	Proceso de N	Mejora e Innovación		IN1.P4.N Versión			13/10/2017 Página 1 de 127		
	Ins	strumento	INSTRU	MENTO DE VERIF	ICACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple a	<u>ctualmente</u>		Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	miento
ombre Requisito	Por medio de la cual se pror emprendimiento juvenil, se superar barreras de acceso y se dictan otras disposicion	generan medidas para al mercado de trabajo	Art. 14 y 18						
po Requisito	LEY								
entificador equisito		1780							
pecificidad Requisito	Art. 14 y 18						Plan	ı de Acción	
echa Expedición equisito		02/05/2016							
organismo Emisor	El Congreso de Colombia								
recuencia Evalución	ANUAL								
echa Última Evaluació	ón	09/08/2021							
stado Requisito	VIGENTE								

	Proceso de N	Леjora e Innovación			IN1.P4.MI				13/10/20	
		•			Versión 3				Página 2 de	2 127
	Ins	trumento		INSTRU	IMENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALES	S Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
l requisito se cumple a	<u>ctualmente</u>			Texto del Art	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplim	niento
Iombre Requisito	Constitución Política de Colc	ombia		Toda persona tiene o etuosas a las autorid	•					
ipo Requisito	CONSTITUCIÓN POLÍTICA		interés general legislador podra	o particular y a obte á reglamentar su eje arantizar los derecho	ner pronta resolucio rcicio ante organiza	ón. El				
dentificador equisito		0								
specificidad Requisito	ARTICULO 23									
								Plan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito		06/07/1993								
Organismo Emisor	Asamblea Nacional Constitu	uyente								
Frecuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluació	ón	11/08/202	1							

					IN1.P4.M	I			13/10/20	017
	Proceso de l	Mejora e Innovación			Versión 3	3			Página 3 d	e 127
	In	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN MA	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
El requisito se cumple ac	<u>ctualmente</u>			Texto del Arti	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	miento
Nombre Requisito	Por medio del cual se expid Reglamentario del Sector Sa		c TRASLADOS Y	MOVILIDAD						
Tipo Requisito	DECRETO									
dentificador Requisito		780								
specificidad Requisito	ARTÍCULO PRIMERO									
								Plan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito		06/05/2016								
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica	a de Colombia								
Frecuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluació	n	11/08/2021								

					IN1.P4.MI	I			13/10/2	017
	Proceso de N	Aejora e Innovación			Versión 3	1			Página 4 d	e 127
	Ins	trumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	cultades pa	ara el Cumplir	miento
ombre Requisito	normas que regulan el empl administrativa, gerencia púb disposiciones	•	DESEMPEÑO, C públicos. Artícu	E LA CAPACITACIÓN N CAPITULO I La capación Ilo 36. Objetivos de la formación de los emp	ación de los emple a capacitación. 1. L	eados La				
po Requisito	LEY		orientada al de habilidades, val miras a propicia	sarrollo de sus capaci lores y competencias ar su eficacia persona de manera que se po						
entificador equisito		909	prestación de lo establezca el De	los empleados y el mos s servicios. 2. Dentr epartamento Adminis dades de personal for	o de la política que strativo de la Funcio	ón				
pecificidad Requisito	T I T U L O VI DE LA CAPACIT EVALUACIÓN DEL DESEMPEI		programas de c concordancia cu cuenta los resu	capacitación para logi on las normas estable Itados de la evaluació	rar esos objetivos, e ecidas y teniendo e on del desempeño.	n 3. Los		Plan	de Acción	
echa Expedición Requisito		23/09/2004	públicas territo evaluados por l formule la resp	riales podrán ser dise a ESAP, de acuerdo c	ación del desempeño. 3. Lo nación de las entidades diseñados, homologados y o con la solicitud que Si no existiera la posibilidad	los y				
Organismo Emisor	Congreso de la República		capacitación po	odrán realizarla entida	des externas					
recuencia Evalución	ANUAL		debidamente acreditadas por esta. Parágrafo. Con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y							
echa Última Evaluació	n	11/08/2021	institucionales,	cumplimiento efecti las entidades deberá	n implementar					
Estado Requisito	VIGENTE			pienestar e incentivos es y las que desarrolle		15				

					IN1.P4.M	11			13/10/20	117
	Proceso de l	Mejora e Innovación			Versión :				Página 5 d	
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIF	ICACIÓN M	MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS			
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ıra el Cumplir	niento
ombre Requisito	Por la cual se expiden norm empleo público, la carrera a gerencia pública y se dictan	administrativa, la	Art. 17, 18, 19,	20, 21, 22, 23, 24, 25	, 26, 41, 42, 43,					
oo Requisito	LEY									
ntificador quisito		909								
pecificidad Requisito	Art. 17, 18, 19, 20, 21, 22, 2 43,	3, 24, 25, 26, 41, 42,						Diam	da <b>A</b> - 216 -	
echa Expedición equisito		23/09/2004						Plan	de Acción	
rganismo Emisor	El Congreso de Colombia									
ecuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluació	n	11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE		]							

		,			IN1.P4.MI				13/10/20	)17
	Proceso de Mejora	a e Innovacion			Versión 3				Página 6 d	e 127
	Instrume	ento		INSTRU	MENTO DE VERIFIC	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALES	Y OTROS REQ	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple a	<u>actualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ra el Cumplin	niento
Iombre Requisito	Por la cual se expiden normas que empleo público, la carrera adminis gerencia pública y se dictan otras	strativa, la	Art. 36							
ipo Requisito	LEY									
lentificador equisito		909								
specificidad Requisito	Art. 36									
ta da a Fana a distric		22/00/2004						Plan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito		23/09/2004								
Organismo Emisor	Congreso de la Republica									
recuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluacio	ón	09/08/2021								

	Proceso de N	Aejora e Innovación			IN1.P4.M Versión 3				13/10/20 Página 7 d			
	Ins	strumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUIS									
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125		
requisito se cumple act	<u>ualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento		
ombre Requisito	Por el cual se establece el sis nomenclatura y clasificación ministerios, departamentos superintendencias, estableci	de los empleos de los administrativos,	Art. 13, 31, 42,	43, 45, 47, 48, 49, 58	, 59, 61, 64, 73							
po Requisito	DECRETO LEY											
lentificador equisito		1042										
pecificidad Requisito	Art. 13, 31, 42, 43, 45, 47, 48 73	8, 49, 58, 59, 61, 64,						Dlan	de Acción			
echa Expedición Lequisito		07/06/1978						Fian	de Accion			
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica	de Colombia										
recuencia Evalución	ANUAL											
echa Última Evaluación	1	11/08/2021										
stado Requisito	VIGENTE											

	Proceso de N	Леjora e Innovación		IN1.P4.M				13/10/20	
		•		Versión 3	3			Página 8 d	e 127
	Ins	trumento	INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple ac	<u>tualmente</u>		Texto del Artí	culo		Dífic	cultades p	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	por el cual se fijan las reglas aplicación de las normas sob sociales de los empleados pu oficiales del sector nacional	ore prestaciones	Art. 8, 9, 15, 16, 17, 18, 20, 22, 23, 2 40, 45, 46	5, 28, 29, 30, 31, 3	32, 33,				
o Requisito	DECRETO LEY								
entificador quisito		1045							
ecificidad Requisito	Art. 8, 9, 15, 16, 17, 18, 20, 2 31, 32, 33, 40, 45, 46	22, 23, 25, 28, 29, 30,					Dlaw	de Acción	
echa Expedición equisito		17/06/1978					rian	i de Accioii	
ganismo Emisor	Presidencia de la Republica	de Colombia							
ecuencia Evalución	ANUAL								
cha Última Evaluació	n	11/08/2021							
tado Requisito	VIGENTE								

	Proceso de N	Nejora e Innovación			IN1.P4.MI Versión 3				13/10/2 Página 9 d	
	Ins	trumento		INSTRU		CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALE		
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
I requisito se cumple act	<u>ualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	miento
Nombre Requisito Fipo Requisito	normas para el apoyo y forta educación para el trabajo y e establecida como educación Ley General de Educación	eldesarrollo humano	formal contenion Decreto Reglam Trabajo y el Des reconoce la Edu	emplácese la denomin da en la Ley General d nentario 114 de 1996 sarrollo Humano. Art ucación para el Trabaj factor esencial del pr	de Educación y en o por Educación para ículo 2°. El Estado o y el Desarrollo	el a el				
			técnicos labora consecuencia la	oonente dinamizador ales y expertos en las as instituciones y pro cibirán apoyo y estím	artes y oficios. En gramas debidame	nte				
dentificador Requisito		1064	cual gozarán de Parágrafo. Para	e la protección que es todos los efectos, la	a ley les otorga. Educación para el					
specificidad Requisito	Artículos del 1 al 8		Trabajo y el Desarrollo Humano hace parte integral del servicio público educativo y no podrá ser discriminada.  Artículo 3°. El proceso de certificación de calidades de las Instituciones y programas de Educación para el Trabajo y el				Plan de Acción			
Fecha Expedición Requisito		26/07/2006	actualmente de el Trabajo. El G	nano queda compreno entro del Sistema Nac obierno Nacional regl s que deberán cumpli	onal de Formación amentará los requi	para sitos y				
Organismo Emisor	Congreso de la República		Humano con el	Educación para el Tral fin de obtener la Acro	editación. Parágraf	o. A				
Frecuencia Evalución	ANUAL		entrar en vigen	de educación no form cia la presente ley se de educación depart	hallen reconocidos					
Fecha Última Evaluación		11/08/2021	aplicarán los be	eneficios que ella esta le la reglamentación s	olece, mientras el	de				
Estado Requisito	VIGENTE		Humano de que empleados y tra	Educación para el Tral e trata este artículo. abajadores del sector r el retiro parcial de si	Artículo 4°. Los público o privado					
			entidades admi pago de matríci conducentes a debidamente a Trabajo y el Des cónyuge, comp descendientes,	inistradoras de fondo ulas en instituciones y certificados de aptitu creditados, que impa sarrollo Humano del e añera o compañero p conforme a los proce ulo 5°. Los certificado	de cesantías para programas técnic docupacional, tan educación para mpleado, trabajad ermanente o sus dimientos establec	os a el or, su idos				

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	IN1.P4.MI	13/10/2017
Proceso de Mejora e Innovación	Versión 3	Página 10 de 127
Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia / Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

125

No Cumplen

0

Total 125

expedidos por las instituciones acreditadas como de "Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano", serán reconocidos como requisitos idóneos de formación para acceder a un empleo público en el nivel técnico que se señala en el Decreto 785 del 3 de marzo de 2005 y las disposiciones que lo modifiquen o adicionen. Artículo 6°. Incorpórese al texto del artículo 387 literal c) del Estatuto Tributario el siguiente texto "los programas técnicos y de educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano debidamente acreditadas". Artículo 7°. Los programas conducentes a certificado de Aptitud Ocupacional impartidos por las instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano debidamente certificadas, podrán ser objeto de reconocimiento para la formación de ciclos propedéuticos por las Instituciones de Educación Superior y tendrán igual tratamiento que los programas técnicos y tecnológicos. Artículo 8°. El Instituto Colombiano para la Educación Técnica en el Exterior (ICETEX) y demás instituciones del Estado que ofrezcan créditos educativos; y las instituciones del Estado que ofrezcan incentivos para proyectos productivos o creación de empresas, darán igual tratamiento en la asignación de recursos y beneficios a los Estudiantes de las instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano debidamente acreditadas

	Process de N	Mejora e Innovación			IN1.P4.M				13/10/20	
	Proceso de N	viejora e ililiovacion			Versión 3	<b>,</b>			Página 11 d	le 127
	Ins	trumento		CACIÓN M	MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS					
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	por medio de la cual se adic 244 de 1995, se regula el pa definitivas o parciales a los s establecen sanciones y se fij cancelación	go de las cesantías servidores públicos, se	Art. 3							
oo Requisito	LEY									
entificador equisito		1071								
pecificidad Requisito	Art. 3									
								Plan	de Acción	
echa Expedición equisito		31/07/2006								
rganismo Emisor	El Congreso de Colombia									
ecuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluaciór	1	11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE		]							

	Drococo do I	Mejora e Innovación			IN1.P4.M	ı			13/10/20	17
	Proceso de r	viejora e ililiovacion			Versión 3	3			Página 12 d	e 127
	Ins	strumento		INSTRU	IMENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALES	S Y OTROS REQU	IISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple d	actualmente			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplim	iento
lombre Requisito	Por la cual se reglamenta el 30/12/2004	acuerdo 014 del	Se aplica el con	tenido de manera int	tegral					
ipo Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA									
lentificador equisito		1161								
specificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral						DI	da Anatés	
Fecha Expedición Requisito		07/07/200	5					Plan	de Acción	
Organismo Emisor	Instituto Colombiano de Bi	enestar Familiar								
Frecuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluaci	ión	11/08/202	1							

	Drococo do M	lejora e Innovación			IN1.P4.M	I			13/10/20	
	Proceso de IV	rejora e innovacion			Versión 3	3			Página 13 d	e 127
	Inst	trumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN MA	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALES	S Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Ta	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	cultades pa	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito po Requisito	Por la cual se reglamenta el F Escolar para los hijos de los s del Instituto Colombiano de Cecilia De la Fuente de Lleras Resoluciones	servidores públicos Bienestar Familiar -	Se aplica el conf	tenido de manera int	egral					
ntificador		1224								
quisito										
ecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	nera integral						Plan	de Acción	
echa Expedición equisito		16/03/2010								
ganismo Emisor	ICBF									
ecuencia Evalución	ANUAL	NUAL								
cha Última Evaluació	n	11/08/2021								
tado Requisito	VIGENTE		]							

