

## RESOLUCIÓN No. 3635 18 JUL 2022

*Por medio de la cual se proveen unos empleos mediante Encargo*

### EL SECRETARIO GENERAL DEL INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS

En uso de sus facultades legales y de la delegación conferida mediante la Resolución No. 3605 del 27 de mayo de 2020, y

#### CONSIDERANDO:

Que atendiendo lo señalado en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificada por la Ley 1960 de 2019, según el cual los empleos que se encuentren en vacancia definitiva deben ser provistos a través de encargo mientras se surte el proceso de selección para su provisión definitiva, y que en la Planta Global de Personal del Instituto se encuentran en vacancia definitiva, algunos empleos de **Defensor de Familia Código 2125 Grado 17**, se hace necesario, para atender las necesidades del servicio, proceder con su provisión.

Que conforme al Criterio Unificado que sobre la materia impartió la Comisión Nacional del Servicio Civil el 13 de agosto de 2019, el encargo como forma de provisión de empleo es un mecanismo transitorio para suplir vacancias temporales o definitivas, no sólo de empleos de carrera sino también de libre nombramiento y remoción.

Que en cumplimiento de lo ordenado en el parágrafo 2 del artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificada por la Ley 1960 de 2019, la entidad mediante comunicaciones del 22 de noviembre de 2019, 15 de julio de 2020, 10 de octubre de 2020 y 04 de abril de 2021, informó a la Comisión Nacional del Servicio Civil, la existencia de las vacantes objeto de encargo en el presente acto administrativo.

Que atendiendo el procedimiento establecido en el Memorando con radicado 2019000000123373 suscrito por el Secretario General, una vez se ofreció mediante correo electrónico de electrónico de fecha 19 de septiembre de 2021, a los servidores públicos que cumplieran con la totalidad de los requisitos establecidos en la Ley, en estricto orden de mérito, las plazas disponibles. Se atendieron las reclamaciones presentadas por estos y finalmente se recibieron las manifestaciones de aceptación a los Encargos por parte de los servidores públicos destinatarios del presente acto administrativo.

Que el encargo del empleo de **Defensor de Familia Código 2125 Grado 17**, se publicó en la página de la Entidad por el término de dos (02) días hábiles desde el día 13 de julio de 2022 y hasta el día 15 de julio de 2022.

Que de conformidad con el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 648 de 2017 el encargo es un modo de provisión transitoria y en consecuencia **NO TIENE VOCACIÓN DE PERMANENCIA INDEFINIDA EN EL TIEMPO**, sino que, por el contrario, tiene un carácter temporal, por lo que de presentarse alguna de las causales previstas en la norma este se podrá dar por terminado.

Que la Dirección de Gestión Humana certificó que los servidores públicos que se encargan en la presente Resolución cumplen con el perfil, las habilidades, las competencias y los requisitos para desempeñar el empleo en el que se designa, conforme a lo dispuesto en el Manual de Funciones y competencias laborales, el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificado por la Ley 1960 de 2019 y demás normas vigentes.

**RESOLUCIÓN No. 3635 118 JUL 2022**

*Por medio de la cual se proveen unos empleos mediante Encargo*

Que por lo anteriormente expuesto,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.** - Proveer mediante Encargo los siguientes empleos de carrera administrativa en vacancia Temporal:

REGIONAL Y DEPENDENCIA ACTUAL	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	NOMENCLATURA DEL EMPLEO DEL ENCARGO	ASIGNACIÓN BÁSICA	PARA SER DESEMPEÑADO EN:	TITULAR DEL EMPLEO
REGIONAL SUCRE GRUPO JURIDICO	92.501.913	FILIMON ANTONIO ALVAREZ TORRES	TÉCNICO ADMINISTRATIVO CODIGO 3124 GRADO 17	DEFENSOR DE FAMILIA CODIGO 2125 GRADO 17	\$5.451.582	REGIONAL CORDOBA C.Z. SAHAGUN (REF. 25052)	DIANA MARIA JANNA LAVALLE C.C. 30.581.420
DIRECCION GENERAL GRUPO DE CONTROL CONSTITUCIONAL Y ESTRATEGIAS JURIDICAS	52.800.467	VIVIANA MARCELA PARRAGA FORERO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO CODIGO 2028 GRADO 16	DEFENSOR DE FAMILIA CODIGO 2125 GRADO 17	\$5.451.582	REGIONAL BOGOTA C.Z. PUENTE ARANDA (REF. 12386)	CAROLINA MARIA GOMEZ CARO C.C. 43.220.932
REGIONAL BOGOTA C. Z RAFAEL URIBE	91.465.617	SERGIO RENE RODRIGUEZ ESPARZA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO CODIGO 3124 GRADO 12	DEFENSOR DE FAMILIA CODIGO 2125 GRADO 17	\$5.451.582	REGIONAL CUNDINAMARCA C.Z. FACATATIVA (REF. 12312)	CLAUDIA ALEXANDRA AGUIRRE DUQUE C.C. 35.525.847
DIRECCION GENERAL GRUPO DE PREVENCIÓN	1.054.678.602	JOHANA ANDREA SALAMANCA SAENZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CODIGO 2044 GRADO 09	DEFENSOR DE FAMILIA CODIGO 2125 GRADO 17	\$5.451.582	REGIONAL BOGOTA C.Z. RESTITUCION ESPECIALIZADO EFECTO REANUDAR - CREER (REF. 10498)	SANDRA CATALINA MARIN GOMEZ C.C. 52.382.818

**PARAGRAFO PRIMERO:** La vigencia de los encargos de que trata el presente artículo corresponde a lo dispuesto en la Ley 909 de 2004 modificada por la Ley 1960 de 2019 y demás normas vigentes.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Una vez terminado los encargos, o en el evento que los servidores encargados renuncien al mismo, deberán retomar las funciones del empleo del cual son titulares en las Regionales y dependencia de origen.

**PARÁGRAFO TERCERO:** En atención a la necesidad del servicio y conforme al lineamiento de encargo adoptado por la entidad, el encargo otorgado no permite traslado de los servidores públicos durante el desempeño del mismo.

**ARTÍCULO SEGUNDO.-** El presente acto administrativo se publicará en la Intranet y página web de la Entidad, con el fin que el Servidor Público con derechos de carrera que se considere afectado interponga la reclamación ante la **Comisión de Personal Nacional**, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la publicación del acto administrativo y de conformidad con lo previsto en el

**RESOLUCIÓN No. 3035** 18 JUL 2022

*Por medio de la cual se proveen unos empleos mediante Encargo*

artículo 45 del Acuerdo 560 del 28 de diciembre de 2015 – Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, en concordancia con el Decreto 760 de 2005.

**ARTÍCULO TERCERO.-** La posesión de las personas encargadas deberá realizarse ante el Director Regional, quien deberá verificar el cumplimiento de los requisitos exigidos para la posesión.

**PARÁGRAFO:** De no cumplirse con los requisitos exigidos para la posesión, el Director Regional se abstendrá de dar posesión y de inmediato deberá informar por escrito a la Dirección de Gestión Humana, para proceder a la revocatoria correspondiente, señalando el(los) requisito(s) no cumplido(s).


**ARTICULO CUARTO.-** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**PÚBLIQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Bogotá D.C., a los

18 JUL 2022

**GUSTAVO MAURICIO MARTÍNEZ PERDOMO**  
Secretario General

	NOMBRE	CARGO	FIRMA
Aprobó	John Fernando Guzmán Uparela	Director de Gestión Humana	
Revisó	Dora Alicia Quijano	Coordinadora GRyC	
Proyectó	Adriana Castañeda Mendoza	Analista GRyC	