

# Informe Integral de Monitoreo Nacional Segundo Trimestre 2023



## Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

**Directora General**

Astrid Eliana Cáceres Cardenas

**Subdirector General**

Adriana Velasquez Lasprilla

**Director de Planeación y Control de Gestión**

Milton Fabian Forero Melo

**Subdirector de Monitoreo y Evaluación (E)**

Rocío Enciso Garzón

**Subdirectora de Mejoramiento Organizacional**

Yaneth Sarmiento Forero

**Subdirector de Programación**

Oscar Javier Manrique Ladino

**Equipo Subdirección de Monitoreo y Evaluación**

Luis Gabriel Martinez Gonzalez

María Cristina Quijano Para

Jesus Arturo Arenas Mejía

Rocío Enciso Garzón

Willy Villalba Castillo

**Bogotá, D. C., junio de 2023**

## Contenido

Contenido .....	3
Introducción .....	4
1. Tablero de Control ICBF .....	5
1.1. Desempeño nacional .....	6
1.2. Desempeño de las áreas de la Sede Nacional.....	9
1.3. Desempeño por macro región.....	11
1.4. Desempeño de las regionales y centros zonales .....	21
Indicadores en Crítico a nivel regional.....	24
2. Metas Plan Nacional de Desarrollo .....	32
3. Monitoreo al Modelo de Planeación y Sistema Integrado de Gestión.....	27
3.1. Resultado por dimensiones MIPG .....	28
3.2. Resultados por procesos .....	29
3.3. Resultados por Objetivos Estratégicos .....	30
4. Ejecución presupuestal.....	39
5. Conclusiones .....	<u>42</u>

## Introducción

El Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) tiene como visión liderar la construcción de un país en el que los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias se desarrollen en condiciones de equidad y libres de violencias. Para el ICBF es fundamental promover la excelencia al interior de todos los procesos que ejecuta la Entidad. Por ello, no solo planificamos las metas y objetivos, sino que contamos con el proceso de monitoreo y seguimiento a la gestión institucional que permite conocer de forma sistemática el desempeño de la Entidad frente a las metas programadas. El objetivo es impactar en la mejora de los procesos y los resultados.

La Dirección de Planeación y Control de Gestión, a través de la Subdirección de Monitoreo y Evaluación, ha desarrollado el Sistema Integral de Monitoreo y Evaluación Institucional (SIMEI) el cual, permite la sistematización de los datos generados por los procesos del ICBF y su evaluación a través de salidas gerenciales (matriz del tablero de control, gráficos gerenciales, entre otros) que presentan conclusiones generales del comportamiento nacional y regional de la gestión institucional de forma mensual. Adicionalmente, la Subdirección de Monitoreo y Evaluación realiza un análisis trimestral de la gestión institucional a través de los Informes de Monitoreo Integral, los cuales son una herramienta de consulta para la toma de decisiones en todos los niveles (Sede Nacional, Regional y Zonal).

Los informes de monitoreo integral tienen como fuente los datos consignados en SIMEI y exponen los análisis de los agregados más importantes para el cumplimiento de la estrategia institucional. Los informes tienen como principio fundamental la claridad y relevancia de la información para la promoción de la mejora continua en la prestación del servicio de bienestar familiar.

Este documento está compuesto por cinco secciones, en la introducción se exponen las generalidades de los informes de monitoreo integral. Las siguientes cuatro secciones exponen los resultados desde distintos enfoques; en la segunda sección se presentan los resultados generales del Tablero de Control en la cual se realiza una breve explicación de la metodología de calificación y conceptos claves para la interpretación del documento exponiendo los resultados más relevantes. En la cuarta sección, y primer punto de la tabla de contenido, se resalta el avance institucional en el cumplimiento de las metas asignadas al ICBF en el marco del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2023, mientras se aprueban los nuevos indicadores del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “Colombia, potencia mundial de la vida”. Igualmente se encuentra la implementación al monitoreo del Modelo de Planeación y Sistema Integrado de Gestión y seguimiento presupuestal finalizando con unas conclusiones generales.

## 1. Tablero de Control ICBF

El tablero de control es el principal instrumento de monitoreo institucional, compuesto por los indicadores registrados en el Sistema Integral de Monitoreo y Evaluación Institucional – SIMEI, que miden la gestión de las áreas de la Sede de la Dirección General, Regionales y Centros Zonales. Los indicadores pueden ser clasificados con distintos criterios, a continuación, resaltamos la clasificación por importancia estratégica y ámbito de medición.

Clasificación por importancia estratégica: i) indicadores estratégicos (Plan de Acción Institucional que a su vez contienen a los indicadores del Plan Indicativo Institucional) estos indicadores están alineados a la estrategia (dimensiones, políticas y planes MIPG, proyecto de inversión, Plan Indicativo Institucional, Plan de Acción Institucional) y a la gestión institucional (Objetivo Estratégico y Modelo de Operación por Proceso); y ii) indicadores funcionales, alineados a la gestión institucional (Objetivo Estratégico y Modelo de Operación por Proceso).

La clasificación por ámbito de medición es la siguiente: i) Gestión; ii) Producto; iii) Resultado<sup>1</sup>.

Todos los indicadores del tablero de control pueden ser medidos en los siguientes niveles:

- **Nacional:** Cuando el resultado depende del área de la sede de la Dirección General responsable del indicador.
- **Regional:** Cuando el resultado depende del área de la sede de la Dirección General responsable del indicador, y de las regionales que apliquen.
- **Zonal:** Cuando el resultado depende del área de la sede de la Dirección General responsable del indicador, de las regionales y centros zonales que apliquen.
- **Transversal:** Cuando el resultado depende de las áreas de la sede de la Dirección General, teniendo en cuenta el sentido de corresponsabilidad de las mismas frente a los procesos institucionales.

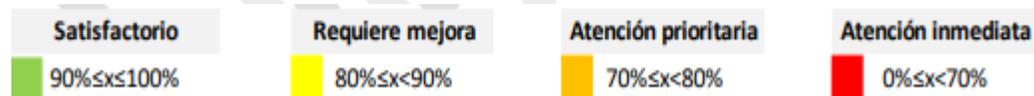
<sup>1</sup> **Gestión:** Son aquellos indicadores que miden las actividades, tareas, procesos y procedimientos que transforman los insumos en bienes y servicios. **Producto:** Son aquellos indicadores que miden los bienes y servicios generados o provistos por la Entidad. **Resultado:** En los procesos misionales son aquellos indicadores que miden los cambios en las condiciones de los beneficiarios a corto y mediano plazo. En los demás procesos corresponden a aquellos indicadores que miden el efecto de la acción del área sobre su población objetivo (clientes internos o externos).

La metodología de monitoreo y evaluación de los indicadores utiliza el método de pesos porcentuales y semáforo para estandarizar los resultados y clasificarlos según el grado de cumplimiento de la meta<sup>2</sup>. Es decir, los valores con los cuales el ICBF mide el avance en su gestión son el resultado de la información reportada por las áreas de la Sede de la Dirección General y los pesos porcentuales programados en SIMEI.

Para evaluar cada indicador se utilizará la metodología de semáforo que sirve para estandarizar los resultados, basados en los rangos de valoración establecidos en la hoja de vida del indicador: ÓPTIMO, ADECUADO, EN RIESGO, CRÍTICO.



Los resultados de cumplimiento de cada uno de los agregados del tablero de control (áreas, regionales, centros zonales, procesos, objetivos estratégicos, dimensiones y políticas del MIPG, iniciativas estratégicas, entre otros), se califican de acuerdo con los siguientes rangos de evaluación:



## 1.1. Desempeño nacional

Al corte junio de 2023, existen 162 indicadores registrados en el tablero de control, de los cuales 58 son de medición regional y 11 de medición centro zonal. Desde la perspectiva estratégica, de los 162 indicadores, 107 del Plan de Acción Institucional y 55 indicadores funcionales, los indicadores del Plan Indicativo Institucional se encuentran en construcción.

<sup>2</sup> Para ampliar esta información se puede consultar el procedimiento de monitoreo y evaluación a la gestión del ICBF (link: <https://www.icbf.gov.co/evaluacion/monitoreo-y-seguimiento-la-gestion>).

La tabla denominada “Comparativo nacional 2022 – 2023” expone los resultados para el primer semestre de 2023 con la respectiva variación en relación con el desempeño 2022.

**Tabla 1. Comparativo nacional 2022 – 2023**

Mes de corte	Año	Tablero de Control	Aplicaron	Plan de Acción	Aplicaron	Plan Indicativo Institucional	Aplicaron
Junio	2023	87.0%	130	86.7%	82	NA	NA
	2022	94.2%	154	93.4%	102	94.4%	65
		-7.64%		-7.17%			

Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control junio 2022 - 2023

Para el corte junio de 2023, el Plan de Acción y el Tablero de Control presentan un decremento porcentual y una calificación inferior frente al mismo periodo de la vigencia 2022, no se presenta medición del Plan Indicativo Institucional por estar en construcción.

A continuación, se presenta los resultados de la gestión adelantada durante el primer semestre para la vigencia 2023.

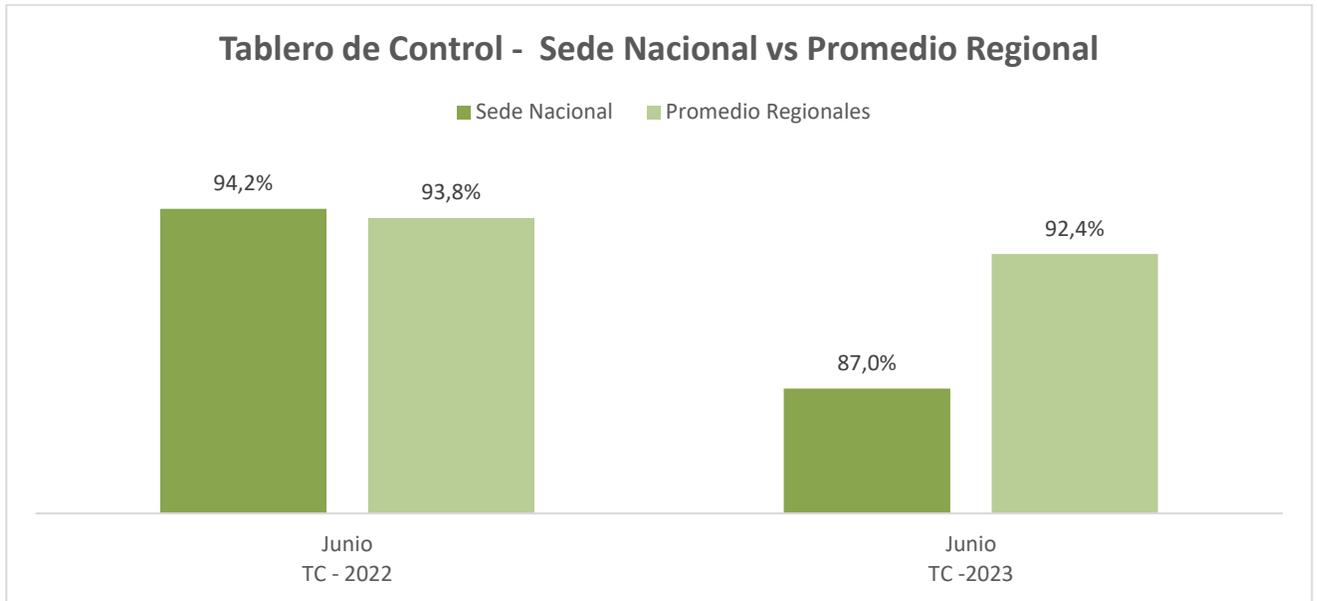
**Tabla 2. Resultados gestión nacional del primer semestre de la vigencia 2023**

Nivel	Junio
T. Control	87.0%
Aplican	130
P. Acción	86.7%
Aplican	82
P. Indicativo	NA
Aplican	NA

