



Cuentas para la VIDA



Mesa 
Pública

**Centro Zonal Noroccidental
2026**

Indicaciones



Silenciar los celulares para mayor concentración de la Mesa



Acercarse a firmar la asistencia, al puesto de registro que se encuentra al ingreso del auditorio.



Si desea intervenir deberá levantar la mano y el moderador dará la palabra.



Se cuenta con estación de café para su disfrute.



Orden del día



- Saludo inicial Coordinadora Centro Zonal Noroccidental Grace Margarita Puello Robles.
- Contexto institucional.
- Presentación Centro Zonal Noroccidental y equipo de trabajo.
- Cambios significativos.
- Metodología para el desarrollo del taller.
- Socialización de resultados.
- Conclusiones.
- Cierre: Conocer tu percepción

CONTEXTO INSTITUCIONAL



ICBF

Establecimiento público descentralizado, con personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio.

Creado por la Ley 75 de 1968 y adscrito al Ministerio de Igualdad y Equidad- Decreto No. 1074 de 2023.



33 regionales



218 centros
zonales



1.157 municipios
con atención del
ICBF



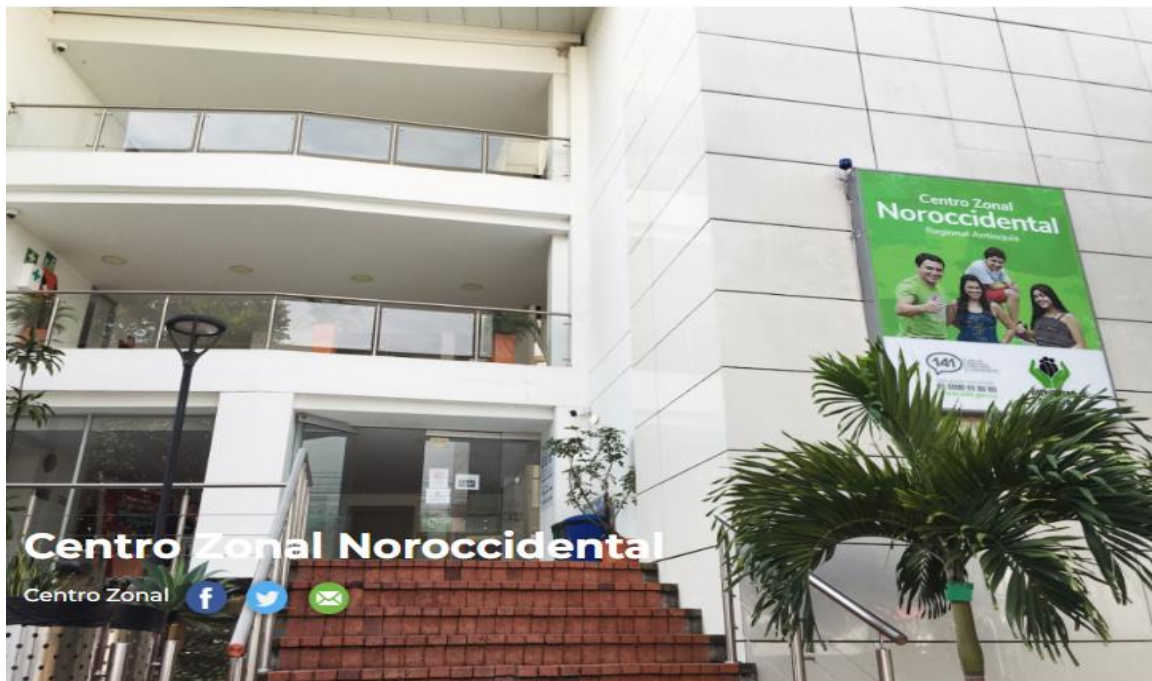
2.669.681
usuarios
atendidos



\$9,78 billones
(Inversión 2025)

NUESTRO CENTRO ZONAL





Centro Zonal Noroccidental

Centro Zonal

Cobertura

Municipio de Medellín, Comunas 5, 6, 7 y 12

Corregimientos:

- Palmitas
- San Cristóbal

Dirección:

Calle 45 # 79 - 49 Barrio La América - Medellín, Antioquia

Teléfono (s):

57(601) 437 76 30

Ext: 402012 - 402030 - 402031

Horario de Atención:

Lunes a Viernes 08:00 a.m. a 05:00 p.m. (Jornada Continua)

Directores y Encargados

Coordinador(a) Centro Zonal: Grace Margarita Puello Robles

Responsable Servicios y Atención:

Andrea Bernal González

Deissy Urrego Aguinaga

Sandra María Rendón Bautista



Equipo de trabajo

TALENTO HUMANO	
CARRERA ADMINISTRATIVA	59
PROVISIONALES	5
CONTRATISTAS	34
TOTAL	98

TALENTO HUMANO DISTINTO A ICBF QUE APOYA GESTIÓN SOCIAL	
EMPRESA DE VIGILANCIA – COLVISEG	5 (3 Fijos y 2 de rotación)
SERVICIOS GENERALES – SERVIASEO S.A	3
CORRESPONDENCIA 472	1
TOTAL	9

