

RESOLUCIÓN No. 0030 - 2 ENE 2017

Por la cual se hacen unos nombramientos en empleos de carácter temporal

**LA SECRETARIA GENERAL
DEL INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR
CECILIA DE LA FUENTE DE LLERAS**

En uso de la delegación conferida mediante Resolución No. 1888 del 22 de abril de 2015 expedida por la Dirección General, y

CONSIDERANDO:

Que mediante Decreto No. 2138 del 22 de diciembre de 2016, el Gobierno Nacional aprobó la creación de una planta de carácter temporal en el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF – para el periodo comprendido a partir del 2 de enero de 2017 hasta el 31 de diciembre de 2017.

Que la Corte Constitucional, en sentencia T-992 de 2012, indicó que.

“(…), en los procesos internos de organización de personal, lo mismo que en los procesos de liquidación o restructuración, hay personas que tienen una o más de las condiciones suficientes para ser consideradas sujetos de especial protección constitucional. Si a esas personas se les da por terminado el vínculo con la entidad para la cual prestaban sus servicios, y esa circunstancia las deja sin empleo y sin ingresos para obtener los bienes que requieren la satisfacción de sus necesidades básicas, las acciones ordinarias devienen en todos esos escenarios ineficaces pues tardan un tiempo que es realmente muy difícil de soportar con dignidad en condiciones críticas de pobreza. En contextos de esa naturaleza no es relevante, como se ve, el nombre del proceso institucional de la entidad de la cual la persona fue desvinculada, o su caracterización jurídica.”

Que la Corte Constitucional ha propugnado en su jurisprudencia por la protección laboral reforzada para las servidoras públicas que se encuentran en estado de gestación, licencia de maternidad o periodo de lactancia, así como a los(as) servidores(as) que se encuentren en condición de discapacidad, madres o padres cabeza de familia, o próximos a pensionarse, indicando que:

*“(…) dicha protección, es de **origen supralegal**, la cual se desprende no solamente de lo dispuesto en el artículo 13 de la Constitución que establece la obligación estatal de velar por la igualdad real y efectiva de los grupos tradicionalmente discriminados y de proteger a las personas en circunstancias de debilidad manifiesta, sino de los artículos 42, 43, 44 y 48 superiores; se trata en consecuencia de una aplicación concreta de las aludidas garantías constitucionales que están llamadas a producir sus efectos cuando quiera que el ejercicio de los derechos fundamentales de estos sujetos de especial protección pueda llegar a verse conculcado. En suma, la implementación de este tipo de medidas responde a imperativos*



0030

- 2 ENE 2017

constitucionales que se desprenden de los artículos 13, 42, 43 y 44 superiores, entre otros, y que constituyen en sí mismos fines esenciales en el Estado Social de Derecho” Sentencia C-795 de 2009 (Negrilla fuera del texto)

Que, en este sentido, en sentencia SU 070 de 2013, la Corte Constitucional señaló que la maternidad goza de una especial protección, tanto para el periodo gestacional como el de la lactancia, sosteniendo que la mujer no podrá ser sometida a ninguna clase de discriminación y que durante el embarazo y después del parto gozará de especial protección del Estado.

Que así mismo, para efectos de la presente resolución, se entiende por servidor en situación de discapacidad a: *“Aquellas personas que tengan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a mediano y largo plazo que, al interactuar con diversas barreras incluyendo las actitudinales, puedan impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás”*, de acuerdo con lo establecido en la Ley 1618 de 2013.

Que igualmente, en sentencia SU-388 de 2005, la Corte Constitucional indicó que la condición de madre o padre cabeza de familia se debe evaluar en cada caso en concreto a partir de las circunstancias materiales existentes que muestren que el servidor(a) (i) que tenga a cargo la responsabilidad de hijos menores o de otras personas incapacitadas para trabajar; (ii) que esa responsabilidad sea de carácter permanente; (iii) no sólo la ausencia permanente o abandono del hogar por parte de la pareja, sino que aquélla se sustraiga del cumplimiento de sus obligaciones como padre o madre (iv) o bien que la pareja no asuma la responsabilidad que le corresponde y ello obedezca a un motivo verdaderamente poderoso como la incapacidad física, sensorial, síquica o mental ó, como es obvio, la muerte; (v) que haya una deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros de la familia, lo cual significa la responsabilidad solitaria de la madre para sostener el hogar.

Que en la sentencia C-795 de 2009, la Corte Constitucional manifestó con respecto a la condición de servidor próximo a pensionarse o “prepensionado” lo siguiente: *“Tiene la condición de prepensionado, para efectos de la protección reforzada reconocida por el legislador a sujetos de especial vulnerabilidad, en el contexto de procesos de renovación de la administración pública, el servidor público próximo a pensionarse al cual le falten tres (3) o menos años para reunir los requisitos de edad y tiempo de servicio o semanas de cotización para obtener el disfrute de la pensión de jubilación o vejez [...]”*.