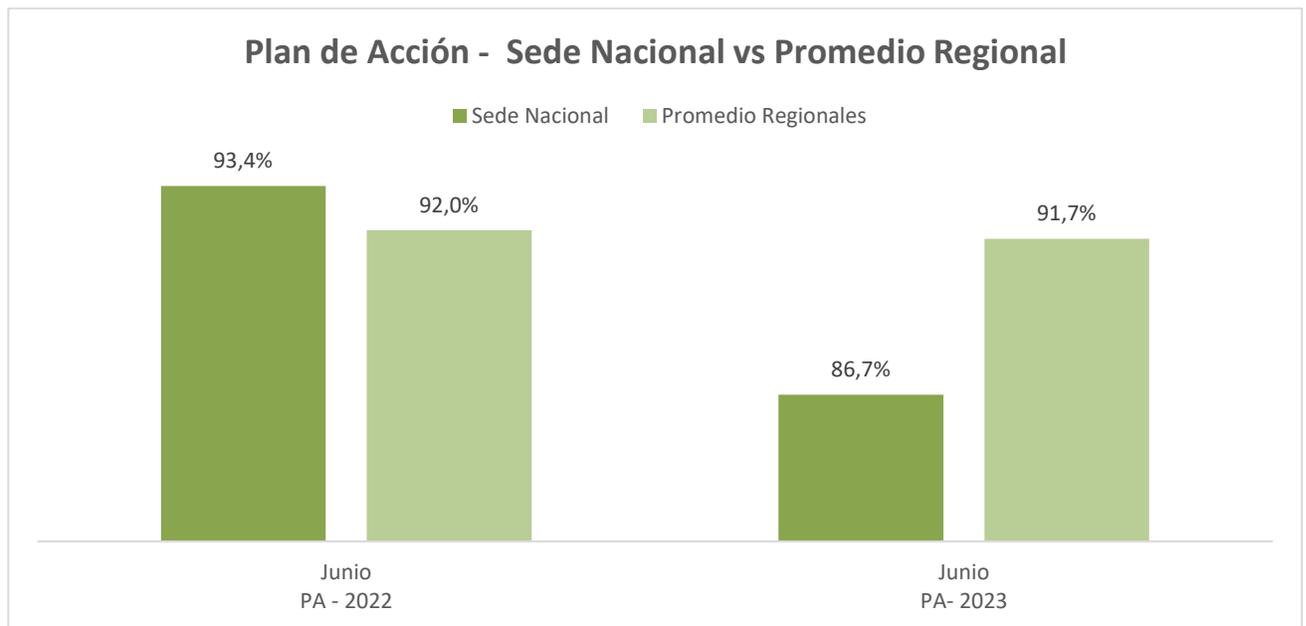
Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control junio 2023

En las siguientes tres gráficas analizamos el comportamiento del agregado Sede Nacional en relación con el comportamiento de las 33 regionales (que para efectos del comparativo se expone el valor calculado como un promedio simple de los resultados oficiales de SIMEI) por cada uno de los tres agregados Tablero de Control, Plan de Acción y Plan Indicativo Institucional para las vigencias 2022 y 2023.

**Ilustración 1. Comparación resultados Sede Nacional contra promedio regional años 2022 – 2023**



Fuente: ICBF, SIMEI



Fuente: ICBF, SIMEI

La principal conclusión de las gráficas anteriores, reflejan que los resultados de la Sede Nacional con corte a junio de la vigencia 2023, presentan un comportamiento inferior frente al Promedio Regional, tanto en el Plan de Acción, como en el Tablero de Control. Igualmente, para la vigencia 2022 se tiene un resultado inferior de la Sede Nacional, con respecto al Promedio Regional, en los dos planes: Tablero de Control y Plan de Acción del ICBF.

## 1.2. Desempeño de las áreas de la Sede Nacional

La Sede Nacional cuenta con 23 áreas adscritas, las cuales son calificadas en cada corte según los resultados obtenidos en los indicadores directos (de responsabilidad del área) e indicadores transversales (de corresponsabilidad entre las áreas). La siguiente tabla expone la información del primer semestre y muestra la ordenación según el mejor desempeño.

**Tabla 3. Resultados del primer semestre del tablero de control áreas de la Dirección General 2023**

No.	Área	Junio
1	Oficina de Cooperación y Convenios	100%
2	Oficina de Gestión Regional	100%
3	Oficina de Control Interno	99.1%
4	Dirección de Información y Tecnología	97.4%
5	Dirección de Abastecimiento	95.9%
6	Dirección de Nutrición	92%
7	Oficina Asesora Jurídica	90.3%
8	Dirección de Familias y Comunidades	89.5%
9	Dirección de Infancia (DNA)	89.2%
10	Dirección de Adolescencia y Juventud	87.8%
11	Dirección de Planeación y Control de Gestión	87.8%
12	Dirección de Gestión Humana	87.5%
13	Dirección de Servicios y Atención	87.5%
14	Oficina de Aseguramiento a la Calidad	87.3%
15	Subdirección General	86.2%
16	Dirección Financiera	85.9%
17	Oficina de Control Interno Disciplinario	84.9%
18	Dirección de Primera Infancia	81.1%
19	Dirección de Protección	79.4%
20	Dirección del Sistema Nacional de Bienestar Familiar	78.8%
21	Dirección de Contratación	78.1%
22	Oficina Asesora de Comunicaciones	78%
23	Dirección Administrativa	72.9%

Fuente: ICBF, SIMEI - Tablero de Control junio 2023

Teniendo en cuenta los resultados del Tablero de Control, en el primer semestre de la vigencia 2023, la Oficina de Cooperación y Convenios y la Oficina de Gestión Regional obtuvieron el resultado más alto con una calificación del 100%, cinco (5) áreas de la Dirección General presentan resultados entre el 90.3% y 99.1%, once (11) áreas presentan resultados entre 81.1% y 89.5% y cinco (5) áreas presentan un resultado por debajo del 80%.

### 1.3. Desempeño por macro región

El ICBF es una de las entidades del orden nacional con mayor presencia en el territorio colombiano, a nivel regional cuenta con 33 Direcciones Regionales: una por cada departamento más la regional Bogotá D.C. Para efectos de los informes de monitoreo integral las regionales se agrupan por cinco (5) Macro regiones, como se relaciona a continuación.

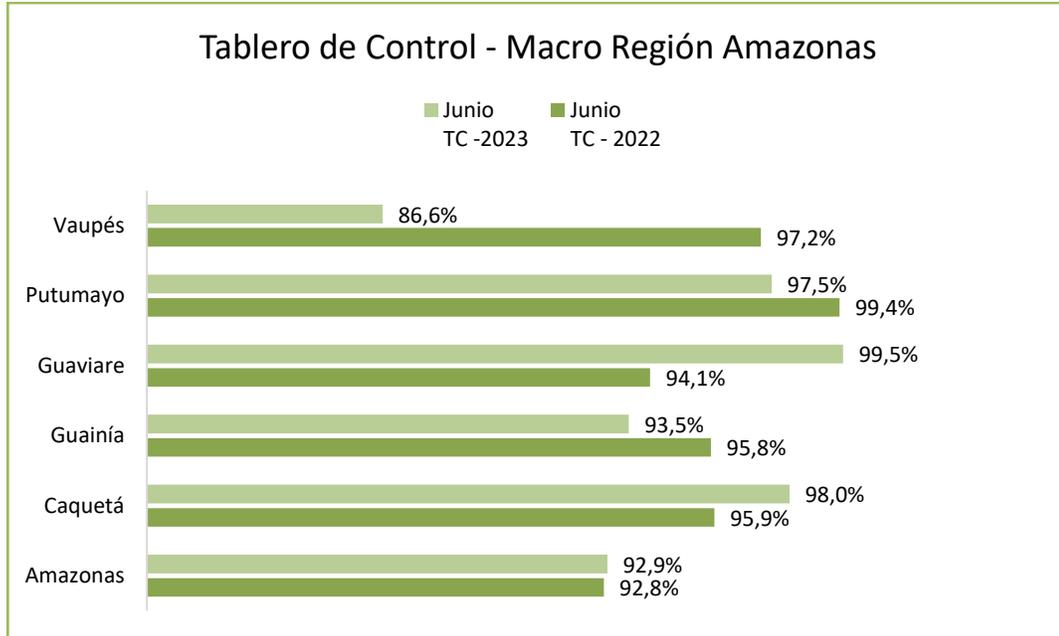
**Tabla 4. Agrupación por Macro Regiones.**

Macro región	Total Regionales	Regionales
Región Amazonía	6	Amazonas, Caquetá, Putumayo, Guainía, Guaviare, Vaupés
Región Caribe	8	Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, Guajira, Magdalena, Sucre, más la región <i>Sea Flower</i> (San Andrés, Providencia y Santa Catalina)
Región Central	7	Bogotá, Boyacá, Cundinamarca, Huila, Tolima más la Región Santanderes (Norte de Santander y Santander)
Región Eje Cafetero	4	Antioquia, Caldas, Quindío, Risaralda
Región Llano y Orinoquia	4	Arauca, Casanare, Meta, Vichada
Región Pacífico	4	Cauca, Chocó, Nariño, Valle del Cauca

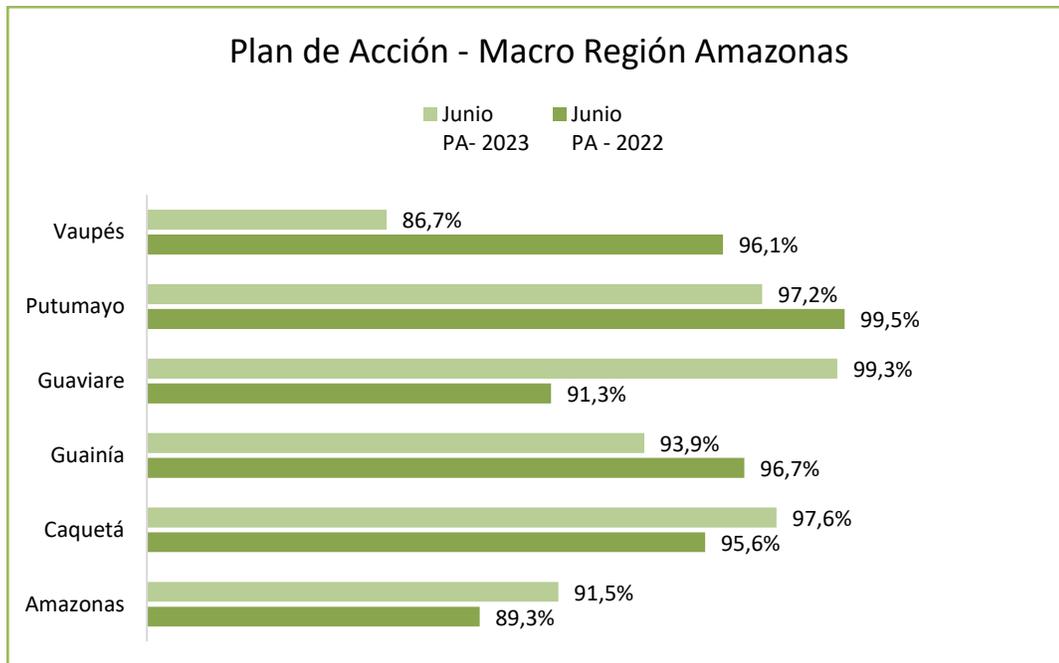
Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control junio 2023

A continuación, se presentan los resultados de los agregados del Tablero de Control, el Plan de Acción Institucional y el Plan Indicativo Institucional en cada una de las regionales agrupadas por macro región, corte junio de la vigencia 2022 y 2023.

