

RESOLUCIÓN No. 3788

10 JUN 2020

*Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba  
y se dictan otras disposiciones*

**EL SECRETARIO GENERAL  
DEL INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR  
CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS**

En uso de sus facultades legales y de la delegación conferida mediante  
la Resolución No. 3605 del 27 de mayo de 2020, y

**CONSIDERANDO:**

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, mediante el Acuerdo No. 20161000001376 del 5 de septiembre de 2016, convocó a concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - "Cecilia De la Fuente de Lleras" - ICBF, Convocatoria No. 433 de 2016.

Que agotadas las etapas del citado proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC expidió la Resolución No. 20182230084005 del 10 de agosto de 2018, por medio de la cual conformó lista de elegibles para proveer ciento seis (106) vacantes del empleo identificado con el Código **OPEC No. 34242**, denominado **DEFENSOR DE FAMILIA CÓDIGO 2125 GRADO 17** de carrera administrativa de la planta global de personal del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.

Que la citada Resolución quedó en firme el día 27 de agosto de 2018 y dentro de los términos de Ley la Entidad ha adelantado los trámites administrativos pertinentes expidiendo las resoluciones de nombramiento en periodo de prueba de quienes por mérito les asiste el derecho para proveer las vacantes inicialmente ofertadas dentro de la Convocatoria 433 de 2016.

Que las listas de elegibles que se conforman objeto de una convocatoria tienen una vigencia de dos (2) años, como lo señala la normatividad vigente:

Que la Ley 1960 de 2019, en su artículo 6° señala:

*"(...) **ARTÍCULO 6.** El numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, quedará así:*

*"**ARTÍCULO 31.** El proceso de selección comprende: // (...) 4 Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada por delegación de aquella elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de méritos se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso y las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria de concurso en la misma Entidad. (...)"*

Que el artículo 130 de la Constitución Política dispone que la Comisión Nacional del Servicio Civil es responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos.

Que el Artículo 6° y 7° del Acuerdo 001 del 16 de diciembre de 2004 dispuso:

RESOLUCIÓN No. 3788

10 JUN 2020

Por medio de la cual se hace un nombramiento en período de prueba  
y se dictan otras disposiciones

"Artículo 6°. Funciones de la CNSC relacionadas con la administración de la carrera administrativa. En ejercicio de las atribuciones relacionadas con la responsabilidad de la administración de la carrera administrativa, la Comisión Nacional del Servicio Civil ejercerá las siguientes funciones:

a) Establecer de acuerdo con la ley y los reglamentos, los lineamientos generales con que se desarrollarán los procesos de selección para la provisión de los empleos de carrera administrativa de las entidades a las cuales se aplica la Ley 909; (...) // (...) f) **Remitir a las entidades, de oficio o a solicitud de los respectivos nominadores, las listas de personas con las cuales se deben proveer los empleos de carrera administrativa que se encuentren vacantes definitivamente, de conformidad con la información que repose en los Bancos de Datos a que se refiere el literal anterior;** (...) // (...) h) Expedir circulares instructivas para la correcta aplicación de las normas que regulan la carrera administrativa;"

"Artículo 7°. Funciones de la CNSC relacionadas con la vigilancia de la aplicación de las normas sobre carrera administrativa. La Comisión Nacional del Servicio Civil en ejercicio de las funciones de vigilancia cumplirá las siguientes atribuciones: // a) Una vez publicadas las convocatorias a concursos, la Comisión podrá en cualquier momento, de oficio o a petición de parte, adelantar acciones, de verificación y control de la gestión de los procesos con el fin de observar su adecuación o no al principio de mérito; y dado el caso, suspender cautelamente el respectivo proceso, mediante resolución motivada; (...) // (...) h) Tomar las medidas y acciones necesarias para garantizar la correcta aplicación de los principios de mérito e igualdad en el ingreso y en el desarrollo de la carrera de los empleados públicos, de acuerdo con lo previsto en la Ley 909;"

Que la Honorable Corte Constitucional, en sentencia C -183 de 2019, M.P: Luis Guillermo Guerrero Pérez, señaló:

"Por tanto, a juicio de este tribunal, tanto la elaboración de la convocatoria para el concurso, como sus eventuales modificaciones, corresponden de manera exclusiva y excluyente a la CNSC, dado que estas tareas se enmarcan dentro de su competencia constitucional para administrar el sistema de carrera. (...)"

