



Atributo cultural

«Reconocimiento al talento humano»

El reconocimiento al talento humano tiene un impacto significativo sobre los resultados organizacionales, la satisfacción y el clima laboral.

Por estas razones:

- Es necesario hacer y decir algo positivo y alentador cuando las personas están logrando los resultados, superando las expectativas o cuando han corregido errores anteriores.
- Todos podemos prestar atención a los comportamientos que permiten lograr las metas y resultados y dar respuestas positivas con frases como «¡qué bien!», «¡buen trabajo!», «¡bien hecho!».
- Cuando un buen desempeño recibe una reacción positiva es motivador y lo más natural es que la persona quiera continuar comportándose de esa manera.
- Cuando recibimos reconocimiento, se incrementa la confianza en nosotros mismos y la confianza en el grupo de trabajo.

Y tú, ¿qué nos propones para incrementar la buena práctica del reconocimiento en el ICBF?

Te invitamos a que nos escribas al correo Maria.Marquez@icbf.gov.co

¡Queremos conocer tus ideas!

