

ANEXO 2 FCT – PERFILES MÍNIMOS REQUERIDOS PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO	Fecha 10/06/2014
--	-------------------------

Cargo	Cantidad mínima	Formación Profesional	Experiencia profesional mínima	Lugar de ubicación
Director de Proyecto	1	Título universitario en antropología, sociología, psicología, administración de empresas o de negocios, ingeniería industrial, ingeniería de sistemas, comunicación social, publicidad, economía, estadística, ciencias sociales, o carreras afines a las señaladas, con post grado en gerencia de proyectos, planeación evaluación de proyectos, psicología del consumidor, gerencia de mercadeo, estadística, administración de negocios, investigación de mercados.	3 años como Gerente o Director o Líder en Dirección de Proyectos de Investigación; Estudios de Mercado y Medición de satisfacción y/o Percepción, en Entidades de naturaleza pública o privada.	Bogotá
Coordinadores	2	Título Universitario Profesional en economía, administrador de empresas, profesional en mercadeo, psicólogo, ingenieros en cualquier área, sociólogo, antropólogo estadísticos, matemático, publicista, comunicador social. o carreras afines a las señaladas	2 años como Asesor, Consultor o Coordinador de Operativos de Campo en el área social, de mercados y/o medición de percepción y satisfacción de clientes en el sector público o privado.	Bogotá
Supervisores de campo	5	Título universitario, tecnológico en áreas afines a sistemas.	1 año de experiencia en el levantamiento de información en campo a diferentes grupos poblacionales.	En macro-regiones
Encuestadores		Bachilleres, Técnicos y/o Tecnólogos en diversas áreas.	1 año de experiencia como encuestador de	En Regionales

	33		campo.	
Estadístico	1	Título universitario en economía, administración de empresas, ingeniería industrial, estadística o matemáticas.	1 año como analista o asesor en proyectos del orden nacional o privado en diseño y consolidación de estructuras estadísticas, Análisis de datos, Asesor Estadístico.	Bogotá

Funciones del personal mínimo requerido y dedicación de tiempo para la prestación del servicio:

Cargo	Funciones	Disponibilidad
Director de Proyecto	Organizar y administrar los recursos (tiempo, dinero, gente, materiales, comunicación, etc), de forma tal que el estudio de satisfacción se realice dentro de las condiciones de alcance, tiempo y costos planteados en la propuesta original. Ser responsable de todo el proyecto. Acompañar el proceso de análisis e informes del estudio.	100%
Coordinadores	Asegurar la calidad de los datos recolectados, los consolida y acompaña el proceso de análisis e informes del estudio.	100%
Supervisores de campo	Supervisar la labor de los encuestadores, la recolección de los datos y el operativo de campo para cumplir con las metas diarias de información. Reportar diariamente los avances de la aplicación al Coordinador.	70%
Encuestadores	Recolectar la información mediante realización de entrevistas personales cara a cara.	70%
	Tabular, analizar, clasificar la información, elaborar los informes de resultados e	

Estadístico	interpretar los datos del estudio.	50%
-------------	------------------------------------	-----

La experiencia profesional exigida, contará para cada profesional, de acuerdo con lo señalado en el Decreto 0019 de 2012. En los casos que determine la ley se deberá aportar la tarjeta profesional o matrícula profesional.

Para la verificación de la experiencia del personal propuesto no se tendrá en cuenta la experiencia simultánea, es decir que no se contará el tiempo traslapando experiencias que se presenten y que hayan sido obtenidas de manera simultánea.

Roles perfil del personal del equipo de apoyo

Para la ejecución del contrato se requiere mínimo del personal señalado en el presente numeral, el cual debe cumplir con la formación y experiencia mínima requerida para cada uno de los cargos.

Si el contratista considera que debe vincular a la ejecución del proyecto personal adicional de campo o administrativo para el logro del objeto del presente proceso de selección, éste deberá tener experiencia en temas concernientes a trabajo de campo, análisis, sondeos y tabulación, de proyectos y/o estudios de investigación de mercados, sin que esto genere costos adicionales para el ICBF a los ya pactados en el contrato inicial.

El personal de apoyo soportará los procesos de aplicación, tabulación y análisis de la información utilizando los procedimientos manuales y tecnológicos que sean necesarios para el logro de la entrega final y a satisfacción de los productos contractuales. El personal de apoyo estará comandado y dirigido por los coordinadores y supervisores de campo, liderados a su vez por el director de proyecto, quien responde por el 100% de la ejecución contractual.