



INFORME COMPONENTE TECNICO DE EVALUACION DEFINITIVO DE PROPUESTAS

CONVOCATORIA PÚBLICA DE APORTE CP-001-2014

CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DE SAN ANDRES Y PROVIDENCIA

GRUPO 1: Propuesta NO ACEPTADA dado que el oferente se presenta parcialmente a los cupos del grupo 1.

Grupo 2

Fecha de Evaluación: Diciembre 09 de 2014

Total cupos Ofertados: 300 PRESUPUESTO: \$ 764.827.620

140 CD Institucional Sin Arriendo: \$ 380.903.320

60 CDI Institucional con Arriendo: \$ 175.096.200

100 Modalidad Desarrollo Familiar: \$ 208.828.100

CRITERIOS HABILITANTES

1. Experiencia habilitante: CUMPLE. Experiencia total en tiempo: 97 meses; y en cupos 2.665.
2. Infraestructura habilitante: NO CUMPLE. No aporta promesa de arrendamiento o carta de intención para CDI; no aporta carta de compromiso de gestionar el uso de infraestructura de propiedad de la alcaldía municipal; no aporta carta de compromiso de disponer del espacio requerido para la atención en modalidad familiar.
3. Talento Humano: NO CUMPLE. El oferente presenta el mismo talento humano para el cargo de coordinador de las modalidades del grupo, lo cual no permitiría cumplir con la proporción de número por cantidad de cupos; adicionalmente éste no cumple con perfil de formación. El personal presentado como profesional de apoyo psicosocial cumple con perfil, experiencia y proporción de acuerdo a lo solicitado en el pliego de condiciones.
4. Propuesta Técnica. CUMPLE. Presenta propuesta técnica; para la cual se realizan las siguientes observaciones:

MODALIDAD INSTITUCIONAL- CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL

COMPONENTE FAMILIA, COMUNIDADES Y REDES

La propuesta menciona la elaboración de un plan de formación a partir del resultado de las fichas de caracterización y del análisis del consolidado de la ficha integral y complementado con la evaluación del servicio con el equipo de talento humano y padres de familia, de igual manera mencionan algunas temáticas a bordar; pero se requiere mayor especificidad en la metodología a desarrollar.

COMPONENTE PEDAGOGICO

Pertinente el proceso de seguimiento propuesto.

La intencionalidad pedagógica, se constituye a partir de las dinámicas que se establecen en los procesos educativos, y que involucran acciones, experiencias y vivencias por cada uno de los participantes; actitudes, condiciones materiales y socio-afectivas, múltiples relaciones con el entorno y la infraestructura necesaria para la concreción de los propósitos que se hacen explícitos en la propuesta educativa. En este orden de ideas, se requiere mayor claridad frente a las estrategias a implementar para desarrollarlas.

COMPONENTE DE SALUD Y NUTRICION

AMBIENTES EDUCATIVOS Y PROTECTORES

La propuesta señala la importancia de la promoción del buen trato, sin embargo no enumera las acciones para su implementación, ni describe el tipo de dotación de material didáctico que utilizaría para el espacio de trabajo con los niños y niñas; de acuerdo a lo solicitado en el pliego de condiciones.

TALENTO HUMANO

Se recomienda diseñar o implementar un instrumento para la evaluación de desempeño del talento humano.

MODALIDAD FAMILIAR-DESARROLLO INFANTIL EN MEDIO FAMILIAR

COMPONENTE FAMILIA, COMUNIDADES Y REDES

La propuesta metodológica presentada no es clara frente a la pregunta orientadora del pliego de condiciones.

COMPONENTE PEAGOGICO

No se definen las estrategias a partir de los postulados propuestas y desde el modelo pedagógico seleccionado teniendo en cuenta las necesidades de la población.

COMPONENTE DE COMPONENTE DE SALUD Y NUTRICIÓN

En el Componente Salud y Nutrición debe identificar actividades para la formación de hábitos de vida saludable; Se debe mencionar los espacios en donde se van a desarrollar las actividades; estos deben garantizar condiciones higiénicas sanitarias óptimas para la salud de niños y niñas beneficiarios, y para el consumo de los alimentos requeridos para su edad.

AMBIENTES EDUCATIVOS Y PROTECTORES

La propuesta presentada no menciona cómo se ambientarían los espacios dispuestos para la realización de los encuentros grupales, como lo solicita la pregunta orientadora del pliego de condiciones.

TALENTO HUMANO

Se recomienda diseñar o implementar un instrumento para la evaluación de desempeño del talento humano.

CRITERIOS DE EVALUACION: 75 Puntos

Experiencia Específica Adicional: 40 puntos. Experiencia total en tiempo: 50 meses; y en cupos 577.

Equipo Talento Humano Adicional: 35 puntos. El coordinador general no cumple con perfil de formación.

En virtud de lo establecido en el numeral 1.11.7 Informe de evaluación, el equipo profesional designado para la evaluación de los requisitos técnicos habilitantes se permite solicitar las siguientes aclaraciones y/o subsanación de la documentación:

SUBSANABLES

EXPERIENCIA HABILITANTE

- ✓ Allegar las certificaciones de los contratos ejecutados con el MEN-ICETEX

INFRAESTRUCTURA:

- ✓ Allegar las cartas de intención o promesa de arrendamiento para infraestructura de 60 cupos ubicado en el sector de bahía sur oeste.
- ✓ Allegar carta de compromiso de gestión de uso de infraestructuras de la Alcaldía Municipal para infraestructuras públicas.
- ✓ Allegar carta de disposición de espacios para la atención en modalidad de desarrollo familiar.

TALENTO HUMANO:

- ✓ Allegar documentación de soporte con cumplimiento de requisitos de formación y experiencia para el cargo de Coordinador Pedagógico de la modalidad CDI institucional en las proporciones de acuerdo a la relación número/cantidad de cupos (Grupo 2).
- ✓ Allegar documentación de soporte con cumplimiento de requisitos de formación y experiencia para el cargo de Coordinador Pedagógico de la modalidad de desarrollo familiar en las proporciones de acuerdo a la relación número/cantidad de cupos (Grupo 2).

ACLARACIONES

PROPUESTA TECNICA

Ajustar los componentes de la propuesta de acuerdo a las preguntas orientadoras solicitadas en el pliego de condiciones.