

# **Instituto Colombiano de Bienestar Familiar**

## **- ICBF -**

### **Tablero de Control**

### **septiembre 2025**



[www.icbf.gov.co](http://www.icbf.gov.co)

 @icbfcolombiaoficial

 @ICBFColombia

 @icbfcolombiaoficial

 ICBFColombia

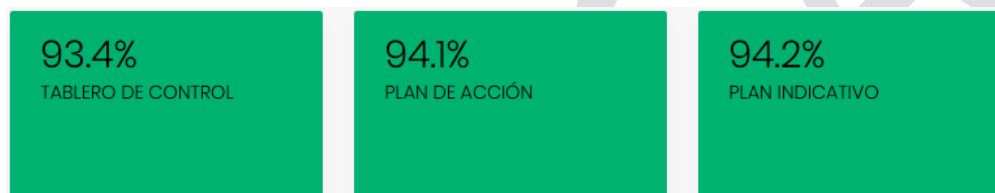
Sede de la Dirección General  
Avenida carrera 68 No.64c – 75  
PBX: (601) 437 7630 - Bogotá - Colombia

Línea gratuita nacional ICBF  
01 8000 91 8080

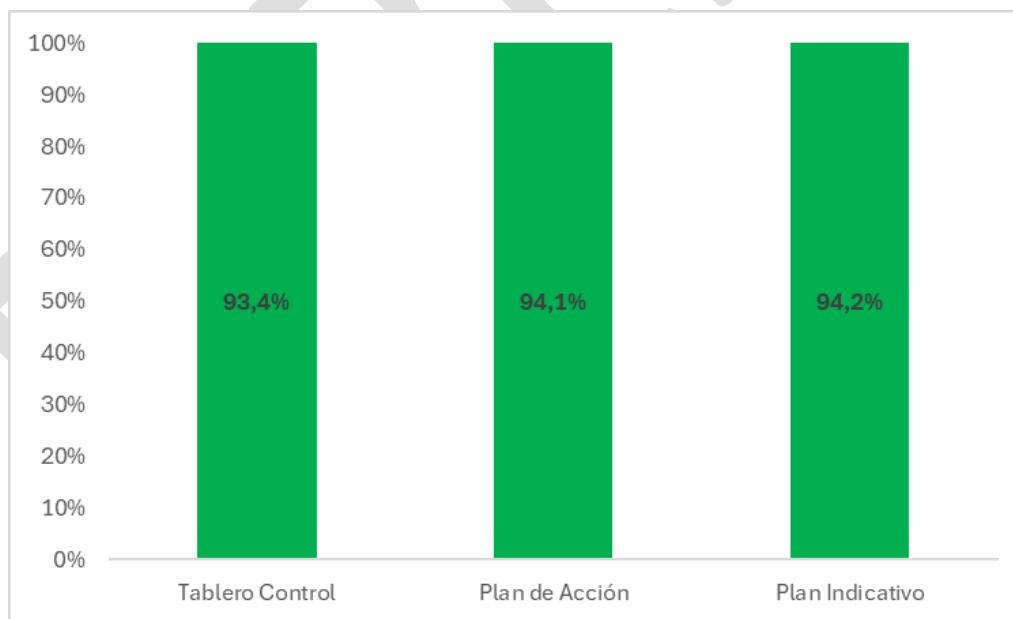
## **TABLERO DE CONTROL NACIONAL 2025**

El Tablero de Control, está conformado por los indicadores del Sistema Integral de Monitoreo y Evaluación Institucional (SIMEI), herramienta clave para supervisar la gestión de las áreas de la Sede de la Dirección General, Regionales y Centros Zonales.

