

RESOLUCIÓN No. 6168 17 SEP 2021

Por medio de la cual se hacen unos nombramientos en período de prueba en ascenso y se dictan otras disposiciones en cumplimiento de un fallo de tutela

**EL SECRETARIO GENERAL
DEL INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR
CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS**

En uso de sus facultades legales y de la delegación conferida mediante la Resolución No.3605 del 27 de mayo de 2020, y

CONSIDERANDO:

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, mediante el Acuerdo No. 20161000001376 del 5 de septiembre de 2016, convocó a concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - "Cecilia De la Fuente de Lleras" - ICBF, Convocatoria No. 433 de 2016.

Que surtidas las etapas de la convocatoria, la CNSC emitió la lista de elegibles mediante Resolución No. 20182230072005 de 2018 correspondiente al empleo Profesional Universitario Código 2044 Grado 08.

Que para la OPEC 39809 se ofertaron cuatro (4) vacantes las cuales a la fecha se encuentran provistas por las personas que en orden de mérito conforman la lista de elegibles y **cuya posición va del No. 1 al 4** así:

NO. DE LA LISTA DE ELEGIBLES	OPEC	CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	POSICION	VACANTES	RESOLUCION DE NOMBRAMIENTO	FECHA RES NOMBRAMIENTO	POSESION	OBSERVACIONES
1	39809	52067157	Luz Jacquelin Soiano Moreno	1	4	10883	17/08/2018	13/09/2018	Servidor con Derechos de Carrera Administrativa
2	39809	52175191	Luz Dary Goyeneche Bello	2	4	10883	17/08/2018	1/10/2018	Servidor con Derechos de Carrera Administrativa
3	39809	52786177	Diana Carolina Peña Viasus	3	4	10883	17/08/2018	6/09/2018	Servidor con Derechos de Carrera Administrativa
4	39809	41695989	Nancy Huertas Cruz	4	4	10883	17/08/2018	4/10/2018	Servidor con Derechos de Carrera Administrativa

En aplicación a lo establecido en el Criterio Unificado expedido por la CNSC el 16 de mayo de 2020, se realizó la solicitud de uso de listas para las nuevas vacantes generadas con posterioridad a la Convocatoria 433 de 2016 aplicando los criterios de "mismo empleo" en la OPEC 39809 a la CNSC para proveer dos (2) vacantes, así:

RESOLUCIÓN No. 6168 17 SEP 2021

Por medio de la cual se hacen unos nombramientos en período de prueba en ascenso y se dictan otras disposiciones en cumplimiento de un fallo de tutela

Que mediante radicados 20201020391861 y 20201020546651, la CNSC autorizó el uso de listas por aplicación del Criterio Unificado para los nombramientos en periodo de prueba de los elegibles que ocupan las **posiciones 5 y 6**:

NO. DE LA LISTA DE ELEGIBLES	OPEC	CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	POSICION	VACANTES	RESOLUCION DE NOMBRAMIENTO	FECHA RES NOMBRAMIENTO	FECHA DE POSESION
5	39809	52928533	Claudia Alexandra Salazar Cordoba	5	4	3630	27/05/2020	1/07/2020
6	39809	1032440535	Laura Fernanda Perea Gil	6	4	4620	20/08/2020	

Que la elegible que ocupa la posición No. 15, NANCY SOCORRO VEGA ABREO interpuso acción de tutela la cual falló en primera instancia el Juzgado Segundo Promiscuo de Familia de la ciudad de Pamplona quien resolvió declarar improcedente el amparo constitucional invocado por la demandante.

Que en atención a la impugnación interpuesta por la señora NANCY SOCORRO VEGA ABREO, el **TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO JUDICIAL DE PAMPLONA SALA ÚNICA DE DECISIÓN** en fallo de segunda instancia resolvió:

PRIMERO: REVOCAR el fallo impugnado por la accionante, proferido por el Juzgado Segundo Promiscuo de Familia de esta ciudad el 11 de agosto de 2020, y en su lugar **TUTELAR** los derechos fundamentales al debido proceso, al trabajo, a la igualdad y acceso a cargos públicos, conforme lo expuesto en la parte motiva.

