

## NOTIFICACIÓN POR EDICTO

### LA SUSCRITA SECRETARIA AD HOC DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO DEL INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR

#### H A C E   S A B E R

QUE EN EL EXPEDIENTE No. **1196-2015 ADELANTADO** EN CONTRA DE **JUANA ANGULO REINA** servidora pública Regional Nariño del ICBF, para la época de los hechos, SE DICTÓ **AUTO No. 1572 DEL 30 DE JUNIO DE 2022 EL CUAL ORDENA ADECUACIÓN NORMATIVA y PRORROGA DE LA INVESTIGACIÓN DISCIPLINARIA.**

Que, el día 29 de agosto de 2022, se remitió comunicación a la dirección consignada en el plenario, citando a la investigada **JUANA ANGULO REINA**, para proceder a la notificación personal de que trata el artículo 121 de la Ley 1952 de 2019.

Que han transcurrido cinco (5) días a partir del día siguiente a la entrega de la comunicación, sin que el disciplinable haya comparecido ni autorizado la notificación por medios electrónicos.

Que, de conformidad con lo anterior, procede la notificación por edicto en los términos del artículo 127 de la Ley 1952 de 2019.

Así las cosas, se fija el presente edicto para notificar al Sr.(a) **JUANA ANGULO REINA**, la decisión adoptada mediante **AUTO No. 1572 DEL 30 DE JUNIO DE 2022 QUE ORDENÓ ADECUACIÓN NORMATIVA y PRORROGA DE LA INVESTIGACIÓN DISCIPLINARIA**, adoptada en el expediente disciplinario No. **1196-2015** el cual, en la parte resolutivas indican lo siguiente:

PUBLICADO



**AUTO QUE ORDENA ADECUACIÓN NORMATIVA EN INVESTIGACIÓN DISCIPLINARIA Y PRORROGA**

<b>No. DE RADICACIÓN</b>	<b>1196-2015</b>
<b>NOMBRES DEL IMPLICADO</b>	<b>JUANA ANGULO REINA</b>
<b>CARGO Y ENTIDAD</b>	Coordinadora Centro Zonal Barbacoas Regional Nariño del ICBF
<b>NOMBRE DEL INFORMANTE</b>	MARTHA ISABEL TOVAR TURMEQUE, Directora Encargada Regional Nariño del ICBF
<b>FECHA DEL INFORME</b>	03 de diciembre de 2014
<b>FECHA DE LOS HECHOS</b>	02 de diciembre de 2014
<b>ASUNTO:</b>	Auto que dispone adecuación normativa de la etapa de investigación disciplinaria por entrada en vigencia del artículo 215 de la Ley 1952 de 2019, modificado por el artículo 37 de la ley 2094 de 2021 y 216 de la Ley 1952 de 2019 y se ordena Prorroga Investigación.

Bogotá, 30 JUN 2022

AUTO No: 005118  
N 572  
DESPACHO

El día 29 de marzo de 2022 comenzó la vigencia de la Ley 1952 de 2019 y su modificación mediante la Ley 2094 de 2021, estableciendo en el artículo transitorio 263 que, a la entrada en vigor de esta ley, los procesos en los cuales se haya surtido la notificación del pliego de cargos o instalado la audiencia del proceso verbal, continuarán su trámite hasta finalizar bajo el procedimiento de la Ley 734 de 2002. En los demás eventos se aplicará el procedimiento previsto en la nueva ley.

