BIENESTAR FAMILIAR

# Cuentas para la VIDA

BIENESTAR FAMILIAR

# Mesa Pública

2025

## CENTRO ZONAL JAMUNDI

**Yunia del Carmen Ramos Perea**

**Coordinadora**

# Recomendaciones

Cuentas para la VIDA



Silenciar los teléfonos celulares, si necesita contestar llamadas retirarse fuera del auditorio



Se solicita a los asistentes, acercarse a firmar la asistencia, al puesto de registro que se encuentra al ingreso del auditorio.



Si desea intervenir deberá levantar la mano y el moderador dará la palabra.

# POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES.

- El Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, en desarrollo de su misión de “promover el desarrollo y la protección integral de los niños niñas y adolescentes, fortaleciendo las capacidades de las familias como entornos protectores y principales agentes de transformación social”, realiza la recolección y tratamiento de datos personales de los niños, niñas, adolescentes y familias, siempre atendiendo a su interés superior.

- Ante la necesidad de asegurar una adecuada y eficiente gestión institucional, y en ejercicio de los deberes contenidos en la Ley 1581 de 2012 y el capítulo 25 del Título 2 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1074 de 2015, el ICBF tratará los datos personales de sus partes interesadas, informando de manera clara su finalidad y garantizando el ejercicio de los derechos del titular a través de canales de atención adecuados y procedimientos claros para que puedan ejercerlos.

# ORDEN DEL DIA

- Instalación de la Mesa Publica, por parte de la Dra. Yunia del Carmen Ramos Perea, Coordinadora del centro zonal Jamundí ICBF
- Himno Nacional – Himno al Valle del Cauca - Himno de Jamundí.
- Contexto institucional.
- Nuestra Oferta Institucional
- Somos Historia – Historias que inspiran
- Queremos Conocer tu percepción
- Cierre

# Himno nacional



# HIMNO AL VALLE DEL CAUCA



# Himno al municipio de Jamundí



# CONTEXTO INSTITUCIONAL




Mesas Públicas 2025

# ICBF

Establecimiento público descentralizado, con personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio.

Creado por la Ley 75 de 1968 y adscrito al Ministerio de Igualdad y Equidad- Decreto No. 1074 de 2023.



**33** regionales



**218** centros zonales



**3.121.991** usuarios atendidos en 2025*



**$10,68** billones (Inversión 2025)



**1.130** municipios con atención del ICBF

| Centro Zonal Jamundí Vigencia 2025 | Programación Metas Sociales Y Financieras | |
|---|---|---|
| | Consolidado de Atención | |
| Modalidades de Atención | Presupuesto asignado | Presupuesto ejecutado |
| Primera Infancia | $ 13.174.434.145 | $ 12.861.396.876 |
| Infancia | $ 286.656.444 | $ 286.656.444 |
| Aadolescencia | $ 164.901.561 | $ 164.901.561 |
| Familia y Comunidades | $ 353.831.348 | $ 318.324.915 |
| Nutrición | $ 69.119.247 | $ 28.008.629 |
| Protección | $ 7.800.146.824 | $ 7.663.422.384 |
| TOTAL | **$ 21.849.089.569** | **$ 21.322.710.809** |

Fuente: Reporte MSyF_Municipalizado_Diciembre_2025 (https://intranet.icbf.gov.co/estadisticas-institucionales/metas-sociales-y-financieras)

# OFERTA INSTITUCIONAL AÑO 2026

## PROTECCIÓN RESTABLECIMENTO DE DERECHOS

Salud Mental del Valle 90 cupos

Institución Villa Esperanza 60 cupos

Institución Villa Paz 80 cupos

Externado Atrapasueños 50 cupos

Hogares Sustitutos 18 UDS / 40 Cupos

## APOYO PSICOSOCIAL

SIMA – 50 Cupos
FUNOF – 40 Cupos



# OFERTA INSTITUCIONAL AÑO 2026

## PRIMERA INFANCIA OPERACIÓN DIRECTA

CDI El Rodeo / 375 cupos
CDI El Mundo de la Felicidad – Quinamayó / 60 Cupos
CDI El Mundo de los Sueños - Timba / 60 cupos
CDI Semillas del Futuro – Gaitán / 60 cupos
CDI El Paso de la Bolsa – El Paso del Saber / 50 cupos
Educación Inicial en el Hogar - 9 UA / 323 Cupos

