



Grupos de Estudio y Trabajo GET.

Dirección de Gestión Humana









Para ti... ¿ Qué es un



¿Cómo se elaboró la guía orientadora de los GET?









Con la participación de los colaboradores a nivel nacional se identificó la esencia de los GET y sus características.

¿Qué son los GET?





Los Grupos de Estudio y Trabajo (GET) son redes conformadas por colaboradores del ICBF, en las que pueden participar agentes externos con invitación y/o solicitud previa, que tienen como finalidad común el compartir y difundir el conocimiento del ICBF para la mejora continua de los procesos y la conservación de la memoria institucional.



Tipos de GET





GET por centro zonal o grupo de trabajo



GET por disciplina



Propósitos de los GET





- a) Dialogo de saberes: compartir el conocimiento entre compañeros.
- b) Aprender para compartir el conocimiento
- c) Aprendizaje autónomo y colaborativo a partir de materiales de referencia
- d) Aprendizaje por instrucción a través de facilitadores
- e) Resolución de una situación problema
- f) Desarrollo de un proyecto
- g) Estudio de un caso real









¿Qué factor en común encuentras en los diferentes propósitos del GET?

Roles en los GET y recomendaciones





Líder

Organizador

Facilitador

Participantes



Etapas de los GET







- Conformación del GET
- Definición del Objeto general y propósitos de las jornadas del GET
- Planeación de las jornadas a desarrollar
- Desarrollo de las jornadas
- Verificación de resultados y aspectos a mejorar

¿Dónde se encuentra la guía?







Gestión Humana

Gestión del Talento Humano - Procesos de Apoyo

CONSULTAR GESTIÓN HUMANA EN PORTAL WEB

REGRESAR A PROCESOS ICBF EN INTRANET

https://www.icbf.gov.co/apoyo/gestion-del-talento-humano/gestion-humana

¿Qué puedo encontrar en la guía?





- Definiciones
- Roles
- Recomendaciones para encontrar el propósito del GET
- Etapas de los GET y descripción por propósito
- <u>Caja de herramientas:</u>
 - o Dinámicas para facilitar la presentación entre participantes
 - Métodos para recopilar ideas en la planeación del GET
 - o Dinámicas para el desarrollo de las jornadas
 - Métodos para trabajar la lectura autorregulada
 - o Dinámicas para evaluar el aprendizaje
 - Recomendaciones por rol, recomendaciones para las presentaciones
 - o Propuestas de cronogramas y formatos







Gracias por su atención

