cual se reglamentan los pagos a los servidores del estado
Tipo Requisito	DECRETO
Identificador Requisito	1647
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral
Fecha Expedición Requisito	05/09/1967
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica de Colombia
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo
Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento
Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 64 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se corrigen yerros en la Ley 1821 de 2016, Por medio de la cual se modifica la edad maxima para el retiro forzoso de las personas que desempeñan funciones públicas

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador Requisito

321

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

28/02/2017

Organismo Emisor

Departamento de la Función Pública

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 65 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se fijan las escalas de viáticos.

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador Requisito

1175

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

27/08/2020

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función Públic

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 66 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se modifica parcialmente el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, y se deroga el Decreto 1737 de 2009

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador Requisito

593

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

16/01/2019

Organismo Emisor

Presidencia de la República

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 67 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por medio del cual se declara el Día Nacional del Defensor de Familia
Tipo Requisito	DECRETO
Identificador Requisito	2480
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral
Fecha Expedición Requisito	28/12/2018
Organismo Emisor	Departamento Administrativo para la Prosperidad Social
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 69 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se modifica parcialmente el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, y se deroga el Decreto 1737 de 2009

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador Requisito

51

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

16/01/2019

Organismo Emisor

Presidencia de la República

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 71 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se adopta el Manual de Funciones y Competencias Laborales de los Empleos de la Planta Global del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y se deroga la Resolución No. 4500 de 2016,

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador Requisito

1818

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

13/03/2019

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 72 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

por la cual se modifica la Resolución No. 1818 del 13 de marzo de 2019 y se adopta el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de los empleos de la planta de personal del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar,

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador Requisito

7444

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

28/08/2019

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 73 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio del cual se busca garantizar el cumplimiento de los principios de transparencia y publicidad mediante la publicación de las declaraciones de bienes y renta y el registro de los conflicto de interés.

Tipo Requisito

DECRETO LEY

Identificador Requisito

2013

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

30/12/2019

Organismo Emisor

Congreso de la Republica

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 74 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Requiere que todos los colaboradores del Instituto tomen, aprueben y finalicen en su totalidad el Curso Virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción elaborado por el DAFP y la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP

Tipo Requisito

LEY

Identificador Requisito

2016

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

27/02/2020

Organismo Emisor

Congreso de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Requiere que todos los colaboradores del Instituto tomen, aprueben y finalicen en su totalidad el Curso Virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción elaborado por el DAFP y la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 75 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio de la cual se efectuan Delegaciones de Funciones en la Secretaría General, Dirección de Gestión Humana y Directores Regionales del ICBF- viaticos

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador Requisito

3605

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

27/05/2020

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

 Por medio de la cual se efectuan Delegaciones de Funciones en la Secretaría General, Dirección de Gestión Humana y Directores Regionales del ICBF- viaticos

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 76 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador Requisito

304

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

27/02/2020

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función Publica

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

 Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 77 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

<u>El requisito se cumple actualmente</u>		Texto del Artículo	Dificultades para el Cumplimiento
Nombre Requisito	Por el cual se adoptan medidas de urgencia para garantizar la atención y la prestación de los servicios por parte de las autoridades públicas y los particulares que cumplan funciones públicas y se toman medidas para la protección laboral y de los contrati	Por el cual se adoptan medidas de urgencia para garantizar la atención y la prestación de los servicios por parte de las autoridades públicas y los particulares que cumplan funciones públicas y se toman medidas para la protección laboral y de los contratistas de prestación de servicios de las entidades públicas, en el marco del Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica	
Tipo Requisito	DECRETO		
Identificador Requisito	491		
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral		
Fecha Expedición Requisito	28/03/2020		Plan de Acción
Organismo Emisor	Ministerio de Justicia y del Derecho		
Frecuencia Evaluación	ANUAL		
Fecha Última Evaluación	11/08/2021		
Estado Requisito	VIGENTE		

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 78 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador Requisito

498

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

30/03/2020

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función Pública

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 79 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por el cual se suprimen y reforman regulaciones, procedimientos o trámites innecesarios existentes en la Administración Pública
Tipo Requisito	DECRETO LEY
Identificador Requisito	2150
Especificidad Requisito	Artículo 17.-
Fecha Expedición Requisito	06/06/1995
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica de Colombia
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo
Artículo 17.- Antecedentes judiciales o de policía, disciplinarios y profesionales. Cuando las entidades de la Administración Pública requieran la presentación de los antecedentes judiciales o de policía, disciplinarios o profesionales acerca de un ciudadano en particular deberán, previa autorización escrita del mismo, solicitarlos directamente a la entidad correspondiente. Para este efecto, el interesado deberá cancelar los derechos pertinentes si es del caso.