	Proceso de N	lejora e Innovación			IN1.P4.M Versión 3				13/10/20 Página 14 d	
	Ins	trumento		INSTRU			ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE		
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple act	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	Por la cual se reglamenta el 1 13/12/1998 y se revoca la re de mayo del 2000	acuerdo 0031 del esolución 1020 del 12	Se aplica el con	tenido de manera int	egral					
po Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA									
entificador equisito		1471								
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	nera integral								
echa Expedición equisito		30/06/2000						Plan	de Acción	
rganismo Emisor	Instituto Colombiano de Bie	enestar Familiar								
ecuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluación	1	11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE									

	B 1 55				IN1.P4.MI				13/10/20	17
	Proceso de Mej	jora e Innovación			Versión 3				Página 15 d	e 127
	Instru	umento		INSTRU	MENTO DE VERIFIC	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALES	Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
l requisito se cumple a	<u>ctualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ra el Cumplin	niento
Nombre Requisito	Por medio de la cual se estable general para la libranza o descu dictan otras disposiciones		Art. 1, 2, 6							
Fipo Requisito	LEY									
dentificador Requisito		1527								
Specificidad Requisito	Art. 1, 2, 6							Plan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito		27/04/2012								
Organismo Emisor	El Congreso de Colombia									
Frecuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluació	ón	11/08/2021								

				Т						
	Proceso de M	lejora e Innovación			IN1.P4.M Versión 3				13/10/20 Página 16 d	
	Inst	trumento		INSTRU			ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALES		
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple a	<u>ctualmente</u>			Texto del Art	culo		Dífic	ultades pa	ra el Cumplin	niento
ombre Requisito	Por medio del cual se expide Reglamentario del Sector Sal		LIBRO 2 PARTE CONTRIBUTIVO	1 TÍTULO 4 Afiliaciór )	EN EI RÉGIMEN					
ipo Requisito	DECRETO									
lentificador equisito		780								
specificidad Requisito	LIBRO 2 PARTE 10 TULO 4							Plan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito		06/05/2016							uc Accion	
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica d	de Colombia								
recuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluació	ón	11/08/2021								

	Process de N	Aejora e Innovación			IN1.P4.MI	ı			13/10/20	
	Proceso de N	viejora e innovacion			Versión 3	3			Página 17 d	le 127
	Ins	trumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQI	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple act	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	Por el cual se unifican y actu afiliación al Sistema General en Salud, se crea el Sistema Transaccional y sedefinen los garantizar la continuidad en gocedifectivo	de¶eguridad Social de Afiliación s instrumentos para	Capítulo VI NO\ CONTRIBUTIVO	/EDADES Afiliación Ef	I EI RÉGIMEN					
o Requisito	DECRETO									
ntificador quisito		2353								
ecificidad Requisito	Capítulo VI									
echa Expedición equisito		03/12/2015						Plan	de Acción	
rganismo Emisor	Presidencia de la Republica	de Colombia								
ecuencia Evalución	ANUAL									
cha Última Evaluaciór	1	09/08/2021								
tado Requisito	VIGENTE									

	Proceso de M	lejora e Innovación			IN1.P4.M				13/10/20	
	1100030 00 10	rejora e mnovacion			Versión 3	3			Página 18 d	e 127
	Ins	trumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALE	S Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Ta	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple a	<u>ctualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento
Iombre Requisito	Código Disciplinario Único		En general.							
ipo Requisito	LEY									
dentificador equisito		734								
specificidad Requisito	En general									
								Plan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito		05/02/2002								
Organismo Emisor	El Congreso de la República									
recuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluació	on	09/08/2021								

	Draces de A	Moiora o Innovesión			IN1.P4.M	ı			13/10/20	
	Proceso de N	Mejora e Innovación			Versión 3	1			Página 19 d	e 127
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALES	Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ra el Cumplin	niento
ombre Requisito	POR MEDIO DE LA CUAL SE A ESTRATEGIA SALAS AMIGAS LACTANTE DEL ENTORNO LA ENTIDADES PÚBLICASTERRIT EMPRESAS PRIVADAS Y SE D OTRASDISPOSICIONES	DEEA FAMILIA ABORAL EN TORIALES Y	Se aplica el con	tenido de manera int	egral					
oo Requisito	LEY									
entificador quisito		1823								
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral								
echa Expedición equisito		04/01/2017						Plan	de Acción	
Organismo Emisor	El Congreso de Colombia									
ecuencia Evalución	ANUAL		,							
echa Última Evaluaciór	1	09/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE									

					IN1.P4.M	ı			13/10/20	17
	Proceso de I	Mejora e Innovación			Versión 3	3			Página 20 d	e 127
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple act	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	Por medio del cual se expid Reglamentario del Sector Ti		Subsidio Famili	en Reglamentario del ar. Capítulo 2. Afiliac		tulo 7.				
po Requisito	DECRETO		Compensación	railillai.						
entificador		1072								
quisito pecificidad Requisito	Libro 2. Régimen Reglamen Trabajo. Título 7. Subsidio F	tario del Sector								
	Afiliación a las Cajas de Com							Plan	de Acción	
echa Expedición equisito		26/05/2015								
rganismo Emisor	Presidencia de la Republica	a de Colombia								
recuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluaciór	1	09/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE									

		.,		IN1.P4.MI	l			13/10/20	)17
	Proceso de Mejora e Innovac	ión		Versión 3	1			Página 21 d	le 127
	Instrumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQU	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple act	<u>ualmente</u>		Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.	Relaciones Labo	en Reglamentario del orales Colectivas. Cap olicos. Capítulo 5. Peri	ítulo 4. Sindicatos (					
oo Requisito	DECRETO		meos. capitalo 5.1 cm	msos smarcares.					
ntificador quisito		1072							
ecificidad Requisito	Libro 2. Régimen Reglamentario del Sector Trabajo, Título 2. Relaciones Laborales Colect Capítulo 4. Sindicatos de Empleados Públicos Capítulo 5. Permisos Sindicales.								
cha Expedición		5/2015					Plan	de Acción	
equisito									
ganismo Emisor	Presidencia de la Republica de Colombia								
ecuencia Evalución	ANUAL								
cha Última Evaluación	11/08	3/2021							
tado Reguisito	VIGENTE								

	Dunas de la	Maiora a Innocessi (			IN1.P4.M	1			13/10/20	017
	Proceso de l	Mejora e Innovación			Versión 3	3			Página 22 c	le 127
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
I requisito se cumple a	<u>ctualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplir	miento
Nombre Requisito	Por medio del cual se expid Reglamentario del Sector Tr			n Reglamentario del orales Individuales.	Sector Trabajo, Tít	ulo 1.				
Tipo Requisito	DECRETO		Capitulo 3. Tele	u abajo.						
dentificador Requisito		1072								
specificidad Requisito	Libro 2. Título 1. Capítulo 5	5.								
								Plan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito		26/05/201	5							
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica	a de Colombia								
Frecuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluació	ón	09/08/202	1							

					IN1.P4.M	11			13/10/20	)17
	Proceso de N	Mejora e Innovación			Versión 3	3			Página 23 d	le 127
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIF	ICACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALES	S Y OTROS REQI	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplin	niento
mbre Requisito	Por el cual se crean (sic) el s capacitación y el sistema de empleados del Estado		Art. 13, 14, 15, 30, 31, 32, 33, 3	16, 17, 18, 19, 20, 22 34, 36, 37, 38	2, 23, 24, 25, 26, 27	7, 29,				
o Requisito	DECRETO LEY									
ntificador quisito		1567								
ecificidad Requisito	Art. 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 26, 27, 29, 30, 31, 32, 33, 34							Plan	de Acción	
cha Expedición quisito		05/08/1998								
ganismo Emisor	Presidencia de la Republica	1								
cuencia Evalución	ANUAL									
cha Última Evaluació	n	11/08/2021	1							
tado Requisito	VIGENTE									

	Proceso de N	Mejora e Innovación		IN1.P4.M Versión 3				13/10/20: Página 24 de	
	Ins	strumento	INSTRU			ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE		
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple ac	ctualmente		Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplim	iento
ombre Requisito po Requisito	Por el cual se unifican y actu afiliación al Sistema General en Salud, se crea el Sistema Transaccional y sedefinen los garantizar la continuidad en gocedectivo	de¶eguridad Social de Afiliación s instrumentos para	CAPITULO VII TRASLADOS Y MOVILIE	DAD					
entificador quisito		2353							
pecificidad Requisito	CAPITULO VIITRASLADOS Y N	MOVILIDAD							
echa Expedición equisito		03/12/2015					Plan	de Acción	
rganismo Emisor	Presidencia de la Republica	de Colombia							
ecuencia Evalución	ANUAL								
echa Última Evaluació	on	11/08/2021							
stado Requisito	VIGENTE								

	Dunas de A	Anima a lama mai ( )			IN1.P4.MI				13/10/20	17
	Proceso de N	lejora e Innovación			Versión 3				Página 25 d	e 127
	Ins	trumento		INSTRU	MENTO DE VERIFIO	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALES	Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
l requisito se cumple ac	<u>ctualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ıra el Cumplin	niento
Nombre Requisito	Por el cual se crean (sic) el si capacitación y el sistema de empleados del Estado		Artículo 21							
Tipo Requisito	DECRETO LEY									
dentificador equisito		1567								
specificidad Requisito	Artículo 21					ı				
			,					Plan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito		05/08/1998								
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica									
Frecuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluació	on	11/08/2021								

				IN1.P4.M	I	13/10/2017					
	Proceso de N	Mejora e Innovación		Versión 3	3			Página 26 d	e 127		
	Ins	strumento	INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQU	JISITOS		
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125		
equisito se cumple c	actualmente		Texto del Artí	culo		Díficultades para el Cumplimiento					
mbre Requisito	Por el cual se unifican y actu afiliación al Sistema General en Salud, se crea el Sistema Transaccional y sedefinen lo garantizar la continuidad en gocedifectivo	deSeguridad Social de Afiliación s instrumentos para	CAPITULO III REGLAS DE Afiliación CO Regímenes CONTRIBUTIVO Y SUBSID								
o Requisito	DECRETO										
ntificador quisito		2353									
ecificidad Requisito	CAPITULO IIIREGLAS DE Afilia LOS Regímenes CONTRIBUTI						Dlaw	de Acción			
cha Expedición equisito		03/12/2015					rian	ue Accion			
ganismo Emisor	Presidencia de la Republica	de Colombia									
ecuencia Evalución	ANUAL										
cha Última Evaluaci	ón	09/08/2021									
tado Requisito	VIGENTE										

	Proceso de M	lejora e Innovación			IN1.P4.M				13/10/20		
					Versión 3	3			Página 27 d	le 127	
	Inst	rumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	ICACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	QUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS			
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen 0 Total			125	
requisito se cumple act	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Díficultades para el Cumplimiento				
ombre Requisito	Por la cual se reglamenta el s dotación de calzado y vestido servidores públicos del Institu Bienestar Familiar Cecilia De se derogan unas Resolucione	o de labor de los uto Colombiano de la Fuente de Lleras y	Se aplica el con	tenido de manera int	egral						
oo Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA										
entificador quisito		1222									
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de mar	nera integral									
								Plan	de Acción		
echa Expedición equisito		16/03/2010									
rganismo Emisor	ICBF										
ecuencia Evalución	ANUAL	_									
echa Última Evaluación	1	11/08/2021									
tado Requisito	VIGENTE		]								

	Proceso de N	Mejora e Innovación		IN1.P4.MI Versión 3				13/10/20 Página 28 de			
	Ins	strumento	INSTRU			IATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE				
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125		
equisito se cumple ad	ctualment <u>e</u>		Texto del Artí	culo		Dífic	Díficultades para el Cumplimiento				
ombre Requisito	POR MEDIO DE IA CUAL SE I ADECUADAMTENCIÓN Y CUII PRIMERA INFANCIA, SEMOD ARTÍCULOS 236 Y 239 DEL C SUSTANTIVOMEL TRABAJO Y DISPOSICIONES	DADO DE IA DIFICAN IOS CÓDIGO	Se aplica el contenido de manera int	egral							
o Requisito	LEY										
entificador quisito		1822									
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral									
echa Expedición equisito		04/01/2017					Plan	de Acción			
rganismo Emisor	El Congreso de Colombia										
ecuencia Evalución	ANUAL										
cha Última Evaluació	on _	11/08/2021									
stado Requisito	VIGENTE										

	Dunario de A	Asiana a lanamasi ( :			IN1.P4.MI	ı			13/10/20	17
	Proceso de N	Mejora e Innovación			Versión 3				Página 29 d	e 127
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFIO	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	TOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS		
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
l requisito se cumple ac	<u>ctualmente</u>			Texto del Arti	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplin	niento
Iombre Requisito	Por medio de la Cual se mod máximapara el retiro forzos desempeñan funciones púb	o de las personas que	Se aplica el con	itenido de manera int	egral					
ipo Requisito	LEY									
dentificador equisito		1821								
specificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral				ı				
			_					Plan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito		30/12/2016								
Organismo Emisor	El Congreso de Colombia									
Frecuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluació	on	09/08/2021	]							
			]							

		4.1		IN1.P4.MI	ı			13/10/20	)17
	Proceso de N	Nejora e Innovación		Versión 3	<b>I</b>			Página 30 d	le 127
	Ins	trumento	INSTRU	MENTO DE VERIFIO	CACIÓN MA	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple a	<u>actualmente</u>		Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	Por medio de la cual se pron emprendimiento juvenil, se superar barreras de acceso a y se dictan otras disposicion	generan medidas para al mercado de trabajo	Art. 15, 16 Y 17						
o Requisito	LEY								
ntificador quisito		1780							
ecificidad Requisito	Art. 15, 16 Y 17						Plan	de Acción	
cha Expedición equisito		02/05/2016						. ac recion	
ganismo Emisor	El Congreso de Colombia								
ecuencia Evalución	ANUAL								
cha Última Evaluacio	ón	11/08/2021							
tado Requisito	VIGENTE								

