

	Proceso de Mejora e Innovación	IN1.P4.MI	13/10/2017
		Versión 3	Página 1 de 131
Instrumento		INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS	

Dependencia / Centro Zonal	DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	Proceso	Gestión del Talento Humano	Cumplen	127	No Cumplen	0	Total	127
-----------------------------------	-----------------------------	----------------	----------------------------	----------------	-----	-------------------	---	--------------	-----

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito	normas para el apoyo y fortalecimiento de la educación para el trabajo y el desarrollo humano establecida como educación no formal en la Ley General de Educación
Tipo Requisito	LEY
Identificador Requisito	1064
Especificidad Requisito	Artículo 1°- 2
Fecha Expedición Requisito	26/07/2006
Organismo Emisor	Congreso de la República
Frecuencia Evaluación	ANUAL
Fecha Última Evaluación	14/12/2018
Estado Requisito	VIGENTE

Texto del Artículo

Artículo 1°. Reemplácese la denominación de Educación no formal contenida en la Ley General de Educación y en el Decreto Reglamentario 114 de 1996 por Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano. Artículo 2°. El Estado reconoce la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano como factor esencial del proceso educativo de la persona y componente dinamizador en la formación de técnicos laborales y expertos en las artes y oficios. En consecuencia las instituciones y programas debidamente acreditados, recibirán apoyo y estímulo del Estado, para lo cual gozarán de la protección que esta ley les otorga. Parágrafo. Para todos los efectos, la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano hace parte integral del servicio público educativo y no podrá ser discriminada. Artículo 3°. El proceso de certificación de calidades de las Instituciones y programas de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano queda comprendido en lo establecido actualmente dentro del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo. El Gobierno Nacional reglamentará los requisitos y procedimientos que deberán cumplir las Instituciones y programas de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano con el fin de obtener la Acreditación. Parágrafo. A los programas de educación no formal que al momento de entrar en vigencia la presente ley se hallen reconocidos por las autoridades de educación departamentales, se les aplicarán los beneficios que ella establece, mientras el Gobierno expide la reglamentación sobre acreditación de programas de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano de que trata este artículo. Artículo 4°. Los empleados y trabajadores del sector público o privado podrán solicitar el retiro parcial de sus cesantías de las entidades administradoras de fondos de cesantías para el pago de matrículas en instituciones y programas técnicos conducentes a certificados de aptitud ocupacional, debidamente acreditados, que impartan educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano del empleado, trabajador, su cónyuge, compañera o compañero permanente o sus descendientes, conforme a los procedimientos establecidos en la ley. Artículo 5°. Los certificados de aptitud ocupacional,

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 2 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

expedidos por las instituciones acreditadas como de “Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano”, serán reconocidos como requisitos idóneos de formación para acceder a un empleo público en el nivel técnico que se señala en el Decreto 785 del 3 de marzo de 2005 y las disposiciones que lo modifiquen o adicionen. Artículo 6°. Incorpórese al texto del artículo 387 literal c) del Estatuto Tributario el siguiente texto “los programas técnicos y de educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano debidamente acreditadas”. Artículo 7°. Los programas conducentes a certificado de Aptitud Ocupacional impartidos por las instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano debidamente certificadas, podrán ser objeto de reconocimiento para la formación de ciclos propedéuticos por las Instituciones de Educación Superior y tendrán igual tratamiento que los programas técnicos y tecnológicos. Artículo 8°. El Instituto Colombiano para la Educación Técnica en el Exterior (ICETEX) y demás instituciones del Estado que ofrezcan créditos educativos; y las instituciones del Estado que ofrezcan incentivos para proyectos productivos o creación de empresas, darán igual tratamiento en la asignación de recursos y beneficios a los Estudiantes de las instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano debidamente acreditadas

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 3 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Por el cual se corrigen yerros en la Ley 1821 de 2016, Por medio de la cual se modifica la edad maxima para el retiro forzoso de las personas que desempeñan funciones públicas

Se aplica el contenido de manera integral

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

321

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

28/02/2017

Organismo Emisor

Departamento de la Función Pública

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 4 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se reorganiza el Fondo Nacional de Ahorro, se transforma su naturaleza jurídica y se dictan otras disposiciones

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

432

Especificidad Requisito

Art. 5, 6, 13

Fecha Expedición
Requisito

29/01/1998

Organismo Emisor

El Congreso de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Art. 5, 6, 13

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 5 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario único del Sector de la Función Pública

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

648

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

19/04/2017

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función Pública

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 6 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Por la cual se delegan y desconcentran algunas funciones en materia de reconocimiento y pago para la devolución de mayores valores consignados por terceros al ICBF

Se aplica el contenido de manera integral

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

733

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

5/03/2008

Organismo Emisor

Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 7 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

por el cual se establece el sistema de funciones y de requisitos generales para los empleos públicos correspondientes a los niveles jerárquicos pertenecientes a los organismos y entidades del Orden Nacional, a que se refiere la Ley 909 de 2004

Tipo Requisito

DECRETO LEY

Identificador
Requisito

770

Especificidad Requisito

Artículo 3

Fecha Expedición
Requisito

17/03/2005

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Artículo 3°. Niveles jerárquicos de los empleos. Según la naturaleza general de sus funciones, las competencias y los requisitos exigidos para su desempeño, los empleos de las entidades u organismos a los cuales se refiere el presente decreto se clasifican en los siguientes niveles jerárquicos: Nivel Directivo, Nivel Asesor, Nivel Profesional, Nivel Técnico y Nivel Asistencial.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 8 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia / Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se establecen las funciones y. Los requisitos generales para los empleados públicos de los distintos niveles jerárquicos de los organismos y entidades del orden nacional y se dictan otras disposiciones.

Tipo Requisito

DECRETO LEY

Identificador Requisito

770

Especificidad Requisito

Artículo 4

Fecha Expedición Requisito

17/03/2005

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Artículo 4°. Naturaleza general de las funciones. A los empleos agrupados en los niveles jerárquicos de que trata el artículo anterior, les corresponden las siguientes funciones generales: 4.1 Nivel Directivo. Comprende los empleos a los cuales corresponden funciones de dirección general, de formulación de políticas institucionales y de adopción de planes, programas y proyectos. 4.2 Nivel Asesor. Agrupa los empleos cuyas funciones consisten en asistir, aconsejar y asesorar directamente a los empleados públicos de la alta dirección de la rama ejecutiva del orden nacional. 4.3 Nivel Profesional. Agrupa los empleos cuya naturaleza demanda la ejecución y aplicación de los conocimientos propios de cualquier carrera profesional, diferente a la técnica profesional y tecnológica, reconocida por la ley y que según su complejidad y competencias exigidas, les pueda corresponder funciones de coordinación, supervisión y control de áreas internas encargadas de ejecutar los planes, programas y proyectos institucionales. 4.4 Nivel Técnico. Comprende los empleos cuyas funciones exigen el desarrollo de procesos y procedimientos en labores técnicas misionales y de apoyo, así como las relacionadas con la aplicación de la ciencia y la tecnología. 4.5 Nivel Asistencial. Comprende los empleos cuyas funciones implican el ejercicio de actividades de apoyo y complementarias de las tareas propias de los niveles superiores, o de labores que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple ejecución.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 9 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio del cual se expide el Decreto Único
Reglamentario del Sector Salud y Protección Social