SEGUNDO: INAPLICAR por inconstitucional el "criterio unificado de "uso de listas de elegibles en el contexto de la Ley 1960 de 27 de junio de 2019", expedido por la COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL el 16 de enero de 2020.

TERCERO: ORDENAR que en el plazo de tres (3) días contados a partir de la notificación de esta decisión, el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR verifique en su planta global los empleos que cumplen con las características de equivalencia del cargo de Profesional Universitario, Código 2044, Grado 08 al que concursó NANCY SOCORRO VEGA ABREO, con estricto apego a los parámetros consignados en el artículo 2.2.11.2.3 del Decreto 1083 de 2015, los cuales deben estar reportados o ser actualizados en el mismo lapso en el aplicativo sistema de apoyo para la igualdad, el mérito y la oportunidad (SIMO).

Acto seguido, de hallarlos, en el término de tres (3) días hábiles contados a partir de realizado lo anterior, solicitará a la COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL el uso de la lista de elegibles donde NANCY SOCORRO VEGA ABREO ocupó el puesto 15.

La CNSC informará dentro de los tres (3) días hábiles siguientes si NANCY SOCORRO VEGA ABREO cumple los requisitos para el uso de su lista en los cargos que hayan sido identificados como equivalentes a aquél al que concursó, y definirá la tarifa que debe pagar el ICBF por tal uso. Dentro de los tres (3) días hábiles siguientes de obtenido el concepto favorable, el ICBF expedirá

RESOLUCIÓN No. 6168 17 SEP 2021

Por medio de la cual se hacen unos nombramientos en período de prueba en ascenso y se dictan otras disposiciones en cumplimiento de un fallo de tutela

el respectivo certificado de disponibilidad presupuestal por la suma que soporta su uso, el cual enviará dentro de los tres (3) días siguientes a la CNSC quien expedirá la autorización de uso de la lista de elegibles en otros tres (3) días.

Una vez la CNSC realice tal actividad, el ICBF contará con tres (3) días hábiles para informar a NANCY SOCORRO VEGA ABREO las vacantes identificadas como equivalentes para que de éstas elija una, para la cual ésta contará con diez (10) días, elección con base en la cual el ICBF expedirá la respectiva resolución de nombramiento en período de prueba en un término de tres (3) días y a partir de allí se adelantarán los trámites de aceptación y posesión y demás necesarios para concretar el derecho, de acuerdo con el Decreto 1083 de 2015 y demás normas aplicables.

En todo caso, la actuación globalmente considerada no podrá tener una duración mayor de 30 días, y para su cabal realización las accionadas deberán actuar de manera coordinada y colaborativa, en función del principio consignado en el artículo 113 de la Constitución Nacional. (...)

Que en cumplimiento al fallo de tutela el ICBF mediante oficio No. 202112110000162891 radicado en la CNSC con No. Radicado N° 20213201413082 reporta las vacantes para el empleo de Profesional Universitario Código 2044 Grado 08 – Perfil Psicología con funciones de Centro Zonal.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC mediante oficio 20211021136811, solicita:

“(...) De acuerdo con lo dispuesto en el fallo de tutela, se puede colegir que el operador judicial ha impuesto al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar -ICBF, efectuar los trámites correspondientes en pro de identificar si cuenta con vacantes que versen a empleos equivalentes con relación al empleo identificado con el código OPEC Nro. 39809 denominado Profesional Universitario Código 2044 Grado 08, ofertado en la Convocatoria Nro. 433 de 2016 - ICBF y, posterior a ello, solicitar a esta Comisión Nacional la autorización del uso de lista de elegibles conformada para el empleo identificado con el Código OPEC Nro. 39809.

En ese entendido, si bien la entidad reporto dos (2) empleos identificados con los códigos OPEC Nro. 139014 y 160827, que cuentan con dieciséis (16) y dos (2) vacantes, respectivamente, que consideran cumplen con los criterios de equivalencia respecto del empleo identificado con el Código OPEC Nro. 39809, es necesario que el ICBF de cumplimiento a lo ordenado y se pronuncie de forma expresa, clara e inequívoca indicando si solicita o no el uso de la lista de elegibles, y sobre cual OPEC de las dos reportadas, para que la Comisión Nacional del Servicio Civil proceda a emitir el pronunciamiento a que haya lugar.(...)”