				1							
	Proceso de	Mejora e Innovación			IN1.P4.MI				13/10/20		
					Versión 3				Página 31 d	e 127	
	In	strumento		INSTRU	IMENTO DE VERIFI	CACIÓN M	MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS				
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125	
l requisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Art	Dífic	Díficultades para el Cumplimiento					
Nombre Requisito	Por medio del cual se expid Reglamentario del Sector S		_	1 TÍTULO 3 REGLAS I CONTRIBUTIVO Y SU		NES A					
Cipo Requisito	DECRETO										
dentificador		780									
Requisito											
specificidad Requisito	LIBRO 2 PARTE 111/TULO 3										
								Plan	de Acción		
Fecha Expedición Requisito		06/05/2016									
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica	a de Colombia									
Frecuencia Evalución	ANUAL										
Fecha Última Evaluació	n	11/08/2021									

	Proceso de Mejora	e Innovación			IN1.P4.MI				13/10/20	
					Versión 3				Página 32 d	e 127
	Instrume	nto		INSTRU	MENTO DE VERIFIC	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALES	Y OTROS REQI	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ra el Cumplin	niento
ombre Requisito	Por medio del cual se expide el Der Reglamentario del Sector Salud y P		LIBRO 2 PARTE	1 TÍTULO 7 TRASLAD	OS Y MOVILIDAD					
oo Requisito	DECRETO									
entificador		780								
quisito		780								
ecificidad Requisito	LIBRO 2 PARTE 11/TULO 71/RASLAD	OS Y								
								Plan	de Acción	
echa Expedición equisito		06/05/2016								
ganismo Emisor	Presidencia de la Republica de Col	lombia								
ecuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluació	n	11/08/2021								

	Proceso de l	Mejora e Innovación			IN1.P4.M	I			13/10/20	
	Proceso de i	viejora e ililiovacion			Versión 3	3			Página 33 d	le 127
	In	strumento		INSTRU	IMENTO DE VERIFI	CACIÓN M	IATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	miento
ombre Requisito	Por la cual se crea el sistem integral y se dictan otras dis		Art. 15, 17, 18,	20, 22, 157, 161, 204	1,					
ipo Requisito	LEY									
lentificador equisito		100								
specificidad Requisito	Art. 15, 17, 18, 20, 22, 157,	161, 204,								
	,		ī					Plan	de Acción	
echa Expedición Requisito		23/12/1993								
Organismo Emisor	El Congreso de Colombia									
Frecuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluació	n	11/08/2021								

	Dunnan de Adel				IN1.P4.MI				13/10/20	)17
	Proceso de Mej	jora e Innovación			Versión 3				Página 34 d	le 127
	Instru	ımento		S Y OTROS REQU	JISITOS					
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Arti	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	Constitución Política de Coloml	bia		LO 122. No habrá e s detalladas en ley o						
po Requisito	CONSTITUCIÓN POLÍTICA	proveer los de c contemplados e	carácter remunerado en la respectiva plant en el presupuesto con	se requiere que es a y previstos sus						
entificador quisito		0								
pecificidad Requisito	Inciso 1 ARTICULO 122.									
echa Expedición Requisito		06/07/1991						Plan	de Acción	
Organismo Emisor	Asamblea Nacional Constituye	ente								
recuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluaciói	n	06/08/2021								
Estado Requisito	VIGENTE		]							

					13/10/2017							
	Proceso de N	Nejora e Innovación		IN1.P4.MI Versión 3			Página 35 de					
	Ins	trumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS									
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen 125	No Cumplen	0	Total	125				
requisito se cumple a	<u>ctualmente</u>		Texto del Arti	culo	Dífic	ultades p	ara el Cumplim	niento				
ombre Requisito	Constitución Política de Colo	ombia	Inciso 2 ARTICULO 122. Ningún ser ejercer su cargo sin prestar juramen									
po Requisito	CONSTITUCIÓN POLÍTICA		la Constitución y desempeñar los de									
entificador		0										
quisito												
pecificidad Requisito	Inciso 2 ARTICULO 122.											
						Plan	de Acción					
echa Expedición equisito		06/07/1991										
rganismo Emisor	Asamblea Nacional Constitu	uyente										
ecuencia Evalución	ANUAL											

					IN1.P4.MI			13/10/2017			
	Proceso de Mejor	ra e Innovación			Versión 3				Página 36 d	e 127	
	Instrum	nento		INSTRU	MENTO DE VERIFIC	CACIÓN M	MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS				
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125	
requisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Arti	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento	
ombre Requisito	Constitución Política de Colombia			ILO 122. Antes de to mismo o cuando auto							
ipo Requisito	CONSTITUCIÓN POLÍTICA			declarar, bajo jurame							
entificador equisito		0									
pecificidad Requisito	Inciso 3 ARTICULO 122.										
echa Expedición Requisito		06/07/1991						Plan	de Acción		
Organismo Emisor	Asamblea Nacional Constituyent	te									
recuencia Evalución	ANUAL										
echa Última Evaluaciói	1	06/08/2021									
Estado Requisito	VIGENTE										

Proceso de Mejora e Innovación  Instrumento  INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTF  Dependencia / Centro Zonal  DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA  Proceso  Gestión del Talento Humano  Cumplen  125 No Cumplen  0 T  El requisito se cumple actualmente  Texto del Artículo  Difficultades para el constitución Política de Colombia  Inciso 1 ARTICULO 125. Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los	Total 125
Dependencia / Centro Zonal  DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA  Proceso Gestión del Talento Humano Cumplen 125 No Cumplen 0 Tequisito se cumple actualmente  Texto del Artículo  Dificultades para el combre Requisito  Constitución Política de Colombia  Inciso 1 ARTICULO 125. Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los	Total 125
Centro Zonal     HUMANA       requisito se cumple actualmente     Texto del Artículo     Díficultades para el combre Requisito       combre Requisito     Constitución Política de Colombia     Inciso 1 ARTICULO 125. Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los	
pembre Requisito  Constitución Política de Colombia  Inciso 1 ARTICULO 125. Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los	el Cumplimiento
entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los	
po Requisito CONSTITUCIÓN POLÍTICA elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los	
de trabajadores oficiales y los demás que determine la ley.	
entificador o quisito	
pecificidad Requisito Inciso 1 ARTICULO 125	
Plan de Ac echa Expedición equisito	cción
Asamblea Nacional Constituyente	
recuencia Evalución ANUAL	
echa Última Evaluación 11/08/2021	

**Estado Requisito** 

VIGENTE

					IN1.P4.M	II			13/10/20	)17
	Proceso de Mejo	ora e Innovación			Versión 3	3	Página 38 de 127			
	Instru		INSTRU	MENTO DE VERIFI	MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS					
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple act	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	Constitución Política de Colomb	pia		LO 125. El ingreso a mismos, se harán pre						
po Requisito	CONSTITUCIÓN POLÍTICA		requisitos y con	diciones que fije la le des de los aspirantes	y para determinar					
entificador quisito		0								
pecificidad Requisito	Inciso 3 ARTICULO 125									
echa Expedición equisito		06/07/1991						Plan	de Acción	
Organismo Emisor	Asamblea Nacional Constituye	nte								
recuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluación	1	11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE		]							

							1				
	Proceso de l	Mejora e Innovación			IN1.P4.M				13/10/20		
_					Versión 3			Página 39 de 127			
	Ins	strumento		INSTRU	IMENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALE	S Y OTROS REQI	UISITOS	
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125	
requisito se cumple	<u>actualmente</u>			Texto del Arti	ículo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplin	niento	
ombre Requisito	Constitución Política de Colo	ombia		LO 125. El retiro se el desempeño del ei							
ipo Requisito	CONSTITUCIÓN POLÍTICA			nario y por las demá							
entificador equisito		0									
pecificidad Requisito	nciso 4 ARTICULO 125										
echa Expedición Lequisito		06/07/1991						Plan	de Acción		
Organismo Emisor	Asamblea Nacional Constit	uyente									
recuencia Evalución	ANUAL										

**Estado Requisito** 

VIGENTE

				IN1.P4.MI	]			13/10/20	)17
	Proceso de Mejora e Innovación			Versión 3	l			Página 40 d	e 127
	Instrumento		INSTRU	MENTO DE VERIFIO	CACIÓN MA	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Proceso HUMANA	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
El requisito se cumple acti	<u>ualmente</u>		Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento
Nombre Requisito	Horarios Flexibles para para Servidores Públicos.								
Γipo Requisitο	CIRCULAR								
dentificador Requisito	100008								
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral								
							Plan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito	31/08/2015								
Organismo Emisor	Departamento Administrativo de la Función Públic								
OI Barilly IIII EIIIISUI	Departamento Auministrativo de la i uncioni rubilc								
Frecuencia Evalución	ANUAL								
Fecha Última Evaluación	11/08/2021	Ī							
Estado Requisito	VIGENTE	-							

	Proceso de N	Nejora e Innovación			IN1.P4.MI Versión 3		13/10/2017 Página 41 de 127					
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFIC	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	S LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS		
Dependencia / [	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Ta	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125		
requisito se cumple acti	<u>ualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	Díficultades para el Cumplimiento				
ombre Requisito	ORIENTACIONES EN MATER Y FORMACIÓN DE LOS EMPI		elaboración de	e orientar a las entida los Planes Institucion	ales de Capacitació	n,						
ipo Requisito	CIRCULAR		este Departamento en ejercicio de la competencia de formular la política en esta materia, imparte las siguientes directrices: La capacitación y formación de los empleados públicos debe orientarse al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias funcionales, con el fin de propiciar su eficacia personal, grupal y									
dentificador equisito		100010	organizacional y servicio. Por lo	y el mejoramiento de tanto, los programas	la prestación del de capacitación qu	e se						
specificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral	desarrollan a través de los Planes Institucionales de Capacitación, deben ser formulados anualmente por las entidades regidas por la Ley 909 de 2004 y deben incluir obligatoriamente programas de inducción y de reinducción,			Plan de Acción						
Fecha Expedición Requisito		21/11/2014	en los términos presente Circula capacitación se	señalados en las nor ar. Entre los program encuentran los de ec el trabajo y desarroll	mas vigentes y en l as que integran la ucación no formal	o I						
Organismo Emisor	Departamento Administrat	ivo de la Función públic	informal, induce puesto de traba	ción, reinducción y el ajo, en lo siguientes te	entrenamiento en rminos: - La educa	el ción						
recuencia Evalución	ANUAL		educación no fo	y desarrollo humano, ormal, es la que se ofi actualizar, suplir con	ece con el objeto d	le						
Fecha Última Evaluación		11/08/2021	aspectos acadé	micos o laborales sin s establecidos para la	sujeción al sistema	de						
Estado Requisito	VIGENTE		horas para la fo formación acad los empleados o	ción de estos prograr rmación laboral y de émica. A esta capacit con derechos de carr	160 horas para la ación pueden acce era administrativa y	der v de						
			puesto de traba ejercicio de sus se asimilen en la el corto plazo, r	ento y remoción El njo busca impartir la p funciones del empleo a práctica los oficios; necesidades de apren n el desempeño del ca	reparación en el o con el objetivo de se orienta a atenda dizaje especificas	que						
			desarrollo de co observables de entrenamiento	onocimientos, habilid manera inmediata. L en el puesto de traba pueden beneficiar de	ades y actitudes a intensidad horaria jo debe ser inferio	ra						

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	IN1.P4.MI	13/10/2017
Proceso de Mejora e Innovación	Versión 3	Página 42 de 127
Instrumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia / Centro Zonal DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

125 N

No Cumplen 0

Total

125

derechos de carrera administrativa, de libre nombramiento v remoción, provisionales y temporales. - Los programas de inducción están orientados a fortalecer la integración del empleado a la cultura organizacional, crear identidad y sentido de pertenencia por la entidad, desarrollar habilidades gerenciales y de servicio público y a suministrar información para el conocimiento de la función pública y del organismo en el que se presta los servicios, durante los cuatro (4) meses siguientes a su vinculación. A estos programas tienen acceso los empleados con derechos de carrera administrativa, de libre nombramiento y remoción, provisionales y temporales. Dentro de los programas de inducción y reinducción se pueden incluir, entre otros, temas transversales relacionados con el Modelo Estándar de Control Interno -MECI-, Sistema de Gestión de Calidad, Modelo Integrado de Planeación y Gestión, Participación ciudadana y control social, corresponsabilidad, así como las prioridades en capacitación señaladas en el Plan Nacional de Desarrollo vigente para el cuatrienio. Los cursos, diplomados y demás actividades que se programen en el marco de la capacitación deben financiarse con los recursos presupuestales destinados para el Plan Institucional de Capacitación -PIC. De otra parte, la educación formal, entendida como aquella que se imparten establecimientos educativos aprobados, en una secuencia regular de ciclos lectivos con sujeción a pautas curriculares progresivas y conduce a grados y títulos, hace parte de los programas de bienestar social e incentivos y se rigen por las normas que regulan el sistema de estímulos. Tienen derecho a acceder a los programas de educación formal los empleados con derechos de carrera administrativa y los de libre nombramiento y remoción, siempre y cuando cumplan los requisitos señalados en la normatividad vigente. Las personas vinculadas mediante contrato de prestación de servicios, dado que no tienen la calidad de servidores públicos, no son beneficiarios de programas de capacitación o de educación formal. No obstante, podrán asistir a las actividades que imparta directamente la entidad, que tengan como finalizadla difusión de temas trasversales de interés para el desempeño institucional. Esta circular sustituye en su integridad la Circular Externa No. 100-004 del 26 de abril de 2010.