Que la CNSC mediante la Circular Externa No 001 del 21 de febrero de 2020: emite instrucciones para la aplicación del Criterio Unificado "Uso de Listas de Elegibles en el contexto de la Ley 1960 de 27 de junio de 2019", en procesos de selección que cuentan con listas de elegibles vigentes, en el que se señaló:

Que de conformidad con el Criterio Unificado "Uso de Listas de Elegibles en el contexto de la Ley 1960 de 27 de junio de 2019" el cual establece que las listas de elegibles conformadas por esta Comisión Nacional y aquellas que sean expedidas en el marco de los procesos de selección aprobados con anterioridad al 27 de junio de 2019, deberán usarse durante su vigencia para proveer las vacantes de los empleos que integraron la Oferta Pública de Empleos de Carrera (OPEC) de la respectiva convocatoria y para cubrir nuevas vacantes que se generen con posterioridad y que corresponden a los "mismos empleos" ofertados.

Que en el Acuerdo No. 20161000001376 del 5 de septiembre de 2016, en su artículo 62 se estableció: "(...) Una vez en firme las listas de elegibles, la CNSC remitirá al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF, los actos administrativos por medio de los cuales se conforman las listas de elegibles para los diferentes empleos convocados y los publicara en la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o

RESOLUCIÓN No. - 3788 10 JUN 2020

*Por medio de la cual se hace un nombramiento en período de prueba  
y se dictan otras disposiciones*

*enlace SIMO o su equivalente, Convocatoria No 433 de 2016, la cual constituye el medio oficial de publicación para todos los efectos legales. (...)*

Que verificados los empleos convocados dentro de la Convocatoria 433 de 2016, se evidencia que el empleo denominado **DEFENSOR DE FAMILIA CÓDIGO 2125 GRADO 17**, fue ofertado, por lo que es procedente realizar el uso de listas de elegibles de conformidad con lo señalado en el Criterio Unificado emitido por la CNSC el día 16 de enero de 2020.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil- CNSC en el Acuerdo No. 0165 de 2020 "Por el cual se reglamenta la conformación, organización y manejo del Banco Nacional de Listas de Elegibles para el Sistema General de Carrera y Sistemas Específicos y Especiales de Origen Legal en lo que les aplique" señala en su artículo 8:

*"Uso de Lista de Elegibles. Durante su vigencia las listas de elegibles serán utilizadas para proveer definitivamente las vacantes de la respectiva entidad, en los siguientes casos:*

- 1. Cuando el elegible nombrado no acepte el nombramiento o no se poseione en el cargo o no supere el periodo de prueba.*
- 2. Cuando se genere la vacancia definitiva de un empleo provisto mediante la lista de elegibles objeto de un concurso de méritos con ocasión de alguna de las causales de retiro del servicio consagradas en el art. 41 de la Ley 909 de 2004.*
- 3. Cuando se generen vacantes del "mismo empleo" o de "cargos equivalentes" en la misma entidad. (negrilla de texto)*

Que el Decreto Legislativo No. 491 de 2020 "Por el cual se adoptan medidas de urgencia para garantizar la atención y la prestación de los servicios por parte de las autoridades públicas y los particulares que cumplan funciones públicas y se toman medidas para la protección laboral y de los contratistas de prestación de servicios de las entidades públicas, en el marco del Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica" en el inciso 3 del artículo 14 señala:

*"(...) Aplazamiento de los procesos de selección en curso. (...) En el evento en que el proceso de selección tenga listas de elegibles en firme se efectuarán los nombramientos y las posesiones en los términos y condiciones señalados en la normatividad vigente aplicable a la materia. La notificación del nombramiento y el acto de posesión se podrán realizar haciendo uso de medios electrónicos (...)"*

Que en aplicación de lo anterior, la Entidad mediante comunicación con radicado No. **20201211000099591** del 17 de abril de 2020, solicitó a la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, la autorización de uso directo de lista de elegibles para proveer la(s) nueva(s) vacante(s) que se generaron con posterioridad a la Convocatoria 433 de 2016 del empleo **DEFENSOR DE FAMILIA CÓDIGO 2125 GRADO 17**, que cumplieran de conformidad con el Criterio Unificado las condiciones de "mismos empleos", es decir, "igual denominación, código, grado, asignación básica mensual, propósito, funciones, ubicación geográfica y mismo grupo de aspirantes; criterios con los que en el proceso de selección se identifica el empleo con un número de OPEC."