Dificultades para el Cumplimiento
Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 80 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

“Por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones”

Tipo Requisito

LEY

Identificador Requisito

1960

Especificidad Requisito

Artículo 3º

Fecha Expedición Requisito

27/06/2019

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función Públic

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 81 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se modifica el articulo segundo y se elimina el articulo transitorio del acuerdo 14 del 30 de diciembre de 2004

Tipo Requisito

ACUERDO

Identificador Requisito

7

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

10/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 82 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio de la cual se adopta el Plan Bienestar Social e Incentivos del Incentivos del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar para la vigencia 2021

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador Requisito

391

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

31/01/2021

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 83 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio de la cual se adopta el Plan Bienestar Social e Incentivos del Incentivos del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar para la vigencia 2021

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador Requisito

376

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 84 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio de la cual se modifica el articulo segundo de la resolucion de la Resolución No. 1222 de 2010, el cual quedará así: ARTÍCULO SEGUNDO: Se consideran como dotación de calzado y vestido de labor las prendas apropiadas para las labores que desempe

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador Requisito

10905

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 85 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio de la cual se reglamenta la Ley 1221 de 2008

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador Requisito

884

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

30/04/2012

Organismo Emisor

Ministerio de trabajo

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 86 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por la cual se establecen normas para promover y regular el Teletrabajo y se dictan otras disposiciones.
Tipo Requisito	LEY
Identificador Requisito	1221
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral
Fecha Expedición Requisito	16/07/2008
Organismo Emisor	CONGRESO DE LA REPUBLICA
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo
Por la cual se establecen normas para promover y regular el Teletrabajo y se dictan otras disposiciones.

Dificultades para el Cumplimiento
Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 87 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

“Por la cual se actualiza el Plan Nacional de Formación y Capacitación”

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN

Identificador Requisito

104

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

04/03/2020

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función Públic

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 88 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Fondo de calamidad domestica
Tipo Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA
Identificador Requisito	3694
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral
Fecha Expedición Requisito	
Organismo Emisor	ICBF
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	10/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Por la cual se organiza y reglamenta el Fondo de Calamidad Doméstica como Programa de Bienestar Social para los servidores públicos del ICBF y se deroga la Resolución No. 887 de 2003

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 90 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se modifica parcialmente el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, y se deroga el Decreto 1737 de 2009

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador Requisito

51

Especificidad Requisito

Articulo 5

Fecha Expedición Requisito

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función Públic

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 91 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Código Disciplinario Único, establece que uno de los derechos de los servidores públicos es “Recibir capacitación para el mejor desempeño de sus funciones

Tipo Requisito

LEY

Identificador Requisito

734

Especificidad Requisito

Articulo 33

Fecha Expedición Requisito

Organismo Emisor

El Congreso de la República

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

10/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 92 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio de la cual se adopta el Plan Institucional de Capacitaciones del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar para la vigencia 2021

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador Requisito

392

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

29/01/2021

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

10/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 93 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador Requisito

1072

Especificidad Requisito

Artículo 2.2.2.4.15.

Fecha Expedición Requisito

26/05/2015

Organismo Emisor

MINISTERIO DEL TRABAJO

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 94 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por la cual se reglamenta el trámite de comisiones de servicios y autorizaciones para el desplazamiento de contratistas, al interior y exterior del país, en el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - Cecilia de la Fuente de Lleras y se dictan otras d
Tipo Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA
Identificador Requisito	6868
Especificidad Requisito	Se aplica de manera integral
Fecha Expedición Requisito	14/07/2016
Organismo Emisor	ICBF
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 95 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres, se reforma los códigos Penal, de Procedimiento Penal, la Ley 294 de 1996 y se dictan otras disposiciones

Tipo Requisito

LEY

Identificador Requisito

1257

Especificidad Requisito

articulo 9

Fecha Expedición Requisito

04/12/2008

Organismo Emisor

Presidencia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 96 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por la cual se modifica la Resolución No. 1224 del 16 de marzo de 2010
Tipo Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA
Identificador Requisito	2398
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral
Fecha Expedición Requisito	08/05/2015
Organismo Emisor	ICBF
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo
Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento
Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 97 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba
Tipo Requisito	ACUERDO
Identificador Requisito	6176
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral
Fecha Expedición Requisito	10/10/2018
Organismo Emisor	Comisión Nacional de Servicio Civil
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	06/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Acuerdo Completo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 98 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Cumplimiento acuerdos alcanzados como resultado de la Negociación colectiva adelantada con las organizaciones sindicales de empleados públicos
Tipo Requisito	CIRCULAR
Identificador Requisito	11
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral
Fecha Expedición Requisito	09/11/2017
Organismo Emisor	Departamento Administrativo de la Función Públic
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 99 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Apropiar monto de los recursos para adelantar los concursos de meritos para proveer empleo de carrera administrativa.