**Ilustración 2. Desempeño Macro Región Amazonas**

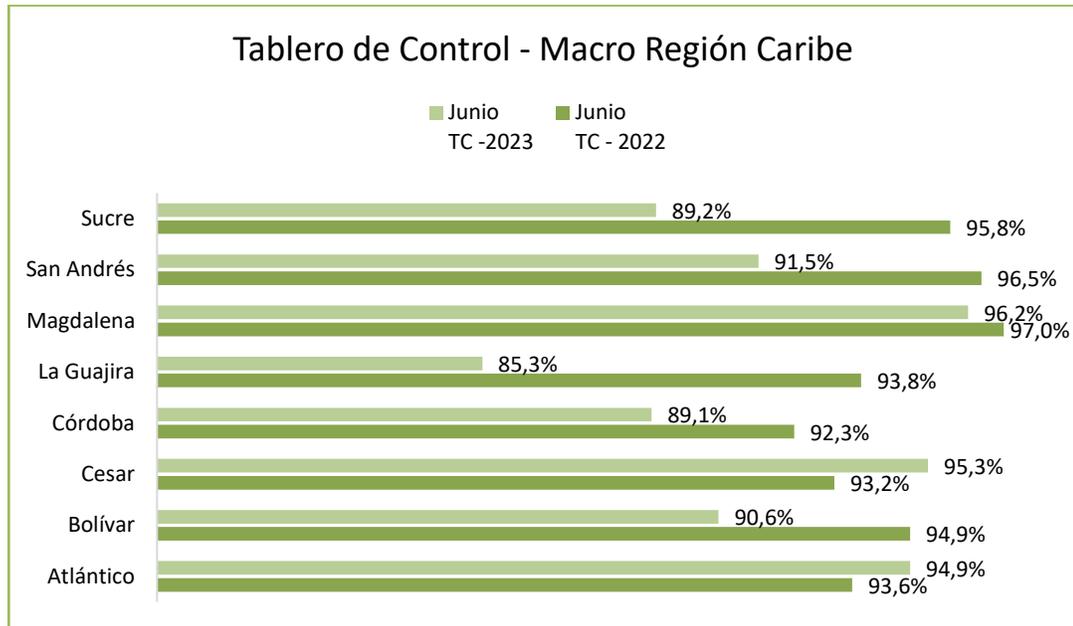


Fuente: ICBF, SIMEI

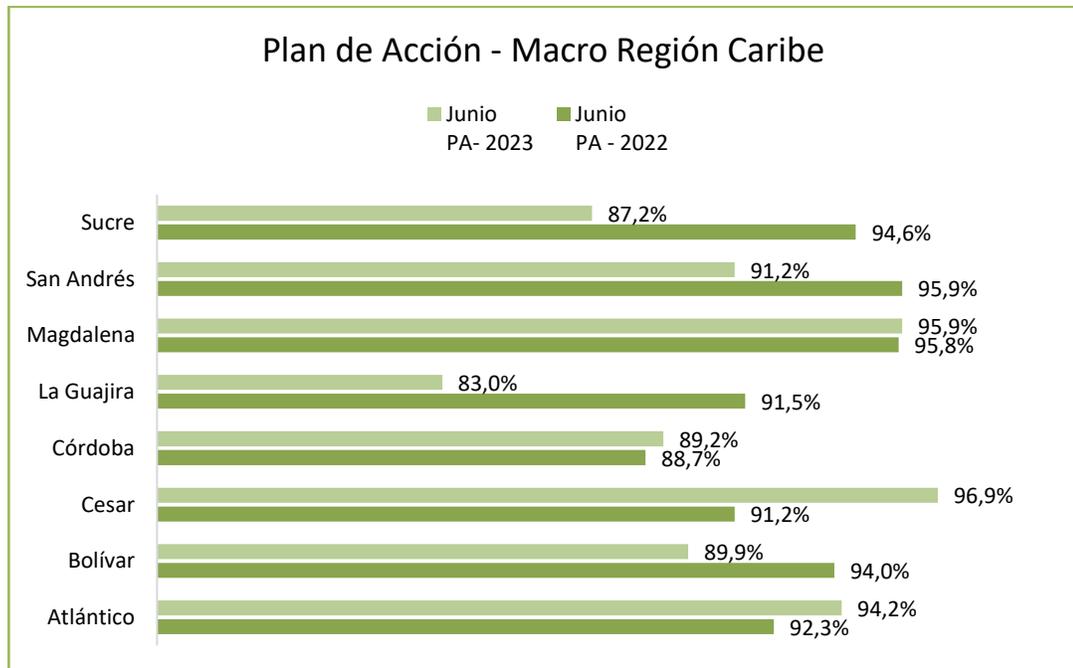


Fuente: ICBF, SIMEI

**Ilustración 3. Desempeño Macro Región Caribe**

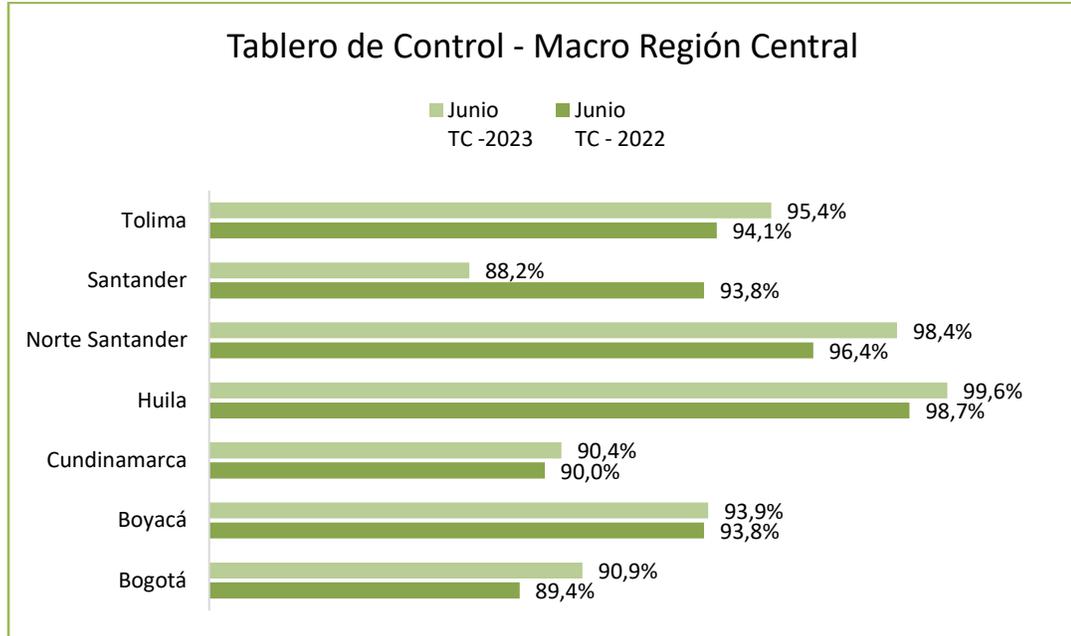


Fuente: ICBF, SIMEI

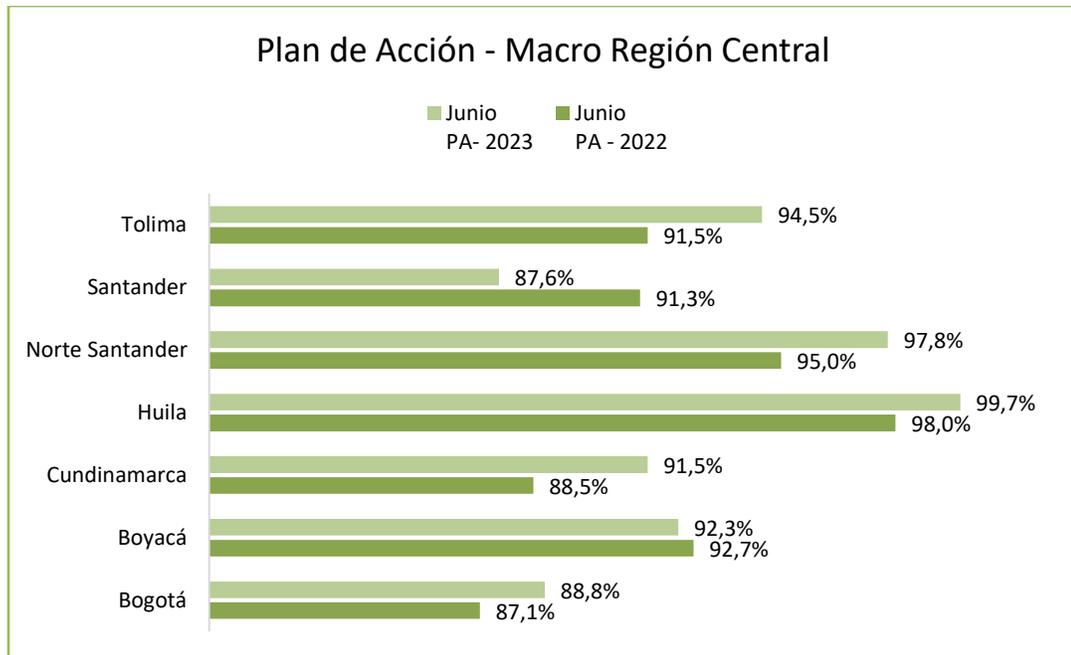


Fuente: ICBF, SIMEI

**Ilustración 4. Macro Región Central**

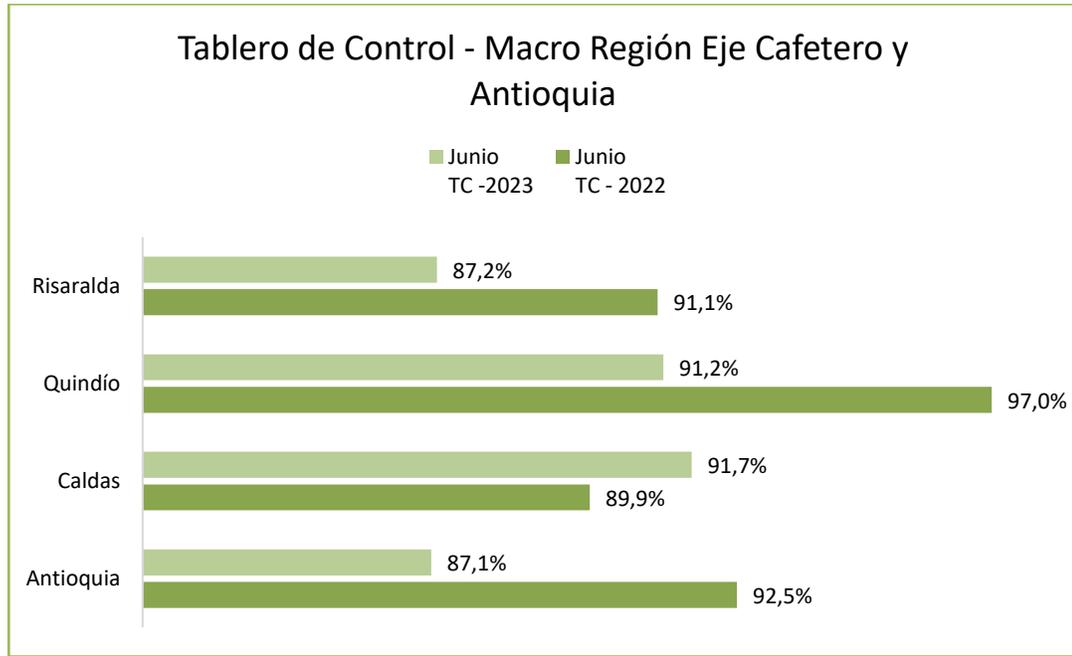


Fuente: ICBF, SIMEI

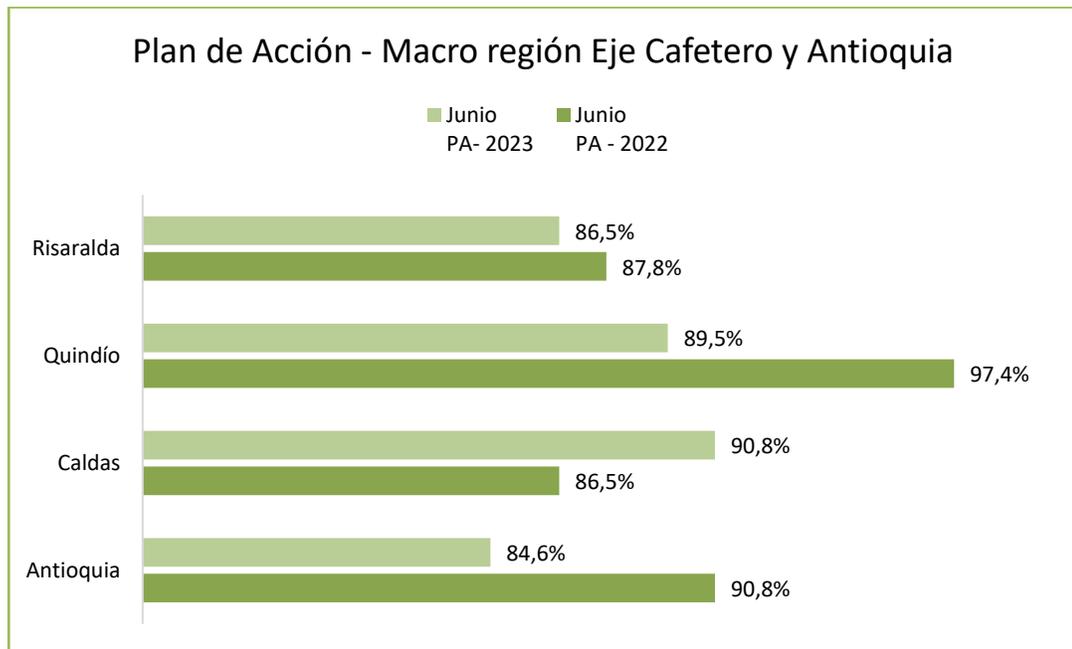


Fuente: ICBF, SIMEI

**Ilustración 5. Macro región Eje Cafetero y Antioquia**

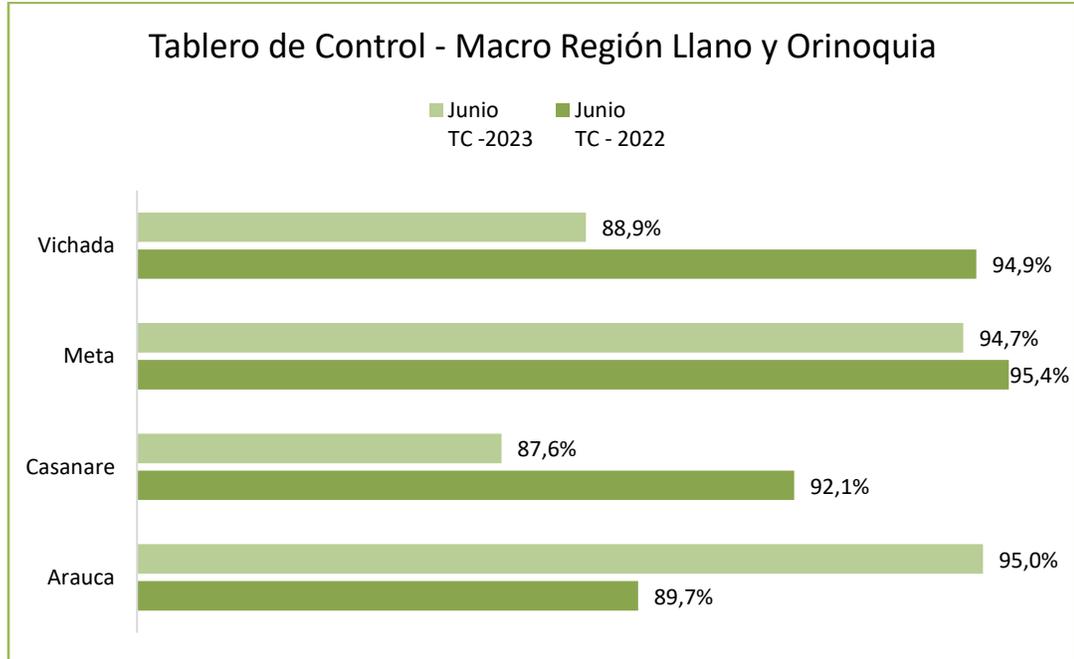


Fuente: ICBF, SIMEI

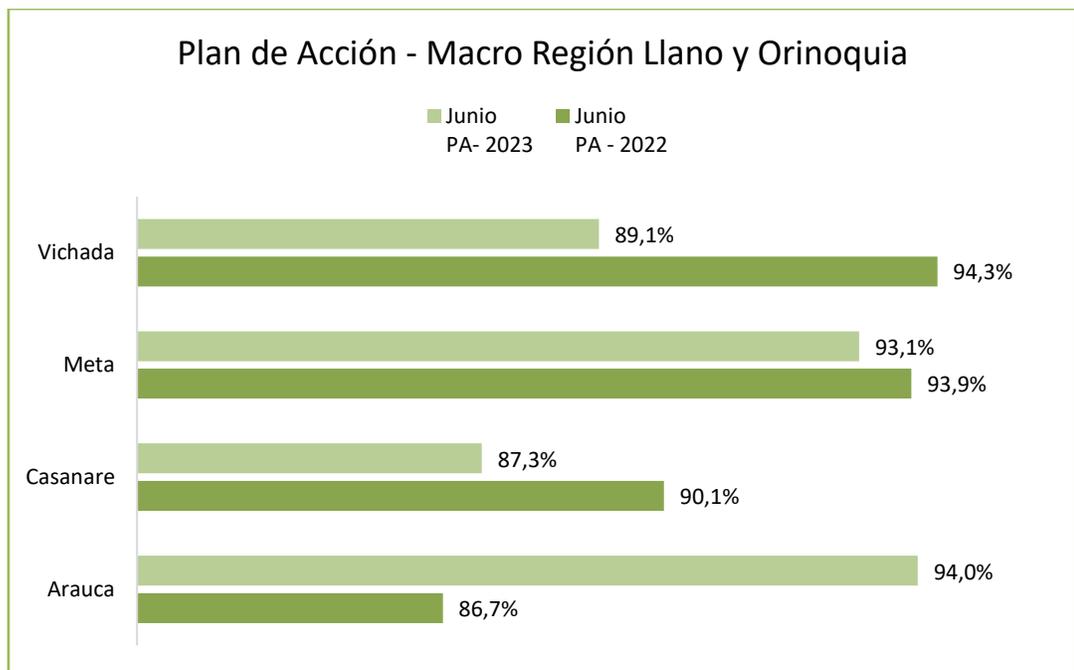


Fuente: ICBF, SIMEI

**Ilustración 6. Macro región Llano y Orinoquia.**

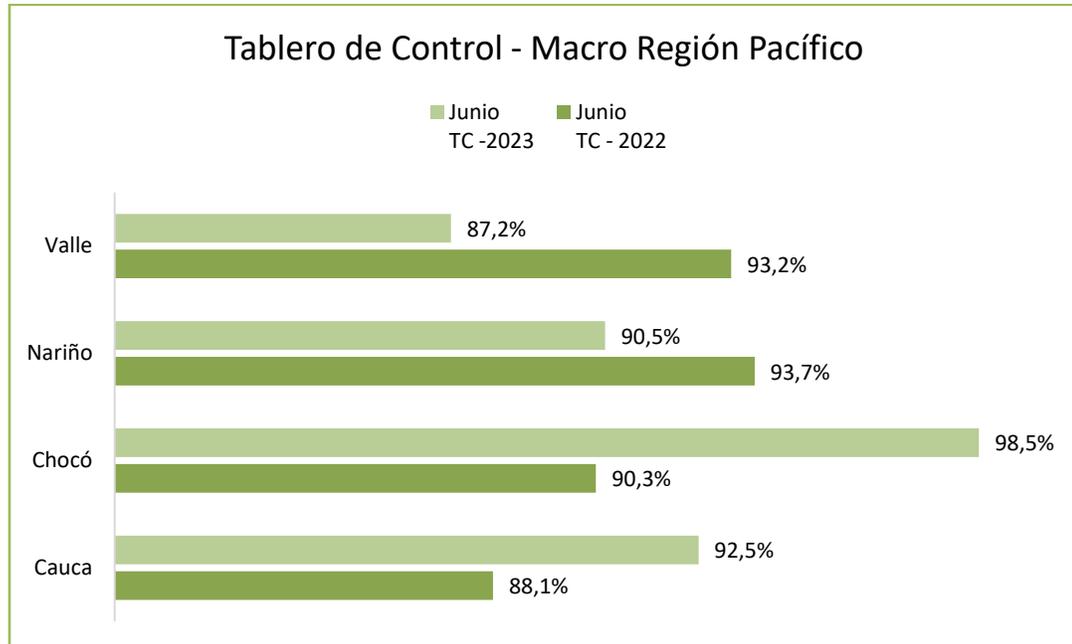


Fuente: ICBF, SIMEI

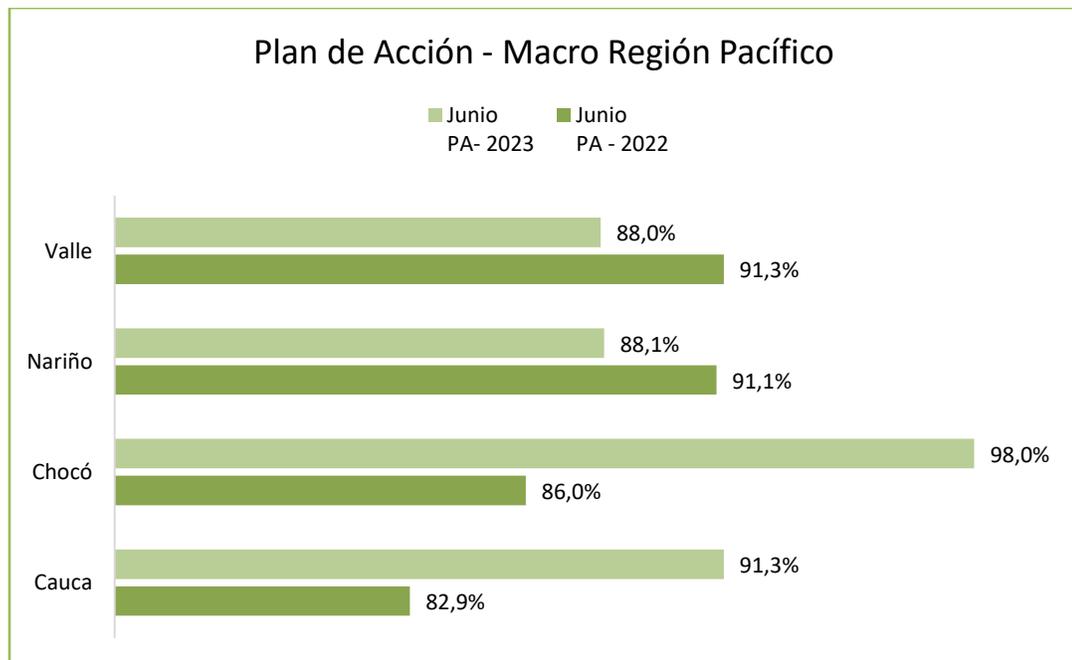


Fuente: ICBF, SIMEI

**Ilustración 7. Macro región Pacífico**



Fuente: ICBF, SIMEI



Fuente: ICBF, SIMEI

#### 1.4. Desempeño de las regionales y centros zonales

El ICBF cuenta con una estructura organizacional compuesta (además de las áreas de la Sede Nacional) por 33 direcciones regionales y 215 centros zonales. En este informe se presentan los resultados