A continuación, se presentan los resultados de la gestión adelantada para el corte septiembre de 2025, son:



### **Avance Cumplimiento Indicadores ICBF**



Los resultados corresponden a un rango de evaluación de:

**90% <= X <= 100% Satisfactorio**

[www.icbf.gov.co](http://www.icbf.gov.co)

 @icbfcolombiaoficial

 @ICBFColombia

 @icbfcolombiaoficial

 ICBFColombia

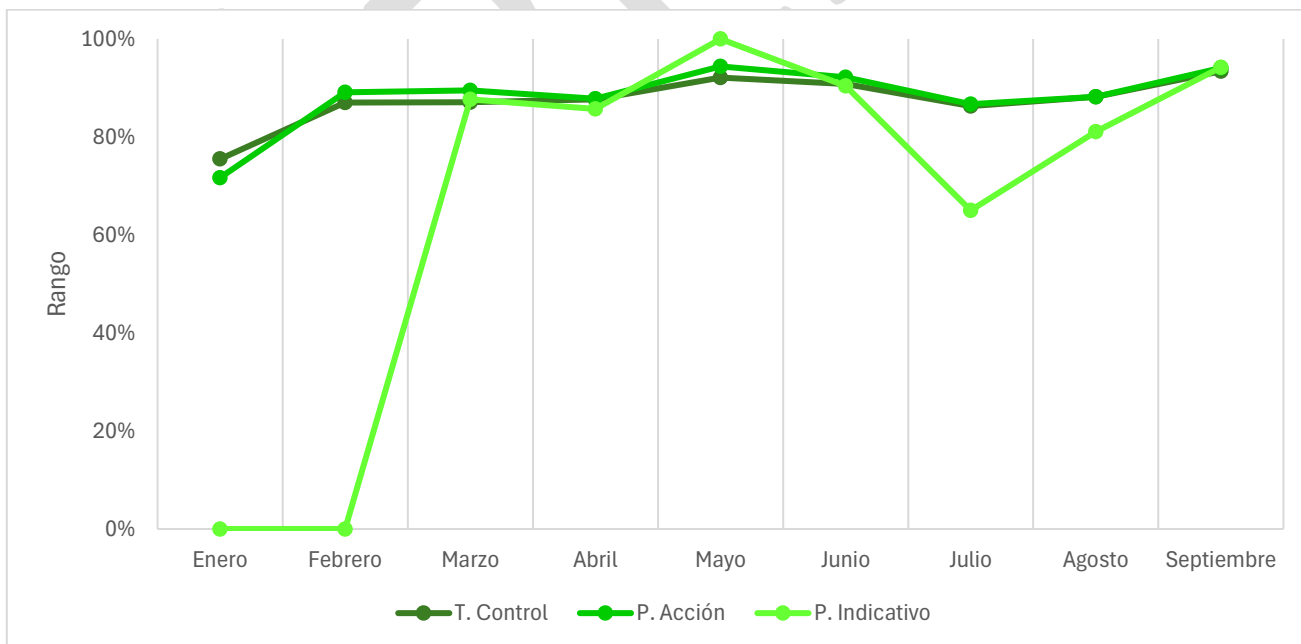
Sede de la Dirección General  
Avenida carrera 68 No.64c – 75  
PBX: (601) 437 7630 - Bogotá - Colombia

Línea gratuita nacional ICBF  
01 8000 91 8080

El anterior resultado se encuentra fundamentado en el comportamiento de los indicadores aplicables al presente corte:

| Rango         | T.Control | P.Acción | P.Indicativo |
|---------------|-----------|----------|--------------|
| Optimo        | 76        | 54       | 19           |
| Adecuado      | 21        | 14       | 5            |
| En riesgo     | 5         | 3        | 1            |
| Crítico       | 5         | 2        | 1            |
| NA            |           |          |              |
| Total         | 107       | 73       | 26           |
| Aplicaron Mes | 107       | 73       | 26           |