Que la ley consagra el fuero sindical como la garantía de que gozan algunos trabajadores para no ser despedidos, ni desmejorados en sus condiciones laborales sin autorización judicial, puesto que para ellos no opera la terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa y ésta requiere calificación judicial previa; por eso, en principio, quebranta el ordenamiento constitucional el empleador que, sin contar con previa autorización judicial de por terminada la relación laboral al trabajador que se encuentre protegido por fuero sindical.

Que dando garantía de las medidas de protección establecidas en los artículos 43, 44, 48 y 50 de la Constitución Política de Colombia y a la reiterada jurisprudencia relacionada con la estabilidad laboral reforzada, se hace necesario vincular a los empleos de carácter temporal a esta población específica.

0030

2 ENE 2017

Que el(los) servidor(es) mencionado(s) en la parte resolutive del presente acto administrativo fue(ron) vinculado(s) a la planta temporal autorizada mediante Decreto 2717 de 2014, prorrogada mediante Decreto 2539 de 2015 y requiere(n) de una estabilidad laboral reforzada al encontrarse en una de las situaciones de protección mencionadas en la presente resolución.

Que, adicional a la protección reforzada mencionada, y en atención a la supremacía del deber de protección integral de los derechos de los niños, niñas y adolescentes a cargo del ICBF, la Dirección de Gestión Humana certifica que la(s) persona(s) que se relaciona(n) en la parte resolutive del presente acto administrativo cumple(n) con el perfil, y los requisitos para desempeñar el cargo en el que se designa, conforme a lo dispuesto en el Manual de Funciones y Requisitos establecido para los empleos de la Planta de carácter temporal.

En mérito de lo anteriormente expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- Nombrar en la **Regional Valle**, hasta que se mantenga su condición de protección especial por maternidad o hasta el 31 de diciembre de 2017, lo que ocurra primero, a las siguientes personas en el empleo temporal y en el proyecto que se relaciona a continuación:

DEPENDENCIA	C.C. No.	NOMBRES Y APELLIDOS	NOMENCLATURA DEL CARGO, CÓDIGO Y GRADO	PERFIL	ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL	PROYECTO DE FINANCIACIÓN
C.Z. NORORIENTAL	1.053.788.024	JHUSSY MILENA MOSQUERA MOSQUERA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 GRADO 7	OTROS PROFESIONALES	\$2.208.723	ASISTENCIA A LA PRIMERA INFANCIA
GRUPO DE PROTECCION	29.940.180	DIANA MARIA CARVAJAL NUÑEZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 GRADO 7	TRABAJO SOCIAL	\$2.208.723	PROTECCIÓN
C.Z. CENTRO	1.053.770.195	VANESSA ALEXANDRA ROJAS RAMIREZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 GRADO 7	PSICOLOGIA	\$2.208.723	PROTECCIÓN
C.Z. TULUA	1.116.234.775	LEIDY TATIANA MILLAN	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 GRADO 7	OTROS PROFESIONALES	\$2.208.723	ASISTENCIA A LA PRIMERA INFANCIA
C.Z. PALMIRA	30.337.783	MARTHA CRISTINA HERRERA ORTIZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 GRADO 1	PSICOLOGIA	\$1.580.476	PROTECCIÓN
C.Z. BUENAVENTURA	31.589.684	CRUZ EMIR HURTADO ARAGON	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 GRADO 1	PSICOLOGIA	\$1.580.476	PROTECCIÓN



0030

- 2 ENE 2017

DEPENDENCIA	C.C. No.	NOMBRES Y APELLIDOS	NOMENCLATURA DEL CARGO, CÓDIGO Y GRADO	PERFIL	ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL	PROYECTO DE FINANCIACIÓN
C.Z. NORORIENTAL	38.603.607	PAOLA MARCELA FERNANDEZ MARIN	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 GRADO 7	TRABAJO SOCIAL	\$2.208.723	PROTECCIÓN
C.Z. NORORIENTAL	31.308.766	LEIDY TATIANA TOBAR BONILLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 GRADO 7	PSICOLOGIA	\$2.208.723	PROTECCIÓN
GRUPO DE PROTECCION	1.116.245.299	KAREN TATIANA TELLEZ VICTORIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 GRADO 7	TRABAJO SOCIAL	\$2.208.723	PROTECCIÓN
C.Z. CARTAGO	30.234.437	AURA MARIA JARAMILLO GOMEZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 GRADO 7	TRABAJO SOCIAL	\$2.208.723	PROTECCIÓN
GRUPO JURIDICO	66.923.244	SONIA CALDERON SALGUERO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 GRADO 11	TECNICO	\$1.490.437	PROTECCIÓN PROTECCIÓN

PARÁGRAFO: El nombramiento temporal se terminará una vez finalice la protección especial, y el empleo temporal se deberá proveer en la forma señalada en la Ley 909 de 2004, en el Decreto 1083 de 2015, en la Sentencia de la Corte Constitucional C-288 de 2014 y en la Circular CNSC No. 005 de 2014.