generales, la información más detallada de cada regional está disponible en el link <https://www.icbf.gov.co/transparencia/planeacion/informes-monitoreo> realizando los filtros año, semestre y regional de interés.

La siguiente tabla expone el rango de evaluación de cada una de las regionales ordenados por el valor más alto obtenido en corte junio 2023.

**Tabla 5. Desempeño regionales tablero de control**

Regional	Junio
Huila	99,6%
Guaviare	99,5%
Chocó	98,5%
Norte de Santander	98,4%
Caquetá	98,0%
Putumayo	97,5%
Magdalena	96,2%
Tolima	95,4%
Cesar	95,3%
Arauca	95,0%
Atlántico	94,9%
Meta	94,7%
Boyacá	93,9%
Guainía	93,5%
Amazonas	92,9%
Cauca	92,5%
Caldas	91,7%
San Andrés	91,5%
Quindío	91,2%
Bogotá	90,9%
Bolívar	90,6%
Nariño	90,5%
Cundinamarca	90,4%
Sucre	89,2%
Córdoba	89,1%
Vichada	88,9%
Santander	88,2%

Regional	Junio
Casanare	87,6%
Risaralda	87,2%
Valle	87,2%
Antioquia	87,1%
Vaupés	86,6%
La Guajira	85,3%

Fuente: ICBF, SIMEI Tablero de Control junio 2023

Con respecto al desempeño a nivel Regional, se encuentra que los resultados del Tablero de Control, con corte a junio 2023, veintitrés (23) regionales obtuvieron una calificación superior al 90.4% y diez (10) regionales alcanzaron un resultado por debajo del 90%.

