



RESOLUCIÓN No. 2160

- 3 ABR 2017

Por la cual se hacen unos nombramientos en empleos de carácter temporal

**LA SECRETARIA GENERAL
DEL INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR
CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS**

En uso de la delegación conferida mediante Resolución No. 1888 del 22 de abril de 2015 expedida por la Dirección General, y

CONSIDERANDO:

Que mediante Decreto No. 2138 del 22 de diciembre de 2016, el Gobierno Nacional aprobó la creación de una planta de carácter temporal en el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF – para el periodo comprendido a partir del 2 de enero de 2017 hasta el 31 de diciembre de 2017.

Que la Corte Constitucional, en sentencia T-992 de 2012, indicó que.

"(...), en los procesos internos de organización de personal, lo mismo que en los procesos de liquidación o reestructuración, hay personas que tienen una o más de las condiciones suficientes para ser consideradas sujetos de especial protección constitucional. Si a esas personas se les da por terminado el vínculo con la entidad para la cual prestaban sus servicios, y esa circunstancia las deja sin empleo y sin ingresos para obtener los bienes que requieren la satisfacción de sus necesidades básicas, las acciones ordinarias devienen en todos esos escenarios ineficaces pues tardan un tiempo que es realmente muy difícil de soportar con dignidad en condiciones críticas de pobreza. En contextos de esa naturaleza no es relevante, como se ve, el nombre del proceso institucional de la entidad de la cual la persona fue desvinculada, o su caracterización jurídica."

Que la Corte Constitucional ha propugnado en su jurisprudencia por la protección laboral reforzada para las servidoras públicas que se encuentran en estado de gestación, licencia de maternidad o periodo de lactancia, así como a los(as) servidores(as) que se encuentren en condición de discapacidad, madres o padres cabeza de familia, o próximos a pensionarse, indicando que:

*" (...) dicha protección, es de **origen supralegal**, la cual se desprende no solamente de lo dispuesto en el artículo 13 de la Constitución que establece la obligación estatal de velar por la igualdad real y efectiva de los grupos tradicionalmente discriminados y de proteger a las personas en circunstancias de debilidad manifiesta, sino de los artículos 42, 43, 44 y 48 superiores; se trata en consecuencia de una aplicación concreta de las aludidas garantías constitucionales que están llamadas a producir sus efectos cuando quiera que el ejercicio de los derechos fundamentales de estos sujetos de especial protección pueda llegar a verse conculcado. En suma, la implementación de este tipo de medidas responde a imperativos constitucionales que se desprenden de los artículos 13, 42, 43 y 44 superiores, entre otros, y*

570



RESOLUCIÓN No. 2160 - 3 ABR 2017

Por la cual se hacen unos nombramientos en empleos de carácter temporal

que constituyen en sí mismos fines esenciales en el Estado Social de Derecho" Sentencia C-795 de 2009 (Negrilla fuera del texto)

Que, en este sentido, en sentencia SU 070 de 2013, la Corte Constitucional señaló que la maternidad goza de una especial protección, tanto para el periodo gestacional como el de la lactancia, sosteniendo que la mujer no podrá ser sometida a ninguna clase de discriminación y que durante el embarazo y después del parto gozará de especial protección del Estado.

Que dando garantía de las medidas de protección establecidas en los artículos 43, 44, 48 y 50 de la Constitución Política de Colombia y a la reiterada jurisprudencia relacionada con la estabilidad laboral reforzada, se hace necesario vincular a los empleos de carácter temporal a esta población específica.

Que las servidoras mencionadas en la parte resolutive del presente acto administrativo fueron vinculadas a la planta temporal autorizada mediante Decreto 2717 de 2014, prorrogada mediante Decreto 2539 de 2015 y requiere(n) de una estabilidad laboral reforzada al encontrarse en la situación de protección mencionada en la presente resolución.

Que, adicional a la protección reforzada mencionada, y en atención a la supremacía del deber de protección integral de los derechos de los niños, niñas y adolescentes a cargo del ICBF, la Dirección de Gestión Humana certifica que la(s) persona(s) que se relaciona(n) en la parte resolutive del presente acto administrativo cumple(n) con el perfil, y los requisitos para desempeñar el cargo en el que se designa, conforme a lo dispuesto en el Manual de Funciones y Requisitos establecido para los empleos de la Planta de carácter temporal.

