



ACTUALIZACIÓN MANUAL DE FUNCIONES

Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF

LO QUE DEBES SABER

PRINCIPALES CAMBIOS

ALINEACIÓN CON LA MODIFICACIÓN DE LA PLANTA DE EMPLEOS

Se efectuó la alineación con la modificación de la planta de empleos del Decreto 2280 de 29 de diciembre de 2023

NIVELES DE RESPONSABILIDAD

Se efectuó análisis y distribución de los verbos rectores y la descripción de las funciones, teniendo en cuenta los niveles de responsabilidad entre grados salariales

PROPÓSITO PRINCIPAL

Definición del propósito principal específico para cada uno de los roles asignados

FUNCIONES ESENCIALES

Se ajustaron las funciones esenciales cuando se identificaba duplicidad o se fusionaron en caso de requerirse

Se incluyeron funciones transversales con el propósito de realizar escalonamiento de grados salariales

"Anexo Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los Empleos de la Planta de Personal del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar Cecilio de La Fuente de Lleras"	
IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO	
Nivel del empleo	Profesional
Denominación del empleo	Profesional Especializado
Código	2023
Número de cargos	Grado 13
Dependencia	Donde se ubique el Cargo
Cargo del jefe inmediato	Quien ejerza la supervisión directa
Profesional Profesional Especializado-13-Dirección General General	
ÁREA FUNCIONAL	
Dirección General	
PROPOSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO	
Ejecutar las acciones requeridas para la implementación y seguimiento de las políticas, programas, proyectos, procesos y procedimientos que se aplican en la Dirección General velando porque se cumplan los objetivos y misión de la institución, en el marco de la normatividad vigente.	
DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
1. Desarrollar la gestión de las bitácoras de compromisos de los comités de dirección, táctica, viajes y reuniones externas o internas del Director General según procedimientos establecidos	
2. Realizar el trámite con los asesores en la atención y gestión con entidades según procedimientos establecidos	
3. Tramitar la coordinación y comunicación con otras entidades del orden nacional y territorial, con el fin de garantizar el desarrollo eficiente de las políticas, planes, programas y proyectos de interés para el sector, en coordinación con la Oficina Asesora de Comunicaciones.	
4. Gestionar la celebración y ejecución de los convenios que adelante la Entidad con otras entidades del orden Nacional e Internacional, de acuerdo a las directrices impartidas para este fin	
5. Ejecutar investigaciones, diagnósticos y estudios que le sean asignados de acuerdo con las necesidades del ICBF	
6. Asistir en representación del Instituto a reuniones, consejos, juntas, comités y eventos de carácter oficial por delegación del Director General	
7. Las demás funciones que sean asignadas por la autoridad competente y que tengan relación directa con la naturaleza del cargo y el área de desempeño	
CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES	
Transversales	Específicos
• Constitución Política de Colombia (Derechos fundamentales de los niños, protección de los adolescentes)	• Régimen Disciplinario
• Código de la infancia y adolescencia	• Derecho Administrativo
• Legislación nacional relacionada con la infancia y adolescencia	• Derecho de Familia
	• Contratación pública
	• Fundamentos de planeación estratégica institucional

CONDICIONES DE CALIDAD

Se incluyó condiciones de calidad en todas las funciones

CONOCIMIENTOS BÁSICOS ESENCIALES

Se efectuó la identificación clara de los conocimientos básicos esenciales de acuerdo con la dependencia y el rol

REQUISITO DE FORMACIÓN

Se incluyeron núcleos básicos del conocimiento (NBC) en algunas fichas, que por necesidad se requería.

“JUNTOS CONSTRUIMOS UN ICBF MÁS FUERTE: EL CAMBIO ES EL CAMINO HACIA LA EXCELENCIA”

BENEFICIOS

CLARIDAD EN LOS ROLES

La actualización define claramente las responsabilidades y expectativas para cada rol, lo que reduce la duplicidad de funciones y mejora la eficiencia operativa.

CERTIFICACIÓN DE FUNCIONES

Las certificaciones de funciones serán más claras respecto al propósito principal del empleo y las funciones de acuerdo con el rol que se está desempeñando

COHESIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

Alinear las funciones y competencias refuerza una cultura organizacional basada en la colaboración, el respeto y el logro de objetivos comunes

