Cecilia De la Fuente de Lleras

Dirección de Planeación y Control de Gestión Subdirección de Monitoreo y Evaluación



# Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF Tablero de Control junio 2025











Cecilia De la Fuente de Lleras

Dirección de Planeación y Control de Gestión Subdirección de Monitoreo y Evaluación



# TABLERO DE CONTROL NACIONAL 2025

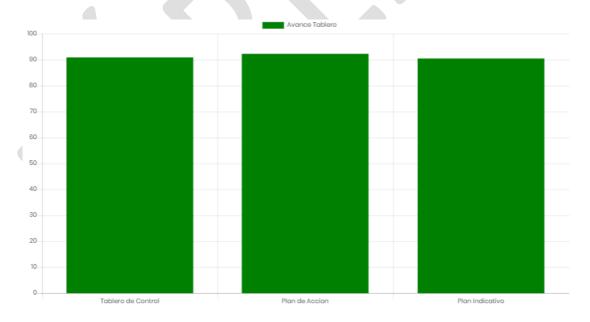
El Tablero de Control, está conformado por los indicadores del Sistema Integral de Monitoreo y Evaluación Institucional (SIMEI), herramienta clave para supervisar la gestión de las áreas de la Sede de la Dirección General, Regionales y Centros Zonales.

A continuación, se presentan los resultados de la gestión adelantada para el corte junio de 2025, son:



92.2% PLAN DE ACCIÓN 90.4% PLAN INDICATIVO

#### **Avance Cumplimiento Indicadores ICBF**



Los resultados corresponden a un rango de evaluación de: 90%<=X<=100% Satisfactorio









Cecilia De la Fuente de Lleras

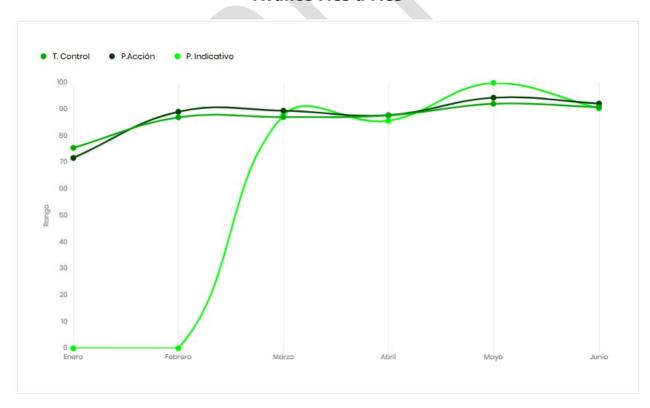
# Dirección de Planeación y Control de Gestión Subdirección de Monitoreo y Evaluación



El anterior resultado se encuentra fundamentado en el comportamiento de los indicadores aplicables al presente corte:

Rango	T.Control	P.Acción	P.Indicativo
Optimo	86	63	24
Adecuado	21	12	2
En riesgo	7	3	1
Critico	10	5	3
NA	22	18	10
Total	146	101	40
Aplicaron Mes	124	83	30

#### **Avance Mes a Mes**











Cecilia De la Fuente de Lleras

# Dirección de Planeación y Control de Gestión Subdirección de Monitoreo y Evaluación



Nivel	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
T. Control	75.5%	87%	87.1%	87.7%	92.1%	90.8%
Aplican	8	20	89	50	25	124
P. Acción	71.7%	89.1%	89.5%	87.8%	94.4%	92.2%
Aplican	3	11	59	32	15	83
P. Indicativo	0%	0%	87.7%	85.7%	100%	90.4%
Aplican	0	0	17	7	1	30

# **Objetivos Estratégicos**

El ICBF ha elaborado un mapa estratégico que incluye los objetivos estratégicos para lograr su misión y visión institucional. Dichos objetivos son monitoreados de cerca para asegurar su cumplimiento. A continuación, se presentan los avances obtenidos en el presente corte:











Cecilia De la Fuente de Lleras

# Dirección de Planeación y Control de Gestión Subdirección de Monitoreo y Evaluación



Cód.	Objetivo
1	Fortalecer el desarrollo integral de niñas, niños y adolescentes a partir de una oferta que brinde oportunidades, experiencias y escenarios significativos encaminados a profundizar sus capacidades, habilidades, intereses, talentos y vocaciones, contribuya a la construcción de su identidad y de su liderazgo e incidencia en la transformación de sus comunidades y territorios.
2	Fortalecer la atención integral a la primera infancia, con énfasis en el mejoramiento de las condiciones de calidad, oportunidad y pertinencia de la educación inicial, aportando a su universalización y a la consolidación de transiciones armónicas en el sistema educativo bajo un enfoque territorial e intercultural.
3	Afianzar desde una perspectiva intercultural e inclusiva, las capacidades de cuidado y crianza de las familias, reconociéndolas como sujeto colectivo de derechos que en ejercicio de su rol como corresponsables en la garantía de los derechos de niñas, niños y adolescentes consolidan sus comunidades y territorios como escenarios de protección integral.
4	Implementar acciones interinstitucionales que favorezcan un adecuado estado nutricional en la niñez y aseguren a niñas, niños y adolescentes, de acuerdo con su momento de vida, la disponibilidad de alimentos, el acceso y consumo de los mismos en la cantidad y las condiciones de calidad e inocuidad necesarias, a partir del reconocimiento de saberes y prácticas alimenticias de las familias, comunidades y territorios.
5	Fortalecer la calidad de la gestión del proceso de restablecimiento de derechos y su oferta para asegurar la humanización del servicio y la prevalencia de la atención integral de niñas, niños y adolescentes, con base en el reconocimiento de las características individuales, familiares, comunitarias, sociales y culturales.
6	Posicionar el Sistema Nacional de Bienestar Familiar como articulador de la gestión en el orden nacional y territorial que, garantiza condiciones políticas, sociales, éticas, técnicas y financieras para el ejercicio pleno de los derechos de la niñez y las familias con enfoque territorial, inclusivo y diferencial al servicio de la equidad y la justicia social.
7	Cualificar la capacidad institucional para identificar situaciones, condiciones o características particulares de las niñas, niños y adolescentes que demandan atenciones diferenciales garantizando los apoyos y ajustes para asegurar la inclusión, pertinencia y valoración del acervo cultural dentro del marco de la atención integral.
8	Consolidar una cultura organizacional basada en la calidad del servicio, el conocimiento, la innovación, la toma de decisiones a partir de evidencia, el autocuidado, la seguridad y privacidad de la información y la mitigación de los impactos ambientales, fomentando el bienestar, la mejora continua y el trabajo digno de su talento humano.
9	Modernizar la gestión de la entidad a través de la adecuación de la arquitectura institucional, infraestructura tecnológica y el rediseño de sus programas desde una perspectiva territorial, asegurando procesos técnicos y administrativos que soporten su gestión misional y garantizando el uso eficiente y transparente de los recursos.









Cecilia De la Fuente de Lleras

# Dirección de Planeación y Control de Gestión Subdirección de Monitoreo y Evaluación



#### **Avance por Proceso**

El ICBF ha implementado un enfoque basado en procesos, los dieciséis (16) procesos que conforman su mapa de procesos, están categorizados en Estratégicos (PE), Misionales (PM), de Apoyo (PA) y de Evaluación (PEV).

La siguiente tabla expone el desempeño de los procesos que tuvieron medición para el presente corte:

Código	Proceso	Número De Indicadores	Avance
PA1	Gestión Financiera	7	78.8%
PA2	Adquisición de Bienes y Servicios	10	85.8%
PA3	Servicios Administrativos	11	92.4%
PA4	Gestión de Talento Humano	9	91.4%
PA5	Gestión Jurídica	6	86%
PEI	Coordinación y Articulación del SNBF y Agentes	9	100%
PE2	Direccionamiento Estratégico	11	100%
PE3	Comunicación Estratégica	4	100%
PEV2	Monitoreo y Seguimiento a la Gestión	4	100%
PEV3	Evaluación Independiente	4	97.9%
PEV4	Inspección Vigilancia y Control	5	100%
PMI	Promoción y Prevención	35	84.1%
PM2	Protección	11	96.3%
PTI	Relación con el Ciudadano	5	76.9%
PT2	Mejora e Innovación	4	90%
PT3	Gestión de la Tecnología e Información	11	98%









Cecilia De la Fuente de Lleras

# Dirección de Planeación y Control de Gestión Subdirección de Monitoreo y Evaluación



# **Avance por Áreas**

la Sede de la Dirección General cuenta con 23 áreas, las cuales son evaluadas en cada periodo de acuerdo con los indicadores que le apliquen, ya sean indicadores directos (responsabilidad del área) e indicadores transversales (corresponsabilidad entre las áreas). La siguiente tabla expone el desempeño de cada una:

Área	Calificación
Dirección de Protección	92.4%
Dirección de Familias y Comunidades	88.5%
Dirección de Nutrición	86.9%
Dirección de Adolescencia y Juventud	84.5%
Dirección de Primera Infancia	816%
Dirección de Infancia (DNA)	72.1%
Oficina de Aseguramiento a la Calidad	100%
Oficina de Control Interno	96.8%
Dirección del Sistema Nacional de Bienestar Familiar	93.9%
Dirección de Información y Tecnología	92%
Oficina de Control Interno Disciplinario	915%
Dirección de Planeación y Control de Gestión	90.9%
Oficina de Cooperación y Convenios	90.1%
Oficina Asesora de Comunicaciones	88.5%
Dirección Administrativa	87.8%
Dirección de Servicios y Atención	87%
Dirección de Abastecimiento	86.8%
Dirección Financiera	86.6%
Oficina Asesora Jurídica	86.4%
Dirección de Contratación	85.8%
Subdirección General	83.2%
Dirección de Gestión Humana	82.2%
Oficina de Gestión Regional	80.8%









Cecilia De la Fuente de Lleras

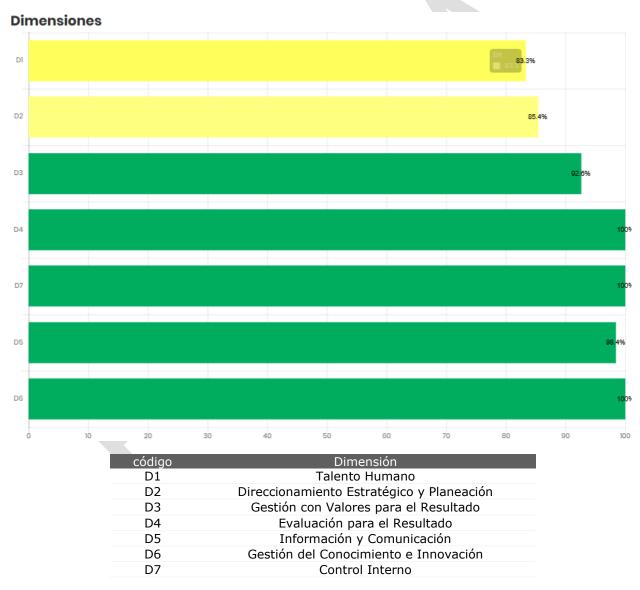
# Dirección de Planeación y Control de Gestión Subdirección de Monitoreo y Evaluación



#### **Avance MIPG**

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, es una herramienta que busca optimizar los procesos dentro de una entidad, haciéndolos más sencillos y eficientes. Para lograr esto, el MIPG se basa en el desarrollo de siete (7) dimensiones clave.

A continuación, el desempeño por dimensión MIPG:











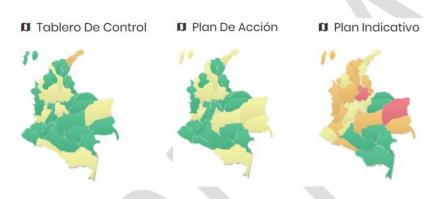
Cecilia De la Fuente de Lleras

# Dirección de Planeación y Control de Gestión Subdirección de Monitoreo y Evaluación



#### **Avance por Regional**

El ICBF es una entidad del Estado con mayor cobertura en el territorio colombiano, ya que cuenta con 33 Direcciones Regionales a nivel regional (distribuidas en cada departamento del país) incluyendo en el reporte a la ciudad de Bogotá D.C. como una regional.



La siguiente tabla presenta el rango de evaluación obtenido en cada una de las regionales teniendo en cuenta la siguiente clasificación:













Cecilia De la Fuente de Lleras

# Dirección de Planeación y Control de Gestión Subdirección de Monitoreo y Evaluación



Regional	% Avance
Regional Casanare	98.7 %
Regional Vaupés	95.5 %
Regional Guaviare	95.5 %
Regional Caquetá	95 %
Regional Huila	94.6 %
Regional Caldas	94.4 %
Regional Arauca	94.1%
Regional Cesar	93.6 %
Regional Magdalena	93.1 %
Regional Boyacá	92.7 %
Regional Tolima	92.6 %
Regional Nariño	92.4 %
Regional Norte de Santander	92.3 %
Regional Chocó	92.1 %
Regional Cauca	92 %
Regional Córdoba	91.7 %
Regional Guainía	91.3 %
Regional Meta	91.1%
Regional Sucre	90.9 %
Regional Atlántico	90.8 %
Regional San Andrés	90.4 %









Cecilia De la Fuente de Lleras

# Dirección de Planeación y Control de Gestión Subdirección de Monitoreo y Evaluación



Regional	% Avance
Regional Cundinamarca	89.4 %
Regional Putumayo	89.2 %
Regional Bolívar	88.9 %
Regional Quindío	88.1%
Regional Risaralda	87.4 %
Regional Antioquia	87.1 %
Regional Bogotá	86.3 %
Regional Amazonas	84.9 %
Regional Valle	84.9 %
Regional Vichada	84.1 %
Regional Santander	821%
Regional La Guajira	79 %









