



Instituto Colombiano de Bienestar Familiar  
Cecilia De la Fuente de Lleras  
Dirección de Planeación y Control de Gestión  
Subdirección de Monitoreo y Evaluación



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

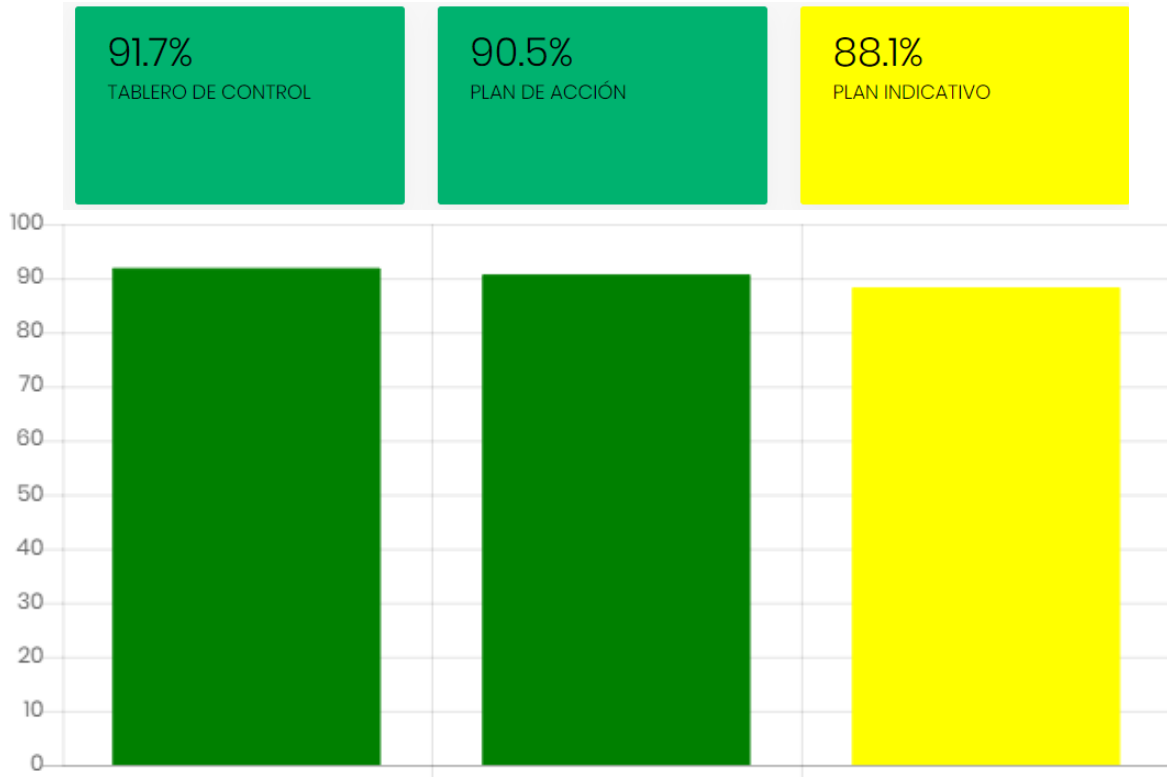
# Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