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC mediante oficio **20201020391861**, recibido vía correo electrónico en el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF, el día 12 de mayo de 2020,

RESOLUCIÓN No. - 3788

10 JUN 2020

*Por medio de la cual se hace un nombramiento en período de prueba  
y se dictan otras disposiciones*

autorizó el uso directo de listas de elegibles (con cobro para el empleo objeto de nombramiento en periodo de prueba en el presente acto administrativo) para proveer unas vacantes ofertadas en la Convocatoria No. 433 de 2016.

Que a partir de la fecha de comunicación por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC de la autorización del uso de la lista de elegibles en aplicación del Criterio Unificado, le corresponde al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar- ICBF, en un término no superior a diez (10) días hábiles efectuar los respectivos nombramientos en periodo de prueba, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015.

Que conforme a la Resolución No. 7382 del 20 de junio de 2018, se realizó audiencia virtual para escogencia del Centro Zonal o Grupo Interno de Trabajo, dentro de la misma ubicación geográfica municipal, en desarrollo del uso de listas-Convocatoria 433 de 2016 – **OPEC No. 34242**, efectuada el día 02 de junio de 2020, a los Elegibles en estricto orden de mérito, arrojando el siguiente resultado:

NOMBRE ELEGIBLE	POSICIÓN EN LA AUDIENCIA	GTI ó CZ ESCOGIDO	GTI ó CZ ASIGNADO
MARISOL ALVARADO BERMÚDEZ	1	GRUPO DE PROTECCION	GRUPO DE PROTECCION
MARÍA CLARA LEUBRO BELTRÁN	2	GRUPO DE ASISTENCIA TECNICA	GRUPO DE ASISTENCIA TECNICA
ALBA PATRICIA SALAMANCA APONTE	3	C.Z. BARRIOS UNIDOS	C.Z. BARRIOS UNIDOS
DIANA ROSERO	4	C.Z. USAQUEN	C.Z. USAQUEN
SANDRA LORENA CALIMAN CHACÓN	5	NO CONTESTO	C.Z. BOSA
LUZ MERY CASTELLANOS MARTÍNEZ	6	GRUPO DE ASISTENCIA TECNICA	GRUPO DE PROTECCION
CLAUDIA MARCELA CRUZ MARTÍNEZ	7	C.Z. ENGATIVA	C.Z. ENGATIVA
RUTH GLADYS BOHÓRQUEZ FLECHAS	8	C.Z. USAQUEN	C.Z. SUBA
ÁLVARO ANDRÉS CAICEDO ÁLAVA	9	NO CONTESTO	C.Z. BOSA
ANGELA PATRICIA VARGAS GONZÁLEZ	10	NO CONTESTO	C.Z. BOSA
RICARDO MAURICIO BURBANO ACOSTA	11	C.Z. FONTIBON	C.Z. FONTIBON
ROSA ELVIRA CASTRO RIVEROS	12	C.Z. ENGATIVA	C.Z. ENGATIVA
EMA CONSUELO CORONEL FUENTES	13	C.Z. BARRIOS UNIDOS	C.Z. BARRIOS UNIDOS
LINA MARÍA QUIROGA DÍAZ	14	C.Z. BARRIOS UNIDOS	C.Z. BARRIOS UNIDOS
SANDRA SORAYA LOPEZ GUTIÉRREZ	15	C.Z. SAN CRISTOBAL SUR	C.Z. SAN CRISTOBAL SUR
HÉCTOR GONZALO ÁVILA BARAJAS	16	C.Z. ENGATIVA	C.Z. ENGATIVA
LUIS FERNANDO HERNÁNDEZ IGLESIAS	17	C.Z. BARRIOS UNIDOS	C.Z. BARRIOS UNIDOS
LIZETTE XIMENA LEGUIZAMÓN LEAL	18	C.Z. FONTIBON	C.Z. SANTAFE
LUIS FERNANDO MORALES VIRGÚEZ	19	C.Z. ENGATIVA	C.Z. CIUDAD BOLIVAR
CESAR GIOVANNY BALLEEN RINCÓN	20	C.Z. SUBA	C.Z. SUBA
EDWIN DIAZ PÁEZ	21	C.Z. REVIVIR	C.Z. REVIVIR