Que el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF, con oficio No.20211210000171171 da respuesta al requerimiento de la Comisión Nacional del Servicio Civil- CNSC.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil- CNSC con oficio No. 20211021170501 radicado el 08 de septiembre de 2021 autoriza el uso de listas de elegibles para proveer las vacantes reportadas para el cumplimiento del fallo de tutela. *“Se autoriza el uso de la lista de elegibles conformada para el empleo identificado con el Código OPEC Nro. 39809 para la provisión de*

RESOLUCIÓN No. 6168 17 SEP 2021

Por medio de la cual se hacen unos nombramientos en período de prueba en ascenso y se dictan otras disposiciones en cumplimiento de un fallo de tutela

dieciocho (18) vacantes así: dieciséis (16) en el empleo identificado con el Código OPEC Nro. 139014 y dos (2) en el empleo OPEC Nro. 160827 denominado Profesional Universitario Código 2044 Grado 08, con los elegibles que se relacionan a continuación (...)

Que teniendo en cuenta que las vacantes a proveer tienen diferente ubicación geográfica se hace necesario realizar audiencia de escogencia de plaza de conformidad con la normatividad vigente. Que la audiencia de escogencia de plaza se realizó el día 09 de septiembre de 2021, con el fin de dar cumplimiento al fallo de tutela en donde el resultado de la audiencia de escogencia de plaza es:

NOMBRE ELEGIBLE	GTI ó CZ ESCOGIDO			GTI ó CZ ASIGNADO		
	REGIONAL	DEPENDENCIA	MUNICIPIO	REGIONAL	DEPENDENCIA	MUNICIPIO
ADRIANA MIREYA RETAVISCA GONZÁLEZ	NO CONTESTO			AMAZONAS	C.Z. LETICIA	LETICIA
DIANA CAROLINA PRIETO MELO	NO CONTESTO			CAQUETA	C.Z. PUERTO RICO	PUERTO RICO
LUZ DARY HERNANDEZ PAIPILLA	NO CONTESTO			CHOCO	C.Z. QUIBDO	QUIBDO
FRANCY LUCELY RODRIGUEZ RODRIGUEZ	META	C.Z. VILLAVICENCIO 1	VILLAVICENCIO	META	C.Z. VILLAVICENCIO 1	VILLAVICENCIO
DANIEL ALFONSO SUÁREZ CALDERÓN	NO CONTESTO			MAGDALENA	C.Z. SANTA MARTA SUR	SANTA MARTA
NÉSTOR DÍAZ FERREIRA	BOYACA	C.Z. SOGAMOSO	SOGAMOSO	BOYACA	C.Z. SOGAMOSO	SOGAMOSO
YENNY LILIANA PÉREZ GUZMÁN	NO CONTESTO			MAGDALENA	C.Z. SANTA MARTA NORTE	SANTA MARTA
CRISTINA DE LAS MERCEDES CARREÑO CARVAJAL	NO CONTESTO			MAGDALENA	C.Z. FUNDACION	FUNDACION
NANCY SOCORRO VEGA ABREO	BOYACA	C.Z. SOGAMOSO	SOGAMOSO	ARAUCA	GRUPO DE ASISTENCIA TECNICA	ARAUCA
PAULA DANIELA HERNANDEZ GOMEZ	NO ACEPTA			MAGDALENA	C.Z. SANTA MARTA SUR	SANTA MARTA
JESSIKA JOHANNY GOMEZ MEJIA	NO CONTESTO			NARIÑO	C.Z. IPIALES	IPIALES
SAYLY JOHANNA NOGUERA FLOREZ	BOYACA	C.Z. SOGAMOSO	SOGAMOSO	VALLE	C.Z. SUR	CALI
JORGE ALEXANDER GUTIERREZ GUILLEN	BOYACA	C.Z. SOGAMOSO	SOGAMOSO	VALLE	C.Z. BUGA	BUGA
MELISA TATIANA BONELO HIGUERA	BOYACA	C.Z. SOGAMOSO	SOGAMOSO	RISARALDA	C.Z. SANTA ROSA DE CABAL	SANTA ROSA DE CABAL
CLAUDIA YESNIT RODRIGUEZ ESCOBAR	NO ACEPTA			SAN ANDRES	C.Z. LOS ALMENDROS	SAN ANDRES
PATRICIA DUCON SALAS	NO CONTESTO			SUCRE	C.Z. SINCELEJO	SINCELEJO
MARIA ANGELICA ROMERO MUÑOZ	BOYACA	C.Z. SOGAMOSO	SOGAMOSO	CAUCA	C.Z. POPAYAN	POPAYAN
CLAUDIA EMILSEN CRUZ LEON	NO CONTESTO			VAUPES	GRUPO DE ASISTENCIA TECNICA	MITU

