

**Instituto Colombiano de Bienestar Familiar**  
**- ICBF -**  
**Tablero de Control**  
**Marzo 2024**



[www.icbf.gov.co](http://www.icbf.gov.co)

 ICBFColombia

 @ICBFColombia

 @icbfcolombiaoficial

Sede de la Dirección General  
Avenida carrera 68 No.64c – 75  
PBX: 437 7630

Línea gratuita nacional ICBF  
01 8000 91 8080

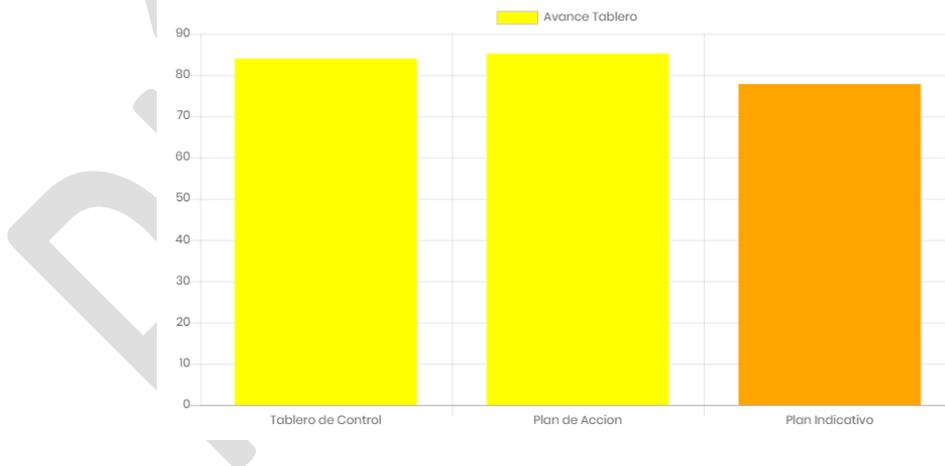
## TABLERO DE CONTROL NACIONAL Marzo 2024

El Tablero de Control, está conformado por los indicadores del Sistema Integral de Monitoreo y Evaluación Institucional - SIMEI, herramienta clave para supervisar la gestión de las áreas de la Sede de la Dirección General, Regionales y Centros Zonales.

A continuación, se presentan los resultados de la gestión adelantada para el corte marzo de 2024, son:



### Avance Cumplimiento Indicadores ICBF



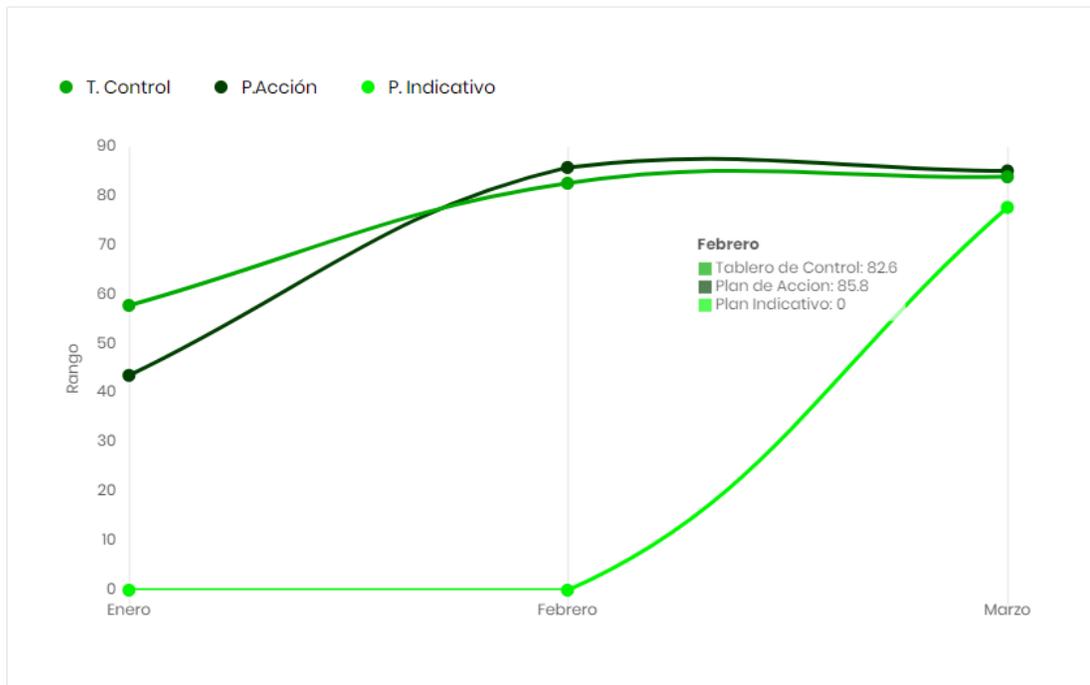
Los resultados corresponden a un rango de evaluación de:

**Requiere Mejora (80 ≤ X < 90%)**

El anterior resultado se encuentra fundamentado en el comportamiento de los indicadores aplicables al presente corte:

Rango	T.Control	P.Acción	P.Indicativo
Optimo	49	40	10
Adecuado	12	5	
En riesgo	11	2	
Critico	11	9	4
NA	66	49	25
Total	149	105	39
Aplicaron Mes	83	56	14

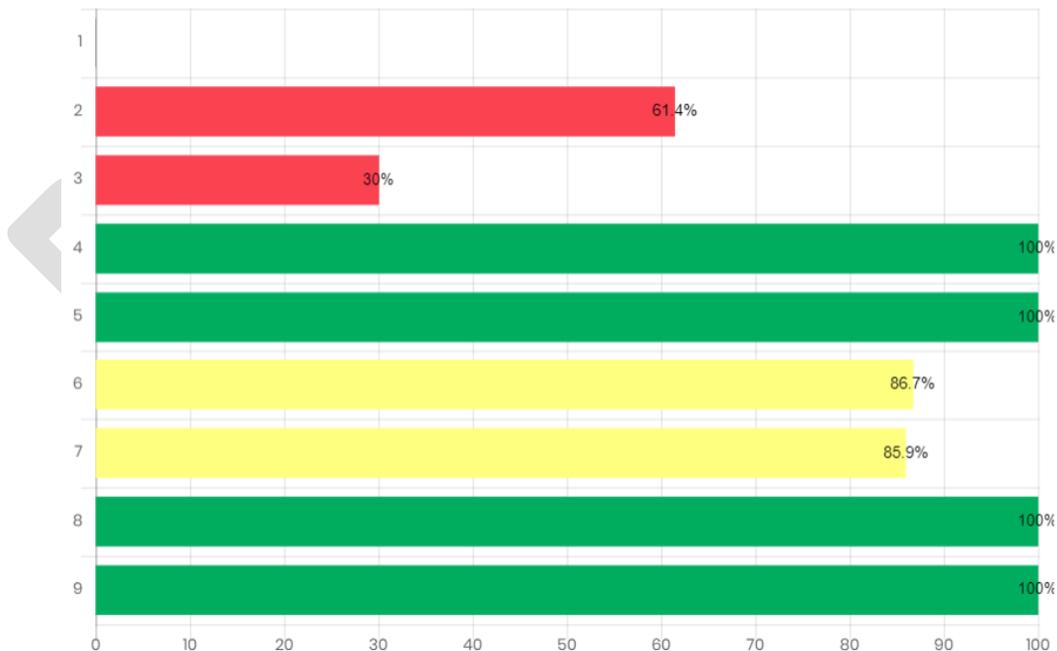
### Avance Mes a Mes



Nivel	Enero	Febrero	Marzo
T. Control	57.8%	82.6%	83.9%
Aplican	8	21	83
P. Acción	43.6%	85.8%	85.1%
Aplican	3	12	56
P. Indicativo	0%	0%	77.7%
Aplican	0	0	14