**RESOLUCIÓN No. 3788**

**10 JUN 2020**

*Por medio de la cual se hace un nombramiento en período de prueba  
y se dictan otras disposiciones*

NOMBRE ELEGIBLE	POSICIÓN EN LA AUDIENCIA	GTI ó CZ ESCOGIDO	GTI ó CZ ASIGNADO
MARÍA PAULINA LONDOÑO VELÁSQUEZ	22	C.Z. TUNJUELITO	C.Z. TUNJUELITO
FLOR ANGELA CUESTA CUBIDES	23	GRUPO DE ASISTENCIA TECNICA	C.Z. RAFAEL URIBE
JORGE IVÁN CUBILLOS AMAYA	24	NO CONTESTO	C.Z. KENNEDY
CARLOS ALBERTO CORREA LIZARAZO	25	C.Z. REVIVIR	C.Z. REVIVIR
AMPARO MORENO FONSECA	26	C.Z. FONTIBON	C.Z. CIUDAD BOLIVAR
LUZ COLOMBIA ESPINOSA CASTAÑEDA	27	C.Z. BOSA	C.Z. BOSA
ROSA EDITH TURRIAGO CALDERÓN	28	NO CONTESTO	C.Z. BOSA
JUAN SEBASTIAN VANEGAS LONDOÑO	29	GRUPO DE PROTECCION	GRUPO DE PROTECCION
JAIME FRANCISCO VÁSQUEZ HERNANDEZ	30	C.Z. PUENTE ARANDA	C.Z. PUENTE ARANDA
JENNY LILIANA LOPEZ JIMÉNEZ	31	C.Z. TUNJUELITO	C.Z. TUNJUELITO
OSCAR GONZÁLEZ	32	C.Z. PUENTE ARANDA	C.Z. PUENTE ARANDA
ELSA GRACIELA BARAHONA BOTACHE	33	C.Z. FONTIBON	GRUPO DE PROTECCION
WILSON ALEXANDER PANQUEBA CELY	34	C.Z. BARRIOS UNIDOS	C.Z. PUENTE ARANDA
OMAR JOAQUÍN BARÓN BARÓN	35	C.Z. BOSA	C.Z. BOSA
DALLE JOHANA MOLINA PAVA	36	C.Z. USAQUEN	C.Z. SUBA
JENNY TATIANA GARZON MURCIA	37	C.Z. USAQUEN	C.Z. SUBA
KATHERINE ULLOQUE DURAN	38	GRUPO DE PROTECCION	GRUPO DE PROTECCION
ROBIER ISAÍAS CRUZ BOHÓRQUEZ	39	C.Z. USME	C.Z. USME
MARÍA ELENA DAVID CÓRDOBA	40	NO CONTESTO	C.Z. BOSA
DIANA CAROLINA BALLEEN ÁLVAREZ	41	C.Z. FONTIBON	C.Z. SANTAFE
DIANA ALEJANDRA HORMAZA ARTEAGA	42	C.Z. BARRIOS UNIDOS	C.Z. RESTITUCION ESPECIALIZADO EFECTO REANUDAR - CREER
MARISOL ÁLVAREZ CHAPARRO	43	C.Z. RESTITUCION ESPECIALIZADO EFECTO REANUDAR - CREER	C.Z. RESTITUCION ESPECIALIZADO EFECTO REANUDAR - CREER
MARÍA FERNANDA CAMARGO AGUILAR	44	C.Z. FONTIBON	C.Z. KENNEDY
NATALIA ALEJANDRA GARZON CASTRO	45	GRUPO DE ASISTENCIA TECNICA	C.Z. RAFAEL URIBE
LYDA ESPERANZA CUBILLOS MORENO	46	GRUPO DE PROTECCION	C.Z. RAFAEL URIBE
WILLIAM MAURICIO MILLÁN VARGAS	47	C.Z. RESTITUCION ESPECIALIZADO EFECTO REANUDAR - CREER	C.Z. RESTITUCION ESPECIALIZADO EFECTO REANUDAR - CREER
JULIÁN CAMILO SANTOS RINCÓN	48	NO CONTESTO	C.Z. CIUDAD BOLIVAR
ZULLY ALEXANDRA MENDIVELSO MONTOYA	49	C.Z. REVIVIR	C.Z. MARTIRES
CAROL ANDREA BEJARANO MAHECHA	50	C.Z. BARRIOS UNIDOS	C.Z. KENNEDY
DIANA MILENA JAIME CRUZ	51	C.Z. SAN CRISTOBAL SUR	C.Z. SAN CRISTOBAL SUR