## Tablero de Control

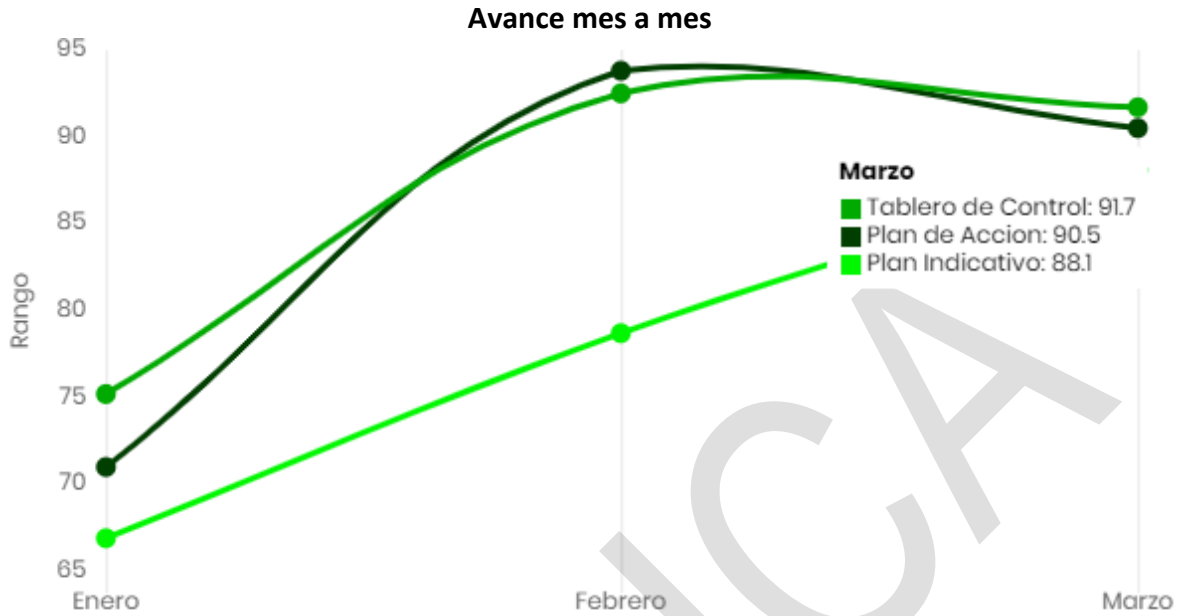
Marzo 2022



**TABLERO DE CONTROL NACIONAL MARZO 2022**



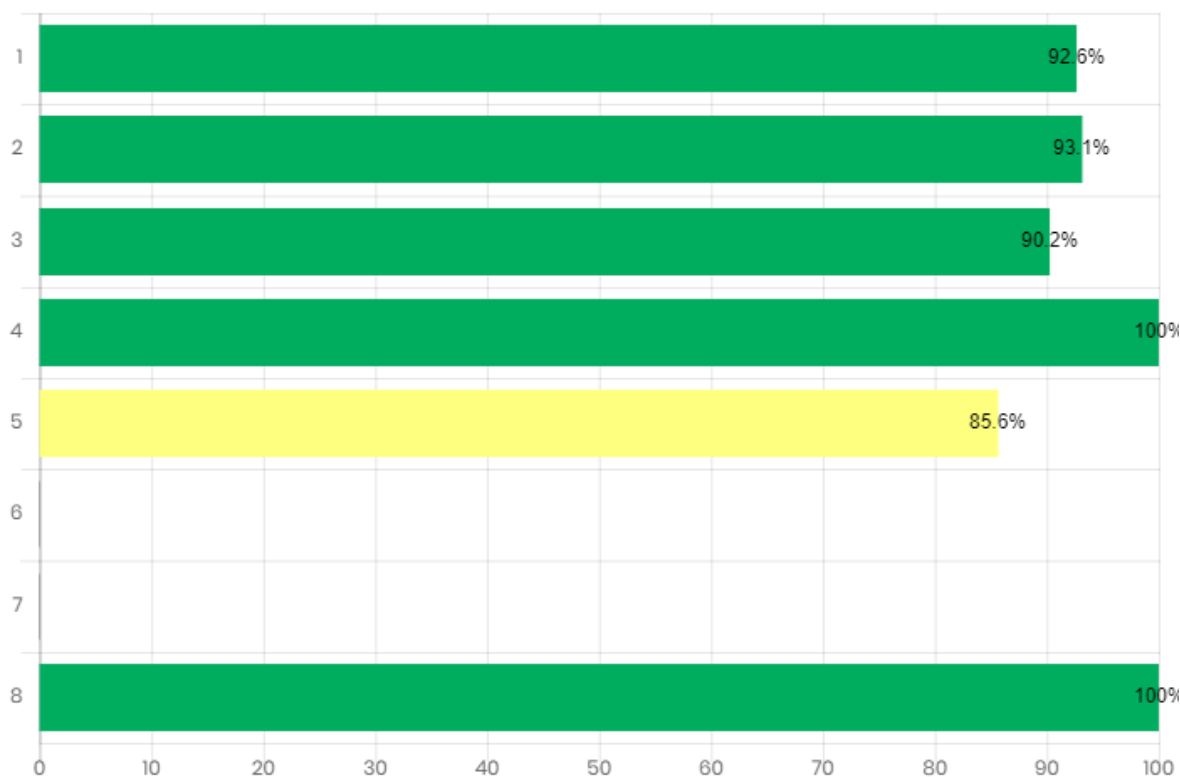
| Rango         | T.Control | P.Acción | P.Indicativo |
|---------------|-----------|----------|--------------|
| Optimo        | 89        | 59       | 37           |
| Adecuado      | 23        | 13       | 9            |
| En riesgo     | 7         | 4        | 3            |
| Critico       | 6         | 6        | 5            |
| NA            | 52        | 39       | 24           |
| Total         | 177       | 121      | 78           |
| Aplicaron Mes | 125       | 82       | 54           |