La siguiente tabla expone por regional el número de centros zonales según el rango de evaluación obtenido en el mes de junio de 2023.

**Tabla 6. Desempeño Centros Zonales Tablero de Control**

Regional	Satisfactorio		Requiere Mejora		Atención Prioritaria		Atención Inmediata		Total CZ
	#CZ	%	#CZ	%	#CZ	%	#CZ	%	
Amazonas			1	100%					1
Antioquia			11	61%	1	6%	6	33%	18
Arauca	3	100%							3
Atlántico	6	86%	1	14%					7
Bogotá	1	6%	3	17%	10	56%	4	22%	18
Bolívar	3	38%	5	63%					8
Boyacá	1	8%	8	67%	3	25%			12
Caldas	1	14%	4	57%	2	29%			7
Caquetá	4	100%							4
Casanare			1	33%	1	33%	1	33%	3
Cauca	2	29%	5	71%					7
Cesar	5	100%							5
Córdoba	5	63%	3	38%					8
Cundinamarca	1	7%	3	21%	7	50%	3	21%	14
Chocó	5	100%							5

Regional	Satisfactorio		Requiere Mejora		Atención Prioritaria		Atención Inmediata		Total CZ
	#CZ	%	#CZ	%	#CZ	%	#CZ	%	
Guainía	1	100%							1
La Guajira	1	17%	2	33%	3	50%			6
Guaviare	1	100%							1
Huila	5	100%							5
Magdalena	5	63%	3	38%					8
Meta	5	100%							5
Nariño			8	100%					8
Norte de Santander	6	100%							6
Putumayo	3	75%	1	25%					4
Quindío			1	33%			2	67%	3
Risaralda	1	20%	1	20%	1	20%	2	40%	5
San Andrés			1	100%					1
Santander	6	55%	4	36%	1	9%			11
Sucre	2	50%	1	25%	1	25%			4
Tolima	5	50%	4	40%	1	10%			10
Valle	2	13%	13	87%					15
Vaupés	1	100%							1
Vichada			1	100%					1

Fuente: ICBF, SIMEL, Tablero de Control junio 2023

En total para el mes de junio de 2023, dieciocho (18) centros zonales obtuvieron una calificación de “Atención Inmediata”, treinta y uno (31) en “Atención Prioritaria”, ochenta y cinco (85) en “Requiere Mejora” y ochenta y uno (81) en “Satisfactorio”.

A continuación, se presenta el resultado consolidado trimestral del desempeño de los centros zonales, según calificación en el tablero de control. Se resalta la gestión realizada por los Centros Zonales de las Regionales que obtuvieron 100% de cumplimiento.

**Tabla 7. Consolidado trimestral desempeño centros zonales – tablero de control.**

Corte trimestral	Satisfactorio		Requiere Mejora		Atención Prioritaria		Atención Inmediata		Total CZ
	#CZ	%	#CZ	%	#CZ	%	#CZ	%	
Junio	81	38%	85	40%	31	14%	18	8%	215

### Indicadores en Crítico a nivel regional

El desempeño de los indicadores en el nivel regional tiene como criterio de análisis la recurrencia de calificación en estado crítico según la periodicidad de medición de los indicadores. La Subdirección de Monitoreo y Evaluación de forma mensual remite alertas a las áreas de la Sede de la Dirección General para que analicen e implementen las acciones de mejora continua necesarias para optimizar los resultados a nivel regional.

A continuación, se exponen los indicadores que presentaron mayor frecuencia en crítico a nivel regional y zonal en el primer semestre con corte a junio 2023.

**Tabla 8. Indicadores en estado crítico con frecuencia trimestral**

Área responsable	Código	Nombre Indicador	Nombre Regional	Junio
Dirección de Servicios y Atención	PA-131	Porcentaje de peticiones ciudadanas atendidas oportunamente	Regional Vaupés	CRÍTICO
Dirección de Servicios y Atención	PA-131	Porcentaje de peticiones ciudadanas atendidas oportunamente	Regional Vichada	CRÍTICO
Dirección de Primera Infancia	PA-172	Porcentaje de cumplimiento a la gestión del esquema de seguimiento a la ejecución	Regional Casanare	CRÍTICO
Dirección de Primera Infancia	PA-192	Porcentaje de Unidades de Servicio con cobertura completa en los servicios de atención a la Primera Infancia	Regional Antioquia	CRÍTICO
Dirección de Primera Infancia	PA-192	Porcentaje de Unidades de Servicio con cobertura completa en los servicios de atención a la Primera Infancia	Regional Bogotá	CRÍTICO
Dirección de Primera Infancia	PA-192	Porcentaje de Unidades de Servicio con cobertura completa en los servicios de atención a la Primera Infancia	Regional Boyacá	CRÍTICO
Dirección de Primera Infancia	PA-192	Porcentaje de Unidades de Servicio con cobertura completa en los servicios de atención a la Primera Infancia	Regional Caldas	CRÍTICO
Dirección de Primera Infancia	PA-192	Porcentaje de Unidades de Servicio con cobertura completa en los servicios de atención a la Primera Infancia	Regional Cauca	CRÍTICO
Dirección de Primera Infancia	PA-192	Porcentaje de Unidades de Servicio con cobertura completa en los servicios de atención a la Primera Infancia	Regional Córdoba	CRÍTICO
Dirección de Primera Infancia	PA-192	Porcentaje de Unidades de Servicio con cobertura completa en los servicios de atención a la Primera Infancia	Regional Cundinamarca	CRÍTICO
Dirección de Primera Infancia	PA-192	Porcentaje de Unidades de Servicio con cobertura completa en los servicios de atención a la Primera Infancia	Regional La Guajira	CRÍTICO

Área responsable	Código	Nombre Indicador	Nombre Regional	Junio
Dirección de Primera Infancia	PA-192	Porcentaje de Unidades de Servicio con cobertura completa en los servicios de atención a la Primera Infancia	Regional Nariño	CRÍTICO
Dirección de Primera Infancia	PA-192	Porcentaje de Unidades de Servicio con cobertura completa en los servicios de atención a la Primera Infancia	Regional Quindío	CRÍTICO
Dirección de Primera Infancia	PA-192	Porcentaje de Unidades de Servicio con cobertura completa en los servicios de atención a la Primera Infancia	Regional Risaralda	CRÍTICO
Dirección de Primera Infancia	PA-192	Porcentaje de Unidades de Servicio con cobertura completa en los servicios de atención a la Primera Infancia	Regional Santander	CRÍTICO
Dirección de Primera Infancia	PA-192	Porcentaje de Unidades de Servicio con cobertura completa en los servicios de atención a la Primera Infancia	Regional Valle	CRÍTICO
Dirección de Primera Infancia	PA-192	Porcentaje de Unidades de Servicio con cobertura completa en los servicios de atención a la Primera Infancia	Regional Casanare	CRÍTICO
Dirección de Adolescencia y Juventud	PA-193	Número de agentes educativos comunitarios, institucionales y jóvenes que a nivel regional cualifican sus habilidades y conocimientos en la formulación de acciones para promover los derechos sexuales y reproductivos de Adolescentes y Jóvenes.	Regional La Guajira	CRÍTICO
Dirección de Adolescencia y Juventud	PA-193	Número de agentes educativos comunitarios, institucionales y jóvenes que a nivel regional cualifican sus habilidades y conocimientos en la formulación de acciones para promover los derechos sexuales y reproductivos de Adolescentes y Jóvenes.	Regional San Andrés	CRÍTICO
Dirección de Planeación y Control de Gestión	PA-201	Porcentaje de avance del cumplimiento de actividades de implementación y mantenimiento del Modelo de Planeación y Sistema Integrado de Gestión	Regional Amazonas	CRÍTICO
Dirección de Infancia (DNA)	PA-213	Número de niñas y niños beneficiarios de la educación informal para el reconocimiento de sus derechos	Regional Córdoba	CRÍTICO
Dirección de Infancia (DNA)	PA-213	Número de niñas y niños beneficiarios de la educación informal para el reconocimiento de sus derechos	Regional Nariño	CRÍTICO
Dirección de Nutrición	PA-27	Porcentaje de niñas y niños menores de 5 años atendidos que mejoran su estado nutricional	Regional Risaralda	CRÍTICO
Dirección de Protección	PA-31	Porcentaje de jóvenes bajo protección del ICBF que acceden a programas de formación para el trabajo y desarrollo humano y/o educación superior en el marco de la iniciativa Proyecto sueños.	Regional Antioquia	CRÍTICO
Dirección de Protección	PA-31	Porcentaje de jóvenes bajo protección del ICBF que acceden a programas de formación para el trabajo y desarrollo humano y/o educación superior en el marco de la iniciativa Proyecto sueños.	Regional Bogotá	CRÍTICO

Área responsable	Código	Nombre Indicador	Nombre Regional	Junio
Dirección de Protección	PA-31	Porcentaje de jóvenes bajo protección del ICBF que acceden a programas de formación para el trabajo y desarrollo humano y/o educación superior en el marco de la iniciativa Proyecto sueños.	Regional Caldas	CRÍTICO
Dirección de Protección	PA-31	Porcentaje de jóvenes bajo protección del ICBF que acceden a programas de formación para el trabajo y desarrollo humano y/o educación superior en el marco de la iniciativa Proyecto sueños.	Regional Cauca	CRÍTICO
Dirección de Protección	PA-31	Porcentaje de jóvenes bajo protección del ICBF que acceden a programas de formación para el trabajo y desarrollo humano y/o educación superior en el marco de la iniciativa Proyecto sueños.	Regional La Guajira	CRÍTICO
Dirección de Protección	PA-31	Porcentaje de jóvenes bajo protección del ICBF que acceden a programas de formación para el trabajo y desarrollo humano y/o educación superior en el marco de la iniciativa Proyecto sueños.	Regional Meta	CRÍTICO
Dirección de Protección	PA-31	Porcentaje de jóvenes bajo protección del ICBF que acceden a programas de formación para el trabajo y desarrollo humano y/o educación superior en el marco de la iniciativa Proyecto sueños.	Regional Nariño	CRÍTICO
Dirección de Protección	PA-31	Porcentaje de jóvenes bajo protección del ICBF que acceden a programas de formación para el trabajo y desarrollo humano y/o educación superior en el marco de la iniciativa Proyecto sueños.	Regional Quindío	CRÍTICO
Dirección de Protección	PA-31	Porcentaje de jóvenes bajo protección del ICBF que acceden a programas de formación para el trabajo y desarrollo humano y/o educación superior en el marco de la iniciativa Proyecto sueños.	Regional Risaralda	CRÍTICO
Dirección de Protección	PA-31	Porcentaje de jóvenes bajo protección del ICBF que acceden a programas de formación para el trabajo y desarrollo humano y/o educación superior en el marco de la iniciativa Proyecto sueños.	Regional Santander	CRÍTICO
Dirección de Protección	PA-31	Porcentaje de jóvenes bajo protección del ICBF que acceden a programas de formación para el trabajo y desarrollo humano y/o educación superior en el marco de la iniciativa Proyecto sueños.	Regional Valle	CRÍTICO
Dirección de Protección	PA-31	Porcentaje de jóvenes bajo protección del ICBF que acceden a programas de formación para el trabajo y desarrollo humano y/o educación superior en el marco de la iniciativa Proyecto sueños.	Regional Arauca	CRÍTICO
Dirección de Protección	PA-31	Porcentaje de jóvenes bajo protección del ICBF que acceden a programas de formación para el trabajo y desarrollo humano y/o educación superior en el marco de la iniciativa Proyecto sueños.	Regional Vaupés	CRÍTICO
Dirección de Protección	PA-41	Porcentaje de cumplimiento de los informes de seguimiento post adopción registrados en el Sistema de Información Misional - SIM	Regional Vichada	CRÍTICO