**RESOLUCIÓN No. 3788**

10 JUN 2020

*Por medio de la cual se hace un nombramiento en período de prueba  
y se dictan otras disposiciones*

NOMBRE ELEGIBLE	POSICIÓN EN LA AUDIENCIA	GTI ó CZ ESCOGIDO	GTI ó CZ ASIGNADO
CELSO JAIME RAMÍREZ ROJAS	52	C.Z. PUENTE ARANDA	C.Z. USME
DAILY KARINA LEAL CAMARGO	53	C.Z. SANTAFE	C.Z. MARTIRES
LEYDY CONSUELO ARIZA RODRÍGUEZ	54	C.Z. REVIVIR	C.Z. RESTITUCION ESPECIALIZADO EFECTO REANUDAR - CREER
YEFFERSON FABIÁN FRANCO PELÁEZ	55	C.Z. SUBA	C.Z. TUNJUELITO
MARIAJOSÉ GUTIÉRREZ OLARTE	56	NO CONTESTO	C.Z. RAFAEL URIBE
ASTRID LILIANA MUÑOZ MANRIQUE	57	GRUPO DE ASISTENCIA TECNICA	C.Z. CIUDAD BOLIVAR
LADY DIANA SAAVEDRA ROJAS	58	C.Z. SUBA	C.Z. BOSA
IVONNE MARITZA WITTINGHAN MARTÍNEZ	59	C.Z. BARRIOS UNIDOS	C.Z. TUNJUELITO
MANUEL FERNANDO DURÁN GUTIÉRREZ	60	C.Z. BARRIOS UNIDOS	C.Z. TUNJUELITO
CARMEN GRACIELA PARADA ARIAS	61	NO CONTESTO	C.Z. RAFAEL URIBE
DIEGO ALEJANDRO BLANCO MORALES	62	C.Z. USAQUEN	C.Z. SAN CRISTOBAL SUR
DIANA CAROLINA TASCÓN SALAZAR	63	C.Z. USAQUEN	C.Z. TUNJUELITO

Que de acuerdo al resultado de escogencia se procede a realizar el presente acto administrativo.

Que el artículo 10° del Acuerdo 0165 del 12 de marzo de 2020, "Por el cual se reglamenta la conformación, organización y manejo del Banco Nacional de Listas de Elegibles para el Sistema General de Carrera y Sistemas Específicos y Especiales de Origen Legal en lo que les aplique", expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, contempla:

*"(...) ARTICULO 10°. Cobro por el uso de Lista de Elegibles. El uso de una lista de elegibles genera cobro de administración por parte de la CNSC, en los casos señalados en los numerales 2 y 3 del artículo 8° del presente Acuerdo.*

*Una vez el elegible tome posesión del empleo para el cual fue nombrado, la CNSC realizará el cobro mediante la expedición del respectivo acto administrativo, conforme a lo dispuesto en la Resolución No. 0552 del 21 de marzo de 2014 de la CNSC o las normas que la modifiquen o sustituyan, y la entidad deberá efectuar el pago por dicho concepto.*

*En caso de incumplimiento en el pago de las obligaciones a cargo de la Entidad, la CNSC efectuara el cobro coactivo, de conformidad con lo establecido en el Reglamento Inteme de la CNSC y demás normas concordantes (...)"*

Que como lo señala la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, en la autorización del uso de listas de elegibles la Entidad deber remitir el Certificado de Disponibilidad Presupuestal - CDP dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la toma de posesión por parte del elegible.

8858  
RESOLUCIÓN No. 3788

10 JUN 2020

*Por medio de la cual se hace un nombramiento en período de prueba  
y se dictan otras disposiciones*

Que revisada la planta global de la entidad, a la fecha el citado empleo se encuentra vacante de forma definitiva.

Que mediante la expedición del presente acto administrativo por medio del cual se hace un nombramiento en periodo de prueba, el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar da cumplimiento al uso de la lista de elegibles en estricto orden de mérito.