					IN1.P4.M	11		13/10/2017					
	Proceso de I	Mejora e Innovación			Versión 3	3			Página 43	de 127			
	In	Instrumento			INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITO								
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125			
requisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	cultades pa	ara el Cumplii	miento			
ombre Requisito	Programas de Bienestar Soc	cial.											
ipo Requisito	CIRCULAR												
lentificador equisito		100013											
specificidad Requisito	Se aplica el contenido de m	anera integral											
								Plan	de Acción				
echa Expedición Requisito		31/08/2015	5										
Organismo Emisor	Departamento Administrat	tivo de la Función Públic											
recuencia Evalución	ANUAL												
echa Última Evaluacióı	n	11/08/2022	1										
stado Requisito	VIGENTE												

				IN1.P4.MI				13/10/20	017
	Proceso de Mejora e Innovación			Versión 3				Página 44 d	
	Instrumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS				
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Proceso HUMANA	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple act	<u>ualmente</u>		Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	Plan de Austeridad 2016								
ipo Requisito	DIRECTIVA								
lentificador equisito		1							
specificidad Requisito	Se aplica el contenido de manera integral								
tanka Poura disiéu	40/02/20	16					Plan	de Acción	
echa Expedición Requisito	10/02/20	16							
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica de Colombia								
recuencia Evalución	ANUAL								
echa Última Evaluación	11/08/20	21							
stado Requisito	VIGENTE								

	Proceso de N	Mejora e Innovación			IN1.P4.MI Versión 3				13/10/20 Página 45 o	
	Ins	strumento	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQU							
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple ac	tualmente			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	miento
ombre Requisito	Mediante la cual se señalan y criterios que debe observa Nacional para la fijación del prestacional	ar el Gobierno	Art. 4							
po Requisito	LEY									
entificador equisito		4								
pecificidad Requisito	Art. 4							DI	da Anatén	
echa Expedición equisito		18/05/1992						Plan	de Acción	
rganismo Emisor	El Congreso de Colombia									
ecuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluació	n	11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE									

					IN1.P4.M				13/10/20	117		
	Proceso de l	Mejora e Innovación			Versión 3				Página 46 d			
	Ins	Instrumento			INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUI							
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125		
requisito se cumple act	tualmente			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplin	niento		
ombre Requisito	Flexibilización d ella Jornada Públicos del ICBF con hijos d tipo de Discapacidad.											
po Requisito	CIRCULAR											
entificador quisito		8										
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral										
echa Expedición equisito		25/08/2015						Plan	de Acción			
rganismo Emisor	Instituto Colombiano de Bi	enestar Familiar										
ecuencia Evalución	ANUAL											
echa Última Evaluación	1	11/08/2021										
stado Requisito	VIGENTE											

					IN1.P4.M	II			13/10/20	)17		
	Proceso de M	Mejora e Innovación			Versión 3	3		Página 47 de 127				
	Ins	strumento		INSTRU	IMENTO DE VERIFI	ICACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	RIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS				
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Ta	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125		
El requisito se cumple act	<u>cualmente</u>			Texto del Arti	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	niento		
Nombre Requisito	Por el cual se dictan disposio Programa de Vivienda	ciones para el	Se aplica el cont	tenido de manera in	tegral							
Tipo Requisito	ACUERDO											
dentificador Requisito		14	1									
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral	]									
								Plan	de Acción			
Fecha Expedición Requisito		30/12/200	4									
Organismo Emisor	ICBF											
Frecuencia Evalución	ANUAL											
Fecha Última Evaluación	1	11/08/202	1									

	Proceso de l	Mejora e Innovación			IN1.P4.MI				13/10/20	
	rioceso de i	wiejora e minovacion			Versión 3				Página 48 d	e 127
	In	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFIC	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALES	S Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple a	actualmente			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplim	niento
lombre Requisito	Por medio del cual se expid Reglamentario del Sector Sa		LIBRO 2 PARTE RÉGIMEN CON	1 TÍTULO 6 NOVEDA FRIBUTIVO	DES Afiliación EN El					
ipo Requisito	DECRETO									
lentificador equisito		780								
specificidad Requisito	LIBRO 2 PARTE 111/TULO 6							Dlaw	de Acción	
Fecha Expedición Requisito		06/05/2016						riaii	ue Accion	
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica	a de Colombia								
Frecuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluacio	ón	11/08/2021								

	Proceso de N	Леjora e Innovación		IN1.P4.M Versión 3				13/10/20 Página 49 c	
	Ins	strumento	INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple ac	<u>ctualmente</u>		Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	miento
ombre Requisito po Requisito	Por la cual se dictan normas preservar la moralidad en la Pública y se fijan disposicion erradicar la corrupción admi LEY	Administración les con el fin de	Artículo 13 Será requisito para la p desempeño del cargo la declaración nombrado, donde conste la identific información deberá ser actualizada d al momento de su retiro.	bajo juramento de ación de sus biene	s. Tal				
entificador quisito		190							
pecificidad Requisito	Artículo 13								
echa Expedición equisito		06/06/1995					Plan	de Acción	
rganismo Emisor	El Congreso de la República	1							
ecuencia Evalución	ANUAL								
cha Última Evaluació	n	11/08/2021							
stado Requisito	VIGENTE		7						

	Proceso de M	lejora e Innovación			IN1.P4.M Versión 3				13/10/20 Página 50 d	
	Ins	trumento		INSTRU			ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALES		
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Ta	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
l requisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplin	niento
Nombre Requisito	Por el cual se establecen las requisitos generales para los públicos de los distintos nivel organismos y entidades del o sedictan otras disposiciones.	emp1eos es jerárquicos de los orden nacional y	empleos agrupa artículo anterio generales: 4.1 l cuales correspo	uraleza general de la ados en los niveles je r, les corresponden l Nivel Directivo. Com noden funciones de d	rárquicos de que tr as siguientes funcio prende los empleos irección general, do	ones s a los e				
ipo Requisito	DECRETO LEY	formulación de políticas institucionales y de adopción de planes, programas y proyectos. 4.2 Nivel Asesor. Agrupa los empleos cuyas funciones consisten en asistir, aconsejar y asesorar directamente a los empleados públicos de la alta dirección de la rama ejecutiva del orden nacional. 4.3 Nivel Profesional. Agrupa los empleos cuya naturaleza demanda la								
dentificador equisito		770	ejecución y aplicualquier carrer	cación de los conocir ra profesional, difere cnológica, reconocid	nientos propios de nte a la técnica					
specificidad Requisito	Artículo 4		su complejidad corresponder fu	y competencias exigunciones de coordina s internas encargada	idas, les pueda ción, supervisión y			de Acción		
Fecha Expedición Requisito		oyectos institucional empleos cuyas funci rocedimientos en lab como las relacionada	ones exigen el desa pores técnicas misia	arrollo onales						
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica	de Colombia	empleos cuyas t	nología. 4.5 Nivel Asi funciones implican e	l ejercicio de activio	dades				
Frecuencia Evalución	ANUAL	de apoyo y complementarias de las tareas propias de los niveles superiores, o de labores que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple								
Fecha Última Evaluaciór	n	11/08/2021	ejecución.							
Estado Requisito	VIGENTE									

					IN1.P4.MI	1			13/10/2	017
	Proceso de N	Mejora e Innovación			Versión 3	}			Página 51 d	le 127
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	IATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplir	miento
ombre Requisito	por el cual se establece el si de requisitos generales para correspondientes a los nivel pertenecientes a los organis Orden Nacional, a que se re 2004	a los empleos públicos les jerárquicos smos y entidades del	naturaleza gene requisitos exigi entidades u org decreto se clasi	eles jerárquicos de los eral de sus funciones, dos para su desempe ganismos a los cuales fican en los siguientes Nivel Asesor, Nivel Pi cial.	las competencias y ío, los empleos de se refiere el preser s niveles jerárquico	y los las nte os:				
o Requisito	DECRETO LEY									
ntificador quisito		770								
ecificidad Requisito	Artículo 3							Dlan	de Acción	
echa Expedición equisito		17/03/2005						ridii	ue Accivii	
ganismo Emisor	Presidencia de la Republica	a de Colombia								
ecuencia Evalución	ANUAL									
cha Última Evaluaciór	n	11/08/2021								
tado Requisito	VIGENTE									

					IN1.P4.M	11			13/10/2	017
	Proceso de N	lejora e Innovación			Versión 3	3			Página 52 (	de 127
	Ins	trumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	ICACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple act	<u>ualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplii	miento
ombre Requisito	Por la cual se delegan y desc funciones en materia de reco para la devolución de mayor consignados por terceros al l	onocimiento y pago res valores	Se aplica el con	tenido de manera int	egral					
oo Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA									
entificador quisito		733								
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	nera integral						Plan	de Acción	
echa Expedición equisito		05/03/2008								
rganismo Emisor	Instituto Colombiano de Bie	enestar Familiar								
ecuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluación		11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE									

	Proceso de N	Леjora e Innovación			IN1.P4.M Versión 3				13/10/20 Página 53 d	
	Ins	trumento		INSTRU			ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE		
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	Por el cual se modifica y adio de 2015, Reglamentario ünio Función Pública		Se aplica el con	tenido de manera int	egral					
po Requisito	DECRETO									
entificador equisito		648								
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	nera integral								
echa Expedición equisito		19/04/2017						Plar	de Acción	
Organismo Emisor	Departamento Administrati	ivo de la Función Públic								
ecuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluaciór	1	11/08/2021								
Estado Requisito	VIGENTE									

	D d. 0				IN1.P4.MI				13/10/20	17
	Proceso de l	Mejora e Innovación			Versión 3				Página 54 d	e 127
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALES	S Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
l requisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Arti	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplin	niento
Nombre Requisito	Por el cual se reorganiza el l Ahorro, se transforma su na dictan otras disposiciones		Art. 5, 6, 13							
ipo Requisito	LEY									
dentificador equisito		432								
specificidad Requisito	Art. 5, 6, 13									
								Plan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito		29/01/1998								
Organismo Emisor	El Congreso de Colombia									
Frecuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluaciór	1	11/08/2021								
			]							

	Proceso de l	Mejora e Innovación			IN1.P4.N Versión				13/10/20 Página 55 d	
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIF	ICACIÓN MA	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE		
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	niento
ombre Requisito	Por medio de la cual se esta procedimiento de cobro pre de cartera morosa del progi	e jurídico para el cobro	Se aplica el con	tenido de manera int	egral					
po Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA									
entificador equisito		59								
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral						Diam	n de Acción	
echa Expedición equisito		30/01/2004						Plan	i de Accion	
rganismo Emisor	ICBF									
ecuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluació	n	11/08/2021	]							
stado Requisito	VIGENTE									

					IN1.P4.MI	1			13/10/20	017
	Proceso de M	lejora e Innovación			Versión 3				Página 56 d	
					Version 3				r agilia 30 t	16 127
	Inst	trumento		INSTRU	IMENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple acti	<u>ualmente</u>			Texto del Arti	ículo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	niento
ombre Requisito	Por el cual se fijan las escalas	de viáticos	Se aplica el con	tenido de manera in	tegral					
ipo Requisito	DECRETO									
lentificador equisito		333								
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	nera integral								
								Plan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito		12/02/2016								
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica	de Colombia								
recuencia Evalución	ANUAL									

**Estado Requisito** 

VIGENTE

	Proceso de l	Mejora e Innovación			IN1.P4.N Versión				13/10/20 Página 57 d	
	Ins	strumento		INSTRU			ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALE		
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple ac	<u>ctualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	niento
ombre Requisito	por la cual se dispone el sur vestido de labor para los en público		Se aplica el con	tenido de manera int	egral					
po Requisito	LEY									
entificador quisito		70								
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral								
echa Expedición equisito		19/12/1988	3					Plan	de Acción	
rganismo Emisor	El Congreso de Colombia									
ecuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluació	n	11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE									

					IN1.P4.M	I			13/10/20	017
	Proceso de N	Mejora e Innovación			Versión 3	3			Página 58 c	de 127
	Ins	strumento		INSTRU	IMENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple act	<u>ualmente</u>			Texto del Art	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	miento
ombre Requisito po Requisito	Por la cual se dictan normas preservar la moralidad en la Pública y se fijan disposicion erradicar la corrupción adm LEY	Administración nes con el fin de	nombramiento incompatibilida inmediatament dentro de los tr ha puesto fin a incompatibilida	n caso de que sobrevo o posesión alguna in ad, al servicio público te a la entidad a la cu res (3) meses siguien la situación que dio o ad, procederá su retir es a que por tal hecho	habilidad o deberá advertirlo al preste el servicio tes el servidor públi origen a la inhabilid o inmediato, sin pe	ico no lad o				
entificador quisito		190								
pecificidad Requisito	Artículo 6º							DI	da Aastéa	
echa Expedición Lequisito		06/06/1995						Plan	de Acción	
Organismo Emisor	El Congreso de la República	1								
recuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluación		11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE		]							

