

# Informe Integral de Monitoreo Nacional Cuarto Trimestre 2025



[www.icbf.gov.co](http://www.icbf.gov.co)

 @icbfcolombiaoficial

 @ICBFColombia

 @icbfcolombiaoficial

 ICBFColombia

Sede de la Dirección General  
Avenida carrera 68 No.64c - 75  
PBX: (601) 437 7630 - Bogotá - Colombia

Línea gratuita nacional ICBF  
01 8000 91 8080

---

## Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

**Directora General**

Astrid Eliana Cáceres Cardenas

**Subdirector General**

Adriana Velasquez Lasprilla

**Director de Planeación y Control de Gestión**

Milton Fabian Forero Melo

**Subdirector de Monitoreo y Evaluación**

Juan Pablo Monge Castañeda

**Subdirectora de Mejoramiento Organizacional**

Sandra Patricia Bojaca Santiago

**Subdirector de Programación**

Jeniffer Albleidy Diaz Hurtado

**Equipo Subdirección de Monitoreo y Evaluación**

Andrés Fernando Muñoz Salazar

Diana Carolina Perdomo Ospina

Blanca Stella Rivera Rodriguez

Maria Angelica Castro Gomez

Paula Nataly Vargas pulido

Jeantit Camilo Cortes Mora

Rocío Enciso Garzón

**Bogotá, D. C., diciembre de 2025**

---

[www.icbf.gov.co](http://www.icbf.gov.co)

 @icbfcolombiaoficial

 @ICBFColombia

 @icbfcolombiaoficial

 ICBFColombia

Sede de la Dirección General  
Avenida carrera 68 No.64c - 75  
PBX: (601) 437 7630 - Bogotá - Colombia

Línea gratuita nacional ICBF  
01 8000 91 8080

## Contenido

Contenido.....	3
Introducción.....	4
1. Tablero de Control ICBF.....	5
1.1. Desempeño nacional.....	6
1.2. Desempeño de las áreas de la Sede Nacional.....	9
1.3. Desempeño por macro región.....	11
1.4. Desempeño de las regionales y centros zonales.....	21
Indicadores en Crítico a nivel regional.....	24
2. Metas Plan Nacional de Desarrollo.....	29
3. Monitoreo al Modelo de Planeación y Sistema Integrado de Gestión.....	32
3.1. Resultado por dimensiones MIPG.....	33
3.2. Resultados por procesos.....	34
3.3. Resultados por Objetivos Estratégicos.....	35
4. Ejecución presupuestal.....	39
5. Conclusiones.....	41

## Introducción

El Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) tiene como visión de liderar la protección integral de los derechos de la niñez la adolescencia y las familias, a través de la articulación e implementación de las políticas públicas, el fortalecimiento de la oferta del servicio público de bienestar familiar para la promoción de su pleno desarrollo, la consolidación de proyectos de vida y el fortalecimiento de las capacidades de las familias, comunidades y territorios, promoviendo la equidad como expresión de justicia social y fundamento de la paz. Para el ICBF es fundamental promover la excelencia al interior de todos los procesos que ejecuta la Entidad. Por ello, no solo planificamos las metas y objetivos, sino que contamos con el proceso de monitoreo y seguimiento a la gestión institucional que permite conocer de forma sistemática el desempeño de la Entidad frente a las metas programadas. El objetivo es impactar en la mejora de los procesos y los resultados.

La Dirección de Planeación y Control de Gestión, a través de la Subdirección de Monitoreo y Evaluación, ha desarrollado el Sistema Integral de Monitoreo y Evaluación Institucional (SIMEI), el cual permite la sistematización de los datos generados por los procesos del ICBF y su evaluación a través de salidas gerenciales (matriz del tablero de control, gráficos gerenciales, entre otros) que presentan conclusiones generales del comportamiento nacional y regional de la gestión institucional de forma mensual. Adicionalmente, la Subdirección de Monitoreo y Evaluación realiza un análisis trimestral de la gestión institucional a través de los Informes de Monitoreo Integral, los cuales son una herramienta de consulta para la toma de decisiones en todos los niveles (Sede Nacional, Regional y Zonal).

Los informes de monitoreo integral tienen como fuente los datos consignados en SIMEI y exponen los análisis de los agregados más importantes para el cumplimiento de la estrategia institucional. Los informes tienen como principio fundamental la claridad y relevancia de la información para la promoción de la mejora continua en la prestación del servicio de bienestar familiar.

Este documento presenta las generalidades de monitoreo integral, compuesto por las secciones donde se exponen los resultados de los indicadores generales del Tablero de Control, en la que se realiza una breve explicación de la metodología de calificación y conceptos claves para la interpretación del documento exponiendo los resultados más relevantes. Se resalta el avance institucional en el cumplimiento de las metas asignadas al ICBF en el marco de los indicadores del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “Colombia, potencia mundial de la vida”. Así mismo, se presenta el monitoreo del Modelo de Planeación y Sistema Integrado de Gestión y el seguimiento de la ejecución presupuestal, finalizando con unas conclusiones generales.

## 1. Tablero de Control ICBF

El tablero de control es el principal instrumento de monitoreo institucional, compuesto por los indicadores registrados en el Sistema Integral de Monitoreo y Evaluación Institucional (SIMEI), que miden la gestión de las áreas de la Sede de la Dirección General, Regionales y Centros Zonales. Los indicadores pueden ser clasificados con distintos criterios, a continuación, resaltamos la clasificación por importancia estratégica y ámbito de medición.

Clasificación por importancia estratégica: i) indicadores estratégicos (Plan de Acción Institucional que a su vez contienen a los indicadores del Plan Indicativo Institucional), los cuales están alineados a la estrategia (dimensiones, políticas y planes MIPG, proyecto de inversión, Plan Indicativo Institucional, Plan de Acción Institucional) y a la gestión institucional (Objetivo Estratégico y Modelo de Operación por Proceso); y ii) indicadores funcionales, alineados a la gestión institucional (Objetivo Estratégico y Modelo de Operación por Proceso).

La clasificación por ámbito de medición es la siguiente: i) Gestión; ii) Producto; iii) Resultado<sup>1</sup>.

Todos los indicadores del tablero de control pueden ser medidos en los siguientes niveles:

- **Nacional:** Cuando el resultado depende del área de la sede de la Dirección General responsable del indicador.
- **Regional:** Cuando el resultado depende del área de la sede de la Dirección General responsable del indicador, y de las regionales que apliquen.
- **Zonal:** Cuando el resultado depende del área de la sede de la Dirección General responsable del indicador, de las regionales y centros zonales que apliquen.
- **Transversal:** Cuando el resultado depende de las áreas de la sede de la Dirección General, teniendo en cuenta el sentido de corresponsabilidad de estas frente a los procesos institucionales.

<sup>1</sup> **Gestión:** Son aquellos indicadores que miden las actividades, tareas, procesos y procedimientos que transforman los insumos en bienes y servicios. **Producto:** Son aquellos indicadores que miden los bienes y servicios generados o provistos por la Entidad. **Resultado:** En los procesos misionales son aquellos indicadores que miden los cambios en las condiciones de los beneficiarios a corto y mediano plazo. En los demás procesos corresponden a aquellos indicadores que miden el efecto de la acción del área sobre su población objetivo (clientes internos o externos).

La metodología de monitoreo y evaluación de los indicadores utiliza el método de pesos porcentuales y semáforo para estandarizar los resultados y clasificarlos según el grado de cumplimiento de la meta<sup>2</sup>. Es decir, los valores con los cuales el ICBF mide el avance en su gestión son el resultado de la información reportada por las áreas de la Sede de la Dirección General y los pesos porcentuales programados en el SIMEI.

Para evaluar cada indicador se utilizará la metodología de semáforo que sirve para estandarizar los resultados, basados en los rangos de valoración establecidos en la hoja de vida del indicador: óptimo, adecuado, en riesgo, crítico.



Los resultados de cumplimiento de cada uno de los agregados del tablero de control (áreas, regionales, centros zonales, procesos, objetivos estratégicos, dimensiones y políticas del MIPG, iniciativas estratégicas, entre otros), se califican de acuerdo con los siguientes rangos de evaluación:



## 1.1. **Desempeño nacional**

Al corte diciembre de 2025, existen 149 indicadores registrados en el tablero de control, de los cuales 48 son de medición regional y 10 de medición centro zonal. Desde la perspectiva estratégica, de los 149 indicadores, 104 del Plan de Acción Institucional, 39 del Plan Indicativo Institucional y 45 indicadores funcionales.

<sup>2</sup> Para ampliar esta información se puede consultar el procedimiento de monitoreo y evaluación a la gestión del ICBF (link: <https://www.icbf.gov.co/evaluacion/monitoreo-y-seguimiento-la-gestion>).

La tabla denominada “Comparativo nacional 2024 – 2025” expone los resultados para el Cuarto trimestre de 2025 con la respectiva variación en relación con el desempeño 2024.

**Tabla 1. Comparativo nacional 2024 – 2025**

Mes de corte	Año	Tablero de Control	Aplicaron	Plan de Acción	Aplicaron	Plan Indicativo Institucional	Aplicaron
Diciembre	2025	92,3%	146	92,1%	101	94,2%	40
	2024	87,3%	146	84,4%	101	87,1%	38
		5,73%		5,14%		6,73%	

Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control diciembre 2024 - 2025

Para el corte a diciembre de 2025, los resultados de los indicadores que dan cuenta del Tablero de Control, Plan de Acción y Plan Indicativo Institucional presentan un incremento porcentual en la vigencia 2025, con respecto a los resultados de los indicadores del mismo periodo en la vigencia 2024. Se resalta los resultados que presentan un resultado satisfactorio en la vigencia 2025 de los indicadores que aplicaron para esta medición con respecto a la vigencia 2024.

A continuación, se presenta los resultados de los indicadores que hacen parte de la gestión adelantada durante el Cuarto trimestre para la vigencia 2025.

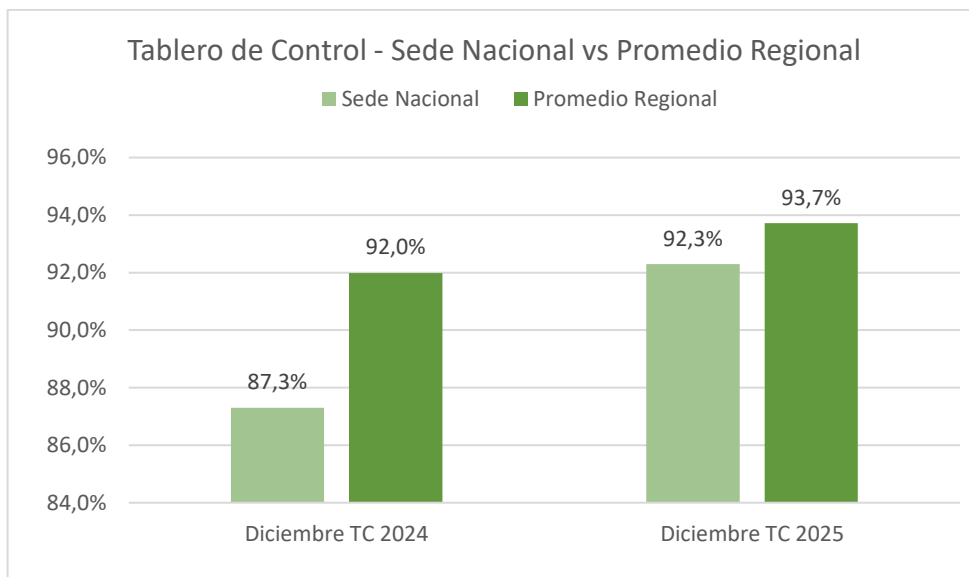
**Tabla 2. Resultados gestión nacional del Cuarto trimestre de la vigencia 2025**

Nivel	Diciembre
T. Control	92,3%
Aplican	146
P. Acción	92,1%
Aplican	101
P. Indicativo	92%
Aplican	40

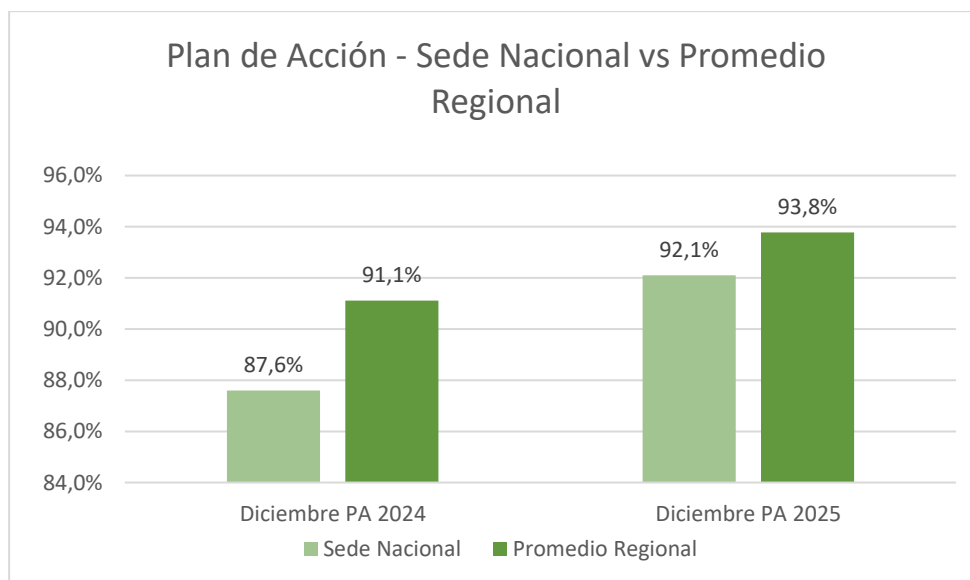
Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025

En las siguientes gráficas se analiza el comportamiento del agregado Sede Nacional en relación con el comportamiento de las 33 regionales (que para efectos del comparativo se expone el valor calculado como un promedio simple de los resultados oficiales de SIMEI) por cada uno de los agregados Tablero de Control y Plan de Acción para las vigencias 2024 y 2025.