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

780

Especificidad Requisito

LIBRO 2 PARTE 1 TÍTULO 3

Fecha Expedición
Requisito

6/05/2016

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

LIBRO 2 PARTE 1 TÍTULO 3 REGLAS DE Afiliación COMUNES A
LOS Regímenes CONTRIBUTIVO Y SUBSIDIADO

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 10 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio del cual se expide el Decreto Único
Reglamentario del Sector Salud y Protección Social

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

780

Especificidad Requisito

LIBRO 2 PARTE 1 TÍTULO 4

Fecha Expedición
Requisito

6/05/2016

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

LIBRO 2 PARTE 1 TÍTULO 4 Afiliación EN EL RÉGIMEN
CONTRIBUTIVO

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 11 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio del cual se expide el Decreto Único
Reglamentario del Sector Salud y Protección Social

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

780

Especificidad Requisito

LIBRO 2 PARTE 1 TÍTULO 6

Fecha Expedición
Requisito

6/05/2016

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

LIBRO 2 PARTE 1 TÍTULO 6 NOVEDADES Afiliación EN EL
RÉGIMEN CONTRIBUTIVO

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 12 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio del cual se expide el Decreto Único
Reglamentario del Sector Salud y Protección Social

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

780

Especificidad Requisito

ARTÍCULO PRIMERO

Fecha Expedición
Requisito

6/05/2016

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

c TRASLADOS Y MOVILIDAD

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 13 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia / Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones

Tipo Requisito

LEY

Identificador Requisito

909

Especificidad Requisito

TITULO VI DE LA CAPACITACIÓN Y DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO, CAPITULO I

Fecha Expedición Requisito

23/09/2004

Organismo Emisor

Congreso de la República

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

TITULO VI DE LA CAPACITACIÓN Y DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO, CAPITULO I La capacitación de los empleados públicos. Artículo 36. Objetivos de la capacitación. 1. La capacitación y formación de los empleados públicos está orientada al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, con miras a propiciar su eficacia personal, grupal y organizacional, de manera que se posibilite el desarrollo profesional de los empleados y el mejoramiento en la prestación de los servicios. 2. Dentro de la política que establezca el Departamento Administrativo de la Función Pública, las unidades de personal formularán los planes y programas de capacitación para lograr esos objetivos, en concordancia con las normas establecidas y teniendo en cuenta los resultados de la evaluación del desempeño. 3. Los programas de capacitación y formación de las entidades públicas territoriales podrán ser diseñados, homologados y evaluados por la ESAP, de acuerdo con la solicitud que formule la respectiva institución. Si no existiera la posibilidad de que las entidades o la ESAP puedan impartir la capacitación podrán realizarla entidades externas debidamente acreditadas por esta. Parágrafo. Con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con las normas vigentes y las que desarrollen la presente Ley.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 14 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, la gerencia pública y se dictan otras disposiciones.

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

909

Especificidad Requisito

Art. 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 41, 42, 43,

Fecha Expedición
Requisito

23/09/2004

Organismo Emisor

El Congreso de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Art. 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 41, 42, 43,

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 15 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, la gerencia pública y se dictan otras disposiciones.

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

909

Especificidad Requisito

Art. 36

Fecha Expedición
Requisito

23/09/2004

Organismo Emisor

Congreso de la Republica

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Art. 36

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 16 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Manual de funciones y competencias laborales-
Asignación de Funciones específicas

Tipo Requisito

CIRCULAR

Identificador
Requisito

100003

Especificidad Requisito

Toda la circular

Fecha Expedición
Requisito

25/02/2009

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función Públic

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 17 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Por el cual se crean (sic) el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado

Art. 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 36, 37, 38

Tipo Requisito

DECRETO LEY

Identificador
Requisito

1567

Especificidad Requisito

Art. 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 36, 37, 38

Fecha Expedición
Requisito

5/08/1998

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 18 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se reglamenta el suministro de dotación de calzado y vestido de labor de los servidores públicos del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar Cecilia De la Fuente de Lleras y se derogan unas Resoluciones

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

1222

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

16/03/2010

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 19 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se modifica la Resolución No. 1224

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

2398

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

8/05/2015

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se encuentra repetida. Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 20 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

POR MEDIO DE LA CUAL SE INCENTIVA LA ADECUADA ATENCIÓN Y CUIDADO DE LA PRIMERA INFANCIA, SE MODIFICAN LOS ARTÍCULOS 236 Y 239 DEL CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

1822

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

4/01/2017

Organismo Emisor

El Congreso de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 21 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio de la Cual se modifica la edad máxima para el retiro forzoso de las personas que desempeñan funciones públicas

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

1821

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

30/12/2016

Organismo Emisor

El Congreso de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 22 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Por medio de la cual se promueve el empleo y el emprendimiento juvenil, se generan medidas para superar barreras de acceso al mercado de trabajo y se dictan otras disposiciones.

Art. 15, 16 Y 17

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

1780

Especificidad Requisito

Art. 15, 16 Y 17

Fecha Expedición
Requisito

2/05/2016

Organismo Emisor

El Congreso de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 23 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Por el cual se establece el sistema de nomenclatura y clasificación de los empleos de los ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos

Art. 13, 31, 42, 43, 45, 47, 48, 49, 58, 59, 61, 64, 73

Tipo Requisito

DECRETO LEY

Identificador
Requisito

1042

Especificidad Requisito

Art. 13, 31, 42, 43, 45, 47, 48, 49, 58, 59, 61, 64, 73

Fecha Expedición
Requisito

7/06/1978

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 24 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se crean (sic) el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado

Tipo Requisito

DECRETO LEY

Identificador
Requisito

1567

Especificidad Requisito

Artículo 21

Fecha Expedición
Requisito

5/08/1998

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Artículo 21

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 25 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

por el cual se fijan las reglas generales para la aplicación de las normas sobre prestaciones sociales de los empleados públicos y trabajadores oficiales del sector nacional

Tipo Requisito

DECRETO LEY

Identificador
Requisito

1045

Especificidad Requisito

Art. 8, 9, 15, 16, 17, 18, 20, 22, 23, 25, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 40, 45, 46

Fecha Expedición
Requisito

17/06/1978

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Art. 8, 9, 15, 16, 17, 18, 20, 22, 23, 25, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 40, 45, 46

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 26 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio de la cual se establece un marco general para la libranza o descuento directo y se dictan otras disposiciones