					IN1.P4.MI	1			13/10/20	017	
	Proceso de l	Mejora e Innovación			Versión 3	}			Página 59 d	le 127	
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS	
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen 0 Total 125				
requisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Arti	culo		Dífic	cultades p	ara el Cumplir	niento	
ombre Requisito po Requisito	Por la cual se dictan normas preservar la moralidad en la Pública y se fijan disposicior erradicar la corrupción adm LEY	a Administración nes con el fin de	nombramiento celebrado un co administración ejercicio del ca a solicitar su re inmediatament advierta que se	n caso de haberse pro o posesión en un car ontrato de prestación sin el cumplimiento rgo o la celebración d ovocación o terminac de se advierta la infrar o ccultó información de la falsa para sustentar	go o empleo públio de servicios con la de los requisitos pa el contrato, se procón, según el caso, cción. Cuando se o se aportó	ra el					
ntificador quisito		190	suministrada en responsabilidad responsable qu	n la hoja de vida, sin <sub>l</sub> d penal o disciplinaria edará inhabilitado pa	perjuicio de la a que haya lugar, e						
pecificidad Requisito	Artículo 5º		públicas por tre	es (3) anos.				Dlan	de Acción		
echa Expedición equisito		06/06/1995						Pidii	de Accion		
rganismo Emisor	El Congreso de la República	a									
ecuencia Evalución	ANUAL										
cha Última Evaluació	n	11/08/2021									
stado Requisito	VIGENTE										

					IN1.P4.M	II .			13/10/20	017	
	Proceso de N	Aejora e Innovación			Versión 3	3			Página 60 c	de 127	
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	ICACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS	
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125	
requisito se cumple ac	tualmente			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	para el Cumplimiento		
ombre Requisito po Requisito	Por la cual se dictan normas preservar la moralidad en la Pública y se fijan disposicion erradicar la corrupción admi LEY	Administración nes con el fin de	un cargo o emp prestación de s momento de su presentar certii Procuraduría G antecedentes p Administrativo	ulo 1 Quien fuere r oleo público o celebre ervicios con la admin i posesión o de la firn ficado sobre antecede eneral de la Nación y lenales expedido por de Seguridad, DAS. S entes las providencias	un contrato de stración deberá, a na del contrato, entes expedido por el certificado sobr el Departamento ólo podrán conside	r la re erarse					
ntificador quisito		190	de autoridad co	•	,						
pecificidad Requisito	Parágrafo Artículo 1										
								Plan	de Acción		
echa Expedición equisito		06/06/1995									
rganismo Emisor	El Congreso de la República	l									
ecuencia Evalución	ANUAL										
echa Última Evaluación	1	11/08/2021									
stado Requisito	VIGENTE										

				IN1.P4.MI				13/10/20	017
	Proceso de N	lejora e Innovación		Versión 3				Página 61 c	le 127
	Ins	trumento	INSTRU	MENTO DE VERIFIC	CACIÓN MA	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple ac	<u>ctualmente</u>		Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	niento
ombre Requisito po Requisito	Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la Administración Pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa		Inciso 1 Artículo 1 Todo aspirante empleo público, o a celebrar un cont servicios con la administración debe unidad de personal de la correspond dependencia que haga sus veces, el de vida debidamente diligenciado er información completa que en ella se	rato de prestación rá presentar ante la iente entidad, o an formato único de ho el cual consignará	de te la ojas				
entificador quisito		190							
pecificidad Requisito	Inciso 1 Artículo 1						Dlan	de Acción	
echa Expedición equisito		06/06/1995					Fian	de Accion	
rganismo Emisor	El Congreso de la República	ı							
ecuencia Evalución	ANUAL								
cha Última Evaluació	on	11/08/2021							
stado Requisito	VIGENTE								

	D			IN1.P4.M	11			13/10/20:	17		
	Proceso de IV	lejora e Innovación		Versión 3	3			Página 62 de	e 127		
	Ins	trumento	INSTRU	MENTO DE VERIFI	ICACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQU	IISITOS		
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125		
requisito se cumple ac	<u>tualmente</u>		Texto del Arti	culo		Díficultades para el Cumplimiento					
ombre Requisito	Por el cual se reglamenta la Ley 411 de 1997 aprobatoria del Convenio 151 de la OIT, en lo relativo a los procedimientos de negociación y solución de controversias con las organizaciones de empleados públicos.  DECRETO		probatoria del Convenio 151 de la OIT, en lo lativo a los procedimientos de negociación y lución de controversias con las organizaciones empleados públicos.  públicas que están dentro del campo de aplicación del presente decreto, deberán incluir dentro de los Planes Institucionales de Capacitación la realización de programas y talleres dirigidos a impartir formación a los servidores públicos en materia de negociación colectiva.								
o Requisito	DECRETO										
entificador quisito		160									
pecificidad Requisito	Artículo.16						Dlaw	ماد ۵ د د د			
echa Expedición equisito		05/02/2014					Piar	de Acción			
rganismo Emisor	MINISTERIO DEL TRABAJO										
ecuencia Evalución	ANUAL										
cha Última Evaluació	n	11/08/2021									
tado Requisito	VIGENTE										

	D	4.1			IN1.P4.M	l			13/10/20	)17
	Proceso de IV	lejora e Innovación			Versión 3	3			Página 63 d	le 127
	Ins	trumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALES	Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
El requisito se cumple a	<u>ctualmente</u>			Texto del Arti	culo		Dífic	ultades pa	ıra el Cumplin	niento
Nombre Requisito	Por el cual se reglamentan lo servidores del estado	os pagos a los	Se aplica el con	tenido de manera in	egral					
Tipo Requisito	DECRETO									
ldentificador Requisito		1647								
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	nera integral						Dlan	da Aasiću	
			_					Pian	de Acción	
Fecha Expedición Requisito		05/09/196	7							
Organismo Emisor	Presidencia de la Republica	de Colombia								
Frecuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluació	ón	11/08/202	1							

	Proceso de Mejo	ora o Impovación			IN1.P4.MI	I			13/10/2	017		
	Proceso de Mejo	ora e innovacion			Versión 3	3			Página 64 o	de 127		
	Instrur	mento		INSTRUI	MENTO DE VERIFIO	CACIÓN MA	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALES	S Y OTROS REQ	UISITOS		
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Ta	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125		
equisito se cumple ad	<u>ctualmente</u>			Texto del Artío	culo		Díficultades para el Cumplimiento					
ombre Requisito no Requisito	Por el cual se corrigen yerros en 2016, Por medio de la cual se m maxima para el retiro forzoso de desempeñan funciones públicas DECRETO	odifica la edad e las personas que	Se aplica el cont	enido de manera inte	egral							
ntificador uisito		321										
ecificidad Requisito	Se aplica el contenido de maner	ra integral						Plan	de Acción			
cha Expedición quisito		28/02/2017						1 1011	uc Accion			
ganismo Emisor	Departamento de la Función Pú	ública										
cuencia Evalución	ANUAL											
cha Última Evaluació	on	11/08/2021										
ado Requisito	VIGENTE		]									

					IN1.P4.M	II			13/10/20	)17
	Proceso de N	Mejora e Innovación			Versión 3	3			Página 65 d	le 127
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	ICACIÓN MA	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQI	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
l requisito se cumple act	tualmente			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplin	niento
Nombre Requisito	Por el cual se fijan las escala	is de viáticos.								
ipo Requisito	DECRETO									
dentificador Requisito		1175								
specificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral								
								Plan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito		27/08/2020								
Organismo Emisor	Departamento Administrati	ivo de la Función Públic								
Frecuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluación	1	11/08/2021								
Estado Reguisito	VIGENTE									

					IN1.P4.M	I			13/10/2	017
	Proceso de N	Aejora e Innovación			Versión 3	}			Página 66 o	de 127
	Ins	trumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple act	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplii	miento
ombre Requisito	Por el cual se modifica parci Decreto 1083 de 2015, Únic Sector de Función Pública, y Decreto 1737 de 2009	o Reglamentario del								
po Requisito	DECRETO									
entificador equisito		593								
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	nera integral						Dlan	ı de Acción	
echa Expedición Requisito		16/01/2019						Fiai	Tue Accion	
organismo Emisor	Presidencia de la República									
recuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluaciór	1	11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE									

				T						
	Proceso de N	Aejora e Innovación			IN1.P4.M				13/10/20	
		•			Versión 3				Página 67 d	e 127
	Ins	trumento		INSTRU	IMENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALES	S Y OTROS REQI	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple a	<u>ctualmente</u>			Texto del Art	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplin	niento
Iombre Requisito	Por medio del cual se declar Defensor de Familia	ra el Día Nacional del								
ipo Requisito	DECRETO									
dentificador equisito		2480								
specificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	nnera integral								
Fecha Expedición Requisito		28/12/2018						Plan	de Acción	
Organismo Emisor	Departamento Administrat	ivo para la Prosperidad								
recuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluació	on	11/08/2021								

					IN1.P4.M	1			13/10/2	017
	Proceso de M	lejora e Innovación			Versión 3	3			Página 68 (	de 127
	Inst	rumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple act	<u>ualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplii	miento
ombre Requisito	Por el cual se modifican la Le Decreto-ley 1567 de 1998 y s disposiciones									
po Requisito	LEY									
entificador quisito		1960								
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de mar	nera integral								
echa Expedición equisito		27/06/2019						Plan	de Acción	
organismo Emisor	Presidencia de la República									
ecuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluación		11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE									

					IN1.P4.M	II			13/10/2	017
	Proceso de M	lejora e Innovación			Versión 3	3			Página 69 d	de 127
	Inst	rumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	ICACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple act	<u>rualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	miento
ombre Requisito	Por el cual se modifica parcia Decreto 1083 de 2015, Único Sector de Función Pública, y s Decreto 1737 de 2009	Reglamentario del								
oo Requisito	DECRETO									
entificador equisito		51								
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de mar	nera integral						Plan	de Acción	
echa Expedición equisito		16/01/2019								
rganismo Emisor	Presidencia de la República									
ecuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluación	1	11/08/2021								
stado Reguisito	VIGENTE		]							

					IN1.P4.M	11			13/10/20	117
	Proceso de N	Mejora e Innovación			Versión :				Página 70 d	
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIF	ICACIÓN MA	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALES	S Y OTROS REQI	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple ac	<u>ctualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	Por medio de la cual se moc 1224 de 2010 y se deroga la 2018									
po Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA									
entificador quisito		5438								
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral								
echa Expedición equisito		28/06/2019						Plan	de Acción	
rganismo Emisor	Dirección General del ICBF									
ecuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluació	ón	11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE									

					IN1.P4.M	11			13/10/20	017
	Proceso de N	Nejora e Innovación			Versión 3	3			Página 71 d	de 127
	Inst	trumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	ICACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple act	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	miento
ombre Requisito	Por la cual se adopta el Man Competencias Laborales de l Planta Global del Instituto Co Bienestar Familiar y se derog 4500 de 2016,									
po Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA									
entificador equisito		1818								
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	nera integral								
								Plan	de Acción	
echa Expedición equisito		13/03/2019								
Organismo Emisor	ICBF									
recuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluación		11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE									

	Proceso do N	Aejora e Innovación			IN1.P4.MI				13/10/20	
	rioceso de N	viejora e ililiovacion			Versión 3	3			Página 72 d	e 127
	Ins	trumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN MA	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	cultades p	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	por la cual se modifica la Res 13 de marzo de 2019 y se ac Específico de Funciones y Co de los empleos de la planta d Instituto Colombiano de Bier	dopta el Manual ompetencias Laborales de personal del								
o Requisito ntificador	RESOLUCION INTERNA	RESOLUCIÓN INTERNA 7444								
juisito										
ecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral								
								Plan	de Acción	
echa Expedición equisito		28/08/2019								
rganismo Emisor	ICBF									
ecuencia Evalución	ANUAL									
cha Última Evaluació	n	11/08/2021								
tado Reguisito	VIGENTE									

	Dungara da 84	laiana a lanavasió-			IN1.P4.MI	ı			13/10/20	
	Proceso de M	lejora e Innovación			Versión 3	1			Página 73 d	e 127
	Inst	trumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Arti	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito po Requisito	Por medio del cual se busca g cumplimiento de los principio publicidad mediante la publio declaraciones de bienes y rer conflicto de interés.									
entificador		2013								
quisito										
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	nera integral								
								Plar	de Acción	
echa Expedición equisito		30/12/2019								
rganismo Emisor	Congreso de la Republica									
ecuencia Evalución	ANUAL	ANUAL								
echa Última Evaluació	n	11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE									

				IN1.P4.MI	l			13/10/20	17
	Proceso de N	Mejora e Innovación		Versión 3	}			Página 74 de	
	Ins	strumento	INSTRUM	IENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQU	IISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple a	actualmente		Texto del Artíc	ulo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplim	iento
lombre Requisito	Requiere que todos los cola Instituto tomen, aprueben y totalidad el Curso Virtual de Transparencia y Lucha contr elaborado por el DAFP y la E Administración Pública – ES	y finalicen en su e Integridad, ra la Corrupción Escuela Superior de	Requiere que todos los colaboradores aprueben y finalicen en su totalidad e Integridad, Transparencia y Lucha cor elaborado por el DAFP y la Escuela Su Administración Pública – ESAP	l Curso Virtual de tra la Corrupción					
po Requisito	LEY								
lentificador equisito		2016							
specificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral					Dlan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito		27/02/2020					Pidii	de Accion	
Organismo Emisor	Congreso de Colombia								
recuencia Evalución	ANUAL								
echa Última Evaluacio	ón	11/08/2021	]						
Estado Requisito	VIGENTE								

		,			IN1.P4.M	I			13/10/2	017
	Proceso de Mo	ejora e Innovación			Versión 3	3			Página 75	de 127
	Insti	rumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple act	<u>ualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumpli	miento
mbre Requisito	Por medio de la cual se efectu Funciones en la Secretaría Ge Gestión Humana y Directores viaticos	en la Secretaria	a cual se efectuan Del General, Dirección d onales del ICBF- viatio	e Gestión Humana						
o Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA									
ntificador quisito		3605								
ecificidad Requisito	Se aplica el contenido de man	nera integral						Plan	de Acción	
cha Expedición equisito		27/05/2020								
ganismo Emisor	ICBF									
ecuencia Evalución	ANUAL									
cha Última Evaluación		11/08/2021								
tado Requisito	VIGENTE		]							