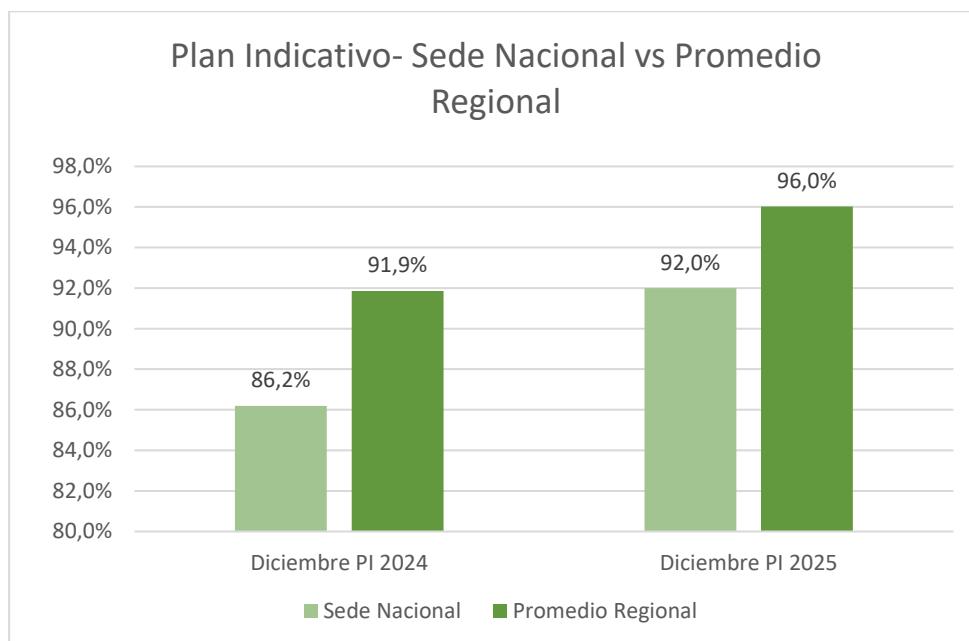
### Ilustración 1. Comparación resultados Sede Nacional contra promedio regional años 2024 – 2025



Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025



Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025



Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025

La principal conclusión de las gráficas anteriores refleja que los resultados de las áreas que hacen parte de la Sede Nacional presentan un comportamiento inferior frente al Promedio Regional, tanto en el Tablero de Control como el Plan de Acción y el Plan Indicativo Institucional, para el cuarto trimestre de la vigencia 2025.

Con respecto al resultado con corte a diciembre de la 2024, se identifica el mismo comportamiento de las áreas de la Sede Nacional frente al Promedio Regional donde el Tablero de Control, Plan de Acción y Plan Indicativo Institucional el Promedio Regional supera los resultados de las áreas de la Sede Nacional.

## 1.2. **Desempeño de las áreas de la Sede Nacional**

La Sede Nacional cuenta con veintitrés (23) áreas adscritas, las cuales son calificadas en cada corte según los resultados obtenidos en los indicadores directos (de responsabilidad del área) e indicadores transversales (de corresponsabilidad entre las áreas). La siguiente tabla presenta la información del Cuarto trimestre y muestra la ordenación según el mejor desempeño.

**Tabla 3. Resultados del tablero de control áreas de la Dirección General 2025**

Área	Diciembre
Dirección de Protección	91,7%
Dirección de Nutrición	91,1%
Dirección de Familias y Comunidades	95,8%
Dirección de Primera Infancia	86,5%
Dirección de Adolescencia y Juventud	86,6%
Dirección de Infancia (DNA)	82,4%
Oficina de Aseguramiento a la Calidad	93%
Oficina de Control Interno Disciplinario	91,1%
Oficina de Gestión Regional	94,6%
Oficina Asesora de Comunicaciones	89,2%
Dirección de Planeación y Control de Gestión	94,4%
Oficina de Control Interno	91,9%
Oficina de Cooperación y Convenios	81,6%
Dirección de Contratación	90,9%
Dirección del Sistema Nacional de Bienestar Familiar	87,9%
Dirección Financiera	94,6%
Dirección Administrativa	87,4%
Dirección de Abastecimiento	90,6%
Dirección de Servicios y Atención	91,3%
Oficina Asesora Jurídica	91,8%
Subdirección General	90,9%
Dirección de Información y Tecnología	89,7%
Dirección de Gestión Humana	84,2%

Fuente: ICBF, SIMEI - Tablero de Control, diciembre 2025

Los resultados de los indicadores del Tablero de Control para el cuarto trimestre de la vigencia 2025, se encuentra que hay un cumplimiento de catorce (14) áreas de la dirección general que presentan un resultado entre el 90,6% y 95,8% quedando con una calificación en “Satisfactorio”. Así mismo, nueve (9) áreas obtuvieron un resultado entre 81,6% y el 89,7% quedando en “Requiere Mejora”.

### 1.3. *Desempeño por macro región*

El ICBF es una de las entidades del orden nacional con mayor presencia en el territorio colombiano, a nivel regional cuenta con treinta y tres (33) Direcciones Regionales: una (1) por cada departamentomás la regional Bogotá D.C. Para efectos de los informes de monitoreo integral las regionales se agrupan por cinco (5) Macro regiones, como se relaciona a continuación.

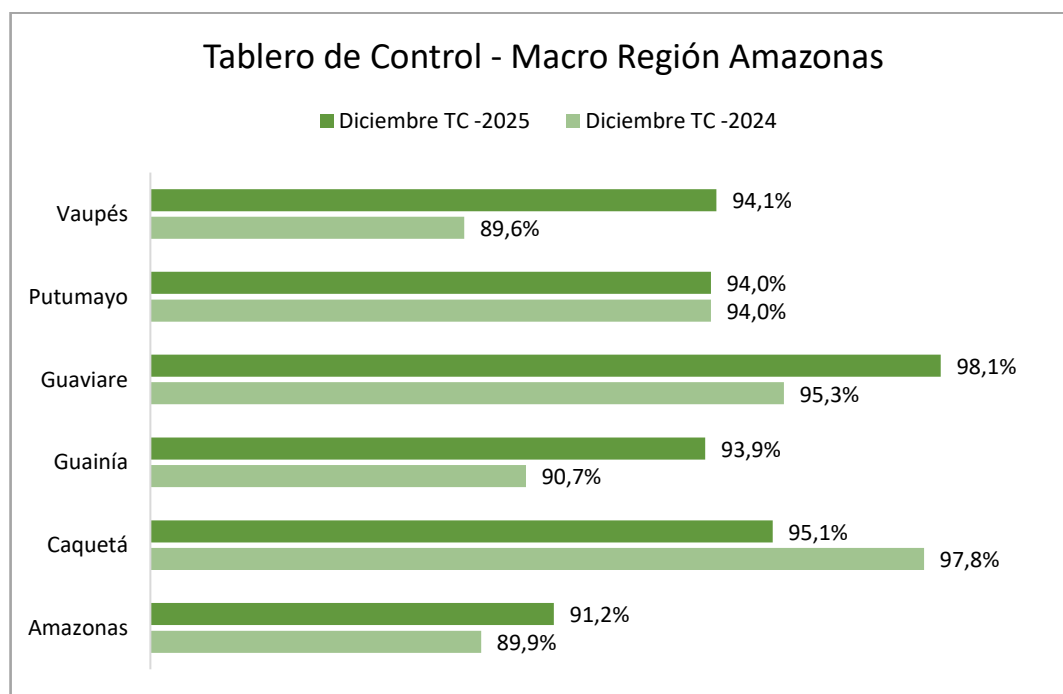
**Tabla 4. Agrupación por Macro Regiones.**

Macro región	Total Regionales	Regionales
Región Amazonía	6	Amazonas, Caquetá, Putumayo, Guainía, Guaviare, Vaupés
Región Caribe	8	Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, Guajira, Magdalena, Sucre, más la región <i>Sea Flower</i> (San Andrés, Providencia y Santa Catalina)
Región Central	7	Bogotá, Boyacá, Cundinamarca, Huila, Tolima más la Región Santanderes (Norte de Santander y Santander)
Región Eje Cafetero	4	Antioquia, Caldas, Quindío, Risaralda
Región Llano y Orinoquia	4	Arauca, Casanare, Meta, Vichada
Región Pacífico	4	Cauca, Chocó, Nariño, Valle del Cauca

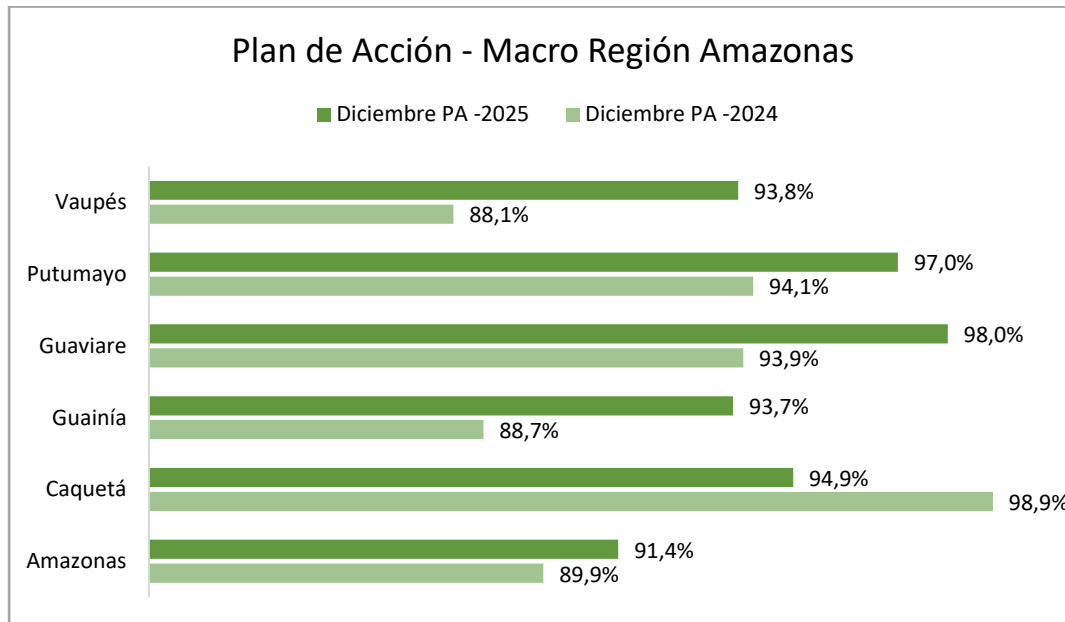
Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025

A continuación, se presenta los resultados de los agregados del Tablero de Control, el Plan de Acción Institucional y el Plan Indicativo Institucional en cada una de las regionales agrupadas por macro región, corte diciembre de la vigencia 2024 y 2025.

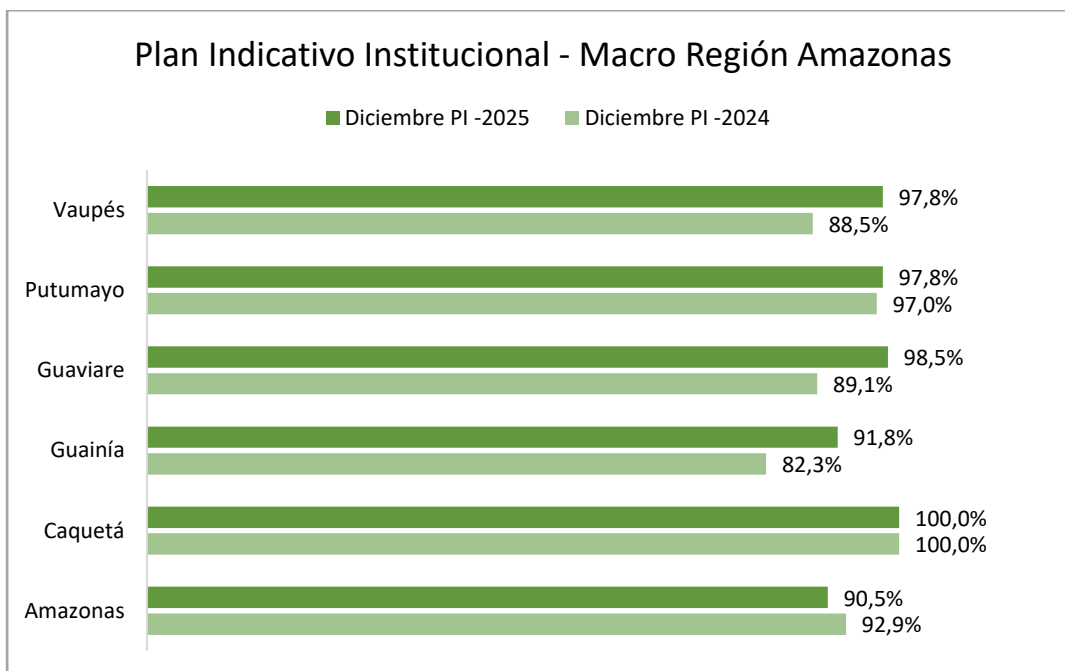
**Ilustración 2. Desempeño Macro Región Amazonas**



Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025

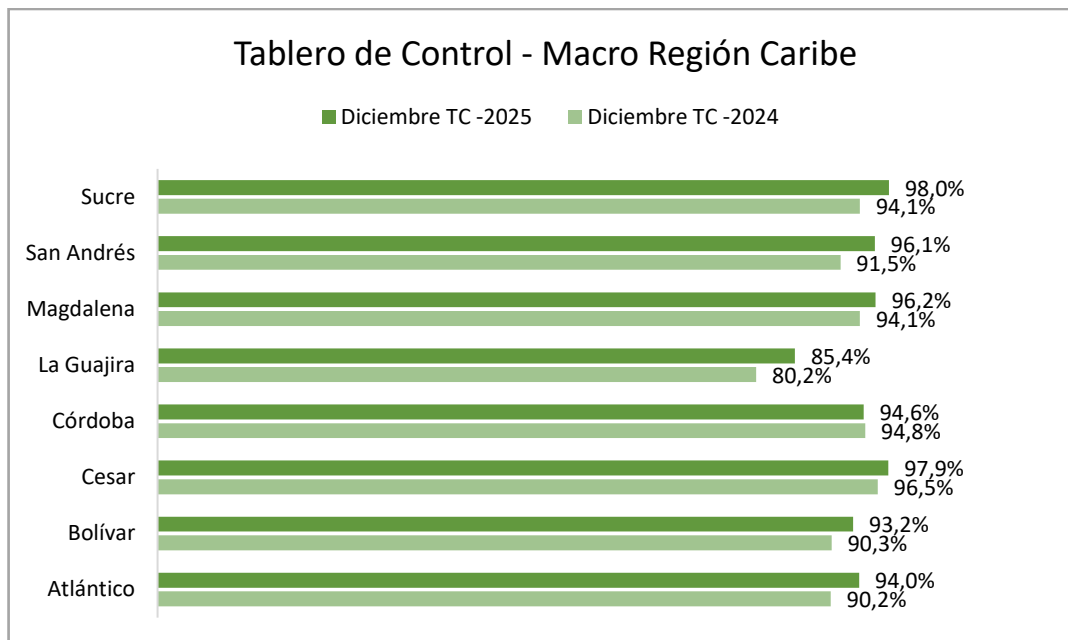


Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025

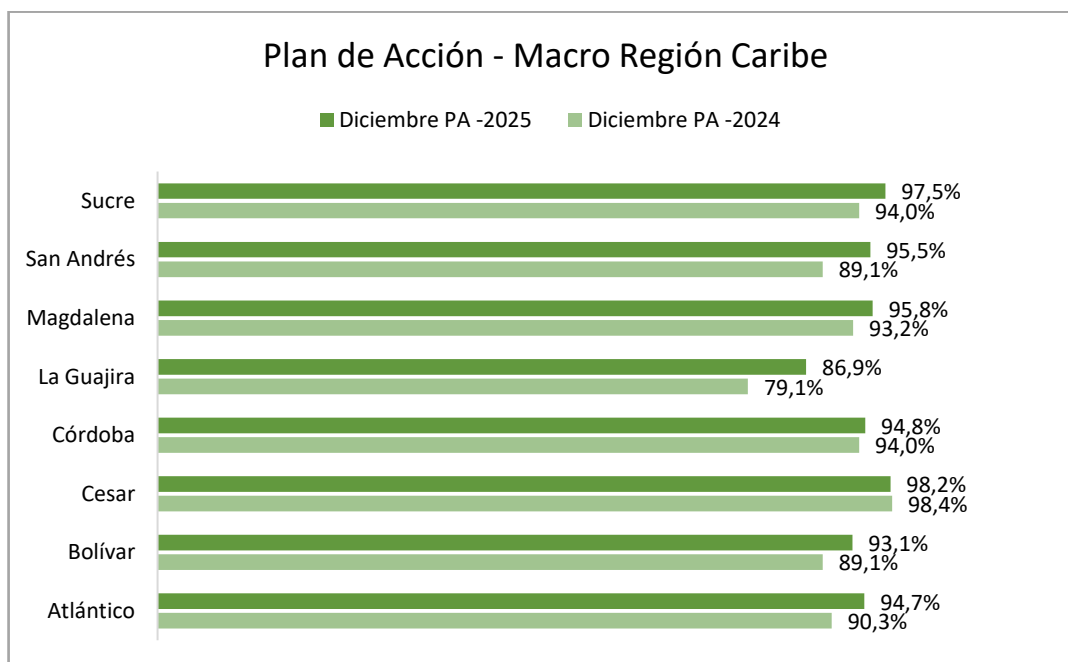


Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025

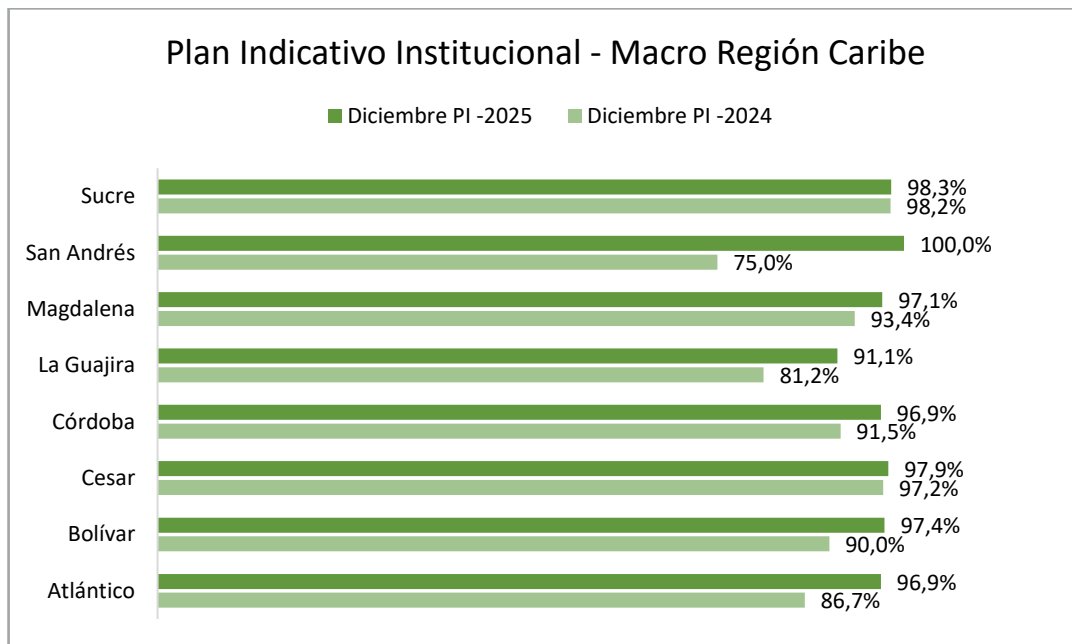
### Ilustración 3. Desempeño Macro Región Caribe



Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025

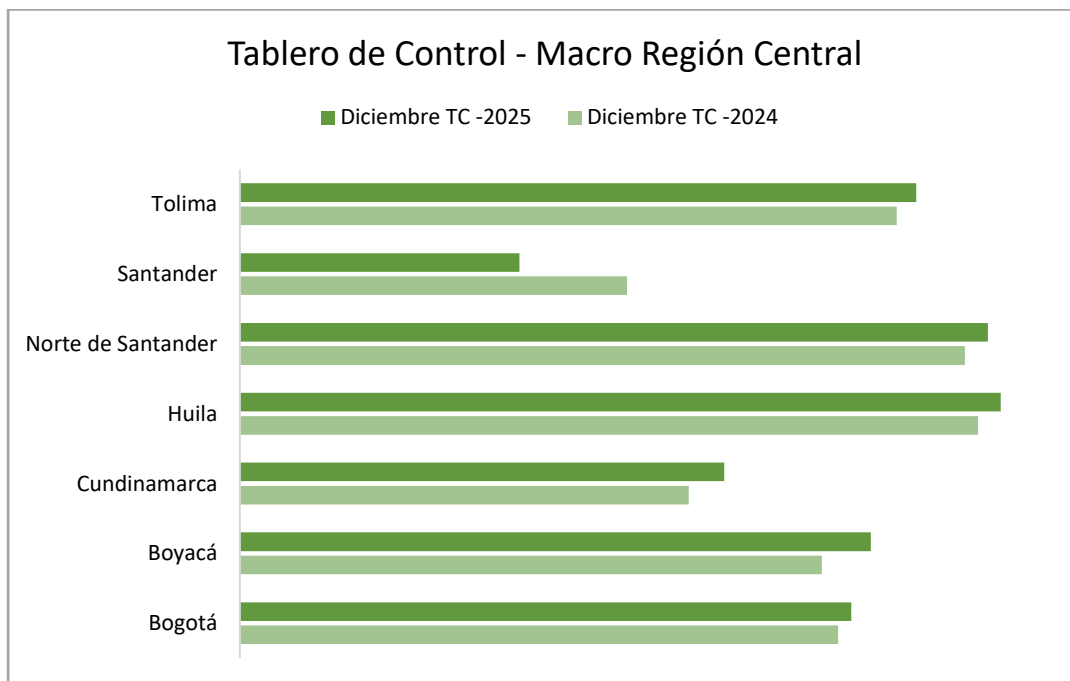


Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025

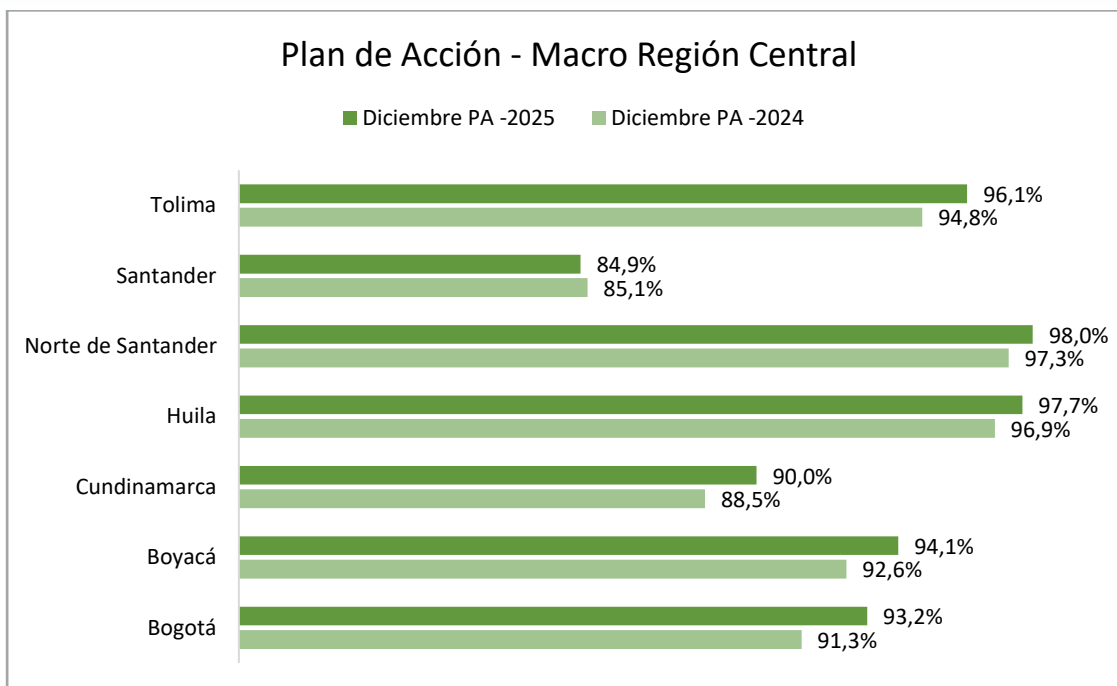


Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025

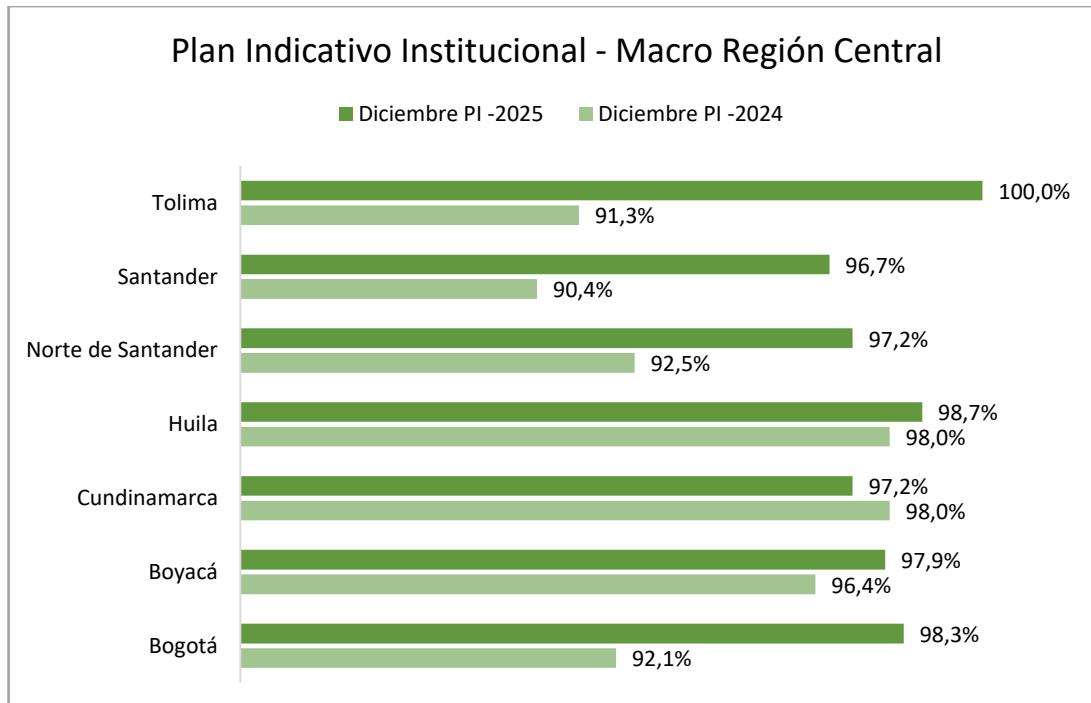
### Ilustración 4. Macro Región Central



Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025

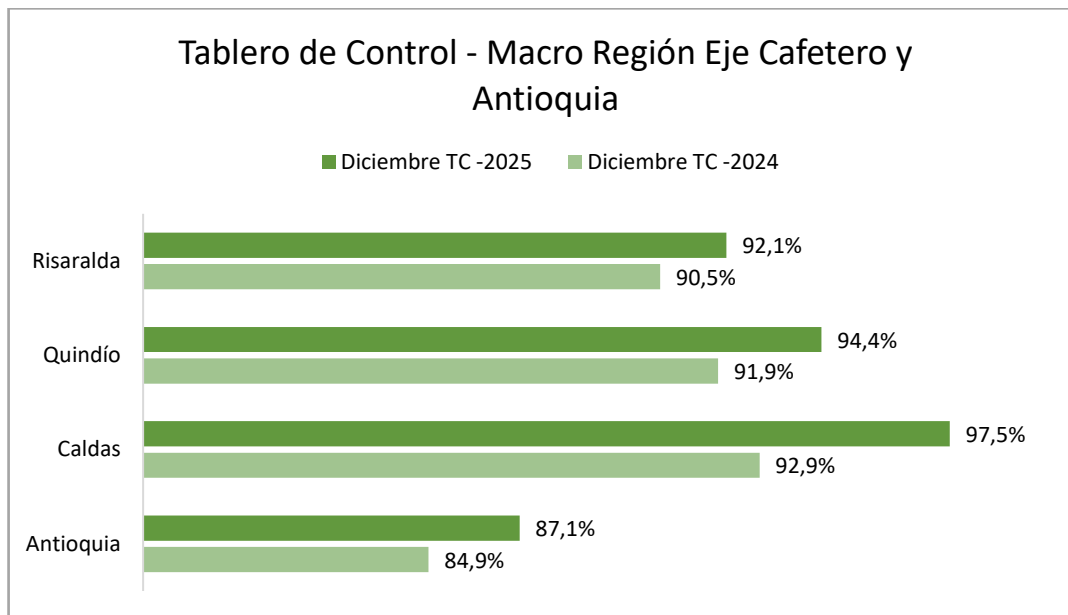


Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025

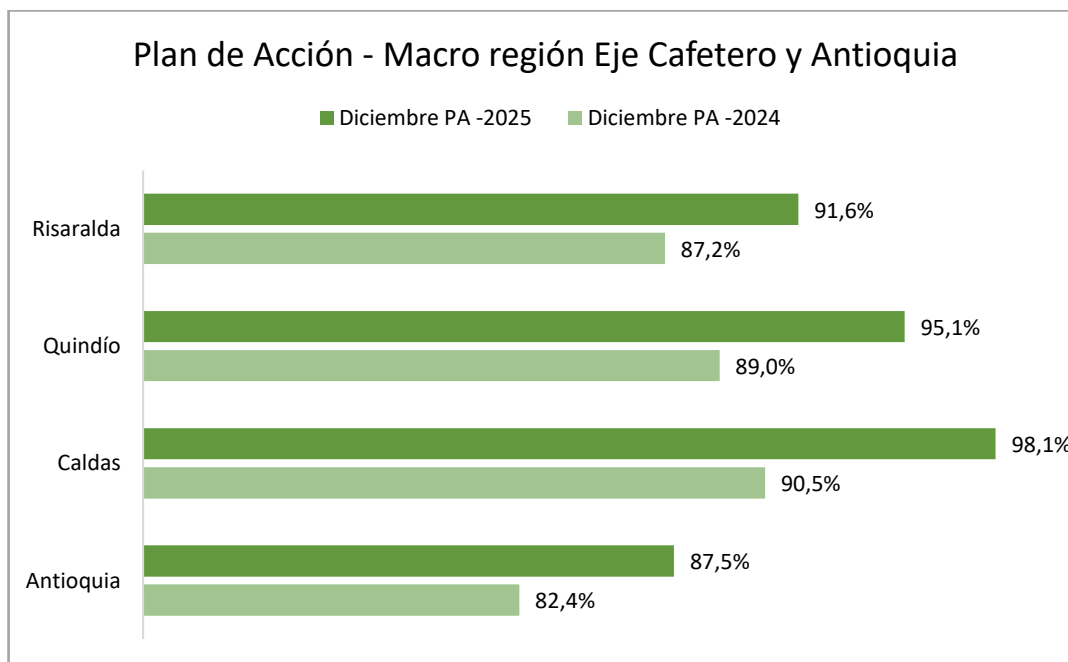


Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025

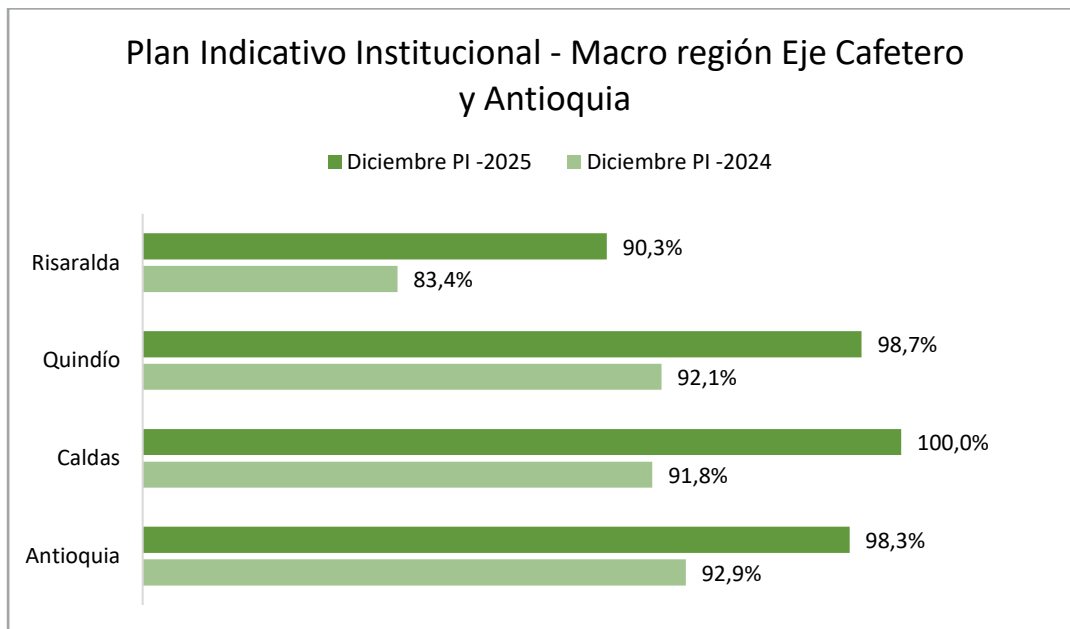
**Ilustración 5. Macro región Eje Cafetero y Antioquia**



Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025

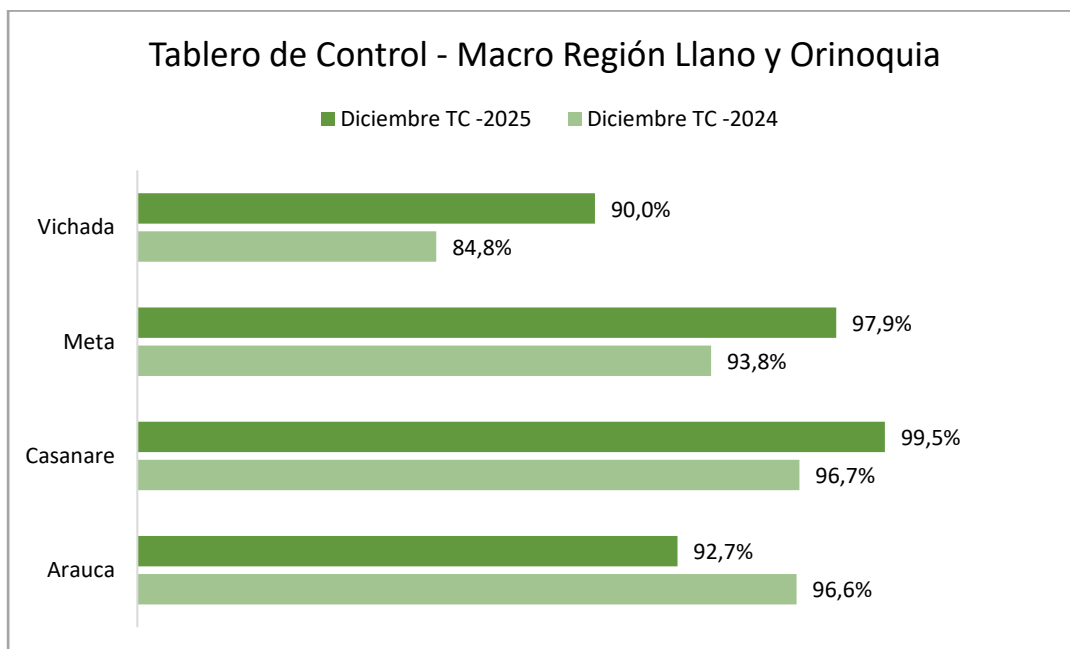


Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025

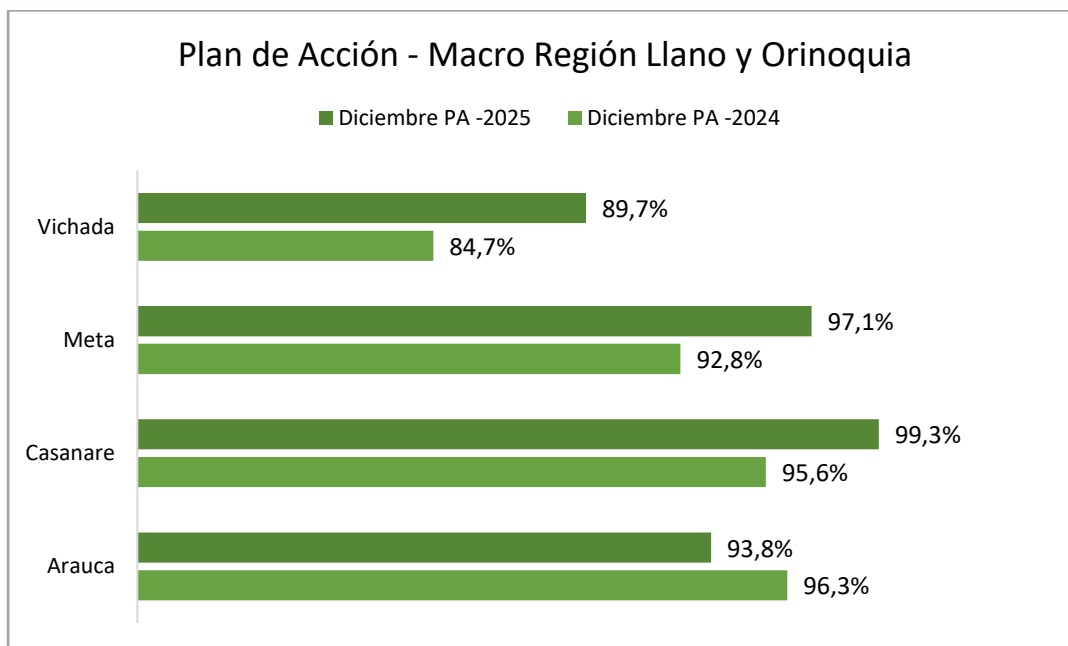


Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025

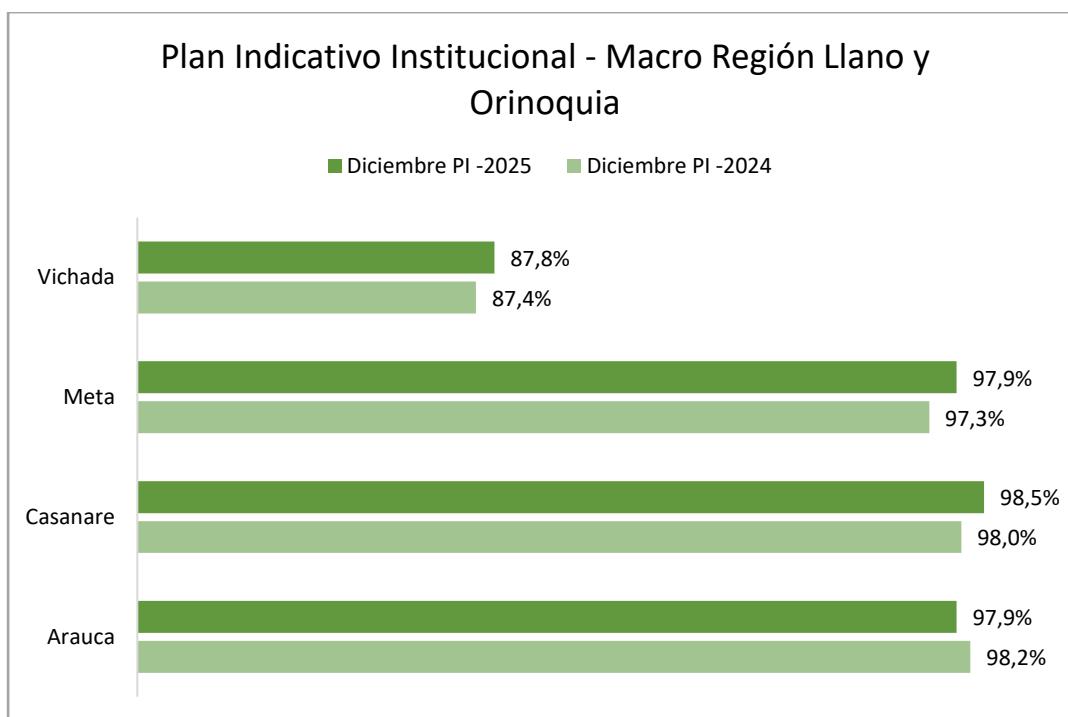
### Ilustración 6. Macro región Llano y Orinoquia.



Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025

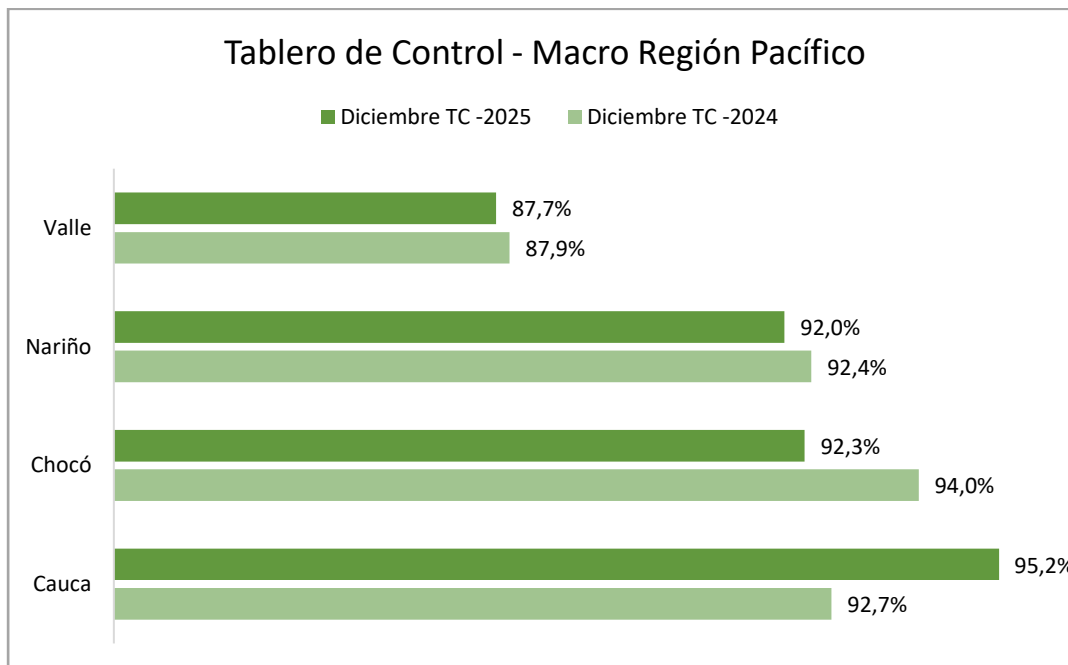


Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025

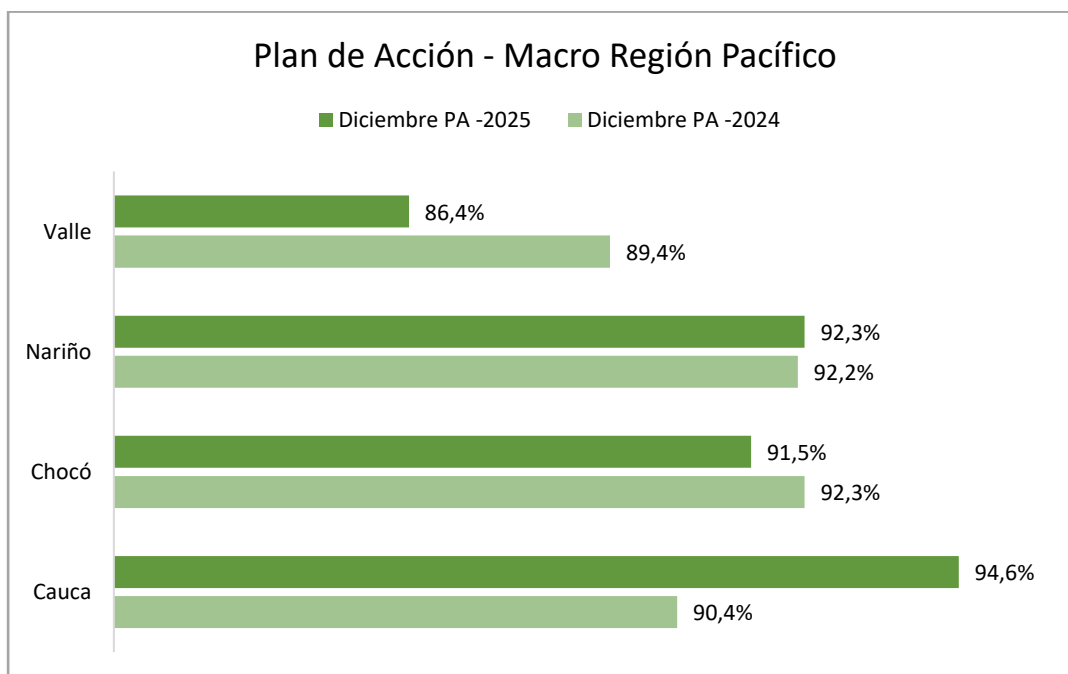


Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025

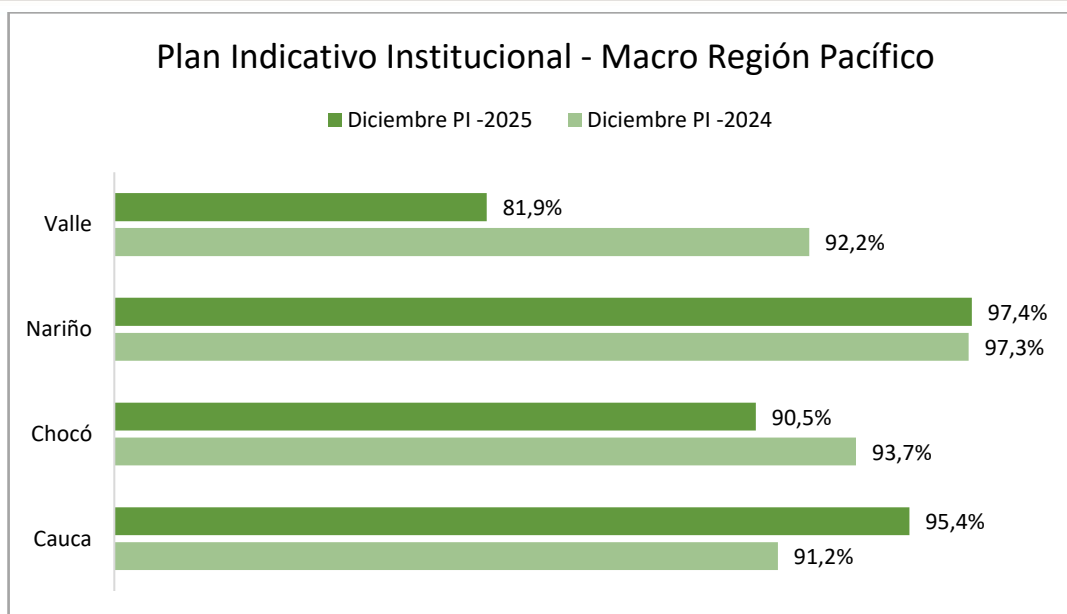
### Ilustración 7. Macro región Pacífico



Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025



Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025



Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025

#### 1.4. **Desempeño de las regionales y centros zonales**

El ICBF cuenta con una estructura organizacional compuesta (además de las áreas de la Sede Nacional) por treinta y tres (33) direcciones regionales y doscientos dieciocho (218) centros zonales. En este informe se presentan los resultados generales, la información más detallada de cada regional está disponible en el link <https://www.icbf.gov.co/transparencia/planeacion/informes-monitoreo> realizando los filtros año, trimestre y regional de interés.

La siguiente tabla presentan los resultados de los indicadores del Tablero de Control, teniendo en cuenta el rango de evaluación de cada una de las regionales ordenados por el valor más alto obtenido en corte diciembre 2025.

**Tabla 5. Desempeño regionales tablero de control**

Regional	Diciembre
Casanare	99,5%
Huila	98.4 %
Guaviare	98.1 %
Norte de Santander	98%
Sucre	98%
Cesar	97.9 %
Meta	97.9 %
Caldas	97.5 %
Magdalena	96.2 %
San Andrés	96.1 %
Tolima	95.8 %
Cauca	95.2 %
Caquetá	95.1 %
Córdoba	94.6 %
Quindío	94.4 %
Boyacá	94.4 %
Vaupés	94.1 %
Atlántico	94%
Putumayo	94%
Guainía	93.9 %
Bogotá	93.8 %
Bolívar	93.2 %
Arauca	92.7 %
Chocó	92.3 %
Risaralda	92.1 %
Nariño	92,0%
Amazonas	91.2 %
Vichada	90%
Cundinamarca	89.9 %
Valle	87.7 %
Antioquia	87.1 %
La Guajira	85.4 %
Santander	83.6 %

Fuente: ICBF, SIMEI Tablero de Control diciembre 2025

Los resultados del desempeño de la gestión a nivel Regional de los indicadores del Tablero de Control, con corte a diciembre 2025, se encuentran, veintiocho (28) regionales que obtuvieron una calificación superior al 90% y cinco (5) regionales presentan un resultado inferior al 89,9% para este periodo de medición.

La siguiente tabla expone por regional el número de centros zonales según el rango de evaluación obtenido en el mes de diciembre de 2025.

**Tabla 6. Desempeño Centros Zonales Tablero de Control**

Regional	Satisfactorio		Requiere Mejora		Prioritaria		Inmediata		Total CZ
	#CZ	%	#CZ	%	#CZ	%	#CZ	%	
Amazonas					1	100%			1
Antioquia	4	22%	5	28%	5	28%	4	22%	18
Arauca	1	33%			2	67%			3
Atlántico	7	100%							7
Bogotá	11	61%	5	28%	2	11%			18
Bolívar	5	63%	3	38%					8
Boyacá	9	75%	3	25%					12
Caldas	6	86%	1	14%					7
Caquetá	4	100%							4
Casanare	3	100%							3
Cauca	4	57%	3	43%					7
Cesar	4	80%	1	20%					5
Córdoba	7	88%	1	13%					8
Cundinamarca	7	50%	6	43%	1	7%			14
Chocó	5	100%							5
Guainía	1	100%							1
La Guajira			2	29%	3	43%	2	29%	7
Guaviare	1	100%							1
Huila	5	100%							5
Magdalena	7	88%	1	13%					8
Meta	5	80%							5
Nariño	4	50%	3	38%	1	13%			8
Norte de Santander	6	100%							6
Putumayo	3	75%	1	25%					4
Quindío	1	33%	1	33%	1	33%			3
Risaralda	2	40%	2	40%	1	20%			5
San Andrés	1	50%					1	50%	2
Santander	8	73%	3	27%					11
Sucre	4	100%							4
Tolima	8	80%	2	20%					10
Valle	4	27%	6	40%	3	20%	2	13%	15
Vaupés	1	100%							1
Vichada	1	100%							1

Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control diciembre 2025

A continuación, se presenta el resultado consolidado trimestral del desempeño de los indicadores que se evalúan a nivel de centro zonal, según calificación en el tablero de control. En total de los indicadores que aplican a este nivel para el mes de diciembre de 2025, nueve (9) centros zonales obtuvieron una calificación en “Atención Inmediata”, veinte (20) presentan un resultado en “Atención Prioritaria” y cuarenta y nueve (49) con un resultado en “Requiere Mejora”. Se resalta los ciento treinta y nueve (139) Centros Zonales que cumplieron la meta del 100% quedando en “Satisfactorio”.

**Tabla 7. Consolidado trimestral desempeño centros zonales – tablero de control**

Corte trimestral	Satisfactorio		Requiere Mejora		Atención Prioritaria		Atención Inmediata		Total CZ
	#CZ	%	#CZ	%	#CZ	%	#CZ	%	
Diciembre	139	64%	49	23%	20	9%	9	4%	217

Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025

### Indicadores en Crítico a nivel regional

El desempeño de los indicadores en el nivel regional tiene como criterio de análisis la recurrencia de calificación en estado crítico según la periodicidad de medición de los indicadores. La Subdirección de Monitoreo y Evaluación de forma mensual remite alertas a las áreas de la Sede de la Dirección General para que analicen e implementen las acciones de mejora continua necesarias para optimizar los resultados a nivel regional.

**Tabla 8. Indicadores Regionales en estado crítico con frecuencia trimestral**

Código	Nombre Indicador	Nombre Regional	Diciembre
PA-131	Porcentaje de peticiones ciudadanas atendidas oportunamente	Regional Amazonas	CRÍTICO
PA-131	Porcentaje de peticiones ciudadanas atendidas oportunamente	Regional Guainía	CRÍTICO
PA-185	Porcentaje de cumplimiento de las actividades de los Planes de Gestión Ambiental.	Regional Bogotá	CRÍTICO
PA-192	Porcentaje de Unidades de Servicio con cobertura óptima en los servicios de atención a la Primera Infancia.	Regional La Guajira	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional Antioquia	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional Atlántico	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional Bogotá	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional Bolívar	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional Boyacá	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional Caldas	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional Cauca	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional Cesar	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional Córdoba	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional Huila	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional Magdalena	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional Meta	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional Nariño	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional Risaralda	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional Santander	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional Sucre	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional Tolima	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional Arauca	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional Putumayo	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional San Andrés	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional Guainía	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional Vichada	CRÍTICO
A10-PT1-06	Porcentaje de oportunidad en la asignación de la primera boleta de citación a través del SEAC	Regional Cundinamarca	CRÍTICO
A10-PT1-06	Porcentaje de oportunidad en la asignación de la primera boleta de citación a través del SEAC	Regional Vichada	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Antioquia	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Atlántico	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Bolívar	CRÍTICO

A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Boyacá	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Caldas	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Cauca	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Córdoba	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Cundinamarca	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Chocó	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Huila	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional La Guajira	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Meta	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Nariño	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Risaralda	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Santander	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Valle	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Putumayo	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Amazonas	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Vaupés	CRÍTICO
PA-131	Porcentaje de peticiones ciudadanas atendidas oportunamente	Regional Arauca	CRÍTICO
PA-131	Porcentaje de peticiones ciudadanas atendidas oportunamente	Regional Vichada	CRÍTICO
PA-192	Porcentaje de Unidades de Servicio con cobertura óptima en los servicios de atención a la Primera Infancia.	Regional La Guajira	CRÍTICO
PA-213	Número de niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	Regional Córdoba	CRÍTICO
PA-27	Porcentaje de niñas y niños con riesgo de desnutrición identificados, atendidos y que mejoran su estado nutricional en la oferta especializada para la prevención de la desnutrición	Regional Bolívar	CRÍTICO
PA-27	Porcentaje de niñas y niños con riesgo de desnutrición identificados, atendidos y que mejoran su estado nutricional en la oferta especializada para la prevención de la desnutrición	Regional Córdoba	CRÍTICO
PA-48	Porcentaje de servidores capacitados	Regional San Andrés	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Atlántico	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Bolívar	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Boyacá	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Córdoba	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional La Guajira	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Nariño	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Risaralda	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Santander	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Valle	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Amazonas	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Vaupés	CRÍTICO
A1-PA4-05	Porcentaje de colaboradores nuevos con inducción virtual	Regional La Guajira	CRÍTICO
A1-PA4-05	Porcentaje de colaboradores nuevos con inducción virtual	Regional Arauca	CRÍTICO
A1-PA4-06	Tasa de Accidentalidad Regionales Pequeñas	Regional Vichada	CRÍTICO
A10-PT1-06	Porcentaje de oportunidad en la asignación de la primera boleta de citación a través del SEAC	Regional Cundinamarca	CRÍTICO

A10-PT1-06	Porcentaje de oportunidad en la asignación de la primera boleta de citación a través del SEAC	Regional Amazonas	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Antioquia	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Atlántico	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Bogotá	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Bolívar	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Boyacá	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Caldas	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Cauca	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Córdoba	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Cundinamarca	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Chocó	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional La Guajira	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Meta	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Nariño	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Risaralda	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Santander	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Valle	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Putumayo	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Amazonas	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Vaupés	CRÍTICO
A5-PA3-02	Porcentaje de Metros lineales de transferencia primaria al archivo central	Regional Risaralda	CRÍTICO
A5-PA3-02	Porcentaje de Metros lineales de transferencia primaria al archivo central	Regional Putumayo	CRÍTICO
A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero elaboradas y suscritas por el supervisor en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Cauca	CRÍTICO
A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero elaboradas y suscritas por el supervisor en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Córdoba	CRÍTICO
A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero elaboradas y suscritas por el supervisor en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Chocó	CRÍTICO
A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero elaboradas y suscritas por el supervisor en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional La Guajira	CRÍTICO
A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero elaboradas y suscritas por el supervisor en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Nariño	CRÍTICO
A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero elaboradas y suscritas por el supervisor en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Santander	CRÍTICO
A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero elaboradas y suscritas por el supervisor en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Valle	CRÍTICO
A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero elaboradas y suscritas por el supervisor en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Amazonas	CRÍTICO
A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero elaboradas y suscritas por el supervisor en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Vichada	CRÍTICO
PA-172	Porcentaje de cumplimiento a la gestión del esquema de seguimiento a la ejecución	Regional Antioquia	CRÍTICO
PA-172	Porcentaje de cumplimiento a la gestión del esquema de seguimiento a la ejecución	Regional Córdoba	CRÍTICO
PA-172	Porcentaje de cumplimiento a la gestión del esquema de seguimiento a la ejecución	Regional La Guajira	CRÍTICO
PA-172	Porcentaje de cumplimiento a la gestión del esquema de seguimiento a la ejecución	Regional Santander	CRÍTICO
PA-172	Porcentaje de cumplimiento a la gestión del esquema de seguimiento a la ejecución	Regional Valle	CRÍTICO
PA-172	Porcentaje de cumplimiento a la gestión del esquema de seguimiento a la ejecución	Regional Guainía	CRÍTICO
PA-172	Porcentaje de cumplimiento a la gestión del esquema de seguimiento a la ejecución	Regional Vichada	CRÍTICO
PA-178	Porcentaje de cumplimiento de las atenciones priorizadas a cargo del ICBF para niñas, niños y gestantes en el marco de los acuerdos intersectoriales	Regional La Guajira	CRÍTICO
PA-178	Porcentaje de cumplimiento de las atenciones priorizadas a cargo del ICBF para niñas, niños y gestantes en el marco de los acuerdos intersectoriales	Regional Guainía	CRÍTICO
PA-178	Porcentaje de cumplimiento de las atenciones priorizadas a cargo del ICBF para niñas, niños y gestantes en el marco de los acuerdos intersectoriales	Regional Vichada	CRÍTICO
PA-185	Porcentaje de cumplimiento de las actividades de los Planes de Gestión Ambiental.	Regional Santander	CRÍTICO