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

1527

Especificidad Requisito

Art. 1, 2, 6

Fecha Expedición
Requisito

27/04/2012

Organismo Emisor

El Congreso de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

15/12/2017

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Art. 1, 2, 6

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 27 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se reglamenta el acuerdo 0031 del 13/12/1998 y se revoca la resolución 1020 del 12 de mayo del 2000

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

1471

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

30/06/2000

Organismo Emisor

Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 28 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se reglamenta el Programa de Apoyo Escolar para los hijos de los servidores públicos del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - Cecilia De la Fuente de Lleras y se derogan unas Resoluciones

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

1224

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

16/03/2010

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 29 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se reglamenta el acuerdo 014 del 30/12/2004

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

1161

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

7/07/2005

Organismo Emisor

Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 30 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

por medio de la cual se adiciona y modifica la Ley 244 de 1995, se regula el pago de las cesantías definitivas o parciales a los servidores públicos, se establecen sanciones y se fijan términos para su cancelación

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

1071

Especificidad Requisito

Art. 3

Fecha Expedición
Requisito

31/07/2006

Organismo Emisor

El Congreso de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Art. 3

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 31 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la Administración Pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa

Artículo 13.- Será requisito para la posesión y para el desempeño del cargo la declaración bajo juramento del nombrado, donde conste la identificación de sus bienes. Tal información deberá ser actualizada cada año y, en todo caso, al momento de su retiro.

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

190

Especificidad Requisito

Artículo 13

Fecha Expedición
Requisito

6/06/1995

Organismo Emisor

El Congreso de la República

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 32 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio de la cual se promueve el empleo y el emprendimiento juvenil, se generan medidas para superar barreras de acceso al mercado de trabajo y se dictan otras disposiciones.

Art. 14 y 18

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

1780

Especificidad Requisito

Art. 14 y 18

Fecha Expedición
Requisito

2/05/2016

Organismo Emisor

El Congreso de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 33 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Constitución Política de Colombia

Tipo Requisito

CONSTITUCIÓN POLÍTICA

Identificador
Requisito

0

Especificidad Requisito

Inciso 4 ARTICULO 125

Fecha Expedición
Requisito

6/07/1991

Organismo Emisor

Asamblea Nacional Constituyente

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Inciso 4 ARTICULO 125. El retiro se hará: por calificación no satisfactoria en el desempeño del empleo; por violación del régimen disciplinario y por las demás causales previstas en la Constitución o la ley.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 34 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se fijan las escalas de viáticos

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

333

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

12/02/2016

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 35 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Programas de Bienestar Social.

Tipo Requisito

CIRCULAR

Identificador
Requisito

100013

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

31/08/2015

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función Públic

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Dependencia / Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

ORIENTACIONES EN MATERIA DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS.

Tipo Requisito

CIRCULAR

Identificador Requisito

100010

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

21/11/2014

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función pública

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Con el propósito de orientar a las entidades públicas en la elaboración de los Planes Institucionales de Capacitación, este Departamento en ejercicio de la competencia de formular la política en esta materia, imparte las siguientes directrices: La capacitación y formación de los empleados públicos debe orientarse al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias funcionales, con el fin de propiciar su eficacia personal, grupal y organizacional y el mejoramiento de la prestación del servicio. Por lo tanto, los programas de capacitación que se desarrollan a través de los Planes Institucionales de Capacitación, deben ser formulados anualmente por las entidades regidas por la Ley 909 de 2004 y deben incluir obligatoriamente programas de inducción y de reintroducción, en los términos señalados en las normas vigentes y en la presente Circular. Entre los programas que integran la capacitación se encuentran los de educación no formal o educación para el trabajo y desarrollo humano, educación informal, inducción, reintroducción y el entrenamiento en el puesto de trabajo, en los siguientes términos: - La educación para el trabajo y desarrollo humano, antes denominada educación no formal, es la que se ofrece con el objeto de complementar, actualizar, suplir conocimientos y formar en aspectos académicos o laborales sin sujeción al sistema de niveles y grados establecidos para la educación formal. El tiempo de duración de estos programas será mínimo de 600 horas para la formación laboral y de 160 horas para la formación académica. A esta capacitación pueden acceder los empleados con derechos de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción. - El entrenamiento en el puesto de trabajo busca impartir la preparación en el ejercicio de sus funciones del empleo con el objetivo de que se asimilen en la práctica los oficios; se orienta a atender en el corto plazo, necesidades de aprendizaje específicas requeridas para el desempeño del cargo, mediante el desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes observables de manera inmediata. La intensidad horaria del entrenamiento en el puesto de trabajo debe ser inferior a 160 horas y se pueden beneficiar de éste los empleados con

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 37 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

derechos de carrera administrativa, de libre nombramiento y remoción, provisionales y temporales. - Los programas de inducción están orientados a fortalecer la integración del empleado a la cultura organizacional, crear identidad y sentido de pertenencia por la entidad, desarrollar habilidades gerenciales y de servicio público y a suministrar información para el conocimiento de la función pública y del organismo en el que se presta los servicios, durante los cuatro (4) meses siguientes a su vinculación. A estos programas tienen acceso los empleados con derechos de carrera administrativa, de libre nombramiento y remoción, provisionales y temporales. Dentro de los programas de inducción y reintroducción se pueden incluir, entre otros, temas transversales relacionados con el Modelo Estándar de Control Interno -MECI-, Sistema de Gestión de Calidad, Modelo Integrado de Planeación y Gestión, Participación ciudadana y control social, corresponsabilidad, así como las prioridades en capacitación señaladas en el Plan Nacional de Desarrollo vigente para el cuatrienio. Los cursos, diplomados y demás actividades que se programen en el marco de la capacitación deben financiarse con los recursos presupuestales destinados para el Plan Institucional de Capacitación -PIC. De otra parte, la educación formal, entendida como aquella que se imparten establecimientos educativos aprobados, en una secuencia regular de ciclos lectivos con sujeción a pautas curriculares progresivas y conduce a grados y títulos, hace parte de los programas de bienestar social e incentivos y se rigen por las normas que regulan el sistema de estímulos. Tienen derecho a acceder a los programas de educación formal los empleados con derechos de carrera administrativa y los de libre nombramiento y remoción, siempre y cuando cumplan los requisitos señalados en la normatividad vigente. Las personas vinculadas mediante contrato de prestación de servicios, dado que no tienen la calidad de servidores públicos, no son beneficiarios de programas de capacitación o de educación formal. No obstante, podrán asistir a las actividades que imparta directamente la entidad, que tengan como finalidad la difusión de temas transversales de interés para el desempeño institucional. Esta circular sustituye en su integridad la Circular Externa No. 100-004 del 26 de abril de 2010.

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 38 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Horarios Flexibles para para Servidores Públicos.

Tipo Requisito

CIRCULAR

Identificador
Requisito

100008

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

31/08/2015

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función Públic

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 39 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Derecho Preferencial de los empleados de carrera a ser encargados.