La Procuraduría Auxiliar para Asuntos Disciplinarios- Procuraduría General de la Nación, emitió Concepto C-64-2022 del 21 de abril de 2022, donde trae a colación lo señalado en los Conceptos C-14-2022 y C-98-2021, respecto a las investigaciones disciplinarias que se encontraban en curso a la entrada en vigor de la Ley 1952 de 2019, modificada por la ley 2094 de 2021, indicó:

*En suma, como ni la regla de aplicación general e inmediata de las normas procedimentales, con su respectiva excepción frente a los trámites en curso, ni el principio de favorabilidad resultan aplicables respecto a la disminución del término legal establecido para adelantar la etapa de investigación -que se presenta ante el tránsito del CDU al CDG, se les aplicará el término contemplado en el artículo 213 ibidem.*

*Por ende, si al 29/03/2022 se encuentra vencido el término de los seis meses, contados a partir de la apertura y se han practicado pruebas decretadas con miras a verificar los fines de la investigación, se deberá emitir la decisión en la que se declare cerrada la investigación y se ordene correr traslado para que los sujetos procesales presenten alegatos previos a la evaluación de la investigación.*

*En caso contrario, si faltan por recaudar las pruebas ordenadas, le corresponderá a la autoridad disciplinaria evaluar los supuestos para prorrogar la investigación; si ello no resulta factible, y no ha surgido prueba que permita formular cargos, deberá terminarse el proceso y archivarse definitivamente las diligencias*

De acuerdo con lo anterior y teniendo en cuenta que dentro de la presente actuación procesal, mediante Auto No. 005118 del 20 de noviembre de 2019, se ordenó la apertura de investigación disciplinaria contra del servidora pública **JUANA ANGULO REINA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 59.660.412, quien para la época de los hechos se desempeñaba como Coordinadora Centro Zonal Barbacoas Regional Nariño del ICBF, se hace necesario ordenar la adecuación normativa del proceso en curso a lo dispuesto en el artículo 215 de la Ley 1952 de 2019, modificado por el artículo 37 de la ley 2094 de 2021 y 216 de la Ley 1952 de 2019.

En consecuencia, sin perjuicio de las pruebas y diligencias ordenadas en el auto de apertura de investigación, se dispondrá a informar al disciplinado sobre los beneficios de la confesión o aceptación de cargos, así como, de conformidad con lo previsto en el artículo 216 de la ley 1952 de 2019, comunicar el inicio de la investigación a la Viceprocuraduría General de la Nación y al funcionario competente de esa entidad, para que decida sobre el ejercicio del poder disciplinario preferente.

De otro lado, y en vista que el término inicial de la etapa de investigación disciplinaria establecido en el artículo 213 de la Ley 1952 de 2019<sup>1</sup>, se encuentra agotado, estima el Despacho que con las pruebas allegadas al plenario, no es posible evaluar y adoptar la decisión de cargos o terminación y archivo definitivo de la actuación, conforme lo establece el artículo en mención, por lo cual se hace necesario prorrogar el término de la misma para continuar con la etapa probatoria, ya que dentro del presente diligenciamiento hacen falta pruebas que permitan el perfeccionamiento de la investigación y que pueden modificar la situación de la investigada, esto conforme lo permite el inciso tercero de la norma en mención<sup>2</sup>.

En mérito de lo expuesto, el (la) Jefe de la Oficina de Control Interno Disciplinario del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar,

**RESUELVE:**

**PRIMERO:** Ordenar la adecuación normativa del proceso en curso a lo dispuesto en el artículo 215 de la Ley 1952 de 2019, modificado por el artículo 37 de la ley 2094 de 2021 y 216 de la Ley 1952 de 2019, de conformidad con lo expuesto en el aparte motivo del presente auto.

**SEGUNDO:** Prorrogar por el lapso de tres (3) meses, el término de la presente Investigación, comunicándole por secretaría al disciplinado, para que ejerza el derecho de contradicción y defensa.

**TERCERO:** Ordenar la práctica de las siguientes pruebas para el esclarecimiento de los hechos:

**Testimoniales:**

- 3.1. Escuchar en diligencia de declaración bajo la gravedad de juramento a la señora **MARTHA LUCIA AREVALO CAGUANZO**, con el fin de que deponga sobre todo lo que sepa y le conste frente a los hechos materia de investigación, para la cual se fijará fecha y hora en su debida oportunidad por este Despacho o funcionario que disponga el Despacho.