Área responsable	Código	Nombre Indicador	Nombre Regional	Junio
Dirección de Contratación	PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Antioquia	CRÍTICO
Dirección de Contratación	PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Bolívar	CRÍTICO
Dirección de Contratación	PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Córdoba	CRÍTICO
Dirección de Contratación	PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional La Guajira	CRÍTICO
Dirección de Contratación	PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Santander	CRÍTICO
Dirección de Contratación	PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Sucre	CRÍTICO
Dirección de Contratación	PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Valle	CRÍTICO
Dirección de Planeación y Control de Gestión	PA-98	Porcentaje de cumplimiento de compromisos formulados en las mesas públicas y rendición pública de cuentas	Regional Bolívar	CRÍTICO
Dirección de Planeación y Control de Gestión	PA-98	Porcentaje de cumplimiento de compromisos formulados en las mesas públicas y rendición pública de cuentas	Regional Sucre	CRÍTICO
Dirección de Planeación y Control de Gestión	PA-98	Porcentaje de cumplimiento de compromisos formulados en las mesas públicas y rendición pública de cuentas	Regional San Andrés	CRÍTICO
Dirección de Planeación y Control de Gestión	PA-98	Porcentaje de cumplimiento de compromisos formulados en las mesas públicas y rendición pública de cuentas	Regional Vichada	CRÍTICO
Dirección de Gestión Humana	A1-PA4-05	Porcentaje de colaboradores nuevos con inducción virtual	Regional Risaralda	CRÍTICO
Dirección de Gestión Humana	A1-PA4-05	Porcentaje de colaboradores nuevos con inducción virtual	Regional Casanare	CRÍTICO
Dirección de Gestión Humana	A1-PA4-05	Porcentaje de colaboradores nuevos con inducción virtual	Regional Vaupés	CRÍTICO
Dirección de Gestión Humana	A1-PA4-06	Tasa de Accidentalidad Regionales Pequeñas	Regional Risaralda	CRÍTICO
Dirección de Servicios y Atención	A10-PT1-06	Porcentaje de oportunidad en la asignación de la primera boleta de citación a través del SEAC	Regional Guainía	CRÍTICO
Oficina de Control Interno	A15-PEV3-03	Porcentaje de Cumplimiento del Plan de Mejoramiento suscrito con la CGR	Regional Córdoba	CRÍTICO
Oficina de Control Interno	A15-PEV3-03	Porcentaje de Cumplimiento del Plan de Mejoramiento suscrito con la CGR	Regional San Andrés	CRÍTICO

Área responsable	Código	Nombre Indicador	Nombre Regional	Junio
Oficina de Control Interno	A15-PEV3-03	Porcentaje de Cumplimiento del Plan de Mejoramiento suscrito con la CGR	Regional Vichada	CRÍTICO
Dirección Financiera	A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Antioquia	CRÍTICO
Dirección Financiera	A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Bolívar	CRÍTICO
Dirección Financiera	A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Córdoba	CRÍTICO
Dirección Financiera	A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional La Guajira	CRÍTICO
Dirección Financiera	A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Sucre	CRÍTICO
Dirección Financiera	A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Valle	CRÍTICO
Dirección Financiera	A2-PA1-11	Porcentaje de avance en el cumplimiento de la fecha interna establecida para la incorporación de registros manuales en el SIIF nación	Regional Caldas	CRÍTICO
Dirección Financiera	A2-PA1-11	Porcentaje de avance en el cumplimiento de la fecha interna establecida para la incorporación de registros manuales en el SIIF nación	Regional Cesar	CRÍTICO
Dirección Financiera	A2-PA1-11	Porcentaje de avance en el cumplimiento de la fecha interna establecida para la incorporación de registros manuales en el SIIF nación	Regional Cundinamarca	CRÍTICO
Dirección de Abastecimiento	A4-PA2-03	Porcentaje de cumplimiento de los criterios de evaluación establecidos para la implementación de la Estrategia de Compras Locales en las Regionales.	Regional Atlántico	CRÍTICO
Dirección de Abastecimiento	A4-PA2-03	Porcentaje de cumplimiento de los criterios de evaluación establecidos para la implementación de la Estrategia de Compras Locales en las Regionales.	Regional Bolívar	CRÍTICO
Dirección de Abastecimiento	A4-PA2-03	Porcentaje de cumplimiento de los criterios de evaluación establecidos para la implementación de la Estrategia de Compras Locales en las Regionales.	Regional Cundinamarca	CRÍTICO
Dirección de Abastecimiento	A4-PA2-03	Porcentaje de cumplimiento de los criterios de evaluación establecidos para la implementación de la Estrategia de Compras Locales en las Regionales.	Regional La Guajira	CRÍTICO
Dirección de Abastecimiento	A4-PA2-03	Porcentaje de cumplimiento de los criterios de evaluación establecidos para la implementación de la Estrategia de Compras Locales en las Regionales.	Regional Santander	CRÍTICO
Dirección de Abastecimiento	A4-PA2-03	Porcentaje de cumplimiento de los criterios de evaluación establecidos para la implementación de la Estrategia de Compras Locales en las Regionales.	Regional Valle	CRÍTICO
Dirección de Abastecimiento	A4-PA2-03	Porcentaje de cumplimiento de los criterios de evaluación establecidos para la implementación de la Estrategia de Compras Locales en las Regionales.	Regional San Andrés	CRÍTICO
Dirección de Abastecimiento	A4-PA2-03	Porcentaje de cumplimiento de los criterios de evaluación establecidos para la implementación de la Estrategia de Compras Locales en las Regionales.	Regional Vaupés	CRÍTICO
Dirección de Abastecimiento	A4-PA2-03	Porcentaje de cumplimiento de los criterios de evaluación establecidos para la implementación de la Estrategia de Compras Locales en las Regionales.	Regional Vichada	CRÍTICO

Área responsable	Código	Nombre Indicador	Nombre Regional	Junio
Dirección Administrativa	A5-PA3-07	Número de metros cúbicos de agua consumidos por persona	Regional Santander	CRÍTICO
Dirección Administrativa	A5-PA3-07	Número de metros cúbicos de agua consumidos por persona	Regional Valle	CRÍTICO
Dirección Administrativa	A5-PA3-08	Número de kilovatios de energía consumidos por persona	Regional Valle	CRÍTICO
Dirección de Contratación	A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero generadas en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Cauca	CRÍTICO
Dirección de Contratación	A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero generadas en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Córdoba	CRÍTICO
Dirección de Contratación	A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero generadas en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional La Guajira	CRÍTICO
Dirección de Contratación	A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero generadas en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Magdalena	CRÍTICO
Dirección de Contratación	A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero generadas en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Santander	CRÍTICO
Dirección de Contratación	A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero generadas en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Sucre	CRÍTICO
Dirección de Contratación	A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero generadas en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Valle	CRÍTICO
Oficina Asesora Jurídica	A7-PA5-01	Porcentaje de actuaciones judiciales con gestión dentro de los términos y registrada en el Sistema Único de Gestión e Información Litigiosa del Estado - EKOGUI.	Regional Bolívar	CRÍTICO
Oficina Asesora Jurídica	A7-PA5-01	Porcentaje de actuaciones judiciales con gestión dentro de los términos y registrada en el Sistema Único de Gestión e Información Litigiosa del Estado - EKOGUI.	Regional Casanare	CRÍTICO
Oficina Asesora Jurídica	A7-PA5-05	Porcentaje de actuaciones judiciales realizadas para el saneamiento judicial de bienes.	Regional Casanare	CRÍTICO
Oficina Asesora Jurídica	A7-PA5-05	Porcentaje de actuaciones judiciales realizadas para el saneamiento judicial de bienes.	Regional San Andrés	CRÍTICO
Oficina Asesora Jurídica	A7-PA5-07	Porcentaje de conciliaciones judiciales y extrajudiciales gestionadas oportunamente	Regional Córdoba	CRÍTICO
Oficina Asesora Jurídica	A7-PA5-07	Porcentaje de conciliaciones judiciales y extrajudiciales gestionadas oportunamente	Regional Tolima	CRÍTICO
Dirección de Primera Infancia	M1-PM1-02	Porcentaje de niños, niñas y mujeres gestantes en servicios de educación inicial en el marco de la atención integral que cuentan con seguimiento nutricional	Regional Vaupés	CRÍTICO

Fuente: ICBF, SIMEI - Tablero de Control junio 2023

## 2. Metas Plan Nacional de Desarrollo

El ICBF en el marco de su alineación con el Plan Nacional de Desarrollo, 2022-2026 “Colombia, potencia mundial de la vida”, se encuentra definiendo y formulando los nuevos indicadores para realizar seguimiento al cumplimiento de las metas asignadas en el cuatrienio en articulación con el Sector y el Departamento Nacional de Planeación.

## 3. Monitoreo al Modelo de Planeación y Sistema Integrado de Gestión

El Modelo de Planeación y Sistema Integrado de Gestión es una herramienta gerencial enfocada a dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de la entidad, promoviendo la mejora continua en cada uno de los procesos y fortaleciendo así el logro de la misión y los objetivos estratégicos de la entidad en el marco de las necesidades y expectativas de los niños, niñas, adolescentes y sus familias. A continuación, se presenta el monitoreo de los diferentes agregados: Dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), Objetivos del Mapa Estratégico y Resultados por procesos. Estas agregaciones sirven como insumo para monitorear la implementación, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión.

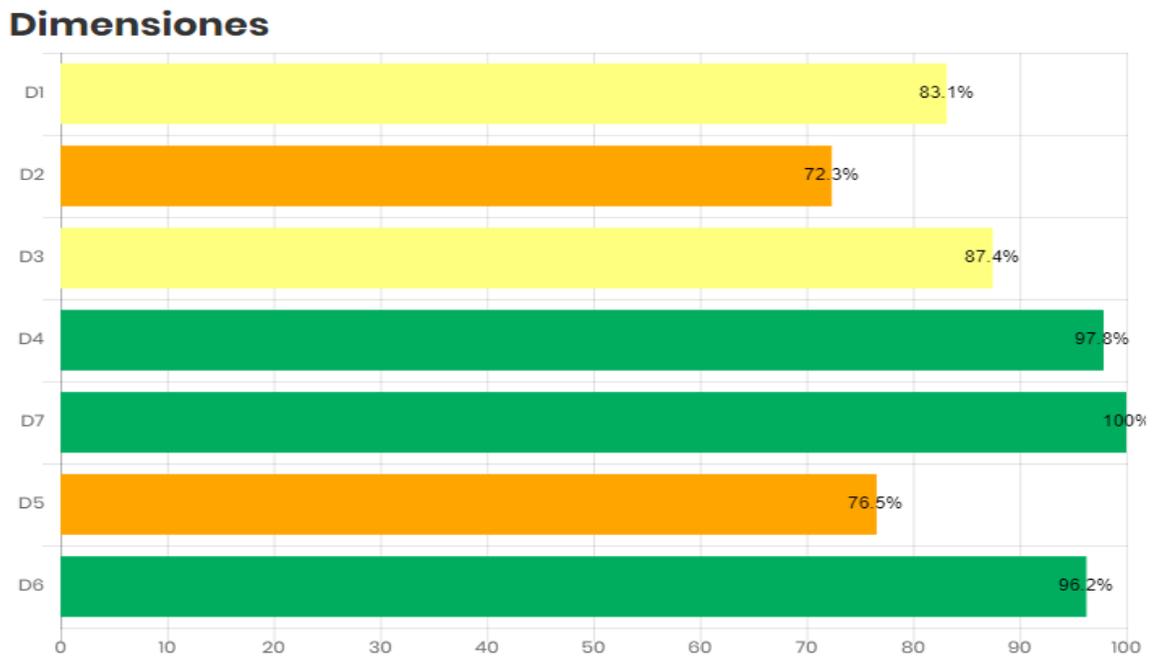
### 3.1. Resultado por dimensiones MIPG

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, herramienta que simplifica e integra los sistemas de desarrollo administrativo y gestión de la calidad y los articula con el sistema de control interno, para hacer los procesos dentro de la entidad más sencillos y eficientes. El MIPG opera a través del desarrollo de las siguientes 7 dimensiones:

1. D1. Talento Humano
2. D2, Direccionamiento Estratégico y Planeación
3. D3, Gestión con Valores para el resultado
4. D4. Evaluación para el Resultado
5. D5. Información y Comunicación
6. D6. Gestión del Conocimiento e Innovación;