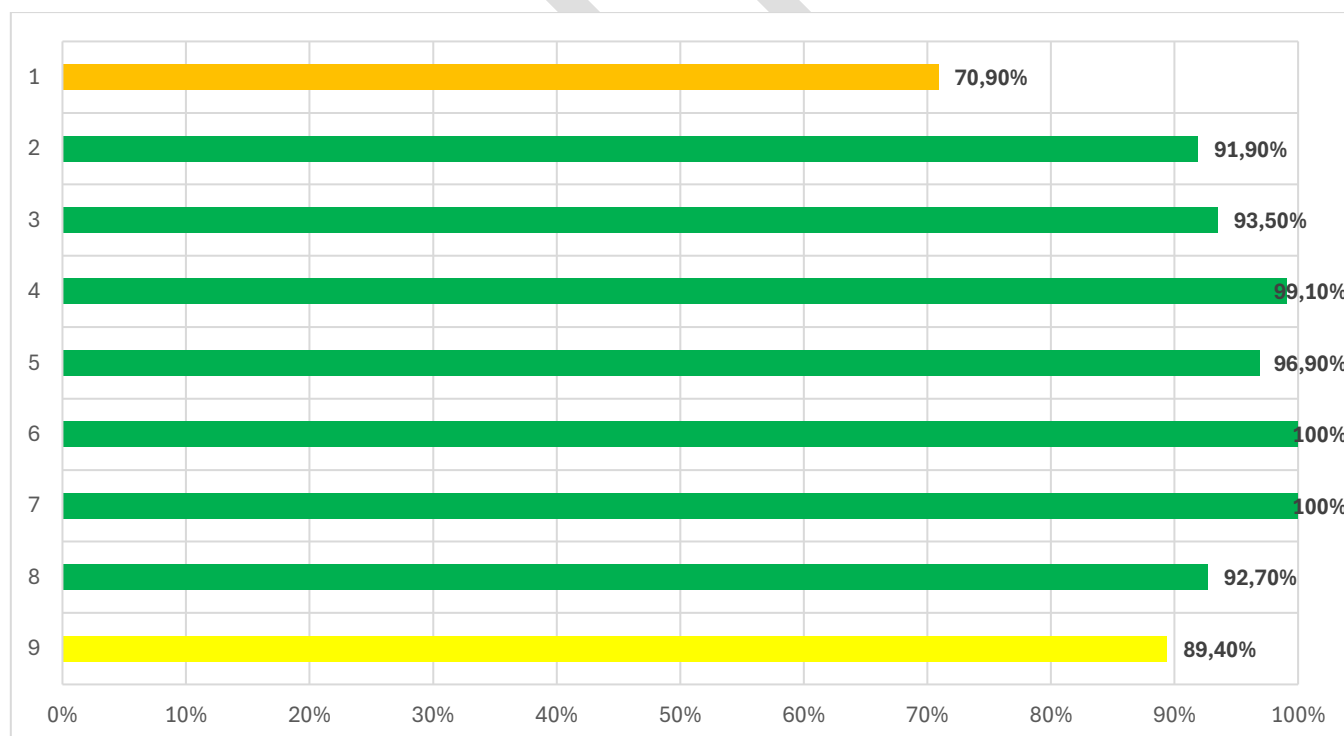
### Avance Mes a Mes



| Nivel         | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo  | Junio | Julio | Agosto | Septiembre |
|---------------|-------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|------------|
| T. Control    | 75.5% | 87%     | 87.1% | 87.7% | 92.1% | 90.8% | 86.3% | 88.2%  | 93.4%      |
| Aplican       | 8     | 20      | 89    | 50    | 25    | 124   | 28    | 56     | 107        |
| P. Acción     | 71.7% | 89.1%   | 89.5% | 87.8% | 94.4% | 92.2% | 86.7% | 88.2%  | 94.1%      |
| Aplican       | 3     | 11      | 59    | 32    | 15    | 83    | 18    | 38     | 73         |
| P. Indicativo | 0%    | 0%      | 87.7% | 85.7% | 100%  | 90.4% | 65%   | 81.1%  | 94.2%      |
| Aplican       | 0     | 0       | 17    | 7     | 1     | 30    | 2     | 11     | 26         |