<sup>1</sup> **"ARTÍCULO 213. TÉRMINO DE LA INVESTIGACIÓN.** La investigación tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la decisión de apertura. Este término podrá aumentarse hasta en otro tanto, cuando en la misma actuación se investiguen varias faltas o a dos o más inculcados y culminará con el archivo definitivo o auto de citación a audiencia y formulación de cargos. Cuando se trate de investigaciones por infracción a los Derechos Humanos o al Derecho Internacional Humanitario, el término de investigación no podrá exceder de dieciocho (18) meses. Con todo, si hicieren falta pruebas que puedan modificar la situación, los términos previstos en los incisos anteriores se prorrogarán hasta por tres (3) meses más. Vencido el cual, si no ha surgido prueba que permita formular cargos se archivará definitivamente la actuación." Subrayado fuera de texto.

**Documentales:**

- 3.2. Oficiar a la Coordinación Administrativa de la Regional Nariño del ICBF y/o a quien corresponda enviar en término de diez (10) días a este Despacho:
- Copia del Manual de Funciones correspondiente al cargo, con el acto administrativo que lo adoptó, así como de los actos de nombramiento y posesión, copia íntegra de la hoja de vida incluyendo todos sus anexos. También certificación de tiempo de servicios que indique el cargo ocupado, el salario devengado para la época de los hechos (Vigencia 2014), y la última dirección registrada en la hoja de vida de la señora **JUANA ANGULO REINA**.
- 3.3. Oficiar a la Coordinación de Gestión Humana y/o Grupo Administrativo de la Regional Nariño del ICBF y/o a quien corresponda para que en el término de diez (10) días, remita a este Despacho:
- Certificación sobre la relación con la entidad a la cual la servidora pública **JUANA ANGULO REINA**, esté o hubiese estado vinculada, donde conste el sueldo devengado para la época de la realización de la conducta años **2014**, su última dirección conocida y situaciones administrativas presentadas durante dicho año, de acuerdo con lo estipulado en el numeral 4° del artículo 215 de la Ley 1952 de 2019, modificada por la Ley 2094 de 2021.
- 3.4. Consultar e incorporar de la página de Procuraduría General de la Nación, el Certificado de Antecedentes Disciplinarios de la Servidora Pública **JUANA ANGULO REINA**, portadora de la Cédula de ciudadanía No. 59.660.412

**CUARTO:** Citar y escuchar en diligencia de versión libre, si es su deseo, a la investigada, para lo cual se fijará fecha y hora.

**QUINTO:** Notificar personalmente a la disciplinada de la determinación tomada en esta providencia, relacionando los derechos que le asisten, informando acerca de la oportunidad y beneficios de la confesión y aceptación de cargos prevista en el artículo 162 del Código General Disciplinario<sup>3</sup> y advirtiéndole que contra la misma no procede recurso alguno.

<sup>3</sup> De acuerdo con lo dispuesto en el numeral 5° del artículo 215 de la Ley 1952 de 2019, modificada por la Ley 2094 de 2021, se da a conocer a la persona investigada la oportunidad y beneficios los beneficios de la confesión o de la aceptación de cargos, conforme lo dispuesto en el artículo 162 de la citada ley, así:

**ARTÍCULO 162. OPORTUNIDAD Y BENEFICIOS DE LA CONFESIÓN Y DE LA ACEPTACIÓN DE CARGOS.** <Artículo modificado por el artículo 30 de la Ley 2094 de 2021. El nuevo texto es el siguiente:> La confesión y la aceptación de cargos proceden, en la etapa de investigación, desde la apertura de esta hasta antes de la ejecutoria del auto de cierre. Al momento de la confesión o de la aceptación de cargos se dejará la respectiva constancia. Corresponderá a la autoridad disciplinaria evaluar la manifestación y, en el término improrrogable de diez (10) días, elaborará un acta que contenga los términos de la confesión o de la aceptación de cargos, los hechos, su encuadramiento típico, su calificación y la forma de culpabilidad. Dicho documento equivaldrá al pliego de cargos; el cual será remitido al funcionario de juzgamiento para que, dentro de los cuarenta y cinco (45) días siguientes a su recibo, profiera el respectivo fallo.