	Dunnari di As	nalaus a lumanus difi		IN1.P4.M	l			13/10/20:	17
	Proceso de M	lejora e Innovación		Versión 3	3			Página 76 de	e 127
	Inst	trumento	INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQU	ISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple ac	<u>tualmente</u>		Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplim	iento
ombre Requisito	Por el cual se fijan las remun empleos que sean desempeñ públicos de la Rama Ejecutiva Autónomas Regionales y de I y se dictan otras disposicione	ñados por empleados a, Corporaciones Desarrollo Sostenible,	Por el cual se fijan las remuneracion sean desempeñados por empleados Ejecutiva, Corporaciones Autónoma Desarrollo Sostenible, y se dictan otr	públicos de la Ram s Regionales y de					
o Requisito	DECRETO								
entificador quisito		304							
ecificidad Requisito	Se aplica el contenido de mar	nera integral					Plan	ı de Acción	
echa Expedición equisito		27/02/2020							
rganismo Emisor	Departamento Administrativ	vo de la Función Public							
ecuencia Evalución	ANUAL								
cha Última Evaluaciór	1	11/08/2021							
tado Requisito	VIGENTE								

					IN1.P4.MI				13/10/20	017
	Proceso de M	Mejora e Innovación			Versión 3	1			Página 77 c	de 127
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFIO	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple a	<u>ctualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	niento
ombre Requisito Do Requisito	Por el cual se adoptan medi garantizar la atención y la p servicios por parte de las au los particulares que cumpla se toman medidas para la p los contrati	atención y la pr autoridades púl funciones públi laboral y de los	doptan medidas de u estación de los servic blicas y los particular cas y se toman medic contratistas de prest cas, en el marco del l ial y Ecológica	ios por parte de las es que cumplan las para la protecci ación de servicios c	ión de las					
itificador uisito		491								
ecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral								
echa Expedición equisito		28/03/2020						Plan	de Acción	
ganismo Emisor	Ministerio de Justicia y del	Derecho								
cuencia Evalución	ANUAL									
cha Última Evaluació	on	11/08/2021								
tado Requisito	VIGENTE									

	Proceso de N	Nejora e Innovación			IN1.P4.M Versión 3				13/10/20 Página 78 d	
	Ins	trumento		INSTRU			ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE		
Dependencia /	DIRECCIÓN DE GESTIÓN	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
Centro Zonal	HUMANA									
requisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Arti	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	Por el cual se modifica y adio de 2015, Único Reglamentar Función Pública		nodifica y adiciona el ntario del Sector de F		015,					
po Requisito	DECRETO									
entificador equisito		498								
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	nera integral								
			r					Plan	de Acción	
echa Expedición Requisito		30/03/2020								
rganismo Emisor	Departamento Administrati	ivo de la Función Public								
recuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluaciór	1	11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE									

	Proceso de N	Mejora e Innovación			IN1.P4.M Versión 3				13/10/20 Página 79 d	
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIF	ICACIÓN MA	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALES	Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple ad	<u>ctualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ra el Cumplin	niento
ombre Requisito	Por el cual se suprimen y rei procedimientos o trámites i en la Administración Pública	nnecesarios existentes	disciplinarios y Administración	ntecedentes judiciales profesionales. Cuand Pública requieran la	o las entidades de presentación de lo					
po Requisito	DECRETO LEY		profesionales a previa autoriza directamente a	udiciales o de policía, cerca de un ciudadar ción escrita del mism la entidad correspor eberá cancelar los de	o en particular de o, solicitarlos diente. Para este e	efecto,				
entificador quisito		2150	del caso.		const per une ne					
pecificidad Requisito	Artículo 17					L		Plan	de Acción	
echa Expedición equisito		06/06/1995								
rganismo Emisor	Presidencia de la Republica	de Colombia								
ecuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluació	on	11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE									

					IN1.P4.M	I			13/10/2	017
	Proceso de N	Mejora e Innovación			Versión 3	}			Página 80 d	de 127
	Ins	strumento		INSTRUI	MENTO DE VERIFI	CACIÓN MA	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA				Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Artío	ulo		Dífic	cultades p	ara el Cumplir	miento
ombre Requisito	"Por el cual se modifican la Decreto Ley 1567 de 1998 y disposiciones"									
po Requisito	LEY	LEY								
entificador quisito		1960								
pecificidad Requisito	Articulo 32							DI	de Andés	
echa Expedición equisito		27/06/2019						Plan	de Acción	
Organismo Emisor	Departamento Administrat	ivo de la Función Públic								
recuencia Evalución	ANUAL	ANUAL								
echa Última Evaluació:	n	11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE									

					IN1.P4.M	11			13/10/20	)17
	Proceso de N	Mejora e Innovación			Versión 3	3			Página 81 d	
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIF	ICACIÓN MA	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALES	Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ra el Cumplin	niento
mbre Requisito	Por el cual se modifica el art elimina el articulo transitorio 30 de diciembre de 2004									
oo Requisito	ACUERDO									
ntificador quisito		7								
ecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral						Plan	de Acción	
cha Expedición quisito										
ganismo Emisor	ICBF									
ecuencia Evalución	ANUAL									
cha Última Evaluació	n	10/08/2021								
tado Requisito	VIGENTE									

	Proceso de M	ejora e Innovación			IN1.P4.M Versión 3				13/10/20 Página 82 c		
	Inst	rumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN MA	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALES	S Y OTROS REQ	UISITOS	
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Ta	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125	
requisito se cumple act	<u>ualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	Díficultades para el Cumplimiento			
ombre Requisito	Por medio de la cual se adopi Social e Incentivos del Incenti Colombiano de Bienestar Fan 2021										
oo Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA										
entificador quisito		391									
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de mar	nera integral									
echa Expedición equisito		31/01/2021						Plan	de Acción		
rganismo Emisor	ICBF										
ecuencia Evalución	ANUAL										
echa Última Evaluación		11/08/2021									
stado Requisito	VIGENTE	VIGENTE									

	Proceso de M	lejora e Innovación			IN1.P4.MI				13/10/20		
					Versión 3				Página 83 c	le 127	
	Inst	trumento		INSTRUI	MENTO DE VERIFIC	CACIÓN MA	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALES	Y OTROS REQ	UISITOS	
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Ta	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125	
equisito se cumple act	<u>tualmente</u>			Texto del Artío	ulo		Díficultades para el Cumplimiento				
mbre Requisito o Requisito	Por medio de la cual se adop Social e Incentivos del Incent Colombiano de Bienestar Fai 2021 RESOLUCIÓN INTERNA										
tificador iisito		376									
cificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	nera integral						Plan	de Acción		
cha Expedición quisito											
anismo Emisor	ICBF										
cuencia Evalución	ANUAL	ANUAL									
ha Última Evaluación	1	11/08/2021									
ado Reguisito	VIGENTE										

					IN1.P4.M				13/10/20	017
	Proceso de N	Aejora e Innovación			Versión 3	3			Página 84 c	
	Ins	trumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
El requisito se cumple act	<u>tualmente</u>			Texto del Artío	ulo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplir	niento
Nombre Requisito	Por medio de la cual se mod segundo de la resolucion de 1222 de 2010, el cual queda SEGUNDO: Se consideran co calzado y vestido de labor la para las labores que desemp	e la Resolución No. rá así: ARTÍCULO omo dotación de s prendas apropiadas								
Tipo Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA									
dentificador Requisito		10905								
Especificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	nera integral						Plan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito										
Organismo Emisor	ICBF									
Frecuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluaciór	1	11/08/2021								
Estado Requisito	VIGENTE									

					1514 54 54				40/40/00	
	Proceso de N	Mejora e Innovación			IN1.P4.MI Versión 3				13/10/20 Página 85 d	
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFIC	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALE	S Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Arti	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	Por medio de la cual se regla 2008	Por medio de la cual se reglamenta la Ley 1221 de 2008								
ipo Requisito	DECRETO									
dentificador equisito		884								
specificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral								
Fecha Expedición Requisito		30/04/2012						Plan	de Acción	
Organismo Emisor	Ministerio de trabajo									
Frecuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluaciór	1	11/08/2021								
Estado Requisito	VIGENTE									

					IN1.P4.M	ı			13/10/20	)17	
	Proceso de l	Mejora e Innovación			Versión 3				Página 86 d		
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN MA	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQU	JISITOS	
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125	
requisito se cumple ac	<u>ctualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ficultades para el Cumplimiento			
ombre Requisito	Por la cual se establecen no regular el Teletrabajo y se d disposiciones.			stablecen normas pa e dictan otras disposi		ılar el					
oo Requisito	LEY										
ntificador quisito		1221									
ecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral						Dlan	de Acción		
echa Expedición equisito		16/07/2008						Pidii	de Accion		
rganismo Emisor	CONGRESO DE LA REPUBLI	CA									
ecuencia Evalución	ANUAL										
cha Última Evaluació	n	11/08/2021									
stado Requisito	VIGENTE										

					IN1.P4.M	I			13/10/20	)17
	Proceso de l	Mejora e Innovación			Versión 3	1			Página 87 d	e 127
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALES	S Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Ta	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple act	to se cumple actualmente			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	"Por la cual se actualiza el Plan Nacional de Formación y Capacitación"									
po Requisito	RESOLUCIÓN									
entificador equisito		104								
specificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral								
echa Expedición Requisito		04/03/2020						Plan	de Acción	
rganismo Emisor	Departamento Administrat	ivo de la Función Públic								
recuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluaciór	n	11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE									

							1			
	B				IN1.P4.MI	l			13/10/20	)17
	Proceso de Me	ejora e Innovación			Versión 3				Página 88 d	le 127
	Instr	umento		INSTRU	IMENTO DE VERIFIC	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALES	Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple a	<u>ictualmente</u>			Texto del Art	ículo		Dífic	ultades pa	ıra el Cumplin	niento
ombre Requisito	Fondo de calamidad domestic	a		rganiza y reglamenta o Programa de Biene						
ipo Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA	RESOLUCIÓN INTERNA			roga la Resolución N					
entificador equisito		3694								
specificidad Requisito	Se aplica el contenido de mane	era integral								
								Plan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito										
Organismo Emisor	ICBF	ICBF								
recuencia Evalución	ANUAL	ANUAL								
Fecha Última Evaluació	ón	10/08/2021								

VIGENTE

					IN1.P4.M	11			13/10/20	017
	Proceso de N	Mejora e Innovación			Versión 3	3			Página 89 d	de 127
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	ICACIÓN MA	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Ta	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple act	tualmente			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	niento
ombre Requisito	talento humano que atiendo	Por la cual se Adoptan los lineamientos para el talento humano que atiende a las victimas del conflicto armado y se dictan otras disposiciones								
po Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA									
entificador equisito		1166								
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral								
echa Expedición Requisito		03/04/2018						Plan	n de Acción	
organismo Emisor	Departamento Administrat	tivo de la Función Públic								
recuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluación	1	11/08/2021								
stado Poquisito	VIGENTE									

					IN1.P4.M	l			13/10/2	017
	Proceso de N	lejora e Innovación			Versión 3	}			Página 90 d	
	Ins	trumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN MA	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALI	ES Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	0 Total	
requisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	cultades p	ara el Cumplii	miento
ombre Requisito	Por el cual se modifica parcia 1083 de 2015, Único Reglam Función Pública, y se deroga 2009									
po Requisito	DECRETO									
entificador equisito		51								
pecificidad Requisito	Articulo 5							Plar	n de Acción	
echa Expedición Requisito								- 101	Tue Accion	
Organismo Emisor	Departamento Administrati	ivo de la Función Públic								
recuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluació	n	11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE		]							

					IN1.P4.M	I			13/10/20	)17	
	Proceso de N	flejora e Innovación			Versión 3	3			Página 91 d	le 127	
	Ins	trumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQI	UISITOS	
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125	
requisito se cumple act	<u>tualmente</u>			Texto del Arti	culo		Díficultades para el Cumplimiento				
ombre Requisito	Código Disciplinario Único, e los derechos de los servidore capacitación para el mejor d funciones										
po Requisito	LEY										
entificador equisito		734									
pecificidad Requisito	Articulo 33							Plan	de Acción		
echa Expedición Requisito											
Organismo Emisor	El Congreso de la República										
recuencia Evalución	ANUAL										
echa Última Evaluación	1	10/08/2021									
Estado Requisito	VIGENTE										

					IN1.P4.M	I			13/10/2	017
	Proceso de N	Nejora e Innovación			Versión 3	B			Página 92 (	de 127
	Ins	trumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple act	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplii	miento
ombre Requisito	Por medio de la cual se adop Institucional de Capacitacion Colombiano de Bienestar Fai 2021	nes del Instituto								
oo Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA									
entificador quisito		392								
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	nera integral						Di-	l 0	
echa Expedición equisito		29/01/2021						Plar	n de Acción	
rganismo Emisor	ICBF									
ecuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluación	1	10/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE									

					IN1.P4.M	II			13/10/20	)17
	Proceso de N	Mejora e Innovación			Versión 3	3			Página 93 d	le 127
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	ICACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALE	S Y OTROS REQI	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Ta	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple act	tualmente			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	Por medio del cual se expid Reglamentario del Sector Tr									
po Requisito	DECRETO									
entificador equisito		1072								
pecificidad Requisito	Artículo 2.2.2.4.15.									
echa Expedición equisito		26/05/2015						Plan	de Acción	
Organismo Emisor	MINISTERIO DEL TRABAJO									
recuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluaciór	1	11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE									