Tipo Requisito

CIRCULAR

Identificador
Requisito

10007

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

31/08/2015

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función Pública

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

15/12/2017

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 40 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Mediante la cual se señalan las normas, objetivos y criterios que debe observar el Gobierno Nacional para la fijación del régimen salarial y prestacional

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

4

Especificidad Requisito

Art. 4

Fecha Expedición
Requisito

18/05/1992

Organismo Emisor

El Congreso de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Art. 4

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 41 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia / Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

ORIENTACIONES EN MATERIA DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS.

Tipo Requisito

CIRCULAR

Identificador Requisito

100004

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición Requisito

26/04/2010

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función públic

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

*La Capacitación, de acuerdo con lo señalado en el artículo 4 del Decreto 1567 de 1998, es el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la Educación No Formal como a la Informal de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación. *La formación, es entendida en la referida normatividad sobre capacitación como los procesos que tienen por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basada en los principios que rigen la función administrativa. *La Educación No Formal, hoy denominada Educación para el trabajo y el Desarrollo Humano, según lo señalado en el Decreto 2888 de 2007, es la que se ofrece con el objeto de complementar, actualizar, suplir conocimiento y formar en aspectos académicos o laborales sin sujeción al sistema de niveles y grados establecidos para la educación formal. *La educación informal, de acuerdo con lo señalado en la Ley 115 de 1994 es todo conocimiento libre y espontáneamente adquirido, proveniente de personas, entidades, medios masivos de comunicación, medios impresos, tradiciones, costumbres, comportamientos sociales y otros no estructurados. *Los programas de Inducción y de Reinducción están orientados a fortalecer la integración del empleado a la cultura organizacional, desarrollar habilidades gerenciales y de servicio público y a suministrar información para el conocimiento de la función pública y de la entidad, artículo 7 del Decreto 1567 de 1998. *El entrenamiento en el Puesto de Trabajo es la preparación que se imparte en el ejercicio de las funciones del empleo con el objetivo de que se asimile en la práctica los oficios; se orienta, por lo tanto, a atender, en el corto plazo, necesidades de aprendizaje específicas para el desempeño de las funciones, mediante el desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes que se manifiestan en desempeños observables de manera inmediata. La intensidad horaria del entrenamiento en el puesto de trabajo debe ser inferior a 160 horas, tal como se establece en el Decreto 2888 de 2007. Los programas de educación no formal, dada su intensidad horaria (superior a 160 horas para los programas de formación académica y de mínimo 600 horas para los programas de formación laboral) y a sus

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 42 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

propósitos de certificar competencias formativas, no hacen parte de las actividades consideradas como entrenamiento en el puesto de trabajo. *La Educación Formal, de conformidad con lo señalado (sic) el artículo 10 de la Ley 115/94, es aquella que se imparte en establecimientos educativos aprobados, en una secuencia regular de ciclos lectivos, con sujeción a pautas curriculares progresivas, y conduce a grados y títulos. Hace referencia a los programas de básica primaria, secundaria y media, o de educación superior. CONSIDERACIONES GENERALES: Con base en las definiciones anteriores se concluye que hay una diferencia entre los programas de educación formal según lo establecido en la ley general de educación y la capacitación dirigida a los servidores públicos, según las disposiciones citadas. La educación formal hace parte del Programa de Bienestar Social, se rige por lo establecido en el Decreto 1567 de 1998, artículos 13 al 40; Decreto 1227 de 2005, artículos 69 a 85 y en el Decreto 4661 de 2005. Tiene derecho a los programas de educación formal los empleados tanto de carrera administrativa como los de libre nombramiento y remoción. En relación con los programas de capacitación, estos incluyen la educación no formal o educación para el trabajo y desarrollo humano, la educación informal, los programas de inducción y de entrenamiento en el puesto de trabajo. De conformidad con el Decreto 2888 de 2007, los programas de educación no formal o educación para el trabajo y desarrollo humano deben cumplir con una duración mínima de 600 horas para la formación laboral y de mínimo 160 horas para la formación académica. Todos los empleados de libre nombramiento y remoción y de carrera administrativa tienen derecho a participar en los programas de formación y capacitación institucionales. Los empleados vinculados mediante nombramientos provisional y temporal, dado su carácter transitorio, sólo tienen derecho a participar en los programas de inducción, reinducción y entrenamiento en el puesto de trabajo, Decreto 1567 de 2008, art. 6, literal g. De otra parte, y con respecto a las personas vinculadas mediante contrato de prestación de servicios, éstas se rigen por lo dispuesto en la ley 80 de 1993, la cual supedita su vinculación a la obligación de ejecutar labores en razón a su experiencia, capacitación y formación profesional en una determinada materia, tal como lo ha determinado la Corte

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 43 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

Constitucional en Sentencia C-154 de 1997. De conformidad con este criterio los contratistas no son beneficiarios de programas de capacitación. Los programas de capacitación se desarrollan a través de los Planes Institucionales de Capacitación que deben ser formulados anualmente por las entidades a las que se les aplica las disposiciones de la Ley 909 de 2004 y sus decretos reglamentarios; y a las que se rigen por sistemas especiales o específicos, cuando tengan vacíos sobre el tema. Las actividades de educación no formal e informal que se programen en el Plan Institucional de capacitación deberán estar dirigidas a desarrollar habilidades, conocimientos y actitudes para mejorar el desempeño laboral de los empleados.

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 44 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se modifica el artículo segundo y se elimina el artículo transitorio del acuerdo 14 del 30 de diciembre de 2004

Tipo Requisito

ACUERDO

Identificador
Requisito

7

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

4/12/2006

Organismo Emisor

Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 45 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Constitución Política de Colombia

Tipo Requisito

CONSTITUCIÓN POLÍTICA

Identificador
Requisito

0

Especificidad Requisito

Inciso 3 ARTICULO 125

Fecha Expedición
Requisito

6/07/1991

Organismo Emisor

Asamblea Nacional Constituyente

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Inciso 3 ARTICULO 125. El ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 46 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Constitución Política de Colombia

Tipo Requisito

CONSTITUCIÓN POLÍTICA

Identificador
Requisito

0

Especificidad Requisito

Inciso 1 ARTICULO 125

Fecha Expedición
Requisito

6/07/1991

Organismo Emisor

Asamblea Nacional Constituyente

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

15/12/2017

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Inciso 1 ARTICULO 125. Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los de trabajadores oficiales y los demás que determine la ley.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 47 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Constitución Política de Colombia

Tipo Requisito

CONSTITUCIÓN POLÍTICA

Identificador
Requisito

0

Especificidad Requisito

Inciso 3 ARTICULO 122.

Fecha Expedición
Requisito

6/07/1991

Organismo Emisor

Asamblea Nacional Constituyente

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Inciso 3 ARTICULO 122. Antes de tomar posesión del cargo, al retirarse del mismo o cuando autoridad competente se lo solicite deberá declarar, bajo juramento, el monto de sus bienes y rentas.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 48 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Constitución Política de Colombia

Tipo Requisito

CONSTITUCIÓN POLÍTICA

Identificador
Requisito

0

Especificidad Requisito

Inciso 2 ARTICULO 122.