| Nivel         | Enero | Febrero | Marzo |
|---------------|-------|---------|-------|
| T. Control    | 75.2% | 92.5%   | 91.7% |
| Aplican       | 10    | 24      | 125   |
| P. Acción     | 71%   | 93.8%   | 90.5% |
| Aplican       | 5     | 14      | 82    |
| P. Indicativo | 66.9% | 78.7%   | 88.1% |
| Aplican       | 3     | 4       | 54    |

**Objetivos Estratégicos**

| Código | Objetivo   |
|--------|--|
| 1      | Garantizar intervenciones pertinentes y de calidad, dirigidas a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes fortaleciendo el componente de familia bajo un enfoque diferencial y territorial. |
| 2      | Asegurar una gestión institucional, orientada a resultados a nivel nacional y local, apoyada en el uso de las tecnologías de la información.   |
| 3      | Gestionar recursos financieros adicionales y optimizar su uso para maximizar el impacto.   |
| 4      | Liderar la gestión del conocimiento en políticas de niñez y familias consolidando al ICBF como referente en América Latina   |
| 5      | Fortalecer una cultura organizacional basada en el servicio, la comunicación efectiva, la innovación, el control, la mejora continua y el desarrollo del talento humano                    |
| 6      | Prevenir los impactos ambientales generados por nuestra actividad  |
| 7      | Brindar condiciones de seguridad y salud en el ICBF  |
| 8      | Fortalecer la gestión, seguridad y privacidad de la información y los entornos donde es tratada, gestionada, administrada y custodiada   |



*Avance por procesos*

| Código | Proceso  | Número De Indicadores | Avance |
|--------|--|-----------------------|--------|
| PA1    | Gestión financiera                             | 10                    | 84.1%  |
| PA2    | Adquisición de bienes y servicios              | 11                    | 97.8%  |
| PA3    | Servicios administrativos                      | 10                    | 83.5%  |
| PA4    | Gestión de talento humano                      | 9                     | 98.2%  |
| PA5    | Gestión jurídica                               | 6                     | 96.2%  |
| PE1    | Coordinación y articulación del SNBF y agentes | 9                     | 91.3%  |
| PE2    | Direccionamiento Estratégico                   | 11                    | 98.5%  |
| PE3    | Comunicación estratégica                       | 4                     | 76.6%  |
| PEV1   | Inspección vigilancia y control a operadores   | 6                     | 95.3%  |
| PEV2   | monitoreo y seguimiento a la gestión           | 5                     | 100%   |
| PEV3   | Evaluación Independiente                       | 6                     | 98.8%  |
| PM1    | Promoción y prevención                         | 58                    | 93.5%  |
| PM2    | Protección                                     | 12                    | 85.3%  |
| PT1    | Relación con el ciudadano                      | 7                     | 73.6%  |
| PT2    | Mejora e Innovación                            | 4                     | 97%    |



| Código | Proceso                                | Número De Indicadores | Avance |
|--------|--|-----------------------|--------|
| PT3    | Gestión de la tecnología e información | 9                     | 100%   |