### Objetivos Estratégicos

El ICBF ha elaborado un mapa estratégico que incluye los objetivos estratégicos para lograr su misión y visión institucional. Dichos objetivos son monitoreados de cerca para asegurar su cumplimiento. A continuación, se presentan los avances obtenidos en el presente corte:



| Cód. | Objetivo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1    | Fortalecer el desarrollo integral de niñas, niños y adolescentes a partir de una oferta que brinde oportunidades, experiencias y escenarios significativos encaminados a profundizar sus capacidades, habilidades, intereses, talentos y vocaciones, contribuya a la construcción de su identidad y de su liderazgo e incidencia en la transformación de sus comunidades y territorios.                                            |
| 2    | Fortalecer la atención integral a la primera infancia, con énfasis en el mejoramiento de las condiciones de calidad, oportunidad y pertinencia de la educación inicial, aportando a su universalización y a la consolidación de transiciones armónicas en el sistema educativo bajo un enfoque territorial e intercultural.                                                                                                        |
| 3    | Afianzar desde una perspectiva intercultural e inclusiva, las capacidades de cuidado y crianza de las familias, reconociéndolas como sujeto colectivo de derechos que en ejercicio de su rol como corresponsables en la garantía de los derechos de niñas, niños y adolescentes consolidan sus comunidades y territorios como escenarios de protección integral.                                                                   |
| 4    | Implementar acciones interinstitucionales que favorezcan un adecuado estado nutricional en la niñez y aseguren a niñas, niños y adolescentes, de acuerdo con su momento de vida, la disponibilidad de alimentos, el acceso y consumo de los mismos en la cantidad y las condiciones de calidad e inocuidad necesarias, a partir del reconocimiento de saberes y prácticas alimenticias de las familias, comunidades y territorios. |
| 5    | Fortalecer la calidad de la gestión del proceso de restablecimiento de derechos y su oferta para asegurar la humanización del servicio y la prevalencia de la atención integral de niñas, niños y adolescentes, con base en el reconocimiento de las características individuales, familiares, comunitarias, sociales y culturales.                                                                                                |
| 6    | Posicionar el Sistema Nacional de Bienestar Familiar como articulador de la gestión en el orden nacional y territorial que, garantiza condiciones políticas, sociales, éticas, técnicas y financieras para el ejercicio pleno de los derechos de la niñez y las familias con enfoque territorial, inclusivo y diferencial al servicio de la equidad y la justicia social.                                                          |
| 7    | Cualificar la capacidad institucional para identificar situaciones, condiciones o características particulares de las niñas, niños y adolescentes que demandan atenciones diferenciales garantizando los apoyos y ajustes para asegurar la inclusión, pertinencia y valoración del acervo cultural dentro del marco de la atención integral.                                                                                       |
| 8    | Consolidar una cultura organizacional basada en la calidad del servicio, el conocimiento, la innovación, la toma de decisiones a partir de evidencia, el autocuidado, la seguridad y privacidad de la información y la mitigación de los impactos ambientales, fomentando el bienestar, la mejora continua y el trabajo digno de su talento humano.                                                                                |
| 9    | Modernizar la gestión de la entidad a través de la adecuación de la arquitectura institucional, infraestructura tecnológica y el rediseño de sus programas desde una perspectiva territorial, asegurando procesos técnicos y administrativos que soporten su gestión misional y garantizando el uso eficiente y transparente de los recursos.                                                                                      |

### Avance por Proceso

El ICBF ha implementado un enfoque basado en procesos, los dieciséis (16) procesos que conforman su mapa de procesos, están categorizados en Estratégicos (PE), Misionales (PM), de Apoyo (PA) y de Evaluación (PEV).