	Proceso de M	Mejora e Innovación			IN1.P4.M				13/10/20	
	r loceso de la	ricjora e ililiovacioli			Versión 3	3			Página 94 d	e 127
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALE	S Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	Por la cual se reglamenta el de servicios y autorizaciones desplazamiento de contratis exterior del país, en el Instit Bienestar Familiar - Cecilia d se dictan otras d	Se aplica de ma	nera integral							
entificador quisito		6868								
pecificidad Requisito	Se aplica de manera integra	I								
								Plan	de Acción	
echa Expedición Requisito		14/07/2016								
Organismo Emisor	ICBF									
ecuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluaciór	1	11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE									

					IN1.P4.M	ı			13/10/20	017	
	Proceso de N	Mejora e Innovación			Versión 3	<b>B</b>			Página 95 d	le 127	
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS	
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125	
requisito se cumple act	<u>rualmente</u>			Texto del Artí	culo		Díficultades para el Cumplimiento				
ombre Requisito	Por la cual se dictan normas prevención y sanción de forr descriminación contra las m códigos Penal, de Procedimi de 1996 y se dictan otras dis										
po Requisito	LEY	,									
entificador equisito		1257									
pecificidad Requisito	articulo 9										
echa Expedición Requisito		04/12/2008						Plan	de Acción		
rganismo Emisor	Presidencia										
ecuencia Evalución	ANUAL										
echa Última Evaluación	·	11/08/2021									
stado Reguisito	VIGENTE										

					IN1.P4.M	I			13/10/20	017
	Proceso de N	Nejora e Innovación			Versión 3	3			Página 96 c	le 127
	Ins	trumento		INSTRU	IMENTO DE VERIFI	ICACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Ta	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
El requisito se cumple a	<u>ctualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	miento
Nombre Requisito	Por la cual se modifica la Res 16 de marzo de 2010	solución No. 1224 del	Se aplica el cont	tenido de manera int	tegral					
Tipo Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA									
dentificador Requisito		2398								
specificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	nera integral								
			-					Plan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito		08/05/2015								
Organismo Emisor	ICBF									
Frecuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluació	ón	11/08/2021								

	Proceso de N	Леjora e Innovación			IN1.P4.M Versión 3				13/10/20 Página 97 c	
	Ins	trumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN MA	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALES	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple ac	ctualmente			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplir	niento
ombre Requisito	Por el cual se establece el Sis Evaluación del Desempeño L Empleados Públicos de Carre en Periodo de Prueba	aboral de los	Acuerdo Compl	leto						
oo Requisito	ACUERDO									
entificador quisito		6176								
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	nera integral								
echa Expedición equisito		10/10/2018						Plan	de Acción	
rganismo Emisor	Comisión Nacional de Servio	cio Civil								
ecuencia Evalución	ANUAL	_								
cha Última Evaluació	n	06/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE		]							

	Proceso de N	Aejora e Innovación			IN1.P4.M Versión 3				13/10/20 Página 98 o	
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple act	tualmente			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	niento
ombre Requisito	Cumplimiento acuerdos alca resultado de la Negociación con las organizaciones sindio públicos	colectiva adelantada	Se aplica el con	tenido de manera int	egral					
po Requisito	CIRCULAR									
entificador equisito		11								
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral						Dlar	ı de Acción	
echa Expedición equisito		09/11/2017						Pidi	i de Accion	
organismo Emisor	Departamento Administrati	ivo de la Función Públic								
recuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluación	1	11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE		]							

					IN1.P4.M	11			13/10/20	117	
	Proceso de l	Mejora e Innovación			Versión :				Página 99 d		
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIF	ICACIÓN MA	ATRIZ DE REQUISIT	TOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS			
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125	
requisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplin	niento	
ombre Requisito	Apropiar monto de los recu concursos de meritos para p carrera administrativa.		Se aplica el con	tenido de manera int	egral						
oo Requisito	CIRCULAR										
ntificador quisito		20181000000027									
ecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral						Plan	de Acción		
cha Expedición equisito		07/02/2018									
ganismo Emisor	ICBF										
ecuencia Evalución	ANUAL										
cha Última Evaluació	n	11/08/2021									
tado Requisito	VIGENTE		]								

	Duna d . l	Maine a les aveciós			IN1.P4.M	11			13/10/2	017
	Proceso de I	Mejora e Innovación			Versión 3	3			Página 100	de 127
	In	strumento		INSTRU	IMENTO DE VERIFI	ICACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
l requisito se cumple ac	<u>ctualmente</u>			Texto del Art	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	miento
lombre Requisito	Se adopta la modadlidad de suplementario a nivel nacio		Se aplica el con	tenido de manera in	tegral					
ipo Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA									
dentificador equisito		7600								
specificidad Requisito	Se aplica el contenido de m	anera integral								
								Plan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito		29/07/201	6							
Organismo Emisor	ICBF									
Frecuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluació	n	11/08/202	1							

					IN1.P4.M	11			13/10/2	017
	Proceso de N	Aejora e Innovación			Versión 3	3			Página 101	de 127
	Ins	trumento		INSTRUI	MENTO DE VERIFI	ICACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALES	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple act	tualmente			Texto del Artío	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplir	niento
ombre Requisito oo Requisito	Por la cual se regula la confo funcionamiento de los Comi Laboral de la Sede de la Dire Direcciones Regionales, se e mecanismos de prevención conductas de acoso laboral, RESOLUCIÓN INTERNA	tés de Convivencia ección General y de las stablecen los y corrección de las	Se aplica el con	tenido de manera into	egral					
ntificador		13587								
quisito										
ecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	nnera integral								
								Plan	de Acción	
echa Expedición equisito		22/12/2017								
rganismo Emisor	ICBF									
ecuencia Evalución	ANUAL	_								
echa Última Evaluaciór	1	11/08/2021								
stado Reguisito	VIGENTE		]							

	Dung to the late	Malaua a luuraus ett			IN1.P4.M	1			13/10/20	17
	Proceso de I	Mejora e Innovación			Versión 3	3			Página 102 d	le 127
	In	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALES	S Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
l requisito se cumple d	actualmente			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplin	niento
lombre Requisito	Registro de los empleos vac definitiva.	cantes de manera	Articulo 5							
ipo Requisito	DECRETO									
dentificador equisito		5	1							
specificidad Requisito	inciso tercero del artículo 2. 1083 de 2015	.2.14.2.18 del Decreto								
Fecha Expedición Requisito		16/01/201	18					Plan	de Acción	
Organismo Emisor	CONGRESO DE LA REPUBLI	ICA								
Frecuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluaci	ón	11/08/202	21							

				T						
	Proceso de l	Mejora e Innovación			IN1.P4.M				13/10/20	
	rioceso de i	viejora e illilovacion			Versión 3	1			Página 103 c	le 127
	In	strumento		INSTRU	IMENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALES	S Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
l requisito se cumple a	<u>ctualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplin	niento
lombre Requisito	se modifica un articulo de la	a resolución 7600	Articulo 7							
ipo Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA									
dentificador equisito		4594								
specificidad Requisito	Articulo 7									
			_					Plan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito										
Organismo Emisor	ICBF									
Frecuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluació	ón	11/08/202	1							

				IN1.P4.M	I			13/10/20	17
	Proceso de N	Aejora e Innovación		Versión 3	3			Página 104 d	le 127
	Ins	trumento	INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALES	S Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple ad	<u>ctualmente</u>		Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	Parágrafo 2. Para los efectos entenderá por familia el cón permanente, los padres del hasta los 25 años o discapac dependan económicamente	yuge o compañero(a) empleado y los hijos itados mayores, que	Articulo 4. Modificar el Parágrafo 2 d Decreto 1083 de 2015, el cual queda		2 del				
o Requisito	DECRETO								
ntificador quisito		51							
ecificidad Requisito	Articulo 4. Modificar el Pará 2.2.10.2 del Decreto 1083 de quedará así:						_		
echa Expedición equisito							Plan	de Acción	
rganismo Emisor	CONGRESO DE LA REPUBLIO	CA							
ecuencia Evalución	ANUAL								
cha Última Evaluació	on	11/08/2021							
tado Requisito	VIGENTE		1						

	Dunasta da A	Aniono o Importorida			IN1.P4.N	11			13/10/20	017
	Proceso de N	Mejora e Innovación			Versión	3			Página 105	de 127
	Ins	trumento		INSTRU	MENTO DE VERIF	ICACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Ta	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple ad	<u>ctualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	miento
mbre Requisito	Por el cual se crean (sic) el si capacitación y el sistema de empleados del Estado		Parágrafo Artío	culo 4						
o Requisito	DECRETO LEY									
ntificador uisito		1567								
ecificidad Requisito	Parágrafo Artículo 4							Plan	de Acción	
cha Expedición quisito		05/08/1998								
ganismo Emisor	Presidencia de la Republica									
cuencia Evalución	SEMESTRAL									
cha Última Evaluació	on	11/08/2021								
tado Requisito	VIGENTE									

	Proceso de N	Nejora e Innovación			IN1.P4.M Versión 3				13/10/20 Página 106	
	Inc	trumento		INSTRII			ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE		
		a unicine					THE DE NEGOION	00 220/122		
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple act	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	miento
ombre Requisito	Por la cual se expiden norma empleo público, la carrera a gerencia pública y se dictan	dministrativa, la	Art.16 - Art.23 - al 50	· Art.27 - Art.34 - Art.	35 - Art.37 al 40 - A	Art. 47				
po Requisito	LEY									
entificador quisito		909								
pecificidad Requisito	Art.16 - Art.23 - Art.27 - Art. 40 - Art. 47 al 50	34 - Art.35 - Art.37 al						Dlan	de Acción	
echa Expedición equisito		23/09/2004						Plati	i de Accion	
Organismo Emisor	El Congreso de la República	ı								
recuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluación	n	11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE									

	Proceso de N	Mejora e Innovación			IN1.P4.M				13/10/20	
	1100050 40 11	nejora e illiovacion			Versión 3	3			Página 107 (	de 127
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALE	S Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple ac	ctualmente			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	Código de infancia y adoleso	cencia	Artículos 80 y 8 funciones	2, Calidades para ser	defensor de famili	ia y				
ipo Requisito	LEY									
entificador equisito		1098								
specificidad Requisito	Artículos 80 y 82									
								Plan	de Acción	
echa Expedición Requisito		08/11/2006								
Organismo Emisor	El Congreso de la República	1								
recuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluació	n	11/08/2021	]							

VIGENTE

				T			+			
	Proceso de M	ejora e Innovación			IN1.P4.MI				13/10/20	
					Versión 3	<b>,</b>			Página 108	de 127
	Inst	rumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
l requisito se cumple a	<u>ctualmente</u>			Texto del Arti	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento
Iombre Requisito	Por la cual se actualiza la polí metodología de traslados	tica, criterios y	Se aplica el con	tenido de manera in	egral					
ipo Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA									
dentificador		9195								
equisito		3133								
specificidad Requisito	Se aplica el contenido de mar	nera integral								
		44/40/0040	Ī					Plan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito		11/10/2013								
Organismo Emisor	ICBF									
Frecuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluació	ón	11/08/2021	]							

					IN1.P4.M	ı			13/10/20	)17
	Proceso de N	Mejora e Innovación			Versión 3	3			Página 109 (	de 127
	Ins	strumento		INSTRUI	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALES	S Y OTROS REQI	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Artío	ulo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	Por la cual se modifica y adio 6868 de 2016 "Por la cual se tramite de comisiones de se autorizaciones para el despl contratistas, al interior y ext ICBF	e reglamenta el ervicios y lazamiento de	Se aplica el con	tenido de manera inte	gral					
o Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA									
ntificador quisito		9494								
ecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral								
		05/10/05:-						Plan	de Acción	
cha Expedición equisito		05/10/2017								
ganismo Emisor	ICBF									
ecuencia Evalución	ANUAL									
cha Última Evaluació	n	11/08/2021								
tado Requisito	VIGENTE									

	Dungers de N	Anious a lumavasió -			IN1.P4.M	1			13/10/20	017
	Proceso de N	Nejora e Innovación			Versión 3	3			Página 110 (	de 127
	Ins	trumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQU	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple act	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	por el cual se autoriza un ap de los programas de bienest relacionados con vivienda, e recreación de los funcionario familias	ar social, ducación, salud y								
oo Requisito	ACUERDO									
entificador quisito		29								
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	nera integral								
								Plan	de Acción	
echa Expedición equisito		06/12/1983								
rganismo Emisor	ICBF									
ecuencia Evalución	ANUAL									
cha Última Evaluación	1	11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE									

	D 1				IN1.P4.M	II			13/10/20	017
	Proceso de l	Aejora e Innovación			Versión 3	3			Página 111	de 127
	Ins	strumento		INSTRU	IMENTO DE VERIFI	ICACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
El requisito se cumple a	<u>ictualmente</u>			Texto del Arti	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	miento
Nombre Requisito	Por medio de la cual se otor promover el uso de la bicicle		Se aplica el con	tenido de manera in	tegral					
Fipo Requisito	RESOLUCIÓN INTERNA									
dentificador		917								
Requisito		917								
specificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral								
								Plan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito		20/02/201	7							
Organismo Emisor	ICBF									
Frecuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluació	ón	11/08/202	1							