Fecha Expedición
Requisito

6/07/1991

Organismo Emisor

Asamblea Nacional Constituyente

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Inciso 2 ARTICULO 122. Ningún servidor público entrará a ejercer su cargo sin prestar juramento de cumplir y defender la Constitución y desempeñar los deberes que le incumben.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 49 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Constitución Política de Colombia

Tipo Requisito

CONSTITUCIÓN POLÍTICA

Identificador
Requisito

0

Especificidad Requisito

Inciso 1 ARTICULO 122.

Fecha Expedición
Requisito

6/07/1991

Organismo Emisor

Asamblea Nacional Constituyente

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Inciso 1 ARTICULO 122. No habrá empleo público que no tenga funciones detalladas en ley o reglamento, y para proveer los de carácter remunerado se requiere que estén contemplados en la respectiva planta y previstos sus emolumentos en el presupuesto correspondiente

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 50 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Constitución Política de Colombia

Tipo Requisito

CONSTITUCIÓN POLÍTICA

Identificador
Requisito

0

Especificidad Requisito

ARTICULO 23

Fecha Expedición
Requisito

6/07/1991

Organismo Emisor

Asamblea Nacional Constituyente

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

ARTICULO 23. Toda persona tiene derecho a presentar peticiones respetuosas a las autoridades por motivos de interés general o particular y a obtener pronta resolución. El legislador podrá reglamentar su ejercicio ante organizaciones privadas para garantizar los derechos fundamentales.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 51 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Cumplimiento de Normas de carrera administrativa con relación al reporte de empleos de carrera vacantes en forma definitiva.

Tipo Requisito

CIRCULAR

Identificador
Requisito

100004

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

31/03/2015

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función Pública

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

N/A

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 52 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

por la cual se dispone el suministro de calzado y vestido de labor para los empleados del sector público

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

70

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

19/12/1988

Organismo Emisor

El Congreso de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 53 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se unifican y actualizan las reglas de afiliación al Sistema General de Seguridad Social en Salud, se crea el Sistema de Afiliación Transaccional y se definen los instrumentos para garantizar la continuidad en la afiliación y el goce efectivo

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

2353

Especificidad Requisito

CAPITULO VIII TRASLADOS Y MOVILIDAD

Fecha Expedición
Requisito

3/12/2015

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

CAPITULO VII TRASLADOS Y MOVILIDAD

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 54 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia / Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la Administración Pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa

Artículo 6º.- En caso de que sobrevenga al acto de nombramiento o posesión alguna inhabilidad o incompatibilidad, al servicio público deberá advertirlo inmediatamente a la entidad a la cual preste el servicio. Si dentro de los tres (3) meses siguientes el servidor público no ha puesto fin a la situación que dio origen a la inhabilidad o incompatibilidad, procederá su retiro inmediato, sin perjuicio de las sanciones a que por tal hecho haya lugar.

Tipo Requisito

LEY

Identificador Requisito

190

Especificidad Requisito

Artículo 6º

Fecha Expedición Requisito

6/06/1995

Organismo Emisor

El Congreso de la República

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 55 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la Administración Pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

190

Especificidad Requisito

Artículo 5º

Fecha Expedición
Requisito

6/06/1995

Organismo Emisor

El Congreso de la República

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Artículo 5º.- En caso de haberse producido un nombramiento o posesión en un cargo o empleo público o celebrado un contrato de prestación de servicios con la administración sin el cumplimiento de los requisitos para el ejercicio del cargo o la celebración del contrato, se procederá a solicitar su revocación o terminación, según el caso, inmediatamente se advierta la infracción. Cuando se advierta que se ocultó información o se aportó documentación falsa para sustentar la información suministrada en la hoja de vida, sin perjuicio de la responsabilidad penal o disciplinaria a que haya lugar, el responsable quedará inhabilitado para ejercer funciones públicas por tres (3) años.

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 56 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la Administración Pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

190

Especificidad Requisito

Parágrafo Artículo 1

Fecha Expedición
Requisito

6/06/1995

Organismo Emisor

El Congreso de la República

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Parágrafo Artículo 1.- Quien fuere nombrado para ocupar un cargo o empleo público o celebre un contrato de prestación de servicios con la administración deberá, al momento de su posesión o de la firma del contrato, presentar certificado sobre antecedentes expedido por la Procuraduría General de la Nación y el certificado sobre antecedentes penales expedido por el Departamento Administrativo de Seguridad, DAS. Sólo podrán considerarse como antecedentes las providencias ejecutoriadas emanadas de autoridad competente.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 57 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia / Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la Administración Pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa

Inciso 1 Artículo 1.- Todo aspirante a ocupar un cargo o empleo público, o a celebrar un contrato de prestación de servicios con la administración deberá presentar ante la unidad de personal de la correspondiente entidad, o ante la dependencia que haga sus veces, el formato único de hojas de vida debidamente diligenciado en el cual consignará la información completa que en ella se solicita

Tipo Requisito

LEY

Identificador Requisito

190

Especificidad Requisito

Inciso 1 Artículo 1

Fecha Expedición Requisito

6/06/1995

Organismo Emisor

El Congreso de la República

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 58 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Plan de Austeridad 2016

Tipo Requisito

DIRECTIVA

Identificador
Requisito

1

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

10/02/2016

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 59 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

100

Especificidad Requisito

Art. 15, 17, 18, 20, 22, 157, 161, 204,

Fecha Expedición
Requisito

23/12/1993

Organismo Emisor

El Congreso de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Art. 15, 17, 18, 20, 22, 157, 161, 204,

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 60 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se fijan las escalas de asignación básica de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, Empresas Sociales del Estado, del orden nacional, y se d

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

330

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

19/02/2018

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 61 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio de la cual se establece el procedimiento de cobro pre jurídico para el cobro de cartera morosa del programa de vivienda

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

59

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

30/01/2004

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 62 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se modifica la Resolución No. 1224 del 16 de marzo de 2010

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

56

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

8/01/2013

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

DEROGADO

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 63 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

por el cual se autoriza un aporte para el desarrollo de los programas de bienestar social, relacionados con vivienda, educación, salud y recreación de los funcionarios del ICBF y sus familias

Tipo Requisito

ACUERDO

Identificador
Requisito

29

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

6/12/1983

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 64 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

“Por el cual se reorganiza el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar”

Tipo Requisito

ACUERDO

Identificador
Requisito

26

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

29/04/1979

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 65 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se dictan disposiciones para el Programa de Vivienda

Tipo Requisito

ACUERDO

Identificador
Requisito

14

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

30/12/2004

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 66 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Flexibilización de la Jornada Laboral a Servidores Públicos del ICBF con hijos que presenten algún tipo de Discapacidad.