Que en la presente resolución se efectuará el nombramiento en período de prueba del elegible que ocupa la posición No. 23 que corresponde a **CLAUDIA EMILSEN CRUZ LEÓN**, a quien se

RESOLUCIÓN No. **6168** 17 SEP 2021

Por medio de la cual se hacen unos nombramientos en período de prueba en ascenso y se dictan otras disposiciones en cumplimiento de un fallo de tutela

le asignó la vacante del empleo de **PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 08** con ubicación geográfica en la Regional Vaupés – Grupo de Asistencia Técnica. (Ref. 12668).

Que en el Registro Público de Carrera Administrativa de la Comisión Nacional del Servicio Civil, la señora **CLAUDIA EMILSEN CRUZ LEÓN**, reporta Derechos de Carrera Administrativa en otra Entidad.

Que el Decreto 1083 de 2015 señala en el artículo 2.2.6.26 “**NOMBRAMIENTO EN ASCENSO. Cuando un empleado con derechos de carrera supere un concurso será nombrado en ascenso en período de prueba por el término de seis (6) meses. Si supera este período satisfactoriamente le será actualizada su inscripción el registro público. // Mientras se produce la calificación del periodo de prueba, el cargo del cual es titular el empleado ascendido podrá ser provisto por encargo o mediante nombramiento provisional, conforme con las reglas que regulan la materia. (Decreto 1227 de 2005, artículo 37)**”, por lo tanto, el nombramiento en periodo de prueba de **CLAUDIA EMILSEN CRUZ LEÓN**, será en ascenso.

Que a la fecha, el citado empleo se encuentra provisto mediante nombramiento provisional, por la servidora pública MARIA ADELAI DA RAMIREZ LOPEZ identificada con cédula de ciudadanía 69.802.153, en el empleo de Profesional Universitario Código 2044 Grado 8.

Que el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015, dispone que “*Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados*”.

Que la jurisprudencia constitucional ha indicado que:

“(…) que los actos en que se decide la desvinculación de los servidores en provisionalidad deben contener las razones del servicio por las cuales se separa del cargo al funcionario. (...) Por eso, los motivos de interés público que fundamentan la desvinculación deben ser explicitados para garantizar el derecho al debido proceso de la persona desvinculada. Así, la discrecionalidad del nominador solo puede atender a razones de interés general atinentes al servicio prestado por el funcionario habida cuenta de sus responsabilidades en la entidad, dentro de las cuales la Corte ha mencionado las razones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el funcionario concreto. Por supuesto, la razón principal consiste en que el cargo va a ser ocupado por un funcionario que ha participado en un concurso de méritos y ocupado un lugar en dicho concurso que lo hace merecedor del cargo.” Sent. C- 279-07 M.P: Manuel José Cepeda Espinoza. (Subrayado fuera del texto).

Igualmente, la Corte Constitucional mediante SU-917 de 2010, M.P. Jorge Iván Palacio sobre el tema de retiro de los provisionales, refiere:

“En suma, el deber de motivación de los actos administrativos que (por regla general) tiene la administración, hace efectiva la cláusula de Estado Derecho, el principio democrático, el principio de publicidad en las actuaciones de la administración, al tiempo que permite a los asociados contar con elementos de juicio suficientes para ejercer su derecho de

RESOLUCIÓN No. 6168 17 SEP 2021

Por medio de la cual se hacen unos nombramientos en período de prueba en ascenso y se dictan otras disposiciones en cumplimiento de un fallo de tutela

contradicción y defensa a fin de acudir ante las instancias gubernativas y autoridades judiciales para controlar los abusos en el ejercicio del poder. De esta forma a la Administración corresponde **motivar los actos**, esto es, hacer expresas las razones de su decisión, mientras que a la jurisdicción compete definir si esas razones son justificadas constitucional y legalmente.

