

MEMORANDO



Radicado No: 202550400000046163

Para: ANÓNIMO

Asunto: Respuesta SIM 1764793783

Fecha: 20 de Octubre 2025

Cordial Saludo,

Agradezco que haya compartido sus inquietudes y preocupaciones respecto a la situación que se presenta en el CZ Villavicencio 2. Entiendo que este tipo de manifestaciones reflejan el sentir de varios colaboradores, y por ello merecen ser escuchadas con atención y respeto. Razón por la cual desde esta Dirección Regional siempre se ha mantenido un diálogo abierto con cada uno de los colaboradores que expresan en mi Despacho las deferentes situaciones, con puertas abierta sin restricción; con un tratamiento objetivo y de permanente seguimiento con el fin de fortalecernos y propender por la mejora continua.

En relación con la encuesta enviada, lamento que no haya sentido la confianza suficiente para participar. La intención de estos espacios es precisamente recoger opiniones de manera anónima, con el fin de mejorar el ambiente laboral y fortalecer los procesos internos, para lo cual este proceso estaba liderado por la Dirección de Gestión Humana, con el fin de crear un espacio de confianza que le permitiera a cada uno responder de manera tranquila y objetiva. Es importante que todos los colaboradores, independientemente de su modalidad contractual, se sientan seguros al expresar sus puntos de vista.

Respecto a las restricciones en la interacción entre compañeros, especialmente en tiempos de descanso como el almuerzo, comprendo que estas medidas pueden generar incomodidad. Desde la Dirección Regional siempre se ha mantenido el respeto por todos los espacios que se generan en el entorno laboral, porque la comunicación entre colegas es parte fundamental de un clima laboral sano, siempre que se mantenga dentro de los límites del respeto y la productividad.

Sobre las inquietudes relacionadas con el actuar de la Coordinación y otros profesionales, como la Psicóloga Eileen Dayan Rincón, quiero asegurarle que toda situación que afecte el bienestar laboral será revisada con la seriedad que corresponde. La Dirección Regional está

www.icbf.gov.co



comprometida con el respeto de los derechos laborales y con la promoción de un ambiente de trabajo justo y equitativo.

Le reitero que este tipo de comunicaciones son valiosas para identificar oportunidades de mejora. Por ello, invito a que, si lo considera pertinente, pueda canalizar estas inquietudes a través de los medios institucionales establecidos, garantizando así un tratamiento adecuado y confidencial.

Quedo atenta a cualquier información adicional que desee compartir.

Cordialmente,



MARTHA EUGENIA SOLANO HURTADO

Directora (E) Regional Meta

Aprobó Martha Eugenia Solano Hurtado – Directora (E) Regional Meta
Proyectó Leneth Goretti Barahona Coronado – Coordinadora - Grupo Administrativo. *LL*