## PRIMERA INFANCIA CONTRATOS DE APORTES

CDI Colores de Mis Sueños / 240 cupos
CDI El Infante de Robles / 54 cupos
HI Panderitos de Padua 2 UDS / 276 Cupos
UDI Góticas de Amor 2 UDS / 30 Cupos
HCB Comunitario 69 UDS / 897 Cupos
HCB Fami Bienvenir 24 UDS / 360 Cupos
Jardin Comunitario 2 UDS / 91 Cupos
Resguardo Kiwex Kiwe Nasa 12 UCA / 158 Cupos

# OFERTA INSTITUCIONAL AÑO 2026

## INFANCIA Y ADOLESCENCIA

Casa Atrapasueños 330 cupos

## FAMILIAS, COMUNIDADES Y PUEBLOS

Somos Familia Somos Comunidad 125 Familias

Presencia para la Convivencia y vínculos Familiares y Comunitarios 88 familias



# OFERTA INSTITUCIONAL AÑO 2026




## Relación con el Ciudadano

Centro Zonal Jamundi – Cra 14 No 16-67 Barrio La Pradera

Horario de Atención : 8:00 am a 5:00 pm Jornada Continua

Responsable de Servicio y Atencion: Catherin Juliet Rivera Cruz



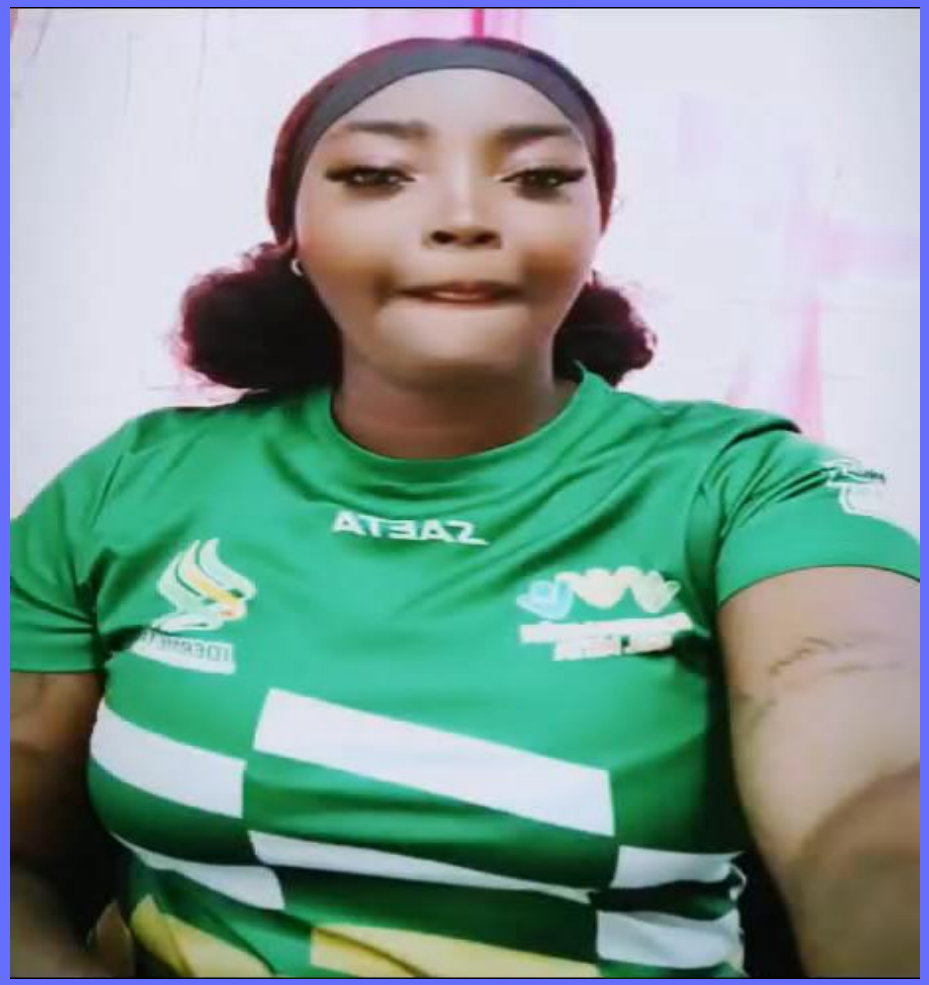
Cuentas para la VIDA

# SOMOS HISTORIAS




Mesas Públicas
2025

# Historias que inspiran: Internado Villa Esperanza



Fuente: Memoria Fotográfica formalización internado Villa Esperanza

**Egresada : Julieth Solis**
**Operador: Internado Villa Esperanza**

**Campeona Departamental de Boxeo**
Actualmente se desempeña como **deportista de alto rendimiento** y hace parte de la **Selección Departamental de Boxeo del Meta**, destacándose por su disciplina, compromiso y logros deportivos, que representan un ejemplo de superación y dedicación

