

Dimensión del Talento Humano

Política de Gestión Estratégica del Talento Humano: requiere la alineación de las prácticas de talento humano con los objetivos y con el propósito fundamental de la Entidad, de manera que la Dirección de Gestión Humana pueda ejercer un rol estratégico en el desempeño de la organización. Esta tarea requiere el apoyo y compromiso de la alta dirección e incluye Rutas de Creación de Valor para enmarcar las acciones previstas en el Plan de Acción de la Entidad.

Política de Integridad: está centrada en la necesidad de construir una política de integridad para las entidades públicas, dentro de la cual se adopte un 'código general' o 'código tipo' para establecer mínimos de integridad homogéneos en todos los servidores públicos del país. Además, debe ser una guía de comportamiento en el servicio público que integre una herramienta de cambio cultural y genere nuevos tipos de reflexiones, actitudes y comportamientos