7. D7 Control Interno.

**Ilustración 8. Desempeño por Dimensiones MIPG**



Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control junio 2023

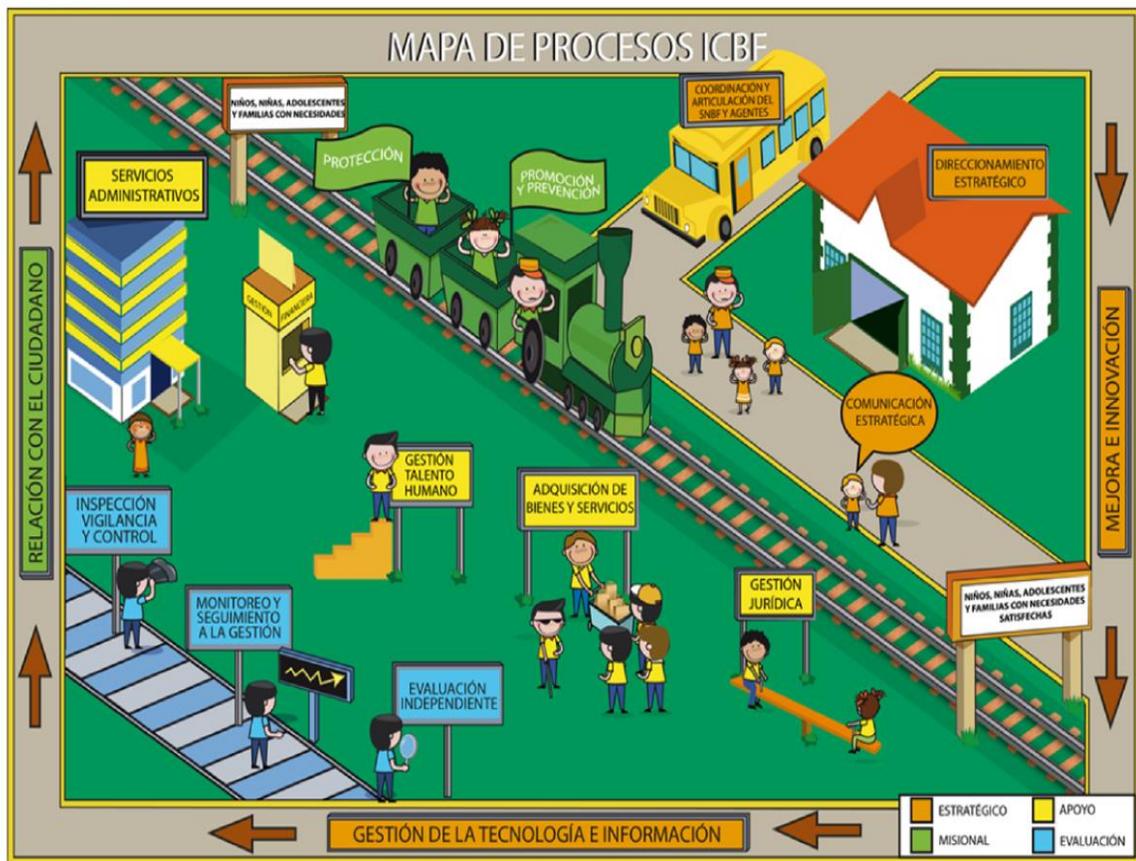
El MIPG corte con junio de 2023, presentan un resultado para las dimensiones de Dirección Estratégico y Planeación (D2) e Información y Comunicación (D5) presentan una calificación por debajo del 80%. En las dimensiones de Talento Humano (D1) y Gestión con Valores para el Resultado (D3) registran una calificación por debajo del 90%. Las dimensiones de Evaluación para el Resultado (D4) y la dimensión de Gestión del Conocimiento e Innovación (D6) presentan un resultado superior al 90%. Se resalta el avance de la dimensión de Control Interno (D7) que obtuvo una calificación del 100%.

### **3.2. Resultados por procesos**

El ICBF desde el año 2012 ha visto la importancia del enfoque por procesos ya que considera que al entender y gestionar sus acciones como procesos interrelacionados dentro de un mismo sistema se alcanzan resultados coherentes y previsibles de forma más eficaz y eficiente.

Actualmente, el ICBF cuenta con un modelo de operación por procesos, el cual es considerado como el elemento base de la mejora e innovación institucional. A continuación, se presenta el mapa de procesos que lo integran dieciséis (16) procesos, clasificados en Estratégicos, Misionales, Apoyo y Evaluación.

**Ilustración 9. Modelo de Operación por Procesos**



Fuente: ICBF, Dirección de Planeación y Control de Gestión

La siguiente tabla expone el desempeño por procesos, para el corte de junio 2023 de todos los procesos que tuvieron medición. Los procesos de servicios administrativos, promoción y prevención, y el proceso de protección tuvieron la menor calificación.

**Tabla 10. Desempeño por procesos**

Código	Proceso	Número Indicadores	Junio
PA1	Gestión financiera	8	83,0%
PA2	Adquisición de bienes y servicios	14	92.6%
PA3	Servicios administrativos	8	68.3%
PA4	Gestión de talento humano	10	87.1%
PA5	Gestión jurídica	7	86.7%
PE1	Coordinación y articulación del SNBF y agentes	7	82.5%
PE2	Direccionamiento Estratégico	8	96.3%
PE3	Comunicación estratégica	4	75.9%
PEV1	Inspección vigilancia y control a operadores	5	95.1%
PEV2	Monitoreo y seguimiento a la gestión	5	89.4%
PEV3	Evaluación Independiente	5	98.6%
PM1	Promoción y prevención	52	89.4%
PM2	Protección	11	77.2%
PT1	Relación con el ciudadano	5	76.2%
PT2	Mejora e Innovación	4	97.3%
PT3	Gestión de la tecnología e información	9	100,0%

Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control junio 2023

Tal como se presenta en el cuadro anterior, se concluye que el proceso de Servicios Administrativos presenta un resultado en crítico con una calificación por debajo del 70%. Los procesos de Protección, Relación con el Ciudadano y Comunicación Estratégica presentan un resultado por debajo del 80%. Los procesos de Monitoreo y Seguimiento a la Gestión, Promoción y Prevención, Gestión del Talento Humano, Gestión Jurídica, Gestión Financiera y Coordinación y Articulación del SNBF y Agentes presentan un desempeño por debajo del 90%. Los procesos de Evaluación Independiente, Mejora e Innovación, Direccionamiento Estratégico, Inspección, Vigilancia y Control a Operadores, Adquisición de Bienes y Servicios presentan un avance superior al 90%. Se destaca el proceso de Gestión de la Tecnología e Información que cumplieron con el cumplimiento de la meta del 100%.

## Mapa Estratégico ICBF 2019 - 2022

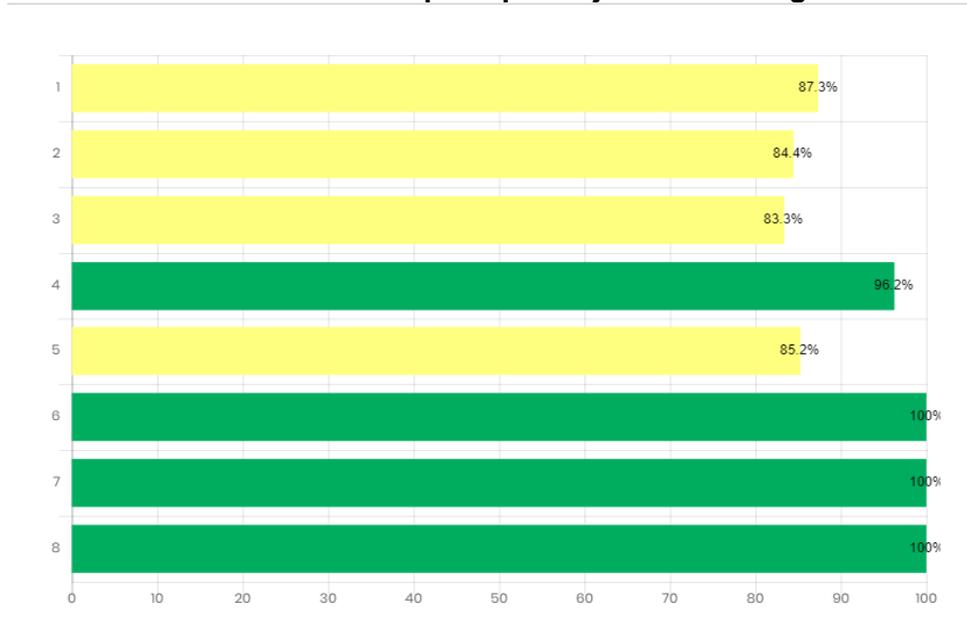


Fuente: ICBF, Dirección de Planeación y Control de Gestión

### 3.3 Resultados por Objetivos Estratégicos

El mapa estratégico del ICBF, para el periodo 2019-2023, contiene los objetivos que la entidad ha identificado como estratégicos para el cumplimiento de su misión y para alcanzar su visión, por tanto, los objetivos estratégicos son unos de los agregados a los cuales se les realiza seguimiento. A continuación, los resultados al corte del presente informe.

**Tabla 11. Desempeño por objetivos estratégicos**



Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control junio 2023

De los ocho (8) objetivos estratégicos del ICBF, con corte al primer semestre se presentan los siguientes resultados: los objetivos 1. Garantizar intervenciones pertinentes y de calidad, dirigidas a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes fortaleciendo el componente de familia bajo un enfoque diferencial y territorial, 2. Asegurar una gestión institucional, orientada a resultados a nivel nacional y local, apoyada en el uso de las tecnologías de la información, 3. Gestionar recursos financieros adicionales y optimizar su uso para maximizar el impacto y 5. Fortalecer una cultura organizacional basada en el servicio, la comunicación efectiva, la innovación, el control, la mejora continua y el desarrollo del talento humano obtuvieron un resultado inferior al 90%. El objetivo 8. Fortalecer la gestión, seguridad y privacidad de la información y los entornos donde es tratada, gestionada, administrada y custodiada cumplió la meta programada del 100%. Finalmente, los objetivos 4. Liderar la gestión del conocimiento en políticas de niñez y familias consolidando al ICBF como referente en América Latina 6. Prevenir los impactos ambientales generados por nuestra actividad y 7. Brindar condiciones de seguridad y salud en el ICBF no aplicaron para este corte.

**Tabla 12. Desempeño por objetivos estratégicos y conteo de indicadores asociados**

Código	Crítico	En riesgo	Adecuado	Óptimo	No aplica	Total Indicadores	% Avance
1	6		6	34	20	66	87.3%
2	3	5	8	15	1	32	84.4%
3	3	1	2	8	3	17	83.3%
4			1	2		3	96.2%
5	3	4	5	15	6	33	85.2%
6				3	1	4	100%
7				2		2	100%
8				4	1	5	100%

Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, junio 2023

La tabla presenta los indicadores que se asocian al desempeño por objetivos estratégicos de los 162 indicadores, los cuales muestran un avance en el cumplimiento de la meta, así: tres (3) indicadores (en óptimo) asociados a las dimensiones de “Fortalecer la gestión, seguridad y privacidad de la información y los entornos donde es tratada, gestionada, administrada y custodiada” (4 indicadores en óptimo), “Brindar condiciones de seguridad y salud en el ICBF” (2 indicadores en óptimo) y “Prevenir los impactos ambientales generados por nuestra actividad” (3 indicadores en óptimo) presentan un resultado del 100%. El objetivo “Liderar la gestión del conocimiento en políticas de niñez y familias consolidando al ICBF como referente en América Latina (2 indicadores en óptimo y 1 en adecuado) presentan un resultado del 96.2%. El objetivo “Garantizar intervenciones pertinentes y de calidad, dirigidas a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes fortaleciendo el componente de familia bajo un enfoque diferencial y territorial” (presenta 34 indicadores en óptima, 6 en adecuado y 6 en crítico) con un resultado del 87.3%. El objetivo “Fortalecer una cultura organizacional basada en el servicio, la comunicación efectiva, la innovación, el control, la mejora continua y el desarrollo del talento humano” (presenta 15 indicadores en óptimo, 5 en adecuado y 4 en riesgo y 3 en crítico). El objetivo “Asegurar una gestión institucional, orientada a resultados a nivel nacional y local, apoyada en el uso de las tecnologías de la información” (15 indicadores en óptimo, 8 en adecuado, 5 en riesgo y 3 en crítico). Finalmente, el objetivo “Gestionar recursos financieros adicionales y optimizar su uso para maximizar el impacto” (presenta 8 indicadores en óptimo, 2 en adecuado, 1 en riesgo y 3 en crítico) para el corte a junio de 2023.

