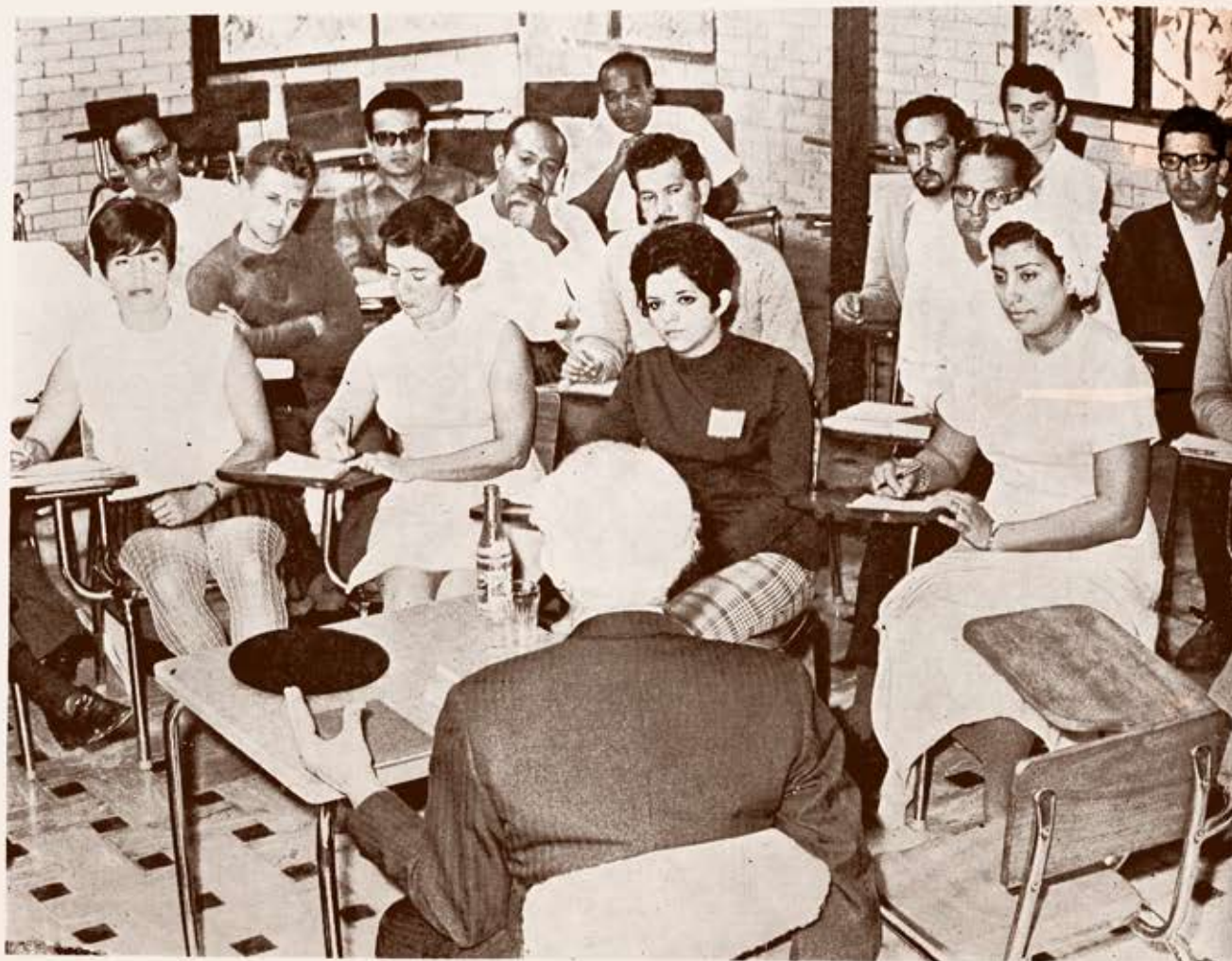


Los Funcionarios



Capacitación de personal. Seminario para jueces y defensores de menores

SELECCION DE PERSONAL

Para la selección del personal el Instituto ha organizado una oficina, al frente de la cual un psicólogo y otros especialistas, realizan los "tests" para la escogencia de los funcionarios que han de trabajar en el Instituto.

CAPACITACION

La preocupación del Instituto por la capacitación de su personal se ha concretado en múltiples cursos para aumentar o actualizar conocimientos.

Del 1º de enero de 1970 al 31 de mayo del mismo año, funcionarios del Instituto han podido asistir a los siguientes cursos o seminarios, que han representado una capacitación para 600 empleados.

Cursos para jueces y defensores de menores en los que, generalmente en régimen de internado, se han hecho estudios especiales de derecho de familia y de sociología, psicología y antropología social. Estos cursos fueron posibles gracias a la colaboración del UNICEF, y contaron como profesores con los profesionales más destacados del país.

El álbum

50
años

Instituto
Colombiano
de Bienestar
Familiar

Para la mejor atención de las instituciones de niños, se han realizado cursos de nutrición, en los que se capacitaron 100 ecónomos y cocineras de diversas entidades.

Para profesores y psicólogos se efectuaron cursos de manualidades y recreación dirigida, en los que se estudiaron técnicas de títeres, confección de tapetes y de gobelinos, modelaje en greda y plastilina, trabajos en papel, pirograbado, confección de máscaras, etc.

Tiene el Instituto programados, para el segundo semestre del año, tres nuevos cursos de derecho de familia para jueces y defensores de menores, y termina con ellos la especialización de todos los funcionarios que laboran en este ramo. Están programados también, cursos especiales para la preparación del personal de jardines infantiles, directores de centros y de servicios de bienestar social, profesores especiali-

zados en el manejo de niños con problemas de conducta y personal de salacunas.

Además de los cursos anteriores el Instituto concedió 100 becas para los empleados que quisieran seguir estudios de idiomas.

Frecuentemente el Instituto invita a los funcionarios de otras entidades públicas o privadas, que laboran en el campo de bienestar de la familia o del menor, a que participen de los cursos que organiza para su propio personal.

En el segundo semestre de 1970 se iniciará un nuevo campo de preparación con el primer curso de líderes de desarrollo de las comunidades marginadas, para 120 participantes de las zonas más deprimidas del país, quienes recibirán, en internado, una preparación durante dos meses, para luego regresar a sus lugares de origen y como empleados del Instituto, trabajar en el desenvolvimiento social de sus regiones.

BIENESTAR

DE

EMPLEADOS

Conscientes de que el rendimiento de nuestras campañas en pro de la familia y de la niñez dependen del interés y dedicación de los funcionarios, el Instituto tiene un departamento de bienestar de empleados y relaciones humanas.

Con la realización permanente de actividades culturales, competencias deportivas y reuniones sociales, realizadas muchas veces en las canchas o salones de las instituciones infantiles del Instituto, se busca la más directa relación entre niños, funcionarios y maestros, más conocimiento mutuo y mayor vinculación con su entidad.

Realiza también el Instituto competencias con equipos deportivos del personal que labora en la industria privada, para una mejor integración entre todos los sectores.



Equipo de baloncesto del ICBF. El Departamento de Bienestar de Empleados ha programado en forma permanente actos deportivos, culturales y sociales encaminados a estrechar los vínculos de amistad entre todos los funcionarios.

La tuna y el coro de los funcionarios, así como los conjuntos de maestros y alumnos de las instituciones infantiles, amenizan las actividades sociales o asisten, en representación del Instituto, a las de otros grupos.

Recientemente se creó un fondo, que inició labores con \$ 1.000.000.00, destinados a ayudar a resolver el problema de vivienda de los empleados.