PA-219	Porcentaje de avance en la implementación del plan de acción del Modelo de Enfoque Diferencial de Derechos MEDD.	Regional Valle	CRÍTICO
PA-224	Porcentaje de niños, niñas y adolescentes extranjeros remitidos y atendidos por la Autoridad Administrativa.	Regional Antioquia	CRÍTICO
PA-224	Porcentaje de niños, niñas y adolescentes extranjeros remitidos y atendidos por la Autoridad Administrativa.	Regional Caquetá	CRÍTICO
PA-224	Porcentaje de niños, niñas y adolescentes extranjeros remitidos y atendidos por la Autoridad Administrativa.	Regional Chocó	CRÍTICO
PA-229	Porcentaje de cumplimiento en el registro de multas y sanciones en RUES de la Cámara de Comercio por parte de la Sede de la Dirección General y las Direcciones Regionales	Regional Antioquia	CRÍTICO
PA-262	Porcentaje de niñas y niños con desnutrición aguda identificados, atendidos y que mejoran su estado nutricional en la modalidad de atención y prevención de la desnutrición del ICBF.	Regional Valle	CRÍTICO
PA-27	Porcentaje de niñas y niños con riesgo de desnutrición identificados, atendidos y que mejoran su estado nutricional en la oferta especializada para la prevención de la desnutrición	Regional Risaralda	CRÍTICO
PA-27	Porcentaje de niñas y niños con riesgo de desnutrición identificados, atendidos y que mejoran su estado nutricional en la oferta especializada para la prevención de la desnutrición	Regional Amazonas	CRÍTICO
PA-48	Porcentaje de servidores capacitados	Regional Cundinamarca	CRÍTICO
PA-48	Porcentaje de servidores capacitados	Regional Santander	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Antioquia	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Atlántico	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Bolívar	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Boyacá	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Córdoba	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional La Guajira	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Magdalena	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Nariño	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Risaralda	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Santander	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Valle	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Amazonas	CRÍTICO
PA-64	Porcentaje de contratos y convenios liquidados de la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Vaupés	CRÍTICO
A1-PA4-05	Porcentaje de colaboradores nuevos con inducción virtual	Regional Cesar	CRÍTICO
A1-PA4-05	Porcentaje de colaboradores nuevos con inducción virtual	Regional Risaralda	CRÍTICO
A1-PA4-05	Porcentaje de colaboradores nuevos con inducción virtual	Regional Tolima	CRÍTICO
A1-PA4-05	Porcentaje de colaboradores nuevos con inducción virtual	Regional Putumayo	CRÍTICO
A10-PT1-06	Porcentaje de oportunidad en la asignación de la primera boleta de citación a través del SEAC	Regional Cundinamarca	CRÍTICO
A15-PEV3-03	Porcentaje de Cumplimiento Institucional del Plan de Mejoramiento suscrito con la CGR	Regional Antioquia	CRÍTICO
A15-PEV3-03	Porcentaje de Cumplimiento Institucional del Plan de Mejoramiento suscrito con la CGR	Regional Bogotá	CRÍTICO
A15-PEV3-03	Porcentaje de Cumplimiento Institucional del Plan de Mejoramiento suscrito con la CGR	Regional Nariño	CRÍTICO
A15-PEV3-03	Porcentaje de Cumplimiento Institucional del Plan de Mejoramiento suscrito con la CGR	Regional Santander	CRÍTICO

A15-PEV3-03	Porcentaje de Cumplimiento Institucional del Plan de Mejoramiento suscrito con la CGR	Regional Arauca	CRÍTICO
A15-PEV3-03	Porcentaje de Cumplimiento Institucional del Plan de Mejoramiento suscrito con la CGR	Regional Amazonas	CRÍTICO
A15-PEV3-03	Porcentaje de Cumplimiento Institucional del Plan de Mejoramiento suscrito con la CGR	Regional Guainía	CRÍTICO
A17-PE2-01	Número de acciones de acompañamiento técnico a los departamentos en el proceso de formulación y seguimiento en instancias del SNBF del Plan de acción departamental de prevención de todo tipo de violencias contra niñas, niños y adolescentes.	Regional La Guajira	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Antioquia	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Atlántico	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Bolívar	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Córdoba	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Cundinamarca	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Chocó	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional La Guajira	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Nariño	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Santander	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Valle	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Putumayo	CRÍTICO
A2-PA1-06	Porcentaje de reservas gestionadas	Regional Amazonas	CRÍTICO
A4-PA2-03	Porcentaje de cumplimiento de los criterios de evaluación establecidos para la implementación de la Estrategia de Compras Locales en las Regionales.	Regional Bolívar	CRÍTICO
A4-PA2-03	Porcentaje de cumplimiento de los criterios de evaluación establecidos para la implementación de la Estrategia de Compras Locales en las Regionales.	Regional La Guajira	CRÍTICO
A4-PA2-03	Porcentaje de cumplimiento de los criterios de evaluación establecidos para la implementación de la Estrategia de Compras Locales en las Regionales.	Regional Nariño	CRÍTICO
A4-PA2-03	Porcentaje de cumplimiento de los criterios de evaluación establecidos para la implementación de la Estrategia de Compras Locales en las Regionales.	Regional Quindío	CRÍTICO
A4-PA2-03	Porcentaje de cumplimiento de los criterios de evaluación establecidos para la implementación de la Estrategia de Compras Locales en las Regionales.	Regional Vaupés	CRÍTICO
A5-PA3-02	Porcentaje de Metros lineales de transferencia primaria al archivo central	Regional Putumayo	CRÍTICO
A5-PA3-07	Número de metros cúbicos de agua consumidos por persona	Regional Santander	CRÍTICO
A5-PA3-13	Porcentaje de cumplimiento en la oportuna gestión y trámite de los radicados y planillas en el sistema ORFEO del ICBF de años anteriores a la vigencia 2025	Regional Magdalena	CRÍTICO
A5-PA3-13	Porcentaje de cumplimiento en la oportuna gestión y trámite de los radicados y planillas en el sistema ORFEO del ICBF de años anteriores a la vigencia 2025	Regional Arauca	CRÍTICO
A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero elaboradas y suscritas por el supervisor en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Antioquia	CRÍTICO
A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero elaboradas y suscritas por el supervisor en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Boyacá	CRÍTICO
A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero elaboradas y suscritas por el supervisor en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Cauca	CRÍTICO
A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero elaboradas y suscritas por el supervisor en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Córdoba	CRÍTICO
A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero elaboradas y suscritas por el supervisor en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional La Guajira	CRÍTICO
A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero elaboradas y suscritas por el supervisor en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Santander	CRÍTICO
A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero elaboradas y suscritas por el supervisor en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Valle	CRÍTICO
A6-PA2-01	Porcentaje de actas de finalización y cierre financiero elaboradas y suscritas por el supervisor en la Sede de la Dirección General y Direcciones Regionales	Regional Amazonas	CRÍTICO
A7-PA5-04	Porcentaje de oportunidad en las actuaciones relativas a sentencias desfavorables y remisión de sentencias, conciliaciones y laudos arbitrales para el trámite de pago y presentación de la acción de repetición	Regional Antioquia	CRÍTICO
A7-PA5-04	Porcentaje de oportunidad en las actuaciones relativas a sentencias desfavorables y remisión de sentencias, conciliaciones y laudos arbitrales para el trámite de pago y presentación de la acción de repetición	Regional Quindío	CRÍTICO

A7-PA5-04	Porcentaje de oportunidad en las actuaciones relativas a sentencias desfavorables y remisión de sentencias, conciliaciones y laudos arbitrales para el trámite de pago y presentación de la acción de repetición	Regional Santander	CRÍTICO
A7-PA5-04	Porcentaje de oportunidad en las actuaciones relativas a sentencias desfavorables y remisión de sentencias, conciliaciones y laudos arbitrales para el trámite de pago y presentación de la acción de repetición	Regional Arauca	CRÍTICO
A7-PA5-05	Porcentaje de actuaciones judiciales realizadas para el saneamiento judicial de bienes inmuebles.	Regional Caldas	CRÍTICO
A7-PA5-07	Porcentaje de conciliaciones extrajudiciales gestionadas oportunamente	Regional Putumayo	CRÍTICO

Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025

## 2. Metas Plan Nacional de Desarrollo

El ICBF como entidad responsable de liderar la protección integral de los derechos de la niñez y la adolescencia a través de la articulación e implementación de las políticas públicas dirigidas a ellos y ellas, el fortalecimiento de la oferta del servicio público de bienestar familiar para la promoción de su pleno desarrollo, la consolidación de sus proyectos de vida y el fortalecimiento de las capacidades de sus familias, comunidades y territorios, promoviendo la equidad como expresión de justicia social y fundamento de la paz; aporta a la ejecución del "Plan Nacional de Desarrollo 2022 – 2026: Colombia Potencia Mundial de la Vida", especialmente en dos secciones: El eje transformacional de "Derecho Humano a la Alimentación", y en la sección de "Actores para el cambio" (Crece la generación para la vida y la paz: niñas, niños y adolescentes protegidos, amados y con oportunidades). Por lo tanto, en el PND aprobado el 5 de mayo de 2025, se definieron los indicadores, que, en conjunto con las orientaciones del presidente de la República en el Consejo de Política Social, implican una apuesta importante hacia la garantía de los derechos de las niñas, niños y adolescentes, junto con el fortalecimiento de las capacidades de las familias.

Frente a las grandes apuestas del Plan Nacional de Desarrollo 2025 -2026 - Colombia Potencia Mundial de la vida", el ICBF enmarca su quehacer institucional en el Eje Transformacional de "Derecho Humano a la Alimentación", con las siguientes prioridades:

### Acceso Físico a Alimentos

- Prevención y la disminución de pérdidas y los desperdicios de alimentos.
- Promoción de acuerdos estandarizados para los principales productos agropecuarios.

### Adecuación de alimentos - Gobernanza multinivel para las políticas públicas

- Sistema para la Garantía Progresiva del Derecho a la Alimentación Adecuada, que adoptará el programa Hambre Cero.
- Asistencia técnica a los comités departamentales de seguridad alimentaria y nutricional.

- Observatorio del Derecho a la Alimentación Adecuada.

### **Adecuación de alimentos -Prácticas de alimentación saludable y adecuadas al curso de vida, poblaciones y territorios**

- 27 Unidades de Recuperación Nutricional Comunitaria implementadas en Zonas de Recuperación Nutricional-
- Alcanzar el 93% de recuperación nutricional atendidos en la prevención para la desnutrición
- Implementación del Plan Decenal de Lactancia Materna y Alimentación Complementaria.
- Ejecución del Plan Nacional de Implementación de las Guías Alimentarias Basadas en Alimentos (GABAS), con enfoque a nivel territorial y poblacional.
- Adicionalmente se creará e implementará una estrategia para fortalecer las acciones de Educación Alimentaria y Nutricional.
- La actualización de la ruta metodológica para que las minutas alimentarias se ajusten a los saberes territoriales y poblacionales y la compra local de alimentos.
- Ampliación de la oferta de las modalidades de prevención y atención de la desnutrición con énfasis en la población gestante y la Primera infancia.
- Nuevos productos de Alimentos con Alto Valor Nutricional que incluyan materias primas producidas a nivel nacional.
- Creación de zonas de recuperación nutricional con implementación de modelos de atención transectorial.
- Prevención de malnutrición: Promoción de prácticas de cuidado en alimentación y nutrición, y prevención; Atenciones en territorios priorizados; Modelos y ejercicios de predicción para priorización de territorios a intervenir; un sistema nacional de seguimiento y monitoreo para la superación de la malnutrición.

Frente a los “Actores para el cambio” Crece la generación para la vida y la paz: niñas, niños y adolescentes protegidos, amados y con oportunidades, El ICBF tiene las siguientes prioridades:

#### **1. Universalización de la atención integral a la Primera infancia en vulnerabilidad**

2,7 millones de niñas y niños atendidos en educación inicial: 1,9 mil ICBF de los 0 a los 2 años, y 800 mil Ministerio de Educación a partir de los 3 años.

- Minsalud, mayor cobertura en la valoración del crecimiento y desarrollo.
- Mejoramiento de las condiciones del talento humano y de madres/padres comunitarios.
- Impulso de las áreas STEAM.

#### **2. Estrategia para el impulso de las artes, deportes, cultura, ambiente y ciencia y tecnología**

Se crea estrategia de atención articulada en artes, deportes, cultura y ciencia y tecnología atenderá 584\* mil niños, niñas y adolescentes.

- Consolidación de modelos de atención, siguiendo a Bogotá Humana: Centros de Arte Local (CLANES) y Centros Amar.
- Apoyo a la recuperación de aprendizajes por Covid.
- Vinculación de Cajas de Compensación Familiar.

### **3. Fortalecimiento de las familias y a las comunidades**

Se atenderán 605 mil familias, mediante acompañamiento familiar psicosocial para el desarrollo de capacidades y la construcción de Paz.

- Estrategia para la conciliación de la vida familiar y laboral.
- Construcción de entornos virtuales seguros y protectores.
- Desinstitucionalización de la niñez en protección, ampliando modalidades de cuidado familiar.