	Proceso de N	Mejora e Innovación			IN1.P4.M Versión 3				13/10/20 Página 112	
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple act	tualmente			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	miento
ombre Requisito	Por la cual se reforman algui sistema general de pensione 100 de 1993 y se adoptan di Regímenes Pensionales exce	es previsto en la Ley isposiciones sobre los	Se aplica el con	tenido de manera int	egral					
po Requisito	LEY									
entificador equisito		797								
pecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral						Dlan	de Acción	
echa Expedición Lequisito		29/01/2003						Pidi	i de Accion	
Organismo Emisor	CONGRESO DE LA REPUBLIC	CA								
recuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluación	1	11/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE									

	Proceso do N	vlejora e Innovación	•		IN1.P4.N				13/10/2	
	Froceso de N	viejora e ililiovacion			Versión	3			Página 113	de 127
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIF	FICACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALES	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Ta	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple ac	<u>ctualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplir	miento
ombre Requisito	Por el cual se modifican las r administración del personal disposiciones		Se aplica el cont	enido de manera int	egral					
oo Requisito	DECRETO									
entificador quisito		2400								
oecificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral						Plan	de Acción	
echa Expedición equisito		24/09/1973								
rganismo Emisor	Presidencia de la Republica	de Colombia								
ecuencia Evalución	ANUAL									
cha Última Evaluació	on	11/08/2021								
tado Reguisito	VIGENTE									

					IN1.P4.MI	I			13/10/20	)17
	Proceso de N	Mejora e Innovación			Versión 3	<b>B</b>			Página 114	de 127
	Ins	strumento		INSTRUI	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	IATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple act	<u>tualmente</u>			Texto del Artío	Dífic	ultades p	ara el Cumplir	niento		
ombre Requisito	Por el cual se establecen las laborales generales para los los distintos niveles jerárqui las cuales se aplican los Deci 2005 Planes de capacitación Formación y C	empleos públicos de cos de las entidades a retos-ley 770 y 785 de		5 y 2.2.4.7 Artículo 2.2 Artículo 2.2.15.15.1	.9.1 Artículo 2.2.9	9.3				
o Requisito	DECRETO									
ntificador quisito		1083								
pecificidad Requisito	artículos 2.2.4.6 y 2.2.4.7 Ar 2.2.9.3 Artículo 2.2.9.4 Artíc									
cha Expedición equisito		26/05/2015						Plan	de Acción	
ganismo Emisor	PRESIDENCIA DE LA REPUB	LICA								
ecuencia Evalución	ANUAL									
cha Última Evaluaciór	1	17/07/2020								
tado Requisito	VIGENTE		]							

	D d. 0				IN1.P4.M	1			13/10/2	017
	Proceso de N	Mejora e Innovación			Versión 3	3			Página 115	de 127
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISITO	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Ta	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
l requisito se cumple a	<u>ctualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplir	niento
Nombre Requisito	modifica el literal g) del artío 1567 de 1998	culo 6 del Decreto Ley	Articulo 1 Articu	ılo 2						
ipo Requisito	DECRETO									
dentificador		894								
equisito										
specificidad Requisito	Articulo 1 Articulo 2									
	,							Plan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito		25/05/2017								
Organismo Emisor	DEPARTAMENTO ADMINIS	TRATIVO DE LA FUNCIÓ								
Frecuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluació	on _	11/08/2021								

					IN1.P4.MI				13/10/20	17
	Proceso de M	Nejora e Innovación			Versión 3				Página 116 (	de 127
	Ins	trumento		INSTRU	MENTO DE VERIFIO	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQI	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple act	<u>ualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito	Se aplica el contenido de ma	nnera integral		imiento a acuerdos d organizaciones sindica						
po Requisito	DECRETO		públicos							
entificador equisito		51								
pecificidad Requisito	Por el cual se modifica parcia 1083 de 2015, Único Reglam Función Pública y se deroga 2009	entario del Sector de								
								Plan	de Acción	
echa Expedición equisito		16/01/2018								
rganismo Emisor	Departamento Administrati	ivo de la Función Públic								
ecuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluación		09/08/2021								
stado Requisito	VIGENTE		] [							

	Proceso de M	Nejora e Innovación			IN1.P4.MI				13/10/20	
	Proceso de IV	nejora e innovacion			Versión 3				Página 117 (	de 127
	Inst	trumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN MA	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALES	S Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Ta	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplin	niento
ombre Requisito po Requisito	POR MEDIO DE LA CUAL SE N 1361 DE 2009 PARA ADICION COMPLEMENTAR LAS MEDIE DE LA FAMILIA Y SE DICTAN DISPOSICIONES"	NAR Y DAS DE PROTECCIÓN	Se aplica de ma	nera Integral						
ntificador quisito		1857								
pecificidad Requisito	Se aplica de manera Integral									
echa Expedición equisito		26/07/2017						Plan	de Acción	
rganismo Emisor	Presidencia de la Republica									
ecuencia Evalución	ANUAL									
cha Última Evaluación	n	11/08/2021								
tado Requisito	VIGENTE									

	Proceso de N	Nejora e Innovación			IN1.P4.MI				13/10/20	
	1100030 00 10	nejoru e ililiovacion			Versión 3	}			Página 118	de 127
	Ins	trumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	CACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALES	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Ta	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
requisito se cumple a	<u>ctualmente</u>			Texto del Arti	culo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplir	miento
ombre Requisito	Registro de los empleos vaca definitiva	antes de manera	Se aplica articul	o 2.2.6.34						
oo Requisito	DECRETO									
entificador quisito		5:	1							
pecificidad Requisito	Se aplica articulo 2.2.6.34									
								Plan	de Acción	
echa Expedición equisito		16/01/201	8							
rganismo Emisor	MINISTRO DE HACIENDA Y O									
ecuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluació	ón Γ	09/08/202	21							

					IN1.P4.M	ll .			13/10/2	017
	Proceso de I	Mejora e Innovación			Versión 3	3			Página 119	de 127
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIFI	ICACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQ	UISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Ta	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
l requisito se cumple a	<u>ctualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	miento
ombre Requisito	Por la cual se otorga incenti uso de la bicicleta en territo		Se aplica el cont	tenido de manera int	egral					
ipo Requisito	LEY									
dentificador		1811								
equisito										
specificidad Requisito	Se aplica el contenido de ma	anera integral						Plan	de Acción	
Fecha Expedición Requisito		21/10/2016	5							
Organismo Emisor	Congreso de la República									
Frecuencia Evalución	ANUAL									
Fecha Última Evaluació	ón	11/08/202	1							

					IN1.P4.M	A I			12/10/20	117
	Proceso de N	Mejora e Innovación			Versión 3				13/10/20 Página 120 d	
	Ins	strumento		INSTRU	MENTO DE VERIF	ICACIÓN MA	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALES	S Y OTROS REQU	JISITOS
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125
equisito se cumple ac	<u>ctualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	cultades pa	ara el Cumplin	niento
mbre Requisito	Se aplica el contenido como normatividad interna ICBF	sustento legal para la	Se aplica el con normatividad ir	tenido como sustent nterna ICBF	o legal para la					
o Requisito	RESOLUCIÓN									
		650								
tificador uisito		652								
ecificidad Requisito	por medio del cual se estable funcionamiento del ccl en er privadas									
		20/04/2042	ī					Plan	de Acción	
cha Expedición quisito		30/04/2012								
anismo Emisor	MINISTERIO DE TRABAJO									
cuencia Evalución	ANUAL									
cha Última Evaluació	n	11/08/2021								
ado Requisito	VIGENTE									

	D 1			IN1.P4.MI Versión 3					13/10/20	017	
	Proceso de l	Mejora e Innovación							Página 121 de 127		
	Ins	strumento		INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS							
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Ta	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125	
El requisito se cumple a	<u>ctualmente</u>			Texto del Art	ículo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	niento	
Nombre Requisito	Por medio del cual se expid Reglamentario del Sector de		CAPITULO 8								
Γipo Requisito	DECRETO										
dentificador Requisito		108	3								
specificidad Requisito	DE LA INICIACIÓN EN EL SER	RVICIO									
								Plan	de Acción		
Fecha Expedición Requisito											
Organismo Emisor	Departamento de la Funcio	on Publica									
Frecuencia Evalución	ANUAL										
Fecha Última Evaluació	ón	11/08/202	21								

					IN1.P4.M	11			13/10/20	117	
	Proceso de l	Mejora e Innovación		Versión 3					Página 122 de 127		
	Ins	strumento		INSTRU	IMENTO DE VERIFI	ICACIÓN M	ATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALES	S Y OTROS REQ	UISITOS	
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125	
requisito se cumple act	tualmente			Texto del Art	ículo		Dífic	ultades pa	ara el Cumplir	niento	
ombre Requisito	Por medio del cual se expid Reglamentario del Sector de		TÍTULO 4;								
po Requisito	DECRETO										
entificador		1083									
quisito											
pecificidad Requisito	COMPETENCIAS LABORALES LOS EMPLEOS PÚBLICOS DE NIVELES JERÁRQUICOS										
								Plan	de Acción		
echa Expedición equisito		26/05/2015									
rganismo Emisor	Departamento de la Funcio	on Publica									
ecuencia Evalución	ANUAL										
echa Última Evaluaciór	1	11/08/2021									
stado Requisito	VIGENTE		7								

				I							
	Proceso de	Mejora e Innovación			IN1.P4.MI  Versión 3					17 le 127	
			version 5					Página 123 de 127			
	In	strumento		INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUI							
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125	
requisito se cumple ac	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento	
ombre Requisito	Por el cual se declara el Día	del Servidor Público.	Se aplica el con	tenido de manera int	egral						
ipo Requisito	DECRETO										
dentificador equisito		2865									
specificidad Requisito	Se aplica el contenido de m	anera integral									
								Plan	de Acción		
Fecha Expedición Requisito		10/12/2013									
Organismo Emisor	Departamento Administra	tivo de la Función Públic									
Frecuencia Evalución	ANUAL										
Fecha Última Evaluació	n	11/08/2021	- [								

**Estado Requisito** 

VIGENTE

	Dunario de B	Malaus a luura sadii		IN1.P4.MI Versión 3					13/10/2017 Página 124 de 127		
	Proceso de I	Mejora e Innovación									
	Ins		INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE RE					JISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS			
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125	
El requisito se cumple a	<u>ctualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	miento	
Nombre Requisito	Por medio de la cual se expi Reglamentario del Sector de		Titulo 15. Día d	el servidro público							
Γipo Requisito	DECRETO										
dentificador Requisito		1083									
Especificidad Requisito	Articulo 2,2,15,1										
	,		-					Plan	de Acción		
Fecha Expedición Requisito											
Organismo Emisor	Departamento Administrat	ivo de la Función Públic	С								
Frecuencia Evalución	ANUAL										
Fecha Última Evaluació	ón	11/08/202	1								

				13/10/2017						
	Proceso de N	Mejora e Innovación		Versión 3 Página 125 de 1						
	Ins	strumento	INSTRU	MENTO DE VERIFI	ICACIÓN M	IATRIZ DE REQUISIT	OS LEGALE	S Y OTROS REQU	JISITOS	
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125	
equisito se cumple ad	<u>ctualmente</u>		Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento	
ombre Requisito	Por medio de la cual se expi Reglamentario del Sector de		Titulo 10. Sistema de estimulos							
po Requisito	DECRETO									
entificador equisito		1083								
pecificidad Requisito	Articulo 2,2,10,1 Articulo 2,2 2,2,10,3 Articulo 2,2,10,4 Ar Articulo 2,2,10,7 Articulo 2,2 2,2,10,9 Articulo 2,2,10,12 A Articulo 2,2,10,14 Articulo 2 2,2,10,16 Articulo 2,2,10,	ticulo 2,2,10,6 2,10,8 Articulo Articulo 2,2,10,13								
cha Expedición		26/05/2015					Plan	de Acción		
equisito										
ganismo Emisor	Departamento Administrat	ivo de la Función Públic								
ecuencia Evalución	ANUAL									
echa Última Evaluació	in	11/08/2021								
tado Requisito	VIGENTE									

	Proceso de	Mejora e Innovación		IN1.P4.MI Versión 3					13/10/2017 Página 126 de 127		
	r loceso de	iviejora e ililiovacion									
	In	strumento		INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITO							
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del T	alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125	
requisito se cumple a	<u>ctualmente</u>			Texto del Arti	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplin	niento	
ombre Requisito	PROGRAMAS DE FORMACIO	ÓN	3.1								
ipo Requisito	DECRETO										
lentificador equisito		4904									
pecificidad Requisito	3.1. PROGRAMAS DE FORM	IACIÓN									
echa Expedición Requisito		16/12/2009						Plan	de Acción		
Organismo Emisor	Ministerio de Educación										
Frecuencia Evalución	ANUAL										
Fecha Última Evaluació	on _	11/08/2021									

	Proceso de N	Mejora e Innovación		IN1.P4.MI Versión 3				13/10/2017				
	rioceso de N	viejora e ililiovacion		Página 127 de 127								
	Ins	Instrumento			INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUI							
Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA			alento Humano	Cumplen	125	No Cumplen	0	Total	125		
equisito se cumple act	<u>tualmente</u>			Texto del Artí	culo		Dífic	ultades p	ara el Cumplir	niento		
ombre Requisito	Por el cual se adicional al titr 2 del libro 2 del Decreto 107 Unico Reglamentario del Sec capitulo 2 que reglamenta e 1429 de 2010 y el articulo 74	72 del 2015 . Decreto ctor del Trabajo, un el articulo 63 de la ley	Se aplica de ma	nera Integral								
o Requisito	DECRETO											
entificador quisito		583										
pecificidad Requisito	Se aplica de manera Integral	I							,			
echa Expedición equisito								Plan	de Acción			
rganismo Emisor	Ministerio del trabajo											
ecuencia Evalución	ANUAL											
cha Última Evaluación	1	11/08/2021										
stado Requisito	VIGENTE											