ARTÍCULO SEGUNDO.- Nombrar en la **Regional Valle**, hasta que se mantenga su condición de protección especial por condición de discapacidad o hasta el 31 de diciembre de 2017, lo que ocurra primero, a las siguientes personas en el empleo temporal y en el proyecto que se relaciona a continuación:

DEPENDENCIA	C.C. No.	NOMBRES Y APELLIDOS	NOMENCLATURA DEL CARGO, CÓDIGO Y GRADO	PERFIL	ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL	PROYECTO DE FINANCIACIÓN
C.Z. NORORIENTAL	16.740.154	DIEGO FERNANDO HERNANDEZ TRIVIÑO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 GRADO 3	TRABAJO SOCIAL	\$1.825.843	PROTECCIÓN
C.Z. NORORIENTAL	66.915.433	VIVIANA ARBOLEDA MORALES	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 GRADO 1	TRABAJO SOCIAL	\$1.580.476	PROTECCIÓN

PARÁGRAFO: El nombramiento temporal se terminará una vez finalice la protección especial, y el empleo temporal se deberá proveer en la forma señalada en la Ley 909 de 2004, en el Decreto 1083 de 2015, en la Sentencia de la Corte Constitucional C-288 de 2014 y en la Circular CNSC No. 005 de 2014.

0030

- 2 ENE 2017

ARTÍCULO TERCERO.- Nombrar en la **Regional Valle**, hasta que se mantenga su condición de protección especial por condición de prepensionada o hasta el 31 de diciembre de 2017, lo que ocurra primero, a las siguientes personas en el empleo temporal y en el proyecto que se relaciona a continuación:

DEPENDENCIA	C.C. No.	NOMBRES Y APELLIDOS	NOMENCLATURA DEL CARGO, CÓDIGO Y GRADO	PERFIL	ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL	PROYECTO DE FINANCIACIÓN
C.Z. PALMIRA	31.161.860	GLADYS CASTAÑO VALENCIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 GRADO 1	TRABAJO SOCIAL	\$1.580.476	PROTECCIÓN
C.Z. SUR	34.531.215	NOHELIA MARTINEZ OLIVEROS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 GRADO 7	PSICOLOGIA	\$2.208.723	PROTECCIÓN
C.Z. ROLDANILLO	66.700.374	CLAUDIA PATRICIA ALVAREZ HINCAPIE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 GRADO 7	TRABAJO SOCIAL	\$2.208.723	PROTECCIÓN
C.Z. YUMBO	31.839.936	PATRICIA MARIN CERON	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 GRADO 7	TRABAJO SOCIAL	\$2.208.723	PROTECCIÓN
C.Z. SEVILLA	31.161.179	MARIA GENIER SANCHEZ PRADO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 GRADO 7	PSICOLOGIA	\$2.208.723	PROTECCIÓN
C.Z. BUGA	31.196.674	BERTHA LUCIA CARDENAS JIMENEZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 GRADO 7	TRABAJO SOCIAL	\$2.208.723	PROTECCIÓN
C.Z. BUENAVENTURA	31.386.263	JUANA DE DIOS ZUÑIGA VENTE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 GRADO 7	PSICOLOGIA	\$2.208.723	PROTECCIÓN
C.Z. NORORIENTAL	31.402.398	LUZ STELLA GALLON SUAREZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 GRADO 7	PSICOLOGIA	\$2.208.723	PROTECCIÓN
C.Z. PALMIRA	30.282.094	MARIA ELVIRA ZABALA CASTRO	DEFENSOR DE FAMILIA 2125 GRADO 17	DEFENSOR DE FAMILIA	\$4.019.424	PROTECCIÓN

PARÁGRAFO: El nombramiento temporal se terminará una vez finalice la protección especial, y el empleo temporal se deberá proveer en la forma señalada en la Ley 909 de 2004, en el Decreto 1083 de 2015, en la Sentencia de la Corte Constitucional C-288 de 2014 y en la Circular CNSC No. 005 de 2014.

ARTÍCULO CUARTO. - Las funciones que cumplirá(n) la(s) persona(s) vinculada(s) mediante la presente resolución, serán las que se establecen en el manual de funciones adoptado mediante Resolución No. 13436 del 29 de diciembre de 2016 y sus modificatorias.



0030

- 2 ENE 2017

ARTÍCULO QUINTO.- La posesión de la(s) persona(s) nombrada(s) deberá realizarse de acuerdo con la delegación conferida mediante Resolución No.1888 del 22 de abril de 2015, previa verificación del cumplimiento de los requisitos exigidos para desempeñar el cargo conforme a lo dispuesto en el Manual de Funciones vigente, así como los requisitos para posesión.

PARÁGRAFO: De no cumplirse con los requisitos conforme a lo señalado en el presente artículo, el Director Regional se abstendrá de dar posesión y de inmediato deberá informar por escrito a la Dirección de Gestión Humana para proceder a la revocatoria correspondiente, señalando el(los) requisito(s) no cumplido (s).

ARTÍCULO SEXTO.- La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., a los

2 ENE 2017


MARTHA YOLANDA CIRO FLORES
Secretaría General

Aprobó: Ángela Patricia Miranda Rivera/ Directora Gestión Humana
Revisó: Fernando Alberto González Vásquez – Asesor Secretaría General