

¿Cómo impulsar el potencial de los colaboradores?

El potencial es un talento que tienen las personas y es el principal predictor del desempeño superior. En un mercado globalizado tan cambiante, una condición de competitividad es que los colaboradores tengan conocimientos profundos y herramientas actualizadas que les permitan sacar más provecho de su ejercicio profesional.



¿Cómo hacerlo?

1 **Identificar el talento dentro de la empresa:** es importante reevaluar la capacidad de tus equipos. Esto te permitirá encontrar talentos que pueden reubicarse de su puesto actual de trabajo a uno donde se saque más provecho, de acuerdo con sus habilidades.



¿Cómo?

A

Observación
en el trabajo.

B

Pruebas
situacionales.

C

Simulaciones.

D

Análisis de evidencias
de desempeño

E

Retroalimentación
360°.

2 **Motivación y colaboradores:** es necesario que tus colaboradores nunca pierdan la motivación. Para lograrlo puedes impulsarlos a desarrollarse profesional y personalmente, dentro un ambiente de trabajo adecuado. Determina el perfil profesional de tu talento y busca las opciones que más se ajustan a sus necesidades y que estén en tus posibilidades.



3 **Fomentar el compromiso:** este solo se logra mediante una buena comunicación entre la dirección de la organización y sus profesionales y un entorno donde el colaborador se sienta motivado y satisfecho.



4 **Fomentar el trabajo en equipo:** dos talentos suman más que uno. La excelencia en las organizaciones únicamente se consigue con el trabajo en equipo, tratando de sumar habilidades y competencias, sin espacio para las actitudes o formas de trabajo excluyentes.



5 **Crear un entorno de trabajo apropiado:** generar un clima laboral positivo, resguardando la salud física y mental de los colaboradores.



Existen muchas maneras de conseguir que los colaboradores exploten su máximo potencial en el trabajo y que tus equipos se mantengan motivados. No esperes más para ayudarlos a dar el siguiente paso en su desarrollo profesional.