**Avance Mipg**

| Código | Dimensión                                 |
|--------|---|
| D1     | TALENTO HUMANO                            |
| D2     | DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN |
| D3     | GESTIÓN CON VALORES PARA EL RESULTADO     |
| D4     | EVALUACIÓN PARA EL RESULTADO              |
| D5     | INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN                |
| D6     | GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN     |
| D7     | CONTROL INTERNO                           |





*Áreas avance*

| Área   | Calificación |
|--|--------------|
| Dirección de Familias y Comunidades          | 97%          |
| Dirección de Infancia (DNA)                  | 97%          |
| Dirección de Nutrición                       | 96.5%        |
| Dirección de Adolescencia y Juventud         | 95%          |
| Dirección de Primera Infancia                | 83.4%        |
| Dirección de Protección                      | 82.9%        |
| Oficina de Control Interno Disciplinario     | 100%         |
| Subdirección General                         | 100%         |
| Oficina de Gestión Regional                  | 100%         |
| Oficina de Aseguramiento a la Calidad        | 99.5%        |
| Oficina de Control Interno                   | 99.4%        |
| Dirección de Planeación y Control de Gestión | 99.1%        |
| Oficina de Cooperación y Convenios           | 97.4%        |
| Oficina Asesora Jurídica                     | 96.2%        |
| Dirección de Información y Tecnología        | 96.1%        |
| Dirección de Gestión Humana                  | 95.1%        |





| Área   | Calificación |
|--|--------------|
| Dirección de Contratación                            | 91.5%        |
| Dirección del Sistema Nacional de Bienestar Familiar | 91.2%        |
| Dirección Financiera                                 | 91%          |
| Dirección de Abastecimiento                          | 89.9%        |
| Dirección Administrativa                             | 88.3%        |
| Oficina Asesora de Comunicaciones                    | 88.2%        |
| Dirección de Servicios y Atención                    | 74%          |

**Regional Avance**



| Regional                    | % Avance |
|-----------------------------|----------|
| Regional Caquetá            | 99.8 %   |
| Regional Norte de Santander | 99.6 %   |
| Regional Guaviare           | 99.5 %   |
| Regional Cesar              | 99.3 %   |
| Regional Nariño             | 99.3 %   |
| Regional Santander          | 99 %     |
| Regional Putumayo           | 98.7 %   |
| Regional Magdalena          | 98.6 %   |
| Regional Huila              | 98.2 %   |
| Regional Tolima             | 97.7 %   |
| Regional Atlántico          | 96.7 %   |
| Regional Amazonas           | 96.5 %   |





| Regional              | % Avance |
|-----------------------|----------|
| Regional Meta         | 96.5 %   |
| Regional Bolívar      | 96.4 %   |
| Regional Sucre        | 96.2 %   |
| Regional Chocó        | 96.1 %   |
| Regional Valle        | 96.1 %   |
| Regional Antioquia    | 95.9 %   |
| Regional Cauca        | 95.8 %   |
| Regional Córdoba      | 95.3 %   |
| Regional Boyacá       | 95 %     |
| Regional Quindío      | 94.7 %   |
| Regional Cundinamarca | 94.5 %   |
| Regional Bogotá       | 93.6 %   |
| Regional La Guajira   | 93.3 %   |
| Regional Arauca       | 93.3 %   |
| Regional Casanare     | 92.5 %   |
| Regional Risaralda    | 92.5 %   |
| Regional Caldas       | 91.8 %   |
| Regional Vaupés       | 91.5 %   |



**Instituto Colombiano de Bienestar Familiar**  
Cecilia De la Fuente de Lleras  
**Dirección de Planeación y Control de Gestión**  
**Subdirección de Monitoreo y Evaluación**



**El futuro  
es de todos**

Gobierno  
de Colombia

| Regional            | % Avance |
|---------------------|----------|
| Regional Vichada    | 91.4 %   |
| Regional San Andrés | 90.4 %   |
| Regional Guainía    | 90.2 %   |

PÚBLICA

[www.icbf.gov.co](http://www.icbf.gov.co)

ICBFColombia

@ICBFColombia

@icbfcolombiaoficial