En mérito de lo anteriormente expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- Nombrar en la **Regional Caquetá**, hasta que se mantenga su condición de protección especial por maternidad o hasta el 31 de diciembre de 2017, lo que ocurra primero, a la(s) siguiente(s) persona(s) en el empleo temporal y en el proyecto que se relaciona a continuación:

DEPENDENCIA	C.C. No.	NOMBRES Y APELLIDOS	NOMENCLATURA DEL CARGO, CÓDIGO Y GRADO	PERFIL	ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL	PROYECTO DE FINANCIACIÓN
C.Z. FLORENCIA 1	22.837.465	ARLETIS MARIA DAVILA RIVERA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 7	TRABAJO SOCIAL	\$ 2.208.723	PROTECCIÓN



RESOLUCIÓN No. 2160 - 3 ABR 2017

Por la cual se hacen unos nombramientos en empleos de carácter temporal

PARÁGRAFO: El nombramiento temporal se terminará una vez finalice la protección especial, y el empleo temporal se deberá proveer en la forma señalada en la Ley 909 de 2004, en el Decreto 1083 de 2015, en la Sentencia de la Corte Constitucional C-288 de 2014 y en la Circular CNSC No. 005 de 2014.

ARTÍCULO SEGUNDO.- Las funciones que cumplirá la persona vinculada mediante la presente resolución, serán las que se establecen en el manual de funciones adoptado mediante Resolución No. 13436 del 29 de diciembre de 2016 y sus modificatorias.

ARTÍCULO TERCERO.- La posesión de la persona nombrada deberá realizarse de acuerdo con la delegación conferida mediante Resolución No. 1888 del 22 de abril de 2015, previa verificación del cumplimiento de los requisitos exigidos para desempeñar el cargo conforme a lo dispuesto en el Manual de Funciones vigente, así como los requisitos para posesión.

PARÁGRAFO: De no cumplirse con los requisitos conforme a lo señalado en el presente artículo, el Director Regional se abstendrá de dar posesión y de inmediato deberá informar por escrito a la Dirección de Gestión Humana para proceder a la revocatoria correspondiente, señalando el(los) requisito(s) no cumplido (s).

ARTÍCULO CUARTO.- La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., a los

3 ABR 2017


MARTHA YOLANDA CIRO FLÓREZ
Secretaria General

Elaboró: Diana Gineth Dávila Turga
Revisó: Jennifer Alejandra Mogollón SG / Diego Fernando Bernal Macías DGH / Nallivy Consuelo Noy
Aprobó: Carlos Enrique Garzón Gómez



RESOLUCION No. 1100

Por la cual se hacen más conformes los artículos...

PARA QUERER: El nombramiento temporal se limitará a los períodos de tiempo que se indican en el artículo 128B de la Ley Orgánica de la Corte Constitucional (L.O.C.C.) No. 008 de 2015, en la Sentencia de la Corte Constitucional T-281 de 2015 y en la Ley No. 008 de 2014.

ARTICULO SEGUNDO - Las funciones que competen a la entidad de la que se deriva el empleo temporal se atribuirán al personal que se designe para el desempeño de las mismas.

ARTICULO TERCERO - La presente resolución tiene carácter de ley y se aplicará desde su expedición.

PARA QUERER: De no haberse cumplido con las disposiciones de la presente resolución, se entenderá que el personal designado para el desempeño de las funciones que se indican en el artículo 128B de la Ley Orgánica de la Corte Constitucional (L.O.C.C.) No. 008 de 2015, en la Sentencia de la Corte Constitucional T-281 de 2015 y en la Ley No. 008 de 2014, no ha sido designado para el desempeño de las mismas.

ARTICULO CUARTO - La presente resolución tiene carácter de ley y se aplicará desde su expedición.

RESOLUCION No. 1100

[Firma]
MARTHA YOLANDA...
Secretaria de...

[Firma]
Presidente de la Comisión de Investigación Científica