Tipo Requisito

CIRCULAR

Identificador Requisito

20181000000027

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

07/02/2018

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 100 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Se adopta la modalidad de teletrabajo suplementario a nivel nacional
Tipo Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA
Identificador Requisito	7600
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral
Fecha Expedición Requisito	29/07/2016
Organismo Emisor	ICBF
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 101 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por la cual se regula la conformación y funcionamiento de los Comités de Convivencia Laboral de la Sede de la Dirección General y de las Direcciones Regionales, se establecen los mecanismos de prevención y corrección de las conductas de acoso laboral, y s
Tipo Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA
Identificador Requisito	13587
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral
Fecha Expedición Requisito	22/12/2017
Organismo Emisor	ICBF
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 102 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Registro de los empleos vacantes de manera definitiva.
Tipo Requisito	DECRETO
Identificador Requisito	51
Especificidad Requisito	inciso tercero del artículo 2.2.14.2.18 del Decreto 1083 de 2015
Fecha Expedición Requisito	16/01/2018
Organismo Emisor	CONGRESO DE LA REPUBLICA
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Artículo 5

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 103 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

se modifica un articulo de la resolución 7600

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

4594

Especificidad Requisito

Articulo 7

Fecha Expedición
Requisito

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Articulo 7

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 104 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Parágrafo 2. Para los efectos de este artículo se entenderá por familia el cónyuge o compañero(a) permanente, los padres del empleado y los hijos hasta los 25 años o discapacitados mayores, que dependan económicamente del servidor."

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador Requisito

51

Especificidad Requisito

Articulo 4. Modificar el Parágrafo 2 del artículo 2.2.10.2 del Decreto 1083 de 2015, el cual quedará así:

Fecha Expedición Requisito

Organismo Emisor

CONGRESO DE LA REPUBLICA

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

 Artículo 4. Modificar el Parágrafo 2 del artículo 2.2.10.2 del Decreto 1083 de 2015, el cual quedará así:

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 105 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se crean (sic) el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado

Tipo Requisito

DECRETO LEY

Identificador Requisito

1567

Especificidad Requisito

Parágrafo.- Artículo 4

Fecha Expedición Requisito

05/08/1998

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica

Frecuencia Evaluación

SEMESTRAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Parágrafo.- Artículo 4

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 106 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, la gerencia pública y se dictan otras disposiciones

Tipo Requisito

LEY

Identificador Requisito

909

Especificidad Requisito

Art.16 - Art.23 - Art.27 - Art.34 - Art.35 - Art.37 al 40 - Art. 47 al 50

Fecha Expedición Requisito

23/09/2004

Organismo Emisor

El Congreso de la República

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

 Art.16 - Art.23 - Art.27 - Art.34 - Art.35 - Art.37 al 40 - Art. 47 al 50

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 107 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Código de infancia y adolescencia
Tipo Requisito	LEY
Identificador Requisito	1098
Especificidad Requisito	Artículos 80 y 82
Fecha Expedición Requisito	08/11/2006
Organismo Emisor	El Congreso de la República
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Artículos 80 y 82, Calidades para ser defensor de familia y funciones

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 108 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se actualiza la política, criterios y metodología de traslados

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador Requisito

9195

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

11/10/2013

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 109 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

<u>El requisito se cumple actualmente</u>		Texto del Artículo	Dificultades para el Cumplimiento
Nombre Requisito	Por la cual se modifica y adiciona la Resolucion # 6868 de 2016 "Por la cual se reglamenta el tramite de comisiones de servicios y autorizaciones para el desplazamiento de contratistas, al interior y exterior del pais, en el ICBF	Se aplica el contenido de manera integral	
Tipo Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA		
Identificador Requisito	9494		
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral		
Fecha Expedición Requisito	05/10/2017		Plan de Acción
Organismo Emisor	ICBF		
Frecuencia Evaluación	ANUAL		
Fecha Última Evaluación	11/08/2021		
Estado Requisito	VIGENTE		

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 111 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por medio de la cual se otorga incentivo para promover el uso de la bicicleta
Tipo Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA
Identificador Requisito	917
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral
Fecha Expedición Requisito	20/02/2017
Organismo Emisor	ICBF
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 112 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se reforman algunas disposiciones del sistema general de pensiones previsto en la Ley 100 de 1993 y se adoptan disposiciones sobre los Regímenes Pensionales exceptuados y especiales

Tipo Requisito

LEY

Identificador Requisito

797

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

29/01/2003

Organismo Emisor

CONGRESO DE LA REPUBLICA

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

 Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 113 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se modifican las normas que regulan la administración del personal civil y se dictan otras disposiciones