De igual manera deberá suministrar la dirección en la cual recibirá las comunicaciones o la dirección de correo electrónico o el número de fax, en caso de que por escrito acepte ser notificada de esta manera. Para tal efecto líbrense las respectivas comunicaciones indicando la decisión y la fecha de la providencia.

Si transcurrido el termino de cinco (5) días a partir del día siguiente a la entrega de la comunicación en la última dirección registrada no comparece, se fijará edicto por el termino de tres (3) días para notificar la providencia de acuerdo con lo establecido en el artículo 127 de la ley 1952 de 2019 y la ley 2094 de 2021. Se entenderá recibida la comunicación cuando hayan transcurrido cinco (5) días, contados a partir del día siguiente a la entrega en la oficina de correo conforme lo indica el artículo 129 del Código General Disciplinario.

**SEXTO:** Dar aviso inmediato a la Viceprocuraduría General de la Nación y a la Procuraduría Regional Nariño, para que decida sobre el ejercicio del poder disciplinario preferente, de acuerdo con los mecanismos electrónicos y condiciones establecidas por la Procuraduría General de la Nación, conforme lo establecido en el artículo 216 de la Ley 1952 de 2019.

**SEPTIMO:** Contra la presente decisión no proceden recursos

**COMUNÍQUESE, NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**

**KAROLINA MEJÍA ACOSTA**  
Jefe de la Oficina de Control Interno Disciplinario

Proyectó. Martha Carolina Durán Castillo Abogada – Contratista Grupo de Investigaciones OCID  
Revisó. Luz Adriana Maya Achicanoy Coordinadora del Grupo de Investigaciones OCID  
Aprobó. María del Pilar Galvis y Annie Ortigón Garavito Asesoras del Despacho OCID.

*Si la aceptación de cargos o la confesión se producen en la fase de juzgamiento, se dejará la respectiva constancia y, se preferirá la decisión dentro de los quince (15) días siguientes. La aceptación de cargos o la confesión en esta etapa procede hasta antes de la ejecutoria del auto que concede el traslado para alegar de conclusión.*

*Si la confesión o aceptación de cargos se produce en la etapa de investigación, las sanciones de inhabilidad, suspensión o multa se disminuirán hasta la mitad. Si se produce en la etapa de juzgamiento, se reducirán en una tercera parte.*

*El anterior beneficio no se aplicará cuando se trate de las faltas gravísimas contenidas en el artículo 52 de este código. En el evento en que la confesión o aceptación de cargos sea parcial, se procederá a la ruptura de la unidad procesal en los términos de esta ley.*

**PARÁGRAFO.** No habrá lugar a la retractación, salvo la violación de derechos y garantías fundamentales.

Asimismo, se menciona el contenido del artículo 162 de la Ley 1952 de 2019 modificada por el artículo 30 de la Ley 2094 de 2021, así:

“**ARTÍCULO 30.** Modificase el Artículo 162 de la Ley 1952 de 2019 el cual quedará así:

**ARTÍCULO 162. Oportunidad y beneficios de la confesión y de la aceptación de cargos.**

La confesión y la aceptación de cargos proceden, en la etapa de investigación, desde la apertura de esta hasta antes de la ejecutoria del auto de cierre. Al momento de la confesión o de la aceptación de cargos se dejará la respectiva constancia. Corresponderá a la autoridad disciplinaria evaluar la manifestación y, en el término improrrogable de diez (10) días elaborará un acta que contenga los términos de la confesión o de la aceptación de cargos, los hechos, su encuadramiento típico, su calificación y la forma de culpabilidad. Dicho documento equivaldrá al pliego de cargos, el cual será remitido al funcionario de juzgamiento para que, dentro de los cuarenta y cinco (45) días siguientes a su recibo, profiera el respectivo fallo.

