

RESOLUCIÓN No.

0631

31 ENE 2019

*Por la cual se hacen unos nombramientos provisionales en unos
cargos de carrera administrativa*

**EL SECRETARIO GENERAL
DEL INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR
CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS**

En uso de sus facultades legales y de la delegación conferida mediante
la Resolución No. 8777 de 13 de julio de 2018 y sus modificatorias y,

CONSIDERANDO:

Que revisada la planta global de personal del ICBF se identificó que existen algunos empleos
de carrera administrativa vacantes en forma **definitiva**.

Que entre los empleos que se encuentran en **vacancia definitiva**, está el de **Profesional
Universitario Código 2044 Grado 07**, en la Regional ICBF **SANTANDER**.

Que el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, señala que los empleos que se encuentran en
vacancia definitiva deben ser provistos a través de encargo, de acuerdo con las necesidades
del servicio.

Que para su provisión mediante encargo, se realizó el ofrecimiento de las plazas disponibles
vacantes de **Profesional Universitario Código 2044 Grado 07**, ubicadas, entre otras, en la
Regional ICBF **SANTANDER**, vía correo electrónico desde el día 20 hasta el día 31 de
diciembre de 2018 y a través de la página Web de la Entidad, a los servidores públicos que
cumplen con la totalidad de requisitos establecidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004.

Que agotada la población de servidores públicos que aceptó el ofrecimiento para proveer
mediante encargo los empleos de **Profesional Universitario Código 2044 Grado 07**, en las
plazas ofrecidas, quedaron cargos vacantes.

Que no existiendo más servidores con derechos de carrera administrativa que puedan o quieran
optar por el Derecho Preferente de encargo, la Entidad en ejercicio de su facultad nominadora
proveerá las vacantes mediante nombramiento provisional, como se estipula en el artículo
primero del presente acto administrativo.

Que la Dirección de Gestión Humana certifica que las personas que se nombran
provisionalmente en la presente Resolución cumplen con el perfil, las habilidades, las
competencias y los requisitos para desempeñar el cargo en el que se designan, conforme a lo
dispuesto en el Manual de Funciones y sus modificatorias.

Que, por lo anteriormente expuesto,

Página 1 de 3

RESOLUCIÓN No.

0031 31 ENE 2019

Por la cual se hacen unos nombramientos provisionales en unos
cargos de carrera administrativa

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - Nombrar provisionalmente a las siguientes personas en los cargos en
vacancia definitiva como se relaciona a continuación en la Regional SANTANDER:

DEPENDENCIA	C.C. No.	NOMBRES Y APELLIDOS	PERFIL	NOMENCLATURA DEL CARGO, CÓDIGO Y GRADO	ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL
SANTANDER C.Z. SAN GIL	1.101.752.699	SOLANYE HASBLEYDY VARGAS ARIZA	TRABAJO SOCIAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 07 (27460)	\$2.477.825
SANTANDER C.Z. SOCORRO	1.101.754.024	LEIDY JOHANA PARRA CARRANZA	TRABAJO SOCIAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 07(25099)	\$2.477.825

PARÁGRAFO: La vigencia de los nombramientos de que trata el presente artículo corresponde
a lo dispuesto en la Ley 909 de 2004 y sus decretos reglamentarios.

ARTÍCULO SEGUNDO.- El presente acto administrativo se publicará en la Intranet y página
web de la Entidad, con el fin que el servidor público con derechos de carrera administrativa que
se considere afectado interponga la reclamación ante la **Comisión de Personal Nacional**,
dentro de los diez (10) días siguientes a la publicación del acto administrativo y de conformidad
con lo previsto en el artículo 45 del Acuerdo 560 del 28 de diciembre de 2015 – Comisión
Nacional del Servicio Civil –CNSC, en concordancia con el Decreto 760 de 2005 – Circular 02
de 2016.

ARTÍCULO TERCERO.- La posesión de las personas nombradas deberá realizarse ante el
Director Regional, quien deberá verificar el cumplimiento de los requisitos exigidos para la
posesión.

PARÁGRAFO 1: Que en cumplimiento de lo ordenado en el artículo 2.2.5.1.9 del Decreto 648
de 2017, todo servidor público antes de posesionarse deberá diligenciar en el **Sistema de
Información para la Gestión del Empleo Público – SIGEP**, su Hoja de Vida y la Declaración de
Bienes y Rentas, así:

*(...) Artículo 2.2.5.1.9 Declaración de bienes y rentas y hoja de vida. Previo a la
posesión de un empleo público, la persona deberá haber declarado bajo juramento el monto
de sus bienes y rentas en el formato adoptado para el efecto por el Departamento
Administrativo de la Función Pública, a través del Sistema de Información y Gestión del
Empleo Público -SIGEP, de acuerdo con las condiciones señaladas en el Título 16 de la*

Página 2 de 3

RESOLUCIÓN No.

0031

31 ENE 2019

*Por la cual se hacen unos nombramientos provisionales en unos
cargos de carrera administrativa.*

Parte 2 del Libro 2 del presente Decreto. La anterior información sólo podrá ser utilizada para los fines y propósitos de la aplicación de las normas del servidor público y deberá ser actualizada cada año o al momento del retiro del servidor. Así mismo, deberá haber diligenciado el formato de hoja de vida adoptado para el efecto por el Departamento Administrativo de la Función Pública, a través del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público -SIGEP. (...)

PARÁGRAFO 2: De no cumplirse con los requisitos conforme a lo señalado en el presente artículo, el Director Regional se abstendrá de dar posesión y de inmediato deberá informar por escrito a la Dirección de Gestión Humana, para proceder a la revocatoria correspondiente, señalando el(los) requisito(s) no cumplido (s).

ARTÍCULO CUARTO. - La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C. a los

31 ENE 2019

EDUARDO GONZÁLEZ MORA
Secretario General

VoBo: Carlos Enrique Garzón Gómez - DGH
Revisó: Iván Darío Mena Muñoz - SGH
Revisó: John Fernando Guzmán Uparita - Coordinador R y C
Elaboró: Elizabeth Calcedo Prado - DGH

12
13
14
15