# Hogares sustitutos que se convierten en familia 💖



En el marco de un proceso de restablecimiento de derechos liderado por el icbf se destaca la historia de una madre sustituta que movida por su calidad humana, amor y compromiso social decide adoptar un niño en condiciones de discapacidad y brindar no solo la atención integral sino también el amor y estabilidad de una familia 💖

Fuente: Memoria Fotográfica formalización internado Villa Esperanza

# Historias que inspiran...FORMALIZACIÓN DE MADRES COMUNITARIAS EN EL MUNICIPIO DE JAMUNDÍ




Fuente: Memoria Fotográfica formalización laboral madres comunitarias

Este proceso representa un cambio estructural en el reconocimiento del trabajo de cuidado en Colombia.

El proceso de vinculación se desarrollará de manera gradual y proyecta la formalización de entre 40.000 y 60.000 personas antes de 2029.

Vinculación en el municipio de Jamundí de 19 madres comunitarias y/o madres transitadas para la vigencia 2026..

# Historias que inspiran: *Formalización de madres comunitarias municipio de Jamundí*



Fuente: Memoria Fotográfica formalización laboral madres comunitarias

## PUNTOS CLAVES

•Vínculo Laboral: Pasan de ser trabajadoras independientes a trabajadoras oficiales de planta del ICBF, convirtiéndose en servidoras públicas.

•Cobertura: La meta incluye a madres comunitarias, sustitutas y personal de hogares infantiles.

•Proceso Progresivo: Las vinculaciones se realizan según la disponibilidad presupuestal.

•Beneficios: Acceso a todos los derechos laborales del Código Sustantivo de Trabajo.

# Historias que inspiran: Dejando Huella Pasos Dorados



Modalidad: Infancia y Adolescencia
Servicio: Casa Atrapasueños
Iniciativa: Dejando Huella Pasos Dorados

Casa Atrapasueños Jamundí continúa consolidándose como un escenario de esperanza, protección y oportunidades, donde la niñez y adolescencia son protagonistas de sus propios procesos de crecimiento y transformación social.

Fuente: Manual operativo Estrategia Atrapasueños MO 29.PP . V2– Memoria Fotográfica Casa Atrapasueños

# Historias que inspiran: Dejando Huellas




Fuente:– Memoria Fotográfica servicio somos familia somos comunidad

**Modalidad: Familias, comunidades y pueblos**
**Servicio: Somos Familia, Somos Comunidad**

**Comunidad acompañada: Alamadina**
**La estrategia se desarrolló a través del trabajo articulado con la líder comunitaria, promoviendo encuentros participativos, escucha activa y reconocimiento de las necesidades del territorio. Esto permitió generar acciones orientadas al empoderamiento comunitario, la corresponsabilidad y el fortalecimiento de redes de apoyo**

# Cambios del Bienestar Familias 2022- 2026




Mesas Públicas 2025

Cuentas para la VIDA

BIENESTAR FAMILIAR

## 01 OPERACIÓN DIRECTA

Se asumió directamente la operación de servicios en primera infancia, protección y nutrición, incrementando la capacidad de respuesta institucional y la presencia efectiva en los territorios



## 02 HACIA LA GARANTÍA DE DERECHOS

Se pasó de un enfoque centrado en la prestación de servicios a uno orientado a la garantía integral de derechos, priorizando prevención, acompañamiento y corresponsabilidad



## 03 TERRITORIALIZACIÓN DEL ENFOQUE DEL BIENESTAR FAMILIAR

Se transitó de un modelo centralizado a un enfoque territorial que reconoce la diversidad social y prioriza la atención según riesgos y vulnerabilidades locales.



## 04 ICBF MÁS HUMANO Y CERCANO

Una atención más cercana, empática y basada en la confianza. Este cambio fortalece el diálogo territorial y la legitimidad institucional,



## 05 ENFOQUE PREVENTIVO

La prevención es eje central de intervención, en acciones anticipatorias y alertas tempranas. Se supera la lógica reactiva y se fortalece la gestión del riesgo y la respuesta oportuna del Estado.



## 06 PREVENCIÓN DE LA DESNUTRICIÓN Y LA MORTALIDAD INFANTIL

Se consolida modelo preventivo territorial que contribuye a reducir la mortalidad infantil por desnutrición y a fortalecer la capacidad de anticipación y eficacia del Estado.