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador Requisito

2400

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

24/09/1973

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

 Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 115 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

modifica el literal g) del artículo 6 del Decreto Ley 1567 de 1998

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador Requisito

894

Especificidad Requisito

Artículo 1 Artículo 2

Fecha Expedición Requisito

25/05/2017

Organismo Emisor

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Artículo 1 Artículo 2

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 116 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

51

Especificidad Requisito

Por el cual se modifica parcialmente el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública y se deroga el Decreto 1737 de 2009

Fecha Expedición
Requisito

16/01/2018

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función Públic

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

09/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Para dar cumplimiento a acuerdos de negociaciones colectivas con organizaciones sindicales de empleados públicos

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 117 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA LA LEY' 1361 DE 2009 PARA ADICIONAR Y COMPLEMENTAR LAS MEDIDAS DE PROTECCIÓN DE LA FAMILIA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

Tipo Requisito

LEY

Identificador Requisito

1857

Especificidad Requisito

Se aplica de manera Integral

Fecha Expedición Requisito

26/07/2017

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica de manera Integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 118 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Registro de los empleos vacantes de manera definitiva

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador Requisito

51

Especificidad Requisito

Se aplica articulo 2.2.6.34

Fecha Expedición Requisito

16/01/2018

Organismo Emisor

MINISTRO DE HACIENDA Y CREDITO PÚBLICO Y DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

09/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica articulo 2.2.6.34

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 119 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se otorga incentivo para promover el uso de la bicicleta en territorio nacional

Tipo Requisito

LEY

Identificador Requisito

1811

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

21/10/2016

Organismo Emisor

Congreso de la República

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 120 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Se aplica el contenido como sustento legal para la normatividad interna ICBF

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN

Identificador Requisito

652

Especificidad Requisito

por medio del cual se establece la conformación y funcionamiento del ccl en entidades públicas y privadas

Fecha Expedición Requisito

30/04/2012

Organismo Emisor

MINISTERIO DE TRABAJO

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

 Se aplica el contenido como sustento legal para la normatividad interna ICBF

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 121 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador Requisito

1083

Especificidad Requisito

DE LA INICIACIÓN EN EL SERVICIO

Fecha Expedición Requisito

Organismo Emisor

Departamento de la Funcion Publica

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

CAPITULO 8

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 122 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función
Tipo Requisito	DECRETO
Identificador Requisito	1083
Especificidad Requisito	COMPETENCIAS LABORALES GENERALES PARA LOS EMPLEOS PÚBLICOS DE LOS DISTINTOS NIVELES JERÁRQUICOS
Fecha Expedición Requisito	26/05/2015
Organismo Emisor	Departamento de la Funcion Publica
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

 TÍTULO 4;

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 123 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	Por el cual se declara el Día del Servidor Público.
Tipo Requisito	DECRETO
Identificador Requisito	2865
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral
Fecha Expedición Requisito	10/12/2013
Organismo Emisor	Departamento Administrativo de la Función Públic
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 124 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio de la cual se expide el Decreto Unico Reglamentario del Sector de la Función Pública

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador Requisito

1083

Especificidad Requisito

Articulo 2,2,15,1

Fecha Expedición Requisito

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función Pública

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Titulo 15. Día del servidor público

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 125 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio de la cual se expide el Decreto Unico Reglamentario del Sector de la Función Pública

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador Requisito

1083

Especificidad Requisito

Artículo 2,2,10,1 Artículo 2,2,10,2 Artículo 2,2,10,3 Artículo 2,2,10,4 Artículo 2,2,10,6 Artículo 2,2,10,7 Artículo 2,2,10,8 Artículo 2,2,10,9 Artículo 2,2,10,12 Artículo 2,2,10,13 Artículo 2,2,10,14 Artículo 2,2,10,15 Artículo 2,2,10,16 Artículo 2,2,10,

Fecha Expedición Requisito

26/05/2015

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función Públic

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Titulo 10. Sistema de estímulos

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 126 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	PROGRAMAS DE FORMACIÓN
Tipo Requisito	DECRETO
Identificador Requisito	4904
Especificidad Requisito	3.1. PROGRAMAS DE FORMACIÓN
Fecha Expedición Requisito	16/12/2009
Organismo Emisor	Ministerio de Educación
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	11/08/2021
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

3.1

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 127 de 127
	Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
----------------------------	-----------------------------	---------	----------------------------	---------	-----	------------	---	-------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se adicional al titulo 3 de la parte 2 del 2 del libro 2 del Decreto 1072 del 2015 . Decreto Unico Reglamentario del Sector del Trabajo, un capitulo 2 que reglamenta el articulo 63 de la ley 1429 de 2010 y el articulo 74 de la ley 1753 de 201

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador Requisito

583

Especificidad Requisito

Se aplica de manera Integral

Fecha Expedición Requisito

Organismo Emisor

Ministerio del trabajo

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

11/08/2021

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica de manera Integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!