Si la aceptación de cargos o la confesión se producen en la fase de juzgamiento, se dejará la respectiva constancia y, se proferirá la decisión dentro de los quince (15) días siguientes. La aceptación de cargos o la confesión en esta etapa procede hasta antes de la ejecutoria del auto que concede el traslado para alegar de conclusión.

Si la confesión o aceptación de cargos se produce en la etapa de investigación, las sanciones de inhabilidad, suspensión o multa se disminuirán hasta la mitad. Si se produce en la etapa de juzgamiento, se reducirán en una tercera parte. El anterior beneficio no se aplicará cuando se trate de las faltas gravísimas contenidas en el Artículo 52 de este código. En el evento en que la confesión o aceptación de cargos sea parcial, se procederá a la ruptura de la unidad procesal en los términos de esta ley.

**PARÁGRAFO.** No habrá lugar a la retractación, salvo la violación de derechos y garantías fundamentales.”

Por su parte, se le hace saber lo dispuesto en los artículos 111 y 112 de la Ley 1952 de 2019:

**ARTICULO 111.** Calidad de disciplinado. La calidad de disciplinado se adquiere a partir del momento del auto de apertura de investigación o la orden de vinculación.

El funcionario encargado de la investigación notificara de manera personal la decisión de apertura de investigación al disciplinado. Para tal efecto lo citara a la dirección registrada en el expediente o a aquella que aparezca registrada en su hoja de vida. De no ser posible la notificación personal, se le notificara por edicto de la manera prevista en este código.

El trámite de la notificación personal no suspende en ningún caso la actuación probatoria encaminada a demostrar la existencia del hecho y la responsabilidad del disciplinado. Con todo, aquellas pruebas que se hayan practicado sin la presencia del disciplinado, en tanto se surtía dicho trámite de notificación, deberán ser ampliadas o reiteradas, en los puntos que solicite el disciplinado

Enterado de la apertura de investigación disciplinaria, el disciplinado y su defensor, si lo tuviere, tendrán la obligación procesal de señalar la dirección en la cual recibirán las comunicaciones.

La omisión de tal deber implicara que las comunicaciones se dirijan a la última dirección conocida.

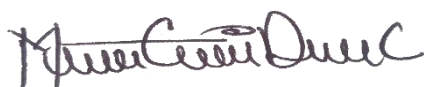
**ARTICULO 112.** Derechos del disciplinado. Como sujeto procesal, el disciplinado tiene los siguientes derechos:

1. Acceder a la actuación.
2. Designar apoderado.
3. Ser oído en versión libre, en cualquier etapa de la actuación, hasta antes del traslado para presentar alegatos previos al fallo de primera o única instancia.

4. Solicitar o aportar pruebas y controvertirlas e intervenir en su práctica, para lo cual se le remitirá la respectiva comunicación.
5. Rendir descargos.
6. Impugnar y sustentar las decisiones cuando hubiere lugar a ello.
  
7. Obtener copias de la actuación.
8. Presentar alegatos antes de la evaluación de la investigación y antes del fallo de primera o única instancia.

#### CONSTANCIA DE FIJACIÓN

SE FIJA HOY, MARTES VEINTE (20) DE SEPTIEMBRE DE 2022, SIENDO LAS 8:00 DE LA MAÑANA.



**MARTHA CAROLINA DURAN CASTILLO**  
Secretaria Ad hoc Grupo de Investigaciones de la OCID

#### CONSTANCIA DE DESFIJACIÓN

SE DESFIJA HOY, JUEVES VEINTIDÓS (22) DE SEPTIEMBRE, SIENDO LAS 5:00 DE LA TARDE.

**MARTHA CAROLINA DURAN CASTILLO**  
Secretaria Ad hoc Grupo de Investigaciones de la OCID

PUBLICA