## 07 UNIDADES DE RECUPERACIÓN NUTRICIONAL COMUNITARIAS

Se acercó la atención especializada a los territorios, fortaleciendo su continuidad y pertinencia. Se articulan capacidades clínicas y comunitarias y establecen rutas sostenidas de seguimiento al riesgo nutricional.



## 08 DESARROLLO DE ALIMENTOS DE ALTO VALOR NUTRICIONAL

El ICBF innovó en la producción de alimentos nutricionales incorporando insumos locales y criterios de soberanía alimentaria.



09

## ACTUALIZACIÓN DE GUÍAS Y LINEAMIENTOS TÉCNICOS

El ICBF actualizó guías y lineamientos técnicos para estandarizar procesos y fortalecer estándares, manteniendo la adaptación a realidades territoriales.



10

## RENOVACIÓN Y AMPLIACIÓN DEL TALENTO HUMANO

El ICBF amplió y renovó su talento humano, incorporando nuevos perfiles y fortaleciendo capacidades técnicas para mejorar la operación territorial.



11

## FORMALIZACIÓN LABORAL DE MADRES COMUNITARIAS

Las madres comunitarias fueron formalizadas como trabajadoras del Estado, fortaleciendo su dignidad laboral y la profesionalización del cuidado. Se mejora la continuidad, calidad y legitimidad de la atención en los territorios.



12

## ENFOQUE RESTAURATIVO EN EL SISTEMA DE RESPONSABILIDAD PENAL ADOLESCENTE

Se adoptó un enfoque restaurativo en la justicia juvenil, priorizando la reintegración social y educativa sobre la sanción. Este cambio redefine su rol en el SRPA y fortalece la articulación intersectorial para garantizar rutas integrales.



13

## ALIANZA CON EL SENA PARA FORMACIÓN Y EMPLEABILIDAD

Alianza para ofrecer rutas de formación laboral con seguimiento. Se fortalece la inclusión productiva y conecta con oportunidades educativas y laborales en los territorios.



14

## MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL Y REORGANIZACIÓN NORMATIVA

El ICBF impulsó una modernización institucional mediante ajustes normativos y reorganización interna para fortalecer su capacidad territorial.



15

## PERCEPCIÓN CIUDADANA DEL ICBF

La percepción ciudadana sobre el ICBF muestra mayor reconocimiento de avances en nutrición, formalización laboral y presencia territorial, aunque con opiniones mixtas.



16

## ATENCIÓN A POBLACIÓN MIGRANTE VENEZOLANA Y FRONTERIZA

Se pasó de atender la migración de forma temporal a integrarla como parte regular de sus servicios y rutas de protección. Es un enfoque inclusivo y consolida capacidades territoriales frente a la movilidad humana.



17

## PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

Liderazgo en la prevención del trabajo infantil, pasando de acompañamiento técnico a coordinación operativa territorial. Se integran actores e información para anticipar riesgos y garantizar una protección integral.



18

## REMODELACIÓN DE INFRAESTRUCTURAS INSTITUCIONALES

Construir y adecuar sedes, mejorando las condiciones físicas y de bioseguridad en la atención. Se supera el mantenimiento reactivo y establece entornos dignos y funcionales en los territorios.



19

## TRANSICIÓN DE NIÑOS Y NIÑAS CON DISCAPACIDAD A EDUCACIÓN FORMAL

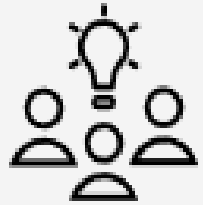
Inclusión de NN con discapacidad en la educación formal mediante rutas de acceso, permanencia y acompañamiento. Se superan esquemas asistenciales y se promueve trayectorias de desarrollo e inclusión social a largo plazo.



20

## OTROS

Para cada funcionario, NNA, joven y familia existen cambios importantes en su bienestar familiar de acuerdo con el "lugar" que ocupan en el SNBF.



Cuentas para la VIDA

# QUEREMOS CONOCER TU PERCEPCIÓN



MESA PÚBLICA

Mesas Públicas

2025

# Queremos saber

¿Qué te gustaría que se quedara de esos cambios en el Bienestar Familiar?

¿Cuáles de estos cambios del Bienestar Familiar consideras más importantes porque tienen un impacto positivo en tu vida?

¿Cómo crees que la ciudadanía o las comunidades pueden ayudar a que estos cambios se mantengan en el tiempo?

¿Qué le recomendarías al próximo gobierno del Bienestar Familiar para que estos avances continúen y se fortalezcan?



# Gracias