"(...)"

Estos movimientos pueden ser, por ejemplo, aquellos que se fundan en la realización de los principios que orientan la función administrativa o derivados del incumplimiento de las funciones propias del cargo, los cuales, en todo caso, deben ser constatables empíricamente, es decir, con soporte fáctico, porque de lo contrario se incurrirá en causal de nulidad por falsa motivación. "(...)"

"En este orden de ideas, sólo es constitucionalmente admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el funcionario concreto". (negrita y subrayado fuera de texto).

Que el consejo de Estado en sentencia del 7 de diciembre de 2016 radicado 73-001-23-33-000-2013-00149-01, señaló:

"Respecto a la discrecionalidad de la cual gozaba la Fiscalía General de la Nación para definir en el marco de la planta global, los cargos específicos que serían provistos con el registro de elegibles y, la protección especial de las personas en situación de discapacidad, las madres, padres cabeza de familia y, los pre-pensionados, la Corte Constitucional indicó que la única limitación que tenía la Fiscalía General de la Nación era **reemplazarlos por una persona que hubiera ganado el concurso y ocupado un lugar que le permitiera acceder a una de las plazas ofertadas.**

Señaló que en este caso, los provisionales no podían alegar vulneración de derecho alguno, al ser desvinculados de la entidad toda vez que lo fueron para ser reemplazados por alguien que ganó el concurso, porque la estabilidad relativa que se la ha reconocido a quienes están vinculados bajo esta modalidad, cede frente al mejor derecho que tienen las personas que ganaron el concurso público de méritos".

Que la Corte Constitucional mediante sentencia T 096 de 2018 M.P LUIS GUILLERMO GUERRERO PÉREZ, señaló que la estabilidad laboral relativa de los servidores en provisionalidad, cede frente al derecho que le asiste a una persona que superó todas las etapas del concurso de méritos para acceder a un cargo público así:

"En síntesis, a los servidores públicos nombrados en provisionalidad en cargos de carrera no les asiste el derecho a la estabilidad propio de quien accede a la función pública por medio de un concurso de méritos. Sin embargo, sí gozan de una estabilidad laboral relativa o intermedia, conforme a la cual, **su retiro solo procederá por razones objetivas previstas en la Constitución y en la ley, o para proveer la vacante que ocupan con una**

RESOLUCIÓN No. 6168 17 SEP 2021

Por medio de la cual se hacen unos nombramientos en período de prueba en ascenso y se dictan otras disposiciones en cumplimiento de un fallo de tutela

persona que haya superado satisfactoriamente las etapas de un proceso de selección e integre el registro de elegibles, dada la prevalencia del mérito como presupuesto ineludible para el acceso y permanencia en la carrera administrativa.(...)

(...) Recuérdese que la terminación del vínculo laboral de un empleado que ocupa en provisionalidad un cargo de carrera porque la plaza respectiva debe ser provista con la persona que superó todas las etapas de un concurso de méritos, no desconoce sus derechos fundamentales, **pues la estabilidad relativa o intermedia que se le ha reconocido a esta categoría de servidores, cede frente al mejor derecho que tienen aquellos que participaron en un concurso público e integraron la lista de elegibles.**”

Que así mismo, la Corte Constitucional en reciente pronunciamiento del 8 de octubre de 2019, reiteró que la estabilidad laboral relativa que le asiste a algunos servidores en provisionalidad no puede considerarse de manera indefinida, así:

“Así las cosas, la jurisprudencia constitucional ha sostenido que la estabilidad laboral de la que gozan todos los funcionarios públicos que se encuentran en provisionalidad es una estabilidad laboral relativa o reforzada, **en la medida en que no tienen derecho a permanecer de manera indefinida en el cargo, pues este debe proveerse a través del concurso de méritos.** Por su parte, aquellos funcionarios públicos que se encuentran en provisionalidad y que son sujetos de especial protección constitucional gozan de una estabilidad laboral reforzada, **pero pueden llegar a ser desvinculado con el propósito de proveer el cargo que ocupan con una persona que ha ganado el concurso de méritos, pues se entiende que el derecho de las personas que se encuentran en provisionalidad cede frente al mejor derecho que tienen aquellos que participan en un concurso público.**”

