



¿Qué es la estrategia **Mentoring** **Inspirando** **Saberes?**

La estrategia pretende facilitar el ingreso de los nuevos colaboradores al Instituto por medio de la transferencia de conocimientos de manera amable y cordial para generar un acompañamiento por parte de colaboradores antiguos que están comprometidos con la labor institucional y compartir habilidades e información de las dos partes para enriquecer su conocimiento.

Esta estrategia también busca fortalecer la integración de los nuevos colaboradores en la cultura organizacional, suministra información necesaria para un mejor conocimiento de la entidad y de la función pública, además estimula el aprendizaje, desarrollo individual y organizacional.

Actualmente la estrategia Mentoring se está desarrollando en todas las regionales para permitirle a los nuevos colaboradores un ingreso amable y amigable, con una bienvenida, y un compartir para que en el ejercicio de los compromisos laborales se alinee desde el inicio con un sentido de pertenencia y felicidad por trabajar en el ICBF.