### Objetivos Estratégicos

El ICBF ha elaborado un mapa estratégico que incluye los objetivos estratégicos para lograr su misión y visión institucional. Dichos objetivos son monitoreados de cerca para asegurar su cumplimiento. A continuación, se presentan los avances obtenidos en el presente corte:



<b>Cód.</b>	<b>Objetivo</b>
1	Fortalecer el desarrollo integral de niñas, niños y adolescentes a partir de una oferta que brinde oportunidades, experiencias y escenarios significativos encaminados a profundizar sus capacidades, habilidades, intereses, talentos y vocaciones, contribuya a la construcción de su identidad y de su liderazgo e incidencia en la transformación de sus comunidades y territorios.
2	Fortalecer la atención integral a la primera infancia, con énfasis en el mejoramiento de las condiciones de calidad, oportunidad y pertinencia de la educación inicial, aportando a su universalización y a la consolidación de transiciones armónicas en el sistema educativo bajo un enfoque territorial e intercultural.
3	Afianzar desde una perspectiva intercultural e inclusiva, las capacidades de cuidado y crianza de las familias, reconociéndolas como sujeto colectivo de derechos que en ejercicio de su rol como corresponsables en la garantía de los derechos de niñas, niños y adolescentes consolidan sus comunidades y territorios como escenarios de protección integral.
4	Implementar acciones interinstitucionales que favorezcan un adecuado estado nutricional en la niñez y aseguren a niñas, niños y adolescentes, de acuerdo con su momento de vida, la disponibilidad de alimentos, el acceso y consumo de los mismos en la cantidad y las condiciones de calidad e inocuidad necesarias, a partir del reconocimiento de saberes y prácticas alimenticias de las familias, comunidades y territorios.
5	Cualificar la capacidad institucional para identificar situaciones, condiciones o características particulares de las niñas, niños y adolescentes que demandan atenciones diferenciales garantizando los apoyos y ajustes para asegurar la inclusión, pertinencia y valoración del acervo cultural dentro del marco de la atención integral.
6	Fortalecer la calidad de la gestión del proceso de restablecimiento de derechos y su oferta para asegurar la humanización del servicio y la prevalencia de la atención integral de niñas, niños y adolescentes, con base en el reconocimiento de las características individuales, familiares, comunitarias, sociales y culturales.
7	Consolidar una cultura organizacional basada en la calidad del servicio, el conocimiento, la innovación, la toma de decisiones a partir de evidencia, el autocuidado, la seguridad y privacidad de la información y la mitigación de los impactos ambientales, fomentando el bienestar, la mejora continua y el trabajo digno de su talento humano.
8	Modernizar la gestión de la entidad a través de la adecuación de la arquitectura institucional, infraestructura tecnológica y el rediseño de sus programas desde una perspectiva territorial, asegurando procesos técnicos y administrativos que soporten su gestión misional y garantizando el uso eficiente y transparente de los recursos.
9	Posicionar el Sistema Nacional de Bienestar Familiar como articulador de la gestión en el orden nacional y territorial que, garantiza condiciones políticas, sociales, éticas, técnicas y financieras para el ejercicio pleno de los derechos de la niñez y las familias con enfoque territorial, inclusivo y diferencial al servicio de la equidad y la justicia social.

### Avance por Proceso

El ICBF ha implementado un enfoque basado en procesos, los dieciséis (16) procesos que conforman su mapa de procesos, están categorizados en Estratégicos (PE), Misionales (PM), de Apoyo (PA) y de Evaluación (PEV).