Que el artículo 10º del Acuerdo 0165 del 12 de marzo de 2020, “Por el cual se reglamenta la conformación, organización y manejo del Banco Nacional de Listas de Elegibles para el Sistema General de Carrera y Sistemas Específicos y Especiales de Origen Legal en lo que les aplique”, expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, contempla:

“(…) ARTICULO 10°. Cobro por el uso de Lista de Elegibles. El uso de una lista de elegibles genera cobro de administración por parte de la CNSC, en los casos señalados en los numerales 2 y 3 del artículo 8º del presente Acuerdo.

Una vez el elegible tome posesión del empleo para el cual fue nombrado, la CNSC realizará el cobro mediante la expedición del respectivo acto administrativo, conforme a lo dispuesto en la Resolución No. 0552 del 21 de marzo de 2014 de la CNSC o las normas que la modifiquen o sustituyan, y la entidad deberá efectuar el pago por dicho concepto.

En caso de incumplimiento en el pago de las obligaciones a cargo de la Entidad, la CNSC efectuara el cobro coactivo, de conformidad con lo establecido en el Reglamento Interne de la CNSC y demás normas concordantes (...).”

RESOLUCIÓN No. 6168 17 SEP 2021

Por medio de la cual se hacen unos nombramientos en período de prueba en ascenso y se dictan otras disposiciones en cumplimiento de un fallo de tutela

Que como lo señala la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, en la autorización del uso de listas de elegibles la Entidad deber remitir el Certificado de Disponibilidad Presupuestal - CDP dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la toma de posesión por parte del elegible.

Que sobre la obligatoriedad y cumplimiento de los fallos judiciales, la Sala de Consulta y Servicio Civil del Consejo de Estado en el Concepto 2106 de 2012¹ ha señalado que:

*“Una de las características esenciales de la sentencia es su carácter vinculante y definitivo, y no puede ser entendida como un acto jurídico condicionado a la aceptación o no de sus destinatarios, según la evaluación que éstos hagan de ella; tanto es así, que la jurisprudencia ha señalado en repetidas oportunidades que **ni los particulares ni las autoridades públicas pueden sustraerse del deber de acatar los fallos judiciales**, y que, en consecuencia, “en el evento de resultar equivocados o errados como puede suceder” deben agotarse oportunamente los mecanismos que “la Constitución y la ley consagran” para su discusión”.*

Empero, también ha dicho esta Sala que “el cumplimiento del fallo judicial siempre estará sujeto a que la obligación que contiene de dar, hacer o no hacer sea jurídica y físicamente posible de cumplir por parte del sujeto procesal condenado.”

Lo anterior obedece a un criterio de razonabilidad y para evitar que se produzcan consecuencias absurdas.” (Negrilla y Subraya fuera del texto original)

Que conforme a lo señalado, como consecuencia del nombramiento en periodo de prueba a quien obtuvo éste legítimo derecho, debe darse por terminado el citado nombramiento provisional.

Que por lo anteriormente expuesto.

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - Nombrar en **periodo de prueba**, en el cargo de carrera administrativa de la planta global de personal del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, ubicado en el municipio de Mitú de la **Regional Vaupés**, a:

CÉDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	PERFIL	DEPENDENCIA	ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL
52.121.459	CLAUDIA EMILSEN CRUZ LEÓN	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 08 (12668)	PSICOLOGÍA	GRUPO DE ASISTENCIA TÉCNICA	\$2.931.810

¹ Consejo de Estado, Sala de Consulta y Servicio Civil – Concepto 2106 del 9 de agosto de 2012 – Rad. 2012-00048-00, Consejero Ponente Luis Fernando Álvarez Jaramillo.

RESOLUCIÓN No. 6168 17 SEP 2021

Por medio de la cual se hacen unos nombramientos en período de prueba en ascenso y se dictan otras disposiciones en cumplimiento de un fallo de tutela

PARÁGRAFO PRIMERO: El periodo de prueba de que trata el presente artículo tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, al final de los cuales será evaluado el desempeño laboral por el superior inmediato, en los términos dispuestos en el Acuerdo 20181000006176 de 2018. De ser satisfactoria la calificación se procederá a solicitar ante la CNSC ser inscrito o actualizado en el Registro Público de Carrera Administrativa, o de lo contrario, el nombramiento será declarado insubsistente mediante Resolución motivada.