La siguiente tabla expone el desempeño de los procesos que tuvieron medición para el presente corte:

| Código | Proceso                                        | Número De Indicadores | Avance |
|--------|------------------------------------------------|-----------------------|--------|
| PA1    | Gestión Financiera                             | 5                     | 90.8%  |
| PA2    | Adquisición de Bienes y Servicios              | 7                     | 96.1%  |
| PA3    | Servicios Administrativos                      | 8                     | 95.7%  |
| PA4    | Gestión de Talento Humano                      | 4                     | 83.3%  |
| PA5    | Gestión Jurídica                               | 5                     | 84%    |
| PE1    | Coordinación y Articulación del SNBF y Agentes | 7                     | 100%   |
| PE2    | Direccionamiento Estratégico                   | 8                     | 100%   |
| PE3    | Comunicación Estratégica                       | 4                     | 100%   |
| PEV2   | Monitoreo y Seguimiento a la Gestión           | 2                     | 94.2%  |
| PEV3   | Evaluación Independiente                       | 4                     | 85.3%  |
| PEV4   | Inspección Vigilancia y Control                | 4                     | 100%   |
| PM1    | Promoción y Prevención                         | 25                    | 91.6%  |
| PM2    | Protección                                     | 9                     | 96.3%  |
| PT1    | Relación con el Ciudadano                      | 5                     | 83.5%  |
| PT2    | Mejora e Innovación                            | 2                     | 96.4%  |
| PT3    | Gestión de la Tecnología e Información         | 8                     | 91.4%  |

## Avance por Áreas

la Sede de la Dirección General cuenta con 23 áreas, las cuales son evaluadas en cada periodo de acuerdo con los indicadores que le apliquen, ya sean indicadores directos (responsabilidad del área) e indicadores transversales (corresponsabilidad entre las áreas). La siguiente tabla expone el desempeño de cada una:

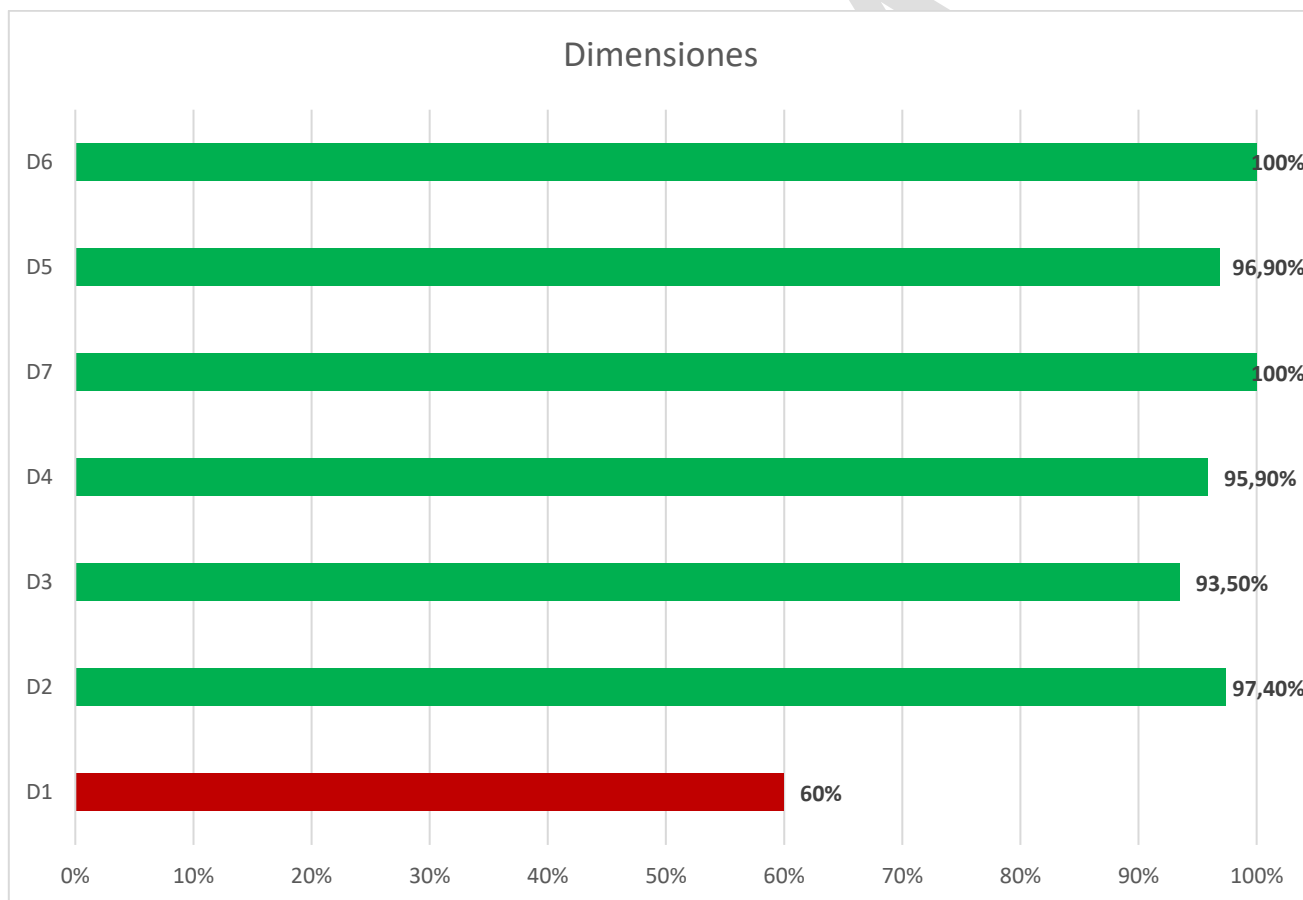
| Área                                                 | Calificación |
|------------------------------------------------------|--------------|
| Dirección de Protección                              | 95.2%        |
| Dirección de Nutrición                               | 94.4%        |
| Dirección de Familias y Comunidades                  | 91.2%        |
| Dirección de Primera Infancia                        | 88%          |
| Dirección de Adolescencia y Juventud                 | 80.3%        |
| Dirección de Infancia (DNA)                          | 71.3%        |
| Oficina de Aseguramiento a la Calidad                | 100%         |
| Oficina de Control Interno Disciplinario             | 99.3%        |
| Oficina de Gestión Regional                          | 98.8%        |
| Oficina Asesora de Comunicaciones                    | 96.3%        |
| Dirección de Planeación y Control de Gestión         | 95%          |
| Oficina de Control Interno                           | 94.9%        |
| Oficina de Cooperación y Convenios                   | 94.5%        |
| Dirección de Contratación                            | 94.4%        |
| Dirección del Sistema Nacional de Bienestar Familiar | 94.2%        |
| Dirección Financiera                                 | 94%          |
| Dirección Administrativa                             | 93.7%        |
| Dirección de Abastecimiento                          | 92.3%        |
| Dirección de Servicios y Atención                    | 90.7%        |
| Oficina Asesora Jurídica                             | 88.7%        |
| Subdirección General                                 | 85.8%        |
| Dirección de Información y Tecnología                | 85.5%        |
| Dirección de Gestión Humana                          | 80.8%        |



## Avance MIPG

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, es una herramienta que busca optimizar los procesos dentro de una entidad, haciéndolos más sencillos y eficientes. Para lograr esto, el MIPG se basa en el desarrollo de siete (7) dimensiones clave.

A continuación, el desempeño por dimensión MIPG:

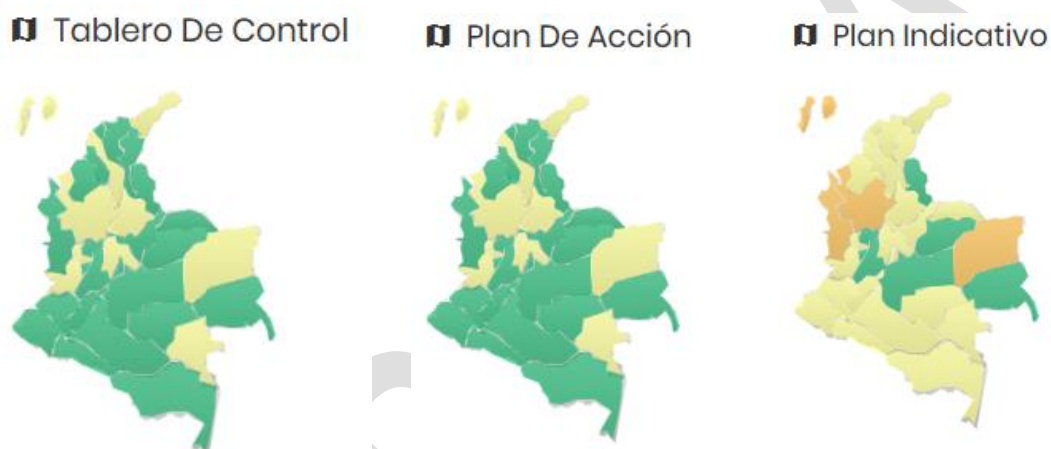


| código | Dimensión                                 |
|--------|-------------------------------------------|
| D1     | Talento Humano                            |
| D2     | Direccionamiento Estratégico y Planeación |
| D3     | Gestión con Valores para el Resultado     |
| D4     | Evaluación para el Resultado              |
| D5     | Información y Comunicación                |
| D6     | Gestión del Conocimiento e Innovación     |
| D7     | Control Interno                           |



### Avance por Regional

El ICBF es una entidad del Estado con mayor cobertura en el territorio colombiano, ya que cuenta con 33 Direcciones Regionales a nivel regional (distribuidas en cada departamento del país) incluyendo en el reporte a la ciudad de Bogotá D.C. como una regional.



La siguiente tabla presenta el rango de evaluación obtenido en cada una de las regionales teniendo en cuenta la siguiente clasificación:



| Regional                    | % Avance |
|-----------------------------|----------|
| Regional Casanare           | 99.4 %   |
| Regional Norte de Santander | 97 %     |
| Regional Cesar              | 97 %     |
| Regional Sucre              | 95.8 %   |
| Regional Meta               | 95.8 %   |
| Regional Huila              | 95.8 %   |
| Regional Cauca              | 95.2 %   |
| Regional Guaviare           | 95.2 %   |
| Regional Guainía            | 95.1 %   |
| Regional Quindío            | 95.1 %   |
| Regional Caldas             | 94.7 %   |
| Regional Córdoba            | 94.2 %   |
| Regional Boyacá             | 93.7 %   |
| Regional Caquetá            | 93.3 %   |
| Regional Putumayo           | 93.2 %   |
| Regional Nariño             | 93 %     |
| Regional Tolima             | 93 %     |
| Regional Magdalena          | 92.6 %   |
| Regional Chocó              | 92 %     |
| Regional Atlántico          | 91.9 %   |
| Regional Bogotá             | 91.3 %   |
| Regional Arauca             | 90.7 %   |
| Regional Amazonas           | 90.1 %   |

[www.icbf.gov.co](http://www.icbf.gov.co)

 @icbfcolombiaoficial

 @ICBFColombia

 @icbfcolombiaoficial

 ICBFColombia

Sede de la Dirección General  
 Avenida carrera 68 No.64c – 75  
 PBX: (601) 437 7630 - Bogotá - Colombia

Línea gratuita nacional ICBF  
 01 8000 91 8080

| Regional              | % Avance |
|-----------------------|----------|
| Regional San Andrés   | 89.5 %   |
| Regional Cundinamarca | 89.1 %   |
| Regional Valle        | 88.9 %   |
| Regional Vaupés       | 88.5 %   |
| Regional Risaralda    | 88.2 %   |
| Regional Antioquia    | 87.6 %   |
| Regional Bolívar      | 87.5 %   |
| Regional Santander    | 87.5 %   |
| Regional La Guajira   | 84 %     |
| Regional Vichada      | 83.2 %   |