Tipo Requisito

CIRCULAR

Identificador
Requisito

8

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

25/08/2015

Organismo Emisor

Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 67 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Por el cual se reglamenta la Ley 411 de 1997 aprobatoria del Convenio 151 de la OIT, en lo relativo a los procedimientos de negociación y solución de controversias con las organizaciones de empleados públicos.

Artículo.16. Capacitación. Los organismos y entidades públicas que están dentro del campo de aplicación del presente decreto, deberán incluir dentro de los Planes Institucionales de Capacitación la realización de programas y talleres dirigidos a impartir formación a los servidores públicos en materia de negociación colectiva.

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

160

Especificidad Requisito

Artículo.16

Fecha Expedición
Requisito

5/02/2014

Organismo Emisor

MINISTERIO DEL TRABAJO

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 68 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Cumplimiento acuerdos alcanzados como resultado de la Negociación colectiva adelantada con las organizaciones sindicales de empleados públicos

Se aplica el contenido de manera integral

Tipo Requisito

CIRCULAR

Identificador
Requisito

11

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

9/11/2017

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función Pública

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 69 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio de la cual se adopta el programa de incentivos vigencia 2018

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

3969

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

26/03/2018

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 70 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio de la cual se expide el Decreto Unico
Reglamentario del Sector de la Función Pública

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

1083

Especificidad Requisito

Articulo 2,2,15,1

Fecha Expedición
Requisito

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función Públic

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Titulo 15. Día del servidro público

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 71 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Por medio de la cual se expide el Decreto Unico
Reglamentario del Sector de la Función Pública

Titulo 10. Sistema de estímulos

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

1083

Especificidad Requisito

Artículo 2,2,10,1 Artículo 2,2,10,2 Artículo
2,2,10,3 Artículo 2,2,10,4 Artículo 2,2,10,6
Artículo 2,2,10,7 Artículo 2,2,10,8 Artículo
2,2,10,9 Artículo 2,2,10,12 Artículo 2,2,10,13
Artículo 2,2,10,14 Artículo 2,2,10,15 Artículo
2,2,10,16 Artículo 2,2,10,

Fecha Expedición
Requisito

26/05/2015

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función Públic

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 72 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

PROGRAMAS DE FORMACIÓN

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

4904

Especificidad Requisito

3.1. PROGRAMAS DE FORMACIÓN

Fecha Expedición
Requisito

16/12/2009

Organismo Emisor

Ministerio de Educación

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

3.1

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 73 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Parágrafo 2. Para los efectos de este artículo se entenderá por familia el cónyuge o compañero(a) permanente, los padres del empleado y los hijos hasta los 25 años o discapacitados mayores, que dependan económicamente del servidor."

Artículo 4. Modificar el Parágrafo 2 del artículo 2.2.10.2 del Decreto 1083 de 2015, el cual quedará así:

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

51

Especificidad Requisito

Artículo 4. Modificar el Parágrafo 2 del artículo 2.2.10.2 del Decreto 1083 de 2015, el cual quedará así:

Fecha Expedición
Requisito

Organismo Emisor

CONGRESO DE LA REPUBLICA

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 74 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio del cual se expide el Decreto Único
Reglamentario del Sector de Función

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

1083

Especificidad Requisito

COMPETENCIAS LABORALES GENERALES PARA
LOS EMPLEOS PÚBLICOS DE LOS DISTINTOS
NIVELES JERÁRQUICOS

Fecha Expedición
Requisito

26/05/2015

Organismo Emisor

Departamento de la Funcion Publica

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

TÍTULO 4;

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 75 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Registro de los empleos vacantes de manera definitiva

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

51

Especificidad Requisito

Se aplica articulo 2.2.6.34

Fecha Expedición
Requisito

16/01/2018

Organismo Emisor

MINISTRO DE HACIENDA Y CREDITO PÚBLICO Y DE
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

5/10/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica articulo 2.2.6.34

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 76 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio del cual se expide el Decreto Único
Reglamentario del Sector de Función

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

1083

Especificidad Requisito

DE LA INICIACIÓN EN EL SERVICIO

Fecha Expedición
Requisito

Organismo Emisor

Departamento de la Funcion Publica

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

CAPITULO 8

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 77 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Registro publico de carrera administrativa.

Tipo Requisito

CIRCULAR

Identificador
Requisito

3

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

18/05/2016

Organismo Emisor

CNSC

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 78 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Registro publico de carrera administrativa.

Tipo Requisito

CIRCULAR

Identificador
Requisito

4

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

30/06/2016

Organismo Emisor

CNSC

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 79 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Apropiar monto de los recursos para adelantar los concursos de meritos para proveer empleo de carrera administrativa.

Se aplica el contenido de manera integral

Tipo Requisito

CIRCULAR

Identificador
Requisito

20181000000027

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

7/02/2018

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 80 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Se adopta la modalidad de teletrabajo
suplementario a nivel nacional

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

7600

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

29/07/2016

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 81 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual modifica la resolución no. 4530 de 2016 de calamidad doméstica

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

5959

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

24/07/2017

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 82 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se unifican y actualizan las reglas de afiliación al Sistema General de Seguridad Social en Salud, se crea el Sistema de Afiliación Transaccional y se definen los instrumentos para garantizar la continuidad en la afiliación y el goce efectivo

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

2353

Especificidad Requisito

CAPITULO III REGLAS DE Afiliación COMUNES A LOS Regímenes CONTRIBUTIVO Y SUBSIDIADO

Fecha Expedición
Requisito

3/12/2015

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

CAPITULO III REGLAS DE Afiliación COMUNES A LOS Regímenes CONTRIBUTIVO Y SUBSIDIADO

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 83 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Registro de los empleos vacantes de manera definitiva.

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

51

Especificidad Requisito

inciso tercero del artículo 2.2.14.2.18 del Decreto 1083 de 2015

Fecha Expedición
Requisito

16/01/2018

Organismo Emisor

CONGRESO DE LA REPUBLICA

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Artículo 5

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 84 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba.

Se aplica el contenido de manera integral

Tipo Requisito

ACUERDO

Identificador
Requisito

565

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

25/01/2016

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 85 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se reglamenta el trámite de comisiones de servicios y autorizaciones para el desplazamiento de contratistas, al interior y exterior del país, en el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - Cecilia de la Fuente de Lleras y se dictan otras d

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

6868

Especificidad Requisito

Se aplica de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

14/07/2016

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

19/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 86 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Por la cual se efectúan unas delegaciones de funciones en la Secretaría General, el Director de Gestión Humana, los Directores Regionales y se deroga una resolución.

