

República de Colombia Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

Cecilia de la Fuente de Lleras

Dirección General



ANEXO 2 - RESOLUCIÓN No. 0333 DE 26 ENERO DE 2017

"Por la cual se establece el Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales de los empleos de la planta temporal de personal del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar"

| I. IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO | | | | |
|------------------------------|-------------------------------------|---|----|--|
| Nivel: | Regional | | | |
| Denominación del Empleo: | Profesional Universitario | | | |
| Código: | 2044 | Grado: | 01 | |
| Número de Cargos: | · | 373 (Fuente de Financiación: Protección - Acciones para preservar y restituir el ejercicio integral de los derechos de la niñez y la familia) | | |
| Dependencia: | Donde se ubique el Cargo | | | |
| Cargo del Jefe Inmediato | Quien ejerza la supervisión directa | | | |

II. ÁREA FUNCIONAL

DIRECCIÓN REGIONAL - Cetro Zonal y Áreas Misionales

III. PROPÓSITO PRINCIPAL

Prestar asistencia profesional a las Regionales y/o Centros Zonales en el desarrollo de los planes, programas, proyectos y procedimientos establecidos por la Dirección de Servicios y Atención, teniendo en cuenta los requerimientos del servicio y las normas vigentes.

IV. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES

ROL: CENTRO ZONAL

- **1.** Atender con calidad, amabilidad y oportunidad a todos los ciudadanos que soliciten atención en los programas y servicios institucionales, de conformidad con los horarios establecidos para ello por la entidad, en el marco de la Ley.
- **2.** Aplicar los protocolos y preguntas filtro, de acuerdo con el tipo de petición realizada por los ciudadanos, haciendo uso de la herramienta GECO (preguntas frecuentes).
- **3.** Clasificar, tipificar y registrar todas las solicitudes e interacciones ciudadanas que se reciban a través de los distintos canales de atención de la entidad en el Sistema de Información Misional SIM del ICBF, de acuerdo con los criterios fijados para cada petición en la Guía para la gestión de PQRSD.
- **4.** Verificar la calidad del registro de peticiones en el Sistema de Información Misional, respecto al tipo de petición, motivo, datos del ciudadano y descripción coherente con la necesidad ciudadana, así como, ortografía y redacción.
- **5.** Direccionar la solicitud, cuando el servicio así lo amerite, al punto de atención o dependencia del ICBF o entidad del Sistema Nacional de Bienestar Familiar competente para dar respuesta de fondo a la petición.
- **6.** Articular con las entidades del Sistema Nacional de Bienestar Familiar, la gestión y/o respuesta a peticiones ciudadanas, cuando se requiera.
- **7.** Proponer mejoras en la prestación del servicio y planes de acción en conjunto con los colaboradores de servicios y atención ubicados en la Sede Regional y en la Dirección de Servicios y Atención.
- 8. Asistir y participar en las capacitaciones que programe la Dirección de Servicios y Atención del ICBF.



República de Colombia Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

Cecilia De la Fuente de Lleras

Dirección General



ANEXO -2 RESOLUCIÓN No. 0333 **DE 26 ENERO DE 2017**

"Por la cual se establece el Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales de los empleos de la planta temporal de personal del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar"

- 9. Mantenerse actualizado en la normatividad relacionada con el objeto misional de la Entidad y el proceso de relación con el ciudadano.
- **10.** Cumplir con las directrices y políticas del sistema integrado de gestión de calidad.
- 11. Las demás que sean asignadas de conformidad con el cargo que desempeña en la operación.

V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

- Elementos de la comunicación
- Servicio y atención al ciudadano
- Conocimiento básico del Estado
- Sistema integrado de gestión
- Protocolo de servicio y atención al ciudadano
- Manejo de herramientas ofimáticas
- Conocimiento básico de la entidad

VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

POR NIVEL JERÁRQUICO Orientación a Resultados Aprendizaje continuo

- Orientación al Usuario y al Ciudadano
- Transparencia
- Compromiso con la organización

- Experticia profesional
- Trabajo en equipo y colaboración
- Creatividad e innovación

VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y **EXPERIENCIA**

GENERALES

ROL: CENTRO ZONAL EXPERIENCIA

Título profesional en una de las siguientes disciplinas académicas: No requiere Título profesional en las disciplinas académicas de Derecho Jurisprudencia; y Derecho y Ciencias Políticas, del Núcleo Básico de Conocimiento DERECHO Y AFINES.

Título profesional en la disciplina académica de Psicología del Núcleo Básico de Conocimiento PSICOLOGÍA.

Título profesional en las disciplinas académicas de Sociología, Trabajo Social, Desarrollo Familiar del Núcleo Básico de Conocimiento SOCIOLOGÍA y TRABAJO SOCIAL.

Tarjeta profesional en los casos contemplados por la Ley