La siguiente tabla expone el desempeño de los procesos que tuvieron medición para el presente corte:

Código	Proceso	Número De Indicadores	Avance
PA1	Gestión financiera	8	66%
PA2	Adquisición de bienes y servicios	10	86.3%
PA3	Servicios administrativos	10	100%
PA4	Gestión de talento humano	9	84.1%
PA5	Gestión jurídica	6	63%
PE1	Coordinación y articulación del SNBF y agentes	8	100%
PE2	Direccionamiento Estratégico	7	83.1%
PE3	Comunicación estratégica	4	95.6%
PEV2	monitoreo y seguimiento a la gestión	5	100%
PEV3	Evaluación Independiente	5	97.8%
PEV4	Inspección vigilancia y control	6	91.3%
PM1	Promoción y prevención	41	69.2%
PM2	Protección	11	86.7%
PT1	Relación con el ciudadano	5	75.9%
PT2	Mejora e Innovación	4	84%
PT3	Gestión de la tecnología e información	10	100%

## Avance por Áreas

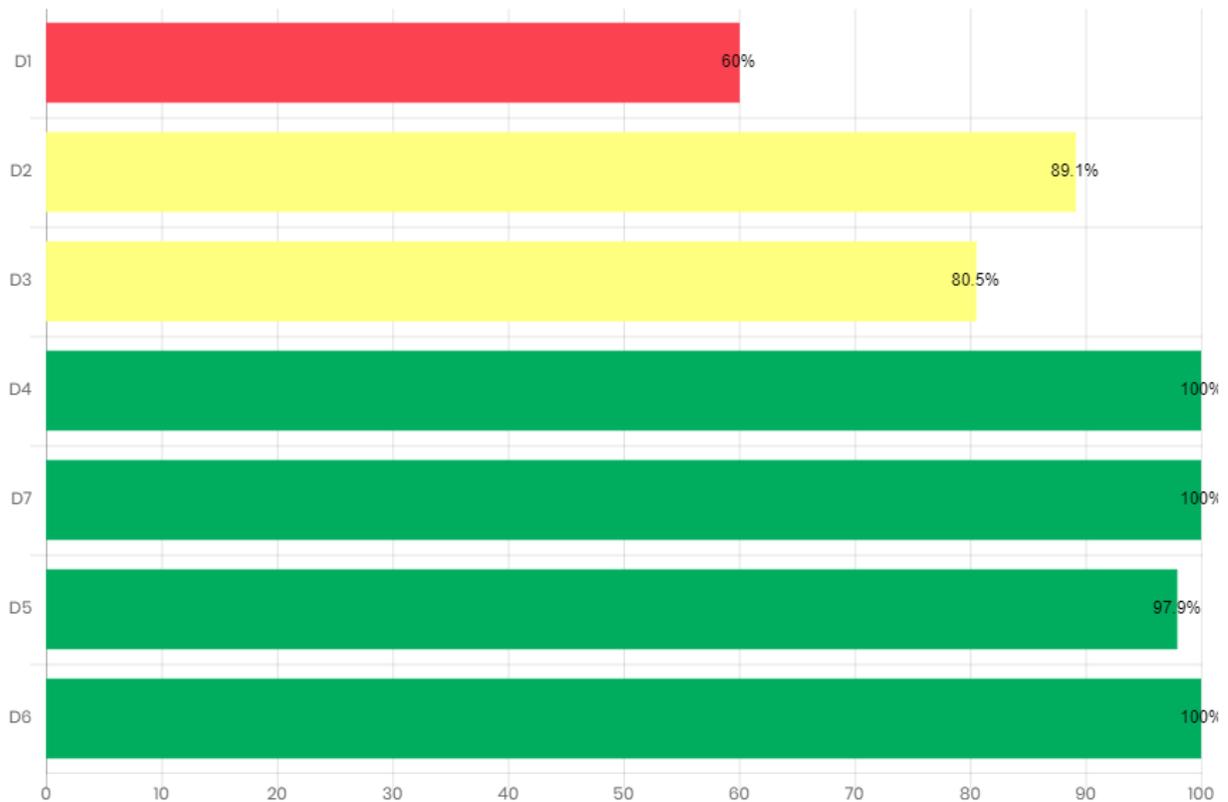
la Sede de la Dirección General cuenta con 23 áreas, las cuales son evaluadas en cada periodo de acuerdo con los indicadores que le apliquen, ya sean indicadores directos (responsabilidad del área) e indicadores transversales (corresponsabilidad entre las áreas). La siguiente tabla expone el desempeño de cada una:

Área	Calificación
Dirección de Nutrición	85.7%
Dirección de Adolescencia y Juventud	83.1%
Dirección de Protección	82%
Dirección de Primera Infancia	68.4%
Dirección de Infancia (DNA)	59.8%
Dirección de Familias y Comunidades	55.7%
Oficina Asesora Jurídica	100%
Oficina de Aseguramiento a la Calidad	98.5%
Dirección Financiera	91.5%
Oficina de Control Interno Disciplinario	87.5%
Dirección de Abastecimiento	86.3%
Dirección de Gestión Humana	85.8%
Dirección de Planeación y Control de Gestión	85.4%
Oficina de Control Interno	84.9%
Dirección del Sistema Nacional de Bienestar Familiar	73.6%
Oficina Asesora de Comunicaciones	68.4%
Dirección de Servicios y Atención	65.3%
Dirección de Información y Tecnología	64.3%
Oficina de Cooperación y Convenios	63%
Oficina de Gestión Regional	60%
Subdirección General	58.8%
Dirección Administrativa	48.6%
Dirección de Contratación	45.1%

### Avance MIPG

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, es una herramienta que busca optimizar los procesos dentro de una entidad, haciéndolos más sencillos y eficientes. Para lograr esto, el MIPG se basa en el desarrollo de siete (7) dimensiones clave.

A continuación, el desempeño por dimensión MIPG:



código	Dimensión
D1	Talento Humano
D2	Direccionamiento Estratégico y Planeación
D3	Gestión con Valores para el Resultado
D4	Evaluación para el Resultado
D5	Información y Comunicación
D6	Gestión del Conocimiento e Innovación
D7	Control Interno

### Avance por Regional

El ICBF es una entidad del Estado con mayor cobertura en el territorio colombiano, ya que cuenta con 33 Direcciones Regionales a nivel regional (distribuidas en cada departamento del país) incluyendo en el reporte a la ciudad de Bogotá D.C. como una regional.

▣ Tablero De Control



▣ Plan De Acción



▣ Plan Indicativo



La siguiente tabla presenta el rango de evaluación obtenido en cada una de las regionales teniendo en cuenta la siguiente clasificación:



Regional	% Avance
Regional Norte de Santander	94.5 %
Regional Huila	93.5 %
Regional Cesar	92.7 %
Regional Chocó	92.3 %
Regional Cauca	92.2 %
Regional Vaupés	91.7 %
Regional Magdalena	91.6 %
Regional Sucre	91.5 %
Regional Casanare	91.4 %
Regional Bogotá	91.3 %
Regional Guaviare	90.3 %
Regional Quindío	90.1 %

Regional	% Avance
Regional Caquetá	89.8 %
Regional Meta	89.6 %
Regional Nariño	89.5 %
Regional Córdoba	89.4 %
Regional Boyacá	89.1 %
Regional Putumayo	88.9 %
Regional Tolima	87.4 %
Regional Arauca	87.1 %
Regional Valle	87.1 %
Regional Caldas	86 %
Regional Amazonas	85.5 %
Regional Bolívar	84.8 %

Regional	% Avance
Regional Atlántico	84.8 %
Regional Santander	83.6 %
Regional La Guajira	83.1 %
Regional Antioquia	82.1 %
Regional Risaralda	82 %
Regional San Andrés	81.8 %
Regional Vichada	80.5 %
Regional Cundinamarca	80.4 %
Regional Guainía	77.9 %