PARÁGRAFO SEGUNDO: El designado en periodo de prueba, tendrá diez (10) días hábiles para manifestar si acepta el cargo y diez (10) días hábiles siguientes para tomar posesión, de conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, adicionado y modificado por el Decreto 648 de 2017.

PARÁGRAFO TERCERO: Durante la vigencia del periodo de prueba, al servidor público no se le podrá efectuar ningún movimiento dentro de la planta de personal que implique el ejercicio de funciones distintas a las indicadas en la Convocatoria 433 de 2016 que sirvió de base para su nombramiento, en virtud del artículo 2.2.6.29 del Decreto 1083 de 2015.

ARTÍCULO SEGUNDO: Terminar el siguiente nombramiento provisional:

TIPO	CÉDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	REGIONAL Y DEPENDENCIA
NOMB. PROV	69.802.153	MARIA ADELAIDA RAMIREZ LOPEZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 8 (Ref. 12668)	VAUPES – GRUPO ASISTENCIA TECNICA

PARÁGRAFO: La fecha de efectividad de la terminación del nombramiento provisional, será a partir de la fecha de la posesión de la persona nombrada en período de prueba en el artículo primero.

ARTÍCULO TERCERO. - La posesión en periodo de prueba deberá realizarse ante el Director Regional, quien deberá comprobar previamente el cumplimiento de los requisitos exigidos para el cargo según lo ofertado en la Convocatoria 433 de 2016 y conforme a lo dispuesto en el Manual de Funciones y Competencias Laborales contenido en la Resolución No. 4500 de 2016 y sus modificatorias, así como exigir el cumplimiento de los requisitos para posesión.

PARÁGRAFO PRIMERO: Todo servidor público antes de posesionarse deberá diligenciar en el *Sistema de Información para la Gestión del Empleo Público - SIGEP su Hoja de Vida y la Declaración de Bienes y Rentas*, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.5.1.9, adicionado y modificado por el Decreto 648 de 2017, así:

(...) Artículo 2.2.5.1.9 Declaración de bienes y rentas y hoja de vida. Previo a la posesión de un empleo público, la persona deberá haber declarado bajo juramento el monto de sus bienes y rentas en el formato adoptado para el efecto por el Departamento Administrativo de la Función Pública, a través

RESOLUCIÓN No. 6168 17 SEP 2021

Por medio de la cual se hacen unos nombramientos en período de prueba en ascenso y se dictan otras disposiciones en cumplimiento de un fallo de tutela

del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público -SIGEP, de acuerdo con las condiciones señaladas en el Título 16 de la Parte 2 del Libro 2 del presente Decreto. La anterior información sólo podrá ser utilizada para los fines y propósitos de la aplicación de las normas del servidor público y deberá ser actualizada cada año o al momento del retiro del servidor. Así mismo, deberá haber diligenciado el formato de hoja de vida adoptado para el efecto por el Departamento Administrativo de la Función Pública, a través del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público -SIGEP. (...)

PARÁGRAFO SEGUNDO: De no cumplirse con los requisitos conforme a lo señalado en el presente artículo, el Director Regional se abstendrá de dar posesión y de inmediato deberá informar por escrito a la Dirección de Gestión Humana, para proceder a la revocatoria correspondiente, señalando el(los) requisito(s) no cumplido (s).

ARTÍCULO CUARTO: En virtud de lo contemplado en el artículo 75 de la Ley 1437 de 2011, contra la presente resolución no procede recurso alguno por tratarse de un acto administrativo de ejecución.

ARTÍCULO QUINTO. - La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNIQUESE Y CÚMPLASE

Expedida en Bogotá D.C., a los

17 SEP 2021

GUSTAVO MAURICIO MARTÍNEZ PERDOMO
Secretario General

Aprobó: John Fernando Guzmán Uparela-Director de Gestión Humana
Revisó: Dora Alicia Quijano Camargo-Coord. GRyC
Revisó: Leidy Johana Guerrero Carreño-GRyC
Elaboro: María Clara Valenzuela -GRyC