### **4. Consolidación del Sistema Nacional de Bienestar Familiar y del gasto público para la niñez**

SNBF como líder de política nación-territorio articulando entidades y sistemas (ejemplo: sistema de cuidado).

- Transformación de la arquitectura institucional (armonización instancias de política).
- Consolidación del Modelo de Gestión Territorial (MGT) y articulación de diferentes estrategias.
- Modelo de financiamiento para la universalización de la atención integral, con exigencia de un mayor esfuerzo fiscal de los gobiernos locales.

### **5. Sistema Nacional de Justicia Familiar para la atención y restablecimiento de derechos**

Priorización de 400 municipios con atención integral desde el territorio a toda la niñez, para superación de la pobreza, las violencias y las vulneraciones.

- Fortalecimiento de la presencia territorial de las Defensorías y Comisarías de familia y de las autoridades administrativas.
- Pacto contra las Violencias potenciada en plan integrado de políticas.
- Reducción de la privación de libertad de adolescentes. Modelo Centros Forjar.
- Estrategia contra el reclutamiento, la utilización, el uso y violencia sexual con vinculación del sector defensa.

### **6. Modernización de los instrumentos de gestión de las políticas públicas**

Políticas públicas con centro en superación de la pobreza.

- Gestión integrada de políticas con eje en la estrategia de superación de la pobreza en la niñez.
- Nuevas líneas de política: i) en derechos sexuales y reproductivos; ii) en prevención y atención del embarazo y las uniones tempranas; iii) en el impulso al juego y el

aprovechamiento del tiempo libre; y, iv) en prevención y atención del consumo de sustancias psicoactivas.

- Registro Social como herramienta de priorización con alta desagregación para predicción de riesgos y vulneraciones.

## 7. El Instituto Colombiano de Bienestar Familiar como impulsor de proyectos de vida

Transformación y modernización del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

- Aporte a la construcción de la Paz Total y rol protagónico para la garantía del derecho humano a la alimentación.
- Fortalecimiento y rediseño de programas y modernización institucional y tecnológica.
- Liderazgo en la articulación inter y transectorial e Inter sistémica.

**Tabla 9. Indicadores PND 2022-2026**

Código	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2025	Avance 2025		Avance Cuatrienio %
				Meta	%	
PA-01	Niñas y niños con educación inicial en el marco de la atención integral	1.900.000	1.665.529	NA	NA	NA*
PA-178	Porcentaje de niñas y niños en Primera Infancia con atenciones priorizadas en el marco de la atención integral	97%	95,5%	81,74%	85,59%	84,27%**
PA-213	Niñas, niños y adolescentes que participan en la estrategia para el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos en el marco de la atención integral	349.850	320.038	783.233	244,73%	223,88%***
PA-244	Familias atendidas para el desarrollo de capacidades y la construcción de Paz	405.000	301.303	456.579	151,5%	112,74%
PA-202	Tasa de violencias hacia niñas, niños y adolescentes (eventos de violencia no fatal por cada 100.000 niñas niños y adolescentes)	198,5%	201,31%	240,02%	28,96%	27,54%****
PA-27	Porcentaje de niñas y niños con riesgo de desnutrición identificados, atendidos y que mejoran su estado nutricional en la oferta especializada para la prevención de la desnutrición	93%	93%	90%	96,77%	96,77%
PA-247	Número de Unidades de Recuperación Nutricional Comunitarias de ICBF implementadas, como parte de las Zonas de Recuperación Nutricional -ZRN	27	26	19	80,77%	77,78%
PA-250	Municipios priorizados con atención integral a la Primera infancia	425	311	265	85,21%	66,25%*****
PA-248	Porcentaje de adolescentes y jóvenes sancionados en el SRPA que son atendidos en modalidades no privativas de la libertad	64%	62%	62%	100%	96,88%

Fuente: DNP, SINERGIA, 2024-2025

\* Este indicador lo reporta el Ministerio de Educación.

\*\* El indicador refleja la información de reporte corte diciembre 2024 dado el rezago para realizar el registro y tipo de acumulación (90 días y flujo).

\*\*\* El indicador refleja la información de reporte corte diciembre 2024 dada la periodicidad del indicador (Anual)

\*\*\*\* El indicador refleja la información de reporte corte diciembre 2024 dada la periodicidad del indicador (Anual)

\*\*\*\*\* El indicador refleja la información de reporte corte diciembre 2024 dada la periodicidad del indicador (Anual)

### **3. Monitoreo al Modelo de Planeación y Sistema Integrado de Gestión**

El Modelo de Planeación y Sistema Integrado de Gestión es una herramienta gerencial enfocada a dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de la entidad, promoviendo la mejora continua en cada uno de los procesos y fortaleciendo así el logro de la misión y los objetivos estratégicos de la entidad en el marco de las necesidades y expectativas de los niños, niñas, adolescentes y sus familias. A continuación, se presenta el monitoreo de los diferentes agregados: Dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), Objetivos del Mapa Estratégico y Resultados por procesos. Estas agregaciones sirven como insumo para monitorear la implementación, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión.

#### **3.1. Resultado por dimensiones MIPG**

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, herramienta que simplifica e integra los sistemas de desarrollo administrativo y gestión de la calidad y los articula con el sistema de control interno, para hacer los procesos dentro de la entidad más sencillos y eficientes. El MIPG opera a través del desarrollo de las siguientes 7 dimensiones:

- D1. Talento Humano
- D2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
- D3. Gestión con Valores para el resultado
- D4. Evaluación para el Resultado
- D5. Información y Comunicación
- D6. Gestión del Conocimiento e Innovación
- D7. Control Interno.

**Ilustración 8. Desempeño por Dimensiones MIPG**



Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control diciembre 2025

El MIPG con corte a diciembre de 2025, las dimensiones de Evaluación para el Resultado se identifican que Control Interno (D7) presenta un resultado del 74,3% y Talento Humano (D1) con un resultado del 80,4%. Las dimensiones de Direccionamiento Estratégico y Planeación (D2) con 90,7%, Gestión con Valores para el Resultado (D3) con el 92,7%, Evaluación para el Resultado (D4) con 95,9% y la dimensión de Información y Comunicación (D5) con un 96,9% presentan un resultado. Es importante resaltar el resultado de la dimensión de Gestión del Conocimiento e Innovación (D6), toda vez, que obtuvieron una calificación del 100%.

### **3.2. Resultados por procesos**

El ICBF desde el año 2012 ha visto la importancia del enfoque por procesos ya que considera que al entender y gestionar sus acciones como procesos interrelacionados dentro de un mismo sistema se alcanzan resultados coherentes y previsibles de forma más eficaz y eficiente.

Actualmente, el ICBF cuenta con un modelo de operación por procesos, el cual es considerado como el elemento base de la mejora e innovación institucional. En el mapa de procesos está integrado por dieciséis (16) procesos, clasificados en Estratégicos, Misionales, Apoyo y Evaluación.

La siguiente tabla expone el desempeño por procesos, para el corte de diciembre 2025 de todos

los procesos que tuvieron medición. Los procesos de servicios administrativos, promoción y prevención, y el proceso de protección tuvieron la menor calificación.

**Tabla 10. Desempeño por procesos**

Código	Proceso	Indicadores	% de avance diciembre
PA1	Gestión financiera	7	93%
PA2	Adquisición de bienes y servicios	10	83.4%
PA3	Servicios administrativos	11	95.1%
PA4	Gestión de talento humano	9	80.3%
PA5	Gestión jurídica	6	90%
PE1	Coordinación y articulación del SNBF y agentes	9	98.8%
PE2	Direccionamiento Estratégico	11	90.7%
PE3	Comunicación estratégica	4	100%
PEV2	Monitoreo y seguimiento a la gestión	4	97.1%
PEV3	Evaluación Independiente	5	91.6%
PEV1	Inspección vigilancia y control a operadores	35	100%
PM1	Promoción y prevención	11	92.2%
PM2	Protección	9	93.2%
PT1	Relación con el ciudadano	5	81.4%
PT2	Mejora e Innovación	4	93.5%
PT3	Gestión de la tecnología e información	11	98%

Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control diciembre 2025

Como se presenta en el cuadro anterior, se concluye que los procesos de Adquisición de Bienes y Servicios, Gestión del Talento Humano y Relación con el Ciudadano, se encuentran entre el 80,3% y 83,4% con un resultado que requiere mejora. Los procesos de Gestión Financiera, Servicios Administrativos, Gestión Jurídica, Coordinación y Articulación del SNBF y Agentes, Direccionamiento Estratégico, Monitoreo y Seguimiento a la Gestión, Evaluación Independiente, Promoción y Prevención, Protección, Mejora e Innovación y Gestión de la Tecnología e Información, se encuentran con un resultado por encima del 90%. Finalmente, los procesos de Comunicación Estratégica e Inspección, Vigilancia y Control a Operadores cumplieron la meta del 100%.

### 3.3. Resultados por Objetivos Estratégicos

El mapa estratégico del ICBF para el periodo correspondiente a 2024-2026, se definen nuevos objetivos que la entidad ha identificado como estratégicos para el cumplimiento de su misión y para alcanzar su visión, los cuales se definen así:

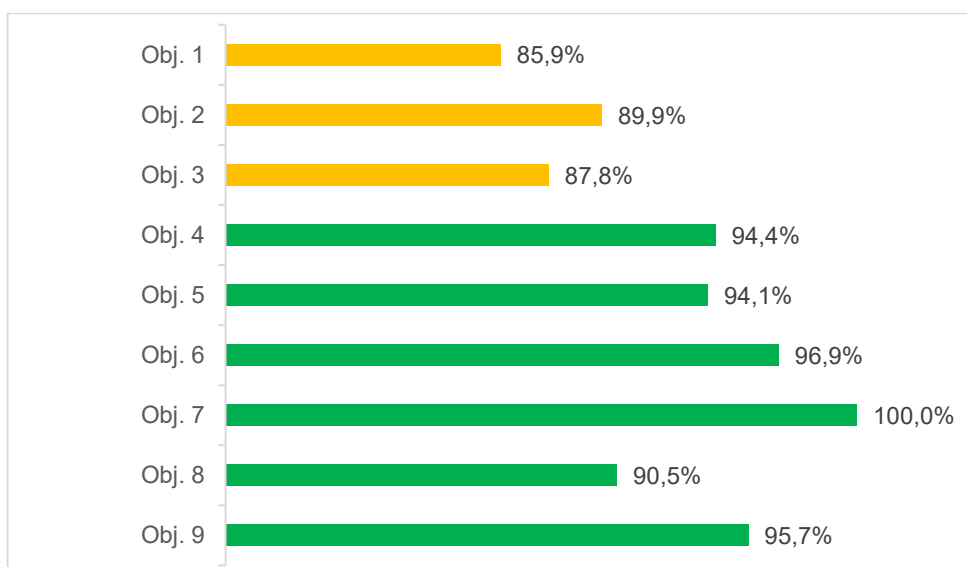
1. Fortalecer el **desarrollo integral de niñas, niños y adolescentes** a partir de una oferta que

brinde oportunidades, experiencias y escenarios significativos encaminados a profundizar sus **capacidades, habilidades, intereses, talentos y vocaciones, contribuya a la construcción de su identidad y de su liderazgo e incidencia en la transformación** de sus comunidades y territorios.

2. Fortalecer la **atención integral a la Primera infancia**, con énfasis en el mejoramiento de las condiciones de calidad, oportunidad y pertinencia de la educación inicial, **aportando a su universalización y a la consolidación de transiciones armónicas** en el sistema educativo bajo un enfoque territorial e intercultural.
3. Afianzar desde una perspectiva intercultural e inclusiva, las **capacidades de cuidado y crianza de las familias, reconociéndolas como sujeto colectivo de derechos** que en ejercicio de su rol como **corresponsables en la garantía de los derechos** de niñas, niños y adolescentes consolidan sus comunidades y territorios como escenarios de protección integral.
4. Implementar **acciones interinstitucionales que favorezcan un adecuado estado nutricional** en la niñez y aseguren a niñas, niños y adolescentes, de acuerdo con su momento de vida, la disponibilidad de alimentos, el acceso y consumo de los mismos en la cantidad y las condiciones de calidad e inocuidad necesarias, a partir del reconocimiento de saberes y prácticas alimenticias de las familias, comunidades y territorios.
5. Cualificar la capacidad institucional para identificar situaciones, condiciones o características particulares de las niñas, niños y adolescentes que **demandan atenciones diferenciales garantizando los apoyos y ajustes para asegurar la inclusión, pertinencia y valoración del acervo cultural** dentro del marco de la atención integral.
6. Fortalecer la **calidad de la gestión del proceso de restablecimiento de derechos y su oferta para asegurar la humanización del servicio y la prevalencia de la atención integral de niñas, niños y adolescentes**, con base en el reconocimiento de las características individuales, familiares, comunitarias, sociales y culturales.
7. Consolidar una **cultura organizacional** basada en la calidad del servicio, el conocimiento, la innovación, la toma de decisiones a partir de evidencia, el autocuidado, la seguridad y privacidad de la información y la mitigación de los impactos ambientales, fomentando el bienestar, la mejora continua y el trabajo digno de su talento humano.
8. **Modernizar la gestión** de la entidad a través de la adecuación de la **arquitectura institucional, infraestructura tecnológica y el rediseño de sus programas** desde una perspectiva territorial, asegurando procesos técnicos y administrativos que soporten su gestión misional y garantizando el uso eficiente y transparente de los recursos.
9. **Posicionar el Sistema Nacional de Bienestar Familiar** como articulador de la gestión en el orden nacional y territorial que, garantiza condiciones políticas, sociales, éticas, técnicas y financieras para el ejercicio pleno de los derechos de la niñez y las familias con enfoque territorial, inclusivo y diferencial al servicio de la equidad y la justicia social.

Teniendo en cuenta lo expuesto, los objetivos estratégicos que son unos de los agregados a los cuales se les realiza seguimiento, se presentan a continuación los resultados al corte del presente informe.