Que por lo anteriormente expuesto,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.-** Nombrar en **periodo de prueba**, en el cargo de carrera administrativa de la planta global de personal del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar identificado con el Código **OPEC 34242**, ubicado en municipio de Bogotá D.C. de la **Regional CUNDINAMARCA**:

CÉDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	PERFIL	DEPENDENCIA	ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL
52792961	MARÍA CLARA LEUBRO BELTRÁN	DEFENSOR DE FAMILIA CODIGO 2125 GRADO 17 (12367)	DERECHO	GRUPO DE ASISTENCIA TECNICA	\$4.953.304

**PARÁGRAFO PRIMERO:** El periodo de prueba de que trata el presente artículo tendrá una duración de **seis (6) meses** contados a partir de la fecha de posesión o en los términos del artículo 14 del Decreto 491 de 2020, en caso de que la misma se produzca dentro de la Emergencia Sanitaria decretada por el Gobierno Nacional; al final de los cuales será evaluado el desempeño laboral por el superior inmediato, en los términos dispuestos en el Acuerdo 20181000006176 de 2018. De ser satisfactoria la calificación se procederá a solicitar ante la CNSC ser inscrito o actualizado en el Registro Público de Carrera Administrativa, o de lo contrario, el nombramiento será declarado insubsistente mediante Resolución motivada.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** El designado en periodo de prueba, tendrá diez (10) días hábiles para manifestar si acepta el cargo y diez (10) días hábiles siguientes para tomar posesión, de conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, adicionado y modificado por el Decreto 648 de 2017.

**PARÁGRAFO TERCERO:** Durante la vigencia del periodo de prueba, a los servidores públicos no se les podrá efectuar ningún movimiento dentro de la planta de personal que implique el ejercicio de funciones distintas a las indicadas en la Convocatoria 433 de 2016 que sirvió de base para su nombramiento, en virtud del artículo 2.2.6.29 del Decreto 1083 de 2015.

**ARTÍCULO SEGUNDO.-** La posesión en periodo de prueba deberá realizarse ante el Director Regional, quien deberá comprobar previamente el cumplimiento de los requisitos exigidos para el cargo según lo ofertado en la Convocatoria 433 de 2016 y conforme a lo dispuesto en el Manual de

RESOLUCIÓN No. 3788

10 JUN 2020

*Por medio de la cual se hace un nombramiento en período de prueba  
y se dictan otras disposiciones*

Funciones y Competencias Laborales contenido en la Resolución No. 4500 de 2016 y sus modificatorias, así como exigir el cumplimiento de los requisitos para posesión.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Todo servidor público antes de posesionarse deberá diligenciar en el Sistema de Información para la Gestión del Empleo Público - SIGEP su Hoja de Vida y la Declaración de Bienes y Rentas, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.5.1.9, adicionado y modificado por el Decreto 648 de 2017, así:

*(...) Artículo 2.2.5.1.9 Declaración de bienes y rentas y hoja de vida. Previo a la posesión de un empleo público, la persona deberá haber declarado bajo juramento el monto de sus bienes y rentas en el formato adoptado para el efecto por el Departamento Administrativo de la Función Pública, a través del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público -SIGEP, de acuerdo con las condiciones señaladas en el Título 16 de la Parte 2 del Libro 2 del presente Decreto. La anterior información sólo podrá ser utilizada para los fines y propósitos de la aplicación de las normas del servidor público y deberá ser actualizada cada año o al momento del retiro del servidor. Así mismo, deberá haber diligenciado el formato de hoja de vida adoptado para el efecto por el Departamento Administrativo de la Función Pública, a través del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público -SIGEP.(...)*

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** De no cumplirse con los requisitos conforme a lo señalado en el presente artículo, el Director Regional se abstendrá de dar posesión y de inmediato deberá informar por escrito a la Dirección de Gestión Humana, para proceder a la revocatoria correspondiente, señalando el(los) requisito(s) no cumplido (s).

**ARTÍCULO TERCERO.** - La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**  
Expedida en Bogotá D.C., a los

10 JUN 2020

**GUSTAVO MAURICIO MARTÍNEZ PERDOMO**  
Secretario General

Elaboró: Blanca Tello -GRyC  
Revisó: Dora Alicia Quijano -Coord. GRyC  
Revisó: Leidy Johana Guerrero Carreño-Diana Marcela Peña Rodríguez Gestión Humana  
Aprobó: John Fernando Guzmán Uparela-Director de Gestión Humana