Se aplica el contenido de manera integral

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

Especificidad Requisito

8777

Fecha Expedición
Requisito

16/07/2018

Organismo Emisor

Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 87 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se establecen las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos de las entidades a las cuales se aplican los Decretos-ley 770 y 785 de 2005 Planes de capacitación Plan Nacional de Formación y C

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

1083

Especificidad Requisito

artículos 2.2.4.6 y 2.2.4.7 Artículo 2.2.9.1 Artículo 2.2.9.3 Artículo 2.2.9.4 Artículo 2.2.15.15.1

Fecha Expedición
Requisito

26/05/2015

Organismo Emisor

PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

19/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

artículos 2.2.4.6 y 2.2.4.7 Artículo 2.2.9.1 Artículo 2.2.9.3
Artículo 2.2.9.4 Artículo 2.2.15.15.1

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 88 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

modifica el literal g) del artículo 6 del Decreto Ley 1567 de 1998

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

894

Especificidad Requisito

Articulo 1 Articulo 2

Fecha Expedición
Requisito

25/05/2017

Organismo Emisor

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN
PÚBLICA

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

19/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Articulo 1 Articulo 2

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 89 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

51

Especificidad Requisito

Por el cual se modifica parcialmente el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública y se deroga el Decreto 1737 de 2009

Fecha Expedición
Requisito

16/01/2018

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función Pública

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

19/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Para dar cumplimiento a acuerdos de negociaciones colectivas con organizaciones sindicales de empleados públicos

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 90 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se declara el Día del Servidor Público.

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

2865

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

10/12/2013

Organismo Emisor

Departamento Administrativo de la Función Públic

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 91 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se adicional al titulo 3 de la parte 2 del 2 del libro 2 del Decreto 1072 del 2015 . Decreto Unico Reglamentario del Sector del Trabajo, un capitulo 2 que reglamenta el articulo 63 de la ley 1429 de 2010 y el articulo 74 de la ley 1753 de 201

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

583

Especificidad Requisito

Se aplica de manera Integral

Fecha Expedición
Requisito

Organismo Emisor

Ministerio del trabajo

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

26/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica de manera Integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 92 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio de la cual se adopta el programa de bienestar social vigencia 2018

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

3900

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

23/03/2018

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 93 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Por el cual se modifica el Código de Ética y Buen Gobierno del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - Cecilia de la Fuente de Lleras

Se aplica el contenido de manera integral

Tipo Requisito

ACUERDO

Identificador
Requisito

3

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

4/10/2017

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 94 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Por el cual se adopta el Código de Ética y Buen Gobierno del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – Cecilia de la Fuente de Lleras

Se aplica el contenido de manera integral

Tipo Requisito

ACUERDO

Identificador
Requisito

5

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

17/08/2016

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 95 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio de la cual se modifica el artículo segundo de la Resolución 7466 del 28 de julio de 2016

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

7466

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

14/12/2017

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

18/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el coQue el artículo 16 de la Ley 909 de 2004 y el artículo 2.2.14.1.1 del Decreto 1083 de 2015 señalan que: "En todos los organismos y entidades regulados por la Ley 909 de 2004 deberá existir una Comisión de Personal conformada por dos (2) representantes del organismo o entidad, designados por el nominador o por quien haga sus veces y dos (2) representantes de los empleados quienes deben ser de carrera".ntenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 96 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Por la cual se adopta el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los servidores públicos de carrera y los nombrados en período de prueba del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar Cecilia De la Fuente de Lleras

Se aplica el contenido de manera integral

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

404

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

31/01/2017

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 97 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se otorga incentivo para promover el uso de la bicicleta en territorio nacional

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

1811

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

21/10/2016

Organismo Emisor

Congreso de la República

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 98 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Por la cual se reforman algunas disposiciones del sistema general de pensiones previsto en la Ley 100 de 1993 y se adoptan disposiciones sobre los Regímenes Pensionales exceptuados y especiales

Se aplica el contenido de manera integral

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

797

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

29/01/2003

Organismo Emisor

CONGRESO DE LA REPUBLICA

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 99 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA LA LEY'
1361 DE 2009 PARA ADICIONAR Y
COMPLEMENTAR LAS MEDIDAS DE PROTECCIÓN
DE LA FAMILIA Y SE DICTAN OTRAS
DISPOSICIONES"

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

1857

Especificidad Requisito

Se aplica de manera Integral

Fecha Expedición
Requisito

26/07/2017

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

19/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica de manera Integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 100 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Código Disciplinario Único

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

734

Especificidad Requisito

En general

Fecha Expedición
Requisito

5/02/2002

Organismo Emisor

El Congreso de la República

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

En general.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 101 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Por la cual se regula la conformación y funcionamiento de los Comités de Convivencia Laboral de la Sede de la Dirección General y de las Direcciones Regionales, se establecen los mecanismos de prevención y corrección de las conductas de acoso laboral, y s

Se aplica el contenido de manera integral

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

13587

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

22/12/2017

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

18/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 102 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se ajusta el Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales de algunos empleos de la planta de personal del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar adoptado mediante Resolución número 8484 del 26 de septiembre de 2013.

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

1252

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

13/03/2015

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 103 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se modifica y adiciona la Resolución # 6868 de 2016 "Por la cual se reglamenta el trámite de comisiones de servicios y autorizaciones para el desplazamiento de contratistas, al interior y exterior del país, en el ICBF

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

9494

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

5/10/2017

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 104 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio de la cual se establece un marco general para la libranza o descuento directo y se dictan otras disposiciones

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

1527

Especificidad Requisito

Art. 1, 2, 6

Fecha Expedición
Requisito

27/04/2012

Organismo Emisor

El Congreso de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Art. 1, 2, 6

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 105 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se reglamentan los pagos a los servidores del estado

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

1647

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

5/09/1967

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 106 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Código de infancia y adolescencia

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

1098

Especificidad Requisito

Artículos 80 y 82

Fecha Expedición
Requisito

8/11/2006

Organismo Emisor

El Congreso de la República

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Artículos 80 y 82, Calidades para ser defensor de familia y funciones

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 107 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se suprimen y reforman regulaciones, procedimientos o trámites innecesarios existentes en la Administración Pública

Tipo Requisito

DECRETO LEY

Identificador
Requisito

2150

Especificidad Requisito

Artículo 17.-

Fecha Expedición
Requisito

6/06/1995

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Artículo 17.- Antecedentes judiciales o de policía, disciplinarios y profesionales. Cuando las entidades de la Administración Pública requieran la presentación de los antecedentes judiciales o de policía, disciplinarios o profesionales acerca de un ciudadano en particular deberán, previa autorización escrita del mismo, solicitarlos directamente a la entidad correspondiente. Para este efecto, el interesado deberá cancelar los derechos pertinentes si es del caso.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 108 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, la gerencia pública y se dictan otras disposiciones

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

909

Especificidad Requisito

Art.16 - Art.23 - Art.27 - Art.34 - Art.35 - Art.37 al 40 - Art. 47 al 50

Fecha Expedición
Requisito

23/09/2004

Organismo Emisor

El Congreso de la República

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Art.16 - Art.23 - Art.27 - Art.34 - Art.35 - Art.37 al 40 - Art. 47 al 50

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 109 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA
ESTRATEGIA SALAS AMIGAS DELA FAMILIA
LACTANTE DEL ENTORNO LABORAL EN
ENTIDADES PÚBLICASTERRITORIALES Y
EMPRESAS PRIVADAS Y SE DICTAN
OTRASDISPOSICIONES

Tipo Requisito

LEY

Identificador
Requisito

1823

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

4/01/2017

Organismo Emisor

El Congreso de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 110 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

1072

Especificidad Requisito

Libro 2. Régimen Reglamentario del Sector Trabajo. Título 7. Subsidio Familiar. Capítulo 2. Afiliación a las Cajas de Compensación Familiar.