## 4. Ejecución presupuestal

Para realizar el monitoreo del presupuesto se tuvo en cuenta el reporte del SIIF nación. Se toma la apropiación vigente, los compromisos y las obligaciones (corte junio de 2023).

De acuerdo con esta información, se realiza un comparativo entre las obligaciones y la apropiación vigente, que permite determinar el porcentaje de ejecución presupuestal de cada uno

de los proyectos asociados al Plan de Acción Institucional.

**Tabla 13. Ejecución presupuestal Nacional**

Rubro	Proyecto	Apropiación vigente	Compromisos	Obligaciones	% Ejecución
C-4102-1500-12	Contribución con acciones de promoción y prevención en el componente de alimentación y nutrición para la población colombiana a nivel nacional	\$ 381.744	\$ 313.892	\$ 136.689	35.81%
C-4102-1500-13	Fortalecimiento de acciones de restablecimiento en administración de justicia a nivel nacional	\$ 227.569	\$ 168.774	\$ 92.601	40.69%
C-4102-1500-14	Protección de los niños, niñas y adolescentes en el marco del restablecimiento de sus derechos a nivel nacional	\$ 1.095.136	\$ 890.862	\$ 490.106	44.75%
C-4102-1500-15	Fortalecimiento a los agentes e instancias del SNBF en el marco de la protección integral de los niños, niñas y adolescentes y sus familias a nivel nacional	\$ 13.100	\$ 10.243	\$ 3.913	29.87%
C-4102-1500-16	Fortalecimiento de las familias como agentes de transformación y desarrollo social a nivel nacional	\$ 186.546	\$ 46.322	\$ 12.937	6.94%
C-4102-1500-18	Apoyo al desarrollo integral de la primera infancia a nivel nacional	\$ 5.082.568	\$ 4.774.342	\$ 2.770.485	54.51%
C-4102-1500-20	Contribución al desarrollo integral de niñas y niños entre 6-13 años, en el marco del reconocimiento, garantía de sus derechos y construcción de proyectos de vida a nivel nacional	\$ 169.273	\$ 31.517	\$ 13.893	8.21%
C-4102-1500-21	Apoyo para el desarrollo de los proyectos de vida para adolescentes y jóvenes a nivel nacional	\$ 202.414	\$ 27.247	\$ 9.471	4,68%
C-4199-1500-7	Fortalecimiento de las tecnologías de la información y las comunicaciones - TIC en el ICBF a nivel nacional	\$ 68.693	\$ 62.194	\$ 39.399	57,36%
C-4199-1500-8	Fortalecimiento institucional en el ICBF a nivel nacional	\$ 340.486	\$ 229.406	\$ 104.101	30,57%
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>\$ 7.767.530</b>	<b>\$ 6.554.800</b>	<b>\$ 3.673.596</b>	<b>47.29%</b>

Fuente: SIIF Nación, corte junio 2023

**Tabla 14. Ejecución presupuestal regional**

Regional	Apropiación Vigente	Compromisos	Obligaciones	% Ejecución
AMAZONAS	\$ 28.775	\$ 25.430	\$ 14.533	50,50%
ANTIOQUIA	\$ 660.578	\$ 632.112	\$ 345.097	52,24%
ARAUCA	\$ 61.260	\$ 56.308	\$ 35.183	57,43%
ATLANTICO	\$ 353.881	\$ 344.905	\$ 183.868	51,96%
BOGOTA	\$ 502.487	\$ 486.379	\$ 274.697	54,67%
BOLIVAR	\$ 353.915	\$ 325.901	\$ 195.253	55,17%
BOYACÁ	\$ 141.542	\$ 133.685	\$ 76.161	53,81%
CALDAS	\$ 150.528	\$ 142.163	\$ 85.688	56,92%
CAQUETÁ	\$ 83.193	\$ 77.691	\$ 48.942	58,83%
CASANARE	\$ 57.207	\$ 52.705	\$ 25.919	45,31%
CAUCA	\$ 257.537	\$ 244.946	\$ 139.453	54,15%
CESAR	\$ 233.897	\$ 209.366	\$ 122.714	52,47%
CHOCÓ	\$ 213.597	\$ 200.191	\$ 118.961	55,69%
CÓRDOBA	\$ 303.708	\$ 266.200	\$ 161.006	53,01%
CUNDINAMARCA	\$ 237.620	\$ 227.373	\$ 118.539	49,89%
GUAINIA	\$ 16.876	\$ 14.742	\$ 7.804	46,24%
GUAJIRA	\$ 386.277	\$ 373.297	\$ 171.811	44,48%
GUAVIARE	\$ 23.772	\$ 20.321	\$ 11.890	50,02%
HUILA	\$ 150.867	\$ 142.755	\$ 88.662	58,77%
MAGDALENA	\$ 240.525	\$ 230.571	\$ 138.667	57,65%
META	\$ 129.535	\$ 121.396	\$ 70.733	54,61%
NARIÑO	\$ 264.169	\$ 248.411	\$ 148.304	56,14%
NORTE DE SANTANDER	\$ 179.068	\$ 170.470	\$ 107.502	60,03%
PUTUMAYO	\$ 63.092	\$ 56.594	\$ 34.757	55,09%
QUINDIO	\$ 65.996	\$ 62.352	\$ 37.646	57,04%
RISARALDA	\$ 108.272	\$ 101.934	\$ 60.500	55,88%
SAN ANDRES	\$ 12.571	\$ 9.952	\$ 5.395	42,91%
SANTANDER	\$ 217.553	\$ 202.467	\$ 115.659	53,16%
SUCRE	\$ 151.289	\$ 140.042	\$ 83.779	55,38%
TOLIMA	\$ 185.070	\$ 176.534	\$ 108.512	58,63%
VALLE	\$ 447.211	\$ 430.170	\$ 243.223	54,39%
VAUPÉS	\$ 15.080	\$ 11.799	\$ 5.571	36,94%
VICHADA	\$ 24.205	\$ 20.961	\$ 9.258	38,25%
SEDE	\$ 978.024	\$ 594.677	\$ 277.909	28,42%
NIVEL NACIONAL	\$ 468.351	\$ -	\$ -	0,00%
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>\$7.767.530</b>	<b>\$6.554.800</b>	<b>\$3.673.596</b>	<b>47,29%</b>

Fuente: SIIF Nación, corte junio 2023

## 5. Conclusiones

Los resultados evidencian el desempeño institucional de los agregados nacionales más representativos (áreas de la sede nacional, regionales, centros zonales) los cuales son insumo para la identificación por parte de las áreas y las regionales de oportunidades de mejora frente a los avances en el cumplimiento de las metas institucionales.

Respecto al desempeño nacional, se identifica que para el primer semestre la Sede Nacional (corte a junio de la vigencia 2023), presenta un comportamiento inferior frente al Promedio Regional, tanto en el Plan de Acción, como en el Tablero de Control. Igualmente, para la vigencia 2022 se tiene un resultado inferior de la Sede Nacional, con respecto al Promedio Regional, en los dos planes: Tablero de Control y Plan de Acción del ICBF.

Para el corte junio de 2023, el Plan de Acción y el Tablero de Control presentan un decremento porcentual y una calificación inferior frente al mismo periodo de la vigencia 2022, no se presenta medición del Plan Indicativo Institucional por estar en construcción.

En cuanto al desempeño de las áreas de la Sede Nacional, la Oficina de Cooperación y Convenios y la Oficina de Gestión Regional obtuvieron el resultado más alto con una calificación del 100%, cinco (5) áreas de la Dirección General presentan resultados entre el 90.3% y 99.1%, once (11) áreas presentan resultados entre 81.1% y 89.5% y cinco (5) áreas presentan un resultado por debajo del 80%.

Frente al desempeño Regional, se presentan los siguientes resultados del Tablero de Control, con corte a junio 2023, veintitrés (23) regionales obtuvieron una calificación superior al 90.4% y diez (10) regionales alcanzaron un resultado por debajo del 90%.

Respecto al desempeño de los centros zonales, se evidencia que, en el mes de junio de 2023, dieciocho (18) centros zonales obtuvieron una calificación de “Atención Inmediata”, treinta y uno (31) en “Atención Prioritaria”, ochenta y cinco (85) en “Requiere Mejora” y ochenta y uno (81) en “Satisfactorio”. Se resalta la gestión realizada por los Centros Zonales de las Regionales que obtuvieron el 100% de cumplimiento.

Con respecto al Modelo Integrado de Planeación y Gestión presenta un resultado para las dimensiones de Direccionamiento Estratégico y Planeación (D2) e Información y Comunicación (D5) presentan una calificación por debajo del 80%. En las dimensiones de Talento Humano (D1) y Gestión con Valores para el Resultado (D3) registran una calificación por debajo del 90%. Las dimensiones de Evaluación para el Resultado (D4) y la dimensión de Gestión del Conocimiento e Innovación (D6) presentan un resultado superior al 90%. Se resalta el avance de la dimensión de Control Interno (D7) que obtuvo una calificación del 100%.

Por su parte, para los resultados obtenidos en el desempeño de los procesos se encuentra que el proceso de Servicios Administrativos presenta un resultado en crítico con una calificación por debajo del 70%. Los procesos de Protección, Relación con el Ciudadano y Comunicación Estratégica presentan un resultado por debajo del 80%. Los procesos de Monitoreo y Seguimiento a la Gestión, Promoción y Prevención, Gestión del Talento Humano, Gestión Jurídica, Gestión Financiera y Coordinación y Articulación del SNBF y Agentes presentan un desempeño por debajo del 90%. Los procesos de Evaluación Independiente, Mejora e Innovación, Direccionamiento Estratégico, Inspección, Vigilancia y Control a Operadores, Adquisición de Bienes y Servicios presentan un avance superior al 90%. Se destaca el proceso de Gestión de la Tecnología e Información que cumplieron con el cumplimiento de la meta del 100%.

Frente a los resultados de los objetivos estratégicos del ICBF, para junio se presentan los siguientes resultados: los objetivos 1. Garantizar intervenciones pertinentes y de calidad, dirigidas a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes fortaleciendo el componente de familia bajo un enfoque diferencial y territorial, 2. Asegurar una gestión institucional, orientada a resultados a nivel nacional y local, apoyada en el uso de las tecnologías de la información, 3. Gestionar recursos financieros adicionales y optimizar su uso para maximizar el impacto y 5. Fortalecer una cultura organizacional basada en el servicio, la comunicación efectiva, la innovación, el control, la mejora continua y el desarrollo del talento humano obtuvieron un resultado inferior al 90%. El objetivo 8. Fortalecer la gestión, seguridad y privacidad de la información y los entornos donde es tratada, gestionada, administrada y custodiada cumplió la meta programada del 100%. Finalmente, los objetivos 4. Liderar la gestión del conocimiento en políticas de niñez y familias consolidando al ICBF como referente en América Latina 6. Prevenir los impactos ambientales generados por nuestra actividad y 7. Brindar condiciones de seguridad y salud en el ICBF no aplicaron para este corte.

Finalmente, es importante tener en cuenta las siguientes recomendaciones para el reporte de los indicadores y el seguimiento a la gestión institucional:

- Es deber de las áreas y las regionales realizar mensualmente los análisis de los resultados de los indicadores y el reporte de actividades del plan de acción conforme a las fechas establecidas en el cronograma de reporte de SIMEI. Lo anterior, con el propósito de garantizar que la información registrada sea clara, pertinente y coherente con los resultados cuantitativos presentados generando a su vez valor agregado a la información presentada.
- Consultar mensualmente los resultados del tablero de control de los indicadores publicados en SIMEI a través del link de uso institucional <http://simei.icbf.gov.co/tablerocontrol/index3.php?in=1> o ingresando con usuario y clave al módulo denominado salidas gerenciales.

Implementar planes de mejora para los indicadores en estado crítico y en riesgo analizando las causas del resultado y consultando las buenas prácticas de las áreas, regionales y centros zonales del grupo comparativo correspondiente.