

¿Cómo impulsar el potencial de los colaboradores?



El potencial es un talento que tienen las personas y es el principal predictor del desempeño superior, en un mercado globalizado tan cambiante, una condición de competitividad es que los colaboradores tengan conocimientos profundos y herramientas actualizadas que les permitan sacar más provecho de su ejercicio profesional.

¿Cómo hacerlo?

1. Identificar el talento dentro de la empresa: es importante reevaluar la capacidad de tus equipos; esto te permitirá encontrar talentos que se pueden reubicar de su puesto actual de trabajo a uno donde se saque más provecho, de acuerdo con sus habilidades. ¿Cómo?
 - a) Observación en el trabajo.
 - b) Pruebas situacionales.
 - c) Simulaciones.
 - d) Análisis de evidencias de desempeño.
 - e) Retroalimentación 360°.
2. Motivación y colaboradores: es necesario que tus colaboradores nunca pierdan la motivación. Para lograrlo puedes impulsarlos a desarrollarse profesional y personalmente, dentro un ambiente de trabajo adecuado. Determina el perfil profesional de tu talento y busca las opciones que más se ajustan a sus necesidades y que estén en tus posibilidades.
3. Fomentar el compromiso: este solo se logra mediante una buena comunicación entre la dirección de la organización y sus profesionales, y un entorno en el que el colaborador se sienta motivado y satisfecho.
4. Fomentar el trabajo en equipo: Dos talentos suman más que uno. La excelencia en las organizaciones únicamente se consigue con el trabajo en equipo, tratando de sumar habilidades y competencias, sin espacio para las actitudes o formas de trabajo excluyente.
5. Crear un entorno de trabajo apropiado: generar un clima laboral positivo, resguardando la salud física y mental de los mismos.

Existen muchas maneras de conseguir que los colaboradores exploten su máximo potencial en el trabajo y que tus equipos se mantengan motivados. No esperes más para ayudarlos a dar el siguiente paso en su desarrollo profesional.