Fecha Expedición
Requisito

26/05/2015

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Libro 2. Régimen Reglamentario del Sector Trabajo. Título 7. Subsidio Familiar. Capítulo 2. Afiliación a las Cajas de Compensación Familiar.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 111 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio del cual se expide el Decreto Único
Reglamentario del Sector Trabajo.

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

1072

Especificidad Requisito

Libro 2. Régimen Reglamentario del Sector
Trabajo, Título 2. Relaciones Laborales Colectivas.
Capítulo 4. Sindicatos de Empleados Públicos.
Capítulo 5. Permisos Sindicales.

Fecha Expedición
Requisito

26/05/2015

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Libro 2. Régimen Reglamentario del Sector Trabajo, Título 2.
Relaciones Laborales Colectivas. Capítulo 4. Sindicatos de
Empleados Públicos. Capítulo 5. Permisos Sindicales.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 112 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio del cual se expide el Decreto Único
Reglamentario del Sector Trabajo.

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

1072

Especificidad Requisito

Libro 2. Título 1. Capítulo 5.

Fecha Expedición
Requisito

26/05/2015

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Libro 2. Régimen Reglamentario del Sector Trabajo, Título 1.
Relaciones Laborales Individuales.
Capítulo 5. Teletrabajo.

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 113 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio del cual se expide el Decreto Único
Reglamentario del Sector Salud y Protección Social

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

780

Especificidad Requisito

LIBRO 2 PARTE 1 TÍTULO 7 TRASLADOS Y
MOVILIDAD

Fecha Expedición
Requisito

6/05/2016

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

13/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

LIBRO 2 PARTE 1 TÍTULO 7 TRASLADOS Y MOVILIDAD

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 114 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Se aplica el contenido como sustento legal para la normatividad interna ICBF

Se aplica el contenido como sustento legal para la normatividad interna ICBF

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN

Identificador
Requisito

652

Especificidad Requisito

por medio del cual se establece la conformación y funcionamiento del ccl en entidades públicas y privadas

Fecha Expedición
Requisito

30/04/2012

Organismo Emisor

MINISTERIO DE TRABAJO

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

18/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 115 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se modifican las normas que regulan la administración del personal civil y se dictan otras disposiciones

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

2400

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

24/09/1973

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 116 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Manual de funciones, requisitos y competencias laborales.

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

4500

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

26/05/2016

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 117 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio de la cual se otorga incentivo para promover el uso de la bicicleta

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

917

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

20/02/2017

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 118 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

se modifica un articulo de la resolución 7600

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

4594

Especificidad Requisito

Articulo 7

Fecha Expedición
Requisito

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Articulo 7

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 119 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Se adopta la modalidad de teletrabajo
suplementario a nivel nacional

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

7600

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

29/07/2016

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

26/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Esta repetido. Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 120 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se modifica la Resolución No. 1224 del 16 de marzo de 2010

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

2486

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

23/02/2018

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 121 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se modifica la Resolución No. 1224 del 16 de marzo de 2010

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

2398

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

8/05/2015

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 122 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se actualiza la política, criterios y metodología de traslados

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

9195

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

11/10/2013

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 123 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Por la cual se conforman las comisiones evaluadoras para calificar el desempeño laboral de los servidores de carrera administrativa y los nombrados en periodo de prueba en el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

Se aplica el contenido de manera integral

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

716

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

13/02/2017

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 124 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se unifican y actualizan las reglas de afiliación al Sistema General de Seguridad Social en Salud, se crea el Sistema de Afiliación Transaccional y se definen los instrumentos para garantizar la continuidad en la afiliación y el goce efectivo

Tipo Requisito

DECRETO

Identificador
Requisito

2353

Especificidad Requisito

Capítulo VI

Fecha Expedición
Requisito

3/12/2015

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica de Colombia

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Capítulo VI NOVEDADES Afiliación EN EL RÉGIMEN CONTRIBUTIVO

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 125 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Manual de funciones, requisitos y competencias laborales.

Se aplica el contenido de manera integral. Por medio de la cual se modifica la Resolución No.4500 de 2016 y su anexo.

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

5300

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral. Por medio de la cual se modifica la Resolución No.4500 de 2016 y su anexo

Fecha Expedición
Requisito

8/06/2016

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 126 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Manual de funciones, requisitos y competencias laborales.

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

7747

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

5/09/2017

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 127 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Manual de funciones, requisitos y competencias laborales.

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

11500

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

9/11/2011

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 128 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Texto del Artículo

Dificultades para el Cumplimiento

Nombre Requisito

Por la cual se organiza y reglamenta el Fondo de Calamidad Doméstica como Programa de Bienestar Social para los servidores públicos del ICBF

Se aplica el contenido de manera integral

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

4530

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

20/05/2016

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 129 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por el cual se crean (sic) el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado

Tipo Requisito

DECRETO LEY

Identificador
Requisito

1567

Especificidad Requisito

Parágrafo.- Artículo 4

Fecha Expedición
Requisito

5/08/1998

Organismo Emisor

Presidencia de la Republica

Frecuencia Evaluación

SEMESTRAL

Fecha Última Evaluación

14/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Parágrafo.- Artículo 4

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 130 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por la cual se adoptan los factores para acceder al nivel sobresaliente contemplados en el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral adoptado por el ICBF, para los servidores públicos de carrera administrativa y para quienes culminen periodo de pru

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

1533

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

27/03/2015

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Resolución derogada por el artículo 7 de la Resolución 2752 de 2016

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



Proceso de Mejora e Innovación

IN1.P4.MI

13/10/2017

Versión 3

Página 131 de 131

Instrumento

INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

Dependencia /
Centro Zonal

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
HUMANA

Proceso

Gestión del Talento Humano

Cumplen

127

No Cumplen

0

Total

127

El requisito se cumple actualmente

Nombre Requisito

Por medio de la cual se modifica el artículo segundo de la Resolución 7466 del 28 de julio de 2016

Tipo Requisito

RESOLUCIÓN INTERNA

Identificador
Requisito

13274

Especificidad Requisito

Se aplica el contenido de manera integral

Fecha Expedición
Requisito

24/12/2017

Organismo Emisor

ICBF

Frecuencia Evaluación

ANUAL

Fecha Última Evaluación

17/12/2018

Estado Requisito

VIGENTE

Texto del Artículo

Se aplica el contenido de manera integral

Dificultades para el Cumplimiento

Plan de Acción

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!