### Ilustración 10. Desempeño por objetivos estratégicos



Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control diciembre 2025

De los nueve (9) objetivos estratégicos del ICBF, con corte al cuarto trimestre se presentan los siguientes resultados: el objetivo 1. Fortalecer el desarrollo integral de niñas, niños y adolescentes a partir de una oferta que brinde oportunidades, experiencias y escenarios significativos encaminados a profundizar sus capacidades, habilidades, intereses, talentos y vocaciones, contribuya a la construcción de su identidad y de su liderazgo e incidencia en la transformación de sus comunidades y territorios con el 70,9%. Seguido por el objetivo 3. Afianzar desde una perspectiva intercultural e inclusiva, las capacidades de cuidado y crianza de las familias, reconociéndolas como sujeto colectivo de derechos que en ejercicio de su rol como corresponsables en la garantía de los derechos de niñas, niños y adolescentes consolidan sus comunidades y territorios como escenarios de protección integral con un resultado del 87,8% y el objetivo 2. Fortalecer la atención integral a la Primera infancia, con énfasis en el mejoramiento de las condiciones de calidad, oportunidad y pertinencia de la educación inicial, aportando a su universalización y a la consolidación de transiciones armónicas en el sistema educativo bajo un enfoque territorial e intercultural con el 89,9%.

Los objetivos 4. Implementar acciones interinstitucionales que favorezcan un adecuado estado nutricional en la niñez y aseguren a niñas, niños y adolescentes, de acuerdo con su momento de vida, la disponibilidad de alimentos, el acceso y consumo de los mismos en la cantidad y las

condiciones de calidad e inocuidad necesarias, a partir del reconocimiento de saberes y prácticas alimenticias de las familias, comunidades y territorios; 5. Cualificar la capacidad institucional para identificar situaciones, condiciones o características particulares de las niñas, niños y adolescentes que demandan atenciones diferenciales garantizando los apoyos y ajustes para asegurar la inclusión, pertinencia y valoración del acervo cultural dentro del marco de la atención integral; 6. Fortalecer la calidad de la gestión del proceso de restablecimiento de derechos y su oferta para asegurar la humanización del servicio y la prevalencia de la atención integral de niñas, niños y adolescentes, con base en el reconocimiento de las características individuales, familiares, comunitarias, sociales y culturales; 8. Modernizar la gestión de la entidad a través de la adecuación de la arquitectura institucional, infraestructura tecnológica y el rediseño de sus programas desde una perspectiva territorial, asegurando procesos técnicos y administrativos que soporten su gestión misional y garantizando el uso eficiente y transparente de los recursos, presentan resultados superiores al 90% (adecuado) y 9. Posicionar el Sistema Nacional de Bienestar Familiar como articulador de la gestión en el orden nacional y territorial que, garantiza condiciones políticas, sociales, éticas, técnicas y financieras para el ejercicio pleno de los derechos de la niñez y las familias con enfoque territorial, inclusivo y diferencial al servicio de la equidad y la justicia social presentan un resultado de superiores al 90%.

Se resalta, el objetivo 7. Consolidar una cultura organizacional basada en la calidad del servicio, el conocimiento, la innovación, la toma de decisiones a partir de evidencia, el autocuidado, la seguridad y privacidad de la información y la mitigación de los impactos ambientales, fomentando el bienestar, la mejora continua y el trabajo digno de su talento humano, que cumplieron la meta programada del 100%.

**Tabla 11. Desempeño por objetivos estratégicos y conteo de indicadores asociados**

Código	Crítico	En riesgo	Adecuado	Óptimo	No aplica	Total Indicadores	%Avance diciembre
1	1		1	6		8	85.9%
2		1	4	4		9	89.9%
3			2	8		10	87.8%
4		2	1	12		15	94.4%
5		1	3	10		14	94.1%
6	1		2	5		8	96.9%
7				1		1	100%
8	5	5	22	41		73	90.5%
9			3	5		8	95.7%

Fuente: ICBF, SIMEI, Tablero de Control, diciembre 2025

La tabla presenta el resultado de los 146 indicadores que aplicaron para el corte de este trimestre y que se asocian de acuerdo con el desempeño de cada uno de los nueve (9) objetivos estratégicos, con un avance en el cumplimiento de la meta propuesta en los resultados de los

indicadores así: siete (7) en crítico, nueve (9) en riesgo, treinta y ocho (38) en adecuado y noventa y dos (92) en óptimo.

## 4. Ejecución presupuestal

Para realizar el monitoreo del presupuesto se tuvo en cuenta el reporte del SIIF nación. Se toma la apropiación vigente, los compromisos y las obligaciones (corte diciembre de 2025).

De acuerdo con esta información, se realiza un comparativo entre las obligaciones y la apropiación vigente, que permite determinar el porcentaje de ejecución presupuestal de cada uno de los proyectos asociados al Plan de Acción Institucional.

**Tabla 12. Ejecución presupuestal Nacional**

Rubro	Proyecto	Apropiación vigente (Millones \$)	Compromisos (Millones \$)	Obligaciones (Millones \$)	% Ejecución
C-4602-1500-3	Fortalecimiento a los agentes e instancias del SNBF en el marco de la protección integral de los niños, niñas y adolescentes y sus familias a nivel nacional.	\$ 20.000	\$ 19.950	\$ 19.830	99,15%
C-4602-1500-5	Contribución con acciones de promoción y prevención en el componente de alimentación y nutrición para la población colombiana a nivel nacional.	\$ 401.361	\$ 400.785	\$ 360.313	89,77%
C-4602-1500-9	Fortalecimiento de capacidades y disposición de condiciones y oportunidades que promuevan el desarrollo integral de las niñas, niños, adolescentes, familias y comunidades a nivel nacional.	\$ 7.140.650	\$ 7.133.739	\$ 7.040.712	98,60%
C-4602-1500-10	Fortalecimiento de capacidades individuales, familiares e institucionales para prevenir y atender la materialización del riesgo, la amenaza y/o vulneración de los derechos de los niñas, niños, adolescentes y jóvenes. Nacional	\$ 1.577.232	\$ 1.575.262	\$ 1.536.571	97,42%
C-4699-1500-1	Fortalecimiento de las tecnologías de la información y las comunicaciones - TIC en el ICBF a nivel nacional.	\$ 80.000	\$ 78.389	\$ 53.088	66,36%
C-4699-1500-3	Fortalecimiento de la capacidad institucional del ICBF brindando el soporte oportuno y necesario para la adecuada prestación del servicio público de bienestar familiar a nivel nacional y territorial nacional.	\$ 400.000	\$ 394.834	\$ 359.519	89,88%
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>\$ 9.619.243</b>	<b>\$ 9.602.958</b>	<b>\$ 9.370.032</b>	<b>97,41%</b>

Fuente: SIIF Nación, corte diciembre 2025

**Tabla 13. Ejecución presupuestal regional**

Regional	Apropiación vigente (Millones \$)	Compromisos (Millones \$)	Obligaciones (Millones \$)	% Ejecución
AMAZONAS	\$ 29.206	\$ 29.128	\$ 28.639	98,1%
ANTIOQUIA	\$ 756.319	\$ 756.142	\$ 742.124	98,1%
ARAUCA	\$ 76.280	\$ 76.244	\$ 75.885	99,5%
ATLANTICO	\$ 398.718	\$ 398.460	\$ 389.781	97,8%
BOGOTA	\$ 587.870	\$ 585.929	\$ 578.754	98,4%
BOLIVAR	\$ 491.640	\$ 490.973	\$ 482.940	98,2%
BOYACÁ	\$ 186.060	\$ 186.013	\$ 185.565	99,7%
CALDAS	\$ 173.411	\$ 173.382	\$ 170.412	98,3%
CAQUETÁ	\$ 92.329	\$ 92.287	\$ 91.985	99,6%
CASANARE	\$ 63.612	\$ 63.199	\$ 62.645	98,5%
CAUCA	\$ 341.762	\$ 341.565	\$ 339.306	99,3%
CESAR	\$ 323.500	\$ 323.395	\$ 319.788	98,9%
CHOCÓ	\$ 271.475	\$ 271.373	\$ 263.437	97,0%
CÓRDOBA	\$ 397.831	\$ 397.452	\$ 389.779	98,0%
CUNDINAMARCA	\$ 296.133	\$ 295.995	\$ 287.085	96,9%
GUAINIA	\$ 20.866	\$ 20.796	\$ 20.309	97,3%
GUAJIRA	\$ 874.042	\$ 872.254	\$ 833.011	95,3%
GUAVIARE	\$ 27.230	\$ 27.178	\$ 26.867	98,7%
HUILA	\$ 196.513	\$ 196.441	\$ 195.668	99,6%
MAGDALENA	\$ 342.814	\$ 342.668	\$ 342.368	99,9%
META	\$ 161.823	\$ 161.793	\$ 160.675	99,3%
NARIÑO	\$ 347.563	\$ 347.471	\$ 338.313	97,3%
NORTE DE SANTANDER	\$ 316.852	\$ 316.616	\$ 314.653	99,3%
PUTUMAYO	\$ 76.831	\$ 76.823	\$ 76.180	99,2%
QUINDIO	\$ 82.790	\$ 82.737	\$ 80.870	97,7%
RISARALDA	\$ 142.408	\$ 142.326	\$ 141.011	99,0%
SAN ANDRES	\$ 15.241	\$ 15.230	\$ 15.153	99,4%
SANTANDER	\$ 276.881	\$ 276.232	\$ 267.523	96,6%
SUCRE	\$ 213.150	\$ 213.074	\$ 213.013	99,9%
TOLIMA	\$ 230.284	\$ 229.769	\$ 228.822	99,4%
VALLE	\$ 543.603	\$ 542.238	\$ 531.261	97,7%
VAUPÉS	\$ 14.881	\$ 14.465	\$ 13.124	88,2%
VICHADA	\$ 23.071	\$ 22.868	\$ 20.215	87,6%
SEDE DIRECCIÓN GENERAL	\$ 1.225.863	\$ 1.220.442	\$ 1.142.869	93,2%
NIVEL NACIONAL	\$ 394	\$ -	\$ -	0,0%
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>\$ 9.619.243</b>	<b>\$ 9.602.958</b>	<b>\$ 9.370.032</b>	<b>97,4%</b>

Fuente: SIF Nación, corte diciembre 2025

## 5. Conclusiones

Los resultados evidencian el desempeño institucional de los agregados nacionales más representativos (incluyendo áreas de la sede nacional, regionales, centros zonales) los cuales son insumo para la identificación por parte de las áreas y las regionales de oportunidades de mejora frente a los avances en el cumplimiento de las metas institucionales.

Respecto al desempeño nacional, se identifica que para el cuarto trimestre las áreas que hacen parte de la Sede Nacional presentan un comportamiento inferior frente al Promedio Regional, en el Tablero de Control y el Plan de Acción y el Plan Indicativo Institucional con corte a diciembre de la vigencia 2025. De otra parte, el resultado de las áreas de la Sede Nacional, con respecto al Promedio Regional en el mismo periodo evaluado de la 2024, los resultados se encuentran debajo en el Tablero de Control, Plan de Acción y Plan Indicativo Institucional.

En cuanto al desempeño de las áreas de la Sede Nacional en los indicadores que hacen parte del tablero de control se presenta los siguientes resultados: catorce (14) áreas de la dirección general que presentan un resultado entre el 90,6% y 95,8% quedando con una calificación en “Satisfactorio”. Así mismo, nueve (9) áreas obtuvieron un resultado entre 81,6% y el 89,7% quedando en “Requiere Mejora”.

Con relación al desempeño de la gestión institucional a nivel regional, los resultados de los indicadores del Tablero de Control que aplicaron en la vigencia, con corte a diciembre 2025, se identifica que veintiocho (28) regionales que obtuvieron una calificación superior al 90% y cinco (5) regionales presentan un resultado inferior al 89,9% para este periodo de medición.

En el desempeño de los centros zonales, se evidencia que, en el mes de diciembre de 2025, nueve (9) centros zonales obtuvieron una calificación en “Atención Inmediata”, veinte (20) presentan un resultado en “Atención Prioritaria” y cuarenta y nueve (49) con un resultado en “Requiere Mejora”. Se resalta los ciento treinta y nueve (139) Centros Zonales que cumplieron la meta del 100% quedando en “Satisfactorio”.

Con respecto al Modelo Integrado de Planeación y Gestión para las dimensiones de Evaluación para el Resultado se identifican que Control Interno (D7) presenta un resultado del 74,3% y Talento Humano (D1) con un resultado del 80,4%. Las dimensiones de Direccionamiento Estratégico y Planeación (D2) con 90,7%, Gestión con Valores para el Resultado (D3) con el 92,7%, Evaluación para el Resultado (D4) con 95,9% y la dimensión de Información y Comunicación (D5) con un 96,9% presentan un resultado. Es importante resaltar el resultado de la dimensión de Gestión del Conocimiento e Innovación (D6), toda vez, que obtuvieron una calificación del 100%.

Por su parte, para los resultados obtenidos en el desempeño de los procesos, se encuentra que Adquisición de Bienes y Servicios, Gestión del Talento Humano y Relación con el Ciudadano, se encuentran entre el 80,3% y 83,4% con un resultado en requiere mejora. Los procesos de Gestión Financiera, Servicios Administrativos, Gestión Jurídica, Coordinación y Articulación del SNBF y Agentes, Direccionamiento Estratégico, Monitoreo y Seguimiento a la Gestión, Evaluación Independiente, Promoción y Prevención, Protección, Mejora e Innovación y Gestión de la Tecnología e Información, se encuentran con un resultado por encima del 90%. Finalmente, los procesos de Comunicación Estratégica e Inspección, Vigilancia y Control a Operadores cumplieron la meta del 100%.

Con respecto a los resultados de los objetivos estratégicos aplicados para el cuarto trimestre de la vigencia 2025, se encuentra que los objetivos 1, 2 y 3 presentan un resultado por debajo del 90%. Así mismo, los objetivos 4, 5, 6, 8 y 9 presentan un avance que superan el 90%. Se resalta el cumplimiento del resultado del objetivo 7 con un 100% en el cumplimiento de la meta propuesta del 100%

Finalmente, es importante tener en cuenta las siguientes recomendaciones para el reporte de los indicadores y el seguimiento a la gestión institucional:

- Es deber de las áreas y las regionales realizar mensualmente los análisis de los resultados de los indicadores y el reporte de actividades del plan de acción conforme a las fechas establecidas en el cronograma de reporte de SIMEI. Lo anterior, con el propósito de garantizar que la información registrada sea clara, pertinente y coherente con los resultados cuantitativos presentados generando a su vez valor agregado a la información presentada.
- Consultar mensualmente los resultados del tablero de control de los indicadores publicados en SIMEI a través del link de uso institucional <http://simei.icbf.gov.co/tablerocontrol/index3.php?in=1> o ingresando con usuario y clave al módulo denominado salidas gerenciales.

Implementar planes de mejora para los indicadores en estado crítico y en riesgo analizando las causas del resultado y consultando las buenas prácticas de las áreas, regionales y centros zonales del grupo comparativo correspondiente.