PERSONAL DE APOYO	
PRACTICANTES	3

CONTRATISTAS	
PRIMERA INFANCIA	
SUPERVISIÓN CONTRATOS PRIMERA INFANCIA	6
PRESENCIA PARA LA CONVIVENCIA Y FORTALECIMIENTO A VINCULOS FAMILIARES Y COMUNITARIOS	2
PROTECCIÓN	
SUPERVISIÓN CONTRATOS PROTECCIÓN	5
ASISTENCIALES APOYO DEFENSORIAS	4
ABOGADOS APOYO DEFENSORIAS	3
TS APOYO DEFENSORÍAS	4
NUTRICIONISTAS APOYO DEFENSORÍAS	3
PSICOLOGOS APOYO DEFENSORÍAS	5
PSICOLOGOS ADOPCIONES	2
TOTAL	34

CAMBIOS EN EL ICBF 2022-2026



Cambios 2022-2026

01

OPERACIÓN DIRECTA

Se asumió directamente la operación de servicios en primera infancia, protección y nutrición, incrementando la capacidad de respuesta institucional y la presencia efectiva en los territorios



02

HACIA LA GARANTÍA DE DERECHOS

Se pasó de un enfoque centrado en la prestación de servicios a uno orientado a la garantía integral de derechos, priorizando prevención, acompañamiento y corresponsabilidad



05

ENFOQUE PREVENTIVO

La prevención es eje central de intervención, en acciones anticipatorias y alertas tempranas. Se supera la lógica reactiva y se fortalece la gestión del riesgo y la respuesta oportuna del Estado.



06

PREVENCIÓN DE LA DESNUTRICIÓN Y LA MORTALIDAD INFANTIL

Se consolida modelo preventivo territorial que contribuye a reducir la mortalidad infantil por desnutrición y a fortalecer la capacidad de anticipación y eficacia del Estado.



08

DESARROLLO DE ALIMENTOS DE ALTO VALOR NUTRICIONAL

El ICBF innovó en la producción de alimentos nutricionales incorporando insumos locales y criterios de soberanía alimentaria.



09

ACTUALIZACIÓN DE GUÍAS Y LINEAMIENTOS TÉCNICOS

El ICBF actualizó guías y lineamientos técnicos para estandarizar procesos y fortalecer estándares, manteniendo la adaptación a realidades territoriales.



10

RENOVACIÓN Y AMPLIACIÓN DEL TALENTO HUMANO

El ICBF amplió y renovó su talento humano, incorporando nuevos perfiles y fortaleciendo capacidades técnicas para mejorar la operación territorial.



11

FORMALIZACIÓN LABORAL DE MADRES COMUNITARIAS

Las madres comunitarias fueron formalizadas como trabajadoras del Estado, fortaleciendo su dignidad laboral y la profesionalización del cuidado. Se mejora la continuidad, calidad y legitimidad de la atención en los territorios.



13

ALIANZA CON EL SENA PARA FORMACIÓN Y EMPLEABILIDAD

Alianza para ofrecer rutas de formación laboral con seguimiento. Se fortalece la inclusión productiva y conecta con oportunidades educativas y laborales en los territorios.



16

ATENCIÓN A POBLACIÓN MIGRANTE VENEZOLANA Y FRONTERIZA

Se pasó de atender la migración de forma temporal a integrarla como parte regular de sus servicios y rutas de protección. Es un enfoque inclusivo y consolida capacidades territoriales frente a la movilidad humana.



SOMOS HISTORIAS



MESA PÚBLICA

Historias que inspiran...

Navegantes-HCB Escuadrón Pedagógico.

Cuentas
para
la **VIDA**



QUEREMOS CONOCER TU PERCEPCIÓN



MESA PÚBLICA



Metodología Del Taller



Trabajo en Grupos: El "Diálogo de Saberes" (30 Minutos)

Cada grupo tendrá un papelógrafo dividido en 4 cuadrantes. Los participantes discutirán las 4 preguntas, que se proyectarán a continuación y plasmarán las ideas principales.

Construcción de la memoria del cambio

Este momento busca que la comunidad identifique y exprese los cambios vividos a través de diferentes formas simbólicas.

Para ello, se propone la construcción de “objetos portadores de la memoria del cambio”, tales como:

- Relatos
- Dibujos
- Fotografías
- Videos
- Expresiones culturales

Estos elementos serán insumo clave para los espacios regionales de rendición de cuentas

3. Plenaria, conclusiones y cierre del taller (20 Minutos).

Queremos saber

¿Cuáles de estos cambios del Bienestar Familiar consideras más importantes porque tienen un impacto positivo en tu vida?



Queremos saber

¿Qué te gustaría que se quedara de esos cambios en el Bienestar Familiar?



Queremos saber

¿Cómo crees que la ciudadanía o las comunidades pueden ayudar a que estos cambios se mantengan en el tiempo?



Queremos saber

¿Qué le recomendarías al próximo gobierno del Bienestar Familiar para que estos avances continúen y se fortalezcan?



Tu percepción del encuentro -Encuesta.





GRACIAS!

